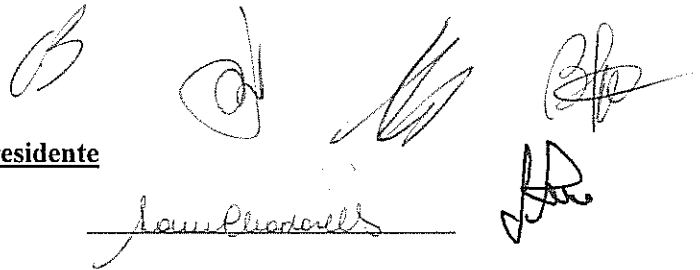


Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2013.

Premesso che:

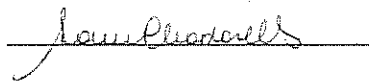
- in data 19 dicembre 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2013;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 10 gennaio 2014 ha rilasciato il prescritto parere previsto ai sensi dell'articolo 4 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 e dell'articolo 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- la Giunta comunale con propria deliberazione del 14 gennaio 2014, n. 3, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2013;

In data 17 gennaio 2014, presso la Residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e, al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2013, nel testo già firmato in data 19 dicembre 2013, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.



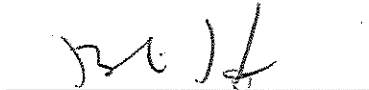
Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli



Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. (BIANCHI ALFREDO)



R.S.U. (CARROZZO MIRCA)



R.S.U. BALDUCCI SANTA



R.S.U. (VILLANI ANTONIO)



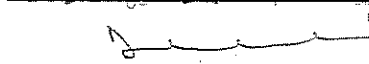
R.S.U. (SILVIA GAVIOLI)



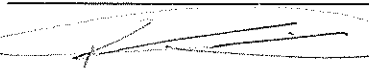
R.S.U. (ROBERTO DEL BIANCO)



R.S.U. (DELLA MALCHINIS DANIELE)



R.S.U. (VITALI CILIPRIANO)

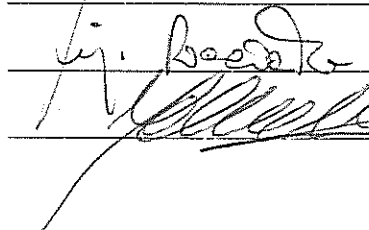


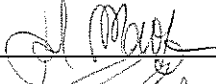

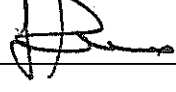
R.S.U. (RICCIO LORENZO)



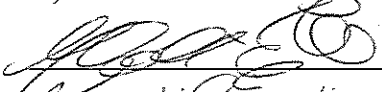

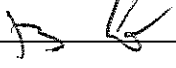
R.S.U. (ROSMANINO FULVIO)





R.S.U.	(GIOVANNINO MAVER)	
R.S.U.	(FRANCISCA CESTAC)	
R.S.U.	(SEBASTIANO RANICIA)	
R.S.U.	()	
R.S.U.	()	
R.S.U.	()	

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P.	(ELISABETTA VORZOLI)	
CISL F. P.	(GIUSEPPE BERNARDI)	
UIL F.P.L.	(BIANCHI ALFREDO)	
Di.C.C.A.P.	()	

Con riferimento alla disciplina legislativa, contrattuale e agli atti assunti in materia di costituzione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, le risorse decentrate sono destinate secondo il disposto dell'articolo 1.

Art. 1

1. L'importo complessivo del fondo è destinato a ciascuna voce di salario accessorio secondo gli importi previsti specificamente nella tabella "B" allegata.

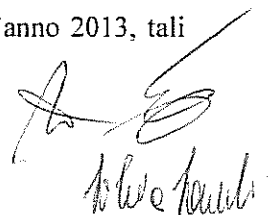
2. La ripartizione e destinazione garantisce la corresponsione del trattamento economico nei limiti e nelle modalità contrattualmente previste in sede nazionale e in sede decentrata per: indennità di comparto; retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità; progressione economica interna alla categoria (somme necessarie per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2013); incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente; incentivo di produttività relativo al progetto SUN 2013 finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada; incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del corpo della Polizia Municipale; indennità di direzione e staff; indennità educatori asilo nido art. 31 CCNL 14/9/2000 e indennità aggiuntiva educatori 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001 (scuola materna e asilo nido); indennità di maneggio valori, rischio, turno, reperibilità, disagio; incentivo ISTAT; incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs. 446/1997; incentivo per la progettazione e pianificazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006; incentivo avvocatura e soccombenza per uffici tributi e legale, incentivo notificazione atti di cui all'art. 54 CCNL 14 settembre 2000; incentivi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 CCNL 1/4/1999 e art. 36 CCNL 22/1/2004.

3. Le parti prendono atto dei servizi di pronta reperibilità già operativi presso l'ente così come individuati nella nota del Segretario Generale protocollo n. 0178963 del 30 settembre 2013.

4. Le eventuali somme aggiuntive scaturenti dall'applicazione della disciplina riferita all'articolo 43 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997, come specificato dall'articolo 4, comma 4, del CCNL 5 ottobre 2001, sono utilizzate in base ai criteri approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 18 marzo 2003. L'Amministrazione si impegna ad incentivare l'utilizzo di questo strumento.

In base a quanto previsto dall'articolo 4, ultimo comma, del CCDI sottoscritto in data 9 agosto 2013, le eventuali risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 4, comma 4, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito nella Legge 7 agosto 2012, n. 135, integrano i fondi del salario accessorio del personale dipendente, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1° aprile 1999. Per l'anno 2013, tali

RDB



blue hand

risorse confluiscono nelle somme destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività e vengono corrisposte integralmente a tale titolo al personale che partecipa ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati o controllati in deroga a quanto previsto dall'articolo 4, comma 19, ultimo periodo, del CCDI normativo sottoscritto il 9 agosto 2013. Anche gli incentivi di cui all'articolo 4, comma 4 del D.L. 95/2012, soggiacciono alle disposizioni di cui all'articolo 4 comma 18 del vigente CCDI normativo in ordine alla riduzione riferita all'incentivo di produttività ordinaria, nonché a quanto previsto dall'articolo 11 comma 5 del medesimo CCDI normativo in ordine alla correlazione fra gli incentivi specifici e la retribuzione tabellare annua.

5. Le parti si danno reciprocamente atto che nella costituzione del fondo delle risorse decentrate il salario di anzianità è stato calcolato in via previsionale, in base alle effettive cessazioni del personale determinatesi alla data di costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2013, quantificate in Euro 499.500,00, come risulta dalla tabella A allegata alla deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 23/07/2013. A conclusione dell'anno 2013, tale importo potrà subire delle modifiche in relazione alle effettive ulteriori cessazioni che eventualmente si verificheranno. Anche le eventuali economie del lavoro straordinario saranno quantificate a conclusione dei pagamenti relativi all'anno 2013.

6. Per l'anno 2013 la distribuzione delle risorse accessorie destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente, comprensive di tutte le economie residuanti dopo il pagamento delle voci stipendiali fisse e delle indennità connesse a particolari situazioni lavorative disciplinate dal presente accordo, avverrà secondo la disciplina adottata dall'ente con deliberazione di Giunta Comunale del 26 novembre 2013, n. 316 a seguito dell'entrata in vigore del CCDI normativo adeguato al disposto di cui all'articolo 65 del D.Lgs. n. 150/2009. Il progetto di produttività relativo al potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del corpo della polizia municipale, definito dalla Giunta in sede di costituzione delle risorse decentrate, verrà liquidato a seguito del raggiungimento degli obiettivi prefissati e in base ai criteri stabiliti nella precitata D.G. 188/2013 e, come per l'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito alla progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente, a conclusione del ciclo di gestione della performance dell'anno 2013 ovvero a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione. Si dà atto di quanto previsto dall'articolo 4 comma 16 del CCDI normativo sottoscritto il 9 agosto 2013 e pertanto l'abbattimento sull'incentivo al merito e all'incremento di produttività (ordinario), riferito alla quota della performance organizzativa, non si applica per l'anno 2013.

7. Le risorse destinate all'indennità di disagio indicate nella tabella "B" sono già adeguate alla disciplina dettata dal vigente CCDI normativo per il personale dipendente. Eventuali importi corrisposti al personale, in base al sistema previgente, per lo svolgimento di attività disagiate e riferiti all'anno

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten notes: Alene bank, RDB

Handwritten signatures and initials: AC, B/B, B, 13, A

2013, saranno conguagliati con le liquidazioni della medesima indennità riferita alle mensilità future o con la liquidazione dell'incentivo di produttività ordinaria o quello riferito a progetti specifici.

8. Le parti recepiscono e fanno i propri i contenuti stabiliti al punto 2 c) del dispositivo della deliberazione di Giunta Comunale 5 novembre 2013 n. 290 inerente al trattamento economico accessorio da riconoscere alla figura del Capo di Gabinetto del Sindaco.

9. Nell'allegata tabella "B" nella colonna "risorse stabili 2013" è indicata la somma necessaria per finanziare le progressioni economiche attribuite fino all'1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2013, escluso quindi il personale cessato ovvero il personale transitato in altra categoria, il cui ammontare rimane disponibile per le risorse decentrate stabili.

10. Tenuto conto della sospensione a fini economici per il triennio 2011 – 2013 delle progressioni economiche orizzontali prevista dall'articolo 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010, le parti danno atto che per l'anno 2013 non vengono stanziati risorse per finanziare ulteriori progressioni economiche orizzontali.

