



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
Determinazione Dirigenziale n. 993 del 15 aprile 2025

OGGETTO: Procedura comparativa per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 1 posto a tempo pieno, ascrivito all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso la U.O. Sostegno all'abitare e all'inclusione sociale – Ammissione candidati

Il Capo Dipartimento Risorse

RICHIAMATO il bando pubblico di selezione per la copertura mediante progressione verticale di cui all'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, di n. 16 posti a tempo pieno, ascriviti all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso le strutture incardinate nel Dipartimento Servizi di comunità, approvato mediante determinazione dirigenziale del 21 marzo 2025, n. 743;

RILEVATO che in data 7 aprile 2025 alle ore 13,00 è scaduto il termine di presentazione delle domande per la partecipazione alle procedure comparative indette con il suddetto bando pubblico;

VISTO, in particolare, l'art. 4, comma 6 del predetto bando di selezione, a norma del quale tutti i candidati sia quelli ammessi che quelli esclusi mediante il provvedimento di ammissione, sono identificati esclusivamente con il numero di protocollo attribuito alla rispettiva domanda di partecipazione;

CONSTATATO che in riferimento alla procedura comparativa preordinata alla copertura di n. 1 posto di Funzionario amministrativo presso la U.O. Sostegno all'abitare e all'inclusione sociale, come indicato all'articolo 1, comma 2, lettera a) del bando di selezione, sono pervenute le seguenti domande, registrate al protocollo generale dell'Ente:

n. protocollo	data protocollo	domanda pervenuta il
108664	28/03/2025	27/03/2025
112024	01/04/2025	01/04/2025
113837	02/04/2025	01/04/2025
119464	07/04/2025	06/04/2025
119843	07/04/2025	07/04/25 ore 11,08

RILEVATO che tutte le domande sopraindicate sono pervenute entro il termine di presentazione stabilito dall'art. 4, comma 1 lettera d) del bando di selezione in oggetto;



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
Determinazione Dirigenziale n. 993 del 15 aprile 2025

VISTE la documentazione presentata dai candidati, nonché le risultanze delle verifiche effettuate, sulla base delle quali:

- il candidato la cui domanda è registrata al protocollo n. 108664 del 28/03/2025 risulta privo del requisito di cui all'articolo 2, comma 1 lettera a) del bando di selezione, non essendo dipendente a tempo indeterminato del Comune di Rimini e pertanto non può essere ammesso alla selezione;
- tutti gli altri candidati sono in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione,

DETERMINA

- 1) di AMMETTERE alla procedura comparativa per titoli e colloquio, ai sensi dell'articolo 13, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022 (cd. progressioni verticali), preordinata alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno, ascritto all'area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, con profilo di Funzionario amministrativo, presso la U.O. Sostegno all'abitare e all'inclusione sociale, come indicato all'articolo 1, comma 2, lettera a) del bando di selezione, indetta con determinazione dirigenziale n. 743 del 21 marzo 2025, i candidati identificati tramite i seguenti numeri di protocollo attribuiti alla rispettiva domanda di partecipazione, i cui nominativi, al fine di garantire la riservatezza dei dati personali secondo quanto stabilito dal Regolamento UE GDPR 2016/679 e dal D. Lgs. 196/2003, come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018, sono contenuti nell'elenco "Allegato A" in atti:

n. protocollo	data protocollo	domanda pervenuta il
112024	01/04/2025	01/04/2025
113837	02/04/2025	01/04/2025
119464	07/04/2025	06/04/2025
119843	07/04/2025	07/04/25 ore 11,08

- 2) di NON AMMETTERE alla procedura comparativa in menzione il candidato identificato dal protocollo n. 108664 del 28/03/2025, in quanto privo del requisito di cui all'articolo 2, comma 1 lettera a) del bando di selezione, non essendo dipendente a tempo indeterminato del Comune di Rimini, il cui nominativo, al fine di garantire la riservatezza dei dati personali, è contenuto nell' "Allegato B" in atti;
- 3) di stabilire che i colloqui si svolgeranno presso la sala stampa del Comune di Rimini, sita presso la sede municipale, a Rimini in Piazza Cavour n. 27, 1° piano, in data **MERCOLEDÌ 14 MAGGIO 2025 dalle ore 9,00**, secondo l'ordine crescente di numerazione di protocollo della domanda di partecipazione;
- 4) di precisare che eventuali modifiche della data e/o della sede dei colloqui saranno pubblicate in data 7 maggio 2025 sul sito istituzionale nella pagina dedicata alla



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
Determinazione Dirigenziale n. 993 del 15 aprile 2025

procedura comparativa in oggetto; in assenza di tale pubblicazione, le indicazioni di cui al punto precedente devono intendersi confermate;

- 5) di rammentare, come stabilito all'articolo 10 comma 2 del bando, che i candidati ammessi alla procedura comparativa in oggetto dovranno presentarsi presso la sede del colloquio nel giorno suindicato **alle ore 9,00**, muniti di idoneo documento di riconoscimento, specificando che coloro che non si presenteranno alla data e all'ora indicati saranno dichiarati rinunciatari;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;
- 7) di pubblicare il presente provvedimento, in data 17 aprile 2025, all'albo pretorio informatico dell'ente e sul sito internet dell'ente nella pagina dedicata alla procedura comparativa in oggetto al link:
<https://www.comune.rimini.it/documenti/bandi/bandi-di-concorso/bando-di-selezione-la-copertura-mediante-progressione-verticale-3> ;
- 8) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dott. Alessandro Bellini, Responsabile del Dipartimento Risorse.

IL DIRIGENTE
Dott. Alessandro Bellini
(Documento firmato digitalmente)