

OGGETTO: Costituzione del Fondo per le Risorse decentrate stabili Anno 2013 relativo al Personale dipendente del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

### **IL DIRIGENTE U.O.GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE**

RICHIAMATO il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di G.C. n. 215 del 7/08/2012, nonché la delega e l'assegnazione delle Risorse attinenti al Centro di Responsabilità n. 57 U.O. Gestione Economica delle Risorse Umane;

VISTO il comma 3, art.163 del Dlgs 267/2000 che autorizza l'esercizio provvisorio;

RILEVATO che per l'anno 2013, nelle more dell'approvazione del bilancio preventivo, si considera lo stanziamento previsto sui capitoli 3050/1 e 4 del bilancio pluriennale 2012-2014;

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RILEVATO che nella perdurante vigenza delle disposizioni dei CCNL, il Legislatore, ha introdotto alcune norme specifiche in materia di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa dirette a contenere la spesa di personale, in particolare:

1. art.9 comma 1 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n.122, a mente del quale "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche non può superare in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti dagli eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni derivanti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo restando quanto previsto comma 21, 3° e 4° periodo per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal co. 17, 2° periodo e dall'art.8, co.14";
2. art. 9 comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n.122, a mente del quale: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
3. art. 9 comma 21 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n.122, a mente del quale: "Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici";

VISTO l'art.6 bis D.Lgs.30 marzo 2001 n.165, come introdotto dall'art.22-comma 2 della legge 18 giugno 2009, n.69 in merito all'obbligo di riduzione dei fondi della contrattazione in caso di soppressione o riduzione di servizi;

VISTO l'art. 16, comma 5 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito nella legge 15 luglio 2011, n. 111, che consente alle Amministrazioni pubbliche di adottare piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di

semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche, diretti a conseguire economie e risparmi aggiuntivi rispetto agli obiettivi già fissati dalla Legge e consente alle medesime Amministrazioni di destinare alla contrattazione integrativa una quota non superiore al 50% delle eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate, da distribuire al personale secondo i criteri di cui all'art. 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 1° agosto 2011, n. 141, il quale prevede che la differenziazione in fasce prevista dagli art. 19, commi 2 e 3 e 31, comma 2 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;

VISTA la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 2012 del Ministero delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: Applicazione art.9 D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n.122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

VISTA la circolare n.16 del 2 maggio 2012 del Ministero delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto:"Il Conto Annuale 2011-rilevazione prevista dal titolo V del D,Lgs. N. 165/2001" ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15- Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnica finanziaria, ai contratti integrativi (art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001);

#### RICHIAMATO:

- il CCNL del 22 gennaio 2004 (*Contratto collettivo nazionale del lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003*) in particolare gli articoli 31 e 32 che attengono alla costituzione del fondo per le risorse decentrate e loro integrazione e incremento stabile delle dotazioni organiche;

-il CCNL del 5 ottobre 2001- Comparto Regioni e autonomie locali biennio 2000-2001 per quanto concerne l'integrazione delle risorse art.4, comma 1 (incremento 1,1% Monte salari 1999) e comma 2 per salario anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2000;

- l'art.4 del CCNL 9 maggio 2006 – Comparto Regioni e autonomie locali biennio 2004-2005, relativo agli incrementi di risorse decentrate di cui all'art.31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22/1/2004;

- l'art.6 e 8 del CCNL 11 aprile 2008 - Comparto Regioni e autonomie locali biennio 2006-2007, relativo agli incrementi di risorse decentrate di cui all'art.31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22/1/2004;

- l'art.2 e 4 del CCNL 31 luglio 2009 Comparto Regioni e autonomie locali biennio 2008-2009, relativo agli incrementi di risorse decentrate di cui all'art.31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22/1/2004;