11. Per i dipendenti in distacco sindacale dell'intero orario di lavoro: a) l'incentivo previsto dall'articolo 17, comma 2, lettera "a" del CCNL 1° aprile 1999 e successive modificazioni e integrazioni è attribuito, in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004, nella misura pari alla media del medesimo incentivo effettivamente liquidato ai dipendenti inquadrati nella stessa categoria; b) la partecipazione alla progressione economica interna alla categoria in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004 è consentita, fermi i requisiti posseduti e accertati in modo coerente con i dipendenti che prestano servizio, con l'attribuzione della valutazione pari alla media delle valutazioni effettivamente conseguite dai dipendenti di tutte le categorie contrattuali di inquadramento della medesima direzione.

12. Le risorse decentrate variabili sono integrate con le risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999 per l'importo massimo previsto dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 pari a Euro 294.774,00 e sono destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente. Esse potranno essere rese disponibili solo a seguito del preventivo e positivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o del nucleo di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. La Giunta Comunale, con propria deliberazione del 23 luglio 2013 n. 188, ha demandato al Nucleo di valutazione l'individuazione di specifici obiettivi di PEG e PDO dell'anno 2013 ritenuti meritevoli dell'aumento del fondo di parte

di loro firma

RDB

variabile ai sensi dell'articolo 15 commi 2 e 4 del CCNL 1/4/1999, vincolando l'utilizzo delle predette somme alla effettiva realizzazione degli stessi.

13. Le risorse decentrate variabili sono costituite con la previsione di una somma, pari a Euro 934.994,90 (al lordo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010), da utilizzare a fronte di risultati di miglioramento e potenziamento dei servizi, ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999, il cui impiego è subordinato all'esito della verifica, riferita all'anno 2013, dei risultati effettivamente conseguiti, come meglio illustrati nella deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 23/07/2013. Detta somma, al netto della riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, sarà assegnata a tutto il personale dipendente che ha positivamente collaborato al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente.

14. Le parti, in attuazione delle disposizioni dettate dall'articolo 4, comma 13, 2° periodo del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013, stabiliscono di destinare una somma pari a € 25.000,00, per compensare i dipendenti impegnati nel conseguimento di obiettivi riferiti a specifici progetti altamente innovativi o di produzione particolarmente impegnativa. I predetti progetti da incentivare verranno individuati dal dirigente competente in materia di Organizzazione, in relazione alla normativa in essere, alla rilevanza degli stessi nell'ambito degli obiettivi del programma di mandato, agli obiettivi di PEG/PDO o all'attività ordinaria, all'impatto che il progetto ha sull'organizzazione, sull'utenza e/o sulla collettività, nonché all'eventuale vantaggio economico per l'Ente. La scelta dovrà essere comunicata anche alle rappresentanze sindacali. Tali risorse sono previste distintamente nella tabella "B" alla voce "incentivo obiettivo annuale".

15. Le ulteriori risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo delle risorse decentrate del personale dipendente ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1/4/1999, sono state quantificate in via previsionale in Euro 227.299,00 e risultano suddivise come segue: quanto ad Euro 2.423,00 per incentivi ISTAT, Euro 41.434,00 per recupero evasione tributi D.Lgs. n. 446/97, art. 59, comma 1 lett. p), Euro 142.015,00 per l'incentivo di cui al D.Lgs. 163/2006 (cd. Incentivo Merloni), Euro 41.427,00 per compensi avvocatura, soccombenza per ufficio legale e tributi e saranno ripartite secondo le modalità e i criteri previsti nei rispettivi regolamenti e CCDI in vigore presso l'Ente. Eventuali scostamenti che si dovessero manifestare rispetto alle somme indicate, non comporteranno una modifica del presente contratto, in quanto trattasi di risorse che hanno una destinazione vincolata, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera g) del CCNL 1/4/1999 e, come tali, verranno corrisposte ai beneficiari in base alle relative discipline, nel rispetto dei vincoli normativi in materia di contenimento delle spese di personale. Le parti convengono che tali risorse siano fin da ora integrate delle somme che dovessero confluire nel fondo per la contrattazione integrativa, secondo quanto stabilito al precedente punto 4).

Alvio Lamberti

RDB

B

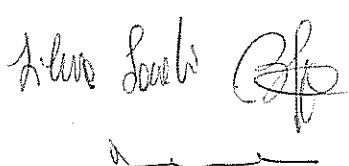
B G A

16. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A" risultano rispettose del principio di riduzione del fondo previsto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 calcolato in via previsionale in base alle assunzioni e cessazioni programmate fino alla chiusura dell'anno. Pertanto tale importo potrà subire delle modifiche in relazione alle effettive cessazioni e assunzioni che si verificheranno nell'anno 2013.

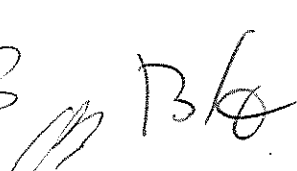
17. Il presente CCDI di destinazione delle risorse economiche accessorie recepisce ed assorbe i contenuti del CCDI stralcio sottoscritto in via definitiva il 18/04/2013 limitato alla destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2013 per finanziare la produttività specifica, spettante al personale a tempo indeterminato appartenente al Corpo della polizia Municipale con profilo caratteristico, partecipe del potenziamento dei servizi di controllo connessi alla sicurezza urbana e stradale, nonché dei servizi notturni, c.d. progetto "S.U.N. 2013", approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 26 febbraio 2013, n. 52 e finanziato dai proventi di cui all'articolo 208 del C.D.S. I compensi individuali di produttività riferiti al presente progetto saranno liquidati:

- in relazione all'apporto qualitativo e quantitativo di ciascun componente il gruppo di lavoro e in relazione al raggiungimento dei risultati complessivamente attesi, così come indicati nel progetto;
- a conclusione dei due step, previsti per il 31 luglio e il 31 dicembre p.v., previa relazione dettagliata del Comandante del Corpo della Polizia Municipale indicante i risultati complessivamente conseguiti. La produttività sarà liquidabile nella sua interezza nel caso in cui si raggiunga almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Qualora il raggiungimento degli obiettivi, nei diversi step, sia compreso fra il 70 e l'89,99% dei risultati attesi, il compenso individuale per tutto il personale coinvolto nel progetto sarà proporzionalmente ridotto. Nel caso in cui non si raggiunga almeno il 70% dei risultati attesi, non potrà essere erogato alcun compenso. Il costo massimo liquidabile per un servizio notturno svolto dal gruppo di lavoro standard (5 operatori, di cui 3 di categoria C che operano su strada, e uno di categoria C che opera nella centrale radio, coadiuvati da un dipendente di categoria D) non può superare, in caso di positivo raggiungimento degli obiettivi, euro 360,00. Gli indicatori di risultato indicati nel progetto allegato alla D.G. 52/2013 saranno riadeguati nel caso in cui, per ragioni non imputabili al gruppo di lavoro, il numero dei servizi notturni effettuati su ordine del Comandante fosse inferiore a quello preventivato in sede di approvazione del progetto.

L'ammontare destinato al predetto progetto risulta indicato nella tabella "B". Le somme non utilizzate nell'esercizio finanziario per parziale raggiungimento dei risultati complessivamente attesi, o per l'eventuale sospensione del progetto per volontà dell'Ente, saranno acquisite al bilancio dell'Ente. Le parti convengono che gli eventuali potenziamenti del progetto, ovvero le eventuali estensioni temporali ad anni successivi al 2013 che dovessero essere disposte dalla Giunta in epoca successiva alla stipula



RDB



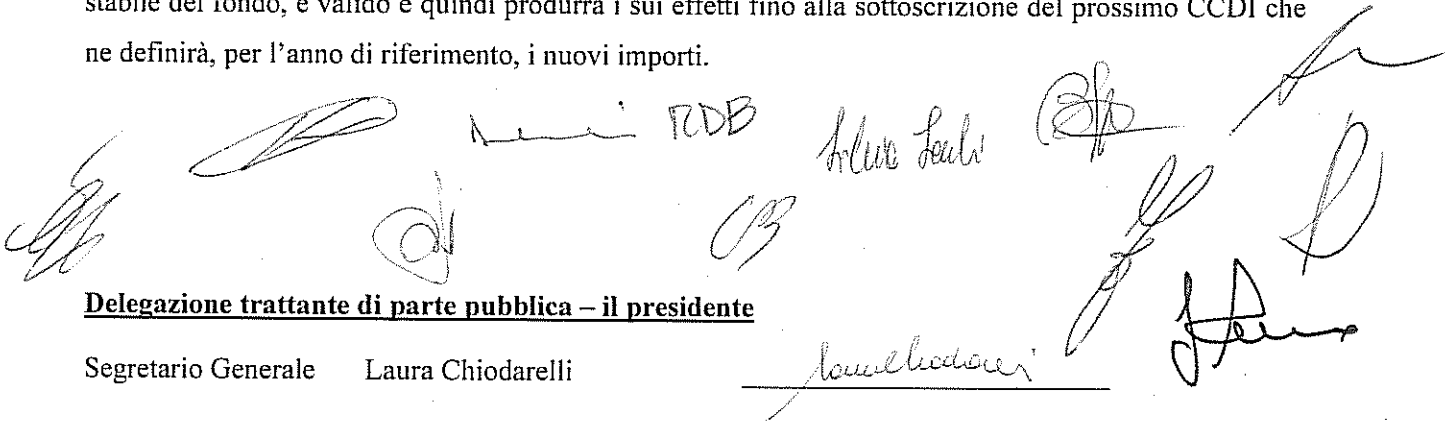
del presente accordo, siano finanziati con le risorse economiche di cui all'articolo 208 del Codice della strada. Le eventuali integrazioni al fondo dell'anno 2013 riferite al predetto progetto (S.U.N. 2013) saranno destinate al medesimo incentivo di produttività del gruppo di lavoro coinvolto e liquidate con le stesse modalità riferite allo stanziamento originario.

18. L'incentivo di produttività a favore dei messi notificatori di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000 è quantificato in via previsionale e solo con la definizione degli incassi dell'anno di riferimento sarà quantificato l'ammontare preciso e ridefinito il fondo dell'anno 2013. La liquidazione avverrà in base ai criteri e principi stabiliti nel CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013.

19. Le somme non utilizzate nell'esercizio finanziario 2013 sono conservate e portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, secondo il disposto dell'art. 31 comma 5 del CCNL 22/01/2004.

20. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A" potranno subire modifiche in relazione alle effettive condizioni di costituzione e che tali modifiche saranno portate a conoscenza delle rappresentanze sindacali. Le eventuali modifiche della costituzione del fondo che non sono collegate ad una destinazione vincolata avranno effetto esclusivamente sulla quota relativa all'incentivo al merito ed all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente.


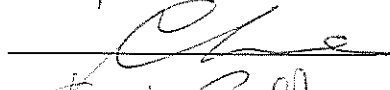

21. Il presente contratto decentrato integrativo, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio aventi carattere di certezza e continuità finanziati con la parte stabile del fondo, è valido e quindi produrrà i suoi effetti fino alla sottoscrizione del prossimo CCDI che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

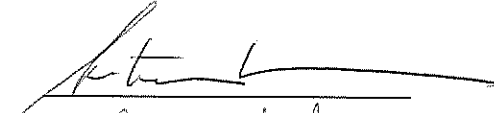

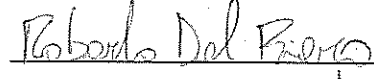

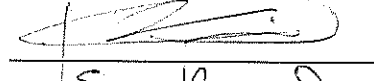


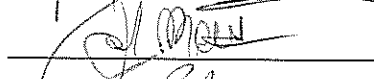




Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

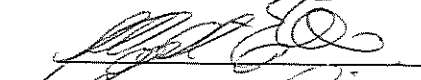
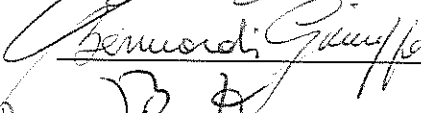
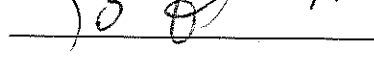
Segretario Generale Laura Chiodarelli

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.	(D. AMICI ALPHEO)	
R.S.U.	(CARROZZO KIRCA)	
R.S.U.	(BALDUCCI SANTA)	

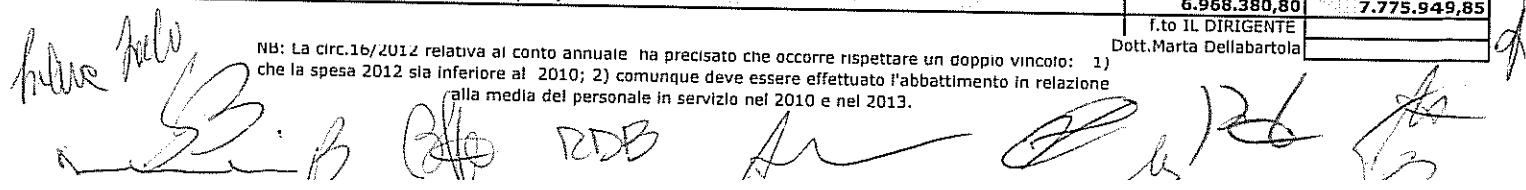
R.S.U.	(VILLANI ANTONIO)	
R.S.U.	(SAVIOLI SILVIA)	
R.S.U.	(ROBERTO DEL BIANCO)	
R.S.U.	(DELLA MARCHINA DANIELE)	
R.S.U.	(VITTI CRISTIANO)	
R.S.U.	(PIRELLA LUDOVICO)	
R.S.U.	GIANFRANCO FILIADORO	
R.S.U.	(GIORGIO MARRAS)	
R.S.U.	(BARONCA CARMINE)	
R.S.U.	(SERASTIANI RANIERO)	
R.S.U.	()	_____
R.S.U.	()	_____
R.S.U.	()	_____

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P.	(ELEAZIO MORELLI)	
CISL F. P.	(GIUSEPPE BERNARDI)	
UIL F.P.L.	(DINAMENI ALFREDO)	
Di.C.C.A.P.	()	_____

