



COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 337 del 17/09/2024

Oggetto : COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 DI CUI ALL'ART. 79 CCNL 16 NOVEMBRE 2022 PER IL PERSONALE DIPENDENTE E PER IL PERSONALE CON INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciassette del mese di Settembre, alle ore 13:11, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Presente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Presente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Gianfreda Kristian	Assessore	Presente
Lari Michele	Assessore	Presente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente

Totale presenti n. 10 - Totale assenti n. 0

Presiede Jamil Sadegholvaad nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Diodorina Valerino.



L'Assessora Frisoni, l'Assessora Montini e l'Assessore Lari partecipano in videoconferenza in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 06/09/2022.

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 per il personale dipendente e per il personale con incarico di Elevata Qualificazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le risorse decentrate sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. 104 del 21/12/2023 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026 (N.A.D.U.P.) e la deliberazione di C.C. n. 105 del 21/12/2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 09/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione Obiettivi e Risorse finanziarie e la scheda attinente al Centro di Responsabilità n. 54 "Dipartimento Risorse" riportante le risorse assegnate al dirigente del suddetto Centro e il centro di costo n. 132 denominato "Settore Risorse umane";
- la deliberazione di G.C. n. 30 del 30/01/2024 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

DATO ATTO che in data 16/11/2022 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, che ha modificato la disciplina relativa alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate prevedendo:

- **all'art. 79, comma 1**, che la **parte stabile del Fondo risorse decentrate** di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:
 - a) risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, ai seguenti commi:
- comma 1, un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004;
- comma 2, lettere a) un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019; b) un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi

- incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date; c) l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; d), e), f), g) non interessano l'ente;
- b) di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- **all'art. 79 comma 1-bis**, che “A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3”;
 - all'art. 79, comma 7, che “il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”;
 - all'art. 79, comma 6, che “la quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1 lettere b) e d), a quelle di cui al comma 1-bis e di cui al comma 3 (parte variabile), nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite per espressa disposizione di legge”;

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014), che ha modificato l'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, nel quale le parole “sino al 31 dicembre 2013” sono state sostituite dalle seguenti “e sino al 31 dicembre 2014”. Al medesimo comma è aggiunto, infine, il seguente periodo: “A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;
- l'art. 1, comma 457 della medesima Legge 27 dicembre 2013, n. 147 in materia di compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modifiche dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 inerente “Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello Stato e delle Avvocature degli Enti Pubblici”, che ha abrogato l'art.1 comma 457 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 sopra

- citata e ha modificato la disciplina dei compensi agli avvocati per le cause vinte dagli Enti pubblici con pronuncia di compensazione delle spese di lite e con pronuncia di addebito delle spese di lite a carico della parte soccombente, ridefinendo inoltre modalità e limiti;
- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, il quale stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato”;
 - l'art. 33 ultimo periodo del D. L. 30 aprile 2019, n. 34 (c.d. Decreto Crescita) convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58, il quale dispone: “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;
 - il decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co. 2 del D.L. n. 34/2019 sopra citato, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che “in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

VISTA la circolare del M.E.F. in data 2 febbraio 2015, n. 8, che a pag. 54 precisa che i predetti compensi per avvocatura possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo (calcolato al netto dei compensi stessi). Nei casi di sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte, le somme recuperate e non erogate al personale sono riversate nel bilancio dell'amministrazione (art. 9, comma 3, ultimo periodo D.L. n. 90/2014 convertito dalla Legge n. 114/2014);

DATO ATTO che a far data dal 1° luglio 2019 è cessato dal servizio per pensionamento un dirigente avvocato ed è stato assegnato all'Avvocatura civica del Comune di Rimini un secondo avvocato dipendente iscritto alla Categoria D;

DATO ATTO che a far data dal 1° marzo 2021 è cessato dal servizio per pensionamento anche l'ultimo dirigente avvocato e, a seguito di concorso, sono poi state assunte, con decorrenza 1/11/2022 e 1/4/2023 n. 2 unità con profilo di funzionario Avvocato, cat. D;

CONSIDERATO pertanto che, alla data odierna, presso l'Avvocatura civica del Comune di Rimini è presente unicamente personale dipendente e più precisamente, quattro unità a tempo indeterminato iscritte all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) con profilo di funzionario, a fronte di due unità dirigenziali ed una unità di categoria D in servizio nell'anno 2013 di riferimento come limite di stanziamento previsto dall'art. 9 co. 6 della Legge 114/2014 (importo stanziato nel 2013 euro 57.700,00, di cui euro 40.077,25 per dirigenti ed euro 17.622,75 per dipendenti);

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 5 aprile 2022, avente ad oggetto “costituzione del fondo per le risorse decentrate dirigenti anno 2022 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni locali del 17/12/2020 e costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 Segretario Generale”, si è provveduto a ridurre, rispetto allo stanziamento disposto per l'anno 2016, le somme destinate a finanziare nell'ambito del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2022, la voce

“Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999” per un importo pari ad Euro 40.077,25 (Euro 15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92) e che parimenti, con deliberazione di Giunta Comunale n. 290 del 9/8/2022, avente ad oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 di cui all’art. 67 CCNL 21 maggio 2018 per il personale dipendente e per il personale incaricato di posizione organizzativa” sono state aumentate, rispetto allo stanziamento disposto per l’anno 2016, le somme destinate a finanziare nell’ambito del Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2022, la voce “Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999” per un importo pari ad Euro 16.377,25 (portandole da Euro 17.622,75 dell’anno 2016 di riferimento ad Euro 34.000,00) e la voce “obiettivi di performance di ente -aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell’ente - art. 67 co. 5 lett. b)/art. 67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5)” per un importo di euro 23.700,00;

DATO ATTO altresì, che, non essendoci avvocati dirigenti attualmente impiegati nell’ente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 25 giugno 2024, avente ad oggetto “costituzione del fondo per le risorse decentrate dirigenti anno 2024 ai sensi dell’art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni locali del 17/12/2020 e costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 Segretario Comunale e Direttore Generale” si è ritenuto corretto mantenere ridotte le somme stanziare nell’anno 2016 per “Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999”, per un importo pari ad Euro 40.077,25 (Euro 15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92), portandole a zero, somme che andranno ad aumentare lo stanziamento previsto allo stesso titolo e la voce “obiettivi di performance di ente - aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell’ente - art. 67 co. 5 lett. b)/art. 67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5)”, sul Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2024, adeguando così anche l’anno 2016 che verrà portato da euro 17.622,75 (previsti per dipendenti) ad euro 57.700,00 (17.622,75+15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92) pari alla somma complessivamente stanziata nell’anno 2013 per incentivo avvocati per spese compensate;

RITENUTO di dover adeguare tale stanziamento per le somme destinate a finanziare nell’ambito del Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2024, nello specifico la voce “Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999” per un importo pari ad 40.000,00, considerando che i dipendenti avvocati nell’anno 2024 partecipano per l’intero anno e la voce “obiettivi di performance di ente - aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell’ente - art. 79 co. 2 lett. c) (già art. 67 co. 5 lett. b)/art. 67 co. 3 lett. i))” per un importo di euro 17.700,00, rispettando nel complesso lo stanziamento dell’anno 2016 pari ad euro 57.700,00;

PRECISATO che in tal modo viene rispettato il limite complessivo fissato dall’art. 9 comma 6 del citato D.L. n. 90/2014 per tale tipologia di spesa e risultano anche rispettate le indicazioni fornite dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie mediante deliberazione n. 17/2019 e dalla Ragioneria generale dello Stato mediante circolare n. 16/2020 e n. 25/2022;

DATO ATTO che le risorse spettanti agli avvocati dipendenti dell’Ente ai sensi dell’art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per le cause vinte con spese compensate e quindi finanziate dall’Ente sul Cap. 3040/1 del Bilancio 2024 ammontano ad euro 40.000,00;

RILEVATO che l’articolo 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

DATO ATTO che con **determinazione** del Responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane in data **18 marzo 2024, n. 600** è stato costituito:

- il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2024, limitatamente alle **risorse stabili**, poi **integrato con D.D. 1062/2024 del 15/05/2024** per sistemazione contabile del V livello degli impegni assunti per il personale a T.D., per complessivi euro **4.312.013,87**, oltre a contributi a carico ente per **Euro 1.193.503,54, già decurtate della riduzione** art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 modificato da art. 1 co. 456 L.147/2013 (Legge stabilità 2014) e certificato dai revisori il 3/9/2015 (consolidamento decurtazione) pari ad euro **305.697,69**;
- il **fondo risorse decentrate anno 2024 per il personale con incarico di Elevata Qualificazione** ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16 novembre 2022, poi **integrato per contributi ulteriori elementi TFR con D.D. 1062/2024 del 15/05/2024** per un importo complessivo pari a quello destinato alle medesime finalità nell'anno 2017 al personale incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, precisamente per Euro **410.215,94**, oltre a contributi c/ente per euro 114.591,52 e per un importo di **euro 4.536,86** ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2023, risorse fuori dal tetto previsto dall'art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (fondo 2016), come previsto dall'art. 79 co. 6 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022, oltre a contributi c/ente per Euro 1.079,77;

RILEVATO che con DD 600/2024, come integrata con DD 1062/2024, è stato erroneamente indicato, sul fondo risorse decentrate dipendenti con incarico di Elevata Qualificazione 2024, l'importo di **euro 4.536,86, oltre a contributi c/ente per euro 1.079,77**, quale incremento ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2023, a fronte di **euro 3.350,00** oltre ad oneri c/ente per euro **797,30**;

DATO ATTO che con la suddetta D.D. 600/2024 sono state accantonare prudenzialmente nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL 16 novembre 2022, le risorse economiche necessarie al finanziamento delle progressioni economiche conseguite dai dipendenti presso il Comune di Coriano antecedentemente alla sentenza della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427/2020, in attesa dell'esito del giudizio avanti la Suprema Corte di Cassazione, promosso dagli stessi dipendenti, assunti poi tramite procedura di mobilità fra enti presso il Comune di Rimini, pari ad Euro 17.379,06 a titolo di competenze, oltre contributi a carico ente per Euro 4.782,15;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 3755 del 13 dicembre 2023:

- sono state approvate le graduatorie finalizzate all'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2023;
- è stata attribuita la progressione ai dipendenti secondo l'ordine di ciascuna graduatoria, nel rispetto di quanto definito dal CCDI 16 novembre 2023, anche con riferimento al limite di spesa stabilito;
- è stata sospesa la liquidazione del differenziale stipendiale ai dipendenti elencati nell'allegato in atti "Allegato 4 – Dipendenti a cui è sospesa la liquidazione del differenziale stipendiale", protocollo n. 425332 del 13 dicembre 2023, in quanto sottoposti, alla data di decorrenza della selezione, a procedimento disciplinare non ancora definito alla data odierna;

RITENUTO NECESSARIO accantonare prudenzialmente nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL 16 novembre 2022, anno 2024 le risorse economiche necessarie al finanziamento delle progressioni economiche conseguite dai dipendenti a cui è stata sospesa la liquidazione del differenziale stipendiale con la precitata DD 3755/2023 sino alla conclusione del procedimento disciplinare pari ad Euro 4.050,00 a titolo di competenze, oltre contributi a carico ente per Euro 1.080,54;

PRECISATO che le somme accantonate prudenzialmente di cui al paragrafo precedente:

- potranno essere liquidate ai dipendenti interessati unicamente alla conclusione del procedimento disciplinare se all'esito dello stesso viene comminata una sanzione pari o inferiore alla multa;
- nel CCDI di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024 la predetta somma pari ad Euro 4.050,00, a titolo di competenze, oltre contributi a carico ente, verrà indicata nell'apposita tabella sotto la voce "somma necessaria a finanziare i differenziali stipendiali dell'anno 2024 attribuiti con decorrenza 1/1/2023 (DD 3755 del 13 dicembre 2023) al personale a cui è stata sospesa la liquidazione sino all'esito del procedimento disciplinare in corso";

DATO ATTO che la somma di cui **all'art. 79 comma 1 lettera a)** del CCNL 16/11/2022, relativamente al fondo risorse decentrate dipendenti, ammonta ad euro **4.276.859,75, al netto** delle somme destinate, nell'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative/incarichi di elevata qualificazione pari ad **Euro 410.215,94**, ed è determinata, già ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, precisando che gli incrementi di parte stabile, così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come stabilito dalla delibera Corte Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti (ad esclusione dell'art. 67 co. 2 lett. c)), e quindi non rientrano nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come segue:

- Euro **3.409.268,86**, già art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018 - unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004;
- Euro **99.590,40** già art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 - un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- Euro **97.333,34** già art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018 - un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi;
- Euro **670.667,15** già art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018 - un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;

RITENUTO pertanto necessario provvedere a:

- confermare l'importo totale delle risorse stabili di cui **all'art. 79 comma 1 lettera a)** del CCNL 16/11/2022 (già art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018), come definito con D.D. 600/2023 per un importo pari ad **Euro 4.276.859,75, al netto dell'importo di Euro 410.215,94** (3.409.268,86+99.590,40+97.333,34+670.667,15) relativo alle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato **delle posizioni organizzative**, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018;
- confermare, sulle risorse di parte stabile, l'applicazione della **riduzione permanente pari ad Euro 305.697,69**, di cui **all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010** come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013;

