



**COMUNE DI RIMINI**  
**SETTORE PROTEZIONE SOCIALE**

Determinazione dirigenziale n. 1827 del 30/07/2024

OGGETTO: “TAVOLO PARITÀ DI GENERE” - AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI CO-PROGRAMMAZIONE

**IL DIRIGENTE**

**RICHIAMATI:**

- il Bilancio approvato con la deliberazione di C.C n. 104 del 21.12.2023 (Nota Di Aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione 2024-2026 N.A.D.U.P.) e il Bilancio di Previsione 2024-2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 105 del 21.12.2023;
- la Delibera di G.C. n. 1 del 9.01.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026, ed in particolare, l’assegnazione delle risorse finanziarie al centro di responsabilità 118 e centro di costo 0087;
- la Delibera di G.C. n. 30 del 30/01/2024 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obbiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 24 gennaio 2013;

**RICHIAMATI:**

- l’art. 118, comma 4° della Costituzione che novella “Stato, Regioni, Città metropolitane, Province e Comuni favoriscono l’autonoma iniziativa dei cittadini, singoli e associati, per lo svolgimento di attività di interesse generale, sulla base del principio di sussidiarietà.”;
- l’art. 3, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- gli artt. 55 e 56, D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 “Codice del Terzo Settore”;
- la Legge Regionale n. 2/2003 “Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;
- Il Regolamento comunale per la disciplina dei rapporti tra Comune ed Enti del Terzo Settore negli artt. 55-57 del D.lgs. n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore) approvato con Delibera di Giunta Comunale n 47/2022;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 480 del 12/12/2023 con la quale è stato costituito il “Tavolo parità di genere” (di seguito “Tavolo”) come strumento continuativo di co-programmazione (ex. Art. 55 c. 2 D.lgs 117/2017);

ATTESO che il Comune di Rimini, già da anni, si è fatto promotore di azioni volte alla promozione della parità di genere e al contrasto della violenza contro le donne, mediante iniziative di informazione e sensibilizzazione, l’attivazione di sportelli di ascolto e l’istituzione di un Centro antiviolenza comunale e di Case rifugio ad indirizzo segreto al fine di ospitare donne, e loro figli/e minori, che devono allontanarsi dalla propria abitazione per questioni di sicurezza;

PRESO ATTO che è intenzione di questa Amministrazione Comunale confermare l’impegno a proseguire e rafforzare, in particolar modo, le azioni di informazione, sensibilizzazione e prevenzione sui temi delle pari opportunità e della parità di genere;

CONSIDERATO che per sviluppare una nuova cultura della parità di genere e delle pari opportunità in tutti i settori della vita quotidiana, poter agire consapevolmente e raggiungere risultati utili per una reale risposta alle necessità, è indispensabile conoscere il fenomeno nelle sue numerose sfumature;

RITENUTO OPPORTUNO, pertanto, coinvolgere nei lavori del Tavolo soggetti, pubblici e privati, interessati alle tematiche di cui sopra e che operano sul territorio, a vario titolo, sul tema della parità di genere e delle pari opportunità;

CONSIDERATO che con tale Tavolo si intende perseguire una duplice finalità: dare vita ad un luogo di scambio dei soggetti sopracitati favorendo, altresì, l’incontro di conoscenze e buone pratiche sia tra gli stessi che con questa Amministrazione ed implementare azioni orientate ad agire sul territorio in termini di formazione permanente, documentazione e divulgazione sui temi della parità di genere e delle pari opportunità, analizzando le criticità e raccogliendo osservazioni e proposte in merito alle modalità di realizzazione delle stesse;

**RILEVATO che:**

- il procedimento si articolerà in 3 sessioni di lavoro finalizzate alla descrizione del contesto, delle attività e delle criticità esistenti e alla proposizione di modelli di interventi e di servizi;
- al fine di condividere gli esiti del procedimento, il medesimo si concluderà con un documento di sintesi, che verrà presentato in una sessione finale plenaria, nel quale verranno individuati gli interventi ed i servizi prioritari;



**COMUNE DI RIMINI**  
**SETTORE PROTEZIONE SOCIALE**

Determinazione dirigenziale n. 1827 del 30/07/2024

- degli esiti del procedimento di co-programmazione l'amministrazione comunale potrà adeguatamente tenere conto nell'assunzione delle successive e distinte decisioni in merito alle azioni per l'istituzione di un centro di formazione permanente, di documentazione e divulgazione sui temi delle pari opportunità e della parità di genere;

RITENUTO, pertanto:

- di avviare il procedimento di co-programmazione (ex. Art. 55 c. 2 CTS) finalizzato alla lettura condivisa e partecipata delle esigenze e dei bisogni, analizzando le criticità, raccogliendo osservazioni al fine di implementare azioni orientate ad agire sul territorio in termini di formazione permanente, documentazione e divulgazione sui temi della parità di genere e delle pari opportunità;
- di provvedere a pubblicare sul sito istituzionale del Comune di Rimini un Avviso pubblico al fine di dare ampia conoscenza a tutti i soggetti potenzialmente interessati dell'avvio del procedimento di che trattasi che si svolgerà nel corso di sessioni di lavoro;
- di provvedere, ad esito del procedimento, alla comunicazione degli esiti nel corso di una sessione plenaria;
- di approvare lo schema di Avviso allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (all. A);

Tutto quanto sopra ritenuto e premesso

**DETERMINA**

1. DI AVVIARE, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, il procedimento di co-programmazione che si sostanzia in un'istruttoria partecipata e condivisa;
2. DI DARE ATTO che il procedimento si articolerà in 3 sessioni di lavoro finalizzate alla descrizione del contesto, delle attività e delle criticità esistenti, alla proposizione di modelli di interventi e di servizi e che lo stesso si concluderà con un documento di sintesi che verrà illustrato nel corso di una sessione plenaria conclusiva;
3. DI COINVOLGERE nel procedimento di co-programmazione i soggetti pubblici e privati interessati alle tematiche esplicitate in premessa e che operano sul territorio, a vario titolo, sul tema della parità di genere e delle pari opportunità;
4. DI APPROVARE lo schema di Avviso pubblico, allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (all. A);
5. DI DISPORRE la pubblicazione dell'Avviso, di cui al punto precedente, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune di Rimini, al fine di dare ampia conoscenza a tutti i soggetti potenzialmente interessati all'avvio della procedura in oggetto;
6. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non esplica effetti diretti e/o indiretti sul bilancio dell'Ente;
7. DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione è il Dirigente del Settore Protezione Sociale Dott. Massimiliano Alessandrini;
8. DI TRASMETTERE il presente atto alla Segreteria Generale per la relativa pubblicazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.
9. DI DARE ATTO dell'assenza di incompatibilità con i compiti dell'ufficio in ordine al presente provvedimento.

Il Dirigente Settore Protezione Sociale

*Massimiliano Alessandrini*  
(firmato digitalmente)