		FONDO 2013	FONDO 2010
art.14 comma 4	Risparmi derivanti dalla disciplina straordinario art.14, co.4- dall'1/1/00(603.528.142x3%)		
art.15 comma 1	FONDO CCNL 01/04/99	9.350,97	9.350,97
lett. a)	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione individuale e produttività collettiva - A.1998 -Importo dal 1999 decurtato di €11.180xinquadrimento vigili da 5ª a 6ª liv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99 Sistema	1.634.173,56	1.634.173,56
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	153.939,07
lett. c)	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	136.754,01
lett. f)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 32 CCNL 06/07/95.	0,00	0,00
lett. g)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 3 CCNL 16/07/96 (non determinate).	0,00	0,00
lett. h)	Risparmi derivanti dall'applic.disciplina art. 2, co 3, D.Lgs. 29/93		
lett. i)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al pers. (da Bil.Prev.99,voce1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96)	177.469,37	177.469,37
lett. j)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, comr CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).	87.539,44	87.539,44
lett. l)	Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti in organico della qualif.dirigenziale(APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI)	0,00	0,00
lett. m)	0,52%monte sal.'97decorrenza 31/12/99 a valere da1/1/ 00 (47.563.613.000x0,52%)	127.735,69	127.735,69
lett. n)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56	-121.470,56
cap.2750/1	Risorse art.14, co.4 e Risorse art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.l)	2.205.491,55	2.205.491,55
art.15 comma 5	Risorse per riduz.lavoro straord.APO n.25 unitàx25ore (calcolo allegato)	11.300,00	7.087,00
	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007- DG.210/2007)	532.787,00	532.787,00
	Aumento Risorse n.2 unità per acquisizioneServizio da ATO-DG.114/2010=non fatto aumento	0,00	0,00
	Riduz.Risorse n.2Stamp.+n.2Partecip.+n.18Op.+n.2 Istr.Tecnici CIMITERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010)- criterio parere aran 499	-72.089,00	-54.344,38
Art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99=L.52.097.603.000)	295.967,84	295.967,84
	Aum.Sal.acces.art.4, comma2, CCNL5/10/2001=(anzianità cessati)	499.500,00	415.000,00
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNL5/10/2001	36.799,10	36.799,10
Art.32 CCNL 22/1/2004	co.1 Incr. 0,62% M.S.2001 (25.804.720x0,62%)	159.989,26	159.989,26
	co.2 Incr. 0,50% M.S.2001 (25.804.720x0,50%)	129.023,60	129.023,60
	co.7 Incr. 0,20% M.S.2001 (25.804.720x0,20%)	51.609,44	51.609,44
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004	49.635,17	49.635,17
art.4 CCNL 9/5/2006	co,1 Incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%)=Certific.ragion.su consuntivo 2005	132.803,84	132.803,84
	Aumento val. pos.ec. Art.4 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	50.460,00	50.460,00
art.8 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6-CCNL 11/4/2008 (pagato da pistriepi 2008)	41.907,00	41.907,00
	co.2 Incr. 0,60% M.S.2005 (29.521.762x0,60%)	177.131,00	177.131,00
art.2 CCNL31/7/2009	Aumento val. pos.ec. Art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pagato pistriepi 2009)	24.000,00	24.000,00
	parziale: RISORSE STABILI	4.326.315,80	4.255.347,42
	Fondo risorse stabili (Ricondotto come anno 2010 vedi pag.129 Circ.M.e.f.16/2012)	4.255.347,42	
	Riduz.4,86% per cess.2010/2013 (art.9,co.2bis DL.78/2010 -Criterio circ.12/11 M.e.f.)	-206.809,88	
	Totale risorse STABILI	4.048.537,54	4.255.347,42
art.15 co.1	QUOTA VARIABILE ED EVENTUALE		
lett.d)	Risorse art.43 Legge 449/97 (Partecipazioni DD.724-11/6/2013)	9.176,22	8.537,17
cap.2400	////// Econ Lav.straod.anno 2010	0,00	40.000,00
cap.4700/1	Incentivo messi notificatori art.54 code 14/9/2000	1.500,00	
art.15 co.2 (da cert.co.4)	Recupero Evasione Tributi (Dlgs446/97, art.59, co 1 lett.p)-Corte C.s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	
cap.3050/1-Imp.12/3244	Dall'1/4/99(1,2% M.S.'97=24.564.556)escl.Dir.solo se il Bilancio ha dispon.e capacità spesa	294.774,00	294.774,00
art.15 co.5 (da cert.co.4)	Progetto "Sun" anno 2013 P.M. art.208 cds (D.G.52-26/2/13) già abbattuto 4,86% provv.	53.278,40	
	Potenziamento e Miglioramento servizi (E.50.000 cap.2400 IVC)	934.994,90	1.075.914,58
	Parziale RISORSE VARIABILI	1.335.157,52	1.419.225,75
	Riduz.4,86% per cess.2010/2013 (art.9,co.2bis DL.78/2010 -Criterio circ.12/11 M.e.f.)	-64.888,66	
	Economie derivanti da risparmi di spesa	0,00	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	1.270.268,86	
cap.3050/1-cap.2750/1	Parziale risorse variabili e stabili	5.318.806,40	5.674.573,00
lett. k)	RISORSE CHE SPEC.DISPOSIZ.LEGGE FINALIZZ.A INC.PERS.ART.17.		
cap.9020	Incentivi ISTAT (Correlato al cap.10660/E di E.3.000)	2.423,00	18.708,00
24330-24370-24380-24400	////// Per 2010 recupero evas.tributi		41.434,00
3040/1-4430-10660	Competenze incentivo progettazione art.92 Dlgs163/2006 anno 2013	142.015,00	140.528,00
	Comp.Avvocatura e soccombenza Tributi e Legali (cap.10660-cap.3040/1-cap.4430)	41.427,00	20.916,00
	TOTALE 2013 COMPRESSE risorse specifiche disposizioni di Legge	5.504.671,40	5.896.159,00
	economie anni prec.		250.000,00
			6.146.159,00
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse stabili x 27,28031%(23,80+2,88+0,60031 INAIL Medio)	1.101.370,70	1.128.601,22
	Contributi su Risorse Riminal Holding x gest.operativa DD.724-11/6/13 (contr.23,80%)	2.183,94	
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	287.514,36	380.050,63
CAP.3050/4 Residui 2012	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Var. prog.SUN (E.53.278,40x 24,8%)	13.213,04	59.500,00
	Parziale Contributi	1.404.282,04	1.568.151,85
cap.9020	Contributi su Risorse da specifiche leggi(Incentivi ISTAT e Consimento)=23,80%(CORR.CAP.10660/E)	577,00	
cap.4700/4	Contributi su rec.evasione Tributi (41434*24,80%)	10.154,00	10.071,00
3040 /4-4430-10660	Contributi comp.Avvocatura e soccombenza (23,80+1,11)=24,911% e 24,507% Tributi	10.310,00	5.085,00
24330-24370-24380-24400	Contributi su Merloni(23,80+1,11)=24,911%	35.377,36	34.851,00
cap.2750/4	Contributi 24,704%su riduz. Straod. APO	3.009,00	11.632,00
	TOTALE FONDO x CONTRIBUTI A CARICO ENTE SU SALARIO ACCESSORIO	1.463.709,40	1.629.790,85
	TOTALE GENERALE (Oneri compresi)	6.968.380,80	7.775.949,85
	f.to IL DIRIGENTE		
	Dott.Marta Dellabartola		

