

<b>Titolo</b>	<b>LAVORARE PER L'AUTONOMIA PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO PERSONALE E DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER DONNE FRAGILI</b>
<b>Distretto</b>	Rimini
<b>Riferimento scheda regionale prevalente</b>	25 Contrasto alla violenza di genere
<b>Riferimento scheda regionale</b>	16 Sostegno alla genitorialità
<b>Riferimento Programma finalizzato</b>	0 - Nessun Programma finalizzato
<b>Soggetto capofila</b>	Unione dei comuni
<b>Specifica del soggetto capofila</b>	Ets VivaRimini Rete Donna aps Via Covignano, 26 Rimini
<b>Ambito territoriale</b>	Sub distrettuale
<b>È in continuità con la programmazione precedente?</b>	No
<b>Inserito nel percorso Community Lab</b>	No
<b>Intervento Annullato</b>	No
<b>Ordine</b>	61
<b>Stato</b>	Completato

### Are

<b>A Domiciliarità e prossimità</b>	No
<b>B Prevenzione disuguaglianze e promozione salute</b>	Si
<b>C Promozione autonomia</b>	Si
<b>D Partecipazione e responsabilizzazione</b>	No
<b>E Qualificazione servizi</b>	No

### Razionale/Motivazione

Attraverso questo progetto si intende rispondere al bisogno di sostegno all'autonomia e di inserimento lavorativo di donne che vivono una condizione di fragilità anche legata ad esperienze di violenza, attivando percorsi di accompagnamento personale e lavorativo più approfonditi per attivare nella persona processi di ricomposizione della propria esperienza, resa frammentaria dalla condizione di fragilità e di violenza vissute. Il lavoro risulta un bisogno fondamentale a cui focalizzarsi, strumento imprescindibile per uscire dalle situazioni di violenza e/o dipendenza vissute, e poter raggiungere un'indipendenza economica e personale tale da garantire l'accesso alle abitazioni, il sostentamento dei figli e la realizzazione di un percorso personale fondato sulla dignità personale.

Rete Donna APS opera già nel territorio dell'alta Val Marecchia sviluppando percorsi di supporto individuale rivolti a donne che si trovano in tale situazione, trovano in tale situazione, attuando percorsi di orientamento e di accompagnamento al lavoro. Inoltre, sviluppa sul territorio progetti di prevenzione e sensibilizzazione alla cittadinanza, e ai giovani attraverso progetti in ambito scolastico. Le operatrici di Rete Donna APS hanno esperienza decennale in percorsi di un supporto alle donne vittime di violenza e del contrasto alla violenza di genere su tutto il territorio provinciale. L'Associazione ha anche uno sportello di orientamento al lavoro che si avvale della collaborazione degli imprenditori soci di Zeinta di Borg della collaborazione degli imprenditori soci di Zeinta di Borg e della collaborazione con Ausl Romagna, con cui è in collaborazione con Ausl Romagna, con cui è ente formatore formativo accreditato, al fine di attivare percorsi di avviamento al lavoro, base imprescindibile per accedere a percorsi di avviamento al lavoro, base imprescindibile per accedere alla propria libertà personale.

Si intende costruire per ognuna di loro un percorso di accompagnamento che coinvolga tutti gli aspetti della vita, lavorativa, economica, di gestione della vita, lavorativa, economica, di gestione domestica, di cura delle relazioni intradomestica, di cura delle relazioni intra-familiari e sociali e di supporto familiare e sociale e di supporto personale, in cui si rende necessario il supporto di professionisti in cui si rende necessario il supporto di professionisti, che in affiancamento alle operatrici dell'Associazione possano sviluppare tale intervento integrato, e di attivare inserimenti lavorativi che permettano di attivare inserimenti

lavorativi che permettano di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro e garantire un sostegno economico immediato, destinando una quota del budget progettuale direttamente alle donne beneficiarie. L'associazione si avvale della collaborazione dell'equipe multidisciplinare della Cooperativa Fratelli è Possibile della Cooperativa Fratelli è Possibile, e, che opera da oltre 10 anni nel territorio della Val Marecchia, sviluppando percorsi di accompagnamento sociale e lavorativo rivolto ad adulti e nuclei familiari in condizione di fragilità e marginalità sociale, includendo azioni di supporto psicologico svolto dalle professioniste dell'equipe. Nell'ultimo anno la Cooperativa ha in carico già 2 situazioni di donne vittime di violenza, in carico agli Sportello sociali territoriali, con le quali sviluppa sia il percorso di accompagnamento sociale e territoriale, con le quali sviluppa sia il percorso di accompagnamento sociale e inserimento lavorativo che di supporto educativo per i figli minori. Occuparsi dell'accompagnamento al reinserimento nel mondo del lavoro di tali soggetti rappresenta l'elemento centrale per restituire non solo dignità alla persona, ma anche la speranza di fuoriuscire dalla propria situazione di fragilità, ritrovando un nuovo equilibrio attraverso l'assunzione di un nuovo impegno sociale, e impegno sociale, e assicurando un minor carico ai Servizi territoriali.

