

COMUNE DI RIMINI**Nucleo di valutazione**

Lì, 23 settembre 2024

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili nonché il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 84 CCNL 16 novembre 2022;

Precisato che in data 22 settembre 2023 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025 in osservanza dei contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e che l'articolo 7 del citato CCDI disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle ipotesi di cui all'art. 84 del medesimo CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate per l'anno 2024 dai responsabili dell'Ente per gli incarichi disciplinati dall'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 e dall'art. 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023, e precisamente:

- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere a), b), c), d), e), f), g), h) ed i) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023:
- A 1) Incarico di specifica responsabilità per le implementazioni informatiche ed organizzative necessarie a seguito della Riforma fiscale di cui alla legge delega n. 111/2023, con le conseguenti modifiche dei regolamenti comunali per la gestione delle entrate tributarie, dell'accertamento con adesione e del diritto di interpello. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Risorse tributarie con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 2) Incarico di specifica responsabilità per la redazione delle linee guida inerenti l'iter procedurale da adottarsi per le istanze di condono relative ad illeciti edilizi in zone vincolate, nonché delle linee guida sul metodo di calcolo per la determinazione della sanzione prevista dall'art. 167 del D.Lgs. 42/2004. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo del Dipartimento Pianificazione e Gestione territoriale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 3) Incarico di specifica responsabilità per la stesura dei seguenti documenti ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. e) del D.Lgs. n. 36/2023: Manifestazione d'interesse, Disciplinare di gara (lettera invito), Capitolato speciale d'appalto per l'individuazione dell'operatore economico a cui affidare il servizio di assistenza alla balneazione per le estati 2024 e 2025. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° febbraio 2024 – 31 maggio 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;
- A 4) Incarico di specifica responsabilità per la predisposizione degli atti ai fini dell'approvazione del Regolamento in materia di patrocinio legale. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Risorse con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

periodo di svolgimento previsto 1° settembre 2024 – 31 dicembre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

- A 5) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di controllo e verifica della prestazione energetica degli edifici ai fini dell'ottenimento di bonus edilizi / deroghe previsti dalla legislazione energetica vigente. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal dirigente del Settore Edilizia pubblica e Qualità urbana con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 6) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di Adozione dell'Agenda Digitale Locale e di coordinamento dell'Ufficio per la Transizione Digitale. Tale proposta di incarico è stata assegnata a ...OMISSIS... dal Direttore generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alle lettere A)-C)-D) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2024 – 31 gennaio 2025. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- A 7) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di testimone in materia di abusi edilizi, in sede di udienza presso l'Autorità Giudiziaria. Tale proposta di incarico è stata assegnata ai Sigg.ri ...OMISSIS... dal Capo Dipartimento Pianificazione e Gestione territoriale, dal dirigente del Settore Facility Management e dal dirigente del Settore Urbanistica, con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera E) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento previsto 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00 per ciascuno, da graduare in rapporto all'effettivo impegno profuso nell'attività (in relazione al numero delle effettive convocazioni alle udienze);
- Per le tipologie contraddistinte dalle lettere j), k), ed l) di cui alla tabella dell'art. 7 comma 2 del CCDI 22 settembre 2023:

B1) Svolgimento delle mansioni tipiche e paragonabili a quelle degli archivisti informatici, riconducibili a quella della figura dell'Amministratore di Sistema (AdS), finalizzate alla gestione ed alla manutenzione di impianti informatici. Tale proposta di incarico è stata assegnata ai Sigg.ri: ...OMISSIS... dal Direttore generale con riferimento alla tipologia di incarico di cui alla lettera K) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023; periodo di svolgimento: dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 (o per periodi inferiori in base alla data della formale nomina ad ADS). Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ciascuno, da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio;

Considerato che le sopra richiamate proposte, formulate dai dirigenti in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

Richiamato altresì quanto disposto dall'art. 7, comma 8 del CCDI normativo 22 settembre 2023 in ordine alla corresponsione di una indennità unica non superiore ai limiti ivi fissati, qualora allo stesso dipendente siano affidati incarichi diversi nel medesimo anno;

