



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 1390 del 12/06/2024

OGGETTO: Fondo salario accessorio dirigenti anno 2023 – Integrazione incentivi funzioni tecniche PNRR e verifica incremento previsto dall'articolo 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e del DPCM 17 marzo 2020.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 104 del 21/12/2023, con cui il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2024-2026;
- la deliberazione n. 105 del 21/12/2023, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione n. 1 del 9/1/2024, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 e la relativa assegnazione di obiettivi e risorse finanziarie di entrata e di spesa ai vari centri di responsabilità sulla base dell'articolazione della struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta n. 503 del 22/12/2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 30 del 30/01/2024 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obbiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

PRESO ATTO che mediante:

- la deliberazione di Giunta comunale in data 14 novembre 2023, n. 386, è stato costituito il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2023 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali del 17/12/2020 – Dirigenti e il Fondo risorse decentrate anno 2023 Segretario Generale, in applicazione, oltre che del suddetto CCNL, delle disposizioni impartite con la circolare MEF-RGS n. 18 del 28 giugno 2021 portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2020 – Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare alle istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa in cui era previsto che fra le voci di trattamento accessorio ricomprese nel limite di cui all'art. 23 co. 2 DLgs n. 75/2017 rientrasse anche la retribuzione accessoria del Segretario comunale;
- la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 386/2023, si precisava che, con successivo atto sarebbe stato ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 1390 del 12/06/2024

VISTE la nota prot. n. 11106 del 11/01/2024 sottoscritta dal responsabile Settore Infrastrutture e Qualità ambientale e dal responsabile Settore Facility management con cui si comunica che la somma per gli incentivi funzioni tecniche, quota dirigenti PNRR, è pari ad Euro 27.786,20 e le mail del Settore Amministrativo area tecnica del 15/05/2024 e del 11/06/2024 con cui si precisa che gli incentivi funzioni tecniche PNRR che potranno percepire anche i dirigenti ai sensi dell'art. 8 co. 5 DL 13/2023 sono pari ad Euro 27.646,31 e sono così impegnati:

- impegno 2024/4379 al cap. 73040/1019 per Euro 7.179,84 quota dirigenti (opera 2020/070)
- impegno 2024/3492 al cap. 79830/3003 per Euro 20.466,47 quota dirigenti (opera 2022/015)

mentre l'opera 2021/030 è stata esclusa dal finanziamento PNRR e pertanto la relativa quota destinata ai dirigenti pari ad Euro 139,89 non è incentivabile;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in base al quale il limite di cui all'art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017 n. 75 "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

PRECISATO che a mente del D.M. 17 marzo 2020 "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" pertanto, qualora all'esito della sopra detta verifica, si registrasse una diminuzione del personale in servizio nell'anno di riferimento, rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, non si dovrà procedere ad alcun adeguamento;

CONSIDERATO pertanto che, ai sensi della normativa sopra richiamata, occorre confrontare la consistenza del personale dirigenziale in servizio nell'anno 2023 rispetto al personale dirigenziale in servizio al 31 dicembre 2018 e, in caso di aumento, procedere all'adeguamento del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 del personale dirigenziale del Comune di Rimini per un ammontare pari al prodotto del valore medio pro-capite del Fondo relativo all'anno 2018 e l'aumento registrato nel personale dirigenziale in servizio per l'anno di riferimento;

PRECISATO che ai fini della determinazione del valore medio pro-capite, necessario per la determinazione dell'eventuale adeguamento del limite di cui al citato art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017, n. 75, in base a quanto specificato nelle circolari in data 1° settembre 2020, prot. 179877 e in data 15 gennaio 2021, prot. 12454 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, occorre procedere al rapporto tra le seguenti due grandezze:

1. fondo per la contrattazione integrativa 2018, certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40 bis, primo comma, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (es. risorse non utilizzate fondi anni precedenti, incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016 eccetera);



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 1390 del 12/06/2024

2. personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo (compresi il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede, ecc.);