- aumentare le risorse stabili ai sensi **dell'art. 79 comma 1 lett. b)** CCNL 16/11/2022 di un importo, su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio al 31/12/2018 (1101 unità a tempo indeterminato e 74 unità a tempo determinato), a decorrere dal 01/01/2021, per un importo complessivo pari ad Euro **99.287,50**, precisando che tale incremento di parte stabile, così come stabilito al comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è escluso dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi **dell'art. 79 comma 1 lett. d)** CCNL 16/11/2022 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, pari a complessivi Euro **108.711,59**, precisando che tale incremento di parte stabile, così come stabilito al comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è escluso dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi **dell'art. 79 comma 1-bis** CCNL 16/11/2022 di un importo corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, già a carico di bilancio, per il personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3, alla data del 1/4/2023 (data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione) **SENZA** rapportare alla percentuale di part-time, se non genetici, come indicato nel parere ARAN CFL 223 del 4/8/2023, per un importo complessivo, su base annua a regime dal 2024, pari ad **euro 132.852,72**, precisando che tale incremento di parte stabile, così come stabilito al comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è escluso dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- costituire il **fondo risorse decentrate anno 2024 per il personale con incarico di Elevata Qualificazione** ai sensi **dell'art. 16 del CCNL 16 novembre 2022**, per un importo pari a quello destinato alle medesime finalità nell'anno 2017 al personale incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, precisamente per Euro **410.215,94** oltre a contributi c/ente per Euro 114.591,52 e, quali variabili, per un importo di **euro 3.350,00** ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2023, risorse fuori dal tetto previsto dall'art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (fondo 2016), come previsto dall'art. 79 co. 6 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022, oltre a contributi c/ente per Euro 797,30;

VISTA la certificazione del Collegio dei revisori dei conti in data 3 settembre 2015 attestante l'importo della **decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015**, ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013;

DATO ATTO che l'importo della decurtazione permanente ammonta a complessivi Euro **305.697,69**, di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, pari al 4,27%, per riduzione del numero dei dipendenti;

CONSIDERATO che la circolare del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato in data 8 maggio 2015 n. 20 non specifica nel dettaglio le modalità di applicazione della decurtazione permanente da effettuare sulle risorse stabili e variabili per l'anno 2015;

DATO ATTO che per l'anno 2016 l'Ente aveva stabilito di applicare la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulle risorse stabili del fondo per il personale dipendente anno 2016, a cui vanno aggiunte le decurtazioni relative a contributi c/Ente;

RITENUTO pertanto opportuno applicare anche per l'anno 2024 la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulla parte stabile del fondo;

PRECISATO che il CCDI normativo 2023-2025 sottoscritto il 22 settembre 2023 e sue successive modifiche ed integrazioni, prevede che la Giunta, in sede di costituzione delle risorse variabili, possa definire l'ammontare annuo da destinare a progetti specifici di produttività;

CONSIDERATO inoltre che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni in quanto:

- l'Ente non si trova nella condizione di dissesto né in predissesto con richiesta di attivazione del fondo di rotazione di cui al titolo VIII, parte II del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 come dichiarato nella nota del dirigente Settore Ragioneria Generale in data 5 giugno 2024 prot. n. 202681/2024;
- l'Ente è in regola con gli adempimenti di cui all'art. 9 comma 3 bis del D.L. 185/2008, come dichiarato nella nota del dirigente Settore Ragioneria Generale in data 5 giugno 2024 prot. n. 202699/2024;
- l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1 commi 557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato da ultimo dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l'Ente ha rispettato e rispetta i principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 26/09/2023 n. 308 e valevole dall'anno 2023;

RICHIAMATO l'articolo 79, comma 2, lettera b) del CCNL 16 novembre 2022 relativo al Comparto Funzioni locali che prevede risorse variabili per un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera b) del CCNL 16 novembre 2022, ove nel bilancio dell'Ente vi sia la capacità di spesa, le parti, in sede di contrattazione integrativa, verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile del fondo, sino ad un importo massimo corrispondente al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza;
- nel contratto collettivo decentrato integrativo normativo 22 settembre 2023, conseguente alla sottoscrizione del CCNL 16 novembre 2022, all'art. 30, comma 3 è stabilito che: "Ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. b) e comma 3 del CCNL 16/11/2023, ove nel bilancio dell'Ente vi sia la capacità di spesa, le parti concordano nell'integrare il fondo delle risorse decentrate variabili delle diverse annualità nell'importo massimo consentito";
- nel bilancio dell'Ente sussistono le disponibilità per integrare il fondo variabile dell'anno 2024 ai sensi **dell'art. 79, comma 2 lettera b)** del precitato CCNL e pertanto in analogia con quanto stanziato nell'anno 2023, negli anni 2022 e 2021 al medesimo titolo ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018 e negli anni precedenti al 2021 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, anche per l'anno 2024 si ritiene opportuno stanziare l'importo massimo consentito;
- la predetta somma è destinata ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale (cd. incentivo al merito e alla produttività) di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso

quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa/elevata qualificazione);

- le predette somme aggiuntive ammontano ad Euro **294.774,00**;

VISTO l'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16 novembre 2022, a mente del quale gli Enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL (erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale);

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 14, comma 2 bis del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 18 giugno 2024, n. 211 "Ai fini della misurazione della performance organizzativa dell'Ente, ..., il Comune di Rimini si avvale, tra gli altri, di uno strumento di rilevazione della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente basato sul calcolo dell'indicatore IPE (indice di produttività effettiva). Annualmente, accanto agli specifici obiettivi di programmazione, viene pertanto fissato un obiettivo generale di miglioramento/mantenimento assegnato all'ente nel suo complesso (e quindi a tutte le strutture organizzative), che evidenzia i risultati raggiunti in rapporto alle risorse umane utilizzate, nonché gli scostamenti della produzione nel tempo";

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale in data 30 gennaio 2024, n. 30 è stato approvato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) per il triennio 2024/2026 del Comune di Rimini e alla sezione 2 – denominata "Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione" Sottosezione 2.2 "Performance" - Paragrafo "Obiettivo di Ente" è stato inserito un obiettivo di aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, assegnato alle diverse strutture organizzative, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili. Tale obiettivo si caratterizza quale obiettivo trasversale di Ente, comune a tutte le strutture organizzative ed al riguardo il PIAO 2024 prevede che l'IPE (indice di produzione effettiva) dell'anno 2024 debba essere migliore o uguale a quello registrato nel 2023 come risultante dalla Relazione sulla performance dell'anno 2024. Il valore dell'indice IPE realizzato per l'anno 2024 verrà inserito nella Relazione sulla performance dell'anno 2024 ed il raggiungimento di tale obiettivo verrà certificato dal Nucleo di valutazione in sede di validazione della stessa;

RITENUTO di ancorare le risorse previste dall'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16 novembre 2022 al suddetto obiettivo di aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente, inserito nel PIAO 2024/2026;

CONSIDERATO che l'incremento della produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi o il mantenimento della produttività e dei servizi è quantificabile attraverso il confronto dell'indicatore IPE dell'anno 2024 rispetto a quello del periodo precedente;

RITENUTO OPPORTUNO stabilire che per la giustificazione dell'utilizzo delle risorse variabili di cui all'articolo 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16 novembre 2022, ad eccezione delle risorse di cui all'art. 98, comma 1, lettera c) del medesimo CCNL, è necessario confrontare l'indice di produzione effettiva dell'anno di riferimento con la media degli indici registrati in un periodo temporale ampio, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità;

RITENUTO di individuare, quale target di risultato con riferimento al menzionato obiettivo per l'anno 2024, che l'IPE registrato nell'anno 2024 evidenzia una variazione in aumento del medesimo indice pari ad almeno 0,023 punti, pari al 1,8% di incremento, in rapporto all'indice medio del quinquennio precedente;

CONSIDERATO, pertanto, che sussistono le condizioni previste dall'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16 novembre 2022 per l'integrazione delle risorse variabili;

DATO ATTO che le predette risorse aggiuntive riferite allo specifico obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale, per l'anno 2023 potranno essere utilizzate a fronte di accertati risultati di miglioramento e di potenziamento dei servizi;

PRECISATO pertanto che l'impiego effettivo delle predette risorse sarà subordinato all'esito della verifica, a conclusione dell'anno 2024, dei risultati effettivamente conseguiti in termini di aumento della produttività nell'anno 2024 rispetto alla media del quinquennio precedente, con incremento dell'IPE di almeno 0,023 punti;

GIUDICATO congruo un incremento del fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'**art. 79 comma 2 lett. c)** citato, a favore dei premi correlati alla performance (cd. produttività) di tutto il personale dipendente, per un importo pari a **Euro 392.222,22**;

DATO ATTO che qualora l'IPE dell'anno 2024 non evidenzia, rispetto alla media del quinquennio precedente, un incremento pari ad almeno 0,023 punti, ma rappresenti comunque un mantenimento della produttività evidenziando un risultato non inferiore all'IPE dell'anno 2023, allora sarà possibile liquidare, quale incentivo di produttività a favore di tutto il personale dipendente riferito al progetto di miglioramento/mantenimento della produzione dell'ente, l'80% delle risorse di cui all'art. 79 comma 2, lettera c) del CCNL 16 novembre 2022 stanziato per l'anno 2023 (pari complessivamente a Euro 395.657,37);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale in data 29 dicembre 2022, n. 517 avente ad oggetto "Progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna – S.U.N. IV (2023 – 2024 – 2025) Settore Polizia Locale: Approvazione" come successivamente modificata con deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 23 aprile 2024;

RITENUTO di formulare al presidente della delegazione trattante di parte datoriale apposita direttiva avente ad oggetto la destinazione, nell'ambito delle risorse previste per la contrattazione decentrata integrativa, della somma di euro 80.000,00, stanziata ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16 novembre 2022, oltre a contributi a carico dell'Ente, all'incentivo alla performance (cd. produttività) correlata al Progetto di potenziamento della sicurezza urbana notturna (SUN IV anno 2024) del Settore Polizia locale;

DATO ATTO che le predette somme destinate al Progetto SUN IV anno 2024 risultano finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada, in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 517/2022 e sue s.m.i., secondo quanto previsto dall'art. 98 comma 1 lettera c) del CCNL 16 novembre 2022;

PRECISATO che tra le risorse variabili di cui all'art. **79 comma 2 lett. a)** del CCNL in parola, già art. 67, comma 3, CCNL 21 maggio 2018, soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs.

25 maggio 2017 n. 75, sono inserite anche le seguenti risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo:

- Euro **40.000,00** per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L.24 giugno 2014, n. 90);
- Euro **2.000,00** per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000;

PRECISATO che tra le risorse variabili di cui **all'art. 79 comma 2 lett. a)** del CCNL 16/11/2022, già art. 67, comma 3, CCNL 21 maggio 2018, soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, sono inserite anche le risorse per importi una tantum di frazioni RIA relativi ai ratei calcolati sulle cessazioni dell'anno 2023, ai sensi dell'art. 67 co. 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018, pari a Euro **3.516,70**;

VISTO l'art. 79 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022 che prevede, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata (1/1/2022), la facoltà di incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6 (retribuzione di posizione e risultato E.Q.), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018, ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6;

DATO ATTO che la quantificazione delle somme di cui all'art. 79 comma 3 in parola, determinata sulla base delle indicazioni fornite nel Quaderno operativo ANCI n. 42 di maggio 2023 di calcolare lo 0,22% sul monte salari 2018 escludendo emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti e di considerare tale incremento inclusivo – ovvero al lordo - degli oneri riflessi, ammonta a complessivi euro 66.248,90 da ripartire rispettivamente **sul fondo dei dipendenti** per euro **46.724,75** oltre ad euro 11.120,50 per CPEDL ed euro 3.971,60 per IRAP e sul **fondo del personale di E.Q.** per euro **3.350,00** oltre ad euro 797,30 per CPDEL ed euro 284,75 per IRAP;

VISTO l'art. 79 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022 che dispone che la quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel **rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017** con la precisazione **che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3**, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

PRECISATO:

- che le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente del Comune di Rimini ed in particolare, le risorse stanziate nel fondo del personale dipendente dell'anno 2024, in quello del personale incaricato di Elevata qualificazione dell'anno 2024, nel fondo per le prestazioni straordinarie del personale anno 2024, nel fondo del personale dirigente anno 2024, nonché le risorse attribuite per l'anno 2024 al Segretario generale a titolo di **trattamento economico accessorio**, ammontano a complessivi **euro 6.186.960,63** e pertanto rispettano il **limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017**, in quanto non superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini, quantificato in **Euro 6.186.960,63**, come si evince dal prospetto **Allegato C** del presente atto;

- che tale quantificazione complessiva delle risorse destinate ai fondi per il trattamento economico accessorio rispetta pertanto quanto stabilito dalla Sezione autonomie della Corte dei Conti mediante deliberazione n. 17/2019, dalla Corte dei Conti Sezione controllo Regione Toscana 277/2019 e dalla Corte dei Conti Sezione controllo per la regione Puglia n. 27/2019, nonché quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2020 e n. 25/2022;
- che alla data attuale non è ancora nota la consistenza effettiva del personale dell'ente alla data del 31 dicembre 2024 e che pertanto con successivo atto, ove necessario, sarà adeguato il fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2024, secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D. L. n. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita), fatto salvo in ogni caso, quanto stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attuativo dell'art. 33, comma 2 citato (in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018");

PRECISATO che alcune risorse variabili destinate all'alimentazione del fondo per la contrattazione integrativa da specifiche disposizioni di legge e di contratto non sono da assoggettare al limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e sono indicate per un ammontare complessivo di Euro **734.628,49** quantificato provvisoriamente come segue:

