

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

ESTRATTO DAL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE

N. : 191 del 15/07/2014

Oggetto : FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2014: COSTITUZIONE DELLE RISORSE VARIABILI DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22 GENNAIO 2004.

L'anno duemilaquattordici, il giorno 15 del mese di Luglio, alle ore 17:00, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
- GNASSI ANDREA	Sindaco	presente
- LISI GLORIA	Vice Sindaco	presente
- BIAGINI ROBERTO	Assessore	assente
- BRASINI GIAN LUCA	Assessore	assente
- IMOLA IRINA	Assessore	presente
- PULINI MASSIMO	Assessore	presente
- ROSSI NADIA	Assessore	presente
- SADEGHOLVAAD JAMIL	Assessore	presente
- VISINTIN SARA	Assessore	assente
-		
-		
-		
-		
-		

Totale presenti n. 6 - Totale assenti n. 3

Presiede GNASSI ANDREA nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE LAURA CHIODARELLI.

OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2014: costituzione delle risorse variabili di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22 gennaio 2004.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio Comunale in data 26 giugno 2014, n. 76 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2014 ed il Bilancio Pluriennale 2014-2016;

RILEVATO che nella perdurante vigenza delle disposizioni dei CCNL, il Legislatore, ha introdotto alcune norme specifiche in materia di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa dirette a contenere la spesa di personale, in particolare:

- art. 9 comma 1 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, a mente del quale "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche non può superare in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti dagli eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni derivanti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni in corso d'anno, fermo restando quanto previsto dall'art. 21, 3° e 4° periodo per progressioni di carriera, maternità, malattia, missioni all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal co. 17, 2° periodo e dall'art. 8, co.14";
- art. 9 comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, a mente del quale: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- art. 9 comma 21 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, a mente del quale: "Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici";

RICHIAMATI:

- gli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004 (CCNL per il quadriennio 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003) in materia di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente;
- l'art. 4, comma 1 del CCNL del 5 ottobre 2001 (CCNL relativo al biennio 2000-2001) avente ad oggetto l'integrazione del fondo di una quota pari all'1,1% Monte salari 1999) e comma 2, avente ad oggetto l'integrazione del fondo degli importi costituenti la retribuzione individuale di anzianità e costituenti assegno ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2000;
- l'art. 4 del CCNL 9 maggio 2006 (CCNL relativo al biennio economico 2004-2005), avente ad oggetto gli incrementi delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;

- gli artt. 6 e 8 del CCNL 11 aprile 2008 (CCNL relativo al biennio economico 2006-2007) avente ad oggetto gli incrementi delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;
- gli artt. 2 e 4 del CCNL 31 luglio 2009 (CCNL relativo biennio 2008-2009), avente ad oggetto gli incrementi di risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;
-

RICHIAMATO l'art.1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n.147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122, nel quale le parole "sino al 31 dicembre 2013" sono state sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014". Al medesimo comma è aggiunto, in fine, il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

RICHIAMATO inoltre l'art.1 comma 457 della legge di stabilità 2014, n.147 del 27/12/2013 in merito ai compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti successivamente abrogato dall'art.9 del D.L.24 giugno 2014, n. 90, che modifica il pagamento dei compensi agli avvocati per le cause vinte con spese compensate e con spese rimborsate dalla parte soccombente;

RILEVATO che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

VISTO l'art.16, comma 5 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito nella legge 15 luglio 2011, n. 111, che consente alle Amministrazioni pubbliche di adottare piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche, diretti a conseguire economie e risparmi aggiuntivi rispetto agli obiettivi già fissati dalla Legge e consente alle medesime Amministrazioni di destinare alla contrattazione integrativa una quota non superiore al 50% delle eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate, da distribuire al personale secondo i criteri di cui all'art. 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO l'art.6 del D.Lgs. 1° agosto 2011, n.141, il quale prevede che la differenziazione in fasce prevista dall'art. 19, commi 2 e 3 e dall' art.31, comma 2 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;

VISTA la circolare n.12 del 15 aprile 2011 del Ministero delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: Applicazione art.9 D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n.122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

VISTA la circolare n.15 del 30 aprile 2014 del Ministero delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2013-rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. N. 165/2001" ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15-Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnica finanziaria, ai

contratti integrativi (art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001);

RICHIAMATO il Kit gestionale dell'Aran condiviso dall'IGOP pubblicato il 28 febbraio 2014, relativo alla Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa e alla Destinazione delle stesse;

DATO ATTO che con determinazione del dirigente della U.O. Gestione economica Risorse umane in data 12 marzo 2014, n.360 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2014, limitatamente alle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 per complessivi Euro 4.108.112,40;

RILEVATO che le risorse Stabili, senza la riduzione in relazione al personale in servizio e senza la riconduzione del Fondo al valore anno 2010, come risulta dai conteggi effettuati nel prospetto allegato A in relazione alle norme contrattuali, ammonta ad **Euro 4.338.833,80**;

PRECISATO che il nuovo CCDI normativo 2013-2015 sottoscritto il 9 agosto 2013, prevede che la Giunta, in sede di costituzione delle risorse variabili, possa definire l'ammontare annuo da destinare a progetti specifici di produttività;

DATO ATTO che fra le risorse variabili soggette al limite e quindi alla riduzione in relazione al personale in servizio di cui all'art.9, co. 2 bis D.L.78/2010 sono inserite :

-le risorse per recupero evasione tributi previste dall'art. 59 comma 1 lett. p) del D. Lgs 446/1997 che per l'anno 2014 ammontano ad Euro **41.434,00**;

- le risorse attribuite con delibera di Giunta Comunale n. 354 del 24/12/2013 e riferite all'estensione del "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché ai servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – Progetto S.U.N. (Progetto sicurezza Urbana) 2013, anche all'anno 2014 e fino al 31/1/2015, con la precisazione che al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Municipale ascritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, per un importo di **Euro 76.074,14**, che già ridotte in relazione al personale in servizio ammontano ad Euro 73.530,00 e riguardano il finanziamento del Progetto SUN per l'anno 2014 da indicare nella costituzione del Fondo 2014 fra le risorse finanziarie dedicate variabili di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada (Imp.13/3280 cap.3050/1); il Progetto SUN con la stessa delibera G.C.354/2013 è stato prolungato al 31 gennaio 2015 e pertanto sono state quantificate le risorse di parte variabile da stanziare sul Fondo 2015 per Euro 6.840,00 al netto degli abbattimenti di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010;

-le risorse variabili art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/99 destinate al corpo della Polizia Municipale, pari ad **Euro 51.730,00** (che già ridotte in relazione al personale in servizio ammontano a totali Euro 50.000,00), riferite ai servizi di repressione dell'abusivismo commerciale nella zona sud di Rimini attribuite con delibera di Giunta Comunale del 10/6/2014 n.149; Tali risorse integrano per Euro 260.000,00 quelle già previste per l'anno 2014 per le attività originariamente previste dal progetto pluriennale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana, e stradale (già approvato con delibera di Giunta Comunale n. 118/2013);

-le risorse relative a compensi avvocatura previsti dall'art.27 del CCNL 14 settembre 2000, sono indicate, in via presuntiva, per **Euro 8.811,58** e tengono conto delle modifiche apportate dall'art.1 comma 457 della legge 147 stabilità 2014 e dall'art.9 del decreto legge 24 giugno 2014, n.90, che già ridotte in

via provvisoria del 3,46% ai sensi dell'art.9 comma 2 bis Dl.78/2010, ammontano ad Euro 8.516,90;

CONSIDERATO inoltre che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni (rispetto del patto di stabilità, rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale), nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti (performance organizzativa e performance individuale), coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 26 novembre 2013, n. 316;

RICHIAMATI gli articoli 15 commi 2, 4 del CCNL 1° aprile 1999 del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali;

DATO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, l'Ente può stanziare sul fondo per la contrattazione integrativa una somma aggiuntiva, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza;
- che la predetta somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità);
- che, ai sensi dell'articolo 15 comma 4 del medesimo CCNL, tali risorse possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- che le predette somme aggiuntive ammontano ad **Euro 294.774,00**;

RILEVATO che in data 26 giugno 2014 è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2014;

RILEVATO altresì che con deliberazione in data odierna sono stati approvati il PEG, il PDO ed il Piano della Performance per l'anno 2014, nell'ambito dei quali verranno individuati gli obiettivi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, cui collegare lo stanziamento delle risorse aggiuntive previste dall'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 citato;

RITENUTO di demandare al Nucleo di Valutazione l'individuazione, tra gli obiettivi presenti nel PEG e nel PDO per l'anno 2014, di quelli che presentano le caratteristiche previste dall'art. 15, comma 4 CCNL 1° aprile 1999 citato, siccome finalizzati al miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, anche in un'ottica di riorganizzazione delle attività e di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse finanziarie e umane disponibili;

RITENUTO altresì che debba essere confermato:

- che le risorse stanziate ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 sono finalizzate a remunerare il personale dipendente in ragione delle prestazioni aggiuntive, tangibili e concretamente idonee a migliorare l'organizzazione nel suo complesso;
- che le predette somme siano rese disponibili a consuntivo dell'anno 2014, siccome connesse ai risultati ottenuti negli obiettivi di PEG e PDO assegnati alle diverse direzioni dell'Ente;

VISTO l'art. 15, comma 5 del CCNL 1 aprile 1999, a mente del quale, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;

DATO ATTO inoltre che:

1. l'ente è dotato, dalla metà degli anni '90, di un sistema di misurazione analitico della produttività del lavoro, la cui metodologia è stata approvata mediante deliberazione della Giunta comunale 19 aprile 1994, n. 711, che consente di pervenire ad un indicatore complessivo di produttività a) dei singoli uffici e, per aggregazioni successive, b) delle unità operative, c) delle strutture dirigenziali e d) dell'ente nel suo complesso;
2. la produttività del lavoro, intesa come la somma dell'attività progettuale e dell'attività routinaria profusa dal personale dipendente, viene rilevata mettendo in rapporto i risultati della produzione con le risorse impiegate per raggiungerli (ore effettivamente lavorate);
3. il predetto rapporto viene valorizzato attraverso un indice denominato Ipe (Indice di produzione effettiva);
4. per effettuare un rapporto tra quantità omogenee, i risultati di produzione sono "omogeneizzati" attraverso l'individuazione di un tempo standard di produzione;
5. in concreto le diverse quantità di risultato ottenute (output) sono moltiplicate per il tempo standard occorrente per "produrre" una unità di output, in modo da determinare un carico di lavoro standard;
6. conseguentemente il carico di lavoro standard rappresenta l'output del processo produttivo espresso attraverso la quantità delle ore lavorate;
7. un Ipe maggiore di 1 indica un risultato di produttività buono (migliore dello standard), mentre un Ipe minore di 1 indica invece un risultato di produttività da migliorare (peggiore dello standard);
8. l'ente è altresì dotato di un sistema di controllo della gestione per rilevare a consuntivo l'output realizzato e la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche;
9. a conclusione di ciascun anno solare tutti i responsabili delle diverse strutture rendicontano tutte le attività routinarie e progettuali realizzate;
10. l'elaborazione mette in rapporto il carico di lavoro dell'anno e le ore effettive di lavoro impiegate nella produzione;
11. da tale elaborazione deriva l'indicatore Ipe (come illustrato nella vigente metodologia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente modificata in ultimo con Deliberazione della Giunta Comunale n. 316 del 26/11/2013);
12. il valore dell'IPE ingloba anche tutte le attività strategiche individuate per l'aumento del fondo ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e 4 del CCNL 1/4/1999;

CONSIDERATO che l'incremento della produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi è quantificabile attraverso il confronto dell'indicatore Ipe dell'anno 2014 rispetto a quello del periodo precedente;

RITENUTO OPPORTUNO stabilire che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 è necessario confrontare l'indice di produzione effettiva dell'anno di riferimento non già soltanto con quello dell'anno precedente, ma con la media degli indici registrati in un periodo temporale più ampio, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità;

PRECISATO che fra gli obiettivi di PDO dell'anno 2014 l'Amministrazione ha individuato uno specifico

obiettivo finalizzato all'aumento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e di ottimizzazione delle risorse umane disponibili;

RITENUTO di individuare, quale target di risultato con riferimento al menzionato obiettivo per l'anno 2014, che l'Ipe registrato nell'anno 2014 evidenzia una variazione percentuale in aumento del medesimo indice pari ad almeno il 4,5% in rapporto al quinquennio precedente;

RITENUTO, pertanto, che sussistono le condizioni previste dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 per l'integrazione delle risorse variabili;

DATO ATTO che le predette risorse aggiuntive potranno essere utilizzate solo a fronte del positivo accertamento di risultati di miglioramento e di potenziamento dei servizi e che l'impiego delle predette risorse sarà subordinato all'esito della verifica, a conclusione dell'anno 2014, dei risultati effettivamente conseguiti e segnatamente dell'aumento di produttività nell'anno 2014 pari ad almeno il 4,5% rispetto alla media del quinquennio precedente;

GIUDICATO congruo un incremento del fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 15, comma 5 citato per un importo pari a **Euro 934.994,90**;

CONSIDERATO che le predette risorse sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di tutto il personale dipendente dell'Ente;

DATO ATTO che l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 è rispettoso dei principi stabiliti nel parere ARAN 499-15L, in quanto:

- le risorse sono previste nel bilancio di previsione;
- le risorse sono previste nel fondo e verranno distribuite al personale solo in cambio di maggiori servizi (nuovi servizi o incremento volumi);
- i risultati sono effettivamente accertabili attraverso l'indicatore di produzione denominato Ipe;
- i risultati appaiono importanti e ad alta intensità di lavoro, in quanto sono correlati alla disponibilità del personale a sostenere un maggior carico di lavoro;
- la quantificazione delle risorse da stanziare viene fatta in base a criteri trasparenti e ragionevoli, quali l'importanza dei risultati attesi, l'impegno aggiuntivo richiesto alle persone, nonché attraverso la valorizzazione di tali prestazioni aggiuntive dovute all'incremento dei volumi e all'attivazione di nuovi servizi (nel caso presente viene effettuato il confronto della produttività dell'anno 2012 rispetto alla produttività dell'anno di riferimento);
- le risorse sono disponibili solo a consuntivo e dopo aver accertato i risultati;

DATO ATTO che per l'anno 2014 l'incentivo di produttività riferito al progetto pluriennale della Direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2013-2016 è finanziabile con le risorse stabili e variabili del fondo del salario accessorio;

DATO ATTO che la riduzione delle risorse stabili e variabili, in relazione ai dipendenti in servizio, prevista dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010, è così provvisoriamente determinata:

n. 1204	Dipendenti in servizio all'1/1/2010	Dipendenti in servizio al 1/1/2014	n. 1133
n. 1163	Dipendenti in servizio al 31/12/2010	-Dipendenti <u>previsti</u> in servizio. al 31/12/2014	n. 1152
Media=1183,50			Media=1142,5
%	Riduzione	=1183,50-1142,5=41	e pertanto 1183,5:100=41::x
		dalla proporzione effettuata risulta quindi una riduzione del 3,46%	

PRECISATO altresì che la sopra indicata riduzione della parte stabile e variabile del fondo per la contrattazione integrativa viene effettuata in base alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato mediante la circolare in data 15 aprile 2011, n. 12 e la circolare in data 2 maggio 2012, n. 16;

PRECISATO che alcune risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) non sono da assoggettare ad abbattimento ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del DL. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 e sono indicate per un ammontare complessivo di Euro 109.836,29 (quantificati provvisoriamente), come segue:

- Euro 9.176,22, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Partecipazioni societarie e Sport in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 11 giugno 2013, n. 724 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati), secondo i criteri per l'applicazione di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136;
- Euro 9.856,07 da corrispondere, al personale che partecipa ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati o controllati, con le modalità definite dall'art.1 comma 4 del CCDI di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2013 firmato il 17 gennaio 2014 le cui somme risultano stanziare sul cap.2230 del Bilancio 2014 denominato "Compensi per partecipazione dei dipendenti comunali ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati";
- Euro 2.000,00, per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 delle code contrattuali 14 settembre 2000;
- Euro 63.857,00 per compensi incentivazione progettazione e pianificazione urbanistica di cui all'art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 e successive modifiche, disponibili sui capitoli 24370-24330 in applicazione degli accordi recepiti dall'amministrazione con delibera Giunta Comunale n. 347/2001 per la Legge 109/94 e succ. modifiche e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art.13 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- Euro 24.947,00 per competenze così specificate: -compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti per Euro 22.538,00 al cap.10660 correlato all'entrata; -soccombenza tributi per Euro 2.409,00 cap. 4430, tali risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati assegnati alla civica avvocatura ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/09/2000 per il personale dipendente e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L.24 giugno 2014, n. 90;

DATO ATTO che il limite del Fondo 2010 su cui calcolare le riduzioni in relazione al personale in servizio previste dall'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010 è quantificato in Euro 5.688.385,83;

PRECISATO che l'importo complessivo del fondo dell'anno 2014 soggetto ai vincoli di cui all'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 ammonta ad Euro 5.746.652,34 e risulta superiore a quello dell'anno 2010;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla riconduzione da Euro 5.746.652,42 ad Euro

5.688.385,83 del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2014 e pertanto risulta necessario provvedere alla riduzione dello stesso di E.58.266,59 come risulta nel prospetto allegato A;

PRECISATO, inoltre, che la riduzione provvisoria delle risorse decentrate anno 2014, prevista dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 per effetto della riduzione del personale in servizio, è stata determinata nella misura del 3,46% come da specifico prospetto sopra indicato ed ammonta a complessivi Euro 196.818,15;

DATO ATTO che la riduzione ammontante ad E. 196.818,15 da effettuare sulle risorse variabili soggette all'abbattimento art. 9 comma 2bis risulta in via provvisoria così ripartita:

- Euro 1.730,00 per il progetto antiabusivismo 2014 personale PM;
- Euro 2.544,14 per il Progetto Sun personale PM;
- Euro 294,68 per gli incentivi 1^ semestre 2014 finanziati dall'Ente, da corrispondere ai legali ai sensi dell'art.27 del CCNL 14.9.2000;
- Euro 192.249,33 per riduzione delle risorse art.15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 riferite all'obiettivo di aumento della produttività del lavoro di tutto il personale dell'Ente misurato attraverso l'IPE;

RITENUTO OPPORTUNO effettuare gli abbattimenti previsti dall'art. 9 comma 2 bis DL78/2010, conseguenti alla riduzione del personale in servizio (Euro 192.249,33) e alla riconduzione del Fondo dell'anno 2010 (Euro 58.266,59), sulle risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99, che saranno destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente, previa certificazione dei risultati effettivamente conseguiti e misurati col sistema IPE, e che pertanto le risorse di cui all'art.15, comma 5 risultano provvisoriamente determinate in **Euro 684.478,98**, derivanti da Euro 934.994,90 per stanziamento proposto per l' art. 15, co. 5, meno (-) Euro 58.266,59 per riconduzione al Fondo 2010, meno (-) Euro192.249,33 per abbattimenti in relazione a personale in servizio;

RILEVATO che l'ammontare delle risorse stabili e variabili (al netto degli abbattimenti) da stanziare nel Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2014 ammonta ad Euro 5.601.403,97 come sotto dettagliato in base agli elementi indicati nella "Tabella A" allegata alla presente deliberazione, predisposta ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 dal dirigente U.O. Gestione Economica Risorse Umane:

Risorse Stabili	Euro 4.338.833,80
Risorse Variabili soggette al limite	Euro 1.407.818,62
Riconduzione al Fondo 2010 ex art.9 co.2 bis D.L.78/2010	Euro - 58.266,59
Riduzione in relazione al personale in servizio art.9, co.2 bis D.L.78/2010	Euro -196.818,15
Risorse Variabili non soggette al limite	<u>Euro 109.836,29</u>
Totale complessivo risorse anno 2014	Euro 5.601.403,97
Totale complessivo contributi Ente 2014	<u>Euro 1.483.909,00</u>

Totale Generale Fondo (Competenze +oneri) Euro **7.085.312,97**

DATO ATTO che l'importo complessivo del Fondo per le risorse decentrate anno 2014 risulta finanziato come segue:

CAP. 3050/1	STANZIAMENTO 2014	Euro 5.340.913,00
CAP. 13300/1	STANZIAMENTO Imp.13/3280	Euro 73.530,00
CAP. 2750/1	STANZIAMENTO 2014	Euro 10.652,00
CAP. 2230	STANZIAMENTO 2014	Euro 9.856,07
CAP. 4700/1	STANZIAMENTO 2014	Euro 41.434,00
CAP. 4430	STANZIAMENTO 2014	Euro 2.409,00
CAP. 10660	STANZIAMENTO 2014	Euro 22.538,00
CAP. 3040/1	STANZIAMENTO 2014	Euro 8.516,90
CAP. 3040/1	STANZIAMENTO 2014	Euro 27.698,00
CAP. 24330	STANZIAMENTO 2014	Euro 43.843,00
CAP. 24370	STANZIAMENTO 2014	<u>Euro 20.014,00</u>
	Totale competenze	Euro 5.601.403,97
CAP. 3050/4	STANZIAMENTO 2014	Euro 1.419.988,00
CAP. 13300/4	STANZIAMENTO Imp.13/3281	Euro 17.907,38
CAP. 2230	STANZIAMENTO 2014	Euro 2.743,93
CAP. 2750/4	STANZIAMENTO 2014	Euro 2.836,00
CAP. 4700/4	STANZIAMENTO 2014	Euro 10.029,00
CAP. 4430	STANZIAMENTO 2014	Euro 590,37
CAP. 3040/4	STANZIAMENTO 2014	Euro 2.095,84
CAP. 3040/4	STANZIAMENTO 2014	Euro 6.264,91
CAP. 10660	STANZIAMENTO 2014	Euro 5.546,15
CAP. 24330	STANZIAMENTO 2014	Euro 10.921,42
CAP. 24370	STANZIAMENTO 2014	<u>Euro 4.986,00</u>
	Totale contributi a carico Ente	Euro 1.483.909,00

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente dell'U.O. Gestione economica delle risorse umane in data 15 luglio 2014, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi;

VISTO il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D.Lgs. 267/2000 espresso dalla D.ssa M. Dellabartola per il responsabile del Servizio Finanziario in data 15 luglio 2014;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/1/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) DI COSTITUIRE, nel rispetto delle norme in materia di riduzione della spesa di cui al D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n.90 e delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, la parte variabile del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2014 integrando e modificando il fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente parte stabile già costituito con determina dirigenziale del 12 marzo 2014, n. 360;

2) DI APPROVARE lo schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2014, predisposto ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 dal dirigente U.O. Gestione Economica Risorse Umane, sotto riepilogo in base al contenuto dell'allegata Tabella A parte integrante del presente atto:

Risorse Stabili	Euro 4.338.833,80
Risorse Variabili soggette al limite	Euro 1.407.818,62
Riconduzione al Fondo 2010 ex art.9 co.2 bis D.L.78/2010	Euro - 58.266,59
Riduzione in relazione al personale in servizio art.9, co,2 bis D.L.78/2010	Euro -196.818,15
Risorse Variabili non soggette al limite	<u>Euro 109.836,29</u>
Totale complessivo risorse anno 2014	Euro 5.601.403,97
Totale complessivo contributi Ente 2014	<u>Euro 1.483.909,00</u>
Totale Generale Fondo (Competenze +oneri)	Euro 7.085.312,97

3) DI PRECISARE che il totale delle risorse stabili, con il presente atto è stato rideterminato in Euro **4.338.833,80** modificando in aumento il precedente importo;

4) DI DETERMINARE in **Euro 1.407.818,62** il Fondo risorse della parte variabile *soggette al limite*, che viene prima ricondotto al 2010 mediante riduzione di Euro 58.266,59 e quindi ridotto in via provvisoria del 3,46% in relazione al personale in servizio ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010, come dimostrato in narrativa ed è composto come segue:

- dalle risorse per recupero evasione tributi previste dall'art. 59 comma 1 lett.p) del D. Lgs 446/1997 che per l'anno 2014 ammontano ad Euro **41.434,00**;
- le risorse attribuite con delibera di Giunta Comunale n. 354 del 24/12/2013 e riferite all'estensione del "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché ai servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – Progetto S.U.N. (Progetto sicurezza Urbana) 2013, anche all'anno 2014 e fino al 31/1/2015, con la precisazione che al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Municipale iscritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, per un importo di **Euro 76.074,14**, che già ridotte in relazione al personale in servizio ammontano ad Euro 73.530,00 e riguardano il finanziamento del Progetto SUN per l'anno 2014 da indicare nella costituzione del Fondo 2014 fra le risorse finanziarie dedicate variabili di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice

della Strada (Imp.13/3280 cap.3050/1); il Progetto SUN con la stessa delibera G.C.354/2013 è stato prolungato al 31 gennaio 2015 e pertanto sono state quantificate le risorse di parte variabile da stanziare sul Fondo 2015 per Euro 6.840,00 al netto degli abbattimenti di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010;

- le risorse variabili art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/99 destinate al corpo della Polizia Municipale, pari ad **Euro 51.730,00** (che già ridotte in relazione al personale in servizio ammontano a totali Euro 50.000,00), riferite ai servizi di repressione dell'abusivismo commerciale nella zona sud di Rimini attribuite con delibera di Giunta Comunale del 10/6/2014 n.149; Tali risorse integrano per Euro 260.000,00 quelle già previste per l'anno 2014 per le attività originariamente previste dal progetto pluriennale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana, e stradale (già approvato con delibera di Giunta Comunale n. 118/2013);
- dalle risorse relative ai compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000, indicate per **Euro 8.811,58**, tenuto conto delle modifiche apportate dall'art.1 comma 457 della legge 147/2013-stabilità 2014 e dall'art. 9 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90; le risorse sono pertanto determinate solo per il 1° semestre e sono provvisoriamente ridotte del 3,46% ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 in relazione al personale in servizio ed ammontano ad Euro 8.516,90;
- dalle risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999 quantificate in Euro **294.774,00**, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza; tale somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità) e che, ai sensi dell'articolo 15 comma 4 del medesimo CCNL, tali risorse possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- dalle risorse di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 pari ad Euro 684.478,98 derivanti dallo stanziamento proposto dall'Amministrazione pari a **Euro 934.994,90**, ridotto di Euro 58.266,59 per riconduzione al Fondo 2010 e di Euro 192.249,33 per gli abbattimenti in relazione a personale in servizio come previsti dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 dettagliati in narrativa e che le predette risorse sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di tutto il personale dipendente dell'Ente;

5) DI DARE ATTO che l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 è rispettoso dei principi stabiliti nel parere ARAN 499-15L, in quanto:

- le risorse sono previste nel bilancio di previsione;
- le risorse sono previste nel fondo e verranno distribuite al personale solo in cambio di maggiori servizi (nuovi servizi o incremento volumi);
- i risultati sono effettivamente accertabili attraverso l'indicatore di produzione denominato Ipe;
- i risultati appaiono importanti e ad alta intensità di lavoro, in quanto sono correlati alla disponibilità del personale a sostenere un maggior carico di lavoro;
- la quantificazione delle risorse da stanziare viene fatta in base a criteri trasparenti e ragionevoli, quali l'importanza dei risultati attesi, l'impegno aggiuntivo richiesto alle persone, nonché attraverso la valorizzazione di tali prestazioni aggiuntive dovute all'incremento dei volumi e

all'attivazione di nuovi servizi (nel caso presente viene effettuato il confronto della produttività dell'anno 2012 rispetto alla produttività dell'anno di riferimento);

- le risorse sono disponibili solo a consuntivo e dopo aver accertato i risultati.
- 6) DI STABILIRE che l'effettiva liquidazione delle somme aggiuntive di cui all'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 possa essere disposta solo previa verifica del rispetto da parte del Comune di Rimini dei parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 7) DI DEMANDARE al Nucleo di valutazione l'individuazione degli obiettivi di PEG/PDO per l'anno 2014 che presentano le caratteristiche previste dall'art.15 comma 4 del CCNL 1/4/1999, siccome finalizzati al miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, anche in un'ottica di riorganizzazione delle attività, di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse finanziarie e umane disponibili;
- 8) DI PRECISARE INOLTRE che alcune risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) non sono soggette al limite previsto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 e sono indicate nel prospetto per un ammontare complessivo di **Euro 109.836,29** (quantificati provvisoriamente), come segue:
- Euro 9.176,22, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Partecipazioni societarie e Sport in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 11 giugno 2013, n. 724 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati), secondo i criteri per l'applicazione di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136;
 - Euro 9.856,07 da corrispondere, al personale che partecipa ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati o controllato, con le modalità definite dall'art. 1 comma 4 del CCDI di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2013 firmato il 17 gennaio 2014 le cui somme risultano stanziare sul cap. 2230 del Bilancio 2014 denominato "Compensi per partecipazione dei dipendenti comunali ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati";
 - Euro 2.000,00, per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 delle code contrattuali 14 settembre 2000;
 - Euro 63.857,00 per compensi incentivazione progettazione e pianificazione urbanistica di cui all'art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 e successive modifiche, disponibili sui capitoli 24370-24330 in applicazione degli accordi recepiti dall'amministrazione con delibera Giunta Comunale n. 347/2001 per la Legge 109/94 e succ. modifiche e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 13 del D.L. 24 giugno 2014, n.90;
 - Euro 24.947,00 per competenze così specificate: -compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti per Euro 22.538,00 al cap.10660 correlato all'entrata; -soccombenza tributi per Euro 2.409,00 al cap. 4430, tali risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati assegnati alla civica avvocatura ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/09/2000 per il personale dipendente e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- 9) DI FORMULARE al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica la direttiva di prevedere

in sede di contrattazione decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2014 la destinazione di uno stanziamento (già al netto degli abbattimenti di cui al D.L. 78/2010) pari a:

- Euro 260.000,00 (di cui Euro 245.000,00 per la categoria C ed Euro 15.000,00 per la categoria D) oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto pluriennale della direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2013-2016 specificamente destinate alle attività dell'anno 2014 originariamente previste dal menzionato progetto approvato con D.G. 188/2013 e successivamente modificato con D.G. 149/2014, a cui dovranno aggiungersi Euro 50.000,00, oltre contributi a carico ente (per il personale di categoria C e D), già al netto degli abbattimenti di cui al D.L. 78/2010, per incentivare le attività riferite alla repressione dell'abusivismo commerciale in spiaggia nell'estate 2014 nella zona sud di Rimini la cui disciplina è stata approvata con D.G. 149/2014;
- Euro 73.530,00 oltre contributi c/ente, già al netto degli abbattimenti di cui al D.L. 78/2010, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni dei cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – denominato “Progetto S.U.N. (Progetto sicurezza urbana) 2013-2014 finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada approvato con D.G.52/2013 e prolungato fino al 31/1/2015 con D.G. 354/2013;

10) DI PRECISARE che per l'anno 2014 il progetto pluriennale della direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2013-2016 è finanziato con le risorse stabili e variabili del fondo per la contrattazione integrativa;

11) DI STABILIRE che gli incentivi di produttività riferiti ai progetti della Polizia Municipale denominati: “Potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale” modificato da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale 149/2014 e “Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - Progetto S.U.N. (Sicurezza Urbana notturna)” modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale 354/2013, vengano liquidati in relazione ai criteri e alle modalità stabiliti dalla Giunta in sede di approvazione dei progetti nonché in base a quelli stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2014;

12) DI DARE ATTO che in sede di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2015 sarà indicato l'ammontare di Euro 6.840,00 per risorse da destinare all'ultima fase del Progetto S.U.N., per il personale della Polizia municipale, che si concluderà nel mese di gennaio 2015 come specificato nel progetto modificato da ultimo con delibera di Giunta Comunale del 24 dicembre 2013, n.354;

13) DI DARE ATTO, che il totale le risorse stabili e variabili costituite con il presente atto ammonta ad Euro **5.601.403,97** delle quali già sono in parte IMPEGNATE come segue:

- **Euro 4.108.112,40 risorse stabili**, mediante la determina dirigenziale n. 360 del 12/03/2014 e atti vari (imp.14/827 di E.10.652,00 sul cap.2750/1 denominato “Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 del DPR633/90:Comp.Lorde”; -E.4.097.460,40 sul cap.3050/1 del bilancio 2014 denominato “Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004” così distinti: con impegni vari effettuati nei mesi di gennaio e febbraio ai sensi dell'art.183 lett.a) Dlgs

267/2000 di E.418.634,18; imp.14/828 di E.2.404.365,82 per il pagamento di progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto art.33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori 00-06 art.6 CCNL 5/1/2001 e indennità direzione Staff; impegni vari di E.35.802,86 effettuati nei mesi di gennaio e febbraio ai sensi dell'art.183 lett.a) Dlgs 267/2000 e imp.14/829 di E.341.913,08 per il pagamento di Retribuzione di Posizione e di Risultato al personale A.P.O. e alte professionalità; imp.14/830 di E.510.500,00 per il pagamento dell'indennità di turno PM, indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità di disagio PM/turno serale, indennità disagio altri servizi, indennità di rischio e maneggio valori; imp.14/831 di E.95.000,00 per il pagamento di specifiche responsabilità art.17 CCNL 1/4/1999 e indennità specifiche responsabilità art.36 CCNL 22/1/2004; impegni vari di E. 13.115,4 complessivi effettuati con appositi atti ed infine imp.14/832 di E.278.129,06 per differenza risorse stabili);

-Euro 9.176,22= risorse variabili relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, assunto con DD.724/2013-imp.14/100 di E.1835,24 e imp.14/102 di E.7.340,98 sul cap.3050/1 del Bilancio 2014;

-Euro 1.332,03 risorse stabili impegnati per il comando di Fuschillo Giuseppe DD.752/2014 imp.14/1381 di E.347,70 ed il Comando di Pepe Laura DD.743/2014 imp.14/1363 di Euro 984,33;

-Euro 73.530,00= risorse variabili relative al "Progetto S.U.N. (Progetto sicurezza urbana) 2013-2014 finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada approvato con D.G.52/2013 e prolungato fino al 31/1/2015 con D.G. 354/2013 (Imp.13/3280 cap.13300/1 del Bilancio 2013);

e di PRENOTARE con il presente provvedimento gli IMPEGNI seguenti:

-Euro 229.389,37 per integrazione risorse stabili suddiviso in E. 201.691,37 (Imp. 14/1803) sul cap.3050/1 del Bilancio 2014 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004 ed E.27.698,00 (Imp. 14/1804) disponibili sul cap.3040/1 del bilancio 2014 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza:competenze";

-Euro 979.252,98 (Imp. 14/1805) *per risorse variabili* art.15 comma 2 (E.294.774,00) e 5 (E.934.994,90-E.58.266,59-E.192.249,33=684.478,98) del CCNL 1/4/99 sul cap.3050/1 del Bilancio 2014 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004;

- Euro **50.000,00** = (Imp. 14/1806) *risorse variabili* per i "Servizi rivolti alla repressione dell' abusivismo commerciale come inserito e approvato nella delibera di Giunta Comunale n.149 del 10 giugno 2014" sulle risorse appositamente stanziato sul cap. 3050/1 del Bilancio 2014 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004;

- Euro **2.000,00** = (Imp. 14/1807) *risorse variabili* relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 delle Code Contrattuali -14/9/2000 al cap.3050/1 del Bilancio 2014 denominato "Fondo risorse decentrate al personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004: Comp.Lorde";

- Euro **9.856,07** = (Imp. 14/1808) *risorse variabili* da corrispondere al personale che partecipa ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati o controllati, sul cap.2230 del Bilancio 2014 denominato "Compensi per partecipazione dei dipendenti comunali ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati";

- Euro **8.516,90** = (Imp. 14/1809) *risorse variabili* per compensi professionali avvocati finanziati dall'Ente per il 1° semestre 2014 al cap. 3040/1 del Bilancio 2014 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza:competenze";

-Euro **2.409,00** = (Imp. 14/1810) *risorse variabili* per soccombenza ufficio tributi al cap .4430 del Bilancio 2014 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'Ente";

- Euro **41.434,00** = (Imp. 14/1811) *risorse variabili* per incentivo recupero evasione tributi al cap .4700/1 del Bilancio 2014 denominato "Incentivo produttività per recupero evasione: Competenze";

-Euro **22.538,00** = (Imp. 14/1812) *risorse variabili* per compensi professionali avvocati finanziati dalla parte soccombente al cap.10.660 del Bilancio 2014 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su

rimborsi spese cause (collegato cap.11500/E)";

- Euro **63.857,00** = *risorse variabili* per incentivi progettazione e pianificazione al cap. 24330 del Bilancio 2014 denominato "Pagamento Incentivo Merloni (cap.11000/E)" per Euro 43.843,00 (Imp. 14/1813) ed al cap. 24370 del Bilancio 2014 denominato "Pagamento Incentivo Merloni Pianificazione Urbanistica (cap.11000/1-Entrata)" per Euro 20.014,00 (Imp. 14/1814) con la precisazione che il competente ufficio della Ragioneria impegnerà le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento delle opere;

14) DI DARE ATTO che l'ammontare complessivo dei contributi a carico Ente per il Fondo risorse decentrate anno 2014 ammonta ad **Euro 1.483.909,00** così suddiviso:

- Euro **1.173.296,45** = per contributi su risorse Stabili (già impegnate per E. 118.128,35 con appositi atti ai sensi dell'art.183 lett. a) Dlgs 267/2000; per E.361,42 già impegnate con DD.743/14 per comando Dott.ssa Pepe Imp.14/1364 di E.272,24 e con DD.752/14 per comando Fuschillo Imp.14/1382 di E.89,18 e infine già impegnate con DD. 360 del 12/3/2014 per E.997.487,39 imp.14/834 sul cap.3050/4) ed in via residuale di prenotare l'impegno con il presente atto per E.57.319,29 (Imp. 14/1815) sulle disponibilità del cap.3050/4 del Bilancio 2014 denominato "Fondo risorse decentrate al personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004: Contributi a carico ente" ;

- Euro **4.927,87** = per contributi su risorse variabili inerenti a compensi da corrispondere ai dipendenti nominati nei consigli di amministrazione di Start Romagna e Asp Valloni e di prenotare l'impegno con il presente atto per E.2.743,93 (Imp. 14/1816) sul cap.2230 del Bilancio 2014 ed infine per contributi relativi a compensi da corrispondere ai dipendenti che svolgono attività per Rimini Holding per l'importo di Euro 2.183,94 già impegnati sul cap.3050/4 con DD.724/13 (imp.14/101 di E.436,78 e imp.14/103 di E.1.747,16);

- Euro **250.772,52**= per contributi su risorse Variabili, già impegnati e pagati per regolarizzazione INAIL per l'importo di Euro.50.624,00 e di prenotare l'impegno con il presente atto per Euro 193.883,61 (Imp. 14/1817) sul cap. 3050/4 come sopra denominato, (compresi i contributi relativi al Progetto antiabusivismo PM approvato con delibera di Giunta Comunale n.149 del 10/6/2014) e per E. 6.264,91 (Imp. 14/1818) sul cap.3040/4 del Bilancio 2014 denominato "Competenze procuratorie ai dirigenti avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL Dirigenza 23/12/99:Contributi";

- Euro **17.907,38**= per contributi su Progetto SUN 2014 già impegnati con D.G.354-24/12/2013 sui residui passivi del Cap.13300/4 (Imp.13/ 3281);

- Euro **10.029,00**= per contributi su Recupero Evasione Tributi di cui E.167,00 per INAIL già impegnati (Imp.14/1546) e di prenotare l'impegno di E.9.862,00 (Imp.14/1819) sul cap.4700/4 del Bilancio 2014 denominato "Incentivo produttività per recupero evasione: Contributi; (Imp. 14/1819)

- Euro **8.232,36**= per contributi a carico Ente, così suddivisi:

1) su compensi avvocatura e soccombenza Tributi di prenotare l'impegno presunto di E.2.095,84 (Imp. 14/1820) per contributi su Compensi Avvocatura dovute all'avvocato Posizione Organizzativa sulle cause vinte-compensate finanziate dall'Ente disponibili sul cap.3040/4 del Bilancio 2014 denominato "Competenze procuratorie ai dirigenti avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL Dirigenza 23/12/99:Contributi";

2) per contributi su Compensi Avvocatura dovuti all'avvocato Posizione Organizzativa sulle cause vinte e rimborsate dalla parte soccombente di prenotare l'impegno presunto di E.5.546,15 (Imp. 14/1821) sul cap.10660 del Bilancio 2014 "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause (collegato cap.11500/E) ;

3) Euro 590,37 (Imp. 14/1822) per contributi relativi alla soccombenza tributi da prenotare l'impegno in via presunta sul cap.4430 del bilancio 2014 denominato "Onorari da riconoscere ai

difensori dell'Ente;

- Euro **15.907,42=** per contributi su Incentivi progettazione e pianificazione per i dipendenti dell'Ente, di prenotare l'impegno presunto di E.10.921,42 (Imp. 14/1823) sulle somme stanziato al cap.24330 del Bilancio 2014 denominato "Pagamento Incentivo Merloni (cap.11000/E)" e di E.4.986,00 (Imp. 14/1824) sulle somme stanziato al cap. 24370 del Bilancio 2014 denominato "Pagamento Incentivo Merloni Pianificazione Urbanistica (cap.11000/I-Entrata)" con la precisazione che il competente ufficio della Ragioneria impegnerà le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento delle opere;

- Euro **2.836,00** per contributi su riduzione straordinario al personale A.P.O, già impegnati con DD.360 del 12/3/2014 sul cap.2750/4 denominato "Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 DPR.633/90" del Bilancio 2014 (- imp.14/833);

15) DI STABILIRE che le risorse variabili inserite ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 dovranno essere corrisposte a tutto il personale dipendente dell'ente, in base alla vigente metodologia di valutazione, solo a consuntivo e previa verifica del raggiungimento degli obiettivi:

- di PEG/PDO indicati in premessa per le risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999;
-di aumento della produttività del lavoro misurata attraverso l'indice di produzione effettiva e opportunamente valorizzata in base al costo medio orario delle ore di lavoro effettivamente risparmiate a seguito dei processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili correlate all'attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti con incremento delle prestazioni del personale in servizio per le risorse di cui all'articolo 15, comma 5 del medesimo CCNL (misurato attraverso il sistema Ipe);

16) DI STABILIRE altresì che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 venga confrontato l'Ipe dell'anno 2014 con l'Ipe medio del quinquennio precedente, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità; la variazione percentuale del medesimo indice (IPE) fra i precitati periodi temporali dovrà evidenziare un incremento delle prestazioni pari ad almeno il 4,5%;

17) DI PRECISARE che fra gli obiettivi di PDO dell'anno 2014 l'Amministrazione ha individuato uno specifico obiettivo di aumento della produttività del lavoro di tutto il personale, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, individuando specifici target di risultato;

18) DI DARE ATTO che le predette risorse aggiuntive sono destinate all'incentivo di produttività di tutto il personale dipendente e potranno essere disponibili:

- previa certificazione del Nucleo di valutazione circa l'effettivo raggiungimento delle finalità sopra elencate, così come previsto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 1° aprile 1999 per le risorse di cui all'articolo 15, comma 2;

- previo raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento desumibile nella relazione sulla performance dell'anno 2014 ed in base alla certificazione del Dirigente competente circa la dimostrazione dell'utilizzo delle somme qui stanziato ai sensi dell'articolo 15, comma 5;

19) DI DARE ATTO, inoltre, che relativamente alla retribuzione individuale di anzianità ed agli assegni ad personam di cui all'art. 4, comma 2 del CCNL 5 ottobre 2001 relativi ai dipendenti cessati dal servizio ed al calcolo di riduzione delle risorse ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L n. 78/2011, i dati sono provvisori e dovranno essere conguagliati sulla base delle cessazioni effettive alla data 31/12/2014;

- 20) DI DARE ATTO che, i dirigenti competenti provvederanno alla liquidazione dei singoli istituti contrattuali nei limiti fissati dalla contrattazione decentrata normativa e nel rispetto della destinazione delle risorse che sarà definita con la stipula del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2014;
- 21) DI DARE ATTO, infine, che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri in ordine alla legittimità del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/1/2013 e in ordine alla copertura finanziaria e alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

Deliberazione di G.C. n. 191 del 15/07/2014

SINDACO

F.to GNASSI ANDREA

SEGRETARIO GENERALE

F.to LAURA CHIODARELLI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione del Dipendente Comunale incaricato dal servizio, attesta che per copia della presente deliberazione e' stata disposta la pubblicazione all'Albo pretorio per 15 giorni dal 24.07.2014.

Rimini li 24.07.2014

SEGRETARIO GENERALE
Laura Chiodarelli

	QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA	FONDO 2014	FONDO 2010
art.14 comma 4	Risparmi derivanti dalla disciplina straordinario art.14, co.4- dall'1/1/00(603.528.142x3%)	9.350,97	9.350,97
art.15 comma 1	FONDO CCNL 01/04/99		
	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione individuale e produttività collettiva - A.1998 - Importo dal 1999 decurtato di €.11.180xinquadramento vigili da 5° a 6°liv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99 Sistema	1.634.173,56	1.634.173,56
lett. a)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	153.939,07
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	136.754,01
lett. c)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 32 CCNL 06/07/95.	0,00	0,00
	Eventuali Risparmi di Gestione art. 3 CCNL 16/07/96 (non determinate).	0,00	0,00
lett. f)	Risparmi derivanti dall'applicazione disciplina art. 2, co 3, D.Lgs. 29/93		
lett. g)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED ai pers. (da Bil.Prev.99,voce1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96)	177.469,37	177.469,37
lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, comma 1 CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).	87.539,44	87.539,44
lett. i)	Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti in organico della qualif.dirigenziale(APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI)	0,00	0,00
lett. j)	0,52%monte sal.'97decorrenza 31/12/99 a valere da1/1/ 00 (47.563.613,000x0,52%)	127.735,69	127.735,69
lett. l)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56	-121.470,56
	Risorse art.14, co.4 e Risorse art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.l)	2.205.491,55	2.205.491,55
cap.2750/1	Risorse per riduz.lavoro straord.APO n.25 unitàx25ore (calcolo allegato)	10.652,00	7.087,00
art.15 comma 5	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007- DG.210/2007)	532.787,00	532.787,00
	Aumento Risorse n.2 unità per acquisizioneServizio da ATO-DG.114/2010=non fatto aumento	0,00	0,00
	Riduz.Risorse n.25stamp.+n.2Partecip.+n.18Op.+n.2 Istr.Tecnici CIMITERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010)- criterio parere aran 499	-72.089,00	-54.344,38
Art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99=L.52.097.603.000)	295.967,84	295.967,84
	Aum.Sal.acces.art.4, comma2, CCNL5/10/2001=(anzianità cessati)	512.666,00	415.000,00
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNL5/10/2001	36.799,10	36.799,10
Art.32 CCNL 22/1/2004	co.1 Incr. 0,62% M.S.2001 (25.804.720x0,62%)	159.989,26	159.989,26
	co.2 Incr. 0,50% M.S.2001 (25.804.720x0,50%)	129.023,60	129.023,60
	co.7 Incr. 0,20% M.S.2001 (25.804.720x0,20%)	51.609,44	51.609,44
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004	49.635,17	49.635,17
art.4 CCNL 9/5/2006	co.1 incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%)-Certific.ragion.su consuntivo 2005	132.803,84	132.803,84
	Aumento val. pos.ec. Art.4 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	50.460,00	50.460,00
art.8 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6-CCNL 11/4/2008 (pagato da istriepi 2008)	41.907,00	41.907,00
	co.2 Incr. 0,60% M.S.2005 (29.521.762x0,60%)	177.131,00	177.131,00
art.2 CCNL31/7/2009	Aumento val. pos.ec. Art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pagato istriepi 2009)	24.000,00	24.000,00
	Totale risorse STABILI	4.338.833,80	4.255.347,42
art.15 co.1	RISORSE VARIABILI -Soggette al Limite		
lett.d)	Risorse art.43 Legge 449/97)		8.537,17
	ECONOMIE LAV.STRODINARIO		40.000,00
cap.4700/1	51/2011 circ.Rqs16/2012	41.434,00	
art.15 co.2 (da cert.co.4)	Dall'1/4/99(1,2% M.S.'97=24.564.556)escl.Dir.solo se il Bilancio ha dispon.e capacità spesa	294.774,00	294.774,00
cap.13300/1 imp.13/.....	Progetto "Sun" anno 2014 P.M. art.208 cds (D.G.354-24/12/2013) al lordo abbatt.3,46%	76.074,14	
	Progetto antiabusivismo 2014 pers.PM (D.G.n.149-10/6/14) al lordo abbatt.3,46%	51.730,00	
cap.3040/1	comp.avvocatura art.27 CCNL - Finanz.Ente (Parere Rag.Gen.-ARAN)	8.811,58	
art.15 co.5 (da cert.co.4)	Potenziamento e Miglioramento servizi	934.994,90	1.075.914,58
	Parziale RISORSE VARIABILI	1.407.818,62	1.419.225,75
cap.3050/1-cap.2750/1	Parziale risorse variabili e stabili	5.746.652,42	5.674.573,17
	RICONDUZIONE al FONDO 2010 ex-art.9 co 2bis DL78/2010	5.688.385,83	5.688.386,00
	Riduzione 3,46% per cessaz.2010/2014 (art.9,co.2bis DL78/2010)	-196.818,15	
	Totale risorse stabili e variabili già abbattute	5.491.567,68	
lett. k)	RISORSE CHE SPEC.DISP.IZ.LEGGE FINALIZZ.A INC.PERS.ART.17.- Risorse non soggette al limite		
cap.3050/1 lett.d)	Risorse art.43 Legge 449/97 (Partecipazioni DD.724-11/6/2013)	9.176,22	18.708,00
cap.2230	START ROMAGNA incarico in CDA 9.000 annui e ASP Valloni E.150x24 sedute=Tot.12600 con oneri	9.856,07	
cap.3050	Incentivo messi notificatori art.54 code 14/9/2000	2.000,00	41.434,00
24330-24370	Competenze incentivo progettazione art.92 Dlgs163/2006 anno 2014	63.857,00	140.528,00
4430-10660	Comp.profess.Avvocati (cap.10660 E.22538)- Soccombenza Tributi (cap.4430 E.2409)	24.947,00	20.916,00
	TOTALE 2014 COMPRESSE risorse specifiche disposizioni di Legge	5.601.403,97	5.896.159,17
	economie anni precedenti	0,00	250.000,00
			6.146.159,17
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse stabili x 27,28031%(23,80+2,88+0,60031 INAIL Medio)	1.173.296,45	1.128.601,22
	Contr.X Rimini Holding DD.724-11/6/13 (23,80%+0,404inail)+ Start Romagna e asp.2014	4.927,87	
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	250.772,52	380.050,63
cap.13300/4 imp.13/3281	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Var. PROGETTO SUN (E.80.378 ad importo= res. Cap.13300/4)	17.907,38	59.500,00
	Parziale Contributi	1.446.904,22	1.568.151,85
cap.4700/4	Contributi su rec.evasione Tributi (41434*24,214%)	10.029,00	10.071,00
3040 /4-4430-10660	Contributi comp.Avvocatura e soccombenza (23,80+1,11)=24,911% e 24,507% Tributi	8.232,36	5.085,00
24330-24370	Contributi su Merloni(23,80+1,11)=24,911%	15.907,42	34.851,00
cap.2750/4	Contributi 24,704%su riduz. Straod. APO	2.836,00	11.632,00
	TOTALE FONDO x CONTRIBUTI A CARICO ENTE SU SALARIO ACCESSORIO	1.483.909,00	1.629.790,85
	TOTALE GENERALE (Oneri compresi)	7.085.312,97	7.775.950,02

