

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 323 del 22/10/2019

Oggetto : COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE DIPENDENTE E COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018 PER IL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 AREA DIRIGENZA.

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventidue del mese di Ottobre, alle ore 14:55, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Gnassi Andrea	Sindaco	Assente
Lisi Gloria	Vice Sindaco	Presente
Brasini Gian Luca	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Assente
Piscaglia Giampiero	Assessore	Presente
Rossi Di Schio Eugenia	Assessore	Presente
Sadegholvaad Jamil	Assessore	Presente

Totale presenti n. 7 - Totale assenti n. 2

Presiede Lisi Gloria nella sua qualità di Vice Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Luca Uguccioni.

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018 per il personale dipendente e costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018 per il personale incaricato di posizione organizzativa. Rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2019 area dirigenza.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le risorse decentrate sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale del 20 dicembre 2018, n. 83 con cui è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2019 – 2021;

DATO ATTO che in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate prevedendo:

- all'art. 67 comma 1 che a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004;
- all'art. 67 comma 2 che l'unico importo consolidato di cui sopra possa essere stabilmente incrementato: come previsto alla lett. a), di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019; come previsto alla lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date; come previsto alla lett. c), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- all'art. 67 comma 1 che le suddette risorse confluiranno nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO che l'art. 71 del CCNL in parola prevede che “La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni”;

PRESO ATTO che gli incrementi di parte stabile definiti all'art. 67 comma 2 lett. a) e lett. b) non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientrano nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, ai sensi:

- della delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19;
- della dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL 21/5/2018;

- dell'art. 11 D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019;

RICHIAMATI:

- l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, nel quale le parole "sino al 31 dicembre 2013" sono state sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014". Al medesimo comma è aggiunto, infine, il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'art. 1 comma 457 della legge di stabilità 2014, n.147 del 27/12/2013 in merito ai compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti;
- l'art. 9 del D.L.90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 inerente "Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello Stato e delle Avvocature degli Enti Pubblici", che ha abrogato l'art.1 comma 457 della legge di Stabilità 2014 e ha modificato la disciplina dei compensi agli avvocati per le cause vinte con spese compensate e con spese rimborsate dalla parte soccombente, ridefinendone inoltre le modalità e i limiti;
- l'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 33 ultimo periodo del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita) convertito in Legge 58/2019 che dispone: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

VISTA la circolare del M.E.F. n. 8 del 2/02/2015 che a pag. 54 precisa che i predetti compensi per avvocatura possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo (calcolato al netto dei compensi stessi). Nei casi di sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte, le somme recuperate e non erogate al personale sono riversate nel bilancio dell'amministrazione (art. 9, comma 3 ultimo periodo D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014);

VISTA la delibera di Giunta comunale n. 40 del 19/02/2019 con cui è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate area dirigenza anno 2019, in cui sono stati previsti Euro 40.077,25 per compensi avvocatura anno 2019 per cause vinte con spese compensate;

DATO ATTO che a far data dall'1/7/2019 è cessato dal servizio con diritto a pensione un dirigente avvocato ed è stata assegnata all'avvocatura civica del Comune di Rimini un avvocato di Cat. D;

RITENUTO di dover ridurre l'importo quantificato con DG 40/2019 nell'ambito del fondo risorse decentrate dirigenti anno 2019 relativamente alla voce "incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" in misura proporzionale al periodo di effettivo servizio del dirigente avvocato cessato dal servizio a far data dal 1/7/2019;

RITENUTO altresì di dover integrare il fondo per la contrattazione decentrata integrativa dei dipendenti in relazione alla nuova assegnazione alla Civica Avvocatura di una unità di personale con profilo di "funzionario avvocato", alla voce "incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999", nella misura della riduzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa dei dirigenti;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale del 28 maggio 2019 n.140 sono state eliminate le seguenti strutture di rango dirigenziale:

- Settore Risorse umane
- Settore Segreteria e Affari generali
- Settore Politiche sociali
- Settore Politiche per le nuove generazioni e nuove opportunità di impiego
- Dipartimento Territorio e ambiente

e contestualmente sono state istituite le seguenti strutture di rango dirigenziale:

