

# COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

## ESTRATTO DAL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE

N. : 92 del 16/04/2013

Oggetto : FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2012 RISORSE STABILI E VARIABILI DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22 GENNAIO 2004 COSTITUITO CON DELIBERA G.C. N. 183 DEL 5/7/2012. ADEGUAMENTO DELLE RISORSE E DELLA PERCENTUALE DI RIDUZIONE PREVISTA DALL'ART.9 COMMA 2 BIS DEL D.L.78/2010, CONVERTITO NELLA LEGGE N.133 DEL 30/7/2010 IN RELAZIONE AL NUMERO DEI DIPENDENTI EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2012.

L'anno duemilatredici, il giorno 16 del mese di Aprile, alle ore 14:30, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
- GNASSI ANDREA	Sindaco	presente
- LISI GLORIA	Vice Sindaco	assente
- BIAGINI ROBERTO	Assessore	assente
- BRASINI GIAN LUCA	Assessore	presente
- IMOLA IRINA	Assessore	presente
- PULINI MASSIMO	Assessore	presente
- ROSSI NADIA	Assessore	presente
- SADEGHOLVAAD JAMIL	Assessore	presente
- VISINTIN SARA	Assessore	presente

**Totale presenti n. 7 - Totale assenti n. 2**

Presiede GNASSI ANDREA nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE LAURA CHIODARELLI.

OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2012 Risorse Stabili e variabili di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22 gennaio 2004 Costituito con delibera G.C. n. 183 del 5/7/2012, adeguamento delle risorse e della percentuale di riduzione prevista dall'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010, convertito nella Legge n.133 del 30/7/2010 in relazione al numero dei dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2012.

#### LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 183 del 5 luglio 2012 avente oggetto "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente di cui agli articoli 31 e 32 CCNL 22 gennaio 2004 per l'anno 2012";

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dipendente per l'anno 2012 datato 19 luglio 2012 e autorizzato con delibera Giunta comunale n. 197 del 17 luglio 2012;

RICHIAMATA la Determinazione del Dirigente della U.O. Gestione economica Risorse umane n. 996 del 20 luglio 2012, con la quale sono state impegnate le somme per l'anno 2012 in base alla destinazione delle risorse stabili e variabili escluse le risorse relative a specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 15 lett. k) del CCNL 1/4/1999, che, assegnate ad altri centri di responsabilità, vanno impegnate dai dirigenti di competenza;

RICHIAMATA la variazione di bilancio Consiglio Comunale n. 59 del 27/09/2012 con la quale è stata richiesta l'integrazione delle risorse del fondo per il personale dipendente anno 2012, per la realizzazione di un progetto art.43 della Legge 27/12/1997, n. 449, regolamentato dalla convenzione stipulata e approvata con DD. n. 142 dell'8/2/2012 dal Dirigente U.O. Organizzazione e Gestione del personale;

RICHIAMATA la determina del Dirigente dell'U.O. Organizzazione e gestione del personale n. 1696 del 10/12/2012, con la quale è stato attuato il "Progetto di gestione del Concorso per conto dell'Azienda di Servizi alla Persona Casa Valloni" e sono state impegnate e attribuite le somme ai dipendenti interessati, ai sensi dell' art. 43 della Legge 27/12/1997, n. 449 e dei regolamenti interni all'Ente;

CONSIDERATO che il Fondo per le risorse Stabili e Variabili, costituito con delibera di Giunta Comunale n. 183 del 5 luglio 2012 non comprendeva le risorse relative al progetto per la gestione del Concorso per conto dell'ASP Casa Valloni definito con DD. n. 1696 del 10 dicembre 2012;

RITENUTO necessario provvedere all'indicazione nel Fondo per le risorse decentrate relativo al personale dipendente anno 2012 e quindi aggiungere fra le risorse variabili art. 43 Legge 449/97 la somma di E. 1.424,88 per competenze ed E. 462,54 per contributi a carico Ente relativi al "Progetto di gestione del concorso per conto dell'ASP(Azienda di Servizi alla Persona) Casa Valloni"definito con la sopra citata DD. n. 1696/2012;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta comunale del 23 marzo 2010, n. 114, con la quale, a seguito del trasferimento al Comune di Rimini delle funzioni e del personale della Autorità di Ambito Territoriale, è stata aumentata la dotazione organica dell'ente di due posti;

