



COMUNE DI RIMINI
DIPARTIMENTO RISORSE
U.O. GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE RISORSE UMANE
Determinazione Dirigenziale n. 624 del 13/03/2022

OGGETTO: Costituzione provvisoria del Fondo per le risorse decentrate stabili Anno 2023 relativo al personale dipendente e costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate Anno 2023 relativo al personale con incarico di posizione organizzativa.
Variazione al bilancio 2023/2025 ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- il Bilancio approvato con la deliberazione di C.C. 107 del 22/12/2022 (Nota Di Aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione 2023-2025 (N.A.D.U.P.) e Bilancio di Previsione 2023-2025: Approvazione);
- la delibera di G.C. n. 4 del 10/01/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - Assegnazione Risorse finanziarie;
- la delibera di G.C. n. 31 del 31/01/2023 di approvazione del PIAO per quanto riguarda gli obiettivi assegnati a ciascun dirigente (sottosezione 2.2. Performance) e le misure di prevenzione della corruzione (sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza);

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

DATO ATTO che in data 16/11/2022 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, che ha modificato la disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate prevedendo:

- all'art. 79, comma 1, che la **parte stabile del Fondo risorse decentrate** di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

a) risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, ai seguenti commi:

- comma 1, un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004;
- comma 2, lettere a) un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019; b) un importo pari alle differenze tra gli incrementi a

regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date; c) l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; d), e), f), g) non interessano l'ente;

- b) di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

CONSIDERATO che l'art. 79 del CCNL in parola al comma 7 prevede che "il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo";

DATO ATTO che, l'art. 79 del CCNL 16/11/2022, al comma 6 stabilisce che "la quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1 lettere b) e d), a quelle di cui al comma 1-bis e di cui al comma 3 (parte variabile), nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite per espressa disposizione di legge";

RICHIAMATI:

- l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, nel quale le parole "sino al 31 dicembre 2013" sono state sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014". Al medesimo comma è aggiunto, infine, il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

- l'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";

- l'art. 33 ultimo periodo del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita) convertito in Legge 58/2019 che dispone: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- il decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2

del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

RILEVATO che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

DATO ATTO che la somma di cui all'art. 79 comma 1 lettera a) del CCNL in parola, ammonta ad euro 4.271.499,85, al netto delle somme destinate, nell'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad Euro 410.215,94, ed è determinata, già ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, precisando che tali incrementi di parte stabile, così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come stabilito dalla delibera Corte Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti (ad esclusione dell'art. 67 co. 2 lett. c)), e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come segue:

- Euro 3.409.268,86, già art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018 - unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004;
- Euro 99.590,40 già art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 - un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- Euro 97.333,34 già art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018 - un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi;
- Euro 665.307,25 già art. 67 comma 2 lett. c) - un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;

RITENUTO pertanto necessario provvedere a:

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 di un importo, su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio al 31/12/2018 (1101 unità a tempo indeterminato e 74 unità a tempo determinato), a decorrere dal 01/01/2021, per un importo complessivo pari ad Euro 99.287,50, precisando che tale incremento di parte stabile, così come stabilito al comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è escluso dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, pari a complessivi Euro 108.711,59, precisando che tale incremento di parte stabile, così come stabilito al comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è escluso dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che la circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sopraccitata nelle istruzioni relative alla

compilazione della Tabella 15 - Monitoraggio della Contrattazione Integrativa, prevede che la decurtazione permanente venga effettuata sulle risorse di parte stabile/fissa del fondo;

RITENUTO pertanto opportuno applicare per l'anno 2023 la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulla parte stabile del fondo;

RICHIAMATO l'art. 79, comma 6 del CCNL 16/11/2022, con cui si stabilisce che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (incarichi di Elevata qualificazione), deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1 lettere b) e d), a quelle di cui al comma 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite per espressa disposizione di legge;

RITENUTO di dover applicare il limite previsto dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 sull'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale e pertanto in sede di costituzione del fondo per le risorse variabili;

RITENUTO di dover accantonare prudenzialmente nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL 16 novembre 2022, le risorse economiche necessarie al finanziamento delle progressioni economiche conseguite dai dipendenti presso il Comune di Coriano antecedentemente alla sentenza della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427/2020, in attesa dell'esito del giudizio avanti la Suprema Corte di Cassazione, promosso dagli stessi dipendenti, assunti poi tramite procedura di mobilità fra enti presso il Comune di Rimini;

VISTO che l'importo da accantonare di cui al precedente punto, così come risultante dal documento in atti protocollo n. 89159/2023 del 13/03/2023 “Ex dipendenti Comune di Coriano - Reinquadramento a seguito di sentenza - Mantenimento somme su fondo 2023 in attesa di esito di ricorso da parte dei dipendenti”, ammonta complessivamente ad Euro 17.379,06, a titolo di competenze, oltre contributi a carico ente per Euro 4.782,15;

DATO ATTO, pertanto, che il Fondo per le risorse decentrate stabili per l'anno 2023 per il personale dipendente risulta costituito come da tabella sottostante:

DESCRIZIONE	2016	2023
<i>Risorse stabili</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	

INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001)	3.969,00	
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017 - ART.67 CO.2 CCNL 21/5/18)	-410.215,94	
Art. 79 co. 1 lett. a) - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO già art. 67 comma 1 CCNL 21/5/18		3.409.268,86
Art. 79 co. 1 lett. a) - Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (già art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
Art. 79 co. 1 lett. a) - INCREMENTI PEO dal 2019 già art.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
Art. 79 co. 1 lett. a) - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO entro l'anno 2021 (già art.67 co.2 lett. c) CCNL 21/5/18 ex art.4 co.2 CCNL 2000-01)	546.226,62	665.307,25
Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022)		99.287,50
Diff. Increm.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 lett. d) ccnl 16/11/2022) dal 2023.		108.711,59
CALCOLO RISORSE STABILI (provvisorio)	3.955.495,48	4.479.498,94
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015	-305.697,69	-305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI (provvisorio)	3.649.797,79	4.173.801,25
<i>Di cui risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e Delibera Sezione Autonomie 19/2018)</i>		404.922,83
<i>risorse stabili nel tetto di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017</i>	3.649.797,79	3.768.878,42
di cui accantonamento PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022		17.379,06
Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	1.056,97	1.036,70
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI	1.122.713,18	1.155.308,19
di cui accantonamento oneri su PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022		4.785,15
TOTALE CONTRIBUTI SU RISORSE STABILI (provvisorio)	1.123.770,15	1.156.344,89
TOTALE FONDO RISORSE STABILI (provvisorio competenze+contributi)	4.773.567,94	5.330.146,14

DATO ATTO che le risorse stabili per l'anno 2023, quantificate provvisoriamente in complessivi Euro 4.173.801,25, sono determinate dalle risorse stabili 2016 aumentate delle somme derivanti dalle indennità di anzianità relative al personale cessato all'anno 2022;

DATO ATTO che le risorse per competenze e contributi a carico Ente sono previste sul Bilancio 2023, in relazione al bilancio pluriennale 2023-2025, all'interno del Macroaggregato 1.01 Spese correnti – Redditi da lavoro dipendente;

DATO ATTO che le risorse dell'incremento per riduzione stabile dello straordinario ai sensi dell'art.14 comma 2 CCNL 1998-2001 sono previste come segue:

- quanto ad Euro 3.969,00 sul Cap.33610/5 denominato “Straordinario – Risorse umane”;
- quanto ad Euro 1.036,70 sul Cap.33610/9 denominato “Contributi straordinario – Risorse umane”;

RICHIAMATO il CCDI anno 2022 relativo al personale dipendente firmato il 6 ottobre 2022, come autorizzato con Delibera Giunta Comunale n. 384 del 27/10/2022, nelle more dell’approvazione del CCDI 2023;

RITENUTO di dover costituire provvisoriamente il Fondo per le Risorse decentrate Anno 2023 relativo al personale dipendente, limitatamente alle risorse stabili in applicazione alle norme contrattuali e di legge sopra indicate;

DATO ATTO che con separati provvedimenti della Giunta Comunale, verranno stanziati le risorse variabili di cui all’art. 79 commi 2-3 del CCNL 16 novembre 2022, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall’art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che l’art. 16 del CCNL 16/11/2022 prevede l’istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative mediante attribuzione di incarichi a termine di E.Q. ai sensi dell’art. 18 del medesimo CCNL;

CONSIDERATO che l’art. 13 del CCNL 16/11/2022 al comma 3 stabilisce che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale (01/04/2023) sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di E.Q.;

RITENUTO di dover costituire provvisoriamente il Fondo per le Risorse decentrate Anno 2023 relativo al personale con incarico di posizione organizzativa/E.Q. come da tabella sottostante:

Costituzione Fondo Posizioni Organizzative ANNO 2023

DESCRIZIONE	2016	2023
<i>Risorse stabili: (art.67 co.1 e 7 CCNL 21/05/2018)</i>		
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	410.215,94	410.215,94
<i>Contributi c/ente su Risorse stabili</i>		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	111.184,93	111.184,93
TOTALE FONDO posizioni organizzative (competenze+contributi)	521.400,87	521.400,87

DATO ATTO che le risorse per competenze e contributi a carico Ente relativamente al personale con incarico di posizione organizzativa sono previste sul Bilancio 2023, in relazione al bilancio pluriennale 2023-2025, all’interno del Macroaggregato 1.01 Spese correnti – Redditi da lavoro dipendente;

RICHIAMATO l’art. 175 comma 5 quater del D. Lgs. 267/2000 e successive modifiche che disciplina:

“Nel rispetto di quanto previsto dai regolamenti di contabilità, i responsabili della spesa o, in assenza di disciplina, il responsabile finanziario, possono effettuare, per ciascuno degli esercizi del bilancio:

a) le variazioni compensative del piano esecutivo di gestione fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, escluse le variazioni dei capitoli

appartenenti ai macroaggregati riguardanti i trasferimenti correnti, i contributi agli investimenti, ed ai trasferimenti in conto capitale, che sono di competenza della Giunta ... omissis ...”;

CONSIDERATO altresì che la competenza delle variazioni indicate nei successivi capoversi è, ai sensi dall’art. 175 comma 5 quater, del D. Lgs. 267/2000 e succ. modif. ed ai sensi degli artt. 17 e 18 del Regolamento di contabilità vigente, del Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane;

DATO ATTO che dalla previsione di bilancio 2023/2025 sono intervenute mobilità interne di personale che hanno generato minori stanziamenti su alcuni capitoli di macro 1.01 a fronte di maggiori stanziamenti su alcuni capitoli di macro 1.01, si ritiene necessario effettuare variazioni di bilancio 2023/2025, annualità 2023, come da **allegato E** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di seguito riportato:

e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33840	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - COMPETENZE	+20.000	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa +20.000		
57		11.01	1.01.01.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33840	1	RETRIBUZIONI LORDE -SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE	-20.000	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa -20.000		
57		11.01	1.01.01.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33800	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE	-10.000	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa -10.000		
57		09.02	1.01.01.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33800	1	RETRIBUZIONI LORDE - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE	+10.000	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa +10.000		
57		09.02	1.01.01.01.000			

e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33830	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE	-10.000	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa -10.000		
57		10.05	1.01.01.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33830	1	RETRIBUZIONI LORDE -VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI	+10.000	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa +10.000		
57		10.05	1.01.01.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33840	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - CONTRIBUTI	+4.500	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa +4.500		
57		11.01	1.01.02.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33840	4	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL ENTE -SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE	-4.500	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa -4.500		
57		11.01	1.01.02.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33800	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - CONTRIBUTI	-2.000	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa -2.000		
57		9.02	1.01.02.01.000			
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33800	4	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL ENTE - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO	+2.000	0	0

			AMBIENTALE			
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa		
57		9.02	1.01.02.01.000	+2.000		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33830	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - CONTRIBUTI	-2.500	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa		
57		10.05	1.01.01.01.000	-2.500		
e/u	capitolo	articolo	descrizione	variazione		
				2023	2024	2025
U	33830	4	CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL ENTE -VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI	+2.500	0	0
cdr	cdc	Miss/prog	Piano finanziario	var. cassa		
57		10.05	1.01.01.01.000	+2.500		

per quanto sopra esposto

DETERMINA

- 1) DI EFFETTUARE le variazioni al Bilancio di Previsione 2023/2025 come indicato in premessa ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000 e ai sensi degli artt. 17 e 18 del Regolamento di contabilità vigente come esplicitato all'interno dell'allegato E parte integrante del presente atto;
- 2) DI COSTITUIRE per Euro 4.173.801,25 oltre a contributi a carico ente per Euro 1.156.344,99, in base alle motivazioni espresse in narrativa, il Fondo limitatamente alle risorse decentrate stabili anno 2023, per i dipendenti appartenenti al comparto Regioni e autonomie Locali, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, come dettagliato nel prospetto sotto riportato:

DESCRIZIONE	2016	2023
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001)	3.969,00	
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017 - ART.67 CO.2 CCNL 21/5/18)	-410.215,94	
Art. 79 co. 1 lett. a) - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO già art. 67 comma 1 CCNL 21/5/18		3.409.268,86
Art. 79 co. 1 lett. a) - Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (già art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
Art. 79 co. 1 lett. a) - INCREMENTI PEO dal 2019 già art.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
Art. 79 co. 1 lett. a) - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO entro l'anno 2021 (già art.67 co.2 lett. c) CCNL 21/5/18 ex art.4 co.2 CCNL 2000-01)	546.226,62	665.307,25
Euro 84,50 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2018 (1101 unità t.i. e 74 unità t.d.=1.175) (nota ARAN CFL 174 del 20/11/2022) dal 2023 (art. 79 co.1 lett. b) CCNL 16/11/2022)		99.287,50
Diff. Incr.m.a regime per Cat/Peo al 1/1/2021 (art. 79 co. 1 lett. d) ccnl 16/11/2022) dal 2023.		108.711,59
CALCOLO RISORSE STABILI (provvisorio)	3.955.495,48	4.479.498,94
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015	-305.697,69	-305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI (provvisorio)	3.649.797,79	4.173.801,25
<i>Di cui risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e DeliberaSezioneAutonomie 19/2018)</i>		404.922,83
<i>risorse stabili nel tetto di cui all'art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017</i>	3.649.797,79	3.768.878,42
di cui accantonamento PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022		17.379,06
Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	1.056,97	1.036,70
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI	1.122.713,18	1.155.308,19
di cui accantonamento oneri su PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2022		4.785,15
TOTALE CONTRIBUTI SU RISORSE STABILI (provvisorio)	1.123.770,15	1.156.344,89
TOTALE FONDO RISORSE STABILI (provvisorio competenze+contributi)	4.773.567,94	5.330.146,14

2) DI DARE ATTO che il presente fondo è stato calcolato nel rispetto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e di dover applicare il limite previsto dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 sull'ammontare

complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale e pertanto in sede di costituzione del fondo per le risorse variabili;

3) DI DARE ATTO che con separati provvedimenti della Giunta Comunale, potranno essere stanziati le risorse variabili di cui all'art. 79 commi 2-3 del CCNL 16/11/2022, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

4) DI DARE ATTO che gli istituti contrattuali pagabili con le risorse stabili nelle more dell'approvazione del contratto decentrato anno 2023, possono essere liquidate nei limiti fissati dal contratto decentrato integrativo anno 2022;

5) DI IMPEGNARE le risorse per competenze pari ad **Euro 3.633.251,25** (Euro 4.173.801,25 – Euro 540.550,00 impegni gennaio-febbraio 2023) per risorse stabili anno 2023 come da **Allegato A**;

6) DI IMPEGNARE le risorse per contributi pari ad **Euro 994.964,98** (Euro 1.155.246,27 – Euro 160.281,29 impegni gennaio-febbraio 2023) su risorse stabili anno 2023 come da **Allegato B**;

7) DI ACCANTONARE prudenzialmente nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL 16/11/2022, relativo all'anno 2023, le risorse necessarie al finanziamento delle progressioni economiche conseguite dai dipendenti presso il Comune di Coriano antecedentemente alla sentenza della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427/2020, in attesa dell'esito del giudizio avanti la Suprema Corte di Cassazione, promosso dagli stessi dipendenti, quantificate in euro 17.379,06, a titolo di competenze compresa tredicesima mensilità oltre ad euro 4.782,15 per contributi a carico ente;

8) DI DARE ATTO che le somme di cui al punto 7), da accantonare per l'anno 2023, per una spesa complessiva pari ad Euro 22.161,21, di cui Euro 17.379,06 per competenze ed Euro 4.782,15 per oneri riflessi, sono ricomprese nei su menzionati Allegati A e B, come segue:

- quanto a Euro 17.379,06 per competenze, **come da allegato A, di cui al punto 5) sul cap. 33610/12** del bilancio di previsione 2023-2025 denominato “Fondo dipendenti art.31-32 CCNL – risorse umane - competenze” (Cod. Piano Finanziario 1.01.01.01.002) (Cod. beneficiario 8);
- quanto a Euro 4.163,55 per contributi CPDEL 23,80% a carico Ente, **come da allegato B, di cui al punto 6) sul cap. 33610/14** del bilancio di previsione 2023-2025 denominato “Fondo dipendenti art.31-32 CCNL – risorse umane - contributi”, (Cod. Piano Finanziario 1.01.02.01.001) (cod. beneficiario 2622);
- quanto a Euro 618,60 per contributi INADEL-TFS/TFR a carico Ente, **come da allegato B, di cui al punto 6) sul cap. 33610/14** del bilancio di previsione 2023-2025 denominato “Fondo dipendenti art.31-32 CCNL – risorse umane - contributi”, (Cod. Piano Finanziario 1.01.02.01.003) (cod. beneficiario 2622);

9) DI PRECISARE che le somme accantonate prudenzialmente potranno essere liquidate ai dipendenti indicati al precedente punto 7) unicamente nell'eventualità che il giudizio pendente avanti la Suprema Corte di Cassazione si concluda con esito favorevole ai dipendenti stessi;

10) DI DARE ATTO che nel CCDI di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2023 la predetta somma pari ad Euro 17.379,06, a titolo di competenze, oltre contributi a carico ente, verrà indicata nell'apposita tabella sotto la voce “PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2023”;