- Sistemi di regolazione e produzione normativa
- Politiche di sicurezza integrata

determinando pertanto la soppressione complessiva di tre posizioni dirigenziali con decorrenza 01/06/2019;

DATO ATTO che l'ammontare del Fondo risorse decentrate anno 2019 area dirigenza, dovrà essere pertanto rideterminato provvisoriamente ai sensi dell'art. 1 co.6 CCNL 12/02/02 e ai sensi dell'art. 37 CCNL 23/12/99 come risulta dall'**Allegato M**;

DATO ATTO che la rideterminazione del Fondo risorse decentrate anno 2019 area dirigenza incide unicamente sulle retribuzioni accessorie del personale dirigente dell'avvocatura civica e non ha rilevanza ai fini della determinazione delle retribuzioni di posizione dei dirigenti dell'Ente, pertanto si ritiene corretto confermare la ripartizione stabilita col CCDI 2019, sottoscritto in data 24 maggio 2019, in quanto la variazione proposta col presente atto incide unicamente su somme a destinazione vincolata;

RILEVATO che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

DATO ATTO che con determinazione del Responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane in data 4 marzo 2019, n. 503 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2019, limitatamente alle risorse stabili per complessivi Euro 3.883.941,21 più relativi contributi c/ente, con l'applicazione della riduzione prevista dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 (Legge stabilità 2014);

DATO ATTO che la somma di cui all'art. 67 comma 1 – unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004 – è pari ad Euro 3.409.268,86, al netto delle somme destinate, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad Euro 410.215,94;

RITENUTO pertanto necessario provvedere a:

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio al 31/12/2015 (1113 unità a tempo indeterminato e 84 unità a tempo determinato), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, importo pari ad Euro 99.590,40, precisando che tale incremento di parte stabile, così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come stabilito dalla delibera Corte Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, importo pari ad Euro 97.333,34, precisando che tale incremento di parte stabile, così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come stabilito dalla delibera Corte Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato) determinate in un importo pari ad Euro 602.171,84 in relazione alle cessazioni avvenute entro l'anno 2018 (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno);
- aggiornare, a seguito delle modifiche sopra indicate, l'importo totale delle risorse stabili modificandolo rispetto a quanto definito con D.D. 503/2019 passando da Euro 3.883.941,21 ad Euro 3.902.666,75, al netto, ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018, dell'importo pari ad Euro 410.215,94 relativo alle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative e al netto della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 pari ad Euro 305.697,69;
- costituire il fondo risorse decentrate anno 2019 per il personale incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/18 per un importo pari ad Euro 410.215,94 oltre a contributi c/ente per Euro 111.184,93;
- rideterminare il fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente in relazione a quanto sopra stabilito per gli incentivi dell'Avvocatura;

PRECISATO che il CCDI normativo 2019-2021 sottoscritto il 21 febbraio 2019, prevede che la Giunta, in sede di costituzione delle risorse variabili, possa definire l'ammontare annuo da destinare a progetti specifici di produttività;

CONSIDERATO inoltre che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni (rispetto del pareggio di bilancio, rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale), nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti (performance organizzativa e performance individuale), modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 19 marzo 2019, n. 69 e dei titolari di incarichi di posizione organizzativa,

modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 14 agosto 2018, n. 239, entrambi coerenti con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

RICHIAMATO l'articolo 67 commi 3 lettera h) e 4 del CCNL 21/5/2018 relativo al comparto funzioni locali;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, ove nel bilancio dell'Ente vi sia la capacità di spesa le parti, in sede di contrattazione integrativa, verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile del fondo, sino ad un importo massimo corrispondente al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza;
- nel contratto collettivo decentrato integrativo normativo 21 febbraio 2019, conseguente alla sottoscrizione del CCNL 21/5/2018, all'art. 29 comma 3 è stabilito che: "Ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, ove nel bilancio dell'Ente vi sia la capacità di spesa, le parti concordano nell'integrare il fondo delle risorse decentrate variabili delle diverse annualità nell'importo massimo consentito";
- nel bilancio dell'ente sussistono le condizioni per integrare il fondo variabile dell'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 comma 4 del precitato CCNL e pertanto in analogia con quanto stanziato nell'anno 2018 al medesimo titolo e negli anni precedenti al 2018 ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 1/4/1999, anche per l'anno 2019 si ritiene opportuno stanziare l'importo massimo consentito;
- la predetta somma è destinata all'incentivo al merito e alla produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa);
- le predette somme aggiuntive ammontano ad **Euro 294.774,00**;