CONSIDERATO che l'ammontare complessivo delle risorse per riduzione 3% lavoro straordinario di cui all' art.14 comma 4 e delle risorse art.15 comma 1 lett. a), b), c), f), g), h), i), j), l) del CCNL 1/4/99 ammonta ad €.2.205.491,55;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art.15 comma 1 lett. a) le risorse relative al lavoro straordinario già destinate al personale incaricato di A.P.O per l'anno 2013 (n. 25 unità x 25 ore pari a complessivi €. 11.300,00) devono essere inserite fra le risorse stabili del Fondo in oggetto (disponibili sul cap.2750/1);

DATO ATTO che si conferma il valore complessivo di €.532.787,00 relativo al calcolo dei maggiori oneri per Ampliamento Dotazione Organica, in osservanza alle indicazioni del parere

ARAN 499-15L2 in relazione alle modalità di incremento delle risorse stabili come effettuato con D.D. n.543 del 6/4/2011;

DATO ATTO che si conferma la riduzione di €72.089,00 del Fondo per le risorse decentrate stabili effettuata nell' anno 2011 ai sensi dell'art.6 bis del Dlgs 30 marzo 2001, n.165 per n.24 unità sopresse, precisando che la riduzione delle risorse è stata effettuata utilizzando lo stesso criterio di calcolo (PARERE aran 499-15L) già adottato per l'incremento delle risorse stabili in sede di incremento dotazione organica anno 2008(vedi DD.1161- 24/11/2011);

DATO ATTO che sono confermate le risorse di €.295.967,84 ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 5/10/2001;

DATO ATTO inoltre che il valore dell'anzianità e assegni ad personam del personale cessato di cui all'art.4, co.2 del CCNL 5 ottobre 2001, è stato quantificato in €.499.500,00 e calcolato in relazione alle cessazioni conosciute al 05/02/2013;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 2 comma 2 del CCNL 31/7/2009, dell'art.6 del CCNL 11/4/2008, dell'art.2 comma 2 del CCNL 9/5/2006, dell'art.29, comma 2 del CCNL 22/1/2004 e dell'art.1, comma 2 del CCNL 5/10/2001, si è provveduto ad integrare il fondo del differenziale di posizione economica per gli importi indicati in Tabella A;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 32 commi 1, 2 e 7 del CCNL 22 gennaio 2004 è stato effettuato l'incremento di risorse decentrate in relazione al monte salari anno 2001 e nel rispetto delle condizioni previste dal comma 3 dello stesso art.32 per gli importi indicati in Tabella A;

DATO ATTO che sono stati inseriti gli incrementi di risorse previsti dall'art.4, comma 1 del CCNL 9/5/2006 per E.132.803,84 (incremento 0,5% monte salari 2003) e dall'art.8 comma 2 del CCNL 11/4/2008 per E.177.131,00 (incremento 0,60% monte salari 2005);

RICHIAMATO il prospetto tecnico di costituzione del Fondo per il finanziamento delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività, di cui agli artt.31 e 32 del CCNL 22/1/2004, predisposto dal dirigente U.O. Gestione economica risorse umane (Tabella A):

RILEVATO che il Fondo RISORSE STABILI risulta quantificato ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, per l'anno 2013 pari a complessivi € 4.326.315,80, e viene ricondotto come 1° limite all'importo delle risorse stabili anno 2010 pari ad Euro 4.255.347,42 e come 2° limite è ridotto del 4,86%, cioè di € 206.809,88 per la decurtazione di cui all'art.9 comma 2 bis. del DL 78/2010 ed in base alle indicazioni della circolare n. 12 del 15 aprile 2011 Ministero dell' Economia e delle Finanze in merito al personale cessato nell'anno 2013. Il Fondo risorse stabili viene costituito per complessivi E. 4.048.537,54 più oneri riflessi a carico Ente.

