



COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 251 del 09/07/2024

Oggetto : APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE DI CUI ALL'ARTICOLO 13, COMMI 6 E SEGUENTI DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022

L'anno duemilaventiquattro, il giorno nove del mese di Luglio, alle ore 13:19, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Sadegholvaad Jamil	Sindaco	Presente
Bellini Chiara	Vice Sindaco	Assente
Bragagni Francesco	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Assente
Gianfreda Kristian	Assessore	Presente
Lari Michele	Assessore	Presente
Magrini Juri	Assessore	Presente
Mattei Francesca	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Assente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente

Totale presenti n. 7 - Totale assenti n. 3

Presiede Jamil Sadegholvaad nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Diodorina Valerino.



OGGETTO: Approvazione del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 13, commi 6 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito in Legge 06/08/2021, n. 113, che disciplina l'istituto delle progressioni fra le aree e al penultimo periodo prevede che: *“In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno”*;

DATO ATTO che il CCNL del Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 16 novembre 2022, all'articolo 13, comma 6, dispone che *“in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata [al medesimo CCNL] Tabella C di Corrispondenza”*;

ATTESO che l'istituto delle progressioni tra le aree può rivelarsi utile per la valorizzazione di professionalità interne, secondo lo spirito della fonte normativa;

RILEVATO che per poter attivare le progressioni tra le aree di cui all'art. 13 del CCNL 16 novembre 2022, ai sensi del comma 7 del medesimo art. 13, le Amministrazioni devono definire, previo confronto con i soggetti sindacali, i criteri per l'effettuazione delle procedure valutative sulla base dei seguenti elementi di valutazione, a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) Titolo di studio;
- c) Competenze professionali, quali a titolo esemplificativo le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi e le abilitazioni professionali;

RILEVATO che, ai sensi degli articoli 4 e 6 del CCNL 16 novembre 2022, in data 6 giugno 2024 è stata trasmessa alla delegazione trattante di parte sindacale e all'Organismo paritetico dell'innovazione del personale del comparto la bozza del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 13, commi 6 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022;

DATO ATTO altresì che successivamente, in data 13 giugno 2024, le parti datoriale, sindacale e l'Organismo paritetico per l'innovazione del personale del comparto si sono incontrati al fine di approfondire e condividere le modifiche proposte, nell'ambito della procedura di confronto prevista dall'articolo 5 comma 3, lett. o) del CCNL 16 novembre 2022;

PRECISATO che in data 4 luglio 2024 è stata conclusa la procedura di confronto prevista dall'articolo 5 del CCNL 16 novembre 2022, circa la definizione del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 13, commi 6 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022, come risulta dal verbale di sintesi della procedura di confronto sottoscritto fra le parti in pari data;

VISTO lo schema di Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree ai sensi del citato art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.13, commi 6 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, allegato sub A) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il summenzionato Regolamento è coerente con i principi contenuti nel contratto collettivo nazionale di lavoro e nella legislazione nazionale in materia;

RITENUTO di approvare il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 13, commi 6 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022, così come risultante dall'allegato sub A) quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Dipartimento Risorse ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario (Settore Ragioneria Generale) ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

PRESO ATTO della dichiarazione resa dal medesimo Responsabile del Dipartimento Risorse in ordine all'assenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, nonché di cui agli artt. 3, comma 2 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Rimini;

VISTA la dichiarazione del responsabile del Servizio Finanziario (Settore Ragioneria Generale), ai sensi dell'art. 4 del Regolamento di Contabilità sull'irrilevanza contabile della proposta di cui trattasi, allegata al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità formulato dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del Regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione del Consiglio comunale in data 24 gennaio 2013, n. 4;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 13, commi 6 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022, nel testo allegato sub A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** altresì che preliminarmente all'adozione del presente atto è stata svolta la procedura di confronto tra la delegazione di parte datoriale e di parte sindacale, così come previsto dall'articolo 5, comma 3, lett. o) del CCNL 16 novembre 2022 per il personale del

Comparto Funzioni locali e con l'Organismo paritetico per l'innovazione del personale del comparto, e che la stessa si è conclusa in data 4 luglio 2024, come risulta dal verbale di sintesi della procedura di confronto sottoscritto fra le parti in pari data;

- 3) **DI DARE ATTO** che il Regolamento di cui al punto 1) disciplina le progressioni tra le aree di tutto il personale del Comparto ad eccezione del personale educativo ed insegnante ascritto all'area degli Istruttori, per il quale verrà adottata apposita disciplina con distinto regolamento;
- 4) **DI DEMANDARE** al Direttore Generale di integrare il Piano triennale del fabbisogno del personale, individuando i posti da ricoprire mediante l'istituto delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 13 commi 6 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022;
- 5) **DI DEMANDARE** altresì al responsabile del Dipartimento Risorse l'attivazione delle relative procedure selettive, in tempo utile per il rispetto del termine del 31 dicembre 2025.

SINDACO

Jamil Sadegholvaad

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Diodorina Valerino