RILEVATO che con deliberazione di Giunta comunale n. 11, del 15 gennaio 2019 sono stati approvati il PEG, il PDO ed il Piano della Performance per l'anno 2019 e che tali atti sono stati aggiornati successivamente a seguito delle modifiche organizzative intervenute;

VISTO l'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, a mente del quale gli Enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1 lettera c) del precitato CCNL (erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale);

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 14 comma 2 bis del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 16 luglio 2019 n. 208 "Ai fini della misurazione della performance organizzativa dell'Ente, ..., il Comune di Rimini si avvale, tra gli altri, di uno strumento di rilevazione della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente basato sul calcolo dell'indicatore Ipe (indice di produttività effettiva). Annualmente, accanto agli specifici obiettivi di programmazione, viene pertanto fissato un obiettivo generale di miglioramento/mantenimento assegnato all'ente nel suo complesso (e quindi a tutte le strutture organizzative), che evidenzia i risultati raggiunti in rapporto alle risorse umane utilizzate, nonché gli scostamenti della produzione nel tempo";

PRECISATO che nel Piano della performance per il triennio 2019-2021, in calce al paragrafo riferito agli obiettivi operativi (sezione "I servizi") l'Amministrazione ha individuato per l'anno 2019 uno specifico obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili;

CONSIDERATO che l'incremento della produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi o il mantenimento della produttività e dei servizi è quantificabile attraverso il confronto dell'indicatore Ipe dell'anno 2019 rispetto a quello del periodo precedente;

RITENUTO OPPORTUNO stabilire che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21 maggio 2018, ad eccezione delle risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1 lettera c) del medesimo CCNL, è necessario confrontare l'indice di produzione effettiva dell'anno di riferimento con la media degli indici registrati in un periodo temporale ampio, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità;

RITENUTO di individuare, quale target di risultato con riferimento al menzionato obiettivo per l'anno 2019, che l'Ipe registrato nell'anno 2019 evidenzia una variazione percentuale in aumento del medesimo indice pari ad almeno il 2,00% in rapporto al quinquennio precedente;

RITENUTO, pertanto, che sussistono le condizioni previste dall'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 per l'integrazione delle risorse variabili;

DATO ATTO che le predette risorse aggiuntive riferite allo specifico obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale, nonché al progetto riferito all'attività di antiabusivismo commerciale e del contrasto del fenomeno delle tre campanelle, nonché dei servizi speciali di antiprostituzione estiva, 2019, possono essere utilizzate a fronte di risultati di miglioramento e di potenziamento dei servizi e che l'impiego delle predette risorse sia subordinato all'esito della verifica, a conclusione dell'anno 2019, dei risultati effettivamente conseguiti e quindi dell'aumento di produttività misurato attraverso l'Ipe dell'anno 2019 rispetto alla media del quinquennio precedente che dovrà evidenziare un incremento pari ad almeno il 2,00%;

GIUDICATO congruo un incremento del fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) citato, a favore della produttività di tutto il personale dipendente, per un importo pari a Euro 398.263,74 oltre al progetto Antiabusivismo commerciale e del contrasto del fenomeno delle tre campanelle, nonché dei servizi speciali di antiprostituzione estiva, 2019 per Euro 50.000,00;

DATO ATTO che qualora l'Ipe dell'anno 2019 non evidenzia un incremento rispetto alla media del quinquennio precedente pari ad almeno il 2,00%, ma rappresenti comunque un mantenimento della produttività evidenziando un risultato non inferiore all'Ipe dell'anno 2018, allora sarà possibile liquidare, quale incentivo di produttività a favore di tutto il personale dipendente riferito al progetto di miglioramento/mantenimento della produzione dell'ente e per il progetto della P.M. sul contrasto dei fenomeni dell'abusivismo commerciale, dei giocatori delle tre campanelle e della prostituzione su strada – estate 2019, l'80% delle risorse di cui all'art.67 c. 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 stanziato per l'anno 2018 (pari complessivamente a Euro 445.155,25 oltre ad euro 50.000,00 destinato al progetto dei vigili sull'antiabusivismo/antiprostituzione/contrasto giocatori delle 3 campanelle - estate 2018);

