



# COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 495 del 12/12/2024

Oggetto : APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO RECANTE DISCIPLINA DEI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE E APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO RECANTE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO GENERALE E DEL DIRETTORE GENERALE

L'anno duemilaventiquattro, il giorno dodici del mese di Dicembre, alle ore 10:16, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Presente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Assente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Assente
Lari Michele	Assessore	Presente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente

**Totale presenti n. 8 - Totale assenti n. 2**

Presiede Jamil Sadegholvaad nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Vice Segretario Generale Bellini Alessandro.



*L'Assessora Frisoni e l'Assessora Mattei partecipano in videoconferenza in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 06/09/2022.*

**OGGETTO:** Approvazione del Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale e approvazione del nuovo regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **VISTI:**

il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare il Capo II (art. 97 e seguenti) del titolo IV che disciplina la figura del Segretario Comunale Provinciale;  
il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;  
il nuovo CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/7/2024;  
il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;  
il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato da ultimo mediante propria deliberazione in data 29 ottobre 2024, n. 395;

**RICHIAMATE** le disposizioni inerenti al trattamento economico accessorio del Segretario Generale e del Direttore Generale e precisamente:

1) l'articolo 60, del CCNL 16/7/2024 che stabilisce:

- che la retribuzione di posizione del Segretario Comunale vari in base alle classi demografiche degli enti entro i valori minimi e massimi annui stabiliti per tipologia di ente nella tabella di cui al comma 1;
- che la retribuzione di posizione sia determinata previa apposita graduazione, da effettuarsi in base al Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, definita in sede di confronto ai sensi dell'articolo 34 comma 1 lett. a) del CCNL 16/7/2024;
- che ai fini della graduazione della retribuzione di posizione gli enti debbano tenere conto del peso dei relativi criteri dettati dal comma 2;
- che, ai sensi del comma 3, nei Comuni capoluogo di provincia la soglia massima della retribuzione di posizione stabilita dal comma 1 del precitato articolo 60 possa essere rideterminata in misura non superiore al 15%, al fine di tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse;
- che la possibilità di aumentare la retribuzione di posizione del Segretario Comunale è subordinata alla sussistenza della relativa capacità di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. n. 25 maggio 2017, n. 75;
- che, secondo quanto stabilito dal comma 5, la retribuzione di posizione del Segretario Generale, come definita ai sensi dei commi 1, 2 e 3 del medesimo articolo 60, non possa risultare inferiore a quella prevista per la funzione dirigenziale più elevata in essere nell'Ente (c.d. galleggiamento);

2) l'articolo 61, del CCNL 16/7/2024 che prevede:

- che l'altra voce di trattamento economico accessorio, ovvero la retribuzione di risultato, (prevista e disciplinata dall'articolo 61), sia correlata alla valutazione della performance del Segretario Comunale;
  - che la performance del Segretario Comunale debba essere valutata anche con riferimento allo svolgimento delle funzioni aggiuntive eventualmente conferite (ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale);
  - che secondo quanto previsto dal comma 2, la retribuzione di risultato è quantificata in misura non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun Segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione (senza tenere conto dell'indennità del Direttore Generale);
  - che negli enti con dirigenza è possibile elevare fino al 15% del monte salari la retribuzione di risultato del Segretario Comunale, fermo restando il limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. n. 25 maggio 2017, n. 75;
  - che in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. n. 25 maggio 2017, n. 75, le amministrazioni possono incrementare in base alla capacità di bilancio le risorse destinate alla retribuzione di risultato di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari del Segretario Comunale per l'anno 2018;
- 3) l'articolo 108, del TUEL che stabilisce che al Segretario Comunale cui venga conferito anche l'incarico di Direttore Generale di cui al precitato articolo 108, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, spetta, in aggiunta alla retribuzione di posizione in godimento e alla retribuzione di risultato, una specifica indennità (ex articolo 44 del CCNL 16 maggio 2001), nella misura stabilita dall'Ente;
- 4) l'art. 6, comma 6 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi del quale *“il Sindaco, qualora non abbia provveduto alla nomina del Direttore Generale secondo quanto previsto dai commi 1 e 2 del presente articolo, può affidare le relative funzioni al Segretario Generale, ai sensi dell'articolo 108, comma 4 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. In tal caso al Segretario compete in aggiunta alla retribuzione di posizione in godimento, una specifica indennità graduata in ragione delle maggiori funzioni e responsabilità connesse all'espletamento dell'incarico, secondo quanto previsto dai vigenti CCNL”*;