La riduzione relativa ai dipendenti in servizio (art.9 comma 2bis DL78/2010) è così provvisoriamente determinata:

<b>n.1204</b>	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2013	<b>n.1112</b>
<b>n.1163</b>	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2013	<b>n.1140</b>
<b>media=1183,50</b>			<b>media=1126,00</b>

% Riduzione=  $(1183,50-1126,00=57,50$  pertanto  $1183,5:100=57,50:x$  riduz.4,86%  
oppure **Fondo 2013 rispetto al Fondo 2010  $(1183,50:100=1126:x)$  =95,14%**

DATO ATTO che le risorse per competenze e contributi a carico Ente sono previste sul Bilancio provvisorio 2013, in relazione al bilancio pluriennale 2012-2014, come segue:

quanto ad. E.4.037.237,54 sul cap.3050/1 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/204: Competenze Lorde;

quanto ad. E.1.101.370,70 sul cap.3050/4 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/204: Contributi Ente;

quanto ad. E.11.300,00 sul cap.2750/1 denominato " Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 DPR.633/90: Comp.Lorde";

quanto ad. E.3.009,00 sul cap.2750/4 denominato "Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 DPR.633/90: Contr. Carico Ente";

VISTO il CCDI anno 2012 relativo al personale dipendente firmato il 19 luglio 2012, come autorizzato con delibera Giunta comunale n.197 del 17 luglio 2012, con il quale le risorse stabili, costituite ammontano ad E.4.070.239,81 e quelle destinate ai vari istituti contrattuali di parte stabile ammontano ad Euro 3.960.976,74 così dettagliate:

-E.2.816.300,00= per il pagamento delle Progressioni orizzontali già attribuite fino al 1/1/2010, Indennità di comparto art.33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, Indennità aggiuntiva educatori 00-01 art.6 CCNL 5/1/2001 e indennità direzione staff;

- E.361.576,74,00= per il pagamento della Retribuzione di posizione e di Risultato per le A.P.O. e le Alte professionalità;

- E.698.600,00= per il pagamento dell' indennità di turno PM, indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità di disagio PM (compreso il turno serale), indennità PM Turno 1/7, indennità disagio altri servizi, indennità di rischio e indennità maneggio valori;

- E. 84.500,00= per il pagamento delle specifiche responsabilità art.17 CCNL 1/4/1999 e indennità specifiche responsabilità art.36 CCNL 22 gennaio 2004;

RITENUTO di dover costituire il Fondo per le Risorse decentrate Anno 2013 relativo al personale dipendente, limitatamente alle Risorse Stabili in applicazione alle norme contrattuali e di legge sopra indicate;

DATO ATTO che con successivo provvedimento della Giunta Comunale, potranno essere stanziati le risorse variabili di cui all'art.15 commi 2-3 e 5 del CCNL 1 aprile 1999, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

per quanto sopra esposto:

#### DETERMINA

1) DI COSTITUIRE per E.4.048.537,54, in base alle motivazioni espresse in narrativa, il Fondo limitatamente alle Risorse Decentrate STABILI Anno 2013, per i dipendenti appartenenti al comparto Regioni e autonomie Locali, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1/04/1999, integrato e modificato dai CCNL successivi ed in particolare dagli artt.31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e dall'art.4 del CCNL 9 maggio 2006, dall'art.8 CCNL 11/4/2008 e dall'art.2 e 4 del CCNL 31/7/2009, come dettagliato nel Prospetto Tecnico (allegato TABELLA A) parte integrante della presente determinazione;

2) DI DARE ATTO che con successivo provvedimento della Giunta Comunale, potranno essere stanziati le risorse variabili di cui all'art.15 commi 2-3 e 5 del CCNL 1 aprile 1999, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

3)DI DARE ATTO che gli istituti contrattuali pagati con le risorse stabili, ((Progressioni orizzontali Indennità di comparto art.33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, Indennità aggiuntiva educatori 00-01 art.6 CCNL 5/1/2001 e indennità direzione staff, il Salario Accessorio di cui agli artt. 5 e 6 del DPR 333/90 e succ. integrazioni (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità e Maneggio Valori), le specifiche responsabilità art.17 CCNL 1/4/1999, le specifiche responsabilità art.36 CCNL 22 gennaio 2004 e la Retribuzione di posizione e di Risultato per le A.P.O. e le Alte professionalità), nelle more dell'approvazione del contratto decentrato anno 2013 possono essere impegnate e pagate nei limiti fissati dal contratto decentrato integrativo anno 2012;