11) DI PRECISARE infine che, qualora la Cassazione respingesse il ricorso presentato dai dipendenti di cui ai precedenti punti 1) e 3) e confermasse le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro 29 ottobre 2020, n. 427 e 432 citate in premessa, le somme accantonate saranno da considerare fra quelle di cui all’art. 68, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 21 maggio 2018, a mente del quale “sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all’art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile”, con la conseguenza che tali somme andranno ad incrementare il fondo del salario accessorio del personale dipendente, parte variabile dell’anno in cui l’Ente verrà a conoscenza dell’esito del giudizio o in quello successivo;

12) DI DARE ATTO che con separato provvedimento, ai sensi dell’articolo 184 del D.Lgs. n. 267/2000, si provvederà mensilmente al pagamento, mediante liquidazione dirigenziale, delle spettanze dovute al personale dipendente per le causali specificate al punto 4) lett. a) della presente determina, come previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

13) DI DARE ATTO, inoltre, che sulla base di dettagliate liquidazioni dei dirigenti appartenenti ai vari servizi e nel rispetto della destinazione del contratto decentrato integrativo del personale dipendente relativo all’anno 2022, si provvederà al pagamento del salario accessorio di cui al punto 4) lett. b) e lett. c).

14) DI COSTITUIRE per Euro 410.215,94 oltre a contributi a carico ente per Euro 111.184,93, in base alle motivazioni espresse in narrativa, il Fondo risorse decentrate relativo al personale con incarico di posizione organizzativa/E.Q. anno 2023, come dettagliato nel prospetto sotto riportato:

Costituzione Fondo Posizioni Organizzative/E.Q. ANNO 2023

DESCRIZIONE	2016	2023
Risorse stabili: (art.67 co.1 e 7 CCNL 21/05/2018)		
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	410.215,94	410.215,94
Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	111.184,93	111.184,93
TOTALE FONDO posizioni organizzative (competenze+contributi)	521.400,87	521.400,87

15) DI IMPEGNARE le risorse per competenze, retribuzione di posizione e risultato, pari ad **Euro 355.734,56** (Euro 410.215,94 – Euro 54.481,38 impegni gennaio-febbraio 2023) come da **Allegato C**;

16) DI IMPEGNARE le risorse per contributi su retribuzione di posizione e risultato, pari ad **Euro 94.084,32** (Euro 111.184,93 – Euro 17.100,61 impegni gennaio-febbraio 2023) come da **Allegato D**;

17) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato all’Albo Pretorio;

18) DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento è Cristina Giusti responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

Il Responsabile
Cristina Giusti

competenze			esigenze per stabili 2023					da impegnare				
Cap.	Art.	Descrizione	Comp. Assestata	Ass. con var. bil.	P.Fin. 1.01.01.01.002 (ind. Fisse)	P.Fin. 1.01.01.01.004 (ind. variabili)	totale esigenze stabili 2023	somme già impegnate x stabili 2023	P.Fin. 1.01.01.01.002 (ind. Fisse)	P.Fin. 1.01.01.01.004 (ind. variabili)	totale da impegnare	Ben.
33500	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE	60.300,00	60.300,00	49.055,03	4.426,09	53.481,12	6.441,82	42.613,21	4.426,09	47.039,30	8
33505	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - COMPETENZE	4.600,00	4.600,00	3.718,21	0,00	3.718,21	0,00	3.718,21	0,00	3.718,21	8
33515	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE - COMPETENZE	9.700,00	9.700,00	7.524,30	0,00	7.524,30	992,54	6.531,76	0,00	6.531,76	8
33540	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE	92.500,00	92.500,00	73.412,31	7.142,94	80.555,25	9.685,31	63.727,00	7.142,94	70.869,94	8
33550	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE	200.400,00	200.400,00	147.850,41	460,62	148.311,03	19.941,94	127.908,47	460,62	128.369,09	8
33560	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE	126.498,00	126.498,00	123.043,20	0,00	123.043,20	16.106,64	106.936,56	0,00	106.936,56	8
33565	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - COMPETENZE	65.581,79	65.581,79	31.232,21	0,00	31.232,21	4.121,52	27.110,69	0,00	27.110,69	8
33570	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE	122.000,00	122.000,00	96.240,50	0,00	96.240,50	12.654,40	83.586,10	0,00	83.586,10	8
33580	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE	448.000,00	448.000,00	348.196,19	0,00	348.196,19	45.023,37	303.172,82	0,00	303.172,82	8
33590	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE	201.800,00	201.800,00	155.613,25	9.081,64	164.694,89	20.452,69	135.160,56	9.081,64	144.242,20	8
33600	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE	98.000,00	98.000,00	78.441,84	0,00	78.441,84	10.224,54	68.217,30	0,00	68.217,30	8
33610	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE	96.300,00	96.300,00	72.111,35	0,00	72.111,35	9.420,23	62.691,12	0,00	62.691,12	8

Cap.	Art.	Descrizione	Comp. Assestata	Ass. con var. bil.	P.Fin. 1.01.01.01.002 (ind. Fisse)	P.Fin. 1.01.01.01.004 (ind. variabili)	totale esigenze stabili 2023	somme già impegnate x stabili 2023	P.Fin. 1.01.01.01.002 (ind. Fisse)	P.Fin. 1.01.01.01.004 (ind. variabili)	totale da impegnare	Ben.
33620	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE	129.300,00	129.300,00	105.695,68	876,06	106.571,74	13.808,42	91.887,26	876,06	92.763,32	8
33640	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICI GIUDIZIARI - COMPETENZE	1.500,00	1.500,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8
33650	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	750.200,00	750.200,00	402.106,96	295.969,26	698.076,22	131.527,72	270.579,24	295.969,26	566.548,50	8
33660	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE	713.100,00	713.100,00	251.794,57	401.393,81	653.188,38	33.398,00	218.396,57	401.393,81	619.790,38	8
33670	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	300.500,00	300.500,00	241.598,80	0,00	241.598,80	31.828,96	209.769,84	0,00	209.769,84	8
33680	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - COMPETENZE	3.000,00	3.000,00	2.167,02	0,00	2.167,02	288,40	1.878,62	0,00	1.878,62	8
33700	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE - COMPETENZE	12.500,00	12.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8
33720	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	64.000,00	64.000,00	53.735,42	0,00	53.735,42	7.026,70	46.708,72	0,00	46.708,72	8
33730	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	243.000,00	243.000,00	182.214,74	59.138,25	241.352,99	23.737,45	158.477,29	59.138,25	217.615,54	8
33740	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - COMPETENZE	28.200,00	28.200,00	19.599,23	8.585,15	28.184,38	2.899,88	16.699,35	8.585,15	25.284,50	8
33750	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GIOVANI - COMPETENZE	2.000,00	2.000,00	1.240,35	0,00	1.240,35	163,56	1.076,79	0,00	1.076,79	8
33760	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - COMPETENZE	42.800,00	42.800,00	37.217,62	374,17	37.591,79	5.062,18	32.155,44	374,17	32.529,61	8
33770	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	236.000,00	236.000,00	204.211,59	0,00	204.211,59	26.323,90	177.887,69	0,00	177.887,69	8

Cap.	Art.	Descrizione	Comp. Assestata	Ass. con var. bil.	P.Fin. 1.01.01.01.002 (ind. Fisse)	P.Fin. 1.01.01.01.004 (ind. variabili)	totale esigenze stabili 2023	somme già impegnate x stabili 2023	P.Fin. 1.01.01.01.002 (ind. Fisse)	P.Fin. 1.01.01.01.004 (ind. variabili)	totale da impegnare	Ben.
33780	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE	56.000,00	56.000,00	48.976,30	0,00	48.976,30	6.104,90	42.871,40	0,00	42.871,40	8
33790	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - COMPETENZE	36.300,00	36.300,00	32.209,48	0,00	32.209,48	4.032,29	28.177,19	0,00	28.177,19	8
33800	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE	35.000,00	25.000,00	21.048,03	0,00	21.048,03	2.763,48	18.284,55	0,00	18.284,55	8
33810	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - COMPETENZE	13.300,00	13.300,00	11.905,03	0,00	11.905,03	1.548,02	10.357,01	0,00	10.357,01	8
33830	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE	68.200,00	58.200,00	43.811,72	0,00	43.811,72	5.651,35	38.160,37	0,00	38.160,37	8
33840	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - COMPETENZE	7.200,00	27.200,00	21.872,57	0,00	21.872,57	2.863,42	19.009,15	0,00	19.009,15	8
33850	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - COMPETENZE	223.200,00	223.200,00	187.165,82	0,00	187.165,82	24.761,86	162.403,96	0,00	162.403,96	8
33860	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA - COMPETENZE	16.500,00	16.500,00	13.391,42	0,00	13.391,42	1.779,00	11.612,42	0,00	11.612,42	8
33870	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - COMPETENZE	108.000,00	108.000,00	86.139,04	0,00	86.139,04	11.714,90	74.424,14	0,00	74.424,14	8
33880	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - COMPETENZE	20.400,00	20.400,00	16.018,72	836,46	16.855,18	2.118,61	13.900,11	836,46	14.736,57	8
33890	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE	23.000,00	23.000,00	21.621,96	0,00	21.621,96	3.393,90	18.228,06	0,00	18.228,06	8
33900	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE	25.000,00	25.000,00	19.810,80	0,00	19.810,80	2.602,58	17.208,22	0,00	17.208,22	8
33920	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE - COMPETENZE	26.000,00	26.000,00	23.241,18	0,00	23.241,18	3.021,62	20.219,56	0,00	20.219,56	8

Cap.	Art.	Descrizione	Comp. Assestata	Ass. con var. bil.	P.Fin. 1.01.01.01.002 (ind. Fisse)	P.Fin. 1.01.01.01.004 (ind. variabili)	totale esigenze stabili 2023	somme già impegnate x stabili 2023	P.Fin. 1.01.01.01.002 (ind. Fisse)	P.Fin. 1.01.01.01.004 (ind. variabili)	totale da impegnare	Ben.
33930	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	85.500,00	85.500,00	67.395,21	0,00	67.395,21	8.854,64	58.540,57	0,00	58.540,57	8
33940	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA - COMPETENZE	14.000,00	14.000,00	11.117,57	0,00	11.117,57	1.446,46	9.671,11	0,00	9.671,11	8
33950	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO - COMPETENZE	3.500,00	3.500,00	2.661,49	0,00	2.661,49	355,78	2.305,71	0,00	2.305,71	8
33960	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SOSTEGNO ALL OCCUPAZIONE - COMPETENZE	23.800,00	23.800,00	18.138,82	0,00	18.138,82	2.357,26	15.781,56	0,00	15.781,56	8
33970	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE SVILUPPO - COMPETENZE	14.500,00	14.500,00	13.278,55	0,00	13.278,55	1.741,84	11.536,71	0,00	11.536,71	8
30510	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POTENZIAMENTO PERSONALE A TD - COMPETENZE	6.700,00	6.700,00	5.700,00	1.000,00	6.700,00	516,46	5.183,54	1.000,00	6.183,54	8
33580	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO PERSONALE A TD - COMPETENZE	1.500,00	1.500,00	914,00	100,00	1.014,00	248,76	665,24	100,00	765,24	8
33670	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - PERSONALE A TD - COMPETENZE	20.200,00	20.200,00	9.330,66	200,00	9.530,66	8.556,20	774,46	200,00	974,46	8
33850	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - PERSONALE A TD - COMPETENZE	36.800,00	36.800,00	16.478,65		16.478,65	12.986,50	3.492,15		3.492,15	8
33610	5	STRAORDINARIO - RISORSE UMANE	8.469,00	8.469,00	3.969,00	0,00	3.969,00		3.969,00	0,00	3.969,00	8
			4.924.848,79	4.924.848,79	3.384.216,80	789.584,45	4.173.801,25	540.550,00	2.843.666,80	789.584,45	3.633.251,25	