- Euro **5.451,05** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 e ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Organismi partecipati in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 07 giugno 2022, n. 1339 avente ad oggetto "a) Variazione di Bilancio 2022/2024 ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000; b) "contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie per il triennio 2022-2024" – impegni di spesa", previsti al cap. 33555/1 per competenze;
- Euro **4.273,23** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale dipendente per collaudo opere urbanizzazione (in relazione all'entrata cap. 11000/E);
- Euro **144.424,63** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660/1 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale – CCDI 23/11/2005 - e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015, n. 149 e alle loro modifiche ed integrazioni di tempo in tempo adottate);
- Euro **18.329,69** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 relativi alle competenze per compensi ISTAT (rilevazione prezzi e rilevazioni statistiche) di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 13320/1 e cap. 13325/1 in relazione all'entrata;
- Euro **41.078,20** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 per gli incentivi per il Censimento Permanente ISTAT, previsti dall'art. 1, commi da 227 a 237, della L. 205/2017, finanziati al cap. 39050/1 in relazione all'entrata (DD 1981/2023);
- Euro **60.108,39** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 21.110,98), certificate dal Collegio dei revisori con verbale n. 37 in data 02/09/2024 parere prot. n. 2024/309217 del 03/09/2024, come previsto dell'art. 1 comma 870 Legge n. 178/2020, quali **economie del fondo dello straordinario** di cui all'articolo 14 del CCNL 1° aprile 1999 riferito all'anno 2023, che integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2024;

- Euro **415.190,91** in applicazione all'art. 80 co. 1 (ultimo periodo) CCNL 16/11/2022 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 123.098,35), certificate dal Collegio dei revisori con verbale n. 36 in data 02/09/2024 parere prot. n. 2024/309202 del 03/09/2024, quali **economie di parte stabile anno precedente**, che integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2024, di cui euro 952,36 (oltre ad oneri c/e per euro 226,66) da non portare sul fondo variabile 2024, per decurtazione a favore di bilancio a seguito di valutazione dipendenti negativa anno 2023, come indicato in nota prot. n. 307850/2024 del 2/9/2024 del Capo Dipartimento Risorse;
- Euro **46.724,75** in applicazione art. 79 co. 3 CCNL 16/11/2022 e in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), incremento delle risorse di cui all'art. 79 co. 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2024;

RILEVATO che l'ammontare delle risorse stabili e variabili, al netto degli abbattimenti, da stanziare nel fondo della contrattazione integrativa per l'anno 2024, risulta provvisoriamente pari ad Euro **5.859.155,28** oltre a oneri c/ente come sotto dettagliato in base agli elementi indicati nella tabella **Allegato A** allegata alla presente deliberazione predisposta ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 dal Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane:

Risorse stabili	4.617.711,56
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	- 537.775,55
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	- 305.697,69
Risorse variabili soggette al limite	812.512,92
Totale Fondo 2024 risorse stabili e variabili soggette al limite	4.586.751,24
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	537.775,55
Risorse variabili non soggette al limite	734.628,49
Totale complessivo risorse anno 2024	5.859.155,28
Totale complessivo contributi c/Ente 2024	1.600.560,41
Totale generale Fondo (Competenze + oneri)	7.459.715,69

RILEVATO che l'ammontare del fondo delle risorse destinate al personale con incarico di Elevata Qualificazione ai sensi **dell'art. 16 del CCNL 16 novembre 2022**, è pari a quello destinato alle medesime finalità nell'anno 2017 al personale incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, precisamente di **Euro 410.215,94, maggiorato per le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022, di euro 3.350,00 relativi all'anno 2024** (destinate a finanziare la retribuzione di risultato dell'anno 2024, come da chiarimento fornito dall'Aran con il parere protocollo n. 1832/2023), per un **totale** complessivo pari ad **euro 413.565,94**, di cui euro 3.350,00 non soggette al limite di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi dell'art. 79 comma 6 del CCNL 16 novembre 2022, oltre a contributi c/ente per Euro 115.388,82 come indicato nella tabella **Allegato B** e le risorse sono previste e impegnate nei capitoli di bilancio delle spese di personale;

DATO ATTO che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente e delle risorse destinate al personale con incarichi di Elevata Qualificazione nonché del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente e delle risorse per straordinario ai dipendenti, risulta complessivamente rispettosa del limite fissato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come risulta dal prospetto **Allegato C**;

DATO ATTO che il Collegio dei revisori in data 11/09/2024 con verbale n. 40, ha rilasciato il parere, registrato al prot. n. 320472/2024 del 12/09/2024, sulla corretta costituzione del fondo delle

risorse decentrate dell'anno 2024 ai sensi di quanto disposto nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in data 5 maggio 2017 n. 20;

DATO ATTO che la Responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane attesta di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, nonché di cui agli artt. 3, comma 2 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini allegato alla Sotto-Sezione 2.3 del PIAO "Rischi Corruttivi e Trasparenza 2024-2026", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 30 in data 30 gennaio 2024;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, ai sensi dell'art.49 comma 1 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi, allegato al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del Regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/01/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI COSTITUIRE**, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali citate in premessa e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, la parte variabile del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2024, integrando e modificando il fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente parte stabile già costituito con determinazione dirigenziale del 18 marzo 2024, n. 600 e integrato con determinazione dirigenziale n. 1062 del 15/05/2024;
- 2) **DI APPROVARE** lo schema di costituzione del **Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2024, predisposto ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022** dal Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, sotto riepilogo in base al contenuto della tabella **Allegato A** parte integrante del presente atto:

Risorse stabili	4.617.711,56
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	- 537.775,55
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	- 305.697,69
Risorse variabili soggette al limite	812.512,92
Totale Fondo 2024 risorse stabili e variabili soggette al limite	4.586.751,24
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma2 D.Lgs. 75/2017	537.775,55
Risorse variabili non soggette al limite	734.628,49
Totale complessivo risorse anno 2024	5.859.155,28
Totale complessivo contributi c/Ente 2024	1.600.560,41
Totale generale Fondo (Competenze + oneri)	7.459.715,69

- 3) **DI COSTITUIRE**, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16/11/2022, **il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Elevata Qualificazione previsto dall'art. 16 del CCNL 16 novembre 2022**, per l'anno 2024, modificando il fondo di parte stabile già costituito con determina dirigenziale del 18 marzo 2024 n. 600, per un importo pari ad Euro **413.565,94** per competenze, di cui euro 3.350,00, previsti dall'art. 79 co. 3 del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2024, destinati alla sola retribuzione di risultato, oltre ad Euro 115.388,82 per contributi c/ente, come da prospetto **Allegato B** parte integrante del presente atto;
- 4) **DI DARE ATTO** che con il presente atto si è provveduto a:
- confermare l'importo totale delle **risorse stabili** di cui **all'art. 79 comma 1 lettera a)** del CCNL 16/11/2022 (già art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018), come definito con D.D. 600/2024 per un importo pari ad **Euro 4.312.013,87** (di cui euro 17.379,06 accantonate per PEO ex dipendenti Comune di Coriano ed euro 4.050 accantonate per PEO dipendenti sospesi dal servizio per procedimento disciplinare non ancora definito), **al netto dell'importo di Euro 410.215,94** relativo alle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato **delle posizioni organizzative**, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018;
 - confermare, sulle risorse di parte stabile, l'applicazione della **riduzione permanente pari ad Euro 305.697,69**, di cui **all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010** come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013;
 - aumentare le risorse stabili ai sensi **dell'art. 79 comma 1 lett. b)** CCNL 16/11/2022 di un importo, su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio al 31/12/2018 (1101 unità a tempo indeterminato e 74 unità a tempo determinato), a decorrere dal 01/01/2021, per un importo complessivo pari ad Euro **99.287,50**, precisando che tale incremento di parte stabile, così come stabilito al comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è escluso dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
 - aumentare le risorse stabili ai sensi **dell'art. 79 comma 1 lett. d)** CCNL 16/11/2022 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, pari a complessivi Euro **108.711,59**, precisando che tale incremento di parte stabile, così come stabilito al comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è escluso dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
 - aumentare le risorse stabili ai sensi **dell'art. 79 comma 1-bis** CCNL 16/11/2022 di un importo corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, già a carico di bilancio, per il personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3, alla data del 1/4/2023 (data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione) e **SENZA** rapportare alla percentuale di part-time, se non genetici, come indicato nel parere ARAN CFL 223 del 4/8/2023, per un importo complessivo, su base annua a regime dal 2024, pari ad **euro 132.852,72**, precisando che tale incremento di parte stabile, così come stabilito al comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è escluso dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- 5) **DI EFFETTUARE** sulla parte stabile del fondo la **decurtazione permanente di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010**, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013, quantificata in **Euro 305.697,69** complessivi e certificata dal Collegio dei revisori dei conti in data 3 settembre 2015, precisando che tale criterio è rispettoso delle indicazioni emanate

con la Circolare del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato in data 27 aprile 2017, n. 19;

- 6) **DI FORMULARE** al presidente della delegazione trattante di parte datoriale apposita direttiva avente ad oggetto la destinazione, nell'ambito delle risorse previste per la contrattazione decentrata integrativa, della somma di euro 80.000,00, stanziata ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16 novembre 2022, oltre a contributi a carico dell'Ente, all'incentivo alla performance (cd. produttività) correlata al Progetto di potenziamento della sicurezza urbana notturna (SUN IV anno 2024) del Settore Polizia locale;
- 7) **DI DARE ATTO** che le predette somme destinate al Progetto SUN IV anno 2024 risultano finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada, in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 517/2022 e sue s.m.i., secondo quanto previsto dall'art. 98 comma 1 lettera c) del CCNL 16 novembre 2022;
- 8) **DI STABILIRE** che gli incentivi di produttività riferiti al progetto del Settore Polizia Locale approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 517/2022 e sue s.m.i. verranno liquidati in base ai criteri e alle modalità stabiliti dalla Giunta in sede di approvazione del progetto stesso, nonché in base ai criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2024;
- 9) **DI DARE ATTO** che, in ragione della cessazione dal 1° marzo 2021 dell'ultimo avvocato dirigente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 124/2022, avente ad oggetto "costituzione del fondo per le risorse decentrate dirigenti anno 2022 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni locali del 17/12/2020 e costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 Segretario Generale", si è provveduto a ridurre, rispetto allo stanziamento disposto per l'anno 2016, le somme destinate a finanziare nell'ambito del Fondo risorse decentrate dirigenti anno 2022, la voce "Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" per un importo pari ad Euro 40.077,25 (Euro 15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92) e che parimenti, con deliberazione di Giunta Comunale n. 290/2022, avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018 per il personale dipendente e per il personale incaricato di posizione organizzativa" sono state aumentate, rispetto allo stanziamento disposto per l'anno 2016, le somme destinate a finanziare nell'ambito del Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2022, la voce "Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" per un importo pari ad Euro 16.377,25 (portandole da Euro 17.622,75 dell'anno 2016 di riferimento ad Euro 34.000,00) e la voce "obiettivi di performance di ente - aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente - art. 67 co. 5 lett. b)/art. 67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5)" per un importo di euro 23.700,00;
- 10) **DI DARE ATTO** altresì, che, non essendoci avvocati dirigenti attualmente impiegati nell'ente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 25 giugno 2024, avente ad oggetto "costituzione del fondo per le risorse decentrate dirigenti anno 2024 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni locali del 17/12/2020 e costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 Segretario Comunale e Direttore Generale" si è ritenuto corretto mantenere ridotte le somme stanziate nell'anno 2016 per "Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999", per un importo pari ad Euro 40.077,25 (Euro 15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92), portandole a zero, somme che andranno ad aumentare lo stanziamento previsto allo stesso titolo e la voce "obiettivi di performance di ente - aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente - art. 67 co. 5 lett. b)/art. 67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5)", sul

Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2024, adeguando così anche l'anno 2016 che verrà portato da euro 17.622,75 (previsti per dipendenti) ad euro 57.700,00 (17.622,75+15.000,83 + Euro 288,50 + Euro 24.787,92) pari alla somma complessivamente stanziata nell'anno 2013 per incentivo avvocati per spese compensate;