4) DI IMPEGNARE le risorse stabili costituite con il presente atto per E.4.048.537,54 nel rispetto della destinazione effettuata con il contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2012 ed in relazione ai limiti di cui al Bilancio Pluriennale 2012-2014, come segue:

-E. 11.300,00 sul cap. 2750/1 denominato "Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 DPR.633/90: Comp.Lorde"

-E. 4.037.237,54 per il salario accessorio sotto specificato sul cap.3050/1 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/204: Competenze Lorde con il seguente dettaglio:

a) E. 2.816.300,00 meno E.213.184,88 già impegnati=E.2.603.115,12 per il pagamento delle Progressioni orizzontali già attribuite fino al 1/1/2010, Indennità di comparto art.33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, Indennità aggiuntiva educatori 00-01 art.6 CCNL 5/1/2001 e indennità direzione staff;

b) E. 361.576,74 meno E.18.786,81 già impegnati =E.342.789,93 per il pagamento della Retribuzione di posizione e di Risultato per le A.P.O. e le Alte professionalità;

c) E. 698.600,00= per il pagamento dell' indennità di turno PM, indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità di disagio PM (compreso il turno serale), indennità PM Turno 1/7, indennità disagio altri servizi, indennità di rischio e indennità maneggio valori;

d) E. 84.500,00= per il pagamento delle specifiche responsabilità art.17 CCNL 1/4/1999 e indennità specifiche responsabilità art.36 CCNL 22 gennaio 2004;

e) E. 76.260,80= che corrisponde alla differenza fra il fondo risorse stabili costituito con il presente atto al cap.3050/1 pari ad E.4.037.237,54 e l'importo della destinazione delle risorse stabili effettuata in sede di stipula del CCDI dipendenti anno 2012 pari ad E3.960.976,74 ;

5) DI IMPEGNARE i contributi a carico ente relativi alle risorse stabili costituite con il presente atto per un ammontare di E.1.104.379,70, nel rispetto della destinazione effettuata con il contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2012 ed in relazione ai limiti di cui al Bilancio Pluriennale 2012-2014, come segue:

-E.3.009,00 sul cap. 2750/4 denominato "Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 DPR.633/90: Contributi a carico Ente;

-E.1.101.370,70 meno E.59.967,48 già impegnati =E.1.041.403,22 per contributi salario accessorio inerente alle risorse stabili, sul cap.3050/4 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/204: Contributi a carico Ente;

6) DI DARE ATTO che la spesa in oggetto, con carattere obbligatorio, è assunta in conformità a quanto disposto dal comma 3 dell'art.163 del D.Lgs.267/2000;

7) DI DARE ATTO che con separato provvedimento, ai sensi dell'articolo 184 del D.Lgs. n. 267/2000, si provvederà mensilmente al pagamento, mediante liquidazione dirigenziale, delle spettanze dovute al personale dipendente per le causali specificate al punto 3 lett.a), lett.b) della presente determina; inoltre, sulla base di dettagliate liquidazioni dei dirigenti appartenenti ai vari servizi e nel rispetto della destinazione del contratto decentrato integrativo del personale dipendente relativo all'anno 2012, si provvederà al pagamento del salario accessorio di cui al punto 3) lett.c), lett. d);

IL DIRIGENTE  
Dott. Marta Dellabartola

=====

PARERI – IMPEGNI – ESECUTIVITA' –

Attestazione di conformità alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune.