Risorse stabili anno 2023 da impegnare	3.633.251,25
Risorse stabili anno 2023 già impegnate	540.550,00
Totale risorse stabili anno 2023	4.173.801,25

oneri		ESIGENZE										da impegnare	
Cap.	Art.	Descrizione	Comp. Assestata	Ass. con var. bil.	P.Fin. 1.01.02.01.003 (inadel)	P.Fin. 1.01.02.01.001 (cpdel+inail)	TOT. Esigenze oneri	tot impegni	Impegni inadel	Impegni cpdel/inail	Disponibilità	P.Fin. 1.01.02.01.003 (inadel)	P.Fin. 1.01.02.01.001 (CPDEL/INAIL)
30510	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POTENZIAMENTO PERSONALE A TD - ONERI	1.900,00	1.900,00	278,16	1.621,84	1.900,00	0,00	0,00	0,00	1.900,00	278,16	1.621,84
33500	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - CONTRIBUTI	16.500,00	16.500,00	1.540,26	13.263,32	14.803,58	1.953,43	190,22	1.763,21	14.546,57	1.350,04	11.500,11
33505	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - CONTRIBUTI	1.200,00	1.200,00	107,08	922,12	1.029,20	0,00		0,00	1.200,00	107,08	922,12
33515	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL AMMINISTRAZIONE - CONTRIBUTI	2.700,00	2.700,00	216,70	1.866,03	2.082,73	261,78	24,76	237,02	2.438,22	191,94	1.629,01
33540	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - CONTRIBUTI	25.300,00	25.300,00	2.319,99	19.977,70	22.297,69	2.937,65	265,02	2.672,63	22.362,35	2.054,97	17.305,07
33550	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - CONTRIBUTI	55.200,00	55.200,00	4.271,36	36.781,14	41.052,50	6.084,80	531,47	5.553,33	49.115,20	3.739,89	31.227,81
33560	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - CONTRIBUTI	35.661,97	35.661,97	3.543,64	30.514,71	34.058,35	4.869,10	422,55	4.446,55	30.792,87	3.121,09	26.068,16
33565	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - CONTRIBUTI	17.238,03	17.238,03	899,49	7.745,59	8.645,08	1.247,11	89,76	1.157,35	15.990,92	809,73	6.588,24
33570	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - CONTRIBUTI	33.600,00	33.600,00	2.771,73	23.867,64	26.639,37	3.818,56	346,10	3.472,46	29.781,44	2.425,63	20.395,18
33580	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - CONTRIBUTI	124.000,00	124.000,00	10.072,65	86.615,44	96.688,09	13.901,13	1.286,11	12.615,02	110.098,87	8.786,54	74.000,42
33590	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - CONTRIBUTI	55.600,00	55.600,00	4.743,21	40.844,33	45.587,54	6.394,95	521,59	5.873,36	49.205,05	4.221,62	34.970,97
33600	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - CONTRIBUTI	27.000,00	27.000,00	2.259,12	19.453,58	21.712,70	3.105,30	269,66	2.835,64	23.894,70	1.989,46	16.617,94
33610	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	26.600,00	26.600,00	2.076,81	17.883,61	19.960,42	2.938,46	292,41	2.646,05	23.661,54	1.784,40	15.237,56
33620	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - CONTRIBUTI	35.600,00	35.600,00	3.069,27	26.429,79	29.499,06	4.109,44	372,10	3.737,34	31.490,56	2.697,17	22.692,45
33640	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICI GIUDIZIARI - CONTRIBUTI	600,00	600,00			0,00	0,00		0,00	600,00	0,00	0,00
33650	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONTRIBUTI	199.000,00	199.000,00	20.104,60	173.122,90	193.227,50	37.375,93	1.342,54	36.033,39	161.624,07	18.762,06	137.089,51

Cap.	Art.	Descrizione	Comp. Assestata	Ass. con var. bil.	P.Fin. 1.01.02.01.003 (inadel)	P.Fin. 1.01.02.01.001 (cpdel+inail)	TOT. Esigenze oneri	tot impegni	Impegni inadel	Impegni cpdel/inail	Disponibilità	P.Fin. 1.01.02.01.003 (inadel)	P.Fin. 1.01.02.01.001 (CPDEL/INAIL)
33660	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - CONTRIBUTI	185.200,00	185.200,00	18.648,26	161.990,72	180.638,98	17.160,98	815,68	16.345,30	168.039,02	17.832,58	145.645,42
33670	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	88.100,00	88.100,00	7.413,39	62.386,37	69.799,76	10.799,25	971,98	9.827,27	77.300,75	6.441,41	52.559,10
33680	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - CONTRIBUTI	900,00	900,00	62,41	537,42	599,83	80,46	10,80	69,66	819,54	51,61	467,76
33700	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE - CONTRIBUTI	3.500,00	3.500,00			0,00			0,00	3.500,00	0,00	0,00
33720	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - CONTRIBUTI	17.500,00	17.500,00	1.547,58	13.326,38	14.873,96	2.109,15	205,19	1.903,96	15.390,85	1.342,39	11.422,42
33730	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - CONTRIBUTI	66.300,00	66.300,00	6.443,97	59.855,54	66.299,51	4.476,75	627,87	3.848,88	61.823,25	5.816,10	56.006,66
33740	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - CONTRIBUTI	7.600,00	7.600,00	609,71	6.989,73	7.599,44	1.048,51	68,78	979,73	6.551,49	540,93	6.010,00
33750	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GIOVANI - CONTRIBUTI	500,00	500,00	35,72	307,61	343,33	43,30	4,00	39,30	456,70	31,72	268,31
33760	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - CONTRIBUTI	11.800,00	11.800,00	1.082,64	9.322,76	10.405,40	1.551,87	164,36	1.387,51	10.248,13	918,28	7.935,25
33770	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - CONTRIBUTI	65.000,00	65.000,00	5.881,29	50.644,47	56.525,76	7.334,67	737,23	6.597,44	57.665,33	5.144,06	44.047,03
33780	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - CONTRIBUTI	15.500,00	15.500,00	1.410,52	12.146,12	13.556,64	1.683,80	180,56	1.503,24	13.816,20	1.229,96	10.642,88
33790	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - CONTRIBUTI	10.000,00	10.000,00	927,63	7.987,95	8.915,58	1.268,36	110,14	1.158,22	8.731,64	817,49	6.829,73
33800	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - CONTRIBUTI	9.600,00	7.600,00	606,18	5.219,91	5.826,09	895,17	83,34	811,83	6.704,83	522,84	4.408,08
33810	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - CONTRIBUTI	3.600,00	3.600,00	342,86	2.952,45	3.295,31	518,34	70,04	448,30	3.081,66	272,82	2.504,15
33830	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI	18.800,00	16.300,00	1.261,78	10.865,31	12.127,09	1.755,43	128,31	1.627,12	14.544,57	1.133,47	9.238,19
33840	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - CONTRIBUTI	2.000,00	6.500,00	629,93	5.424,40	6.054,33	789,86	75,11	714,75	5.710,14	554,82	4.709,65
33850	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - CONTRIBUTI PERSONALE RUOLO E TD	71.600,00	71.600,00	6.194,54	50.687,56	56.882,10	9.288,61	594,18	8.694,43	62.311,39	5.600,36	41.993,13