DATO ATTO che in occasione del trasferimento dall'Autorità di Ambito Territoriale al Comune di Rimini, all'aumento della dotazione organica disposta con la sopra citata deliberazione della Giunta comunale n. 114/2010 non era seguito l'aumento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta comunale del 25 settembre 2012, n. 245, con la quale, a seguito del passaggio all'Agenzia Territoriale per i servizi idrici e rifiuti - ATERSIR delle funzioni della Agenzia di Ambito Territoriale e del personale del Comune di Rimini che presidiava le medesime funzioni, è stata ridotta la dotazione organica dell'Ente di due posti;

RITENUTO pertanto di non dover procedere all'adeguamento del fondo per la contrattazione decentrata a seguito del trasferimento di funzioni e di personale all'Agenzia ATERSIR, in quanto all'epoca del passaggio al Comune di Rimini delle medesime funzioni si procedette unicamente all'adeguamento della dotazione organica dell'Ente senza operare aumenti sul fondo;

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999 sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RILEVATO che nella perdurante vigenza delle disposizioni dei CCNL, il Legislatore, ha introdotto alcune norme specifiche in materia di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa dirette a contenere la spesa di personale, in particolare:

- art.9 comma 1 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n.122, a mente del quale "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche non può superare in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti dagli eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni derivanti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni in corso d'anno, fermo restando quanto previsto dall'art.21, 3° e 4° periodo per progressioni di carriera, maternità, malattia, missioni all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal co. 17, 2° periodo e dall'art.8, co. 14";
- art. 9 comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n.122, a mente del quale: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- art. 9 comma 21 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n.122, a mente del quale: "Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici";

PRECISATO altresì che la riduzione della parte variabile e della parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa è stata effettuata in base alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, con la circolare n. 12 del 15 aprile 2011, che in particolare precisa "la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio va operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ogni anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura da operarsi sul fondo;

DATO ATTO che la riduzione percentuale del fondo per la contrattazione integrativa con la delibera di Giunta n.183 del 05/07/2012 è stata effettuata in via provvisoria nella misura del 4,35% secondo il calcolo sotto indicato:

<b>n. 1204</b>	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2012	<b>n. 1151</b>
<b>n. 1163</b>	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010	DIPENDENTI in servizio presunti al 31/12/2012	<b>n. 1124</b>
<b>Media =1183,50</b>			<b>media=1132,00</b>
<b>% Riduzione</b> = (1183,50-1132,0=51,5 pertanto 1183,5:100=51,5:x = riduz. <b>4,35%</b>			

DATO ATTO che la nuova e corretta riduzione percentuale del fondo per la contrattazione integrativa (risorse stabili e risorse variabili) deve essere effettuata nella misura del 4,39% secondo il calcolo sotto indicato in relazione all'effettivo numero dei dipendenti in servizio al 1/1/2012 e al 31/12/2012:

n. 1204	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2012	n. 1145
n. 1163	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010	DIPENDENTI in servizio effettivi al 31/12/2012	n. 1118
Media =1183,50			media=1131,50
% Riduzione = (1183,50-1131,5=52,00 pertanto 1183,5:100=52:x = riduz. 4,39%			

PRECISATO che l'abbattimento viene effettuato, dopo aver prima ricondotto l'ammontare del Fondo risorse stabili all'importo dell'anno 2010 e successivamente mediante applicazione della percentuale di riduzione definitiva pari al 4,39%, come sopra calcolata, sia sulla parte delle risorse stabili che sulla parte delle risorse variabili, e che per queste ultime l'abbattimento viene effettuato sulle risorse art. 15, comma 5 come risulta dal prospetto allegato A. Per quanto sopra l'ammontare del Fondo dettagliato nel prospetto "allegato A" si modifica come segue:

-Le Risorse Stabili si riducono per l'aumento della percentuale di abbattimento da 4,35% a 4,39% e pertanto il totale Risorse Stabili si riduce da Euro 4.070.239,81 a **Euro 4.068.537,57** **E. 1.702,24-**

-Le Risorse variabili subiscono una duplice variazione:

la prima in **aumento** per l'aggiunta di risorse art. 43 Legge 449/97 "Progetto Gestione Concorso per conto ASP Valloni" DD. 1696 del 10/12/2012 **per E. 1.424,88;**

la seconda in **diminuzione** per la modifica della percentuale di abbattimento da 4,35% a 4,39% con il conseguente abbattimento di risorse da Euro 42.966,23 a Euro 43.423,87 **per E. 457,64.**

Il totale risorse variabili dopo le modifiche, aumenta da Euro 1.084.763,19 a **Euro 1.085.730,43** **=E. 967,24+**

Il totale complessivo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2012, subisce, per effetto delle modifiche elencate, una riduzione complessiva da Euro 5.512.904,00 a **Euro 5.512.169,00** **=E. 735,00-**

I contributi a carico Ente si riducono complessivamente da Euro 1.500.734,00 a **Euro 1.500.620,00** **=E. 114,00-**

Il Totale generale (competenze e oneri) si riduce da E. 7.013.638,00 a **E. 7.012.789,00**, pertanto il Fondo Complessivo relativo al personale dipendente per l'anno 2012, per effetto della presente deliberazione, si riduce di un totale pari a **=E. 849,00-** come si evince dalla colonna 1 del prospetto Allegato A che si riassume come sotto specificato:

Risorse Stabili	Euro	<b>4.068.537,57</b>	(già decurtato ex art. 9, co. 2 bis D.L. n. 78/2010 del 4,39%);
Risorse Variabili	Euro	<b>1.085.730,43</b>	(già decurtato ex art. 9, co. 2 bis D.L. n. 78/2010 del 4,39%);
Risorse lett.k) specif. disposiz. legge	Euro	<b>357.901,00</b>	
Totale Fondo (stabili + variabili+lett.K)	Euro	<b>5.512.169,00</b>	
Totale Contributi	Euro	<b>1.500.620,00</b>	
Totale generale Fondo (comp. + oneri)	Euro	<b>7.012.789,00</b>	

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla riduzione di Euro 735,00 dell'imp. 12/1747-1 relativo alle competenze, assunto con DD. 996/2013 sul cap. 3050/1 denominato "Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/01/2004: Comp. Lorde" e alla riduzione di Euro 114,00 dell'imp.12/1757-1 relativo ad oneri a carico ente, assunto con DD. 996/2013 sul cap. 3050/4 denominato "Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/01/2004: Contr. c/o Ente";

CONSIDERATO che in sede di costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative al personale dipendente per l'anno 2012 (Delibera di Giunta n.183 del 5/7/2012); è stato inserito l'importo provvisorio di Euro 475.500,00, per retribuzione individuale di anzianità e assegni ad

personam di cui all'art.4, comma 2 del CCNL 5 ottobre 2001, inerente ai dipendenti cessati dal servizio, con il presente atto si conferma in via definitiva nello stesso importo;

DATO ATTO infine che per l'anno 2012 il Comune di Rimini ha rispettato il patto di stabilità ed i parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente dell'U.O. Gestione economica delle risorse umane in data 11/04/2013, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio finanziario in data 16.04.2013 ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24 gennaio 2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

#### DELIBERA

1) DI PROVVEDERE all'integrazione del Fondo Risorse variabili art. 43 Legge 449/97 aggiungendo la somma di **E. 1.424,88** per competenze ed **E. 462,54** per contributi a carico Ente relative al progetto di gestione del concorso per conto dell'ASP (Azienda di Servizi alla Persona) Casa Valloni", come definito con Determina del Dirigente U.O. Organizzazione e gestione del personale n. 1696 del 10 dicembre 2012;

2) DI CONFERMARE in Euro 475.500,00 l'importo inserito nel Fondo per le risorse decentrate relative al personale dipendente per l'anno 2012 (Delibera di Giunta n.183 del 5/7/2012); ai sensi all'art.4, comma 2 del CCNL 5 ottobre 2001, per retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam;

3) DI NON DOVER PROCEDERE, per le motivazioni esposte in premessa, alla riduzione delle risorse del fondo per la contrattazione decentrata Anno 2012 a seguito del trasferimento di funzioni e di personale all'Agenzia ATERSIR, in quanto all'epoca del passaggio al Comune di Rimini delle medesime funzioni si procedette unicamente all'adeguamento della dotazione organica dell'Ente senza operare aumenti sul fondo;

4) DI AGGIORNARE, per le motivazioni espresse in narrativa, nel rispetto delle norme in materia di riduzione della spesa di cui al D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n.122 e delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, la percentuale di riduzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2012 modificandola dal 4,35% al 4,39%, in relazione alla media pari a n.1131,50 dipendenti relativa al personale effettivamente in servizio al 1/1/2012 pari a n. 1145 dipendenti, e al 31/12/2012 pari a n. 1118 dipendenti, adeguando pertanto la riduzione delle risorse ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;

5) DI PRECISARE che l'abbattimento viene effettuato, dopo aver prima ricondotto l'ammontare del Fondo risorse stabili all'importo dell'anno 2010 e successivamente mediante applicazione della percentuale di riduzione definitiva pari al 4,39%, come quantificata nel prospetto in narrativa, sia sulla parte delle risorse stabili che sulla parte delle risorse variabili, e che per queste ultime l'abbattimento viene effettuato sulle risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999, come risulta dal prospetto allegato A ed così riepilogata:

La modifica della percentuale di riduzione dal 4,35% al 4,39% per le risorse stabili comporta un maggiore abbattimento di risorse da Euro 185.107,61 a **Euro 186.809,85** = **1.702,24-**

La modifica della percentuale di riduzione dal 4,35% al 4,39% per le risorse variabili comporta un maggiore abbattimento di risorse da Euro 42.966,23 a **Euro 43.423,87** = **457,64-**

6) DI DARE ATTO, che per effetto delle modifiche apportate al fondo come definito ai precedenti punti 1-2-3, il Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2012 Risorse Stabili e Variabili di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22 gennaio 2004, costituito con delibera G.C. n. 183 del 5/7/2012, si riduce, con il presente atto, complessivamente di Euro 849,00 di cui Euro 735,00 per competenze ed Euro 114,00 per contributi a carico Ente come si evince dalla colonna 1 del prospetto Allegato A che si riassume come segue

Totale Risorse Stabili	Euro	<b>4.068.537,57</b> (già decurtato ex art. 9, co. 2 bis D.L. n. 78/2010 del 4,39%);
Totale Risorse Variabili	Euro	<b>1.085.730,43</b> (già decurtato ex art. 9, co. 2 bis D.L. n. 78/2010 del 4,39%);
Totale Risorse lett.k) specie disp. legge	Euro	<b>357.901,00</b>
Totale Fondo (stabili+variabili + lett.K)	Euro	<b>5.512.169,00</b>
Totale Contributi a carico Ente	Euro	<b>1.500.620,00</b>
Totale generale Fondo (comp.+ oneri)	Euro	<b>7.012.789,00</b>

7) DI PROVVEDERE pertanto alla riduzione di Euro 735,00 dell'imp.12/1747-1 relativo a competenze, assunto con DD. 996/2013 sul cap. 3050/1 denominato "Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/01/2004: Comp. Lorde" e alla riduzione di Euro 114,00 dell'imp. 12/1757-1 relativo ad oneri a carico ente, assunto con DD. 996/2013 sul cap. 3050/4 denominato "Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/01/2004: Contr. c/o Ente";

8) DI DARE ATTO che per quanto sopra, la destinazione delle risorse stabili e variabili effettuata con Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dipendente per l'anno 2012 datato 19 luglio 2012 e autorizzato con delibera Giunta comunale n. 197 del 17/7/2012, si modifica come definito ai punti 1-3-4 della presente delibera;

9) DI PRECISARE che le risorse variabili inserite ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 potranno essere corrisposte a tutto il personale dipendente dell'ente, in base alla vigente metodologia di valutazione, solo a consuntivo e previa verifica del raggiungimento degli obiettivi:

- di PEG/PDO indicati nella delibera G.C. n. 339/2011 per le risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999;
- di aumento della produttività del lavoro misurata attraverso l'indice di produzione effettiva e opportunamente valorizzata in base al costo medio orario delle ore di lavoro effettivamente risparmiate a seguito dei processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili correlate all'attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti con incremento delle prestazioni del personale in servizio per le risorse di cui all'articolo 15, comma 5 del medesimo CCNL;

10) DI DARE ATTO inoltre che per l'anno 2012 il Comune di Rimini ha rispettato il patto di stabilità ed i parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in

materia, secondo quanto stabilito dall'art.40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

11) DI DARE ATTO che le risorse destinate all'incentivo di produttività del personale dipendente potranno essere disponibili:

- previa certificazione del Nucleo di valutazione circa l'effettivo raggiungimento delle finalità sopra elencate, così come previsto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 1° aprile 1999 per le risorse di cui all'articolo 15, comma 2;
- previa certificazione del soggetto competente circa i risultati di tutte le attività dell'ente dell'anno 2012 per le risorse di cui all'articolo 15, comma 5;

12) DI DARE ATTO, infine, che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamato in premessa;

#### LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

#### DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

Deliberazione di G.C. n. 92 del 16/04/2013

**SINDACO**

F.to GNASSI ANDREA

**SEGRETARIO GENERALE**

F.to LAURA CHIODARELLI

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione del Dipendente Comunale incaricato dal servizio, attesta che per copia della presente deliberazione e' stata disposta la pubblicazione all'Albo pretorio per 15 giorni dal 18.04.2013.

Rimini li 18.04.2013

IL SEGRETARIO GENERALE  
Laura Chiodarelli



	QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA	FONDO 2012 colonna 1)	FONDO 2012 colonna 2)	FONDO 2010 colonna 3)
art.14 comma 4	Risparmi derivanti dalla disciplina straordinaria art.14, co.4-dall'1/1/00(603.528.142x3%)	9.350,97	9.350,97	9.350,97
art.15 comma 1	<b>FONDO CCNL 01/04/99</b>			
	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione individuale e produttività collettiva - A.1998 - <b>Importo dal 1999 decurtato di €1.180xinquadrimento vigili da 5ª a 6ª liv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99.</b>	1.634.173,56	1.634.173,56	1.634.173,56
lett. a)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	153.939,07	153.939,07
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	136.754,01	136.754,01
lett. c)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 32 CCNL 06/07/95.	0,00	0,00	0,00
	Eventuali Risparmi di Gestione art. 3 CCNL 16/07/96 (non determinate).	0,00	0,00	0,00
lett. f)	Risparmi derivanti dall'applic.diciplina art. 2, co 3, D.Lgs. 29/93			
lett. g)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al pers. (da Bil.Prev.99,voce1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96 )	177.469,37	177.469,37	177.469,37
lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, co 4, CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).	87.539,44	87.539,44	87.539,44
lett. i)	Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti in organico della qualif.dirigenziale( <b>APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI</b> )	0,00	0,00	0,00
lett. j)	(47.563.613.000x0,52%)	127.735,69	127.735,69	127.735,69
lett. l)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56	-121.470,56	-121.470,56
	<b>TOTALE RISORSE art.14, co.4 e RISORSE art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.l)</b>	<b>2.205.491,55</b>	<b>2.205.491,55</b>	<b>2.205.491,55</b>
cap.2750/1	<b>Risorse per riduz.lavoro straord.APO n.25 unitax25ore (calcolo allegato)</b>	<b>11.300,00</b>	<b>11.300,00</b>	<b>7.087,00</b>
art.15 comma 5	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007- DG.210/2007)	532.787,00	532.787,00	532.787,00
	Aumento Risorse n.2 unità per acquisizione servizio da ATO -DG.114/2010=non fatto			0,00
	Riduz.Risorse n.2Stamp.+n.2Partecip.+n.18Op.+n.2 Istr.Tecnici CIMITERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010)- criterio parere aran 499	-72.089,00	-72.089,00	-54.344,38
	Riduzione Risorse=soppresso servizio-trasferite n.2unità ad ATERSIR-DG.244/2012	0,00	0,00	
Art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99=L.52.097.603.000)	295.967,84	295.967,84	295.967,84
	Aum.Sal.acces.art.4, comma2, CCNL5/10/2001=(anzianità cessati)	475.500,00	475.500,00	415.000,00
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNL5/10/2001	36.799,10	36.799,10	36.799,10
Art.32 CCNL 22/1/2004	co.1 Incr. 0,62% M.S.2001 (25.804.720x0,62%)	159.989,26	159.989,26	159.989,26
	co.2 Incr. 0,50% M.S.2001 (25.804.720x0,50%)	129.023,60	129.023,60	129.023,60
	co.7 Incr. 0,20% M.S.2001 (25.804.720x0,20%)	51.609,44	51.609,44	51.609,44
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004	49.635,17	49.635,17	49.635,17
art.4 CCNL 9/5/2006	co.1 incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%)Certific.ragion.su consuntivo 2005	132.803,84	132.803,84	132.803,84
	Aumento val. pos.ec. Art.4 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	50.460,00	50.460,00	50.460,00
art.8 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6-CCNL 11/4/2008 (pagato da pistriepi 2008)	41.907,00	41.907,00	41.907,00
	co.2 Incr. 0,60% M.S.2005 (29.521.762x0,60%)	177.131,00	177.131,00	177.131,00
art.2 CCNL31/7/2009	Aumento val. pos.ec. Art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pagato pistriepi 2009)	24.000,00	24.000,00	24.000,00
	parziale RISORSE STABILI	<b>4.302.315,80</b>	<b>4.302.315,80</b>	<b>4.255.347,42</b>
	Riduz. Fondo risorse stabili per riconduzione come anno 2010	4.255.347,42	4.255.347,42	
	Riduz.4,35-4,39% per cess.2010/2012 (art.9,co.2bis DL.78/2010 -Criterio circ.12/11 M.e.f.)	-186.809,85	-185.107,61	
	<b>Totale risorse STABILI</b>	<b>4.068.537,57</b>	<b>4.070.239,81</b>	<b>4.255.347,42</b>
art.15 co.1	<b>QUOTA VARIABILE ED EVENTUALE</b>			
lett.d)	Risorse art.43 Legge 449/97 (Partecipazioni DD.941-21/6/2010)	8.537,17	8.537,17	8.537,17
	Uff.Concorsi x Valloni-DD.161-2012 // // // Econ Lav.straod.anno 2010	3.792,51	3.792,51	40.000,00
lett.n)	Solo CCIAA. ART.43 Legge 449/97 ( conc.x Valloni DD.1696-10/12/2012 )	1.424,88	0,00	
cap.4700/1	Recupero Evasione Tributi (Dlgs446/97, art.59,co1 lett.p)-Corte C.s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	41.434,00	
art.15 co.2 (da cert.co.4)	Dall'1/4/99(1,2% M.S.'97=24.564.556)escl.Dir.solo se il Bilancio ha dispon.e capacità spesa	294.774,00	294.774,00	294.774,00
art.15 co.5 (da cert.co.4)	Potenziamento e Miglioramento servizi	639.191,74	639.191,74	1.075.914,58
	Parziale RISORSE VARIABILI	989.154,30	987.729,42	1.419.225,75
	Riduz.4,35-4,39% per cess.2010/2012 (art.9,co.2bis DL.78/2010 -Criterio circ.12/11 M.e.f.)	-43.423,87	-42.966,23	
	Economie derivanti da risparmi di spesa	140.000,00	140.000,00	
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.085.730,43</b>	<b>1.084.763,19</b>	
cap.3050/1-cap.2750/1	Parziale risorse variabili e stabili	<b>5.154.268,00</b>	<b>5.155.003,00</b>	<b>5.674.573,00</b>
lett. k)	<b>RISORSE CHE SPEC.DISPOSIZ.LEGGE FINALIZZ.A INC.PERS.ART.17.</b>			
cap.9020	Incentivi ISTAT ( Correlato al cap.10660/E di E.3.000)	2.423,00	2.423,00	18.708,00
cap. 9090/1	Censimento popolazione ISTAT (cap. 11040/E) // // // Per 2010 recupero evas.tributi	15.000,00	15.000,00	41.434,00
cap.24330-24370-24380	Competenzeincentivo progettazione art.92 Dlgs163/2006 anno 2012	290.000,00	290.000,00	140.528,00
3040/1-4430-10660	Comp.Avvocatura e soccombenza Tributi e Legali	50.478,00	50.478,00	20.916,00
	<b>TOTALE 2012 COMPRESSE risorse specifiche disposizioni di Legge</b>	<b>5.512.169,00</b>	<b>5.512.904,00</b>	<b>5.896.159,00</b>
	economie anni prec.			250.000,00
				<b>6.146.159,00</b>
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse stabili x 27,28031%(23,80+2,88+0,60031 INAIL Medio)	1.106.826,62	1.107.291,03	1.128.601,22
	Contributi su Risorse Rimini Holding x gest.operativa DD.941-21/6/2010 (cont.24,40597%)-DD.161/12e	3.471,72	3.009,18	
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	218.182,76	218.294,89	380.050,63
CAP.3050/4 Residui 2010	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili ( E.140.000 imp.)x 24,5%	34.300,00	34.300,00	59.500,00
cap.9020-9090/4	Parziale Contributi (cap.3050/4 xE.1300.061 e res.cap.3050/4 x E.62.973,10)	1.362.781,09	1.362.895,10	1.568.151,85
	Contributi su Risorse da specifiche leggi( Incentivi ISTAT e Censimento)=23,80%(CORR.CAP.10600/E e	5.577,00	5.577,00	
cap.4700/4	Contributi su rec.evasione Tributi (41434*24,80%)	10.154,00	10.154,00	10.071,00
3040 /4-4430-10660	Contributi comp.Avvocatura e soccombenza (23,80+1,11)=24,911% e24,507% Tributi	12.557,00	12.557,00	5.085,00
cap.24330-24370-24380	Contributi su Merloni(23,80+1,11)=24,911%	72.241,90	72.241,90	34.851,00
cap.2750/4	Contributi 24,704%su riduz. Straod. APO	3.009,00	3.009,00	11.632,00
	<b>TOTALE FONDO x CONTRIBUTI A CARICO ENTE SU SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>1.500.620,00</b>	<b>1.500.734,00</b>	<b>1.629.790,85</b>
	<b>TOTALE GENERALE (Oneri compresi)</b>	<b>7.012.789,00</b>	<b>7.013.638,00</b>	<b>7.775.949,85</b>

IL DIRIGENTE

U.O.Gestione Econ.Risorse Umane  
Dott.ssa Marta Dellabartola

<b>FONDO ART. 14 LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2012</b>		
cap. 2750/1	destinata al personale ex VII e VIII q.f incaricato di Posizioni Organizzative ( Straordinario Fondo 1998= 643.915.142-40.387.000 Quota P.O.)=L.603.528.142-	302.345,00
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per aumento <b>Produttività</b> -Salvo cong.a fine anno	
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per A.P.O n.22 Dipx25 ore costo str. = € 9.886 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99 =( anno 2008 n.18+ n.1 Carlini Roberta dal 2009+6 dal 2010 Monetti-Moni-Angelini F.-Spadazzi-Tamagnini e Righet	-11.300,00
	<b>COMPETENZE LAVORO STRAODINARIO</b>	<b>291.045,00</b>
cap. 2750/4	Contributi carico ente- <u>vedi calcolo Bil Prev</u>	80.508,43
cap.3050/4*	Contr.su riduz. Straordinario per <b>Produttività</b> - Salvo verif. Fine anno	
cap.3050/4*	Contributi (23,80%+ 2,828%)= <b>26,628%</b> xRiduzione lav.straord.per A.P.O n.25 Dipx25 ore x 14,92 = € 9325 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99=	-3.008,96
	<b>Contributi carico ente LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>77.499,46</b>
	<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>382.853,43</b>

**RIDUZIONE D.O. Anno 2011 (Criterio Parere aran n.499-1512 con stesso valore medio Incremento Dotaz.Organica 2007/2008)**

(per soppressione posti effettuata nel 2009/2010 con D.G.333-29/9/2009 n.2unità stamp.-DG.144-27/4/2010 n.2u Partecip. CC.51-6/5/2010 n.18 oper.cimitero e DG.403-14/12/2010 n.2 istrutt.) n.24 posti x valore medio 3.003,69= **72.088,56**

**RIDUZIONE D.O. Anno 2012 (Criterio Parere aran n.499-1512 con stesso valore medio Incremento Dotaz.Organica 2007/2008)**

(Soppressione posti effettuata nel 2012 con D.G.245 -25/9/2012 di n.2unità per servizio trasferito ad ATERSIR) **0,00**

**CALCOLO PROVVISORIO D.G.183/2012**

n.1204	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2012	n.1151
n.1163	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2012	n.1124
media = 1183,50	% Riduzione= (1183,50-1132=51,50 e cioè 1183,5:100=51,50:x - riduz. <b>4,35%</b> )		media= 1132

**CALCOLO DEFINITIVO D.G.92 del 16/4/2013**

n.1204	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2012	n.1145
n.1163	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2012	n.1118
media = 1183,50	% Riduzione= (1183,50-1131,5=52 e cioè 1183,5:100=52:x = riduz. <b>4,39%</b> )		media= 1131,5