Il Segretario Generale  
f.to Chiodarelli dott.ssa Laura

Rimini, 22/02/2013

---

IMPEGNO	n.605	su Cap. 2750/1	del Bilancio	2013	per	€.	11300,00
IMPEGNO	n.606	su Cap. 3050/1	del Bilancio	2013	per	€.	2.603.115,12
IMPEGNO	n.607	su Cap. 3050/1	del Bilancio	2013	per	€..	342.789,93
IMPEGNO	n.608	su Cap. 3050/1	del Bilancio	2013	per	€.	698.600,00
IMPEGNO	n.609	su Cap. 3050/1	del Bilancio	2013	per	€.	84.500,00
IMPEGNO	n.610	su Cap. 3050/1	del Bilancio	2013	per	€.	76.260,80
IMPEGNO	n.611	su Cap. 2750/4	del Bilancio	2013	per	€.	3.009,00
IMPEGNO	n.612	su Cap. 3050/4	del Bilancio	2013	per	€.	1.041.403,22

---

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151-4° comma D.Lgs.267/2000.

Il Dirigente  
IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
f.to Vandi Dott.ssa Gianna

Rimini, 15/02/2013

(DATA ESECUTIVITA')

---

	QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA	FONDO 2013	FONDO 2010
art.14 comma 4	Risparmi derivanti dalla disciplina straordinario art.14, co.4- dall'1/1/00(603.528.142x3%)	9.350,97	9.350,97
art.15 comma 1	<b>FONDO CCNL 01/04/99</b>		
	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione individuale e produttività collettiva - A.1998 - <b>Importo dal 1999 decurtato di C.11.180xinquadrimento vigili da 5ª a 6ª liv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99 Sistema</b>	1.634.173,56	1.634.173,56
lett. a)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	153.939,07
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	136.754,01
lett. c)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 32 CCNL 06/07/95.	0,00	0,00
	Eventuali Risparmi di Gestione art. 3 CCNL 16/07/96 (non determinate).	0,00	0,00
lett. f)	Risparmi derivanti dall'applicazione disciplina art. 2, co 3, D.Lgs. 29/93		
lett. g)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al pers. (da Bil.Prev.99, voce1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96 )	177.469,37	177.469,37
lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, comma CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).	87.539,44	87.539,44
lett. i)	Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti in organico della qualif.dirigenziale( <b>APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI</b> )	0,00	0,00
lett. j)	0,52%monte sal.'97decorrenza 31/12/99 a valere dal1/1/ 00 (47.563.613.000x0,52%)	127.735,69	127.735,69
lett. l)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56	-121.470,56
	<b>Risorse art.14, co.4 e Risorse art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.l)</b>	<b>2.205.491,55</b>	<b>2.205.491,55</b>
cap.2750/1	Risorse per riduz.lavoro straord.APO n.25 unitax25ore (calcolo allegato)	<b>11.300,00</b>	<b>7.087,00</b>
art.15 comma 5	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007- DG.210/2007) Riduz.Risorse n.2Stamp.+n.2Partecip.+n.18Op.+n.2 Istr.Tecnici CIMITERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010)- criterio parere aran 499	532.787,00	532.787,00
Art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNLS/10/2001 (1,1%M.t.s.'99=L.52.097.603.000)	-72.089,00	-54.344,38
	Aum.Sal.access.art.4, comma2, CCNLS/10/2001=(anzianità cessati)	295.967,84	295.967,84
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNLS/10/2001	36.799,10	36.799,10
Art.32 CCNL 22/1/2004	co.1 Incr. 0,62% M.S.2001 (25.804.720x0,62%)	159.989,26	159.989,26
	co.2 Incr. 0,50% M.S.2001 (25.804.720x0,50%)	129.023,60	129.023,60
	co.7 Incr. 0,20% M.S.2001 (25.804.720x0,20%)	51.609,44	51.609,44
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004	49.635,17	49.635,17
art.4 CCNL 9/5/2006	co.1 incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%) -Certific.ragion.su consuntivo 2005	132.803,84	132.803,84
