

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P.

FRANCESCO

CISL F. P.

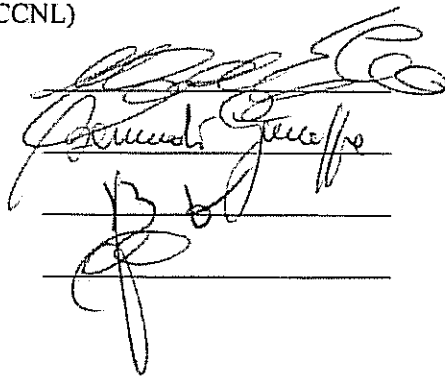
GIUSEPPE BERNARDI

UIL F.P.L.

DIAMEN ALMEDO

Di.C.C.A.P.

FUCCI CLAUDIO





Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2012.

Il giorno 10 luglio 2012 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale si sono riunite presso gli uffici della Residenza Municipale per decidere la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012. Con riferimento alla disciplina legislativa, contrattuale e agli atti assunti in materia di costituzione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, le risorse decentrate sono destinate secondo il disposto dell'articolo 1.

Art. 1

1. L'importo complessivo del fondo è destinato a ciascuna voce di salario accessorio secondo gli importi previsti specificamente nella tabella "B" allegata.

2. La ripartizione e destinazione garantisce la corresponsione del trattamento economico nei limiti e nelle modalità contrattualmente previsti in sede nazionale e in sede decentrata per: indennità di comparto; retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità; progressione economica interna alla categoria (somme necessarie per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2012); incentivo al merito e all'incremento di produttività; indennità di direzione e staff; indennità educatori asilo nido art. 31 CCNL 14/9/2000 e indennità aggiuntiva educatori 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001 (scuola materna e asilo nido); indennità di maneggio valori, rischio, turno, reperibilità; incentivo ISTAT; incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs. 446/1997; incentivo per la progettazione e pianificazione (c.d. Merloni) D.Lgs. n. 163/2006; incentivo avvocatura di cui all'art. 27 CCNL 14/9/2000.

3. Le parti danno atto che dall'anno 2012 dovrà essere attivato un servizio di reperibilità ulteriore rispetto a quelli già individuati in precedenza. L'attività è finalizzata alla messa in sicurezza della spiaggia in occasione dell'apertura delle porzioni terminali delle fosse consortili nell'ambito del piano di salvaguardia della balneazione e consiste nelle connesse operazioni di controllo, vigilanza e pronto intervento. In particolare il servizio vedrà coinvolti:

- n. 2 dipendenti al giorno della Direzione Infrastrutture mobilità e Ambiente, per le attività di controllo e pronto intervento, negli orari: lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 14,00 alle ore 24,00; martedì e giovedì dalle 18,00 alle 24,00; sabato e domenica dalle ore 7,00 alle ore 24,00.

Il servizio sarà attivo dal 1/5 al 30/9.

[Handwritten signatures and initials]
KDB
Am
Aa

- n. 1 dipendente al giorno della Direzione Polizia Municipale per garantire l'attività di vigilanza nella fascia oraria 19,00 – 07,00 di tutti i giorni festivi e feriali. Il servizio sarà attivo dal 1/6 al 30/9.

Inoltre l'istituto della reperibilità, già istituito all'interno della Polizia Municipale per l'attività di predisposizione ordinanze e servizi di intervento per TSO/ASO, deve essere esteso dall'anno 2012 anche al servizio di presidio della camera di sicurezza per l'eventualità che dovessero essere effettuati fermi e arresti. Il servizio vedrà coinvolti 4 dipendenti (anziché 3 unità) e sarà attivo nella fascia oraria 01,00 – 07,00 di tutti i giorni festivi e feriali ad eccezione delle giornate coperte da altro personale del Corpo in servizio nella medesima fascia oraria.

4. Le eventuali somme aggiuntive scaturenti dall'applicazione della disciplina riferita all'articolo 43 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997, come specificato dall'articolo 4, comma 4, del CCNL 5 ottobre 2001, sono utilizzate con i criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 18 marzo 2003. L'Amministrazione si impegna ad incentivare l'utilizzo di questo strumento e, previo confronto con le OO.SS., potrà definire nuovi criteri di ripartizione delle economie e proventi scaturenti dalla Legge in menzione.

5. Per l'anno 2012 il limite massimo di ore di lavoro straordinario effettuabile dal personale preposto, relativamente all'attività di assistenza effettivamente necessaria al funzionamento del Consiglio Comunale, è elevato a 235 ore individuali.

6. Nella costituzione del fondo delle risorse decentrate il salario di anzianità è stato calcolato in via previsionale, in base alle effettive cessazioni del personale conosciute alla data di costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2012, quantificate in Euro 475.500,00, come risulta dalla tabella A allegata alla deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 05/07/2012. A conclusione dell'anno 2012, tale importo potrà subire delle modifiche, in relazione alle effettive cessazioni che si verificheranno. Anche le eventuali economie del lavoro straordinario saranno quantificate a conclusione dei pagamenti relativi all'anno 2012.

7. Per l'anno 2012 la distribuzione delle risorse accessorie riferite all'incentivo al merito e all'incremento di produttività, comprensive di tutte le economie residuanti dopo il pagamento delle voci stipendiali fisse e delle indennità connesse a particolari situazioni lavorative disciplinate dal presente accordo, avverrà secondo la disciplina applicata presso il Comune di Rimini ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e del D.Lgs. n. 141/2011. Si dà atto che risulta inapplicabile il disposto di cui all'articolo 5 comma 12 del CCDI 26/10/2006 in quanto il sistema di riparto del fondo incentivante la produttività, approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 357 del 29 dicembre 2011, non genera economie e assegna tutto il fondo liquidabile al personale dipendente in ruolo e a tempo determinato in

[Handwritten signatures and initials]
RDB
Em

comma 2 e 4 del CCNL 1/4/1999 vincolando l'utilizzo delle predette somme alla effettiva realizzazione degli stessi.

13. Le risorse decentrate variabili sono costituite con la previsione di una somma, pari a Euro 639.191,74 (al lordo della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010), da utilizzare a fronte di risultati di miglioramento e potenziamento dei servizi, ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1 aprile 1999, il cui impiego è subordinato all'esito della verifica, riferita all'anno 2012, dei risultati effettivamente conseguiti come meglio illustrati nella deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 5/07/2012. Detta somma, al netto della riduzione prevista dall'art. 9 co. 2 bis del D.L. n. 78/2010, sarà assegnata a tutto il personale dipendente che ha fattivamente collaborato al miglioramento e potenziamento dei servizi.

Ove, in esito a iniziative di risparmi di spesa o acquisizione di maggiori entrate, conseguenti ad azioni e progetti aggiuntivi e ulteriori rispetto a quelli previsti da specifiche disposizioni di legge o contrattuali, vengano accertate economie o maggiori entrate rispetto agli stanziamenti del bilancio e a condizione che sussistano le relative disponibilità di bilancio ad invarianza di servizi prestati, detta somma potrà essere integrata in misura compatibile con i complessivi equilibri finanziari dell'ente. Ove si realizzino le condizioni per tale integrazione, con specifico accordo integrativo fra le parti, verranno definite le modalità di ripartizione che individuino incentivi a favore degli uffici che hanno contribuito alla formazione di maggiori entrate o di risparmi di spesa.

14. La somma di € 25.000,00, prevista distintamente nella tabella "B" alla voce incentivo obiettivo annuale, è destinata a compensare i dipendenti impegnati nel conseguimento di obiettivi su progetti altamente innovativi o di produzione particolarmente impegnativa, che saranno scelti sulla base dei criteri assunti dal Segretario Generale e comunicati alle rappresentanze sindacali.

15. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A" risultano rispettose del principio di riduzione del fondo previsto dall'art. 9 co. 2bis del D.L. n. 78/2010 calcolato in via previsionale in base alle assunzioni e cessazioni programmate fino alla chiusura dell'anno. Pertanto tale importo potrà subire delle modifiche in relazione alle effettive cessazioni e assunzioni che si verificheranno nell'anno 2012.

16. Parte delle risorse derivanti dalle sanzioni pecuniarie disciplinate dal Codice della strada potranno essere destinate, ai sensi del comma 5-bis dell'art. 208 del predetto Codice, a finanziare appositi progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 del Codice della strada. L'eventuale istituzione di tali progetti comporterà un confronto tra le parti per definirne la disciplina applicativa nonché i criteri per l'erogazione dell'incentivo.

[Handwritten signatures and initials]
RDB
SS
Em
A

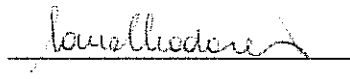
17. Le somme non utilizzate nell'esercizio finanziario sono conservate e portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, secondo il disposto dell'art. 31 comma 5 del CCNL 22/01/2004.

18. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A" potranno subire modifiche in relazione alle effettive condizioni di costituzione e che tali modifiche saranno portate a conoscenza delle rappresentanze sindacali. Le eventuali modifiche della costituzione del fondo che non sono collegate ad una destinazione vincolata avranno effetto esclusivamente sulla quota relativa all'incentivo al merito ed all'incremento di produttività.

19. Il presente contratto decentrato integrativo, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, è valido e quindi produrrà i suoi effetti fino alla sottoscrizione del prossimo CCDI che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

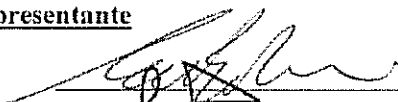
Segretario Generale Laura Chiodarelli



Delegazione trattante di parte sindacale – il rappresentante

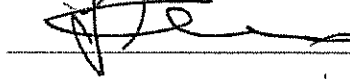
R.S.U.

(BATTIACCI CARMEN)



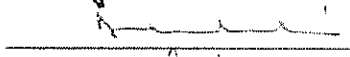
R.S.U.

(SERASTIANI DANIELA)



R.S.U.

(DELLA MARCHINARO)




R.S.U.

(SALICOLI SILVIA)



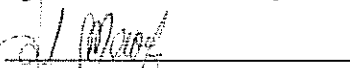
R.S.U.

(DEL BIANCO ROBERTO)



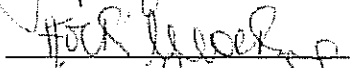
R.S.U.

(GIORGIO YAVOZ)



R.S.U.

(FORTE MARTINA)



R.S.U.

(VICI ALESSANDRO)



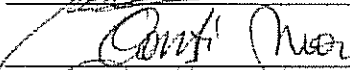
R.S.U.

(FRANCESCO FELINDO)



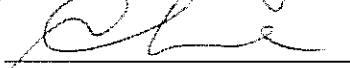
R.S.U.

(CONTI MARCO)



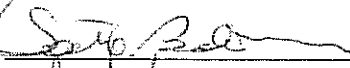
R.S.U.

(CARLOTTA MIRCA)



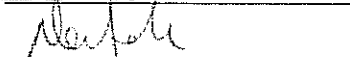
R.S.U.

(BALDOCCI SANDRA)



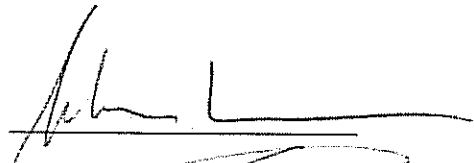
R.S.U.

(NANNI DAVIDE)



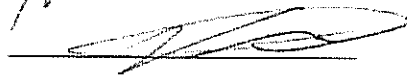
R.S.U.

(VILLAN. ANTONIO)



R.S.U.

(VIRALI ENRICO)



R.S.U.

()

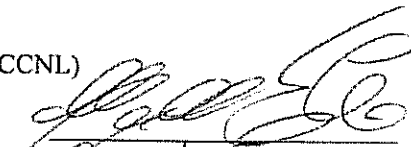
R.S.U.

()

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

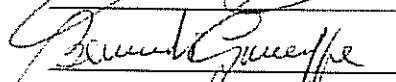
CGIL F. P.

(GIUSEPPE BERGAMO)



CISL F. P.

(GIUSEPPE BERGAMO)



UIL F.P.L.

(BIANCHI ALBERTO)



Di.C.C.A.P.

(FUCCHI DAUMO)



QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA		FONDO 2012	FONDO 2010
art.14 comma 4	Risparmi derivanti dalla disciplina straordinaria art.14, co.4- dall'1/1/00(603.528.142x3%)	9.350,97	9.350,97
art.15 comma 1	FONDO CCNL 01/04/99		
	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione Individuale e produttività collettiva - A.1998 -Importo dal 1999 decurtato di €.11.180xinquadramento vigili da 5°a 6°liv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99 Sistema	1.634.173,56	1.634.173,56
lett. a)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	153.939,07
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	136.754,01
lett. c)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 32 CCNL 06/07/95.	0,00	0,00
lett. f)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 3 CCNL 16/07/96 (non determinate).	0,00	0,00
lett. g)	Risparmi derivanti dall'applic. disciplina art. 2, co 3, D.Lgs. 29/93		
lett. h)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al pers. (da Bil.Prev.99,voce1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96)	177.469,37	177.469,37
lett. i)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99=L.52.097.603.000).	87.539,44	87.539,44
lett. j)	Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti in organico della qualif.dirigenziale(APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI)	0,00	0,00
lett. l)	0,52%monte sal.'97decorrenza 31/12/99 a valere dal1/1/ 00 (47.563.613.000x0,52%)	127.735,69	127.735,69
lett. l)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56	-121.470,56
	Risorse art.14, co.4 e Risorse art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.i)	2.205.491,55	2.205.491,55
cap.2750/1	Risorse per riduz.lavoro straord.APO n.25 unitàx25ore (calcolo allegato)	11.300,00	7.087,00
art.15 comma 5	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007-DG.310/2007) Riduz.Risorse n.25amp.+n.2Partecip.+n.18Op.+n.2 Istr.Tecnici CIMITERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010)- criterio parere aran 499	532.787,00	532.787,00
Art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99=L.52.097.603.000)	-72.089,00	-54.344,38
	Aum.Sal.acces.art.4, comma2, CCNL5/10/2001=(anzianità cessati)	295.967,84	295.967,84
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNL5/10/2001	475.500,00	415.000,00
Art.32 CCNL 22/1/2004	co.1 Increment. 0,62% M.S.2001 (25.804.720x0,62%)	36.799,10	36.799,10
	co.2 Increment. 0,50% M.S.2001 (25.804.720x0,50%)	159.989,26	159.989,26
	co.7 Increment. 0,20% M.S.2001 (25.804.720x0,20%)	129.023,60	129.023,60
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004	51.609,44	51.609,44
art.4 CCNL 9/5/2006	co.1 Incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%)=Certific.ragion.su consuntivo 2005	49.635,17	49.635,17
	Aumento val. pos.ec. Art.4 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	132.803,84	132.803,84
art.8 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6-CCNL 11/4/2008 (pagato da istriepi 2008)	50.460,00	50.460,00
	co.2 Increment. 0,60% M.S.2005 (29.521.762x0,60%)	41.907,00	41.907,00