**PRESO ATTO**, pertanto, che il nuovo CCNL 16/7/2024:

- revisiona radicalmente la disciplina della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, abrogando la previgente previsione dettata dal CCNL del 16 maggio 2001 e dal contratto nazionale integrativo del 22 dicembre 2003 che prevedevano una retribuzione di posizione distinta per fasce di inquadramento e tipologia di enti a cui le amministrazioni potevano aggiungere una maggiorazione di tale retribuzione fino al 50%, nei comuni con più di 3000 abitanti in base alla graduazione di condizioni oggettive e soggettive definite dal CCIN 22/12/2003;
- stabilisce che la retribuzione di posizione è fissata, nella misura minima e massima, direttamente dal contratto nazionale ed è ancora una volta distinta per fasce in base alla dimensione degli enti, con la precisazione che spetta alle singole amministrazioni disciplinare i criteri per determinare la misura della retribuzione di posizione entro il tetto massimo stabilito nella tabella dell'articolo 60, comma 1 del CCNL 16/7/2024;
- con riferimento ai criteri da utilizzare ai fini della graduazione della retribuzione di posizione occorre tenere conto: a) della “complessità e responsabilità” delle funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti e del potere di avocazione e di sostituzione dei dirigenti inadempienti; b) dell'assegnazione di “funzioni aggiuntive”, che comprende la partecipazione ad organismi o commissioni nonché l'espletamento di incarichi dirigenziali o di responsabilità;

c) della presenza di condizioni di “oggettivo disagio del contesto ambientale” ossia delle condizioni della comunità e dell’ente;

**PRECISATO** che il regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale:

- individua i parametri dei diversi criteri di graduazione di cui all’art. 60 comma 2 del CCNL 16/7/2024 e per ciascuno di essi fissa il peso massimo attribuibile;
- stabilisce in 100 punti il valore massimo della pesatura della graduazione del Segretario Generale, stabilendo il peso dei criteri di graduazione come segue:
  - a) complessità e responsabilità delle funzioni: peso complessivo 50 punti;
  - b) attribuzioni di funzioni aggiuntive: peso complessivo 40 punti;
  - c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo: peso complessivo 10 punti;
- disciplina il collegamento fra gli intervalli di punteggio e la retribuzione di posizione. Nello specifico vengono individuate delle fasce di posizione (A1, A2, A3, A4,...) per i diversi intervalli di punteggio, a ciascuna delle quali è correlata una retribuzione di posizione entro i valori minimi e massimi previsti dalla tabella di cui all’art. 60 comma 1 del CCNL 16/7/2024, con valore crescente al crescere del punteggio (e della relativa fascia), individuando quale fascia più alta la fascia A1, a cui corrisponde la retribuzione di posizione massima per gli enti capoluogo di provincia pari a euro 53.665,99;
- al punto 5 disciplina la rideterminazione del valore della retribuzione di posizione massima della fascia A1, prevedendo la maggiorazione del 15%, secondo quanto consentito dall’art. 60 comma 3 del CCNL 16/7/2024, al fine di tener conto dell’esercizio delle funzioni del Segretario Comunale in enti che presentano una struttura comunale complessa, sempre che sussista la relativa capacità di bilancio e in ogni caso nel rispetto dell’art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

**DATO ATTO** che il nuovo CCNL 16/7/2024 apporta importanti novità anche in tema di retribuzione di risultato del Segretario Comunale e precisamente all’art. 61, comma 2-bis, prevede la possibilità di elevare fino al 15% del monte salari erogato nell’anno la quota della retribuzione di risultato del Segretario Generale (ferma restando la propria capacità di spesa e nel rispetto dell’articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017), nei casi indicati dal precitato comma 2-bis, tra i quali è prevista la fattispecie dei “Segretari di enti con dirigenza”;

**RITENUTO** opportuno, anche per finalità di omogeneità di trattamento con gli altri dirigenti dell’Ente, dare applicazione alla citata disposizione del CCNL e conseguentemente disciplinare l’aumento della retribuzione di risultato del Segretario Comunale del Comune di Rimini, attraverso la disciplina regolamentare in materia di valutazione del Segretario Comunale;

**PRECISATO** che nel nuovo Regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale, sulla base del CCNL 16/7/2024:

- all’articolo 2 comma 3 è disciplinato l’aumento della retribuzione di risultato al 15% al Segretario del Comune di Rimini;
- viene disciplinata l’integrazione in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo al Segretario, delle risorse che finanziano la retribuzione di risultato del Segretario Comunale, secondo quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022);

- le risorse di cui al punto precedente non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

**RITENUTO** opportuno, sulla scorta delle nuove previsioni introdotte dal CCNL 16/7/2024:

- approvare il nuovo Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale;
- apportare alcune modifiche ed integrazioni alla vigente metodologia per la valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale, modificata da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 1° ottobre 2024, n. 355;

**DATO ATTO** che relativamente al Regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale rimangono invariate, rispetto alla precedente disciplina, le parti riferite ai fattori di valutazione e al processo valutativo, nonché al sistema di calcolo della retribuzione di risultato del Segretario Generale/Direttore Generale;