	Aumento val. pos.ec. Art.4 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	50.460,00	50.460,00
art.8 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6-CCNL 11/4/2008 (pagato da pistriepi 2008)	41.907,00	41.907,00
	co.2 Incr. 0,60% M.S.2005 (29.521.762x0,60%)	177.131,00	177.131,00
art.2 CCNL31/7/2009	Aumento val. pos.ec. Art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pagato pistriepi 2009)	24.000,00	24.000,00
	parziale RISORSE STABILI	<b>4.326.315,80</b>	<b>4.255.347,42</b>
	Fondo risorse stabili (Ricondotto come anno 2010 vedi pag.129 Circ.M.e.f.16/2012)	<b>4.255.347,42</b>	
	Riduz.4,86% per cess.2010/2013 (art.9,co.2bis DL78/2010 -Criterio circ.12/11 M.e.f.)	<b>-206.809,88</b>	
	<b>Totale risorse STABILI</b>	<b>4.048.537,54</b>	<b>4.255.347,42</b>
art.15 co.1	<b>QUOTA VARIABILE ED EVENTUALE</b>		
lett.d)	Risorse art.43 Legge 449/97 (Partecipazioni DD.941-21/6/2010)		<b>8.537,17</b>
	Uff.Concorsi x Valloni-DD.161-2012 // // // Econ Lav.straod.anno 2010		<b>40.000,00</b>
lett.n)	Solo CCAA.		
cap.4700/1	Recupero Evasione Tributi (Dlgs446/9, art.59,co5 lett.p)-Corte C.s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012		<b>294.774,00</b>
art.15 co.2 (da certico.4)	Dall'1/4/99(1,2% M.S.'97=24.564.556)escl.Dir.solo se il Bilancio ha dispon.e capacità spesa		<b>1.075.914,58</b>
art.15 co.5 (da cert.co.4)	Potenziamento e Miglioramento servizi		<b>1.419.225,75</b>
	<b>Parziale RISORSE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>	<b>1.419.225,75</b>
	Riduz.4,94% per cess.2010/2013 (art.9,co.2bis DL78/2010 -Criterio circ.12/11 M.e.f.)	<b>0,00</b>	
	Economie derivanti da risparmi di spesa	<b>0,00</b>	
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>	
cap.3050/1-cap.2750/1	<b>Parziale risorse variabili e stabili</b>	<b>4.048.537,54</b>	<b>5.674.573,00</b>
lett. k)	<b>RISORSE CHE SPEC.DISPOSIZ.LEGGE FINALIZZ.A INC.PERS.ART.17.</b>		
cap.9020	Incentivi ISTAT (Correlato al cap.10660/E di E.3.000)		<b>18.708,00</b>
cap. 9090/1	Censimento popolazione ISTAT (cap. 11040/E) // // // // // Per 2010 recupero evas.tributi		41.434,00
cap.24330-24370-24380	Competenze incentivo progettazione art.92 Dlgs163/2006 anno 2012		<b>140.528,00</b>
3040/1-4430-10660	Comp.Avvocatura e soccombenza Tributi e Legali		<b>20.916,00</b>
	<b>TOTALE 2012 COMPRESO risorse specifiche disposizioni di Legge</b>	<b>4.048.537,54</b>	<b>5.896.159,00</b>
	economie anni prec.		<b>250.000,00</b>
			<b>6.146.159,00</b>
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse stabili x 27,28031%(23,80+2,88+0,60031 INAIL Medio)	1.101.370,70	1.128.601,22
	Contributi su Risorse Rimini Holding x gest.operativa DD.941-21/6/2010 ( contr.24,40597%)	0,00	
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	0,00	380.050,63
CAP.3050/4 Residui 2010	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili ( E.140.000 imp.)x 24,5%		59.500,00
	<b>Parziale Contributi ( cap.3050/4 xE.1300.061 e res.cap.3050/4 x E.62.973,10)</b>	<b>1.101.370,70</b>	<b>1.568.151,85</b>
cap.9020-9090/4	Contributi su Risorse da specifiche leggi( Incentivi ISTAT e Censimento)=23,80%(CORR.CAP.10660/E e 11040/E)		
cap.4700/4	Contributi su rec.evasione Tributi (41434*24,80%)		10.071,00
3040 /4-4430-10660	Contributi comp.Avvocatura e soccombenza (23,80+1,11)=24,911% e24,507% Tributi		5.085,00
cap.24330-24370-24380	Contributi su Merloni(23,80+1,11)=24,911%	0,00	34.851,00
cap.2750/4	Contributi 24,704%su riduz. Straod. APO	3.009,00	11.632,00
	<b>TOTALE FONDO x CONTRIBUTI A CARICO ENTE SU SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>1.104.379,70</b>	<b>1.629.790,85</b>
	<b>TOTALE GENERALE (oneri compresi)</b>	<b>5.152.917,23</b>	<b>7.775.949,85</b>

