

Comune di Rimini 2024_2027	Protocollo N. 350788 del 04/10/2024	Certificazione Ipotesi di contratto Collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024	Verbale n.3 del 11/10/2024
----------------------------	-------------------------------------	--	----------------------------

**Oggetto: Certificazione Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024**

Il Collegio proseguendo i lavori esamina i documenti relativi all'oggetto del presente verbale caricati su ONEDRIVE (protocollo n. 350788 del 4 ottobre 2024).

In particolare, sono stati analizzati i seguenti documenti:

- la relazione illustrativa del 4 ottobre 2024 (con medesimo protocollo 350788) a firma del Capo Dipartimento Risorse;
- la relazione tecnico-finanziaria del 4 ottobre 2024 (con medesimo protocollo 350788) a firma del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

Vista l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024, siglata dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 4 ottobre 2024;

Richiamato l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

Richiamati:

- l'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- l'art. 8, comma 7 del CCNL 16/11/2022 recante la seguente disciplina: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici

COMUNE DI RIMINI		1
"Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 DL 82/2005"		
Comune di Rimini 2024_2027	Protocollo N. 227 Certificazione Ipotesi di contratto 'Class. ' 001.006001 Firmatario: ALBERTO GIAMOCIO, GIOVANNI PASQUALE, MARIA TERESA MELLANI Documento Principale	Verbale n.3 del 11/10/2024  <i>Collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024</i>

giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".

Richiamato il precedente verbale n. 40 dell'11 settembre 2024, acquisito al prot. al n. 320472 in data 12 settembre 2024, sulla costituzione del fondo del personale dipendente e titolare di incarico di elevata qualificazione dell'anno 2024 ed analizzati nuovamente gli atti di costituzione del Fondo del salario accessorio e precisamente:

- la determinazione del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane del 18 marzo 2024 n. 600 con cui è stato costituito, in via provvisoria, il fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente dell'anno 2024, limitatamente alle risorse stabili e per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa per l'anno 2024, poi integrata con DD 1062 del 15/5/2024 per sistemazione contabile del V livello degli impegni assunti per il personale a T.D;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 337 del 17 settembre 2024 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 per il personale dipendente e per il personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 29 dicembre 2022, n. 517 con cui è stato approvato il progetto SUN IV per gli anni 2020-2022 definendone le fasi, gli indicatori di risultato, le modalità di programmazione e di attuazione, nonché la quantificazione delle risorse ad esso destinate e successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 23/4/2024.

Vista la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contratti sottoposti a certificazione da parte dell'Organo di revisione interno ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi economici;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale del 21 dicembre 2023 n. 105 con cui è stato approvato il bilancio di previsione per gli anni 2024 – 2026;

Richiamate le certificazioni dell'organo di revisione contabile:

- del 3 settembre 2015 inerente all'ammontare della decurtazione permanente da operare sui fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'articolo 1 comma 456 della Legge 147/2013;

Comune di Rimini 2024_2027	Protocollo N. <i>Certificazione ipotesi di contratto</i> 'Class. ' 001.006001 Firmatario: ALBERTO GAMBINO, GIOVANNI PASQUALE, MARIA TERESA MULLANI Documento Principale <i>Collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse</i> <i>decentrate del personale dipendente dell'anno 2024</i>	Verbale n.3 del 11/10/2024
----------------------------	--	----------------------------

- il verbale n. 37 del 2 settembre 2024, acquisito al protocollo n. 309217 in data 3 settembre 2024, avente ad oggetto "Certificazione economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999-anno 2023 da riportare sul fondo del salario accessorio dei dipendenti anno 2024 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022";
- il verbale n. 36 del 2 settembre 2024, acquisito al protocollo n. 309202 in data 3 settembre 2024 con cui è stata certificata l'entità delle risorse decentrate del personale dipendente ai sensi dell'art. 80 c. 1 ultimo periodo del CCNL 16/11/2022 – economie risorse stabili anno 2023 da riportare sul fondo variabile 2024;

#### Considerato:

- che l'articolo 40, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che ai sensi dell'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, che disciplina l'integrazione delle risorse aggiuntive destinate alla contrattazione integrativa, l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, nonché quelli in tema di assunzioni;
- che l'articolo 40 bis comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che il collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 8, comma 7 del CCNL 16 novembre 2022 e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che:
  - o il fondo contrattuale del personale dipendente e del personale titolare di incarico elevata qualificazione per l'anno 2024 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
  - o il fondo del personale dipendente e quello del personale incaricato di elevata qualificazione dell'anno 2024, nonché il fondo del personale dirigente/Segretario

Comune di Rimini 2024_2025	Protocollo <i>Certificazione ipotesi di contratto</i> 'Class.' 001.006001 Firmatario: ALBERTO PIOMBO, MARCO VIGNALI, MARCO CASTELLANI Documento Principale <i>Collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse</i> <i>decentrate del personale dipendente dell'anno 2024</i>	Verbale n.3 del 11/10/2024
----------------------------	---	----------------------------

Generale dell'anno 2024, e quello dello straordinario del medesimo anno, così come evidenziato nell'allegato "C" della D.G. 337/2024 rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

### Certifica

- la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico dell'anno 2024 del personale dipendente;
- che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria risultano comprensibili e verificabili in ogni modulo; inoltre, correttamente, non sono stati illustrati i moduli le cui parti non risultavano pertinenti con l'accordo in oggetto e sono stati contraddistinti dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";
- che la contrattazione collettiva decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'anno 2024, è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del bilancio dell'anno 2024.

Marco Castellani (presidente)

Alberto Piombo

Marco Vignali

**documento firmato digitalmente**