

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Li, 20 dicembre 2024

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale in data 12 dicembre 2024 n. 492, è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente a far data dall'1/1/2025 e nello specifico è stato stabilito:

- la creazione, presso il Settore Edilizia pubblica e qualità urbana, di una struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 16, comma 2, lett. A del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, denominata U.O. Efficienza energetica e fonti rinnovabili;
- l'affidamento alla istituenda U.O. Efficienza energetica e fonti rinnovabili, sottraendola al Settore Edilizia pubblica e qualità urbana, della linea funzionale denominata "17.15 gestione del servizio di teleriscaldamento";
- l'affidamento alla istituenda U.O. Efficienza energetica e fonti rinnovabili di due linee funzionali di nuova istituzione denominate "17.11 attività in materia di gestione efficiente dell'energia – Energy manager" e "17.19 gestione tecnica delle utenze delle sedi comunali";
- l'affidamento alla istituenda U.O. Efficienza energetica e fonti rinnovabili, sottraendole al Settore Infrastrutture e qualità urbana, delle linee funzionali denominate "33.12 monitoraggio dell'esecuzione del contratto di distribuzione del gas nell'ATEM Rimini", "33.13 monitoraggio degli aspetti tecnici e ambientali connessi alla distribuzione del gas nell'ATEM Rimini" e "33.14 supporto agli Enti rientranti nell'ATEM Rimini nell'individuazione, valutazione e proposta di attuazione di interventi di efficientamento energetico";
- la modifica della denominazione della linea funzionale "17.10 progettazione e realizzazione di interventi finalizzati al risparmio energetico e sostenibilità - Energy Manager" in "17.10 progettazione e realizzazione di interventi finalizzati al risparmio energetico e sostenibilità" mantenendone invariata l'attribuzione alla U.O. Gestione edifici e sicurezza;
- l'affidamento al Settore Sistema e sviluppo economico di una linea funzionale di nuova istituzione denominata "05.03 direzione e gestione del mercato San Francesco";
- l'affidamento al Settore Affari generali, sottraendola alla U.O. Teatri, della linea funzionale denominata "26.11 progetto educazione alla memoria" ridenominandola "26.11 attività di educazione alla memoria";

CONSIDERATO che in conseguenza delle modifiche sopra elencate con la medesima deliberazione di Giunta comunale n. 492/2024 è stato modificato, il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;

VISTA la proposta in data 17 dicembre 2024 prot. n. 444807 formulata dal Segretario Generale-Direttore Generale circa la graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche per effetto dei cambiamenti organizzativi apportati attraverso la deliberazione di Giunta comunale n. 492 del 12 dicembre 2024 a far data dal 1° gennaio 2025;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28 maggio 2019 e aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 8 marzo 2022 n. 80, che continua ad applicarsi nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI normativo del personale dirigente e del nuovo regolamento recante criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del nuovo CCNL 16 luglio 2024 e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 21 marzo 2023, n. 86;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche a decorrere dall'1/1/2025;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di Giunta comunale n. 492 del 12 dicembre 2024 e relativi allegati, fra cui la nota del Segretario Generale e Direttore Generale prot. 434755 del 10/12/2024), nonché la proposta formulata, in data 17 dicembre 2024 prot. n. 444807, dal Segretario Generale/Direttore Generale in merito alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche a far data dall'1/1/2025;

tutto ciò premesso,

#### ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale/Direttore Generale nella nota in data 17 dicembre 2024 prot. n. 444807 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e di alcune delle posizioni di elevata qualificazione per le strutture organizzative che hanno subito modifiche, in relazione a quanto rappresentato in premessa e si stabilisce:

\* di confermare la precedente graduazione delle posizioni dirigenziali indicate nella tabella sottostante in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 492/2024 non incidono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/1/2025

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA MEDIOLOGIA
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza Rispetto	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento					

		ativa	ativa	ni	to al Progr amma del Sindac o	mento dell'ente			I		D.G. 80/2 022
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
<b>DIPARTI MENTO</b>	<b>Risorse</b>	10	10	15	14	10	20	8	10	<b>97</b>	<b>A</b>
<b>DIPARTI MENTO</b>	<b>Città Dinamica e Attrattiva</b>	9	8	15	15	8	19	8	10	<b>92</b>	<b>B</b>

UNITA ORGANIZ ZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategi cità	B.4 COMPE TENZE PROFES SIONALI	TOT	FASCIA METODOLOG IA D.G. 80/2022
		B.1.1 Comple ssità tecnico operativ a	B.1.2 Quadro delle relazion i	B.2.1 Respons abilità amminis trativa	B.2.2 Respons abilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	<b>Sistemi Culturali di Città</b>	7	7	15	16	15	5	<b>65</b>	<b>E</b>
Settore	<b>Affari generali</b>	6	6	10	11	10	7	<b>50</b>	<b>G</b>

\* di graduare le seguenti posizioni dirigenziali che subiscono modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con la D.G. 492/2024, come segue:

- a far data dal 1/1/2025

UNITA ORGANIZ ZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategi cità	B.4 COMPE TENZE PROFES SIONALI	TOT	FASCIA METODOLOG IA D.G. 80/2022
		B.1.1 Comple ssità tecnico operativ a	B.1.2 Quadro delle relazion i	B.2.1 Respons abilità amminis trativa	B.2.2 Respons abilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	<b>Edilizia Pubblica e Qualità Urbana</b>	9	8	19	19	21	8	<b>84</b>	<b>C</b>

Settore	<b>Infrastrutture e qualità ambientale</b>	9	7	19	19	21	8	<b>83</b>	<b>C</b>
Settore	<b>Sistema e sviluppo economico</b>	7	7	19	16	14	5	<b>68</b>	<b>E</b>

\*di graduare le seguenti posizioni non dirigenziali che subiscono modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con D.G. 492/2024, come esplicitate nella nota del Direttore Generale prot. 434755 del 10/12/2024, come segue:

- a far data dal 1/1/2025

<b>Struttura</b>		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		<b>punteggi o totale</b>
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
<b>Denominazione U.O.</b>	<b>incardinata presso</b>								
U.O. Teatri	Settore Sistemi Culturali di Città	10	11	5	5	16	18	13	<b>78</b>
U.O. Gestione Edifici e Sicurezza	Settore Edilizia pubblica e qualità urbana	12	11	4	4	17	24	14	<b>86</b>

- *la non coerenza* della graduazione della posizione non dirigenziale di nuova istituzione a far data 1° gennaio 2025 proposta dal Segretario Generale nella nota del 17 dicembre 2024, prot. 444807 e di seguito riportata:

<b>Struttura</b>	Complessità organizzativa	delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione	Responsabilità
------------------	---------------------------	-------------------------------------------------------	----------------

		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	punteggi o totale
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Efficienza energetica e fonti rinnovabili	Settore Edilizia Pubblica e qualità urbana	7	5	4	5	14	20	12	<b>67</b>

e per la precitata struttura di nuova istituzione dal 1° gennaio 2025 SI STABILISCE la seguente gradazione:

<b>Struttura</b>		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Efficienza energetica e fonti rinnovabili	Settore Edilizia Pubblica e qualità urbana	7	5	4	5	12	14	12	<b>59</b>

Rimangono confermate le graduazioni delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che non hanno subito modifiche a seguito dei cambiamenti organizzativi suddetti.

Si precisa infine che con l'adozione del nuovo CCDI normativo del personale dirigente e del nuovo regolamento recante criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del nuovo CCNL 16 luglio 2024 se necessario verranno effettuate le opportune verifiche e modifiche alle graduazioni qui proposte.

Il presidente  
Dott. Arturo Bianco