IL DIRIGENTE U.O.Gest.Econ.Risorse Umane  
Dott.Marta Dellabartola

NB: La circ.16/2012 relativa al conto annuale na precisato che occorre rispettare un doppio vincolo: 1) che la spesa 2013 sia inferiore al 2010; 2) comunque deve essere effettuato l'abbattimento in relazione alla media del personale in servizio nel 2010 e nel 2013

FONDO ART. 14 LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2013		
cap. 2750/1 stanz.	personale ex VII e VIII q.f incaricato di Posizioni Organizzative ( Straordinario Fondo 1998= 643.915.142-40.387.000 Quota P.O.)=L.603.528.142-L.18.106.000 relativo	302.345,00
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per aumento <b>Produttività</b> -Salvo cong.a fine anno	
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per A.P.O e alte professionalità n.25 Dipx25 ore, ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99 =Carlini R-Bartolucci D.- Bronzetti E.-Cangini A:- Gabellini F-Gambini A.-Maracci M.-Monetti-Moni-Oliva S.-Piscaglia G.- Pozzi F.- Rabitti - Angelini F.-Spadazzi-Tamagnini -Righetti- Salvatori -Spazi- Manduchi e Caprili fino 31/1/13-Zannoni-Iett.b) Fabbri E.-Bucci M.Rita e Zangari F.	-11.300,00
	<b>COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>291.045,00</b>
cap.2750/1 ridotto	riduzione fondo ex art.9 co 2 Bis DL78/2010 in relazione al personale in servizio del 4,86%	<b>276.900,00</b>
cap. 2750/4	Contributi carico ente-	73.733,00
cap.3050/4*	Contr.su riduz. Straordinario per <b>Produttività</b> - Salvo verif. Fine anno	
cap.3050/4*	Contributi (23,80%+ 2,828%)= <b>26,628%</b> xRiduzione lav.straord.per A.P.O n.25 Dipx25 ore x 14,92 = €. 9325 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99=	3.009,00
	<b>TOTALE RISORSE Fondo lavoro straord.art.14 ccnl.1/4/99</b>	<b>350.633,00</b>

**RIDUZIONE D.O. Anno 2011 (Criterio Parere aran n.499-1512 con stesso valore medio Incremento Dotaz.Organica 2007/2008)**

(per soppressione posti effettuata nel 2009/2010 con D.G.333-29/9/2009 n.2unità stamp.-DG.144-27/4/2010 n.2u Partecip. CC.51-

**72.088,56**

**n.1204**                      DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010                      DIPENDENTI in servizio al 1/1/2013                      **n.1112**

**n.1163**                      DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010                      DIPENDENTI in servizio al 31/12/2013                      **n.1140** con 6 assunz.PO  
**media = 1183,50**                      % Riduzione= (1183,50-1126=57,50 e cioè 1183,5:100=57,50:x - riduz. 4,86%)                      **media= 1126**