**PRECISATO** che le nuove metodologie produrranno i loro effetti dall'anno 2025;

**DATO ATTO** che ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 16 luglio 2024:

- in data 13 novembre 2024 è stata trasmessa alla delegazione trattante di parte sindacale la bozza del regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale e in data 18 novembre 2024, le parti (datoriale e sindacale) si sono incontrate al fine di approfondire e condividere il contenuto del nuovo regolamento, nell'ambito della procedura di confronto prevista dall'articolo 34 comma 1, lett. a) del CCNL 16 luglio 2024 (e ritenuta obbligatoria dall'Aran - parere Afl78), come risulta dal verbale sottoscritto fra le parti in data 18 novembre 2024 (prot. n. 0408021/2024 del 19/11/2024);
- in data 2 dicembre 2024 è stata trasmessa alla delegazione trattante di parte sindacale la bozza del nuovo regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale e in data 10 dicembre 2024, le parti (datoriale e sindacale) si sono incontrate al fine di approfondire e condividere il contenuto dei cambiamenti proposti, nell'ambito della procedura di confronto prevista dall'articolo 34 comma 1, lett. b) del CCNL 16 luglio 2024, come risulta dal verbale sottoscritto fra le parti in data 12 dicembre 2024 (prot. n. 436171/2024 del 10/12/2024);

**PRECISATO** che nei verbali della procedura di confronto di cui all'articolo 34 comma 1 lettere a) e b) del CCNL 16 luglio 2024, la delegazione trattante di parte sindacale non ha rilevato criticità e non ha presentato alcuna osservazione;

**DATO ATTO** che i due nuovi regolamenti sono coerenti con i principi contenuti nei contratti collettivi nazionali di lavoro e nella legislazione nazionale in materia;

**DATO ATTO**, infine, che ai sensi dell'art. 24 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in data 13 novembre 2024 e in data 29 novembre 2024 sono state trasmesse al Nucleo di valutazione rispettivamente la bozza del nuovo Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale e la nuova bozza del Regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale e che lo stesso Nucleo ha esaminato i documenti dichiarandoli coerenti con le disposizioni legislative e contrattuali vigenti;

**VISTI** pertanto:

lo schema di Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale così come risultante dall'allegato A), parte integrante e sostanziale; il Regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale, così come risultante dalle modifiche di cui alla presente deliberazione, allegato B), parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di demandare al Nucleo di Valutazione la graduazione della posizione del Segretario Comunale in base alla disciplina definita dal regolamento di cui all'allegato A), dandone fin da ora per rata e confermata la graduazione;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Capo Dipartimento Risorse, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L., in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta deliberativa e dato atto che la stessa è stata sottoposta al responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'articolo 4 del vigente Regolamento di contabilità, allegato al presente atto;

**PRESO ATTO** della dichiarazione resa dal medesimo dirigente in ordine all'assenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici allegato al PIAO 2023-2025, Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 30 gennaio 2024 n. 30;

**VISTA** la dichiarazione del Responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale), ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di Contabilità in ordine alla irrilevanza contabile della proposta di cui trattasi, allegata al presente atto;

**A VOTI** unanimi espressi per alzata di mano;

**DELIBERA**

- 1) **DI APPROVARE** il Regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale così come risultante dall'allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI APPROVARE** il Regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale, così come risultante dall'allegato B) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI STABILIRE** che i regolamenti di cui ai punti 1) e 2) producano i propri effetti dall'annualità 2025;
- 4) **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 24 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in data 13 novembre 2024 e in data 29 novembre 2024 sono state trasmesse al Nucleo di valutazione rispettivamente la bozza del regolamento recante disciplina dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale e la nuova bozza del regolamento recante sistema di valutazione della performance del Segretario Generale e del Direttore Generale e lo stesso Nucleo ha esaminato i documenti dichiarandoli in linea e coerenti con le sopraggiunte disposizioni applicative e col dettato normativo e contrattuale vigente;

- 5) **DI DARE ATTO** altresì che preliminarmente all'adozione del presente atto è stata svolta la procedura di confronto tra la delegazione di parte datoriale e di parte sindacale, così come previsto dall'articolo 34, comma 1, lett. a) e b) del CCNL 16 luglio 2024 per il personale dell'Area Funzioni locali, come dettagliatamente riferito in premessa;
- 6) **DI DEMANDARE** al Nucleo di Valutazione la graduazione della posizione del Segretario Comunale in base alla disciplina definita dal regolamento di cui all'allegato A) dandone fin da ora per rata e confermata la graduazione;
- 7) **DI TRASMETTERE** i nuovi regolamenti allegati al presente atto al Segretario Generale, al Direttore Generale e alle Organizzazioni Sindacali.

**SINDACO**

Jamil Sadegholvaad

**VICE SEGRETARIO GENERALE**

Bellini Alessandro