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta comunale:

- in data 9 maggio 2017, n. 116 avente ad oggetto “Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - progetto S.U.N. (progetto sicurezza urbana notturna) 2017-2019: approvazione”;
- in data 18 giugno 2019, n. 172 avente ad oggetto: "Approvazione progetto di produttività del Settore Polizia Municipale – Potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale e nello specifico al contrasto dei fenomeni dell'abusivismo commerciale, dei giocatori delle tre campanelle e della prostituzione su strada – estate 2019”;

RITENUTO, in attuazione delle sopra citate deliberazioni, di formulare al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale la direttiva di prevedere in sede di contrattazione decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2019 la destinazione di uno stanziamento pari a:

- Euro 60.570,00, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018, oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – Progetto S.U.N. specificamente destinate all'attività dell'anno 2019 finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada ai sensi della D.G. 116/2017; trattasi di risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1 lett. c) del CCNL 21/5/2018;
- Euro 50.000,00 ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018, oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto di produttività del Settore Polizia Municipale – Potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale e nello specifico al contrasto dei fenomeni dell'abusivismo commerciale, dei giocatori delle tre campanelle e della prostituzione su strada – estate 2019;

PRECISATO che tra le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3, CCNL 21 maggio 2018 soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, della L. 25 maggio 2017 n. 75, sono inserite anche le seguenti risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo:

- Euro 24.666,75 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L.24 giugno 2014, n. 90);
- Euro 2.000,00 per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000;

VISTA la certificazione dei revisori dei conti in data 3 settembre 2015 attestante la decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 che risulta pari a complessivi Euro 305.697,69 di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, pari al 4,27%, per cessazione dei dipendenti;

CONSIDERATO che la circolare n. 20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato non specifica nel dettaglio le modalità di applicazione della decurtazione permanente da effettuare sulle risorse stabili e variabili per l'anno 2015;

DATO ATTO che per l'anno 2016 l'ente aveva stabilito di applicare la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulle risorse stabili del fondo per il personale dipendente anno 2016, a cui vanno aggiunte le decurtazioni relative a contributi c/Ente;

RITENUTO pertanto opportuno applicare anche per l'anno 2019 la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulla parte stabile del fondo;

PRECISATO:

- Che il fondo del personale dipendente dell'anno 2019, quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2019, nonché il fondo del personale dirigente così come rideterminato con il presente atto rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto le risorse soggette ai limiti del fondo del personale dipendente ammontano complessivamente a Euro 4.553.717,99, quelle per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa ammontano a Euro 410.215,94 e le risorse soggette ai limiti del fondo del personale dirigente ammontano a Euro 859.291,25 e non superano pertanto l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 5.823.225,18, come si evince dal prospetto **Allegato C** del presente atto;
- che tale quantificazione complessiva dei fondi per il trattamento economico accessorio rispetta pertanto quanto stabilito dalla Corte dei Conti nella delibera delle Sezione autonomie n. 17/2019, dalla Corte dei Conti Sezione controllo Regione Toscana 277/2019 e dalla Corte dei Conti Sezione controllo per la regione Puglia n. 27/2019;
- che alla data attuale non è ancora nota la consistenza effettiva del personale dell'ente dell'anno 2019 né è stato definitivamente chiarito se la disposizione dettata dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 si applichi ai fondi dell'anno 2019 o se risulti necessaria l'emanazione del DPCM attuativo di tale norma;
- che pertanto con un successivo atto, ove necessario, saranno adeguati i fondi del salario accessorio del personale dipendente, dirigente e titolare di incarico di posizione organizzativa dell'anno 2019, al disposto di cui all'art. 33 comma 2 ultimo periodo del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita);