NB: La circ.16/2012 relativa al conto annuale ha precisato che occorre rispettare un doppio vincolo: 1) che la spesa 2012 sia inferiore al 2010; 2) comunque deve essere effettuato l'abbattimento in relazione alla media del personale in servizio nel 2010 e nel 2013.

helle bello


FONDO ART. 14 LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2013		
cap. 2750/1	personale ex VII e VIII q.f incaricato di Posizioni Organizzative (Straordinario Fondo 1998= 643.915.142-40.387.000 Quota P.O.)=L.603.528.142-L.18.106.000 relativo	302.345,00
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per A.P.O n.23 Dipx25 ore costo str. = € 11300 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99	-11.300,00
COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO (SENZA Straord.APO)		291.045,00
Riduzione risorse ex art.9 co.2bis D.L.78/2010 in relaz peson in servizio(4,86%)		-14.145,00
Fondo Lavoro straordinario anno 2013 (provvisorio con dec.4,86%)		276.900,00
cap. 2750/4	Contributi carico ente- su E.288.200= (E. 302.345- decurtazione E.14.145)	76.742,00
cap.3050/4*	Contributi (23,80%+ 2,828%)= 26,628%xRiduzione lav.straord.per A.P.O n.23 Dipx25 ore destinata aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99	-3.009,00
Contributi carico ente LAVORO STRAORDINARIO		73.733,00
TOTALE RISORSE fondo lavoro straordinario A.2013 (art.14 Ccnl1/4/99)		350.633,00

RIDUZIONE D.O. Anno 2011 (Criterio Parere aran n.499-15L2 con stesso valore medio Incremento Dotaz.Organica 2007/2008)

(per soppressione posti effettuata nel 2009/2010 con D.G.333-29/9/2009 n.2unità stamp.-DG.144-27/4/2010 n.2u Partecip. CC.51-6/5/2010 n.18 oper.cimitero e DG.403-14/12/2010 n.2 Istrutt.) n.24 posti x valore medio 3.003,69= (3.424206,80 Fondo risorse stab

72.088,56

SB A B6




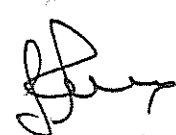

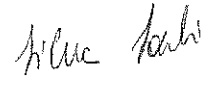

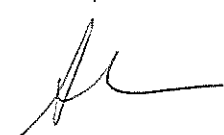

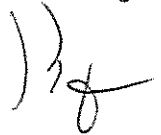
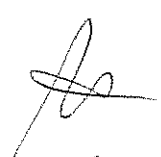