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato A** al presente provvedimento a formarne parte integrante, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale di qualifica dirigenziale dell'anno 2018 è pari ad euro **843.828,30** mentre il numero dei dirigenti destinatari delle risorse del medesimo fondo in servizio al 31 dicembre 2018 è pari a **17 unità** conseguentemente il **valore medio pro-capite** delle risorse integrative per il personale dirigente nell'anno 2018 risulta pari ad euro **49.636,96**;

CONSIDERATO che, in base a quanto indicato nelle citate circolari MEF-RGS, la quantificazione delle unità in servizio nel corso dell'anno di riferimento (2023) deve essere effettuata attraverso il conteggio del numero di cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa applicando la metodologia già prevista per la compilazione della tabella 12 del Conto Annuale;

RILEVATO che, come si evince dal prospetto **Allegato B** al presente provvedimento a formarne parte integrante, il numero dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede alle risorse del suddetto Fondo è pari a 184,43 che equivalgono a **15,37 unità** di personale in servizio nel corso dell'anno (12 mesi) 2023;

DATO ATTO pertanto di NON dover procedere all'adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale con qualifica dirigenziale relativo all'anno 2023 in quanto le unità di personale con qualifica dirigenziale in servizio nel corso del 2023 (15,37 unità) risultano inferiori rispetto alle unità di personale, con la medesima qualifica, in servizio al 31 dicembre 2018 (17 unità), come si evince dall'**Allegato C** al presente provvedimento e a mente del D.M. 17 marzo 2020 "*è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*";

per quanto sopra esposto

DETERMINA

- 1) DI RIDETERMINARE lo schema di costituzione del fondo dirigenti anno 2023 come da prospetto **Allegato D**, parte integrante della presente determina, includendo le somme relative all'incentivo funzioni tecniche quota dirigenti PNRR, somme escluse dal limite di cui all'art. 23 co. 2 Dlgs. n. 75/2017, per un totale di Euro 27.646,31, impegnate come segue:
 - impegno 2024/4379 al cap. 73040/1019 per Euro 7.179,84 quota dirigenti (opera 2020/070)
 - impegno 2024/3492 al cap. 79830/3003 per Euro 20.466,47 quota dirigenti (opera 2022/015)
- 2) DI DARE ATTO di non dover procedere ad alcun adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale di qualifica dirigenziale relativo all'anno 2023, ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e del D.M. 17 marzo 2020, in quanto le unità di personale in



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 1390 del 12/06/2024

servizio nell'anno 2023, calcolate come da **Allegato B**, risultano inferiori a quelle in servizio al 31 dicembre 2018;

- 3) DI PRECISARE che la quantificazione del personale in servizio al 31 dicembre 2018 e del personale in servizio nell'anno 2023 è avvenuta in applicazione delle disposizioni dettate dalle Circolari MEF - RGS Prot. n. 179877 del 1° settembre 2020 e Prot. n. 12454 del 15 gennaio 2021;
- 4) DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio;
- 5) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è la responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane.

IL RESPONSABILE
U.O. Gestione economica e
Previdenziale Risorse Umane
Cristina Giusti

Adeguamento limite trattamento accessorio dirigenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019

QUANTIFICAZIONE VALORE MEDIO PRO-CAPITE

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dirigenti, rapportando cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	FONDO DIRIGENTI*	N. DIRIGENTI AL 31/12/2018**	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	843.828,30	17	49.636,96

*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018 euro 903.793, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

**compresi dir.ti t.d.-Escluso DIR non in servizio per comando out (Bottegghi/Martinini)

Allegato B

Tab. 12 conto annuale 2023 provvisorio

Cod.	Qual./posiz.econ./profilo	Num. Mensilità
'0D0164	DIRIGENTE T.I.	120,03
'0D0165	DIRIGENTE T.D.	72,00

Cod.	Qual./posiz.econ./profilo	Num. Mensilità
'0D0098	DIRIGENTI FUORI DOTAZ.ORGANICA	-
'0D0164	DIRIGENTE T.I.	112,43
'0D0165	DIRIGENTE T.D.	72,00
	TOTALE CEDOLINI PRESUNTI ANNO 2023	184,43
	CEDOLINI RAPPORTATI AD ANNO (12 M.)	15,37

Adeguamento limite trattamento accessorio dirigenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019

VERIFICA NUMERO DIRIGENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dirigenti, rapportando cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	FONDO DIRIGENTI*	N. DIRIGENTI AL 31/12/2018**	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	843.828,30	17	49.636,96
		(A)	

*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018 euro 903.793, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite (risore a.p., incentivi funz. Tecniche, incentivi avvocatura, ecc.)

**compresi dir.ti t.d.-Escluso DIR non in servizio per comando out (Botteghi/Martinini)

ANNO	N. MENS. DIR. T.I. 2023*	N. MENS. DIR. T.D. 2023*	N. MENS. DIRIGENTI 2023*	N.MENS./12 = N. DIR. 2023
2023	112,43	72,00	184,43	15,37
				(B)

*da TAB. 12 C/ANNUALE provvisoria

+(B)	dirigenti anno 2023	15,37
-(A)	dirigenti al 31/12/2018	17,00
	Diff. dirigenti in aumento	-1,63

(salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018)

P.S.: Nel 2023 Botteghi è in comando prima parziale poi al 100% e da novembre in mobilità. Tolta quota cedolini in comando dal conteggio

		Allegato D	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 AREA FUNZIONI LOCALI		COSTITUZIONE ANNO 2023	
		2016	2023
Risorse stabili		FONDO 2016 DD.2331/2017	FONDO 2023 DD ___/2024
Totale Risorse certe e Stabili soggette al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 (come certificate da Collegio Revisori Prot. 191478 del 24/7/2020, compresa RIA al 31/12/2020 di euro 119.170,47)		1.137.685,42	1.143.835,39
RIA personale cessato a.p. ai sensi art. 57 co. 2 let. a),c) (mens.*13m) – AL 31/12/2022			141,05
Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19			28.853,21
Totale Risorse stabili art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018		1.137.685,42	1.172.829,65
Risorse Variabili			
RIA personale cessato a.p. (solo mesi dopo cessazione+13^a) art. 57 co. 2 let. c) – AL 31/12/2022			0,00
1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x 1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II		24.085,21	24.085,21
Per attivazione nuovi servizi (Gestione SIT-Cittadella Universitaria-Controllo gestione-Politiche del Lavoro-Punto Europa-Demanio Marittimo e Porti turistici-Attività culturali sportive e turistiche-Funzioni PM L.R.n.9/2002 e da Prefettura-Sito Web Turismo-Casa delle donne-Bilancio sociale-Adempimenti xCorte Conti-Piano Arenile-Piano strategico-Regolarizzazione cittadini U.E.-Servizi x immigrazione- Sistema gestione qualità-Ufficio edilizia abitativa convenzionata-Gestione trasparenza - Conto del patrimonio-Piano energetico comunale-Gestione dei controlli su Partecipate-Procedura gara affidam.GAS) o processi di riorganizzazione (Struttura supporto Cons.Comunale-Opere Pubbliche con Piani Attuativi-Ufficio x il Paesaggio-Rior.e standard.Procedure Ambientali-) si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione		161.849,59	161.849,59
Risorse art.61,co.9 DL.112/2008=50% (es.Coll.Tec.Romagna Acque)		0,00	0,00
Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3)			
Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1 (dal 2020 -1 dir avv +1 dip. avv.: le risorse sono state incrementate nel fondo dip. nel limite complessivo dello stanziamento 2013 -1 dir da mar 2021		40.077,25	0,00
Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1		45.042,00	0,00
Totale Risorse Variabili		271.054,05	185.934,80
Parziale fondo art. 57		1.408.739,47	1.358.764,45
2/2002 - AREA DIRIGENZA			
Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e) - CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)= Riduzione € 154.420,62		-154.420,62	-154.420,62
Posizioni sopresse dopo il 1/9/2001= n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= € 43.640,62		43.640,62	43.640,62
art.1 co.6 CCNL 12/2/2002 - Posiz.sopresse dopo il 1/9/2001 - n.8 dal 2014 D.G.352/2013 - n.3 dal 2019 D.G.140/2019 (sopresse da 1/6/19) = Risorse destinate a Retribuz.di Posiz.n.8x3.356,97 + 3x3.356,97/12*7= € 32.631,46		26.855,76	32.730,46
Decurtaz. Permanente art.9 co.2bis DL 78/2010 modif. da art.1 co.456 L.147/2013 - Certifi.Revisori 13/10/2017		-413.044,92	-413.044,92
TOTALE FONDO 2023 al netto riduzione permanente		911.770,31	867.669,99
Riconduzione al totale FONDI ANNO 2016 (art.23 co.2 D.Lgs.75/2017) ai sensi della Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.17/2019		-393,06	
Decurtaz.in relazione art.1 co.236 Legge 28/12/2015, n.208 (abrogato da 1/1/17)		0,00	
Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1		-45.042,00	0,00
Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19			-28.853,21
TOTALE FONDO ANNO 2016 (TETTO) - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		866.335,25	838.816,78
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020		-15.000,83	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020		-288,50	
RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 no dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020		-24.787,92	
Totale fondo 2016 ridefinito ai sensi della deliberazione della corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2019		826.258,00	838.816,78
PARZIALE FONDO DIRIGENTI - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		826.258,00	838.816,78
riconduzione al fondo 2016 Dirigenti (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019			-12.558,78
PARZIALE FONDO ANNO 2023 - RICONDUZIONE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		826.258,00	826.258,00
Economie art. 56 co. 1 anno 2020 (da certificare)			0,00
riconduzione ai fondi 2016 compreso Segretario/Direttore Generale (art. 23. co.2 DLgs. 75-2017) come ridefinito ai sensi della delibera della corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2020			-1.900,11

TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2023 - RICONDUZIONE AL LIMITE ART. 23 CO. 2 DLgs 75/2017 (FONDI 2016)	826.258,00	824.357,89
Risorse non soggette al limite		
Risorse art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53% monte salari 2015 = 1.885.831,00*1,53%) NON SOGGETTE al limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017, ai sensi dell'art. 11 co 1 lett. a) DL 14/12/2018 n.135 conv. in Legge 12/2019 e Delibera Corte dei Conti Sez.Autonomie del 9/10/18 n.19		28.853,21
Incremento limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017 ai sensi art. 33 co. 2 DL 34/2019 per invarianza quota medio-pro capite salario accessorio rispetto all'anno 2018 (n. dir. al 31/12/2018=17 - n. cedolini 2021/12 mens. da Tab. 12 conto annuale 2021=17,17 - quota media pro-capite € 49.636,96) (incremento 2021=€ 49.636,96*0,17)		0,00
Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1 (Non più Avv. Dir. dal 2021)	45.042,00	0,00
Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 CAP.4700/1		0,00
Incentivi funzioni tecniche – PNRR – art. 8 co. 5 DL. 13/2023 – capitoli diversi		27.646,31
TOTALE GENERALE FONDO DIRIGENTI ART. 57 CCNL 2016-2018 - COMPETENZE	871.300,00	880.857,41
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 15% - CAP./15	132.201,28	132.128,61
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 85% - CAP./15	694.056,72	748.728,80
Totale risorse Cap. /15	826.258,00	880.857,41
Contributi (CPDEL-INADEL-INAIL)=>24,80% xRetr.Ris.=>26,68+1=27,68%xRetr.Pos. - CAP./16	225.400,00	240.016,03
Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.3040/4</u>	9.903,59	0,00
Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su <u>Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.10660/4</u>	11.129,43	0,00
Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,56)=24,36% su <u>Incentivi anti-evasione IMU-TARI CO.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019 - CAP.4700/4</u>		0,00
Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,56)=24,36% su <u>Incentivi funzioni tecniche opere PNRR – capitoli/impegni diversi</u>		6.734,64
TOTALE GENERALE CONTRIBUTI	246.433,02	246.750,67
TOTALE COMPLESSIVO	1.117.733,02	1.127.608,08