- 11) **DI STABILIRE** di dover adeguare tale stanziamento per le somme destinate a finanziare nell'ambito del Fondo risorse decentrate dipendenti anno 2024, nello specifico:
 - la voce "Incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" per un importo pari ad 40.000,00, considerando che i dipendenti avvocati nell'anno 2024 partecipano per l'intero anno, rispetto all'anno 2023 con assunzione in corso d'anno;
 - la voce "obiettivi di performance di ente -aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'ente - art. 79 co. 2 lett. c) (già art. 67 co. 5 lett. b)/art. 67 co. 3 lett. i))" per un importo di euro 17.700,00;
rispettando nel complesso lo stanziamento dell'anno 2016 pari ad euro 57.700,00;
- 12) **DI PRECISARE** che, non essendoci più Avvocati dirigenti in servizio, il fondo del salario accessorio dei dirigenti non è stato alimentato con l'incentivo avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999, come risulta dalla Delibera di Giunta Comunale n. 228/2024;
- 13) **DI DARE ATTO** che le risorse spettanti agli avvocati dipendenti dell'Ente ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per le cause vinte con spese compensate e quindi finanziate dall'Ente sul Cap. 3040/1 del Bilancio 2024 ammontano ad euro 40.000,00;
- 14) **DI DARE ATTO** che in tal modo viene rispettato il limite complessivo fissato dall'art. 9 comma 6 del citato D.L. n. 90/2014 per tale tipologia di spesa e risultano anche rispettate le indicazioni fornite dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie mediante deliberazione n. 17/2019 e dalla Ragioneria generale dello Stato mediante circolare n. 16/2020 e n. 25/2022;
- 15) **DI DETERMINARE** in Euro **812.512,92** il totale delle **risorse variabili soggette a limite**, quantificato come illustrato in narrativa e come di seguito riportato:
 - Euro **40.000,00**, ai sensi dell'art. 79 co. 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022, per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate, previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente, nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90);
 - Euro **2.000,00**, ai sensi dell'art. 79 co. 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022, per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000;
 - Euro **3.516,70** quale importo una tantum di frazioni di RIA (Retribuzioni individuali di anzianità) relativi ai ratei calcolati sulle cessazioni dell'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 co. 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022, già art. 67 co. 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 (l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione);
 - Euro **294.774,00** per risorse di cui all'art. 79, comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza; tale somma è destinata all'incentivo al merito e alla produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di elevata qualificazione);
 - Euro **392.222,22** per risorse di cui all'art. 79 comma 2, lett. c) del CCNL 16 novembre 2022, che sono destinate a favore dei premi correlati alla performance (c.d. produttività) di tutto il personale dipendente dell'Ente;

- Euro **80.000,00** per l'anno 2024 per incentivo alla performance (cd. produttività) correlata al progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna (SUN IV anno 2024) del Settore Polizia locale in attuazione della deliberazione di Giunta comunale n. 517/2022 e sue s.m.i. con la precisazione che al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Locale iscritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada;

16) **DI DARE ATTO** che:

- le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente del Comune di Rimini ed in particolare, le risorse stanziare nel fondo del personale dipendente dell'anno 2024, in quello del personale con incarichi di Elevata qualificazione dell'anno 2024, nel fondo per le prestazioni straordinarie del personale anno 2024, nel fondo del personale dirigente anno 2024, nonché le risorse attribuite per l'anno 2024 al Segretario generale a titolo di trattamento economico accessorio, ammontanti a complessivi euro **6.186.960,63** rispettano complessivamente il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, in quanto non superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini, quantificato in Euro **6.186.960,63**, come si evince dal prospetto **Allegato C** del presente atto;
- tale quantificazione complessiva delle risorse destinate al trattamento economico accessorio rispetta quanto stabilito dalla Sezione autonomie della Corte dei Conti mediante deliberazione n. 17/2019, dalla Corte dei Conti Sezione controllo Regione Toscana 277/2019 e dalla Corte dei Conti Sezione controllo per la regione Puglia n. 27/2019, nonché quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2020 e n. 25/2022;
- alla data attuale non è ancora nota la consistenza effettiva del personale dell'Ente alla data del 31 dicembre 2024 e che pertanto con successivo atto, ove necessario, sarà adeguato il fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2024, secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D. L. n. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita), fatto salvo in ogni caso, quanto stabilito dal decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attuativo dell'art. 33, comma 2 citato (in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018");

17) **DI STABILIRE** altresì che ai fini della giustificazione delle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16 novembre 2022 venga confrontato l'IPE dell'anno 2024 con l'IPE medio del quinquennio precedente e che la variazione del medesimo indice (IPE) fra i precitati periodi temporali dovrà evidenziare un aumento pari ad almeno 0,023 punti, pari quindi all'1,80% di incremento, in rapporto all'indice medio del quinquennio precedente;

18) **DI PRECISARE** che nel PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) per il triennio 2024/2026 del Comune di Rimini, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 30/2024, alla sezione 2 – denominata “Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione” Sottosezione 2.2 “Performance” - Paragrafo “Obiettivo di Ente” è stato inserito un obiettivo di aumento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, assegnato alle diverse strutture organizzative, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili. Tale obiettivo si caratterizza quale obiettivo trasversale di Ente, comune a tutte le strutture organizzative ed al riguardo il PIAO 2024 prevede che l'IPE (indice di produzione effettiva) dell'anno 2024 debba essere migliore o uguale a quello registrato nel 2023 come risultante dalla Relazione sulla performance dell'anno 2024. Il valore dell'indice IPE realizzato per l'anno 2024 verrà inserito nella Relazione sulla

performance dell'anno 2024 ed il raggiungimento di tale obiettivo verrà certificato dal Nucleo di valutazione in sede di validazione della stessa;

- 19) **DI STABILIRE** che le risorse variabili inserite ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettere b) e c) del CCNL 16 novembre 2022 ad eccezione di quelle di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) medesimo CCNL, dovranno essere corrisposte a tutto il personale dipendente dell'ente, in base alla metodologia di valutazione approvata con DG 308 del 26/09/2023 e alle sue successive modifiche e integrazioni di tempo in tempo adottate, solo a consuntivo e:
- previa verifica del rispetto da parte del Comune di Rimini dei parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di aumento/mantenimento della produttività del lavoro, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva (IPE) e opportunamente valorizzata in base al costo medio orario delle ore di lavoro effettivamente risparmiate a seguito dei processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili correlate all'attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti con incremento delle prestazioni del personale in servizio per le risorse di cui all'articolo 79, comma 2 lettera c) del medesimo CCNL 16/11/2022 ad eccezione di quelle di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL (misurato attraverso il sistema IPE);
 - il raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro sarà desumibile dalla relazione sulla performance dell'anno 2024 e nella certificazione del Dirigente competente in materia di gestione del personale sarà data dimostrazione circa la possibilità di utilizzo delle somme qui stanziare ai sensi dell'articolo 79, comma 2 lettera c) del CCNL 16 novembre 2022 ad eccezione di quelle di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del precitato CCNL;
- 20) **DI STABILIRE** che qualora l'IPE dell'anno 2024 non evidenzi un incremento rispetto alla media del quinquennio precedente pari ad almeno 0,023 punti, ma rappresenti comunque un mantenimento della produttività evidenziando un risultato non inferiore all'IPE dell'anno 2023, allora sia possibile liquidare, quale incentivo di produttività a favore di tutto il personale dipendente riferito al progetto di miglioramento/mantenimento della produzione dell'ente, l'80% delle risorse di cui all'art. 79 c. 2 lettera c) del CCNL 16 novembre 2022 stanziare per l'anno 2023 (pari complessivamente a Euro 395.657,37);
- 21) **DI PRECISARE** che alcune **risorse variabili** destinate all'alimentazione del fondo per la contrattazione integrativa da specifiche disposizioni di legge e di contratto **non sono da assoggettare al limite** previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e sono indicate per un ammontare complessivo di Euro **734.628,49** quantificato provvisoriamente come segue:
- Euro **5.451,05** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 e ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Organismi partecipati in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 07 giugno 2022, n. 1339 avente ad oggetto "a) Variazione di Bilancio 2022/2024 ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000; b) "contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie per il triennio 2022-2024" – impegni di spesa", previsti al cap. 33555/1 per competenze;
 - Euro **4.273,23** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data

18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale dipendente per collaudo opere urbanizzazione (in relazione all'entrata cap. 11000/E);

- Euro **144.424,63** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660/1 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale – CCDI 23/11/2005 - e regolamento vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015, n. 149 e alle loro modifiche ed integrazioni di tempo in tempo adottate);

- Euro **18.329,69** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 relativi alle competenze per compensi ISTAT (rilevazione prezzi e rilevazioni statistiche) di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 13320/1 e cap. 13325/1 in relazione all'entrata;

- Euro **41.078,20** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 per gli incentivi per il Censimento Permanente ISTAT, previsti dall'art. 1, commi da 227 a 237, della L. 205/2017, finanziati al cap. 39050/1 in relazione all'entrata (DD 1981/2023);

- Euro **60.108,39** in applicazione all'art. 79 co. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 21.110,98), **certificate dal Collegio dei revisori con verbale n. 37 in data 02/09/2024 parere prot. n. 2024/309217 del 03/09/2024**, come previsto dell'art. 1 comma 870 Legge n. 178/2020, quali **economie del fondo dello straordinario** di cui all'articolo 14 del CCNL 1° aprile 1999 riferito all'anno 2023, che integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2024;

- Euro **415.190,91** in applicazione all'art. 80 co. 1 (ultimo periodo) CCNL 16/11/2022 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 123.098,35), **certificate dal Collegio dei revisori con verbale n. 36 in data 02/09/2024 parere prot. n. 2024/309202 del 03/09/2024**, quali **economie di parte stabile anno precedente**, che integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2024, **di cui euro 952,36** (oltre ad oneri c/e per euro 226,66) **da non portare sul fondo variabile 2024**, per decurtazione a favore di bilancio a seguito di valutazione dipendenti negativa anno 2023, come indicato in nota prot. 307850/2024 del 2/9/2024 del Capo Dipartimento Risorse, precisando che tale somma verrà portata in economia all'ente in fase di riaccertamento residui 2024;

- Euro **46.724,75** in applicazione art. 79 co. 3 CCNL 16/11/2022 e in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), incremento delle risorse di cui all'art. 79 co. 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2024;

22) **DI DARE ATTO** che il totale delle **risorse stabili e variabili** costituite con il presente atto, ad integrazione delle DD n. 600/2024 (costituzione stabili) e n. 1062/2024 (integrazione per sistemazione contabile del V livello degli impegni assunti per il personale a T.D.), ammonta ad **Euro 5.859.155,28** così suddivise:

- quanto ad **Euro 4.312.013,87 per risorse stabili** già impegnate in gen/febb 2024 e con determina dirigenziale n. 600/2024 (di cui **euro 17.379,06 accantonate per PEO con imp. N. 2024/5908 giusta DD 600/2024 cap. 33580/12** ex dipendenti Comune di Coriano ed **euro 4.050,00 da accantonare (sub impegnare) per Differenziale stipendiale** non corrisposto a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non ancora definito **su imp. N. 2024/ 5923 giusta DD 600/2024 cap. 33770/12**);

- quanto a **Euro 1.547.141,41** per le seguenti **risorse variabili**:

- quanto ad **Euro 737.237,67 per risorse variabili** (Euro 3.516,70 art. 79 co. 2 let. a) per ratei RIA + Euro 294.774,00 art. 79 co. 2 lett. b) + Euro 392.222,22 art. 79 co. 2 lett. c) +46.724,75 art. 79 co. 3 CCNL 16/11/2022) **da prenotare** sui capitoli di bilancio della spesa di personale anno 2024 come da **Allegato D**;

- quanto ad **Euro 2.000,00 per risorse variabili** relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 **da prenotare al Cap. 33540/12** del Bilancio 2024 denominato "Fondo dipendenti art. 31 e 32 CCNL – Segreteria generale - competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8);
- quanto ad **Euro 80.000,00 per risorse variabili** per incentivo alla performance (cd. Produttività) correlata al progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna (SUN IV anno 2024) **già prenotate** al Cap. 33655/12 del Bilancio 2024 denominato "Fondodipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa - competenze" – Impegno 2024/2390 giusta DD 2024/97;
- quanto ad **Euro 40.000,00 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti ex art. 9 comma 6, L. 114/2014, **da prenotare al Cap. 3040/1** del Bilancio 2024 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art. 37 CCNL 23/12/99- Area Dirigenza: competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme saranno liquidate a seguito della comunicazione da parte dell'Avvocatura che attesta l'importo dei compensi professionali dell'anno 2024;
- quanto ad **Euro 5.451,05 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate sul Cap. 33555/1** con DD n. 1339/2022 del 7 giugno 2022, Imp. 2024/406 di Euro 4.357,02 e Imp. 2024/409 di Euro 1.094,03;
- quanto ad Euro **4.273,23 per risorse variabili**, relative a compensi da corrispondere al personale in ragione dell'attività svolta per collaudo opere urbanizzazione (in relazione all'entrata cap. 11000/E), **già impegnate sul Cap. 33585/1** con DD n. 2024/1885, Imp. 2024/9710 e Imp. 2024/9711;
- quanto ad **Euro 144.424,63 per risorse variabili (di cui già impegnati euro 65.113,00** in relazione alle somme accertate e incassate nel periodo gennaio-agosto 2024 al capitolo 10660/1 - giusto Imp. 2024/6795, 2024/7884, 2024/10046) per compensi professionali avvocati dipendenti ex art. 9, comma 3, L. 114/2014, finanziati dalla parte soccombente, **nel limite del trattamento economico complessivo lordo annuo** ai sensi dell'art. 9, comma 7, L. 114/2014, che ricomprende gli incentivi di cui all'art. 9, comma 6, L. 114/2014, **da prenotare per un importo di euro 79.310,83 al Cap. 10660/1** del Bilancio 2024 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - Competenza (collegato Cap. 11500/E)" (P.Fin. 1.01.01.01.004 – ben. 8);
- quanto a **Euro 18.329,69 per risorse variabili già impegnate al Cap. 13320/1** del Bilancio 2024 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – competenze (cap.10770/10760 /E), con DD 2024/60 Imp. 2024/2175 di euro 470,44, con DD 2024/217 Imp. 2024/3045 di euro 1.725,18, con DD 2024/729 Imp. 2024/6394 di euro 1.158,40 e con DD 2024/1225 imp. 2024/7848 di euro 2.014,22 per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati all'entrata, **e al cap. 13325/1** del Bilancio 2024 con DD 2024/47 Imp. 2024/2134 di euro 12.961,45, con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;
- quanto ad **Euro 41.078,20 per risorse variabili** per gli incentivi per il Censimento Permanente ISTAT, previsti dall'art. 1, commi da 227 a 237, della L. 205/2017, finanziati al cap. 39050/1 in relazione all'entrata, **già impegnati** con DD 2024/1677 Imp. 2024/8781;
- quanto a **Euro 60.108,39 per risorse variabili**, certificate dal Collegio dei revisori con **verbale n. 37 in data 02/09/2024 parere prot. n. 2024/309217 del 03/09/2024**, ai sensi dell'art.1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, quali **economie del fondo dello straordinario** di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2023, che ai sensi

dell'art. 79 comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022 integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2024 **già impegnati** a residuo come da **Allegato F**;