PRECISATO che alcune risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo non sono da assoggettare al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e sono indicate per un ammontare complessivo di Euro 581.412,70 quantificato provvisoriamente come segue:

- Euro 218.439,12 per incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per le attività inerenti agli appalti di lavori, servizi e forniture che soggiacciono alla disciplina approvata con D.G. 3/2017 e sue s.m.i. disponibili su capitoli di bilancio 2019, che verranno liquidati in applicazione delle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari di tempo in tempo adottate;
- Euro 39.845,29 per incentivi alla progettazione di cui all'articolo 93 del D.Lgs. 163/2006 per le attività espletate dal 19 agosto 2014 al 18 aprile 2016, disponibili su capitoli di bilancio 2019 che verranno liquidati in applicazione delle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari di tempo in tempo adottate;
- Euro 45.365,48 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660/1 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del D.L. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015, n. 149);
- Euro 15.044,47 per incentivi soccombenza tributi-onorari ai difensori dell'ente, previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999, in applicazione della L. 546/1992 e dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996, rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4470/1;

- Euro 2.032,00 per incentivi soccombenza tributi-onorari ai difensori dell'ente, previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999, in applicazione della L. 546/1992 e dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996, rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4430/1;
- Euro 5.384,91, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Organismi partecipati in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 19 giugno 2019, n. 1471 avente ad oggetto "a) Variazione di Bilancio 2019/2021 ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000; b) approvazione del contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie per il triennio 2019-2021 da stipulare con Rimini Holding S.p.a.";
- Euro 1.590,14, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato all'ufficio pensioni e all'ufficio sistemi incentivanti in favore della Provincia di Rimini con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 21 agosto 2019 n. 2010 avente ad oggetto "Convenzione tra Provincia di Rimini e Comune di Rimini per le attività di previdenza obbligatoria e supporto attività costituzione fondi CCDI – Impegni per incentivo ai dipendenti ufficio pensioni e ufficio sistemi incentivanti";
- Euro 18.751,10, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale del Comune di Rimini in favore di Destinazione Turistica Romagna con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 29 agosto 2019 n. 2119 avente ad oggetto "Convenzione tra Destinazione Turistica Romagna e Comune di Rimini per la disciplina di attività e servizi di interesse comune – Impegni per incentivo ai dipendenti";
- Euro 463,71, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, per incentivi al dipendente dell'ente che ha svolto attività di verificatore presso il TAR, rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 24415/1;
- Euro 198.981,09 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 85.773,19), ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 per economie fondo stabile anno 2018 certificate dai revisori in data 28 agosto 2019 con parere prot. n. 236430 del 29/08/2019;
- Euro 4.743,81 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 1.316,71 per contributi c/ente), certificate dai revisori in data 28 agosto 2019 con parere prot. n. 236430 del 29/08/2019, quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2018 che ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2019;
- Euro 11.235,58 relativi alle competenze per compensi ISTAT (rilevazione prezzi e rilevazioni statistiche) di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 13320/1 in relazione all'entrata;
- Euro 19.536,00 relativi alle competenze per Incentivo condono di cui alla Legge 326/2003 secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 13 febbraio 2018, n. 38, previsti al Cap. 39450/1;

RILEVATO che l'ammontare delle risorse stabili e variabili al netto degli abbattimenti, da stanziare nel fondo della contrattazione integrativa per l'anno 2019, risulta pari ad Euro 5.332.054,43 come sotto dettagliato in base agli elementi indicati nella tabella **Allegato A** allegata alla presente deliberazione predisposta ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 dal Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane:

Risorse Stabili	Euro 4.208.364,44
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro -196.923,74
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1	Euro -305.697,69

comma 456	
Risorse Variabili soggette a limite	Euro 847.974,98
Totale Fondo 2019 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 4.553.717,99
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro 196.923,74
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 581.412,70
Totale complessivo risorse anno 2019	Euro 5.332.054,43
Totale complessivo contributi Ente 2019	Euro 1.474.089,43
Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 6.806.143,86