Cap.	Art.	Descrizione	Comp. Assestata	Ass. con var. bil.	P.Fin. 1.01.02.01.003 (inadel)	P.Fin. 1.01.02.01.001 (cpdel+inail)	TOT. Esigenze oneri	tot impegni	Impegni inadel	Impegni cpdel/inail	Disponibilità	P.Fin. 1.01.02.01.003 (inadel)	P.Fin. 1.01.02.01.001 (CPDEL/INAIL)
33860	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA - CONTRIBUTI	4.600,00	4.600,00	385,67	3.321,07	3.706,74	561,00	43,74	517,26	4.039,00	341,93	2.803,81
33870	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - CONTRIBUTI	30.000,00	30.000,00	2.480,80	21.362,48	23.843,28	2.404,58	411,21	1.993,37	27.595,42	2.069,59	19.369,11
33880	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - CONTRIBUTI	5.500,00	5.500,00	485,43	4.180,08	4.665,51	422,91	75,28	347,63	5.077,09	410,15	3.832,45
33890	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - CONTRIBUTI	6.200,00	6.200,00	622,71	5.362,25	5.984,96	965,31	51,74	913,57	5.234,69	570,97	4.448,68
33900	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - CONTRIBUTI	6.900,00	6.900,00	570,55	4.913,08	5.483,63	799,42	75,14	724,28	6.100,58	495,41	4.188,80
33920	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE - CONTRIBUTI	7.300,00	7.300,00	669,35	5.763,81	6.433,16	900,27	77,12	823,15	6.399,73	592,23	4.940,66
33930	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE TUTELA DEI CONSUMATORI - CONTRIBUTI	23.600,00	23.600,00	1.940,98	16.714,01	18.654,99	2.649,73	217,11	2.432,62	20.950,27	1.723,87	14.281,39
33940	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA - CONTRIBUTI	3.800,00	3.800,00	320,19	2.757,16	3.077,35	444,56	36,56	408,00	3.355,44	283,63	2.349,16
33950	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO - CONTRIBUTI	1.000,00	1.000,00	76,65	660,05	736,70	94,43	8,90	85,53	905,57	67,75	574,52
33960	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SOSTEGNO ALL OCCUPAZIONE - CONTRIBUTI	6.600,00	6.600,00	522,40	4.498,43	5.020,83	711,27	60,06	651,21	5.888,73	462,34	3.847,22
33970	14	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE SVILUPPO - CONTRIBUTI	3.900,00	3.900,00	382,42	3.293,08	3.675,50	525,66	48,80	476,86	3.374,34	333,62	2.816,22
33610	9	CONTRIBUTI STRAORDINARIO- RISORSE UMANE	2.212,10	2.212,10	0,00	1.036,70	1.036,70			0,00	2.212,10	0,00	1.036,70
			1.336.812,10	1.336.812,10	119.829,63	1.035.416,64	1.155.246,27	160.281,29	11.907,52	148.373,77	1.176.530,81	107.922,11	887.042,87

994.964,98

oneri su risorse stabili 2023 da impegnare	994.964,98
oneri su risorse stabili 2023 impegnate	160.281,29
totale oneri su risorse stabili 2023	1.155.246,27

FONDO SALARIO ACCESSORIO POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ANNO 2023

Allegato C

COMPETENZE								
Cap.	Art.	Descrizione	Comp. Assestata	esigenze fondo 2023	impegnato	da impegnare	ben.	P.F.
33500	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.879,65	12.744,25	1.692,30	11.051,95	8	1.01.01.01.004
33540	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	14.048,74	13.901,39	1.846,16	12.055,23	8	1.01.01.01.004
33550	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	42.146,24	41.704,03	5.538,46	36.165,57	8	1.01.01.01.004
33560	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	18.731,66	18.535,01	2.461,52	16.073,49	8	1.01.01.01.004
33580	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	69.177,12	68.408,84	9.086,88	59.321,96	8	1.01.01.01.004
33600	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.879,65	12.744,25	1.692,30	11.051,95	8	1.01.01.01.004
33610	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	11.704,02	11.581,64	1.538,46	10.043,18	8	1.01.01.01.004
33620	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	11.704,02	11.657,47	1.548,40	10.109,07	8	1.01.01.01.004
33650	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	21.069,85	20.849,28	2.769,24	18.080,04	8	1.01.01.01.004
33660	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.534,92	10.424,64	1.384,62	9.040,02	8	1.01.01.01.004
33670	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	23.414,57	23.168,89	3.076,92	20.091,97	8	1.01.01.01.004
33730	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	44.624,35	44.018,04	5.846,14	38.171,90	8	1.01.01.01.004
33770	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	52.763,41	52.128,54	6.923,06	45.205,48	8	1.01.01.01.004

33780	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.534,92	10.424,64	1.384,62	9.040,02	8	1.01.01.01.004
33800	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.196,73	8.110,50	1.076,92	7.033,58	8	1.01.01.01.004
33840	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.196,73	8.110,50	1.076,92	7.033,58	8	1.01.01.01.004
33870	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.196,73	8.110,50	1.076,92	7.033,58	8	1.01.01.01.004
33890	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.879,65	12.744,25	1.692,30	11.051,95	8	1.01.01.01.004
33900	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10.534,92	10.424,64	1.384,62	9.040,02	8	1.01.01.01.004
33960	17	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SOSTEGNO ALL OCCUPAZIONE - POSIZIONI ORGANIZZATIVE - COMPETENZE	10.534,92	10.424,64	1.384,62	9.040,02	8	1.01.01.01.004
COMPETENZE			414.752,80		54.481,38	355.734,56		

competenze PO da impegnare	355.734,56
competenze PO impegnate	54.481,38
totale competenze fondo PO 2023	410.215,94