## Descrizione

---

Il progetto intende incrementare l'azione di accoglienza e sostegno delle donne vittime di violenza in ogni sua forma, attraverso l'attivazione di percorsi approfonditi e continuativi (nell'arco dei 12 mesi di progetto) di accompagnamento personale, lavorativo, abitativo e familiare e l'attivazione di n. 3 tirocini per l'inclusione sociale, finanziati dal progetto stesso, rivolti a n. 3 donne seguite dall'Associazione RETE DONNA APS, con il supporto dell'equipe multiprofessionale della Cooperativa Fratelli è Possibile.

Il percorso delle donne che ne fanno richiesta inizia da un contatto telefonico al centralino dell'associazione o da un invio di soggetti della rete territoriale, al quale seguono colloqui di ascolto e di sostegno con le operatrici, per poi attivare il percorso di accompagnamento in collaborazione con le professioniste e professioniste della Cooperativa partner. I percorsi di accompagnamento vengono sviluppati attraverso visite domiciliari presso l'abitazione, incontri con i Servizi, attraverso visite domiciliari presso l'abitazione, incontri con i Servizi, mediazione con le aziende del territorio e mediazione con le aziende del territorio e accompagnamento presso le stesse, tutoraggio nel tirocinio.

Rete Donna parallelamente offre anche un servizio di consulenza legale e psicologica alle donne e sviluppa un'azione continuativa di prevenzione e sensibilizzazione della cittadinanza sulle tematiche legate alla violenza di genere. Tutti i servizi sono completamente gratuiti per le donne beneficiarie.

Il progetto persegue i seguenti obiettivi:

- Supportare e accompagnare donne fragili, favorendo una maggiore consapevolezza in merito alla condizione di disagio che le coinvolge
- Supportare la donna in condizione di fragilità nella gestione delle diverse sfere di vita, valorizzando e potenziando risorse e competenze personali
- Accompagnare le singole donne alla propria autonomia abitativa, familiare, personale
- Supportare la donna in percorsi di analisi delle proprie possibilità e dei propri desideri in ambito lavorativo
- Favorire l'acquisizione di competenze personali e professionali spendibili nel mondo del lavoro, incluse le competenze comunicative e relazionali, allo scopo di svolgere l'attività con padronanza ed efficienza
- Attivare percorsi di inserimento lavorativo, attraverso l'attivazione di tirocini per l'inclusione sociale, in aziende del territorio
- Incrementare la rete territoriale (già attiva) per facilitare percorsi di inserimento lavorativo
- Incrementare la rete di supporto alla persona, a livello familiare, amicale e sociale, creando contesti di vita favorevoli e iniziative di avvicinamento e solidarietà sociale

Il progetto intende quindi apportare un incremento delle competenze personali e professionali delle donne beneficiarie, in grado di portarle ad una gestione più efficace della propria situazione di fragilità, e ad incrementare le possibilità di inserimento nel mondo del lavoro delle stesse.

Si intende ampliare la rete sociale di imprenditori, associazioni ed enti territoriali capaci di includere tali soggetti all'interno della comunità.

Il progetto si prefigge di sviluppare n. 3 percorsi approfonditi di percorsi approfonditi di accompagnamento personale, lavoro accompagnamento personale, lavorativo e familiare, individuando 3 tivo e familiare, individuando 3 donne fra donne fra quelle seguite da Rete donna Aps in Alta Val Marecchia, attivando e uelle seguite da Rete donna Aps in Alta Val Marecchia, attivando e finanziando finanziando n. n. 33 tirocini per l'inclusione sociale, all'interno di aziende e cooperative del tirocini per l'inclusione sociale, all'interno di aziende e cooperative del territorio (inclusi hotel) che già fanno parte della rete dei Soggetti partner. territorio (inclusi hotel) che già fanno parte della rete dei Soggetti partner.

Si prefigge, inoltre, di incrementare l'azione di accoglienza e primo supporto ltre, di incrementare l'azione di accoglienza e primo supporto alle donne che si trovano in situazioni di estrealle donne che si trovano in situazioni di estrema fragilità, incluse esperienzema fragilità, incluse esperienze di di violenza domestica, economica o sociale, oltre che di diffondere una cultura violenza domestica, economica o sociale, oltre che di diffondere una cultura inclusiva rispetto alle situazioinclusiva rispetto alle situazioni di fragilità e una cultura non violenta nei rapporti ni di fragilità e una cultura non violenta nei rapporti famifamiliari, interpersonali e sociali, coinvolgendo i giovani e la cittadinanza. liari, interpersonali e sociali, coinvolgendo i giovani e la cittadinanza.

