

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Li, 3 giugno 2024

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 27 febbraio 2024, è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente con decorrenza dal 1° marzo 2024 e nello specifico è stato stabilito:

- il trasferimento alla Direzione generale delle funzioni in materia di toponomastica e sistema informativo territoriale, sottraendole al Settore Amministrativo area tecnica;
- l'eliminazione della struttura di rango non dirigenziale istituita presso il Settore Amministrativo Area tecnica ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a), CCNL del 16 novembre 2022 denominata U.O. Servizi giuridici – amministrativi e programmazione OOPP mantenendone invariata l'attribuzione delle relative funzioni al Settore Amministrativo area tecnica;
- l'attribuzione al Settore Amministrativo area tecnica della responsabilità della fase di affidamento dei lavori per importo inferiore a un milione di euro;
- l'attribuzione al Settore Amministrativo area tecnica della responsabilità della fase di affidamento nelle procedure di acquisto di servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie per le strutture afferenti all'area dei lavori pubblici, ambiente e mobilità;
- l'attribuzione al Settore Amministrativo area tecnica delle nuove funzioni denominate "gestione amministrativa e contabile delle utenze delle sedi comunali" e "quantificazione dell'incentivo funzioni tecniche per il personale delle strutture afferenti all'area dei lavori pubblici, ambiente e mobilità e relativa liquidazione";
- l'istituzione presso il Dipartimento Risorse di una struttura di rango dirigenziale denominata Settore Affari generali;
- il trasferimento delle funzioni di competenza della struttura di rango non dirigenziale denominata U.O. Contratti, gare e servizi generali, all'istituendo Settore Affari generali;
- la soppressione della struttura di rango non dirigenziale, già istituita presso il Dipartimento Risorse ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a), CCNL 16 novembre 2022, denominata U.O. Contratti, gare e servi generali;
- l'attribuzione all'istituendo Settore Affari generali delle nuove funzioni denominate "politiche per la legalità", "supporto e consulenza interna per le procedure di affidamento in capo ai singoli uffici", "aggiornamento del livello di qualificazione della stazione appaltante" e "responsabilità della fase di affidamento dei lavori per importo pari o superiore a un milione di euro e dei servizi e forniture di importo pari o superiore alle soglie comunitarie";
- l'eliminazione della funzione denominata "custodia uffici giudiziari" in quanto oramai desueta;
- l'eliminazione della posizione dirigenziale già istituita ai sensi dell'art. 19, comma 10, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, presso il Dipartimento Risorse denominata "Sistemi di regolazione e produzione normativa";
- l'istituzione presso il Settore Patrimonio di una struttura di rango non dirigenziale ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a), CCNL 16 novembre 2022 denominata "U.O. Concessioni e locazioni";
- l'attribuzione alla istituenda "U.O. Concessioni e locazioni" delle funzioni in materia di gestione degli affitti attivi e passivi, gestione delle concessioni attive e passive su beni patrimoniali indisponibili, gestione delle acquisizioni di abusi edilizi, concessioni e affitti attivi di terreni agricoli e supporto al coordinamento delle attività di gestione del patrimonio immobiliare;

- la creazione di una nuova funzione denominata “predisposizione e gestione delle procedure di affidamento delle concessioni demaniali” e l’attribuzione della medesima funzione al Settore Marketing turistico, waterfront e nuovo demanio;
- l’istituzione di una nuova funzione denominata “supporto e consulenza interna per le procedure di affidamento delle concessioni demaniali” e l’attribuzione della medesima funzione al costituendo Settore Affari generali;
- l’istituzione di una nuova funzione denominata “attività per l’accessibilità fisica e digitale dell’Ente” e l’assegnazione della medesima funzione alla Direzione generale;
- l’istituzione di una funzione denominata “Ufficio Unico Sistema di Allertamento (U.U.S.A.)” e di affidarne la responsabilità al Settore Infrastrutture e qualità ambientale;
- l’attribuzione al Settore Protezione sociale, sottraendola al Dipartimento Servizi di comunità, della funzione “coordinamento dei progetti di servizio civile volontario”;

CONSIDERATO che in conseguenza delle modifiche sopra elencate con la medesima deliberazione di Giunta comunale n. 56/2024 si è proceduto all’adeguamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 attraverso i seguenti interventi:

- l’attribuzione alla Direzione Generale, sottraendolo al Settore Amministrativo area tecnica, dell’obiettivo “Potenziare, aggiornare ed ottimizzare l’accessibilità delle informazioni”;
- l’attribuzione al Settore Amministrativo area tecnica, sottraendolo alla U.O. Servizi giuridici amministrativi e programmazione OOPP, dell’obiettivo “Programma per la razionalizzazione delle informazioni in merito al finanziamento delle OOPP”;
- l’attribuzione al Settore Amministrativo area tecnica, sottraendolo alla U.O. Servizi giuridici amministrativi e programmazione OOPP, dell’obiettivo “Coordinamento amministrativo e procedurale interventi di Riqualficazione ATUSS – Rimini di verde e di blu. Città di mare per l’economia verde e blu. Completamento Lungomare, boulevard urbano, scalo alaggio, capanno da pesca San Giuliano”
- l’attribuzione al Settore Affari generali, sottraendolo alla U.O. Contratti, gare e servizi generali, dell’obiettivo denominato “Nuovo codice dei contratti pubblici. Digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti pubblici e qualificazione della stazione appaltante”;
- l’attribuzione alla U.O. Concessioni e locazione dell’obiettivo denominato “Regolarizzazione occupazioni senza titolo dei beni immobili di proprietà comunale” di cui all’allegato Obiettivo Gestionale alla presente proposta deliberativa;