- quanto a **Euro 415.190,91 per risorse variabili** certificate dal Collegio dei revisori con **verbale n. 36 in data 02/09/2024 parere prot. n. 2024/309202 del 03/09/2024**, quali **economie di parte stabile anno precedente**, che ai sensi dell'art. 80 comma 1 (ultimo periodo) del CCNL 16/11/2022, integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2024 **già impegnati** a residuo per euro 14.798,28 e portati a FPV e riassunti sull'anno 2024 per euro 400.392,63, come da **Allegato G, dedotti euro 952,36** per decurtazione a favore di bilancio a seguito di valutazione dipendenti negativa anno 2023, come indicato in nota prot. 307850/2024 del 2/9/2024 del Capo Dipartimento Risorse, precisando che tale somma verrà portata in economia all'ente in fase di riaccertamento residui 2024;

23) **DI DARE ATTO** che l'ammontare complessivo dei contributi a carico Ente per il Fondo risorse decentrate anno 2024 ammonta ad **Euro 1.600.560,41** così suddiviso:

- quanto a **Euro 1.193.503,54 per oneri su risorse stabili, già impegnate** in gen/febb 2024 e con determina dirigenziale n. 600/2024 (di cui **euro 4.782,15 accantonate** per oneri su PEO ex dipendenti Comune di Coriano imp. 2024/5978 di euro 4.163,55 per CPDEL ed imp. 2024/6021 di euro 618,60 per INADEL giusta DD 600/2024 cap. 33580/14 ed **euro 1.080,54 da accantonare (sub-impegnare) per oneri su Differenziale stipendiale** non corrisposto a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non ancora definito su **imp. N. 2024/ 5992 CPDEL per euro 963,90 e su imp. N. 2024/6035 INADEL per euro 116,64** giusta DD 600/2024 cap. 33770/14);
- quanto a **Euro 182.367,70 per oneri su risorse variabili** (euro 171.247,20 art. 79 comma 2 lett. a), b), c) ed euro 11.120,50) art. 79 co. 3 CCNL 16/11/2023 **da prenotare** sui capitoli di bilancio 2024 come da **Allegato E**;
- quanto a **Euro 9.717,95 per oneri su risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti ex art. 9 co. 6 L. 114/2014, **da prenotare al Cap. 3040/4** del Bilancio 2024 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art. 37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: contributi" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme saranno liquidate a seguito della comunicazione da parte dell'Avvocatura che attesta l'importo dei compensi professionali dell'anno 2024;
- quanto ad **Euro 490,00 per oneri su risorse variabili** relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 **da prenotare al Cap. 33540/14** del Bilancio 2024 denominato "Fondo dipendenti art. 31 e 32 CCNL – Segreteria generale - contributi" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622);
- quanto ad **Euro 19.688,00 per oneri su risorse variabili** per incentivo alla performance (cd. Produttività) correlata al progetto di potenziamento sicurezza urbana notturna (SUN IV anno 2024) **già prenotate** al Cap. 33650/14 del Bilancio 2024 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa - contributi" – Impegno 2024/2389 giusta DD 2024/97;
- quanto a **Euro 1.322,66 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate al Cap. 33555/4** con DD n. 1339 del 7 giugno 2022, Imp. 2024/407 di Euro 1.062,28 e Imp. 2024/410 di Euro 260,38;
- quanto a **euro 1.039,93 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale in ragione dell'attività svolta per collaudo opere urbanizzazione (in relazione all'entrata cap. 11000/E), **già impegnate sul Cap. 33585/4** con DD n. 2024/1885, Imp. 2024/9712 e Imp. 2024/9713;

- quanto ad **Euro 35.299,29 per oneri su risorse variabili, oltre ad euro 12.276,08 per IRAP (di cui già impegnati euro 3.052,68 per CPDEL imp. 2024/6976 ed euro 1.069,76 per IRAP giusta DD 2024/823, euro 8.990,00 per CPDEL imp. 2024/7885 ed euro 3.140,76 per IRAP imp. 2024/7886 giusta DD 2024/1263, euro 3.790,12 per CPDEL imp. 2024/10047 ed euro 1.324,12 per IRAP imp. 2024/10048 giusta DD 2024/2184, per un tot. di euro 21.367,44 in relazione alle somme accertate e incassate nel periodo gennaio-agosto 2024 al capitolo 10660/4) su compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dalla parte soccombente ex art. 9 co. 3 L. 114/2014, nel limite del trattamento economico complessivo lordo annuo ai sensi dell'art. 9, comma 7, L. 114/2014, che ricomprende gli incentivi di cui all'art. 9, comma 6, L. 114/2014, **da prenotare per un importo complessivo di euro 26.207,93 al Cap. 10660/4 del Bilancio 2024 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause – Oneri c/ente (collegato Cap. 11500/E)", suddiviso in euro 19.466,49 per CPDEL (P.Fin. 1.01.02.01.001 – Ben. 2622) ed euro 6.741,44 per IRAP (P.Fin. 1.01.02.01.001 – Ben. 62208);****
 - quanto a **Euro 3.084,52 per oneri su risorse variabili** per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 correlati all'entrata, **già impegnati al Cap. 13320/4 del Bilancio 2024**, con DD 2024/60 Imp. 2024/2176 di euro 114,57 per cpdel, ed imp. 2024/2177 di euro 39,99 per IRAP, con DD 2024/217 Imp. 2024/3046 di euro 420,18 per cpdel e imp. 2024/3047 per IRAP di euro 146,64, con DD 2024/729 Imp. 2024/6395 di euro 282,14 per cpdel e imp. 2024/6396 per irap di euro 98,56 e con DD 2024/1225 imp. 2024/7849 di euro 490,57 per cpdel e imp. 2024/7850 per irap di euro 171,21 e **al cap. 13325/4 del Bilancio 2024 con DD 2024/47 Imp. 2024/2135 di euro 1.777,06 e imp. 2024/2136 di euro 1.101,72**, con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;
 - quanto ad **Euro 10.064,15 per oneri su risorse variabili** per gli incentivi per il Censimento Permanente ISTAT, previsti dall'art. 1, commi da 227 a 237, della L. 205/2017, finanziati al cap. **39050/4 del bilancio 2024**, in relazione all'entrata, **già impegnati con DD 2024/1677 Imp. 2024/8782;**
 - quanto a **Euro 21.110,98 per oneri su risorse variabili**, certificati dai Revisori **verbale n. 37 in data 02/09/2024 parere prot. n. 2024/309217 del 03/09/2024**, ai sensi dell'art.1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, quali **economie del fondo dello straordinario** di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2021, che ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m) CCNL 1/4/1999 come confermato dall'art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2024 **già impegnati** come da **Allegato F;**
 - quanto a **Euro 123.098,35 per oneri su risorse variabili** certificate dal Collegio dei revisori con **verbale n. 36 in data 02/09/2024 parere prot. n. 2024/309202 del 03/09/2024**, quali economie di parte stabile anno precedente, che ai sensi dell'art. 80 comma 1 (ultimo periodo) del CCNL 16/11/2022, integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2024 **già impegnati** a residuo come da **Allegato G, dedotti euro 226,66** per decurtazione a favore di bilancio a seguito di valutazione dipendenti negativa anno 2023, come indicato in nota prot. 307850/2024 del 2/9/2024 del Capo Dipartimento Risorse, precisando che tale somma verrà portata in economia all'ente in fase di riaccertamento residui 2024;
- 24) **DI DARE ATTO** che il totale delle risorse di cui all'**Allegato B** destinate al personale con incarico di Elevata Qualificazione per retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 comma del CCNL 16/11/2022, ammonta ad Euro **528.954,76** (413.565,94 competenze + 115.388,82 per oneri) ed è così suddiviso:
- Quanto ad **euro 410.215,90 per risorse stabili e variabili già impegnate** in gen/febb 2024 e con determina dirigenziale n. 600/2024 (costituzione stabili) e n. 1062 del 15/05/2024 (integrazione contributi ulteriore elemento TFR), come da **allegato H;**

- Quanto ad euro **3.350,00** per risorse variabili ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022, di **competenza dell'anno 2024 già finanziate e impegnate con DD 600/2024**, sui capitoli di bilancio 2024 come da **Allegato H**;
 - Quanto ad **euro 115.388,82 per oneri su risorse stabili e variabili già impegnati** DD n. 600/2024 e n. 1062/2024 (integrazione oneri), come da **allegato H**;
- 25) **DI PRECISARE** che con Determinazione dirigenziale n. 600/2024 sono stati assunti impegni per retribuzione di posizione e risultato al personale con incarico di Elevata Qualificazione per un importo complessivo pari ad euro 414.752,80 a fronte di euro 413.565,94 necessari per competenze e impegni per oneri a carico ente pari ad euro 115.671,29 a fronte di euro 115.388,82;
- 26) **DI DARE ATTO** che, per le motivazioni indicate al precedente punto 25 del presente atto, gli impegni assunti con DD 2024/600 sul bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024, sono stati ridotti con DD 2024/2157, come segue:
- **impegno n. 2024/6110** per risorse stabili/variabili-Retribuzione di risultato da euro 11.276,68 ad euro 10.089,82 assunto sul cap. 33580/17 (**riduzione di euro 1.186,86**);
 - **impegno 2024/6131** per oneri su risorse stabili/variabili-Retribuzione di risultato da euro 16.422,76 ad euro 16.140,29 assunto sul cap. 33580/17 (**riduzione di euro 282,47**);
- 27) **DI DARE ATTO**, pertanto, che il Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2024, al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis del D. L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013 e art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, è pari ad **Euro 4.312.013,87 per risorse stabili ed Euro 1.547.141,41 per risorse variabili**, per un totale di **Euro 5.859.155,28**, oltre ad oneri a carico ente;
- 28) **DI DARE ATTO** che:
- viene rispettato il limite imposto dall'art. 23 comma 2 del D.L. 75/2017 per il complesso dei fondi del salario accessorio per il personale dell'ente come da Allegato C, di seguito riepilogato:

Dimostrazione rispetto limite art. 23 co. 2 Dlgs. 75/2017 = fondi 2016	2016 ridet.	2024
fondo salario accessorio dipendenti	4.586.751,24	4.586.751,24
fondo posizioni organizzative/elevate Qualificazioni	410.215,94	410.215,94
fondo dirigenti	826.258,00	824.060,89
fondo Segretario generale	61.390,45	63.587,56
parziale Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 Dlgs. 75/2017	5.884.615,63	5.884.615,63
Fondo straordinario	302.345,00	302.345,00
Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 Dlgs. 75/2017 complessiva	6.186.960,63	6.186.960,63

- si provvederà a rideterminare e, se necessario, ad adeguare il fondo del salario accessorio dell'anno 2024 in base al disposto di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019;
- con separato atto verranno quantificati:
 - eventuali incentivi di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (che non soggiacciono al tetto di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017), coerentemente ai vincoli stabiliti dallo specifico regolamento adottato con Deliberazione di Giunta comunale in data 30 dicembre 2019 n. 431 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale in data 6 settembre 2022, n. 322 e alle successive modifiche ed integrazioni di tempo in tempo adottate;

- eventuali compensi per Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016 e per Incentivi progettazione relativi all'anno 2013, ai sensi dell'art. 92 D.Lgs. 163/2006, abrogato dal D.Lgs. 50/2016;
 - eventuali compensi per incentivi alle funzioni tecniche e progettazione di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023;
 - eventuali incentivi tributi ex Legge 546/1992 e s.m.i.;
- 29) **DI DARE ATTO** che i dirigenti competenti provvederanno alla liquidazione dei singoli istituti contrattuali nei limiti fissati dalla contrattazione decentrata normativa e nel rispetto della destinazione delle risorse che sarà definita con la stipula del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2024;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