art.2 CCNL31/7/2009	Aumento val. pos.ec. Art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pagato istriepi 2009)	177.131,00	177.131,00
	parziale: RISORSE STABILI	24.000,00	24.000,00
	Riduz. Fondo risorse stabili come anno 2010	4.302.315,80	4.255.347,42
	Riduz.4,35% per.cess.2010/2012 (art.9,co.2bis DL78/2010-Criterio circ.12/11 M.e.f.)	4.255.347,42	
	Totale risorse STABILI	-185.107,61	
art.15 co.1		4.070.239,81	4.255.347,42
	QUOTA VARIABILE ED EVENTUALE		
lett.d)	Risorse art.43 Legge 449/97 (Partecipazioni DD.941-21/6/2010)	8.537,17	8.537,17
	Uff.Concorsi x Valloni-DD.161-2012 //// Econ Lav.straod.anno 2010	3.792,51	40.000,00
lett.n)	Solo CCIAA.	0,00	
cap.4700/1	Recupero Evasione Tributi (Dlgs446/9, art.59,co5 lett.p)-Corte C.s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	
art.15 co.2 (da cert. cd.4)	Dall'1/4/99(1,2% M.S.'97=24.564.556)escl.Dlr.solo se il Bilancio ha dispon.e capacità spesa	294.774,00	294.774,00
art.15 co.5 (da cert. cd.4)	Potenziamento e Miglioramento servizi	639.191,74	1.075.914,58
	Parziale RISORSE VARIABILI	987.729,42	1.419.225,75
	Riduz.4,35% per.cess.2010/2012 (art.9,co.2bis DL78/2010-Criterio circ.12/11 M.e.f.)	-42.966,23	
	Economie derivanti da risparmi di spesa	140.000,00	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	1.084.763,19	
cap.3050/1-cap.2750/1	Parziale risorse variabili e stabili	5.155.003,00	5.674.573,00
lett. k)	RISORSE CHE SPEC.DISPOSIZ. LEGGE FINALIZZ.A INC.PERS.ART.17.		
cap.9820	Incentivi ISTAT (Correlato al cap.10660/E di E.3.000)	2.423,00	18.708,00
cap.9090/1	Censimento popolazione ISTAT (cap. 11040/E) // Per 2010 recupero evas.tributi	15.000,00	41.434,00
cap.24330-24370-24380	Competenzaincentivo progettazione art.92 Dlgs163/2006 anno 2012	290.000,00	140.528,00
3040/1-4430-10660	Comp.Avvocatura e soccombenza Tributi e Legali	50.478,00	20.916,00
	TOTALE 2012 COMPRESSE risorse specifiche disposizioni di Legge	5.512.904,00	5.896.159,00
	economie anni prec.		250.000,00
			6.146.159,00
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse stabili x 27,28031%(23,80+2,88+0,60031 INAIL Medio)	1.107.291,03	1.128.601,22
	Contributi su Risorse Rinnalz Holding x gest.operativa DD.941-21/6/2010 (contr.24,40597%)	3.009,18	
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	218.294,89	380.050,63
CAP.3050/4 Residui 2010	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili (E.140.000 Imp.)x 24,5%	34.300,00	59.500,00
	Parziale Contributi (cap.3050/4 xE.1300,061 e res.cap.3050/4 x E.62.973,10)	1.362.895,10	1.568.151,85
cap.9020-9090/4	Contributi su Risorse da specifiche leggi(Incentivi ISTAT e Censimento)=23,80%(CORR.CAP.10660/E e 11040/E)	5.577,00	
cap.4700/4	Contributi su rec.evasione Tributi (41434*24,80%)	10.154,00	10.071,00
3040/4-4430-10660	Contributi comp.Avvocatura e soccombenza (23,80+1,11)=24,911% e24,507% Tributi	12.557,00	5.085,00
cap.24330-24370-24380	Contributi su Merloni(23,80+1,11)=24,911%	72.241,90	34.851,00
cap.2750/4	Contributi 24,704%su riduz. Straod. APO	3.009,00	11.632,00
	TOTALE FONDO x CONTRIBUTI A CARICO ENTE SU SALARIO ACCESSORIO	1.500.734,00	1.629.790,85
	TOTALE GENERALE (oneri compresi)	7.613.638,00	7.775.949,85