RILEVATO che l'ammontare del fondo delle risorse destinate alle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018 è pari ad Euro 410.215,94 oltre ad oneri c/ente come indicato nella tabella **Allegato B** e le risorse sono previste nei capitoli di bilancio delle spese di personale;

DATO ATTO che, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente, delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018 e del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente avviene comunque, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 come da prospetto Allegato C;

DATO ATTO che il Collegio dei revisori in data 15/10/2019 ha rilasciato il parere, registrato al prot. n. 281723 del 16/10/2019, sulla corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 ai sensi di quanto disposto nella circolare 5 maggio 2017 n. 20 MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

DATO ATTO che il responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane attesta di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 30 gennaio 2018 n. 21;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, ai sensi dell'art.49 comma 1 e 147 bis comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di Contabilità, allegato al presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi, allegato al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Comunale, ai sensi dell'art.5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n.4 del 24/01/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) **DI RIDETERMINARE**, ai sensi dell'art. 1 co. 6 CCNL 12/02/02 e ai sensi dell'art. 37 CCNL 23/12/99, in via provvisoria, l'ammontare del Fondo risorse decentrate anno 2019 area dirigenza, come dettagliato nell'**Allegato M**;

2) **DI DARE ATTO** che la rideterminazione del Fondo risorse decentrate anno 2019 area dirigenza incide unicamente sulle retribuzioni accessorie del personale dirigente dell'avvocatura civica e non ha rilevanza ai fini della determinazione delle retribuzioni di posizione dei dirigenti dell'Ente, pertanto si ritiene corretto confermare la ripartizione stabilita col CCDI 2019, sottoscritto in data 24 maggio 2019, in quanto la variazione di riduzione proposta col presente atto incide unicamente su somme a destinazione vincolata;

3) **DI COSTITUIRE**, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, la parte variabile del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2019, integrando e modificando il fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente parte stabile già costituito con determina dirigenziale del 4 marzo 2019, n. 503;

4) **DI APPROVARE** lo schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2019, predisposto ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 dal Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, sotto riepilogato in base al contenuto della tabella **Allegato A** parte integrante del presente atto:

Risorse Stabili	Euro 4.208.364,44
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro -196.923,74
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -305.697,69
Risorse Variabili soggette a limite	Euro 847.974,98
Totale Fondo 2019 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 4.553.717,99
Risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	Euro 196.923,74
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 581.412,70
Totale complessivo risorse anno 2019	Euro 5.332.054,43
Totale complessivo contributi Ente 2019	Euro 1.474.089,43
Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 6.806.143,86

5) **DI DARE ATTO** che con il presente atto si è provveduto a:

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del citato CCNL in servizio al 31/12/2015 (1113 unità a tempo indeterminato e 84 unità a tempo determinato), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, importo pari ad Euro 99.590,40, precisando che tale incremento di parte stabile, così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e come stabilito dalla delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, importo pari ad Euro 97.333,34, precisando che tale incremento di parte stabile, ai sensi della delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie del 9 ottobre 2018, n. 19 e così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5 e da ultimo dall'art. 11 del D.L. del 14/12/2018 n. 35 (c.d. decreto Semplificazioni) convertito in Legge n. 12 del 11/2/2019, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientra nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato) determinate in un importo pari ad Euro 602.171,84 in relazione alle cessazioni avvenute entro l'anno 2018 (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno);
- aggiornare, a seguito delle modifiche sopra indicate, l'importo totale delle risorse stabili modificandolo rispetto a quanto definito con D.D. 503/2019 passando da Euro 3.883.941,21 ad Euro 3.902.666,75, al netto, ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018, dell'importo pari ad Euro 410.215,94 relativo alle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative e al netto della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 pari ad Euro 305.697,69;
- rideterminare il fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente in relazione a quanto sopra stabilito per gli incentivi dell'Avvocatura;

6) **DI EFFETTUARE** la decurtazione permanente di cui all'art. 1 comma 456 della Legge 147/2014, quantificata in Euro 305.697,69 complessivi e certificata dai revisori dei conti in data 3 settembre 2015, sulla parte stabile del fondo, precisando che tale criterio è rispettoso delle indicazioni emanate con la Circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