SINDACO

Jamil Sadegholvaad

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Diodorina Valerino

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2024

DESCRIZIONE	2016	2024
Risorse stabili: (art. 79 commi 1 e 1 bis CCNL16/11/2022)		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	(imp. Su cap. fondo straordinario.)
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO GIA' ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018 (di cui € 3.969 su cap. 33610/5 straord)		3.409.268,86
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. (PT interi) - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (già art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 già ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2022 - già ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	670.667,15
Totale art. 79 co. 1 lett. a)		4.276.859,75
Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022)		99.287,50
Incremento dotazione organica (già art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		0,00
Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		108.711,59
Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. in nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022 PT rapportati poi nota ARAN CFL 223 del 4/8/2023 senza rapportare P.T. se non genetici) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022 (quota annua a regime)		132.852,72
TOTALE RISORSE STABILI	3.955.495,48	4.617.711,56
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione (62.803,62 riconduz. F.do 2020+242.894,07 riduz. N.dip)	-305.697,69	-305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI CON RIDUZIONE	3.649.797,79	4.312.013,87
di cui RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 2016-2018 del 21/05/18 e DeliberaSezioneAutonomie 19/2018) e da art. 79 co. 6 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022		
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018) fuori dal tetto come da Dich. Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-97.333,34
Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175- nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 4/8/2022) fuori dal tetto ai sensi art. 79 co. 6		-99.287,50
Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 let d) ccnl 16/11/2022) dal 2023. Fuori dal tetto ex art.79 co.6		-108.711,59
Diff. Tra B3 accesso e B1 e tra D3 accesso e D1 per inquad. In nuove aree dal 1/4/2023 (art. 79 co 1 bis ccnl 16/11/2022) (nota ARAN CFL 175 6/12/2022) fuori dal tetto ex art.79 co.6 ccnl 16/11/2022		-132.852,72
TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO	0,00	-537.775,55
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75/201	3.649.797,79	3.774.238,32
Risorse variabili SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 comma 2 CCNL16/11/2022)		
Rec.Evas.Tributi (DLgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
1-Compenso avvocati ex art.27 CCNL 14/9/2000 finanziati dall'ente (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018-già art. 15 co.1 let. k) ccnl 1/4/1999) (ex Tit. VI R.D. 1578/1933-Art.9 co. 6 L.114/2014)	17.622,75	40.000,00
2-Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (già art.67 co.3 lett. f) ccnl 21/5/2018 Cap.33540/12-14	2.000,00	2.000,00
3-Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2023 (già art.67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/2018		3.516,70
4-1,2% monte salari 1997 già art.67 co. 3 lett. h ccnl 21/5/2018) (già art. 15 comma 2)	294.774,00	294.774,00
5-obiettivi piano performance già art.67 co. 3 lett. i) (già art. 15 comma 5 prec. ccnl)	458.849,90	392.222,22
6-Progetto SUN DG 61/2020 (già art.67 co.5 lett. b) e DG 2022/517 DD 97/2024 cap. 33655/12	63.120,00	80.000,00
Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostituzione (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	0,00
7-Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione al Cap 9080/E) Rec. Evasione Trib.		(da quantificare)
8-Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione al cap. 9160/E)		(da quantificare)
Inc.Soccomb.Trib. (Anno 2016=14.720,73)		

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO art.23 co.2 DLgs 75/2017	927.800,65	812.512,92
Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO CON RIDUZIONE	896.876,20	812.512,92
Rideterminazione RISORSE variabili soggette al limite anno 2016 (incentivo avvocatura spese compensate a seguito di cessazione dirigenti) e trasposizione somme da fondo dirigenti a fondo dipendenti		
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (anno 2016 definito con DD 328/2017)	896.876,20	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	15.000,83	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	288,50	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2022 0 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020	24.787,92	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (variabili e limite 2016 rideterminato nel 2020, 2021 e 2022 come sopra)	936.953,45	812.512,92
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (con limite 2016 rideterminato per incentivo avvocatura come sopra)	4.586.751,24	4.586.751,24
Risorse variabili NON SOGGETTE AL TETTO: (art. 79 commi 2 e 3 CCNL16/11/2022)		
Risorse derivanti da applic. Art. 43 L. 449/97 c.d. sponsorizzazioni, accordi di collab. c/terzi (già art.67 co.3 lett. a)		
9-Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	7.033,79	5.451,05
10-Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini DD.1236/2022 - DTR 2024)		(in attesa DD)
11-Risorse art.43 L. 449/97 (Incentivo collaudo opere urbanizzazione in relazione all'entrata cap. 11000/E)		4.273,23
incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (già art. 67 co. 3 lett. c) ccnl 21/5/2018:		
12-Competenze professionali avvocati-incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccumbenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E)	22.521,00	144.424,63
13-Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		(da quantificare)
14-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	118.436,63	(da quantificare)
15-Incentivo Progettazione art.93 DLgs. 163/2006 abrogato dal DLgs 50/2016 - competenze anno 2013		(da quantificare)
16-Incentivo funzioni tecniche e progettazione art. 45 DLgs 36/2023		(da quantificare)
17-Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata cap. 10760/E)		18.329,69
18-Incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione (in relazione all'entrata cap. 13670/E)		41.078,20
19-Economie straordinario anno precedente (già art.67 co. 3 lett. e) ccnl 21/5/2018) cap. vari art. 5/1005		60.108,39
20-Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2022)	248.366,17	415.190,91
decurtazione a favore di bilancio per valutazione dip. negativa anno 2023 (nota prot. 2024/307850)		-952,36
21-incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2024		46.724,75
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	396.357,59	734.628,49
TOTALE FONDO ANNO 2024 (stabili+variabili soggette al limite+variabili non soggette al limite)	4.983.108,83	5.859.155,28
Così ripartito:		
TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	4.312.013,87
di cui accantonamento PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dip. del Comune di Coriano: quota anno 2024 (stessa di anno prec.- non nuove Peo- DD 438 del 07/03/2022)		17.379,06
di cui accantonamento Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non ancora		4.050,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.333.311,04	1.547.141,41
TOTALE FONDO ANNO 2024	4.983.108,83	5.859.155,28

Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	1.036,70
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.192.466,84
Contributi su risorse stabili	1.123.770,15	1.193.503,54
di cui accantonamento oneri su PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dip. del Comune di Coriano: quota anno 2024 (stessa di anno prec.- non nuove Peo- DD 438 del 07/03/2022)		4.782,15
di cui accantonamento oneri su Differenziale stipendiale decorrenza 1/1/2023 somma necessaria a finanziare le progressioni economiche non corrisposte a dipendenti sospesi per procedimento disciplinare non ancora definito: quota anno 2024		1.080,54
Contributi c/ente su Risorse variabili		

1-Contributi su Comp.Avvocatura (c/ente 24,2545%) soggette al limite	9.919,12	9.717,95
2-contributi su Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)		490,00
3-4-5-CONTRIBUTI CARICO ENTE su Ris. Variabili soggette al limite (su cap./12) x 24,80% (CPDEL+1% INA)	205.265,77	171.247,20
6-contributi Progetto SUN DG 61/2020 (già art.67 co.5 lett. b) e DG 2022/517 e DD 97/2024 cap. 33655/14		19.688,00
7-Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,406%)	10.112,39	(da quantificare)
8-Contributi su Inc. Soccombenza Tributi (24,406%)	3.593,33	(da quantificare)
9-Contributi Rimini HOLDING DD.1339/2022 5.451,01+1.785,99+[370,34+92,99 irap])	1.708,12	1.322,66
10-Contributi Provincia di Rimini DD.1236/2022 DTR dal 2024		(in attesa DD)
11-Contributi su Incentivo collaudo opere urbanizzazione - in relazione all'entrata cap. 11000/E		1.039,93
12-contributi incentivo avvocatura art. 9 co. 3 L.114/2014 per cause vinte con recupero spese legali (soccombenza) (in relazione all'entrata Cap. 11500/E) 24,2545%	9.919,12	35.299,29
13-Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		(da quantificare)
14-Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,50)=26,30%	31.563,37	(da quantificare)
15-Contributi su Incentivi Progettazione art. 93 DLgs. 163/2006 abrogato - prog. 2013 (23,80+2,50)=26,30%		(da quantificare)
16- Incentivo funzioni tecniche e progettazione art. 45 DLgs 36/2023		(da quantificare)
17-Contributi su Inc. ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,3807%)		3.084,52
18-Contributi su Inc. ISTAT - Censimento permanente della popolazione (24,80%)		10.064,15
19-contrib. su Economie straordinario anno prec. (già art.67 co. 3 lett. e) ccnl 21/5/2018) cap. vari art. 9/1009	99.528,24	21.110,98
20-contributi su Economie risorse stabili anno precedente certificate (art.80 co.1, ultimo periodo ccnl 16/11/2022)		123.098,35
decurtazione a favore di bilancio per valutazione dip. negativa anno 2023 (nota prot. 2024/307850) - oneri		-226,66
21-contrib. Su increm. variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota dip - anno 2023		11.120,50
Contributi su risorse variabili	371.609,46	407.056,87
TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE	1.495.379,61	1.600.560,41
TOTALE FONDO 2024 (competenze+contributi)	6.478.488,44	7.459.715,69
di cui:		
TOTALE RISORSE STABILI (competenze +contrib.)	4.773.567,94	5.505.517,41
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.704.920,50	1.954.198,28

Costituzione Fondo Posizioni Organizzative/E.Q. - ANNO 2024 ex art. 17 CCNL 16/11/2022

DESCRIZIONE	2016	2024
<i>Risorse stabili: (già art.67 co.1 e 7 CCNL 21/05/2018)</i>		
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	410.215,94	410.215,94
<i>Risorse variabili (solo Retribuzione di risultato)</i>		
incremento variabili art. 79 co. 3 a carico bil. 0,22% m.s. 2018 quota P.O. - anno 2024		3.350,00
totale competenze fondo salario accessorio Incarichi di E.Q.	410.215,94	413.565,94
di cui RISORSE FUORI DAL TETTO previsto dall'art.23 co. 2 DLgs.75/2017 (fondo 2016) ai sensi dell'art. 79 co. 6 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	0,00	-3.350,00
totale competenze fondo salario accessorio Incarichi di E.Q. soggette al tetto di cui all'art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	410.215,94	410.215,94
<i>Contributi c/ente su Risorse stabili</i>		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	111.184,93	114.591,52
<i>Contributi c/ente su Risorse variabili</i>		
oneri su incremento variabili art. 79 co.2 let c) a carico bil. 0,22% m.s. 2018 (art. 79 co. 3) quota P.O. - anno 2024		797,30
totale oneri fondo salario accessorio incarichi di E.Q.	111.184,93	115.388,82
TOTALE FONDO incarichi di E.Q. (competenze+contributi)	521.400,87	528.954,76

Allegato C

Dimostrazione rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016	2016 ridet.	2024	atti costit.
fondo salario accessorio dipendenti	4.586.751,24	4.586.751,24	DD600/2024
fondo posizioni organizzative/elevate Qualificazioni	410.215,94	410.215,94	DD 600/2024
fondo dirigenti	826.258,00	824.060,89	DG 228/2024
fondo Segretario generale	61.390,45	63.587,56	DG 228/2024
parziale Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	5.884.615,63	5.884.615,63	
Fondo straordinario	302.345,00	302.345,00	DD 113/2024
Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 complessiva	6.186.960,63	6.186.960,63	

Cap.	Art.	Descrizione	Assestato 2024	Impegnato 2024	diff.	da prenotare per variabili	da prenotare per inc. messi notificatori
33500	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE	51.281,28	38.979,97	12.301,31	12.301,31	
33505	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - COMPETENZE	3.416,88	3.416,88	0,00	0,00	
33515	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL AMMINISTRAZIONE - COMPETENZE	11.125,08	8.044,91	3.080,17	3.080,17	
33540	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE	97.861,88	87.024,21	10.837,67	8.837,67	2.000,00
33550	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE	207.257,59	179.380,42	27.877,17	27.877,17	
33560	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	135.915,47	122.431,65	13.483,82	13.483,82	
33565	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - COMPETENZE	48.430,00	32.122,87	16.307,13	16.307,13	
33570	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE	126.372,50	99.580,87	26.791,63	26.791,63	
33580	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	448.972,92	378.365,60	70.607,32	70.607,32	
33590	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	212.087,19	187.869,88	24.217,31	24.217,31	
33600	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE	104.440,38	87.542,24	16.898,14	16.898,14	
33610	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE	91.292,28	72.909,13	18.383,15	18.383,15	
33620	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE	117.021,51	88.102,82	28.918,69	28.918,69	
33650	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE -	709.632,04	639.013,73	70.618,31	70.618,31	
33655	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE - VINCOLATO CDS	80.000,00	80.000,00	0,00	0,00	
33660	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE	742.000,12	697.862,80	44.137,32	44.137,32	

33670	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	283.399,25	218.477,73	64.921,52	64.921,52	
33680	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - COMPETENZE	3.139,93	1.867,75	1.272,18	1.272,18	
33720	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	109.899,03	85.491,44	24.407,59	24.407,59	
33730	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	288.165,28	277.703,57	10.461,71	10.461,71	
33740	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - COMPETENZE	44.877,22	27.668,44	17.208,78	17.208,78	
33750	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GIOVANI - COMPETENZE	2.922,14	1.532,34	1.389,80	1.389,80	
33760	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - COMPETENZE	44.184,21	37.074,65	7.109,56	7.109,56	
33770	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	232.263,93	197.841,20	34.422,73	34.422,73	
33780	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE	87.130,95	62.052,84	25.078,11	25.078,11	
33790	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - COMPETENZE	39.142,27	30.177,06	8.965,21	8.965,21	
33800	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE	37.969,46	31.324,11	6.645,35	6.645,35	
33810	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - COMPETENZE	3.821,59	1.020,40	2.801,19	2.801,19	
33830	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE	55.395,81	39.652,37	15.743,44	15.743,44	
33840	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - COMPETENZE	33.339,88	29.863,59	3.476,29	3.476,29	
33850	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - COMPETENZE	225.003,12	190.474,64	34.528,48	34.528,48	
33860	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA - COMPETENZE	23.042,08	17.042,08	6.000,00	6.000,00	
33870	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - COMPETENZE	104.128,17	84.527,11	19.601,06	15.867,93	
33880	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - COMPETENZE	17.749,08	11.643,93	6.105,15	6.105,15	
33890	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE	34.046,17	25.018,00	9.028,17	9.028,17	