f.to IL DIRIGENTE
Dott.Marta Dellabartola

NB: La circ.16/2012 relativa al conto annuale ha precisato che occorre rispettare un doppio vincolo: 1) che la spesa 2014 sia inferiore al 2010; 2) comunque deve essere effettuato l'abbattimento in relazione alla media del personale in servizio nel 2010 e nel 2014.

FONDO ART. 14 LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2014		
cap. 2750/1	personale ex VII e VIII q.f incaricato di Posizioni Organizzative (Straordinario Fondo 1998= 643.915.142-40.387.000 Quota P.O.)=L.603.528.142-L.18.106.000 relativo	302.345,00
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per A.P.O n.23 Dipx25 ore costo str. = € 11300 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15.co.1 lett.a) CCNL 1/4/99	-10.652,00
	COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO (SENZA Straord.APO)	291.693,00
	Riduz.risorse ex art.9 co.2bis D.L.78/2010(no vedi parere aran e DD.1640/2013	0,00
	Fondo Lavoro straordinario anno 2013 (provvisorio con dec.4,86%)	291.693,00
cap. 2750/4	Contributi carico ente- su E.288.200= (E. 302.345- decurtazione E.14.145)	80.508,00
cap.3050/4*	Contributi (23,80%+ 2,828%)= 26,628% x Riduzione lav.straord.per A.P.O n.23 Dipx25 ore destinata aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15.co.1 lett.a) CCNL 1/4/99	-2.836,00
	Contributi carico ente LAVORO STRAORDINARIO	77.672,00
	TOTALE RISORSE fondo lavoro straordinario A.2014 (art.14 Ccnl1/4/99)	369.365,00

totale complessivo cap.2750/1

382.853,00

RIDUZIONE D.O. Anno 2011 (Criterio Parere aran n.499-15L2 con stesso valore medio Incremento Dotaz.Organica 2007/2008)

(per soppressione posti effettuata nel 2009/2010 con D.G.333-29/9/2009 n.2 unità stamp.-DG.144-27/4/2010 n.2u Partecip. CC.51-6/5/2010 n.18 oper.cimitero e DG.403-14/12/2010 n.2 istrutt.) n.24 posti x valore medio 3.003,69= (3.424206,80 Fondo risorse stab

72.088,56

Calcolo Provvisorio

1.204 n.DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	N. DIPENDENTI in servizio al 1/1/2014	1.133,00
1.163 n.DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010 -N.DIPENDENTI previsti in servizio al 31/12/14		1.152,00 con 6 assunz.PO
1.183,50	calcolo % Riduzione=	1.142,50 media
	41,00	
		3,46% Percentuale riduzione

calcolo del limite anno 2014

RISORSE NON SOGGETTE A.2010	TOTALE Fondo risorse stabili e Variabili 2010	6.146.159,00
	economie lavoro straordinario	-40.000,00
	Risorse art.43 Legge 449/97 (Partecipazioni)	-8.537,17
	Compensi Istat	-18.708,00
	INCENTIVI progettazione ART.92 CO.5 e 6 Dlgs163/2006	-140.528,00
	Comp.Avvocatura-soccomb.Tributi e Legali (cap.3040-10660-4430)	0,00
	economie anni prec.	-250.000,00
	Importo su cui calcolare le riduzioni 2013 art.9 co.2 bis DL78/2010	5.688.385,83
	RIDUZIONE in relazione al personale in servizio per a.2014=3,46%	196.818,15
	Importo ridotto	5.491.567,68
RISORSE NON SOGGETTE A.2014	Risorse art.43 Legge 449/97 (Partecipazioni DD.724-11/6/2013)	9.176,22
	START ROMAGNA incarico in CDA 9.000 annui e ASP Valloni E.150x24 sedute=Tot.12600 con oneri	9.856,07
	Incentivo messi notificatori art.54 code 14/9/2000	2.000,00
	Competenze incentivo progettazione art.92 Dlgs163/2006 anno 2014	63.857,00
	Comp.profess.Avvocati (cap.10660 E.22538)- Soccombenza Tributi (cap.4430 E.2409)	24.947,00
	LIMITE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO 2014	5.601.403,97