## Destinatari

---

Donne in condizione di fragilità personal e e sociale, che possono trovarsi anche in situazioni di violenza domestica, residenti in Alta Val Marecchia.

## Azioni previste

---

### 1. ACCOGLIENZA E SUPPORTO ALLE DONNE

-

Colloquio di accoglienza a seguito di un contatto al centralino e di una segnalazione da p arte della rete territoriali, primi colloqui conoscitivi e di supporto svolti da operatrici esperte nel sostegno a donne vittime di qualsiasi tipo di violenza, psicologica, fisica, economica, ecc

-

Servizio di supporto legale e di supporto psicologico per la donna, finalizzati a garantire una tutela personale e per i figli e ad avviare un percorso di consapevolezza dello stato di dipendenza o di vittima in cui si trova.

-

Avvio dei percorsi di accompagnamento all'acquisizione di competenze lavorative, at traverso corsi formativi e la ricerca dell'azienda più adatta alla singola situazione.

### 2.

#### FORMAZIONE ALLE VOLONTARI E ALLE DONNE SULLA VIOLENZA ECONOMICA

Percorso formativo rivolto sia alle donne volon tarie dell'Associazione che alle donne beneficiari e de l progetto sull'analisi delle situazioni di violenza e dipendenza economica, sull'individuazione di strument i e risorse personali per concretizzare un percorso di autonomia e uno stile di vita che faccia perno sui propri talenti, al fine di superare la condizione di fragilità e insicurezza causatidalla condizione di violenza e/o dipendenza vissuti dalla donna.

### 3.

#### PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO PERSONALE, LAVORATIVO, ABITATIVO E FAMILIARE

-

L'azione prevede lo sviluppo di percorsi di Accompagnamento personal e, lavorativo, abitativo e familiare, rivolto a n. 3 donne seguite dall'Associazione, nell'arco dei 12 mesi di progetto, da parte di un operatore qualificato, supportato dall'equipe multidisciplinare della Coop. Fratelli è Possibile, in affiancamento alle operatrici dell'associazione che hanno avviato il percorso disupporto della donna.

-

Il percorso, a partire dall'analisi delle diverse cause alla base della condizione di fragilità, intende sostenere la persona nell'affrontare le singole situazioni e le c onnessioni fra l'una e l'altra, attivando o rinforzando le risorse personali e sociali, attivando una presa in carico globale della situazione personale e sociale della donna.

Nello specifico i percorsi di accompagnamento si sviluppano nei seguenti ambiti di vita e con le seguenti specifiche azioni:

- A

rea personale : colloqui personali per costruire una relazione di fiducia /colloqui di supporto psicologico / accompagnamento nell'analisi dei diversi bisogni di vita e nell'individuazione delle strategie più efficaci per gestirli

- 

Area Abitativa : ricerca di un'abitazione, ove necessario / cura e gestione della casa / organizzazione della vita domestica: gestione dei tempi di vita di ogni componente del nucleo familiare / gestione dell'economia familiar e:

verifica degli aspetti economici legati alla casa e alle esigenze familiari, analisi e ri definizione degli stili di consumo / mediazione di eventuali conflitti di vicinato o sociali

-

Area Familiare : sostegno alla genitorialità / accesso alle risorse e Servizi del territorio di supporto alla famiglia (centro per le famiglie, attività pomeridiane per bambini, aiuto compiti..) e corretto utilizzo degli stessi / supporto e gestione dei conflitti intra familiari

•

Area Lavorativa : Orientamento e sostegno alla ricerca occupazionale /attivazione di percorsi di inserimento lavorativo attraverso la rete dei partner(vedi azione 2) / sostegno per una maturazione del giusto approccio persona lavoro / gestione di situazioni conflittuali presenti nel contesto lavorativo

•

Area Sociale : individuazione di contesti di socializzazione idonei al singolo o al nucleo familiare (associazioni del territorio, gruppi informali, servizi educativi, ecc..) / sostegno e accompagnamento all'inserimento in tali contesti per lo sviluppo di buone relazioni sociali

4. ATTIVAZIONE DI TIROCINI PER L'INCLUSIONE SOCIALE presso aziende del territorio

Il progetto prevede

l'attivazione di percorsi d'inserimento lavorativo, attraverso tirocini per l'inclusione sociale in aziende o cooperative, rivolti alle donne beneficiarie del progetto residenti in Alta Val Marecchia.

Le aziende sono parte della rete territoriale dell'associazione Rete Donna e della Cooperativa Fratelli è Possibile l'attivazione del tirocinio è curata dall'Ente formato Irecoop sede di Rimini.

-

Si prevede un tirocinio di n. 3 mesi, in cui i costi di attivazione e il compenso per la donna vengono previste dal progetto (€ 450 mensili per la donna + costi di attivazione). In tal modo l'azienda avrà la possibilità di conoscere la donna e formarla al lavoro, mentre alla donna verrà permesso un inserimento nel del lavoro e la ricezione di un sostegno economico, non come mero contributo, del lavoro e la ricezione di un sostegno economico, non come mero contributo, ma come retribuzione a fronte dell'impegno lavorativo. ma come retribuzione a fronte dell'impegno lavorativo.

- Le operatrici attuano una prima valutazione delle competenze lavorative, delle condizioni di svantaggio personale e delle possibilità d'inserimento lavorativo in relazione ai settori disponibili, effettuano una mediazione con le aziende disponibili, accompagnando anche la donna nei primi incontri conoscitivi.

-

- Durante il tirocinio, le operatrici svolgono un'azione costante di monitoraggio tirocinio, le operatrici svolgono un'azione costante di monitoraggio del percorso del percorso, attraverso incontri periodici fra operatore e tutor aziendale per la verifica degli obiettivi stabiliti e monitoraggio delle dinamiche lavorative e relazionali, al fine anche di gestire eventuali criticità.

Per ogni tirocinio è prevista anche la collaborazione con il Fondo per il Lavoro Caritas, che permette di incrementare il compenso per la lavoratrice e offrire all'azienda sgravi economici in caso di assunzione a seguito del tirocinio.

5. AZIONI DI SENSIBILIZZAZIONE SUL TERRITORIO E PREVENZIONE, COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITA' COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITA'

Il progetto prevede l'organizzazione di occasioni di prevenzione e di sensibilizzazione della cittadinanza sulle tematiche legate agli stereotipi di adinanza sulle tematiche legate agli stereotipi di genere, alla modalità comunicative violente, i modelli educativi familiari e sociali genere, alla modalità comunicative violente, i modelli educativi familiari e sociali e delle società sportive, al linguaggio dei media, le ricadute delle dinamiche di e delle società sportive, al linguaggio dei media, le ricadute delle dinamiche di violenza sui figli.

Si intende sviluppare un'agenda con 6/8 Appuntamenti culturali nel territorio ate un'agenda con 6/8 Appuntamenti culturali nel territorio dell'Alt Val Marecchia, coinvolgendo gli Enti e la comunità che già partecipa alle dell'Alt Val Marecchia, coinvolgendo gli Enti e la comunità che già partecipa alle iniziative dell'associazione.

## Eventuali interventi/politiche integrate collegate

---

Politiche sociali  
Politiche del lavoro  
Politiche giovanili

## Istituzioni/attori sociali coinvolti

---

Il progetto coinvolge anche gli enti pubblici territoriali, in particolare quelli di Novafeltria, S. Agata Feltria, S. Leo, Maiolo, Talamello, Pennabilli, Castel delci, Montecopiolo con i quali sono già attive concrete collaborazioni, interessando in particolare modo l'area dei Servizi alla

Persona, per agevolare forme di supporto necessarie alle donne in carico e i Servizi educativi nel caso in cui siano presenti figli minori. Le operatrici prenderanno i singoli contatti con tali servizi al fine di facilitarne l'accesso da parte delle donne beneficiarie.

I l progetto coinvolge gli Enti territoriali legati all'ambito lavorativo, quali Centro per l'Impiego, Caf, Centri di Formazione professionale, specificatamente contattati dagli operatori per agevolare l'esecuzione delle singole pratiche necessarie, e facilitare poi la fruizione autonoma da parte della donna.

Cooperativa Sociale Fratelli è Possibile equipe di professioni scomposta da psicologhe psicoterapeute, sociologhe ed educatrici che si occupano dei percorsi di accompagnamento personale e lavorativo

- Ente formativo Irecoop sede di Rimini , per l'attivazione dei tirocini
- Fondo per il lavoro Caritas , per il supporto all'attivazione dei tirocini
- Aziende, strutture ricettive e Cooperative del territorio , per accogliere i tirocini e formare le donne al lavoro

## Referenti dell'intervento

---

Olimpia Di Donato  
Cell. 347.5033052  
riminiretedonna@gmail.com

## Preventivo di Spesa

---

**Totale Preventivo 2024** 16.000,00 €

## Risorse dei Comuni

---

### Altre Risorse

---

**Fondo sociale locale - Risorse regionali (Anno 2024)** 16.000,00 €