33900	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE	27.061,39	19.957,33	7.104,06	7.104,06	
33910	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI - COMPETENZE	17.437,17	10.437,17	7.000,00	7.000,00	
33920	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE - COMPETENZE	27.801,53	20.874,00	6.927,53	6.927,53	
33930	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	100.302,91	81.627,76	18.675,15	18.675,15	
33940	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA - COMPETENZE	3.585,58	846,31	2.739,27	2.739,27	
33945	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - U.G.E.A.R.	2.028,17	0,00	2.028,17	0,00	
33950	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO - COMPETENZE	1.564,52	597,52	967,00	967,00	
33960	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SOSTEGNO ALL OCCUPAZIONE - COMPETENZE	8.795,50	5.280,77	3.514,73	3.514,73	
33970	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE SVILUPPO - COMPETENZE	21.441,10	16.385,06	5.056,04	5.056,04	
30510	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POTENZIAMENTO PERSONALE A TD - COMPETENZE	18.500,00	11.943,80	6.556,20	3.000,00	
33670	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - PERSONALE A TD - COMPETENZE	14.300,00	14.205,48	94,52	0,00	
33770	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.500,00	1.690,20	809,80	809,80	
33850	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - PERSONALE A TD - COMPETENZE	33.800,00	30.248,24	3.551,76	3.551,76	
33890	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE TD	850,00	850,00	0,00	0,00	
33610	5	STRAORDINARIO - RISORSE UMANE	3.969,00	3.969,00	0,00	0,00	
			5.140.663,56	4.392.013,87	748.649,69	737.237,67	2.000,00

Cap.	Art.	Descrizione	Assestato 2024	Impegnato 2024	diff.	da prenotare per variabili	da prenotare per inc. mesi notificatori
30510	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POTENZIAMENTO PERSONALE A TD - ONERI	5.066,00	3.676,35	1.389,65	689,65	
33500	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - CONTRIBUTI	15.920,39	12.906,57	3.013,82	3.013,82	
33505	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - CONTRIBUTI	1.301,73	1.301,73	0,00	0,00	
33515	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL AMMINISTRAZIONE - CONTRIBUTI	3.071,60	2.316,96	754,64	754,64	
33540	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - CONTRIBUTI	26.986,15	23.218,15	3.768,00	3.278,00	490,00
33550	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	56.595,05	48.560,13	8.034,92	8.034,92	
33560	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI	37.563,90	35.492,48	2.071,42	2.071,42	
33565	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - CONTRIBUTI	12.470,00	9.370,81	3.099,19	3.099,19	
33570	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI	34.494,94	28.917,86	5.577,08	5.577,08	
33580	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI	123.335,93	110.470,10	12.865,83	12.865,83	
33590	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI	57.541,65	53.425,73	4.115,92	4.115,92	
33600	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - CONTRIBUTI	28.429,82	23.656,17	4.773,65	4.773,65	
33610	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	25.274,60	19.803,58	5.471,02	5.471,02	
33620	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - CONTRIBUTI	32.802,96	25.717,88	7.085,08	7.085,08	
33650	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI -	196.169,17	168.051,36	28.117,81	21.483,48	
33655	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI - VINCOLATO CDS	19.688,00	19.688,00	0,00	0,00	

33660	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - CONTRIBUTI	198.213,33	179.889,22	18.324,11	17.824,11	
33670	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	82.593,65	64.134,66	18.458,99	16.458,99	
33680	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - CONTRIBUTI	867,48	555,80	311,68	311,68	
33720	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI	30.804,55	24.824,69	5.979,86	5.979,86	
33730	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI	78.811,41	73.530,28	5.281,13	5.281,13	
33740	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - CONTRIBUTI	12.189,50	7.365,66	4.823,84	4.823,84	
33750	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GIOVANI - CONTRIBUTI	779,98	439,48	340,50	340,50	
33760	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - CONTRIBUTI	12.283,55	10.055,69	2.227,86	2.227,86	
33770	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI	64.231,74	58.082,69	6.149,05	6.149,05	
33780	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - CONTRIBUTI	23.375,19	17.231,05	6.144,14	6.144,14	
33790	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - CONTRIBUTI	10.721,15	10.625,57	95,58	95,58	
33800	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - CONTRIBUTI	12.498,94	10.870,83	1.628,11	1.628,11	
33810	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - CONTRIBUTI	1.089,17	402,88	686,29	686,29	
33830	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI	15.004,24	11.636,41	3.367,83	3.367,83	
33840	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - CONTRIBUTI	8.938,08	8.086,39	851,69	851,69	
33850	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	70.807,84	65.131,81	5.676,03	5.676,03	
33860	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA - CONTRIBUTI	6.104,86	4.634,86	1.470,00	1.470,00	
33870	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - CONTRIBUTI	29.241,60	24.776,96	4.464,64	3.964,64	
33880	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - CONTRIBUTI	4.645,62	3.149,86	1.495,76	1.495,76	
33890	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - CONTRIBUTI	9.126,61	6.914,71	2.211,90	2.211,90	

33900	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - CONTRIBUTI	7.561,26	5.820,77	1.740,49	1.740,49	
33910	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - CONTRIBUTI	4.580,57	2.865,57	1.715,00	1.715,00	
33920	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE - CONTRIBUTI	7.501,17	5.683,22	1.817,95	1.817,95	
33930	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE TUTELA DEI CONSUMATORI - CONTRIBUTI	27.082,34	22.157,94	4.924,40	4.924,40	
33940	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA - CONTRIBUTI	956,82	285,70	671,12	671,12	
33945	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - U.G.E.A.R. - CONTRIBUTI	527,38	0,00	527,38	0,00	
33950	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO - CONTRIBUTI	411,52	142,21	269,31	269,31	
33960	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SOSTEGNO ALL OCCUPAZIONE - CONTRIBUTI	2.357,80	1.496,69	861,11	861,11	
33970	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE SVILUPPO - CONTRIBUTI	5.855,01	4.789,38	1.065,63	1.065,63	
33610	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO- RISORSE UMANE	1.036,70	1.036,70	0,00	0,00	
			1.406.910,95	1.213.191,54	193.719,41	182.367,70	490,00

verbale n. 37 in data 02/09/2024 parere prot. n. 2024/309217 del 03/09/2024

Capitolo	Art.	Desc. Capit.	Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Disponibile
33500	5	STRAORDINARIO - ORGANI ISTITUZIONALI	2023	4363		2.939,58
33540	5	STRAORDINARIO - SEGRETERIA GENERALE	2023	4365		1.981,19
33570	5	STRAORDINARIO - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	2023	4368		35,34
33590	5	STRAORDINARIO - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE	2023	4370		4.270,14
33600	5	STRAORDINARIO - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI	2023	4371		5.053,47
33610	5	STRAORDINARIO - RISORSE UMANE	2023	4372		140,14
33640	5	STRAORDINARIO - UFFICI GIUDIZIARI	2023	4374		1.000,00
33650	5	STRAORDINARIO - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	2023	4375		12.352,64
33650	5	STRAORDINARIO - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	2023	4375	1	543,00
33670	5	STRAORDINARIO - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA	2023	4377		9.613,86
33710	5	STRAORDINARIO - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	2023	4378		2.000,00
33720	5	STRAORDINARIO - DIRITTO ALLO STUDIO	2023	4379		559,96
33730	5	STRAORDINARIO - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE	2023	4380		13.737,63
33750	5	STRAORDINARIO - GIOVANI	2023	4382		1.000,00
33760	5	STRAORDINARIO - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO	2023	4383		1,54
33800	5	STRAORDINARIO - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE	2023	4387		99,77
33810	5	STRAORDINARIO - RIFIUTI	2023	4388		2.000,00
33830	5	STRAORDINARIO -VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI	2023	4389		2.692,39
33900	5	STRAORDINARIO - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA	2023	4396		87,74
TOTALE COMPETENZE						60.108,39

Capitolo	Art.	Desc. Capit.	Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Disponibile
33500	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - ORGANI ISTITUZIONALI	2023	4400		1.048,46
33515	9	ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - CONTRIBUTI STRAORDINARIO - PERSONALE DIPENDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE	2023	4401		83,40
33540	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - SEGRETERIA GENERALE	2023	4402		998,33
33560	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI	2023	4404		97,14
33570	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI	2023	4405		308,42
33590	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE	2023	4407		1.138,40
33600	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI	2023	4408		1.539,32

33620	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - ALTRI SERVIZI GENERALI	2023	4410		124,75
33640	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - UFFICI GIUDIZIARI	2023	4411		261,20
33650	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	2023	4412		5.617,83
33650	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	2023	4412	1	180,00
33660	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA	2023	4413		337,59
33670	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA	2023	4414		2.550,45
33710	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	2023	4415		522,40
33720	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - DIRITTO ALLO STUDIO	2023	4416		168,11
33730	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE	2023	4417		4.181,16
33750	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - GIOVANI	2023	4419		261,20
33760	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO	2023	4420		113,37
33770	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO	2023	4421		376,07
33780	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE	2023	4422		324,45
33790	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - DIFESA DEL SUOLO	2023	4423		67,89
33800	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE	2023	4424		46,99
33810	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - RIFIUTI	2023	4425		476,00
33840	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE	2023	4427		44,50
33880	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE	2023	4431		6,02
33900	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA	2023	4433		145,74
33930	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO- COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE, TUTELA DEI CONSUMATORI	2023	4434		78,48
33940	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA'	2023	4435		5,60
33960	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE	2023	4436		7,71
		TOTALE ONERI				21.110,98

Economie risorse parte stabile fondo dipendenti 2023 da portare su fondo 2024

Allegato G

Certificato dai Revisori con verbale n. 36 in data 02/09/2024 parere prot. n. 2024/309202 del 03/09/2024

competenze da FPV

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Ogg. Impegno	Cap.	Art.	Desc. Capit.	Impegno Orig.	Provvedimento	Economie Disponibili	mantenere per spec. Resp.	Economie da portare su 2024
2024	3922		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33500	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE	2023/5351	A/TDD/2023/624	13.477,26	300,00	13.177,26
2024	3923		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33505	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - COMPETENZE	2023/5352	A/TDD/2023/624	601,33		601,33
2024	3924		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33515	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - COMPETENZE	2023/5353	A/TDD/2023/624	1.202,66		1.202,66
2024	3925		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33540	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE	2023/5354	A/TDD/2023/624	8.060,93	8.060,93	-
2024	3926		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33550	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO - COMPETENZE	2023/5355	A/TDD/2023/624	1.973,92	1.973,92	-
2024	3927		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33560	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	2023/5356	A/TDD/2023/624	18.508,68	3.600,00	14.908,68

2024	3928	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33570	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE	2023/5358	A/TDD/2023/624	17.651,22	1.500,00	16.151,22
2024	3929	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33580	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	2023/5359	A/TDD/2023/624	47.051,59	9.340,00	37.711,59
2024	3930	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33590	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	2023/5360	A/TDD/2023/624	14.416,09	14.416,09	-
2024	3931	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33600	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE	2023/5361	A/TDD/2023/624	6.917,42	6.000,00	917,42
2024	3932	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33610	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE	2023/5362	A/TDD/2023/624	842,20	842,20	-
2024	3934	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33620	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE	2023/5364	A/TDD/2023/624	14.421,21	361,95	14.059,26
2024	3935	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33650	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	2023/5365	A/TDD/2023/624	73.305,73	14.999,91	58.305,82
2024	3936	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33660	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE	2023/5366	A/TDD/2023/624	827,70	-	827,70

2024	3937	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33670	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	2023/5367	A/TDD/2023/624	12.407,93		12.407,93
2024	3938	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33680	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - COMPETENZE	2023/5368	A/TDD/2023/624	328,00		328,00
2024	3939	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33720	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	2023/5369	A/TDD/2023/624	2.699,33	300,00	2.399,33
2024	3940	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33730	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	2023/5370	A/TDD/2023/624	20.400,69	7.055,00	13.345,69
2024	3941	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33740	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - COMPETENZE	2023/5371	A/TDD/2023/624	2.040,39		2.040,39
2024	3942	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33750	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GIOVANI - COMPETENZE	2023/5372	A/TDD/2023/624	218,67		218,67
2024	3943	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33760	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - COMPETENZE	2023/5373	A/TDD/2023/624	7.568,92		7.568,92
2024	3944	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33770	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	2023/5374	A/TDD/2023/624	40.062,85	1.022,20	39.040,65

2024	3945		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33780	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE	2023/5375	A/TDD/2023/624	4.929,81	1.000,00	3.929,81
2024	3946		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33790	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - COMPETENZE	2023/5376	A/TDD/2023/624	4.062,45	1.770,00	2.292,45
2024	3947		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33800	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE	2023/5377	A/TDD/2023/624	3.801,52		3.801,52
2024	3948		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33810	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - COMPETENZE	2023/5378	A/TDD/2023/624	1.959,92		1.959,92
2024	3949		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33830	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE	2023/5379	A/TDD/2023/624	10.417,90		10.417,90
2024	3950		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33840	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - COMPETENZE	2023/5380	A/TDD/2023/624	2.949,58		2.949,58
2024	3951		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33850	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - COMPETENZE	2023/5381	A/TDD/2023/624	16.454,96		16.454,96
2024	3952		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33860	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA' - COMPETENZE	2023/5382	A/TDD/2023/624	859,25		859,25

