

| | | |
|----------------------------|--|---------------------------|
| Comune di Rimini 2021_2024 | Certificazione e parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023 | Verbale n. 39 del 8/11/23 |
|----------------------------|--|---------------------------|

OGGETTO: Certificazione e parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente – anno 2023

Il Collegio ha esaminato la documentazione trasmessa dal Capo Dipartimento Risorse protocollo n. 377976 del 31 ottobre 2023 avente ad oggetto "Relazione illustrativa sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2023" e la relazione tecnico-finanziaria del 3 novembre 2023 (protocollo n. 381902 del 6/11/2023) a firma del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

Vista l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2023, siglata dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 31 ottobre 2023;

Richiamato l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

Richiamati:

- l'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo".
- l'art. 8, comma 7 del CCNL 16/11/2022 recante la seguente disciplina: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

Richiamato il precedente verbale n. 33 del 4 settembre 2023, acquisito al prot. al n. 307189 in data 5 settembre 2023, sulla costituzione del fondo del personale dipendente e titolare di incarico di posizione organizzativa/elevata qualificazione dell'anno 2023 ed analizzati nuovamente gli atti di costituzione del Fondo del salario accessorio e precisamente:

- ✓ la determinazione del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane del 13 marzo 2023 n. 624 con cui è stato costituito, in via provvisoria, il fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente dell'anno 2023, limitatamente alle risorse stabili e per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa per l'anno 2023;

- ✓ la determinazione del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane del 7 aprile 2023 n. 930 relativamente all'integrazione del fondo del salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2023, relativamente all'integrazione disposta dall'art. 79 comma 1-bis del ccnl 16/11/2022;
- ✓ la determinazione del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale Risorse Umane del 7 agosto 2023 n. 2138 avente ad oggetto "Sistemazione contabile Fondo per le risorse decentrate stabili Anno 2023 relativo al personale dipendente di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 624 del 13/03/2023";
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 29 settembre 2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 di cui all'art. 79 CCNL 16 novembre 2022 per il personale dipendente e per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale del 29 dicembre 2022, n. 517 con cui è stato approvato il progetto SUN IV per gli anni 2020-2022 definendone le fasi, gli indicatori di risultato, le modalità di programmazione e di attuazione, nonché la quantificazione delle risorse ad esso destinate.

Vista la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contratti sottoposti a certificazione da parte dell'Organo di revisione interno ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi economici;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale del 22 dicembre 2022 n. 107 con cui è stato approvato il bilancio di previsione per gli anni 2023 – 2025;

Richiamate le seguenti certificazioni dell'organo di revisione contabile:

- del 3 settembre 2015 inerente all'ammontare della decurtazione permanente da operare sui fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'articolo 1 comma 456 della Legge 147/2013;
- il verbale n. 30 del 4 settembre 2023, acquisito al protocollo n. 307000 in data 5 settembre 2023, avente ad oggetto "Certificazione economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999-anno 2022 da riportare sul fondo del salario accessorio dei dipendenti anno 2023 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022";
- il verbale n. 33 del 4 settembre 2023, acquisito al protocollo n. 307189 in data 5 settembre 2023 con cui è stata certificata l'entità delle risorse decentrate del personale dipendente ai sensi dell'art. 80 c. 1 ultimo periodo del CCNL 16/11/2022 – economie risorse stabili anno 2022 da riportare sul fondo variabile 2023;

Considerato:

- che l'articolo 40, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che ai sensi dell'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, che disciplina l'integrazione delle risorse aggiuntive destinate alla contrattazione integrativa, l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, nonché quelli in tema di assunzioni;

- che l'articolo 40 bis comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che il collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 8, comma 7 del CCNL 16 novembre 2022 e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che:
 - il fondo contrattuale del personale dipendente e del personale titolare di incarico di posizione organizzativa/elevata qualificazione per l'anno 2023 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
 - il fondo del personale dipendente e quello del personale incaricato di posizione organizzativa/elevata qualificazione dell'anno 2023, nonché il fondo del personale dirigente/Segretario Generale dell'anno 2023, e quello dello straordinario del medesimo anno, così come evidenziato nell'allegato "C" della D.G. 311/2023 rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
 - l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
 - il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

certifica

- la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico dell'anno 2023 del personale dipendente;
- che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria risultano comprensibili e verificabili in ogni modulo; inoltre, correttamente, non sono stati illustrati i moduli le cui parti non risultavano pertinenti con l'accordo in oggetto e sono stati contraddistinti dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato";
- che la contrattazione collettiva decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'anno 2023, è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del bilancio dell'anno 2023;

ed **esprime parere favorevole** all'ipotesi di contratto in oggetto.

Il Collegio

Marco Castellani (presidente)

Paolo Bianchi

Silvia Romboli