

COMUNE DI RIMINI**Nucleo di valutazione**

Lì, 20 dicembre 2024

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili nonché il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 84 CCNL 16 novembre 2022;

Precisato che in data 22 settembre 2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025 in osservanza dei contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e che l'articolo 7 del citato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle ipotesi di cui all'art. 84 del medesimo CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate per l'anno 2024 dai responsabili dell'Ente per gli incarichi disciplinati dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023, e precisamente:

- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere a), b), c), d), e), f), g), h) ed i) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023:
- A 1) Incarico di specifica responsabilità per la riorganizzazione del processo di accesso agli atti delle pratiche edilizie del Dipartimento di Pianificazione e Gestione territoriale. Tale proposta di incarico è stata assegnata a -OMISSIS- dal Capo del citato Dipartimento con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 2) Incarico di specifica responsabilità quale Energy Manager – Responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia. Tale proposta di incarico è stata assegnata a -OMISSIS- dal dirigente del Settore Edilizia pubblica e Qualità urbana con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera H) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 2.500,00;
- A 3) Incarico di specifica responsabilità per la redazione del regolamento per l'assegnazione di una quota dei proventi derivanti da oneri di urbanizzazione secondaria da destinare agli enti esponenziali della Chiesa cattolica ed altre confessioni religiose. Tale proposta di incarico è stata assegnata a -OMISSIS- dal Capo del Dipartimento di Pianificazione e Gestione territoriale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 4) Incarico di specifica responsabilità per la redazione delle Linee guida per la Convenzione tipo per le opere di urbanizzazione per accordi di programma e permessi di costruire convenzionati. Tale proposta di incarico è stata assegnata a -OMISSIS- dal Capo del Dipartimento di Pianificazione e Gestione territoriale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 5) Incarico di specifica responsabilità per l'avvio e la gestione della procedura comparativa per l'affidamento degli incarichi di presidente e componente esterno del Nucleo di Valutazione.

- Tale proposta di ~~incarico è stata assegnata a -OMISSIS-~~ dal Capo del Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° ottobre 2024 – 31 dicembre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.000,00;
- A 6) Incarico di specifica responsabilità per la revisione del disciplinare tecnico-economico di esecuzione della società “in house providing” Anthea s.r.l.. Tale proposta di incarico è stata assegnata a -OMISSIS- dal dirigente del Settore Edilizia pubblica e qualità urbana, con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° giugno 2024 – 31 maggio 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 7) Incarico di specifica responsabilità per il dispiegamento della piattaforma applicativa Sicraweb Evo e la redazione della documentazione delle personalizzazioni per le necessità dei Settori. Tale proposta di incarico è stata assegnata a -OMISSIS- dal Direttore generale, con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° aprile 2024 – 30 giugno 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 8) Incarico di specifica responsabilità come referente per le attività in collaborazione con l'Ufficio Progetti Speciali e Protezione Civile, per il supporto nel progetto “Gente di Rimini” e per il coordinamento delle attività di potenziamento del Sistema Informativo Territoriale dell'ente. Tale proposta di incarico è stata assegnata a -OMISSIS- dal Direttore generale, con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° novembre 2024 – 31 ottobre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 9) Incarico di specifica responsabilità come referente per il coordinamento delle attività di definizione, elaborazione e pubblicazione di report e dashboard tramite l'utilizzo del nuovo applicativo di B1, sia in ambito statistico che in supporto alla programmazione o alle esigenze di servizi trasversali. Tale proposta di incarico è stata assegnata a -OMISSIS- dal Direttore generale, con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° novembre 2024 – 31 ottobre 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 10) Incarico di specifica responsabilità per la definizione del nuovo CCDI normativo dei dirigenti e relative metodologie per la graduazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, nonché per la definizione del regolamento disciplinante i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del Segretario comunale. Tale proposta di incarico è stata assegnata a -OMISSIS- dal Capo del Dipartimento Risorse, con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° novembre 2024 – 31 luglio 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 11) Incarico di specifica responsabilità per la predisposizione dei bandi-tipo e dei modelli di atti e documenti necessari per lo svolgimento delle procedure comparative per la progressione tra le aree ai sensi dell'articolo 13, comma 6 e ss. del CCNL 16 novembre 2022. Tale proposta di incarico è stata assegnata a -OMISSIS- dal Capo del Dipartimento Risorse, con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° novembre 2024 – 30 giugno 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

Considerato che le sopra richiamate proposte, formulate dai dirigenti in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

Richiamato altresì quanto disposto dall'art. 7, comma 8 del CCDI normativo 22 settembre 2023 in ordine alla corresponsione di una indennità unica non superiore ai limiti ivi fissati, qualora allo stesso dipendente siano affidati incarichi diversi nel medesimo anno;

Considerato che nel corso della seduta odierna del Nucleo di Valutazione il Direttore generale chiedeva di rivalutare l'indennità per specifiche responsabilità riconosciuta a -OMISSIS- nell'attestazione resa nella precedente seduta in data 23 settembre 2024, in ragione della dimensione e complessità dell'incarico conferitole, anche in riferimento al ruolo di coordinamento attribuito per conto della Provincia di Rimini;

Ritenuta tale istanza meritevole di accoglimento e pertanto ritenuto di dovere parzialmente riformare la citata attestazione resa nella seduta del 23 settembre 2024, nel senso di rettificare in aumento l'attribuzione dell'importo massimo in favore di -OMISSIS-, ivi contrassegnata con la codifica A6);

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2024 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da A1) ad A11) e conviene nell'attribuire:
 - un compenso massimo pari a Euro 2.500,00 per la proposta indicata al n. A2);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.500,00 per la proposta indicata ai nn. A3), A7), A10), A11);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.200,00 per la proposta indicata ai nn. A8), A9);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.100,00 per la proposta indicata ai nn. A4), A6);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.000,00 per la proposta indicata al n. A5);
 - un compenso massimo pari a Euro 900,00 per la proposta indicata al n. A1);

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 7 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 22 settembre 2023 e dal CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 sottoscritto in data 18 ottobre 2024.

STABILISCE

che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976, RAL_1620 e CFL82, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 sopra determinata ai punti da A1) ad A11) per l'anno 2024 dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi.

Inoltre, in parziale riforma dell'attestazione resa nella seduta del 23 settembre 2024, per i motivi indicati in premessa, confermando l'attestazione della coerenza con la vigente disciplina contrattuale della proposta di incarico di specifiche responsabilità conferito a -OMISSIS-, ivi contrassegnato dalla codifica A6)

ATTRIBUISCE

per tale incarico un compenso massimo pari a Euro 1.500,00 in luogo di quanto stabilito nella citata seduta.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco