

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. N. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	11	5	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13	5	2010
	24	5	2010
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010		
2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):	0		
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 Ccnl 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	145.865		
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	52.43		
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	288.887	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	NO
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	o	o
15 Per scelta dell'organo politico?	o	o
16 Sulla base di altri fattori?	o	o
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	valore unitario
	2	12.911
	3	9.813
	17	8.263

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisiti di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/81999?	SI	NO
	o	o
52 Non compilare		
53 Non compilare		
54 Non compilare		
	VALORI	
55 Non compilare		
56 Non compilare		
57 Non compilare		
58 Non compilare		
59 Non compilare		
60 Non compilare		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	330	
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti che vi hanno concorso)	63 Area / Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	0
	65 percentuale	0,00
	66 Area / Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	31
	68 percentuale	15,00
	69 Area / Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	92
	71 percentuale	14,00
	72 Area / Categoria D	
	73 numero progressioni	79
	74 percentuale	27,00
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate	202

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non compilare	
82	Non compilare	
83	Non compilare	
84	Non compilare	
85	Non compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	950.000
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	950.000
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	==> 75.04% * 962
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	==> 8.74% * 112
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	==> 16.22% * 208
91	Non compilare	
92	Non compilare	
93	Non compilare	
94	Non compilare	
95	Non compilare	
96	Non compilare	
97	Non compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	o	
	30 In forma singola	o	
	31 In forma associata		
	32 Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare		
	39 Non compilare		
	40 Non compilare		
	41 Non compilare		
	42 Non compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)		25,00
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

* = grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dip.ti dell'Area / Caregoria / fascia al 31/12 dell'anno precedente):