Richiamato altresì quanto disposto dall'art. 1 comma 14 del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 sottoscritto in data 16 novembre 2023, a tutt'oggi vigente trattandosi di disposizione di contenuto normativo, in ordine all'importo annuo massimo di euro 300,00 per i dipendenti cui siano assegnate più di una funzione tra quelle indicate alla lettera k) della tabella di cui all'art. 7 comma 2 del CCDI normativo 22 settembre 2023;

Dato atto che nell'attestazione resa nella seduta del 3 giugno 2024 il Nucleo di valutazione ha attestato la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) della proposta di incarico di specifiche responsabilità di cui alla lettera A) della tabella di cui all'art. 7, comma 2 del

CCDI normativo 22 settembre 2023 in capo alle dipendenti del Settore Risorse tributarie ...OMISSIS... ivi contrassegnata rispettivamente dalle codifiche A9), A10) e A11) in relazione all'anno 2024 e per un compenso massimo pari per ciascuna ad Euro 800,00;

Considerato che con successiva nota a firma del dirigente del Settore Risorse tributarie prot. n. 239296 del 3 luglio 2024 si dava atto della cessazione dell'incarico conferito alla dipendente ...OMISSIS... a causa delle sue dimissioni volontarie, nonché si chiedeva di rivalutare in aumento l'ammontare dell'importo riconosciuto alle dipendenti ...OMISSIS..., in ragione della delicatezza e dell'importanza degli incarichi loro conferiti;

Ritenuta tale istanza meritevole di accoglimento e pertanto ritenuto di dovere parzialmente riformare la citata attestazione resa nella seduta del 3 giugno 2024, nel senso di rettificare in aumento l'attribuzione dell'importo massimo in favore delle dipendenti ...OMISSIS..., ivi contrassegnate con le codifiche A9) e A10), prendendo contestualmente atto della caducazione dell'incarico conferito alla dipendente ...OMISSIS..., causa sue dimissioni;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2024 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa ai punti da A1) ad A7) e conviene nell'attribuire:
 - un compenso massimo pari a Euro 1.500,00 per la proposta indicata al n. A4) e A5);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.200,00 per la proposta indicata al n. A6);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.000,00 per la proposta indicata al n. A1) e A2);
 - un compenso massimo pari a Euro 700,00 per la proposta indicata al n. A3);
 - un compenso massimo pari a Euro 1.200,00 (cadauna) per le proposte indicate al n. A7), da porzionare in relazione all'effettivo impegno profuso da ciascuno nell'attività (numero delle effettive convocazioni alle udienze) e comunque precisando che potrà essere liquidata all'intero gruppo di lavoro dedicato alla citata attività al massimo una somma pari a complessivi Euro 5.000,00;
- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico dell'anno 2024 di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, indicate in premessa al punto B1) per tutti i dipendenti ivi nominati e conviene nell'attribuire loro un compenso massimo pari a Euro 300,00 ciascuno, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti in relazione all'incarico ricevuto dal sindaco e alla presenza effettivamente prestata in servizio per i dipendenti, con l'ulteriore precisazione che per il personale in part time il compenso massimo sarà anche proporzionato alla percentuale di tempo previsto contrattualmente;

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 7 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 22 settembre 2023 e dal CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 attualmente in fase di sottoscrizione, qualora contenga disposizioni normative.

STABILISCE

che in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976, RAL_1620 e CFL82, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022 sopra determinata ai punti da A1) ad A6) per l'anno 2024 dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi, ad eccezione dei dipendenti incaricati dell'attività di testimone in materia di abusi edilizi per i quali l'importo è già rapportato al numero di testimonianze prestate, precisando che per tale ultima

tipologia di incarichi potrà essere liquidato un importo complessivo massimo di Euro 5.000,00 e che in caso di insufficienza di detta somma gli importi pro-capite saranno riproporzionati.

Inoltre, in parziale riforma dell'attestazione resa nella seduta del 3 giugno 2024, per i motivi indicati in premessa, confermando l'attestazione della coerenza con la vigente disciplina contrattuale della proposta di incarico di specifiche responsabilità conferito alle dipendenti ...OMISSIS..., ivi contrassegnato rispettivamente dalle codifiche A9) e A10)

ATTRIBUISCE

per tali incarichi un compenso massimo pari a Euro 1.000,00 ciascuno, in luogo di quanto stabilito nella citata seduta.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco