

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 284 del 11/10/2016

Oggetto : FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2016: COSTITUZIONE DELLE RISORSE VARIABILI DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22 GENNAIO 2004 E APPLICAZIONE DELLA DECURTAZIONE PREVISTA ALL'ART. 1 COMMA 236 DELLA L. 28 DICEMBRE 2015 N. 208.

L'anno duemilasedici, il giorno 11 del mese di Ottobre, alle ore 15:30, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
- GNASSI ANDREA	Sindaco	assente
- LISI GLORIA	Vice Sindaco	presente
- BRASINI GIAN LUCA	Assessore	presente
- FRISONI ROBERTA	Assessore	presente
- MONTINI ANNA	Assessore	presente
- MOROLLI MATTIA MARIO	Assessore	presente
- PULINI MASSIMO	Assessore	presente
- ROSSI DI SCHIO EUGENIA	Assessore	presente
- SADEGHOLVAAD JAMIL	Assessore	presente
-		
-		
-		
-		
-		

Totale presenti n. 8 - Totale assenti n. 1

Presiede LISI GLORIA nella sua qualità di VICE SINDACO.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE LAURA CHIODARELLI.

OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2016: costituzione delle risorse variabili di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22 gennaio 2004 e applicazione della decurtazione prevista all'art. 1 comma 236 della L. 28 dicembre 2015 n. 208.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale del 22 dicembre 2015, n. 107 con cui è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2016 – 2018;

RICHIAMATI:

- gli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004 (CCNL per il quadriennio 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003) in materia di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente;
- □l'art. 4, comma 1 del CCNL del 5 ottobre 2001 (CCNL relativo al biennio 2000-2001) avente ad oggetto l'integrazione del fondo di una quota pari all'1,1% Monte salari 1999 e comma 2, avente ad oggetto l'integrazione del fondo degli importi costituenti la retribuzione individuale di anzianità e costituenti assegno ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000;
- l'art. 4 del CCNL 9 maggio 2006 (CCNL relativo al biennio economico 2004-2005), avente ad oggetto gli incrementi delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;
- □gli artt. 6 e 8 del CCNL 11 aprile 2008 (CCNL relativo al biennio economico 2006-2007) avente ad oggetto gli incrementi delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;
- gli artt. 2 e 4 del CCNL 31 luglio 2009 (CCNL relativo al biennio economico 2008-2009), avente ad oggetto gli incrementi di risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;

RICHIAMATI altresì:

- l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122, nel quale le parole “sino al 31 dicembre 2013” sono state sostituite dalle seguenti “e sino al 31 dicembre 2014”. Al medesimo comma è aggiunto, infine, il seguente periodo: “A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;
- l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, che stabilisce che “nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, [...], a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla

riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

- l’art. 1 comma 457 della legge di stabilità 2014, n.147 del 27/12/2013 in merito ai compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti;
- l’art. 9 del D.L.90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 inerente “Riforma degli onorari dell’Avvocatura generale dello Stato e delle Avvocature degli Enti Pubblici”, che ha abrogato l’art.1 comma 457 della legge di Stabilità 2014 e ha modificato la disciplina dei compensi agli avvocati per le cause vinte con spese compensate e con spese rimborsate dalla parte soccombente, ridefinendone inoltre le modalità e i limiti;

VISTA la circolare del M.E.F. n. 8 del 2/02/2015 che a pag. 54 precisa che i predetti compensi possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo (calcolato al netto dei compensi stessi). Nei casi di sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte, le somme recuperate e non erogate al personale sono riversate nel bilancio dell’amministrazione (art. 9, comma 3 ultimo periodo D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014);

RILEVATO che l’articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

VISTO l’art. 16, comma 5 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito nella legge 15 luglio 2011, n. 111, che consente alle Amministrazioni pubbliche di adottare piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche, diretti a conseguire economie e risparmi aggiuntivi rispetto agli obiettivi già fissati dalla Legge e consente alle medesime Amministrazioni di destinare alla contrattazione integrativa una quota non superiore al 50% delle eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate, da distribuire al personale secondo i criteri di cui all’art. 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale del 29 marzo 2016, n. 103 è stato approvato il “Piano di razionalizzazione per il triennio 2016-2018 ai sensi del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 convertito in legge 15 luglio 2011, n. 111” in attuazione del parere della Ragioneria Generale dello Stato protocollo n. 36434 del 24 aprile 2013 e alle sentenze di alcune sezioni regionali della Corte dei conti (Sezione di controllo Emilia Romagna n. 398/2012/PAR, Sezione di controllo Toscana 8/2016/PAR), i risparmi aggiuntivi di cui all’articolo 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011 saranno destinati, a titolo di risorsa variabile e non consolidabile, alla contrattazione integrativa dell’anno successivo a quello in cui i risparmi stessi sono stati effettivamente realizzati;

RICHIAMATE:

- la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: “Applicazione art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, recante Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;

- la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnica finanziaria, ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)”;
- la circolare n. 15 del 30 aprile 2014 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: “Il Conto Annuale 2013-rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. n. 165/2001” ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15- Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;
- la circolare n. 17 del 24 aprile 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: “Il Conto Annuale 2014-rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. n. 165/2001” ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15- Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;
- la circolare n. 20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell’art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall’art.1, comma 456 della legge 147/2013”;
- la circolare n. 13 del 15 aprile 2016 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: “Il Conto Annuale 2015-rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”, ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15- Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;

RICHIAMATO il Kit gestionale dell’ARAN condiviso dall’IGOP pubblicato il 28 febbraio 2014 e aggiornato in data 23 maggio 2014 relativo alla costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa ed alla destinazione delle stesse;

DATO ATTO che con determinazione del dirigente della U.O. Gestione economica Risorse umane in data 16 marzo 2016, n. 534 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l’anno 2016, limitatamente alle risorse stabili di cui all’art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 per complessivi Euro 4.374.199,94, senza applicare le riduzioni previste dall’art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 (Legge stabilità 2014) e dall’art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016);

PRECISATO che il CCDI normativo 2013-2015 sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni, prevede che la Giunta, in sede di costituzione delle risorse variabili, possa definire l’ammontare annuo da destinare a progetti specifici di produttività;

CONSIDERATO inoltre che l’Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni (rispetto del pareggio di bilancio, rispetto dell’obbligo di riduzione della spesa di personale), nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti (performance organizzativa e performance individuale), modificato

da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 26 novembre 2013, n. 316 e coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

RICHIAMATI gli articoli 15 commi 2 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali;

DATO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, l'Ente può stanziare sul fondo per la contrattazione integrativa una somma aggiuntiva, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza;
- che la predetta somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità);
- che, ai sensi dell'articolo 15 comma 4 del medesimo CCNL, tali risorse possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o dei Nuclei di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- che le predette somme aggiuntive ammontano ad **Euro 294.774,00**;

RILEVATO che con deliberazione di Giunta comunale n. 7, del 17 gennaio 2016 integrata con le deliberazioni n. 70 del 1° marzo 2016, n. 140 del 19 aprile 2016, n. 153 del 10 maggio 2016, n. 225 del 26 luglio 2016, n. 243 del 16 agosto 2016 sono stati approvati ed aggiornati il PEG, il PDO ed il Piano della Performance per l'anno 2016, nell'ambito dei quali il Nucleo di valutazione, con nota del 21 luglio 2016 acquisita al protocollo generale in data 22 luglio 2016 al n. 156840, ha individuato gli obiettivi che presentano le caratteristiche previste dall'art. 15, comma 4 del CCNL 1° aprile 1999, siccome finalizzati al miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, anche in un'ottica di riorganizzazione delle attività e di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse finanziarie e umane disponibili, cui collegare lo stanziamento delle risorse aggiuntive previste dall'art. 15, comma 2 del CCNL 1° aprile 1999 citato;

RITENUTO che debba essere confermato:

- che le risorse stanziate ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 sono finalizzate a remunerare il personale dipendente in ragione delle prestazioni aggiuntive, tangibili e concretamente idonee a migliorare l'organizzazione nel suo complesso;
- le predette somme siano rese disponibili a consuntivo dell'anno 2016, siccome connesse ai risultati ottenuti negli obiettivi di PEG e PDO assegnati alle diverse direzioni dell'Ente, individuati dal Nucleo di valutazione nella seduta del 21 luglio 2016 (nota protocollo 156840 del 22/07/2016);

VISTO l'art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999, a mente del quale, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;

DATO ATTO che:

1. l'ente è dotato, dalla metà degli anni '90, di un sistema di misurazione della produttività del lavoro, la cui metodologia è stata approvata mediante deliberazione della Giunta comunale 19 aprile 1994, n. 711, che consente di pervenire ad un indicatore complessivo di produttività a) dei singoli uffici e, per aggregazioni successive, b) delle unità operative, c) delle strutture dirigenziali e d) dell'ente nel suo complesso;
2. in tale sistema la produttività del lavoro, intesa come la somma dell'attività progettuale e dell'attività routinaria profusa dal personale dipendente, viene rilevata mettendo in rapporto i risultati della produzione con le risorse impiegate per raggiungerli (ore effettivamente lavorate);
3. per effettuare un rapporto tra quantità omogenee, i risultati di produzione sono "omogeneizzati" attraverso l'individuazione di un tempo standard di produzione;
4. in concreto le diverse quantità di risultato ottenute (output) sono moltiplicate per il tempo standard occorrente per "produrre" una unità di output, in modo da determinare un carico di lavoro standard;
5. il rapporto tra il carico di lavoro standard così calcolato e le ore effettivamente lavorate viene valorizzato attraverso un indice denominato Ipe (Indice di produzione effettiva), come illustrato nella vigente metodologia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente modificata in ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 316 del 26/11/2013;
6. un Ipe maggiore di 1 indica un risultato di produttività buono (migliore dello standard), mentre un Ipe minore di 1 indica un risultato di produttività da migliorare (peggiore dello standard);
7. il valore dell'IPE ingloba anche tutte le attività strategiche individuate per l'aumento del fondo ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e 4 del CCNL 1/4/1999;
8. l'ente è altresì dotato di un sistema di controllo della gestione per rilevare a consuntivo l'output realizzato e la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche;
9. a conclusione di ciascun anno solare tutti i responsabili delle diverse strutture rendicontano tutte le attività routinarie e progettuali realizzate;

CONSIDERATO che l'incremento della produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi è quantificabile attraverso il confronto dell'indicatore Ipe dell'anno 2016 rispetto a quello del periodo precedente;

RITENUTO OPPORTUNO stabilire che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 è necessario confrontare l'indice di produzione effettiva dell'anno di riferimento con la media degli indici registrati in un periodo temporale ampio, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità;

PRECISATO che nel Piano della performance per il triennio 2016-2018, l'Amministrazione ha individuato per l'anno 2016 uno specifico obiettivo finalizzato all'aumento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili;

RITENUTO di individuare, quale target di risultato con riferimento al menzionato obiettivo per l'anno 2016, che l'Ipe registrato nell'anno 2016 evidenzia una variazione percentuale in aumento del medesimo indice pari ad almeno al 2,3% in rapporto al quinquennio precedente;

RITENUTO, pertanto, che sussistono le condizioni previste dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 per l'integrazione delle risorse variabili;

DATO ATTO che le predette risorse aggiuntive possono essere utilizzate a fronte di risultati di miglioramento e di potenziamento dei servizi e che l'impiego delle predette risorse sia subordinato all'esito della verifica, a conclusione dell'anno 2016, dei risultati effettivamente conseguiti e quindi dell'aumento di produttività misurato attraverso l'Ipe dell'anno 2016 rispetto alla media del quinquennio precedente che dovrà evidenziare un incremento pari ad almeno il 2,3%;

GIUDICATO congruo un incremento del fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 15, comma 5 citato, a favore della produttività di tutto il personale dipendente, per un importo pari a Euro 458.849,90 (al lordo degli abbattimenti previsti dall'art. 1 comma 236 della L. 28 dicembre 2015 n. 208) oltre alle risorse destinate all'incentivazione di specifici progetti (Sun, Antiabusivismo);

DATO ATTO che l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 è rispettoso dei principi stabiliti nel parere ARAN 499-15L, in quanto:

- le risorse sono previste nel bilancio di previsione;
- le risorse sono previste nel fondo e verranno distribuite al personale solo in cambio di maggiori servizi (nuovi servizi o incremento volumi);
- i risultati sono effettivamente accertabili attraverso l'indicatore di produzione denominato Ipe;
- i risultati appaiono importanti e ad alta intensità di lavoro, in quanto sono correlati alla disponibilità del personale a sostenere un maggior carico di lavoro;
- la quantificazione delle risorse da stanziare viene fatta in base a criteri trasparenti e ragionevoli, quali l'importanza dei risultati attesi, l'impegno aggiuntivo richiesto alle persone, nonché attraverso la valorizzazione di tali prestazioni aggiuntive dovute all'incremento dei volumi e all'attivazione di nuovi servizi (nel caso presente viene effettuato il confronto della produttività dell'anno 2016 rispetto alla media della produttività del quinquennio precedente);
- le risorse sono disponibili solo a consuntivo e dopo aver accertato i risultati;

VISTA altresì la nota ARAN protocollo n. 19932 del 18 giugno 2015 che prevede che gli obiettivi di performance organizzativa individuati per giustificare l'incremento delle risorse variabili ai sensi dell'articolo 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 possono essere anche "obiettivi di mantenimento" di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente, ferma restando in particolare la necessità che per il conseguimento degli stessi sia richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta comunale in data 9 agosto 2016, n. 239 avente ad oggetto: "Progetto pluriennale della Direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale – Anni 2013-2016. Definizione indicatori di risultato anno 2016" e in data 9 agosto 2016, n. 238 avente ad oggetto: "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - "Progetto S.U.N. (progetto sicurezza urbana notturna) - approvazione modifiche, integrazione e aggiornamento indicatori e target di risultato e definizione risorse finanziarie dedicate per gli anni 2016 e fino al 31/3/2017";

RITENUTO, in attuazione delle sopra citate deliberazioni, di formulare al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica la direttiva di prevedere in sede di contrattazione decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2016 la destinazione di uno stanziamento (già al netto degli abbattimenti di cui alla Legge 208/2015) pari a:

- Euro 260.000,00 (di cui Euro 245.000,00 per la categoria C ed Euro 15.000,00 per la categoria D) oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto pluriennale della direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2013-2016 specificamente destinate alle attività dell'anno 2016 originariamente previste dal menzionato progetto approvato con D.G. 188/2013 e successivamente modificato con D.G. 149/2014, 178/2015 e 239/2016 a cui dovranno aggiungersi Euro 50.000,00 oltre a contributi a carico ente (per il personale di categoria C e D), per incentivare le attività riferite alla repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2016 in attuazione della D.G 239/2016;
- Euro 63.120,00, oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – denominato “Progetto S.U.N. (Progetto sicurezza urbana) 2015-2017” specificamente destinate all'attività dell'anno 2016 finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada ai sensi della DG 238/2016;

DATO ATTO che l'incentivo di produttività della Direzione Polizia Municipale riferito al progetto pluriennale di potenziamento dei Servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2013-2016 è finanziabile per l'anno 2016 con le risorse stabili e variabili del Fondo;

PRECISATO che tra le risorse variabili di cui all'art. 15 CCNL 1° aprile 1999 soggette al limite e quindi alla riduzione in relazione al personale in servizio di cui all'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, sono inserite oltre a quelle relative all'applicazione dei commi 2, 4 e 5 del medesimo articolo 15 anche le seguenti risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo:

- Euro 50.000,00 destinate al corpo della Polizia Municipale per i servizi di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2016 attribuite con delibera di Giunta Comunale del 09/08/2016 n. 239;
- Euro 63.120,00 attribuiti con delibera di Giunta Comunale n. 238 del 9 agosto 2016 per l'anno 2016, riferiti all'estensione del “Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché ai servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 Progetto S.U.N. (Progetto Sicurezza Urbana)”, con la precisazione che al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Municipale ascritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada;
- Euro 17.622,75 (al netto degli abbattimenti di cui all'articolo 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208) per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L.24 giugno 2014, n. 90);

- Euro 41.434,00 (al netto degli abbattimenti di cui all'articolo 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208) per recupero evasione tributi, risorse previste dall'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 446/1997;
- Euro 2.000,00 (al netto degli abbattimenti di cui all'articolo 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208) per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000;

VISTA la certificazione dei revisori dei conti in data 3 settembre 2015 attestante la decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 che risulta pari a complessivi Euro 305.697,69 di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, pari al 4,27%, per cessazione dei dipendenti;

CONSIDERATO che la circolare n. 20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato non specifica nel dettaglio le modalità di applicazione della decurtazione permanente da effettuare sulle risorse stabili e variabili per l'anno 2015;

DATO ATTO che per l'anno 2015 l'ente aveva stabilito di applicare la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69, in misura proporzionale sulle risorse stabili (per Euro 225.413,47) e sulle risorse variabili (per Euro 80.284,22) del fondo per il personale dipendente anno 2015, a cui vanno aggiunte le decurtazioni relative a contributi c/Ente;

CONSIDERATO che la circolare n. 13 del 15 aprile 2016 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sopraccitata nelle istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 - Monitoraggio della Contrattazione Integrativa, prevede che la decurtazione permanente venga effettuata sulle risorse di parte stabile/fissa del fondo;

RITENUTO pertanto opportuno applicare per l'anno 2016 la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulla parte stabile del fondo;

DATO ATTO che sono stati imputati ai Cap. 3050/1 e 4 gli impegni assunti con DD 1567/2015, DD 2234/2015, DD 2269/2015, DD 379/2016 e DD 1750/2016, relativi al comando di personale appartenente ad altri enti, per complessivi Euro 2.579,50 al Cap. 3050/1 e per Euro 673,13 al Cap. 3050/4;

RITENUTO necessario provvedere a:

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (indennità anzianità dipendenti cessati) rideterminandolo in Euro 546.226,62 in relazione alle cessazioni pervenute entro il 8/09/2016;
- ridefinire le risorse di cui all'articolo 15 comma 1 lettera a) del CCNL 1/4/1999 costituite dalle risorse per lavoro straordinario di cui all'articolo 31 comma 2 del CCNL 6/7/1995 destinate al personale dell'ex qualifica 7[^] e 8[^] incaricato della funzione dell'area delle posizioni organizzative, vista l'onnicomprensività della loro indennità, consolidando la situazione al 31/12/2003 (riferita a n. 8 dipendenti);
- aggiornare, a seguito delle modifiche sopra indicate, l'importo totale delle risorse stabili modificandolo in difetto rispetto a quanto definito con D.D. 534/2016 passando da Euro 4.374.199,94 ad Euro 4.365.711,42 (al lordo della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013);

DATO ATTO che:

- il limite del Fondo dell'anno 2015 su cui calcolare le riduzioni previste dall'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è pari a Euro 4.987.814,38;
- il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette a limite per l'anno 2016 non supera l'ammontare del corrispettivo fondo dell'anno 2015 e di conseguenza non è applicata alcuna riduzione per riconduzione al fondo 2015;
- la riduzione delle risorse stabili e variabili, in relazione ai dipendenti in servizio, prevista dall'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016), tenendo conto del personale assumibile, è così provvisoriamente determinata:

n. 1.130	Dipendenti in servizio all'1/1/2015	Dipendenti in servizio al 1/1/2016	n. 1.119
n. 1.120	Dipendenti in servizio al 31/12/2015	Dipendenti previsti in servizio. al 31/12/2016	n. 1.124
N. 1.125	MEDIA		N. 1.121,5
	% Riduzione = $1.125 - 1.121,5 = 3,5$ e pertanto $3,5 / 1.125 * 100 = 0,31\%$		

PRECISATO che la riduzione provvisoria delle risorse decentrate dell'anno 2016 prevista dall'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, per effetto della riduzione del personale in servizio corrispondente alla percentuale dello 0,31% come sopra determinato, ammonta a complessivi Euro 15.462,22 e verrà operata sulle risorse variabili del fondo e preferibilmente sulle risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 riferite all'obiettivo di aumento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente dell'ente misurato attraverso l'IPE, previa certificazione dei risultati effettivamente conseguiti;

RITENUTO pertanto opportuno determinare provvisoriamente le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 in Euro 443.387,68 derivanti dallo stanziamento proposto dall'amministrazione pari ad Euro 458.849,90 ridotto di Euro 15.462,22 in relazione al personale cessato ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015;

PRECISATO che alcune risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) non sono da assoggettare ad abbattimento ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e sono indicate per un ammontare complessivo di Euro 411.078,32 (quantificati provvisoriamente), come segue:

- Euro 118.436,63 per incentivi alla progettazione e pianificazione urbanistica di cui all'abrogato art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 per le attività espletate fino al 18 agosto 2014, per compensi per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 163/2006 per le attività espletate dal 19 agosto 2014 al 18 aprile 2016, per compensi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 e all'art. 102 comma 6 del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, realizzate dalla data del 19 aprile 2016

disponibili sul capitolo 24330 che verranno liquidati in applicazione delle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari di tempo in tempo adottate;

- Euro 22.521,00 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015, n. 149);
- Euro 14.720,73 per incentivi soccombenza tributi previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999 (in applicazione dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996), rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4470;
- Euro 7.033,79, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Partecipazioni societarie e Sport in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 26 giugno 2016, n. 1143 avente ad oggetto "Approvazione contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie da stipulare con Rimini Holding S.p.a." (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati);
- Euro 248.366,17 per economie anno 2015 Certificate dai revisori in data 23 settembre 2016 con parere acquisito al prot. n. 202792 del 26/09/2016;

RILEVATO che l'ammontare delle risorse stabili e variabili al netto degli abbattimenti, da stanziare nel fondo della contrattazione integrativa per l'anno 2016, risulta pari ad Euro 5.383.430,48, come sotto dettagliato in base agli elementi indicati nella tabella A allegata alla presente deliberazione predisposta ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 dal Dirigente dell'U.O. Gestione Economica Risorse Umane:

Risorse Stabili	Euro 4.365.711,42
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -305.697,69
Risorse Variabili soggette a limite	Euro 927.800,65
Riduzione L. 208/2015	Euro -15.462,22
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 411.078,32
Totale complessivo risorse anno 2016	Euro 5.383.430,48
Totale complessivo contributi Ente 2016	Euro 1.489.248,63
Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 6.872.679,11

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente dell'U.O. Gestione economica delle risorse umane, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi, allegato al presente atto;

DATO ATTO che il medesimo dirigente attesta di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 28 gennaio 2014 n. 13;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi e il visto attestante la copertura finanziaria, allegato al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/1/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) DI COSTITUIRE, nel rispetto dell'art. 1 comma 236 della L. 28 dicembre 2015, n. 208, e nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, la parte variabile del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2016, integrando e modificando il fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente parte stabile già costituito con determina dirigenziale del 16 marzo 2016, n. 534;

2) DI APPROVARE lo schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2016, predisposto ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 dal dirigente U.O. Gestione Economica Risorse Umane, sotto riepilogato in base al contenuto dell'allegata Tabella A parte integrante del presente atto:

Risorse Stabili	Euro 4.365.711,42
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456 L 147/2013	Euro -305.697,69
Risorse Variabili soggette a limite	Euro 927.800,65
Riduzione L. 208/2015	Euro -15.462,22
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 411.078,32
Totale complessivo risorse anno 2016	Euro 5.383.430,48
Totale complessivo contributi Ente 2016	Euro 1.489.248,63
Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 6.872.679,11

3) DI DARE ATTO che con determinazione del dirigente della U.O. Gestione economica Risorse umane in data 16 marzo 2016, n. 534 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2016, limitatamente alle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 per complessivi Euro 4.374.199,94, senza applicare le riduzioni previste dall'art. 1 comma 456 legge 147/2013 (Legge stabilità 2014) e dall'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016);

4) DI DARE ATTO che con il presente atto si è provveduto a:

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (indennità anzianità dipendenti cessati) rideterminandole in Euro 546.226,62 in relazione alle cessazioni pervenute entro il 8/09/2016;
- ridefinire le risorse di cui all'articolo 15 comma 1 lettera a) del CCNL 1/4/1999 costituite dalle risorse per lavoro straordinario di cui all'articolo 31 comma 2 del CCNL 6/7/1995

destinate al personale dell'ex qualifica 7[^] e 8[^] incaricato della funzione dell'area delle posizioni organizzative, vista l'onnicomprensività della loro indennità, consolidando la situazione al 31/12/2003 (riferita a n. 8 dipendenti);

- aggiornare, a seguito delle modifiche sopra indicate, l'importo totale delle risorse stabili modificandolo in difetto rispetto a quanto definito con D.D. 534/2016 passando da Euro 4.374.199,94, ad Euro 4.365.711,42 (al lordo della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013);

5) DI EFFETTUARE la decurtazione permanente di cui all'art. 1 comma 456 della Legge 147/2014, quantificata in Euro 305.697,69 complessivi e certificata dai revisori dei conti in data 3 settembre 2015, sulla parte stabile del fondo, precisando che tale criterio è rispettoso delle indicazioni emanate con la Circolare n. 13 del 15 aprile 2016 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

6) DI FORMULARE al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica la direttiva di prevedere in sede di contrattazione decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2016 la destinazione di uno stanziamento (già al netto degli abbattimenti di cui alla Legge 208/2015) pari a:

- Euro 260.000,00 (di cui Euro 245.000,00 per la categoria C ed Euro 15.000,00 per la categoria D) oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto pluriennale della direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2013-2016 specificamente destinate alle attività dell'anno 2016 originariamente previste dal menzionato progetto approvato con D.G. 188/2013 e successivamente modificato con D.G. 149/2014, 178/2015 e 239/2016 a cui dovranno aggiungersi Euro 50.000,00 oltre contributi a carico ente (per il personale di categoria C e D), per incentivare le attività riferite alla repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2016 in attuazione della D.G 239/2016;

- Euro 63.120,00 oltre contributi c/ente a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni dei cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – denominato “Progetto S.U.N. (Progetto sicurezza urbana) 2015-2017” specificamente destinate all'attività dell'anno 2016 finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada ai sensi della DG 238/2016;

7) DI STABILIRE che:

- gli incentivi di produttività approvati con DG 239/2016 avente ad oggetto: “Progetto pluriennale della Direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale – Anni 2013-2016. Definizione indicatori di risultato anno 2016” e con DG 238/2016 avente oggetto: “Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - Progetto S.U.N. (progetto sicurezza urbana notturna) - approvazione modifiche, integrazione e aggiornamento indicatori e target di risultato e definizione risorse finanziarie dedicate per gli anni 2016 e fino al 31/3/2017”, vengano liquidati in relazione ai criteri e alle modalità stabiliti dalla Giunta in sede di approvazione dei progetti, nonché in base a quelli stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2016;

- l'incentivo di produttività della Direzione Polizia Municipale riferito al progetto pluriennale di potenziamento dei Servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2013-2016 è finanziabile per l'anno 2016 con le risorse stabili e variabili del Fondo;

8) DI DETERMINARE in **Euro 927.800,65** il totale delle risorse variabili soggette a limite che viene ridotto in via provvisoria dello 0,31% in relazione al personale in servizio ai sensi dell'art.1 comma 236 della L. 28 dicembre 2015 n. 208, ed è quantificato come illustrato in narrativa e di seguito riportato:

- Euro 2.000,00 per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 (delle c.d. code contrattuali) CCNL 14 settembre 2000;
- Euro 41.434,00 per recupero evasione tributi, risorse previste dall'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 446/1997;
- Euro 50.000,00 destinate al corpo della Polizia Municipale per i servizi di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2016 attribuite con delibera di Giunta Comunale del 9 agosto 2016, n. 239;
- Euro 63.120,00 attribuiti con delibera di Giunta Comunale n. 238 del 9 agosto 2016 per l'anno 2016, riferiti all'estensione del "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché ai servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - Progetto S.U.N. (Progetto Sicurezza Urbana)", con la precisazione che al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Municipale ascritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada;
- Euro 17.622,75 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente, nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90);
- Euro 294.774,00 per risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza; tale somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità) e, ai sensi dell'articolo 15 comma 4 del medesimo CCNL, tali risorse possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- Euro 458.849,90 per risorse di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999, che al netto dell'abbattimento in relazione al personale cessato ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 pari a Euro 15.462,22 si riducono ad Euro 443.387,68 e sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di tutto il personale dipendente dell'Ente;

9) DI DARE ATTO che il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette al limite per l'anno 2016 non supera l'ammontare del corrispettivo fondo dell'anno 2015 e di conseguenza non è applicata alcuna riduzione per riconduzione al fondo 2015;

10) DI DARE ATTO che l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 è rispettoso dei principi stabiliti nel parere ARAN 499-15L;

11) DI DARE ATTO che nella seduta del 21 luglio 2016 con atto acquisito al protocollo al n. 156840 del 22 luglio 2016 il Nucleo di Valutazione ha individuato, tra gli obiettivi presenti nel PEG e nel PDO per l'anno 2016, quelli che presentano le caratteristiche previste dall'art. 15, comma 4 CCNL 1° aprile 1999 citato, siccome finalizzati al miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, anche in un'ottica di riorganizzazione delle attività e di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse finanziarie e umane disponibili;

12) DI STABILIRE altresì che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 venga confrontato l'Ipe dell'anno 2016 con l'Ipe medio del quinquennio precedente, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità; la variazione percentuale del medesimo indice (IPE) fra i precitati periodi temporali dovrà evidenziare un incremento delle prestazioni pari ad almeno il 2,3%;

13) DI PRECISARE che nel Piano della performance per il triennio 2016-2018, l'Amministrazione ha individuato per l'anno 2016 uno specifico obiettivo finalizzato all'aumento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva IPE;

14) DI STABILIRE che le risorse variabili inserite ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 dovranno essere corrisposte a tutto il personale dipendente dell'ente, in base alla vigente metodologia di valutazione (e alle modifiche di tempo in tempo adottate), solo a consuntivo e:

- previa verifica del rispetto da parte del Comune di Rimini dei parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di PEG/PDO, indicati in premessa per le risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999;
- previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di aumento della produttività del lavoro, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva e opportunamente valorizzata in base al costo medio orario delle ore di lavoro effettivamente risparmiate a seguito dei processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili correlate all'attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti con incremento delle prestazioni del personale in servizio per le risorse di cui all'articolo 15, comma 5 del medesimo CCNL (misurato attraverso il sistema Ipe);
- previa certificazione del Nucleo di valutazione circa l'effettivo raggiungimento delle finalità sopra elencate, così come previsto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 1° aprile 1999 per le risorse di cui all'articolo 15, comma 2;
- previo raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento desumibile nella relazione sulla performance dell'anno 2016 ed in base alla certificazione del Dirigente competente circa la dimostrazione di possibilità di utilizzo delle somme qui stanziare ai sensi dell'articolo 15, comma 5;

15) DI PRECISARE inoltre che alcune risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo non sono soggette al limite previsto dall'art. 1 comma 236 della

Legge 208/2015 e sono indicate nel prospetto per un ammontare complessivo quantificato provvisoriamente in Euro 411.078,32 come segue:

- Euro 7.033,79 ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Partecipazioni societarie e Sport in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 26 giugno 2016, n. 1143 avente ad oggetto "Approvazione contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie da stipulare con Rimini Holding S.p.a." (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati);

- Euro 248.366,17 per economie anno 2015 Certificate dai revisori in data 23 settembre 2016 con parere acquisito al prot. n. 202792 del 26/09/2016;
- Euro 118.436,63 per incentivi alla progettazione e pianificazione urbanistica di cui all'abrogato art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 per le attività espletate fino al 18 agosto 2014, per compensi per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 163/2006 per le attività espletate dal 19 agosto 2014 al 18 aprile 2016, per compensi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 e all'art. 102 comma 6 del D.Lgs. 18 aprile 2016 realizzate dalla data del 19 aprile 2016, n. 50 disponibili sul Capitolo 24330 che verranno liquidati in applicazione delle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari di tempo in tempo adottate;
- Euro 22.521,00 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015 n. 149);
- Euro 14.720,73 per incentivi soccombenza tributi previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999 (in applicazione dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996), rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4470;

16) DI RIPRISTINARE le disponibilità sul Cap. 3050/1 riducendo gli impegni assunti a suo tempo per il comando di personale come segue:

- Imp. 16/369 assunto con DD 1567/2015 per Euro 112,68 da ridurre a 0 e sub-impegnare contestualmente tale somma su Imp. 16/2259 - DD 534/2016 (Costituzione fondo dip.ti risorse stabili) (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 BENEFICIARIO 27); (sub imp. 16/2259/2)
- Imp. 16/524 assunto con DD 2234/2015 per Euro 248,76 da ridurre a 0 e sub-impegnare contestualmente tale somma su Imp. 16/2259 - DD 534/2016 (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 BENEFICIARIO 30717); (sub imp 16/2259/3)
- Imp. 16/539 assunto con DD 2269/2015 per Euro 1.458,59 da ridurre a 0 e sub-impegnare contestualmente tale somma su Imp. 16/2259 - DD 534/2016 (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 BENEFICIARIO 30717); (sub imp 16/2259/4)
- Imp. 16/1233 assunto con DD 379/2016 per Euro 703,13 da ridurre a 0 e sub-impegnare contestualmente tale somma su Imp. 16/2259 - DD 534/2016 (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 BENEFICIARIO 30717); (sub imp 16/2259/5)
- Imp. 16/4333 assunto con DD 1750/2016 per Euro 56,34 da ridurre a 0 e sub-impegnare contestualmente tale somma su Imp. 16/2259 - DD 534/2016 (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 BENEFICIARIO 27); (sub imp 16/2259/6)

17) DI RIDURRE l'Imp. 16/2260 assunto con DD 534/2016 da Euro 12.895,00 ad Euro 3.969,00 (-Euro 8.926,00) e di incrementare di pari importo l'Imp. 16/2214 assunto con DD 515/2016, vista la ridefinizione delle risorse di cui all'articolo 15 comma 1 lettera a) del CCNL 1/4/1999 costituite dalle risorse per lavoro straordinario di cui all'articolo 31 comma 2 del CCNL 6/7/1995 destinate al personale dell'ex qualifica 7[^] e 8[^] incaricato della funzione dell'area delle posizioni organizzative, consolidando la situazione al 31/12/2003 (Euro 3.969,00 riferiti a n. 8 dipendenti);

18) DI DARE ATTO che il totale delle risorse stabili e variabili costituite con il presente atto, ad integrazione della DD. 534/2016, ammonta ad **Euro 5.383.430,48** (al netto degli abbattimenti previsti all'art.1 comma 236 della L. 28 dicembre 2015, n. 208 pari ad Euro 15.462,22) così suddivise:

- quanto ad **Euro 4.060.013,73 per risorse stabili**, già impegnate mediante la determina dirigenziale n. 534/2016 per **Euro 3.969,00** assestati come da riduzione prevista al p.to 17 del presente atto con Imp. 16/2260 sul Cap. 2750/1 denominato "Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 del DPR633/90: Comp. Lorde" e per **Euro 4.056.044,73** sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2016 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004", di cui impegni vari effettuati nei mesi di gennaio e febbraio ai sensi dell'art.183 lett.a) Dlgs 267/2000 per Euro 478.029,46, Imp. 16/2257 di Euro 1.839.168,27 (per il pagamento di progressioni orizzontali già attribuite), Imp. 16/2258 di Euro 56.678,46 (per il pagamento di indennità di comparto art.33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori 00-06 art.6 CCNL 5/1/2001 indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità disagio servizi vari, indennità di rischio al personale a tempo determinato) e **Imp. 16/2259** di Euro 1.987.428,75 (per il pagamento di indennità di comparto art. 33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori 00-06 art.6 CCNL 5/1/2001, indennità direzione Staff, Retribuzione di Posizione e di Risultato al personale A.P.O. e alte professionalità, indennità di turno PM, indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità disagio servizi vari, indennità di rischio, indennità maneggio valori, specifiche responsabilità art.17 CCNL 1/4/1999, specifiche responsabilità art.36 CCNL 22/1/2004 al personale a tempo indeterminato) **da ridurre ad Euro 1.682.168,54** (riduzione Euro 305.260,21 pari a Euro 305.697,69 riduzione certificata – Euro 437,48 maggiori risorse per anzianità cessati);

- quanto ad **Euro 7.033,79 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate** con DD. in data 26 giugno 2016, n. 1143, Imp. 16/3136 di Euro 1.412,27 e Imp. 16/3139 di Euro 5.621,52 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2016;

- quanto ad **Euro 738.161,68 per risorse variabili** art. 15 comma 2 (Euro 294.774,00) e comma 5 (Euro 443.387,68) del CCNL 1/4/99 **da prenotare** sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2016 denominato: "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (Pren imp 16/4785)

- quanto ad **Euro 50.000,00 per risorse variabili** per i "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale" come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 239 del 9 agosto 2016" **da prenotare** sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2016 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (pren imp 16/4789)

- quanto ad **Euro 63.120,00 per risorse variabili** per il Progetto di Sicurezza Urbana Notturna (S.U.N.) periodo gennaio-dicembre 2016, come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 238 del 9 agosto 2016 **da prenotare** sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2016 denominato “Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (pren imp 16/4790)
- quanto ad **Euro 2.000,00 per risorse variabili** relative all’incentivo per i messi notificatori previsti dall’art. 54 CCNL 14/9/2000 **da prenotare** al Cap. 3050/1 del Bilancio 2016 denominato “Fondo risorse decentrate al personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (Pren imp 16/4791)
- quanto ad **Euro 17.622,75 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dall’Ente **da prenotare** al Cap. 3040/1 del Bilancio 2016 denominato “Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell’art. 37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: competenze” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici dell’Avvocatura; (Pren imp 16/4792)
- quanto ad **Euro 41.434,00 per risorse variabili** per incentivo recupero evasione tributi **da prenotare** al Cap. 4700/1 del Bilancio 2016 denominato “Incentivo produttività per recupero evasione: competenze” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici tributi; (Pren imp 16/4793)
- quanto ad **Euro 22.521,00 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dalla parte soccombente al Cap. 10660 del Bilancio 2016 denominato “Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause (collegato Cap. 11500/E)”, **di cui impegni vari** effettuati nel periodo gennaio-settembre 2016 ai sensi dell’art.183 lett.a) Dlgs 267/2000 per Euro 13.393,33 (Euro 22.521,00 – Euro 13.393,33 = **Euro 9.127,67 da prenotare**) con la precisazione che le somme **saranno impegnate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate e che l’importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall’art. 9 comma 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90; (Pren imp 16/4794)
- quanto ad **Euro 14.720,73 per risorse variabili** per incentivo soccombenza tributi finanziati dalla parte soccombente **da prenotare** al Cap. 4470 del Bilancio 2016 denominato “Onorari da riconoscere ai difensori dell’Ente”, con la precisazione che le somme **saranno impegnate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate; (Pren imp 16/4795)
- quanto ad **Euro 118.436,63 per risorse variabili** (di cui Euro 114.833,45 **già impegnati**) per incentivi alla progettazione e pianificazione urbanistica di cui all’abrogato art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 per le attività espletate fino al 18 agosto 2014, per compensi per la progettazione e l’innovazione di cui all’articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 163/2006 per le attività espletate dal 19 agosto 2014 al 18 aprile 2016, per compensi per funzioni tecniche di cui all’art. 113 comma 2 e all’art. 102 comma 6 del D.Lgs. 18 aprile 2016 realizzate successivamente alla data del 19 aprile 2016, n. 50 al Cap. 24330 del Bilancio 2016 denominato “Pagamento Incentivo Merloni (Cap.11000/E)”, con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria impegnerà** le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento delle opere;
- quanto ad **Euro 248.366,17 per risorse variabili** derivanti da Economie anno 2015, certificate dai Revisori in data 23/09/2016, parere acquisito al prot. n. 202792 del 26/09/2016,

e destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente per l'anno 2016 impegnati come segue:

Euro 228.583,02 Imp. 15/974 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015 (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (Pren imp 15/974/29)

Euro 12.545,60 Imp. 15/974-25 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015 (Piano Finanziario 1.01.01.01.001 - SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8);

Euro 7.237,55 Imp. 16/1250 sul Cap. 2750/1001 del Bilancio 2015 (Piano Finanziario 1.01.01.01.000 - SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (Pren imp 16/1250/3)

19) DI RIPRISTINARE le disponibilità sul Cap. 3050/4 riducendo gli impegni assunti a suo tempo per il comando di personale come segue:

- Imp. 16/370 assunto con DD 1567/2015 per Euro 27,62 da ridurre a 0 e sub-impegnare contestualmente tale somma su Imp. 16/2261 – DD 534/2016 (Costituzione fondo dip.ti risorse stabili) (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 - SIOPE 1111 BENEFICIARIO 27); (sub imp 16/2261/13)
- Imp. 16/525 assunto con DD 2234/2015 per Euro 60,20 da ridurre a 0 e sub-impegnare contestualmente tale somma su Imp. 16/2261 – DD 534/2016 (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 - SIOPE 1111 BENEFICIARIO 30717); (sub imp 16/2261/14)
- Imp. 16/540 assunto con DD 2269/2015 per Euro 386,92 da ridurre a 0 e sub-impegnare contestualmente tale somma su Imp. 16/2261 – DD 534/2016 (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 - SIOPE 1111 BENEFICIARIO 30717); (sub imp 16/2261/15)
- Imp. 16/1234 assunto con DD 379/2016 per Euro 183,67 da ridurre a 0 e sub-impegnare contestualmente tale somma su Imp. 16/2261 – DD 534/2016 (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 - SIOPE 1111 BENEFICIARIO 30717); (sub imp 16/2261/16)
- Imp. 16/4335 assunto con DD 1750/2016 per Euro 14,72 da ridurre a 0 e sub-impegnare contestualmente tale somma su Imp. 16/2261 – DD 534/2016 (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 - SIOPE 1111 BENEFICIARIO 27);(sub imp 16/2261/17)
- Imp. 16/267 assunto con DD 765/2015 per Euro 96,48 da ridurre a 0;

20) DI RIDURRE l'Imp. 16/2262 assunto con DD 534/2016 da Euro 3.434,00 a Euro 1.056,87 (-Euro 2.377,13) e di incrementare di pari importo l'Imp. 16/2216 assunto con DD 515/2016, vista la ridefinizione delle risorse di cui all'articolo 15 comma 1 lettera a) del CCNL 1/4/1999 costituite dalle risorse per lavoro straordinario di cui all'articolo 31 comma 2 del CCNL 6/7/1995 destinate al personale dell'ex qualifica 7^a e 8^a incaricato della funzione dell'area delle posizioni organizzative, consolidando la situazione al 31/12/2003 (Euro 1.056,87 riferita a n. 8 dipendenti);

21) DI DARE ATTO che l'ammontare complessivo dei contributi a carico Ente per il Fondo risorse decentrate anno 2016 ammonta ad **Euro 1.489.248,63** così suddiviso:

- quanto a **Euro 1.123.770,05 per oneri su risorse stabili**, già impegnate mediante la determina dirigenziale n. 534/2016 per **Euro 1.056,87** assestati come da riduzione prevista al p.to 20 del presente atto con Imp. 16/2262 sul Cap. 2750/4 denominato "Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 del DPR633/90: contributi c/ente" e per **Euro 1.122.713,18** sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2016 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: contributi conto ente", di cui impegni vari effettuati nei mesi da gennaio a settembre ai sensi dell'art.183 lett.a) Dlgs 267/2000 per Euro 188.462,10 e **Imp. 16/2261** di Euro 1.082.097,39 **da ridurre ad Euro 934.251,08** per il

pagamento di oneri c/ente su progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto art.33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori 00-01 art.6 CCNL 5/1/2001, indennità direzione Staff, Retribuzione di Posizione e di Risultato al personale A.P.O. e alte professionalità, indennità di turno PM, indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità disagio servizi vari, indennità di rischio, indennità maneggio valori, specifiche responsabilità art.17 CCNL 1/4/1999, specifiche responsabilità art.36 CCNL 22/1/2004;

- quanto a **Euro 1.708,12 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate** con D.D. in data 26 giugno 2016, n.1143 - Imp. 16/4312 di Euro 336,12 e Imp. 16/4313 di Euro 1.372,00 sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2016;

- quanto a **Euro 209.054,01 per oneri su risorse variabili** art. 15 comma 2 e 5 del CCNL 1/4/99, su Incentivo messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000, su Progetto S.U.N e su Progetto Antiabusivismo, **da prenotare** al Cap.3050/4 del Bilancio 2016 denominato: "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: contributi c/Ente" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – SIOPE 1111 – BENEFICIARIO 2622); (Pren imp 16/4800)

- quanto a **Euro 4.354,41**, di cui Euro 160,19 per INAIL già impegnati IMP. 16/2365 e pagati, **per oneri su risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dall'Ente **da prenotare Euro 4.194,22** al Cap. 3040/4 del Bilancio 2016 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art. 37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: contributi" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – SIOPE 1111 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici dell'Avvocatura; (Pren imp 16/4796)

- quanto ad **Euro 10.112,39** di cui Euro 251,09 per INAIL già impegnati IMP. 16/2366 e pagati, **per oneri su risorse variabili** per incentivo recupero evasione tributi **da prenotare Euro 9.861,30** al Cap. 4700/4 del Bilancio 2016 denominato "Incentivo produttività per recupero evasione: competenze" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – SIOPE 1111 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme **saranno impegnate** e liquidate dai dirigenti degli uffici tributi; (Pren imp 16/4797)

- quanto ad **Euro 5.564,71 per oneri su risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dalla parte soccombente al Cap. 10660 del Bilancio 2016 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause (collegato Cap. 11500/E)", **di cui impegni vari** effettuati nel periodo gennaio-settembre 2016 ai sensi dell'art.183 lett.a) Dlgs 267/2000 per Euro 3.307,98 (Euro 5.564,71 – Euro 3.307,98 = **Euro 2.256,73 da prenotare**) con la precisazione che le somme **saranno impegnate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate e che l'importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall'art. 9 comma 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90; (Pren imp 16/4798)

- quanto ad **Euro 3.593,33 per oneri su risorse variabili** per incentivo soccombente tributi finanziati dalla parte soccombente **da prenotare** al Cap. 4470 del Bilancio 2016 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'Ente", con la precisazione che le somme **saranno impegnate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 31.563,37 per oneri su risorse variabili** (di cui Euro 30.603,76 già impegnati) per incentivi progettazione e pianificazione al Cap. 24330 del Bilancio 2016 denominato "Pagamento Incentivo Merloni (cap.11000/E)", con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria impegnerà** e liquiderà le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento delle opere;

- quanto ad **Euro 99.528,24 per oneri su risorse variabili** derivanti da Economie anno 2015, certificate dai revisori in data 23/09/2016, parere acquisito al prot. n. 202792 del 26/09/2016, e destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente per l'anno 2016 **già impegnati** come segue:

Euro 97.308,16 Imp. 15/975 sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2015 (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 - SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 2622); (Pren imp 15/975/29)

Euro 2.091,54 Imp. 16/1251 sul Cap. 2750/1004 del Bilancio 2015 (Piano Finanziario 1.01.02.01.000 - SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 2622); (Pren imp 16/1251/1)

22) DI DARE ATTO pertanto che il Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2016, al netto della decurtazione prevista dall'art.1 comma 456 legge 147/2013, e della decurtazione prevista all'art.1 comma 236 della L. 28 dicembre 2015 n. 208 è pari a Euro 4.060.013,73 per risorse stabili ed Euro 1.323.416,75 per risorse variabili;

23) DI DARE ATTO che i dirigenti competenti provvederanno alla liquidazione dei singoli istituti contrattuali nei limiti fissati dalla contrattazione decentrata normativa e nel rispetto della destinazione delle risorse che sarà definita con la stipula del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2016;

24) DI DARE ATTO infine che, sul presente provvedimento, sono stati espressi favorevolmente i pareri in ordine alla copertura finanziaria e alla regolarità contabile e tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D.Lgs.267/2000 e s.m.i.

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

VICE SINDACO

LISI GLORIA

SEGRETARIO GENERALE

LAURA CHIODARELLI

PROSPETTO TECNICO-FINANZIARIO RELATIVO ALL'ANNO 2016		ALLEGATO A prop. 3972488 del 27-9-2016 DD.,.,.,/2016	ALLEGATO DD.362-2015
CALCOLO RISORSE DECENTRATE ART.31 e 32 CCNL 22/1/2004		TABELLA "A"	TABELLA "A"
QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA		ANNO 2016	ANNO 2015
art.14 comma 4	Risparmi derivanti dalla disciplina straordinario art.14, co.4-dall'1/1/00(603.528.142x3%)	9.350,97	9.350,97
art.15 comma 1	FONDO CCNL 01/04/99		
	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione individuale e produttività collettiva - A.1998 -Importo dal 1999 decurtato di €.11.180xinquadramento vigili da 5ª a 6ª liv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99	1.634.173,56	1.634.173,56
lett. a)			
Cap. 2750/1	Risorse per riduz.lavoro straord.APO n.8 unità (al 31/12/2003) x 25 o 30ore (calcolo allegato)	3.969,00	13.042,00
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	153.939,07
	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	136.754,01
lett. c)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 32 CCNL 06/07/95.	0,00	0,00
	Eventuali Risparmi di Gestione art. 3 CCNL 16/07/96 (non determinate).	0,00	0,00
lett. f)	Risparmi derivanti dall'applic.disciplina art. 2, co 3, D.Lgs. 29/93		
lett. g)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al pers. (da Bil.Prev.99,voce1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96)	177.469,37	177.469,37
lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, co. 4 CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).	87.539,44	87.539,44
lett. i)	Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti in organico della qualif.dirigenziale (APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI)	0,00	0,00
lett. j)	0,52%monte sal.'97decorrenza 31/12/99 a valere da1/1/ 00 (47.563.613.000 x0,52%)	127.735,69	127.735,69
lett. l)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA) Risorse art.14, co.4 e Risorse art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.l)	-121.470,56	-121.470,56
art.15 comma 5	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007- DG.210/2007) Aumento Ris. 2 unità per acquisizioneServizio da ATO-DG.114/2010=non fatto aumento	532.787,00	532.787,00
	Riduz.Ris. 2Stamp.+2Partecip.+18Op.+2 Istr.Tecnici CIMITERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010)-criterio parere aran 499	-72.089,00	-72.089,00
art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99= L.52.097.603.000) Aum.Sal.acces.art.4, comma2,CCNL5/10/2001= anzianità cessati 08/09/16	295.967,84	295.967,84
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNL5/10/2001	546.226,62	528.170,00
art.32 CCNL 22/1/2004	co.1 Increment. 0,62% M.S.2001 (25.804.720 x0,62%) co.2 Increment. 0,50% M.S.2001 (25.804.720 x0,50%) co.7 Increment. 0,20% M.S.2001 (25.804.720 x0,20%)	159.989,26	159.989,26
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004 e Dich.congiunta n.14	49.635,17	49.635,17
art.4 CCNL 9/5/2006	co.1 incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%) -Certific.ragion.su consuntivo 2005 Aumento val. pos.ec. Art.4 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	132.803,84	132.803,84
art.8 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6-CCNL 11/4/2008 (pagato da pstriepi 2008) co.2 Increment. 0,60% M.S.2005 (29.521.762 x0,60%)	50.460,00	50.460,00
art.2 CCNL31/7/2009	Aum. val. pos.ec. Art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pag.pstriepi 2009) Calcolo risorse STABILI	177.131,00	177.131,00
	Riduz.art.9 co. 2 bis DL.78/2010 come modif.art.1 comma 456 L.147/2013-Certif.collegio rev.3/9/2015	24.000,00	24.000,00
	Totale risorse STABILI (3.969,00 cap.2750 - 4.056.044,73 cap.3050)	4.365.711,42	4.356.727,80
	RISORSE VARIABILI soggette al Limite		
cap.4700/1	Recupero evasione tributi Dlgs446/97 art.59,co.1 lett.p)-Corte conti sez.unite n.51/2011- circ.RGS.16/2012	-305.697,69	-225.413,47
cap.3050/1	Totale risorse STABILI (3.969,00 cap.2750 - 4.056.044,73 cap.3050)	4.060.013,73	4.131.314,33
cap.3040/1	RISORSE VARIABILI soggette al Limite		
cap.3050/1	Recupero evasione tributi Dlgs446/97 art.59,co.1 lett.p)-Corte conti sez.unite n.51/2011- circ.RGS.16/2012		
cap.3050/1	Incentivo messi notificatori art.54 code 14/9/2000	41.434,00	41.434,00
cap.3040/1	Comp.avvocati art.27 CCNL finanz.dall'Ente	2.000,00	2.000,00
cap.3050/1	Progetto SUN D.G.238-9/8/16 (ris.art.15.co5 art.208 Cds)	17.622,75	17.622,75
cap.3050/1	Progetto Antiabusivismo D.G.239-9/8/16 (ris.art.15.co5)	63.120,00	71.400,00
cap.3050/1	Risorse art. 15 comma 2 (integraz. 1,2%)	50.000,00	50.000,00
cap.3050/1	Risorse art. 15 comma 5	294.774,00	294.774,00
	- parziale -	458.849,90	459.553,52
	Riduzioni art.9 comma 2 bis DL.78/2010 come modif.art.1 comma 456 Legge 147/2013- Certif.collegio rev.3/9/2015	927.800,65	936.784,27
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AI LIMITI	927.800,65	856.500,05
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AI LIMITI	4.987.814,38	4.987.814,38
	Riconduzione al Fondo anno 2015 ex art.1 co,236 Legge208/15	0,00	
	Risorse soggette ai limiti anno 2016 ricondotte all'anno 2015	4.987.814,38	
	Riduzioni in relazione al personale al personale in servizio L.208/15 art.1co.236	-15.462,22	
	RISORSE VARIABILI NON soggette al Limite		
cap. 24330	Competenze incentivo progettaz.art.113 Dlgs50/2016 e art.93Dlgs163/2006	118.436,63	120.482,00
cap. 10660	Comp.profess. Avvocati (in relazione all'entrata)	22.521,00	22.538,09
cap.4470	Incentivo soccombenza tributi (in relazione all'entrata)	14.720,73	0,00
cap.2230	Compensi ai dipendenti per CDA start romagna e asp valloni	0,00	7.246,00
cap.3050/1	Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1143/2016 1412,27+5621,52)	7.033,79	9.176,22
cap.3050/1001	Economie anni precedenti	248.366,17	455.484,19
	TOTALE 2016 RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	411.078,32	614.926,50
	Totale Fondo 2016	5.383.430,48	5.602.740,88
cap.2750/4	CONTRIBUTI C/ENTE su Ris.Stabili 27,68% (23,80+2,88+1,00 inail media)	1.122.713,18	1.202.267,93
	CONTRIBUTI C/ENTE su Rid.Straor.APO 26,628% (23,80+2,828 inail media)	1.056,87	3.473,00
	Contributi su risorse stabili	1.123.770,05	1.205.740,93
	Contributi su economie anno prec. (Certificate dai revisori)	99.528,24	167.505,93
	Contr. Rimini Holding DD.1143/2016 (336,12+1372)	1.708,12	3.937,94
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	209.054,01	158.323,74
cap.4700/4	Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,41%)	10.112,39	10.029,00
cap. 3040/4-10660	Contrib. Comp.Avvocatura (per soccombenza e c/ente 24,709%)	9.919,12	9.882,78
cap.4470	Contrib. Inc. Soccombenza Tributi (24,41%)	3.593,33	
cap. 24330	Contributi su Progettazione (23,80+2,85)=26,65%	31.563,37	29.518,00
	Contributi su risorse variabili	365.478,58	379.197,39
	Riduz.contributi exi art.9 co.2bis Modif.da art.1 co.4-5 Legge 14/2013	0,00	-82.064,08
	TOTALE FONDO x CONTRIBUTI A CARICO ENTE SU SALARIO ACCESSORIO	1.489.248,63	1.502.874,24
	TOTALE GENERALE (Oneri compresi)	6.872.679,11	7.105.615,12
		f.to IL DIRIGENTE	f.to IL DIRIGENTE
		Dott.Marta Dellabartola	Dott.Marta Dellabartola

Calcolo Provvisorio del limite anno 2016

1.130	n.DIPENDENTI in servizio al 1/1/2015	N. DIPENDENTI in servizio al 1/1/2016	1.119,00
1.120	n.DIPENDENTI in servizio al 31/12/2015	-N.DIPENDENTI previsti in servizio al 31/12/16	1.124,00
1.125,00		calcolo % Riduzione=	1.121,50 media
		3,50	
			0,31% Percentuale riduzione

FONDO ART. 14 LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2016		
cap. 2750/1	Quota f.do per il compenso del lavoro straordinario già al netto della quota destinata al personale ex VII e VIII q.f. incaricato di Posizioni Organizzative (Straordinario Fondo 1998=643.915.142-40.387.000 Quota P.O.)=L.603.528.142 - 3% L.18.106.000 relativo	302.345,00
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per A.P.O n. 8 Dipendenti (alla data del 31/12/2004) x25 o 30 ore x costo str.= € 3.969,00 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99 - trattasi della situazione al 31/12/2003-importo cristallizzato	-3.969,00
COMPETENZE LAVORO STRAODINARIO (SENZA Straord.APO)		298.376,00
Riduz.risorse ex art.9 co.2bis D.L.78/2010(no vedi parere aran e DD.1640/2013		0,00
Fondo Lavoro straordinario anno 2016		298.376,00
cap. 2750/4	Contributi carico ente su Euro 302.345	80.508,00
cap.3050/4*	Contributi (23,80%+2,828%) = 26,628% Riduzione lav.straord.per A.P.O n.29 Dipx25 ore destinate x aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99	-1.056,87
Contributi carico ente LAVORO STRAORDINARIO		79.451,13
TOTALE RISORSE fondo lavoro straordinario A.2016 (art.14 Ccnl1/4/99)		377.827,13
totale complessivo cap.2750/1 e 4		382.853,00

RIDUZIONE D.O. Anno 2011 (Criterio Parere aran n.499-15L2 con stesso valore medio Incremento Dotaz.Organica 2007/2008)
(per soppressione posti effettuata nel 2009/2010 con D.G.333-29/9/2009 n.2unità stamp.-DG.144-27/4/2010 n.2u 72.088,56

1130	n. dip.ti in servizio 01/01/2015
1120	n. dip.ti in servizio 31/12/2015
1125	media dip.ti in servizio anno 2015
1119	n. dip.ti in servizio 01/01/2016
1129	n. dip.ti in servizio 31/12/2016
1124	media dip.ti in servizio anno 2016
1	differenza fra le medie anni 2015-2016
0,09	% riduzione dipendenti