



COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 501 del 17/12/2024

Oggetto : APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D. LGS. 31 MARZO 2023, N. 36

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciassette del mese di Dicembre, alle ore 13:13, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Assente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Assente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Presente
Lari Michele	Assessore	Presente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente

Totale presenti n. 7 - Totale assenti n. 2

Presiede Anna Montini nella sua qualità di Assessore Anziano.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Diodorina Valerino.



OGGETTO: Approvazione del Regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (nuovo Codice dei contratti pubblici), adottato in attuazione dell'articolo 1 della Legge 21 giugno 2022, n. 78 recante delega al Governo in materia di contratti pubblici, ha abrogato, a far data dal 1° luglio 2023, le disposizioni di cui al D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50;

VISTI in particolare i seguenti articoli ed allegati del summenzionato D.Lgs. n. 36/2023:

- l'art. 45 che prevede la possibilità per le stazioni appaltanti di erogare ai dipendenti che svolgono le c.d. funzioni tecniche appositi incentivi e ne disciplina criteri e modalità di erogazione;
- l'art. 116, comma 4 che prevede la possibilità per le amministrazioni pubbliche di nominare i collaudatori delle opere e dei lavori pubblici scegliendoli tra i propri dipendenti o tra i dipendenti di altre amministrazioni pubbliche, e che precisa che qualora il collaudo venga affidato ai dipendenti della stazione appaltante, il compenso spettante per l'attività di collaudo sia riconosciuto a valere sulle somme di cui al sopra citato art. 45;
- l'allegato I.10 avente ad oggetto "Attività tecniche a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure", ove vengono elencate le attività svolte dai dipendenti delle stazioni appaltanti che possono essere incentivate;

RICHIAMATI i precedenti Regolamenti disciplinanti la materia degli incentivi alla progettazione e pianificazione urbanistica e nello specifico:

- il Regolamento per gli incentivi alle attività di progettazione e pianificazione urbanistica di cui all'abrogato art. 92 del D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163, approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 3 maggio 2011, n. 148, successivamente oggetto di interpretazione autentica mediante deliberazione della Giunta comunale in data 17 settembre 2013, n. 226;
- il Regolamento per gli incentivi alle attività di progettazione e pianificazione urbanistica di cui all'abrogato articolo 92 del D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 31 dicembre 2013, n. 356;
- il Regolamento sugli incentivi alle attività di progettazione di cui all'articolo 93 del D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163, approvato con deliberazione della Giunta comunale in data 23 dicembre 2014, n. 375;
- il Regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, approvato con deliberazione della Giunta comunale in data 10 gennaio 2017 e successivamente modificato ed integrato con deliberazione di Giunta comunale in data 7 agosto 2018, n. 230;

PRESO ATTO che la nuova disciplina prevista agli articoli 45 e 116, comma 4 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 è entrata in vigore il 1° aprile 2023 (cfr. art. 229, comma 1) e ha acquistato efficacia (art. 229, comma 1) dal 1° luglio 2023;

VISTA la relazione a firma del Capo Dipartimento Risorse in data 16 dicembre 2024, prot. n. 442675 a corredo della presente deliberazione;

RILEVATO che nella predetta relazione il dirigente ripercorre sinteticamente l'istruttoria che ha portato alla stesura dello schema di Regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche ed illustra le finalità perseguite, le scelte operate ed i prevedibili impatti organizzativi, gestionali ed economici della nuova disciplina regolamentare;

CONSIDERATO che, secondo quanto dichiarato nella medesima relazione, il testo regolamentare proposto in approvazione alla Giunta comunale tiene conto di specifici pronunciamenti giurisprudenziali (in particolare della Cassazione Sezione Lavoro e della Corte dei Conti), di pareri ministeriali (in particolare del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti) e di orientamenti interpretativi dell'Autorità nazionale Anticorruzione (ANAC), intervenuti in epoca successiva all'entrata in vigore del Codice dei contratti pubblici sulla materia dell'incentivazione delle funzioni tecniche;

DATO ATTO che in data 22 settembre 2023 è stato sottoscritto, dalla delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale, il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Rimini 2023-2025" che adegua il disposto contrattuale alle previsioni dell'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36;

RILEVATO che all'articolo 8 comma 3 del CCDI normativo del personale dipendente del Comune di Rimini 2023-2025:

- si introduce tra le attività per le quali la legge stabilisce la destinazione di specifiche risorse, quelle di cui all'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36;
- si stabilisce anche per queste attività che la disciplina regolamentare definisca i criteri di ripartizione del fondo fra le figure professionali individuate dalla normativa quali beneficiari dell'incentivo, previo confronto con le organizzazioni sindacali;

PRECISATO che il Regolamento intende conseguire l'obiettivo di incrementare e valorizzare la professionalità dei dipendenti del Comune di Rimini, di ottimizzare la produttività del lavoro, garantendo il contenimento della spesa pubblica, anche attraverso la limitazione del ricorso all'apporto di professionisti esterni, e di migliorare l'efficacia dell'azione amministrativa e la realizzazione a regola d'arte dei lavori, dei servizi e delle forniture;

PRECISATO inoltre che il personale con qualifica dirigenziale è escluso dall'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 45 comma 4 ultimo periodo del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, ferme restando le eccezioni previste dalla legge (segnatamente la deroga prevista dall'art. 8, comma 5 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, per i progetti finanziati con fondi PNRR);

SOTTOLINEATO inoltre che in ottemperanza alle previsioni dettate dall'art. 45, commi 6 e 7 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, il Regolamento stabilisce che la quota del 20% delle risorse finanziarie stanziata per le funzioni tecniche siano destinate:

- a) all'acquisto di beni e tecnologie funzionali all'efficientamento informatico, ivi compresi i dispositivi hardware, gli applicativi software, le relative licenze e gli abbonamenti, comunque denominati;
- b) per l'incentivazione dell'utilizzo delle tecnologie B.I.M.;
- c) per il finanziamento, previa variazione di bilancio finalizzata alla regolarizzazione contabile nella parte corrente, di attività di formazione specialistica, destinata al personale dipendente;

- d) per l'incremento delle conoscenze e delle competenze del personale dipendente, afferenti sia alle attività gestionali, sia alle attività di controllo, anche attraverso l'acquisto o l'utilizzo di piattaforme, strumentazioni digitali, banche dati e simili;
- e) per la specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche;
- f) per l'acquisto o il noleggio di strumentazioni tecnologiche che possano risultare utili all'attività di progettazione, di direzione lavori, di collaudo, di controllo successivo dello stato di conservazione delle opere pubbliche;
- g) per la copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale;

DATO ATTO inoltre che:

- in data 20 settembre 2024 è stata trasmessa alle delegazioni trattanti di parte sindacale del personale dipendente del Comparto Funzioni locali e dell'Area della dirigenza Funzioni locali ed all'Organismo per l'Innovazione la bozza del nuovo Regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche;
- la bozza successivamente revisionata anche alla luce del confronto sul testo regolamentare è stata in seguito nuovamente trasmessa in data 16, 21 e 29 ottobre e da ultimo in data 11 dicembre 2024;
- in data 26 settembre 2024, 18 e 25 ottobre 2024 e 12 dicembre 2024 le delegazioni (datoriale e sindacali) nonché l'Organismo per l'Innovazione hanno svolto il confronto sul precitato Regolamento nei termini contenuti nel verbale di accordo così come risultante dall'allegato "A" della presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO lo schema di Regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, come risultante all'esito della procedura di confronto e (limitatamente alla determinazione dei coefficienti di ripartizione dell'incentivo nei contratti di lavori, di servizi e di forniture, di cui agli artt. 10 e 11) di contrattazione con le rappresentanze sindacali e la RSU;

RITENUTO di dover approvare il Regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs 31 marzo 2023, n. 36, allegato "B" alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Capo Dipartimento Risorse, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L., in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta deliberativa e dato atto che la stessa è stata sottoposta al responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'articolo 4 del vigente Regolamento di contabilità, allegato al presente atto;

PRESO ATTO della dichiarazione resa dal medesimo dirigente in ordine all'assenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici allegato al PIAO 2024-2026, Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 30 gennaio 2024 n. 30;

VISTA la dichiarazione del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di Contabilità in ordine alla irrilevanza contabile della proposta di cui trattasi, allegata al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del Regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione del Consiglio comunale in data 24 gennaio 2013, n. 4;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il Regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, allegato "B" alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** che nell'incontro tenutosi in data 12 dicembre 2024 la delegazione di parte datoriale e le delegazioni trattanti di parte sindacale del personale dipendente del Comparto Funzioni locali e dell'Area della dirigenza Funzioni locali e l'Organismo per l'Innovazione hanno terminato la procedura di confronto sul testo regolamentare, come previsto dall'art. 6 del CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni locali 16 novembre 2022, nonché dall'art. 6 del CCNL dell'Area della dirigenza delle Funzioni locali 16 luglio 2024, come risulta dal verbale in pari data 12 dicembre 2024;
- 3) **DI DARE ATTO** altresì che nel medesimo incontro di cui al punto precedente la delegazione di parte datoriale e le delegazioni trattanti di parte sindacale del personale dipendente del Comparto Funzioni locali e dell'Area della dirigenza Funzioni locali hanno raggiunto l'accordo sui criteri per l'attribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera g) del CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni locali 16 novembre 2022 e dall'art. 35, comma 1, lettera e) del CCNL della dirigenza dell'Area Funzioni locali 16 luglio 2024, come risulta dal verbale in pari data 12 dicembre 2024;
- 4) **DI DARE ATTO** che in data 22 settembre 2023 è stato sottoscritto, dalla delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale, il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Rimini 2023-2025 che adegua il disposto contrattuale alle previsioni dell'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36.

ASSESSORE ANZIANO

Anna Montini

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Diodorina Valerino