CODIFICA	CAPITOLO	DESCRIZIONE	OBIETTIVO E NOTE	CIFRE	PRECEDENTE	VARIAZIONE	ASSESTATO
MISSIONE 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente							
PROGRAMMA 02 Tutela, valorizzazione e recupero ambientale							
TITOLO 1 Spese correnti							
MACROAGGREGATO 101 Redditi da lavoro dipendente							
U.09.02.101	33800/1	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO RETRIBUZIONI LORDE - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE		CP 2023	165.784,42	10.000,00	175.784,42
				CASSA	167.053,24	10.000,00	177.053,24
U.09.02.101	33800/4	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL'ENTE - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE		CP 2023	48.201,01	2.000,00	50.201,01
				CASSA	48.502,99	2.000,00	50.502,99
U.09.02.101	33800/12	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE		CP 2023	35.000,00	-10.000,00	25.000,00
				CASSA	64.412,91	-10.000,00	54.412,91
U.09.02.101	33800/14	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - CONTRIBUTI		CP 2023	9.600,00	-2.000,00	7.600,00
				CASSA	18.120,79	-2.000,00	16.120,79
u.09.02.1	Totale MACROAGGREGATO 101 (Redditi da lavoro dipendente)			CP 2023	258.585,43	0,00	258.585,43
				CASSA	298.089,93	0,00	298.089,93
u.09.02	Totale TITOLO 1 (Spese correnti)			CP 2023	258.585,43	0,00	258.585,43
				CASSA	298.089,93	0,00	298.089,93
u.09	Totale PROGRAMMA 02 (Tutela, valorizzazione e recupero ambientale)			CP 2023	258.585,43	0,00	258.585,43
				CASSA	298.089,93	0,00	298.089,93
u	Totale MISSIONE 09 (Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente)			CP 2023	258.585,43	0,00	258.585,43
				CASSA	298.089,93	0,00	298.089,93
MISSIONE 10 Trasporti e diritto alla mobilità							
PROGRAMMA 05 Viabilità e infrastrutture stradali							
TITOLO 1 Spese correnti							
MACROAGGREGATO 101 Redditi da lavoro dipendente							
U.10.05.101	33830/1	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO RETRIBUZIONI LORDE -VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI		CP 2023	565.253,79	10.000,00	575.253,79
				CASSA	567.931,45	10.000,00	577.931,45
U.10.05.101	33830/4	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL'ENTE -VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI		CP 2023	167.221,09	2.500,00	169.721,09
				CASSA	167.243,93	2.500,00	169.743,93
U.10.05.101	33830/12	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE		CP 2023	68.200,00	-10.000,00	58.200,00
				CASSA	80.325,83	-10.000,00	70.325,83



CODIFICA	CAPITOLO	DESCRIZIONE	OBIETTIVO E NOTE	CIFRE	PRECEDENTE	VARIAZIONE	ASSESTATO
U.10.05.101	33830/14	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI - CONTRIBUTI		CP 2023	18.800,00	-2.500,00	16.300,00
				CASSA	23.740,70	-2.500,00	21.240,70
U..10.05.1 Totale MACROAGGREGATO 101 (Redditi da lavoro dipendente)				CP 2023	819.474,88	0,00	819.474,88
				CASSA	839.241,91	0,00	839.241,91
U..10.05 Totale TITOLO 1 (Spese correnti)				CP 2023	819.474,88	0,00	819.474,88
				CASSA	839.241,91	0,00	839.241,91
U..10 Totale PROGRAMMA 05 (Viabilità e infrastrutture stradali)				CP 2023	819.474,88	0,00	819.474,88
				CASSA	839.241,91	0,00	839.241,91
u Totale MISSIONE 10 (Trasporti e diritto alla mobilità)				CP 2023	819.474,88	0,00	819.474,88
				CASSA	839.241,91	0,00	839.241,91
MISSIONE 11 Soccorso civile							
PROGRAMMA 01 Sistema di protezione civile							
TITOLO 1 Spese correnti							
MACROAGGREGATO 101 Redditi da lavoro dipendente							
U.11.01.101	33840/1	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO RETRIBUZIONI LORDE -SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE		CP 2023	155.296,53	-20.000,00	135.296,53
				CASSA	155.537,81	-20.000,00	135.537,81
U.11.01.101	33840/4	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO CONTRIBUTI SOCIALI A CARICO DELL'ENTE -SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE		CP 2023	46.380,31	-4.500,00	41.880,31
				CASSA	46.437,73	-4.500,00	41.937,73
U.11.01.101	33840/12	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - COMPETENZE		CP 2023	7.200,00	20.000,00	27.200,00
				CASSA	14.733,65	20.000,00	34.733,65
U.11.01.101	33840/14	C/Resp:57 R/Proc:57 CdC:**NO FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - CONTRIBUTI		CP 2023	2.000,00	4.500,00	6.500,00
				CASSA	4.559,33	4.500,00	9.059,33
U..11.01.1 Totale MACROAGGREGATO 101 (Redditi da lavoro dipendente)				CP 2023	210.876,84	0,00	210.876,84
				CASSA	221.268,52	0,00	221.268,52
U..11.01 Totale TITOLO 1 (Spese correnti)				CP 2023	210.876,84	0,00	210.876,84
				CASSA	221.268,52	0,00	221.268,52
U..11 Totale PROGRAMMA 01 (Sistema di protezione civile)				CP 2023	210.876,84	0,00	210.876,84
				CASSA	221.268,52	0,00	221.268,52
u Totale MISSIONE 11 (Soccorso civile)				CP 2023	210.876,84	0,00	210.876,84
				CASSA	221.268,52	0,00	221.268,52
TOTALE GENERALE DELLE SPESE				CP 2023	1.288.937,15	0,00	1.288.937,15
				CASSA	1.358.600,36	0,00	1.358.600,36