IL DIRIGENTE
U.O. Gest. Econ. Risorse Umane
Dott.ssa Marta Dellabartola

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like "RDB" and "Marta Dellabartola".]

destinazione risorse decentrate anno 2012
 stabili: art. 31 - c. 2 e art. 32 - c. 1 e 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e art. 4 - c. 1 del CCNL 9 maggio 2006
 variabili: art. 31 - c. 3 del CCNL 22 gennaio 2004

Istituti contrattuali	risorse stabili 2012		
	destinate 2012	costituite 2012	
Indennità di comparto 2004 art. 33 CCNL 2004 (dip. ruolo e non ruolo)	582.000,00		
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	75.000,00		
Indennità aggiuntiva educatori 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001	84.000,00		
Indennità direzione staff	25.300,00		
PEO: somma necessaria per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2010 al personale in servizio nell'anno 2012	2.050.000,00		
PEO: nuove progressioni attribuite con decorrenza 1/1/2012	0,00		
retribuzione posizione APO e alte professionalità	289.261,33		
retribuzione risultato APO e alte professionalità	72.315,41		
Indennità turno p.m.	350.000,00		
Indennità turno altri servizi	73.100,00		
Indennità reperibilità	25.000,00		
Indennità disagio p.m. (comprensivo del turno serale)	215.000,00		
Indennità disagio p.m. notturno 1/7	15.000,00		
Indennità disagio altri servizi	8.500,00		
Indennità rischio	5.500,00		
Indennità maneggio valori	6.500,00		
Indennità specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1 aprile 1999	65.000,00		
Indennità specifiche responsabilità art. 36 CCNL 22 gennaio 2004	19.500,00		
Inquadramento contrattuale area vigilanza (le somme pari a Euro 11.180,00 sono già state eliminate in sede di costituzione delle risorse decentrate-vedi prospetto costituzione risorse decentrate anno 2012)	0,00		
Inquadramento contrattuale 1 ^a e 2 ^a q.f.	0,00		
totale risorse decentrate stabili destinate/costituite	3.960.976,74	4.070.239,81	
Istituti contrattuali	risorse variabili 2012		
	destinate 2012	costituite 2012	
Incentivo ISTAT	2.423,00		
Incentivo ISTAT per censimento popolazione	15.000,00		
Incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs 446/1997 art. 59, co. 1 lett p)	41.434,00		
Incentivo progettazione e pianificazione (c.d. Merloni) D.Lgs. 163/2006	290.000,00		
Incentivo avvocatura e soccombenza tributi	50.478,00		
Incentivo notificazione atti	0,00		
Incentivo personale educatore insegnante	0,00		
Incentivo personale a tempo parziale o servizi in convenzione	0,00		
Incentivo obiettivo annuale	25.000,00		
Incentivo incentivo al merito ed all'incremento di produttività (tempo indeterminato, determinato, distacco sindacale art. 39 CCNL 2004)	1.127.592,26		
totale risorse decentrate variabili destinate/costituite	1.551.927,26		1.442.664,19
totale risorse decentrate stabili e variabili destinate/costituite	5.512.904,00		5.512.904,00

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including names like 'B', 'M', 'A', 'G', 'L', 'E', 'C']

[Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including 'B', 'M', 'A', 'G', 'L', 'E', 'C']



*Le OO.SS. Provinciali CGIL_CISL UIL_SULPM e
le RSU del Comune di Rimini*

Rilasciano la seguente nota a verbale in calce ai CCDI 2011 e 2012:

In considerazione dell'importanza di accelerare la procedura di contrattazione pubblica ed al fine di erogare ai lavoratori nel mese di Agosto 2012 la produttività 2011 nel sottolineare la necessità della sottoscrizione del presente accordo, pur tuttavia criticano ampiamente l'aspra logica del taglio lineare effettuato dall'Amministrazione sul fondo del salario accessorio - produttività - 2011.

Il peso della crisi economica non può essere scaricato sulla fascia più debole dei lavoratori che è quella che assicura la tenuta del sistema e la prospettiva di ripresa.

La FP Cgil - Cisl Funzione Pubblica - Uil FPL - Sulpm - RSU Comune di Rimini ritengono necessario, in un'ottica costruttiva e propositiva, di attivare a breve un confronto tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali per ragionare dei piani di razionalizzazione e delle linee di intervento da adottare per mantenere, qualificare e migliorare i servizi e valorizzare i professionisti pubblici, nella logica di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, di affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche" e le economie da destinarsi "annualmente, nell'importo massimo del 50%, per la contrattazione integrativa".

Le sottoscritte OO.SS. e la RSU precisano altresì che qualora, in fase di costituzione effettiva del fondo, l'importo delle risorse variabili realmente immesse nel fondo 2012 fosse inferiore a quanto indicato nell'allegata tabella A)/2012, dovrà essere riaperto il tavolo di trattativa nel quale trovare le modalità tecnico/operative attraverso le quali mantenere il livello economico dei trattamenti accessori, produttività compresa.

Le sottoscritte OO.SS. e la RSU precisano ulteriormente che gli importi previsti in uscita per il finanziamento della retribuzione delle APO, compresa l'annessa retribuzione di risultato, di cui all'allegata tabella B), dovranno essere rivisti alla luce di quanto emergerà dall'apposito tavolo sulla Polizia Municipale. Gli eventuali risparmi sui costi delle APO, derivanti dall'esito del tavolo i cui sopra, dovranno ritornare nel fondo e ripartiti sugli istituti del salario accessorio, produttività compresa.

FP Cgil - Cisl Funzione Pubblica - Uil FPL - Sulpm -- RSU Comune di Rimini

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]