2024	3953		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33870	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - COMPETENZE	2023/5383	A/TDD/2023/624	12.892,41		12.892,41
2024	3954		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33880	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - COMPETENZE	2023/5384	A/TDD/2023/624	1.784,89		1.784,89
2024	3955		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33890	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE	2023/5385	A/TDD/2023/624	3.395,71		3.395,71
2024	3956		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33900	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE	2023/5386	A/TDD/2023/624	975,32		975,32
2024	3957		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33920	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE - COMPETENZE	2023/5387	A/TDD/2023/624	1.454,33	300,00	1.154,33
2024	3958		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33930	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	2023/5388	A/TDD/2023/624	4.412,18		4.412,18
2024	3959		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33940	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA' - COMPETENZE	2023/5389	A/TDD/2023/624	203,99		203,99
2024	3960		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33950	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO - COMPETENZE	2023/5390	A/TDD/2023/624	869,17		869,17

2024	3961		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33960	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE - COMPETENZE	2023/5391	A/TDD/2023/624	6.394,83		6.394,83
2024	3962		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI)	33970	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE SVILUPPO - COMPETENZE	2023/5392	A/TDD/2023/624	2.132,09		2.132,09
2024	3966		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33500	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE	2023/5398	A/TDD/2023/624	1.000,00		1.000,00
2024	3967		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33540	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE	2023/5399	A/TDD/2023/624	1.025,05		1.025,05
2024	3968		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33590	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	2023/5401	A/TDD/2023/624	772,77		772,77
2024	3969		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33620	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE	2023/5402	A/TDD/2023/624	700,00		700,00
2024	3970		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33650	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	2023/5403	A/TDD/2023/624	30.000,00		30.000,00
2024	3971		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33660	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE	2023/5404	A/TDD/2023/624	48.501,98		48.501,98

2024	3972		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33730	1012	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	2023/5405	A/TDD/2023/624	6.000,00		6.000,00
2024	3973		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33580	1013	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO PERSONALE A TD - COMPETENZE	2023/5410	A/TDD/2023/624	100,00		100,00
2024	3974		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33670	1013	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - PERSONALE A TD - COMPETENZE	2023/5411	A/TDD/2023/624	200,00		200,00
somme portate a FPV e riassunte nell'anno 2024									473.234,83	72.842,20	400.392,63

oneri da residui

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Ogg. Impegno	Cap.	Art.	Desc. Capit.	imp. 2023	Provvedimento	Imp. Residuo	Liquidato 2024	Disponibile
2023	5369	1	ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL"INTERNO DELLE AREE DI CUI AL"ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022 CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023	33720	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	5369	A/TDD/2023/3755	2.000,00	1.800,00	200,00
2023	5376	1	ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL"INTERNO DELLE AREE DI CUI AL"ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022 CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023	33790	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - COMPETENZE	5376	A/TDD/2023/3755	2.250,00	0,00	2.250,00
2023	5377	1	ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL"INTERNO DELLE AREE DI CUI AL"ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022 CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023	33800	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE	5377	A/TDD/2023/3755	1.600,00	0,00	1.600,00

2023	5383	1	ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL"INTERNO DELLE AREE DI CUI AL"ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022 CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023	33870	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - COMPETENZE	5383	A/TDD/2023/3755	2.350,00	0,00	2.350,00
2023	5384	1	ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL"INTERNO DELLE AREE DI CUI AL"ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022 CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023	33880	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - COMPETENZE	5384	A/TDD/2023/3755	750,00	320,52	429,48
2023	5386	1	ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL"INTERNO DELLE AREE DI CUI AL"ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022 CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023	33900	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE	5386	A/TDD/2023/3755	2.250,00	0,00	2.250,00
2023	5398		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33500	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE	5398	A/TDD/2023/624	654,44	513,41	141,03
2023	5399		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33540	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE	5399	A/TDD/2023/624	1.000,00	959,55	40,45
2023	5400		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33550	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO - COMPETENZE	5400	A/TDD/2023/624	120,62	57,00	63,62
2023	5401		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33590	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	5401	A/TDD/2023/624	1.734,04	1.307,07	426,97

2023	5402		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33620	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE	5402	A/TDD/2023/624	70,81	26,27	44,54	
2023	5405		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33730	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	5405	A/TDD/2023/624	13.454,66	10.714,41	2.740,25	
2023	5406		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33740	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - COMPETENZE	5406	A/TDD/2023/624	2.925,61	685,02	2.240,59	
2023	5407		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (RISORSE STABILI-SAL.ACC.)	33760	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - COMPETENZE	5407	A/TDD/2023/624	203,26	181,91	21,35	
economie somme salario accessorio (stabili) mantenute a residuo e non spese												14.798,28

totale economie risorse stabili 2023 da portare su 2024

415.190,91

oneri su economie da risorse stabili portate a FPV e riassunte su 2024

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Ogg. Impegno	Cap.	Art.	Desc. Capit.	Impegno Orig.	Provvedimento	Economie Disponibili	mantenere per spec. Resp.	Economie da portare su 2024
2024	3975		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33500	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - CONTRIBUTI	2023/5413	A/TDD/2023/624	3.448,00	71,40	3.376,60
2024	3976		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33505	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - CONTRIBUTI	2023/5414	A/TDD/2023/624	396,70		396,70

2024	3977		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33515	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - CONTRIBUTI	2023/5415	A/TDD/2023/624	355,90		355,90
2024	3978		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33540	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - CONTRIBUTI	2023/5416	A/TDD/2023/624	2.350,00	1.918,50	431,50
2024	3979		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33550	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	2023/5417	A/TDD/2023/624	470,00	469,80	0,20
2024	3980		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33560	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI	2023/5418	A/TDD/2023/624	5.087,87	856,80	4.231,07
2024	3981		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33570	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI	2023/5420	A/TDD/2023/624	4.830,31	357,00	4.473,31
2024	3982		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33580	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI	2023/5421	A/TDD/2023/624	13.439,56	2.222,93	11.216,63
2024	3983		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33590	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI	2023/5422	A/TDD/2023/624	3.770,00	3.431,11	338,89
2024	3984		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33600	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - CONTRIBUTI	2023/5423	A/TDD/2023/624	2.165,86	1.428,00	737,86

2024	3985		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33610	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	2023/5424	A/TDD/2023/624	465,90	200,45	265,45
2024	3987		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33620	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - CONTRIBUTI	2023/5426	A/TDD/2023/624	4.384,00	86,14	4.297,86
2024	3988		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33650	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI	2023/5427	A/TDD/2023/624	20.286,66	3.570,00	16.716,66
2024	3989		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33660	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - CONTRIBUTI	2023/5428	A/TDD/2023/624	18.775,11		18.775,11
2024	3990		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33670	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	2023/5429	A/TDD/2023/624	7.463,86		7.463,86
2024	3992		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33680	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - CONTRIBUTI	2023/5430	A/TDD/2023/624	92,87		92,87
2024	3993		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33720	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI	2023/5431	A/TDD/2023/624	291,70	71,40	220,30
2024	3994		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33730	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI	2023/5432	A/TDD/2023/624	9.000,00	1.679,10	7.320,90

2024	3995		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33740	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - CONTRIBUTI	2023/5433	A/TDD/2023/624	1.078,08		1.078,08
2024	3996		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33750	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GIOVANI - CONTRIBUTI	2023/5434	A/TDD/2023/624	61,98		61,98
2024	3997		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33760	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - CONTRIBUTI	2023/5435	A/TDD/2023/624	2.022,47		2.022,47
2024	3998		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33770	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI	2023/5436	A/TDD/2023/624	11.357,47	243,28	11.114,19
2024	3999		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33780	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - CONTRIBUTI	2023/5437	A/TDD/2023/624	1.586,80	238,00	1.348,80
2024	4000		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33790	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - CONTRIBUTI	2023/5438	A/TDD/2023/624	1.074,78	421,26	653,52
2024	4001		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33800	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - CONTRIBUTI	2023/5439	A/TDD/2023/624	518,84		518,84
2024	4002		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33810	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - CONTRIBUTI	2023/5440	A/TDD/2023/624	479,62		479,62

2024	4003	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33830	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI	2023/5441	A/TDD/2023/624	2.610,99		2.610,99
2024	4004	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33840	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - CONTRIBUTI	2023/5442	A/TDD/2023/624	866,29		866,29
2024	4005	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33850	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	2023/5443	A/TDD/2023/624	6.335,17		6.335,17
2024	4007	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33860	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA' - CONTRIBUTI	2023/5444	A/TDD/2023/624	165,97		165,97
2024	4008	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33870	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - CONTRIBUTI	2023/5445	A/TDD/2023/624	4.547,17		4.547,17
2024	4009	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33880	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - CONTRIBUTI	2023/5446	A/TDD/2023/624	730,03		730,03
2024	4010	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33890	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - CONTRIBUTI	2023/5447	A/TDD/2023/624	1.109,54		1.109,54
2024	4011	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33900	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - CONTRIBUTI	2023/5448	A/TDD/2023/624	300,99		300,99

2024	4012		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33920	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE - CONTRIBUTI	2023/5449	A/TDD/2023/624	472,81	71,40	401,41
2024	4013		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33930	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE, TUTELA DEI CONSUMATORI - CONTRIBUTI	2023/5450	A/TDD/2023/624	1.477,11		1.477,11
2024	4014		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33940	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA' - CONTRIBUTI	2023/5451	A/TDD/2023/624	96,18		96,18
2024	4015		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33950	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO - CONTRIBUTI	2023/5452	A/TDD/2023/624	229,40		229,40
2024	4016		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33960	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE - CONTRIBUTI	2023/5453	A/TDD/2023/624	1.497,08		1.497,08
2024	4017		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33970	1014	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE SVILUPPO - CONTRIBUTI	2023/5454	A/TDD/2023/624	594,22		594,22
oneri su economie da risorse stabili portate a FPV e riassunte su 2024									136.287,29	17.336,57	118.950,72

oneri su economie salario accessorio (stabili) mantenute a residuo e non spese

Anno Imp.	Num. Imp.	Sub Imp.	Ogg. Impegno	Capitolo	Articolo	Desc. Capit.	imp. 2023	Provvedimento	Imp. Residuo	Liquidato 2024	Disponibile
2023	5413		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33500	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - CONTRIBUTI	5413	A/TDD/2023/624	425,33	122,20	303,13

2023	5416		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33540	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - CONTRIBUTI	5416	A/TDD/2023/624	399,77	228,87	170,90
2023	5417		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33550	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	5417	A/TDD/2023/624	627,80	13,57	614,23
2023	5422		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33590	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI	5422	A/TDD/2023/624	823,74	332,96	490,78
2023	5426		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33620	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - CONTRIBUTI	5426	A/TDD/2023/624	30,65	3,13	27,52
2023	5432		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023 PERSONALE DIPENDENTE (CASSE PREVIDENZA)	33730	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA' CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI	5432	A/TDD/2023/624	5.334,87	4.954,64	380,23
2023	5439	1	ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL"INTERNO DELLE AREE DI CUI AL"ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022 CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023	33800	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - CONTRIBUTI			380,80	175,08	205,72
2023	5443	2	ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL"INTERNO DELLE AREE DI CUI AL"ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022 CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023	33850	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD			2.127,60	204,04	1.923,56

2023	5451	1	ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL"INTERNO DELLE AREE DI CUI AL"ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022 CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023	33940	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA' - CONTRIBUTI			380,80	349,24	31,56
oneri su economie salario accessorio (stabili) mantenute a residuo e non spese											4.147,63
totale oneri su economie risorse stabili 2023 da portare su 2024											123.098,35

Cap.	Art.	Descrizione	Assestato 2024	Impegnato 2024	
33500	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.830,00	12.830,00	
33540	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.300,00	2.300,00	
33550	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	41.500,00	41.493,00	
33560	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	19.200,00	19.200,00	
33570	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	7.400,00	7.376,00	
33580	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	78.000,00	76.775,94	(imp. Ridotto con DD 2024/2157)
33600	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.900,00	12.831,00	
33610	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.000,00	12.000,00	
33620	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.000,00	12.000,00	
33650	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	21.700,00	21.700,00	
33660	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.800,00	10.800,00	
33670	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	13.840,00	13.831,00	
33720	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	9.900,00	9.900,00	
33730	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	45.330,00	45.324,00	
33760	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	9.900,00	9.900,00	

33770	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	44.400,00	44.324,00
33780	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.800,00	10.800,00
33800	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.850,00	8.850,00
33840	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.850,00	8.850,00
33870	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.850,00	8.850,00
33890	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.850,00	12.831,00
33900	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.800,00	10.800,00
			415.000,00	413.565,94
importo complessivo impegni per competenze fondo E.Q.				413.565,94

0,00

Cap.	Art.	Descrizione	Assestato 2024	Impegnato 2024	
33500	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4.000,00	4.000,00	
33540	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	800,00	755,20	
33550	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.800,00	10.775,39	
33560	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4.800,00	4.662,52	
33570	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.171,00	2.170,23	
33580	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	23.459,00	23.175,71	(imp. Ridotto con DD 2024/2157)
33600	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.200,00	3.148,54	

33610	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.600,00	3.600,00
33620	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3.000,00	2.923,77
33650	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	6.000,00	5.941,58
33660	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.700,00	2.622,66
33670	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4.300,00	4.270,82
33720	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.910,00	2.909,00
33730	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.600,00	12.545,95
33760	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.910,00	2.909,00
33770	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	13.000,00	12.970,52
33780	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.600,00	2.600,00
33800	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.600,00	2.600,00
33840	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.100,00	2.100,00
33870	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.100,00	2.100,00
33890	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4.100,00	4.007,93
33900	18	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - CONTRIBUTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2.600,00	2.600,00
			116.350,00	115.388,82
importo complessivo impegni per oneri c/ ente su fondo E.Q.				115.388,82