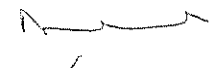

Calcolo Provvisorio

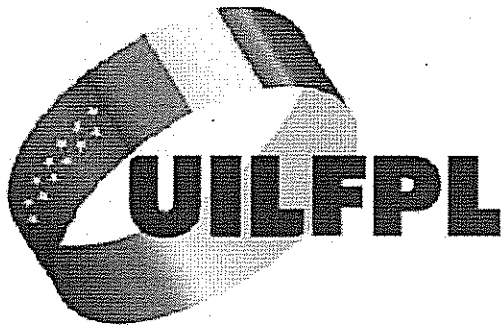
n.1204 DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010 DIPENDENTI in servizio al 1/1/2013 n.1112

n.1163 DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010 DIPENDENTI previsti in servizio al 31/12/2013 n.1140 con 6 assunz.PO
media = 1183,50 % Riduzione= (1183,50-1126=57,50 e cioè 1183,5:100=57,50:x - riduz. 4,86%) media= 1126

Alme Carlo
CP
RDB
CP
CP
CP
CP
CP

destinazione risorse decentrate anno 2013 stabili: art. 31 - c. 2 e art. 32 - c. 1 e 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e art. 4 - c. 1 del CCNL 9 maggio 2006 variabili: art. 31 - c. 3 del CCNL 22 gennaio 2004		
Istituti contrattuali	risorse stabili 2013	
	destinate 2013	costituite 2013
indennità di comparto 2004 art. 33 CCNL 2004 (dip. ruolo e non ruolo)	592.000,00	
indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	75.000,00	
indennità aggiuntiva educatori 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001	82.000,00	
indennità direzione staff	24.000,00	
PEO: somma necessaria per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2013	2.050.000,00	
PEO: nuove progressioni attribuite con decorrenza 1/1/2013	0,00	
retribuzione posizione P.O. e alle professionalità	302.172,75	
retribuzione risultato P.O. e alle professionalità	75.543,19	
indennità turno corpo P.M.	378.000,00	
indennità turno altri servizi	85.000,00	
indennità reperibilità	27.000,00	
indennità disagio p.m. (comprensivo del turno serale)		
indennità disagio p.m. notturno 1/7		
indennità disagio (con esclusione del corpo della P.M.)	8.500,00	
indennità rischio	5.500,00	
indennità maneggio valori	6.500,00	
indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1° aprile 1999	65.000,00	
indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1° aprile 1999 così come integrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004	30.000,00	
inquadramento contrattuale area vigilanza (le somme pari a Euro 11.180,00 sono già state eliminate in sede di costituzione delle risorse decentrate-vedi prospetto costituzione risorse decentrate anno 2013)	0,00	
inquadramento contrattuale 1 ^a e 2 ^a q.f.	0,00	
totale risorse decentrate stabili destinate/costituite	3.806.215,94	4.048.537,54
Istituti contrattuali	risorse variabili 2013	
	destinate 2013	costituite 2013
incentivo ISTAT	2.423,00	
incentivo ISTAT per censimento popolazione		
incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs 446/1997 art. 59, co. 1 lett p)	41.434,00	
incentivo progettazione e pianificazione (c.d. Merloni) D.Lgs. 163/2006	142.015,00	
incentivo avvocatura e soccombenza tributi e legale	41.427,00	
incentivo notificazione atti art. 54 CCNL 14/9/2000	1.500,00	
incentivo personale educatore insegnante	0,00	
incentivo personale a tempo parziale o servizi in convenzione	0,00	
incentivo obiettivo annuale	25.000,00	
incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. 2013 finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del C.D.S. (progetto istituito con D.G. 52/2013)	53.278,40	
incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della Polizia Municipale (progetto istituito con D.G. 188/2013)	260.000,00	
incentivo al merito ed all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente (tempo indeterminato, determinato, distacco sindacale art. 39 CCNL 2004)	1.131.378,06	
totale risorse decentrate variabili destinate/costituite	1.698.455,46	1.456.133,86
totale risorse decentrate stabili e variabili destinate/costituite	5.504.671,40	5.504.671,40



Rimini 19 Dicembre 2013

NOTA A VERBALE CCDI 2013- PARTE ECONOMICA

La nostra O.S. pur firmando il CCDI 2013 - parte economica, relativamente alla ripartizione del fondo lavoratori dipendenti,

ESPRIME

la propria insoddisfazione sulla costituzione dello stesso.

A nostro avviso stante l'aumento delle prestazioni quali-quantitative del personale dell'ente, determinate dalla riduzione dell'organico e dall'assunzione di nuove responsabilità e competenze dovute al diverso assetto organizzativo ed alla riduzione delle figure dirigenziali, era possibile, utilizzando i disposti contrattuali in essere inserire ulteriori risorse variabili in entrata.

Di più.

Alcune operazioni sul piano tributario hanno comportato un recupero erariale ingente che è stato "ope legis" incamerato dal bilancio dell'ente.

A nostro avviso, nella contraddittorietà dei disposti in materia era ipotizzabile l'inserimento di una quota-parte di questo recupero nel fondo lavoratori dipendenti.

La nostra organizzazione sollecita l'amministrazione comunale di Rimini a verificare tutte le possibilità da attivare per la costituzione del prossimo fondo 2014

Segreteria Provinciale UILFPL

RIMINI 17/01/2014

138

Bianchi Felice