PRESO ATTO, inoltre, che con decreto sindacale prot. 034521/2024 del 29/01/2024 è stato affidato al dirigente ad interim del Dipartimento Città Dinamica e Attrattiva la responsabilità del procedimento finalizzato all’affidamento in concessione del servizio di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande all’interno dello Stadio Romeo Neri;

VISTA la proposta in data 22 maggio 2024 prot. n. 185331 formulata dal Segretario Generale-Direttore Generale circa la graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche per effetto dei cambiamenti organizzativi apportati attraverso la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 27 febbraio 2024 a far data dal 1° marzo 2024 nonché per effetto del decreto sindacale prot. 034521/2024 del 29/01/2024;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28 maggio 2019 e aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 8 marzo 2022 n. 80 e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il

conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 21 marzo 2023, n. 86;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche a decorrere dall'1/3/2024;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 27 febbraio 2024 e relativi allegati, fra cui la nota del Capo Dipartimento Risorse prot. 68578 del 23/2/2024), il decreto sindacale prot. 034521/2024 del 29/01/2024 nonché la proposta formulata in data 22 maggio 2024 prot. n. 185331, dal Segretario Generale/Direttore Generale in merito alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche a far data dal 1/3/2024;

tutto ciò premesso,

#### ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale/Direttore Generale nella nota in data 22 maggio 2024 prot. n. 185331 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni di elevata qualificazione per le strutture organizzative che hanno subito modifiche, in relazione a quanto rappresentato in premessa e precisamente:

\* di confermare la precedente graduazione delle posizioni dirigenziali indicate nella tabella sottostante in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 56/2024 non incidono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/3/2024

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022		
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente						Max 10 pt	Max 10 pt
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>Servizi di Comunità</b>	10	10	15	13	8	19	8	10	<b>93</b>	<b>B</b>		
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>Risorse (*)</b>	10	10	15	14	10	20	8	10	<b>97</b>	<b>A</b>		

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>Città</b>											
	<b>Dinamica e Attrattiva</b>	9	8	15	15	8	19	8	10	<b>92</b>	<b>B</b>	

(\*) la graduazione viene confermata anche a seguito del decreto sindacale prot. 034521/2024 del 29/01/2024

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPTENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Infrastrutture e qualità ambientale	9	8	19	20	21	8	<b>85</b>	<b>C</b>
Settore	Patrimonio	6	6	13	14	13	7	<b>59</b>	<b>F</b>
Settore	Facility Management	9	7	19	18	21	8	<b>82</b>	<b>C</b>

\* di graduare le seguenti posizioni dirigenziali che subiscono modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con la D.G. 56/2024, come segue:

- a far data dal 1/3/2024

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPTENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Marketing territoriale, waterfront e nuovo demanio	8	8	15	16	18	6	<b>71</b>	<b>D</b>
Settore	Amministrativo Area tecnica	6	5	9	11	10	7	<b>48</b>	<b>G</b>
Settore	Protezione sociale	7	6	13	15	10	5	<b>56</b>	<b>F</b>

\* di graduare la seguente posizione dirigenziale di nuova istituzione a seguito della riorganizzazione disposta con la D.G. 56/2024, come segue:

- a far data dal 1/3/2024

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPTENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnico operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Affari Generali	6	6	10	11	10	7	<b>50</b>	<b>G</b>

\* di graduare la seguente posizione non dirigenziale (Elevata Qualificazione) sottoindicata, di nuova istituzione a seguito della D.G. 56/2024 (come anche esplicitata nella nota del Capo Dipartimento Risorse prot. 68578 del 23/2/2024), come segue:

- a far data dal 1/3/2024

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Concessioni e locazioni	Settore Patrimonio	8	7	5	5	16	19	9	<b>69</b>

Rimangono confermate le graduazioni delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che non hanno subito modifiche a seguito dei cambiamenti organizzativi suddetti, mentre:

- dall'1/3/2024 viene soppressa la struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022 istituita presso il Settore Amministrativo Area Tecnica (della Direzione Generale) denominata U.O. Servizi giuridici – amministrativi e programmazione OOPP e la struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL 16/11/2022 istituita presso il Dipartimento Risorse denominata U.O. Contratti, gare e servizi generali;
- dall'1/3/2024 viene soppressa la posizione dirigenziale già istituita ai sensi dell'art. 19, comma 10, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, presso il Dipartimento Risorse denominata "Sistemi di regolazione e produzione normativa".

Il presidente  
Dott. Arturo Bianco