7) **DI FORMULARE** al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale la direttiva di prevedere in sede di contrattazione decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2019 la destinazione di uno stanziamento pari a:

- Euro 60.570,00, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018, oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – Progetto S.U.N. specificamente destinate all'attività dell'anno 2019 finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada ai sensi della D.G. 116/2017; trattasi di risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1 lett. c) del CCNL 21/5/2018;
- Euro 50.000,00 ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018, oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto di produttività del Settore Polizia Municipale – Potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale e nello specifico al contrasto dei fenomeni dell'abusivismo commerciale, dei giocatori delle tre campanelle e della prostituzione su strada – estate 2019;

8) **DI STABILIRE** che gli incentivi di produttività riferiti ai progetti del Settore Polizia Municipale approvati con D.G. 116/2017 avente ad oggetto “Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - progetto S.U.N. (progetto sicurezza urbana

notturna) 2017-2019: approvazione” e con D.G. 172/2019 avente ad oggetto "Potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale e nello specifico al contrasto dei fenomeni dell'abusivismo commerciale, dei giocatori delle tre campanelle e della prostituzione su strada – estate 2019", vengano liquidati in relazione ai criteri e alle modalità stabiliti dalla Giunta in sede di approvazione dei progetti, nonché in base a quelli stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2019;

9) **DI DETERMINARE** in Euro 847.974,98 il totale delle risorse variabili soggette a limite quantificato come illustrato in narrativa e di seguito riportato:

- Euro 17.700,49 quale importo una tantum per ratei retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato, ai sensi dell'art. 67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/2018, in relazione alle cessazioni avvenute entro l'anno 2018 (l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione);
- Euro 2.000,00 per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000;
- Euro 50.000,00 destinate al corpo della Polizia Municipale per i servizi di repressione dell'abusivismo commerciale, dei giocatori delle tre campanelle e della prostituzione su strada per l'estate 2019 attribuite con delibera di Giunta Comunale del 18 giugno 2019, n. 172;
- Euro 60.570,00 per l'anno 2019 per il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - progetto S.U.N. in attuazione della deliberazione di Giunta comunale in data 09/05/2017 n. 116, con la precisazione che al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Municipale ascritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada;
- Euro 24.666,75 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente, nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90);
- Euro 294.774,00 per risorse di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21/05/2018, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza; tale somma è destinata all'incentivo al merito e alla produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa);
- Euro 398.263,74 per risorse di cui all'art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018, che sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento/mantenimento dei servizi di tutto il personale dipendente dell'Ente;

10) **DI COSTITUIRE** il fondo risorse decentrate anno 2019 per il personale incaricato di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/18 per un importo pari ad Euro 410.215,94 per competenze oltre ad Euro 111.184,93 per contributi c/ente, come da prospetto Allegato B parte integrante del presente atto;

11) **DI DARE ATTO** che:

- il fondo del personale dipendente dell'anno 2019, quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2019, nonché il fondo del personale dirigente così come rideterminato con il presente atto rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto le risorse soggette ai limiti del fondo del personale dipendente ammontano complessivamente a Euro 4.553.717,99, quelle per il personale titolare di incarico di posizione

organizzativa ammontano a Euro 410.215,94 e le risorse soggette ai limiti del fondo del personale dirigente ammontano a Euro 859.291,25 e non superano pertanto l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 5.823.225,18, come da tabella **Allegato C** parte integrante del presente atto;

- tale quantificazione complessiva dei fondi per il trattamento economico accessorio rispetta pertanto quanto stabilito dalla Corte dei Conti nella delibera della Sezione Autonomie n. 17/2019, dalla Corte dei Conti Sezione controllo Regione Toscana 277/2019 e dalla Corte dei Conti Sezione controllo per la regione Puglia n. 27/2019;
- alla data attuale non è ancora nota la consistenza effettiva del personale dell'ente dell'anno 2019 né è stato definitivamente chiarito se la disposizione dettata dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 si applichi ai fondi dell'anno 2019 o se risulti necessaria l'emanazione del DPCM attuativo di tale norma;
- pertanto con un successivo atto, ove necessario, saranno adeguati i fondi del salario accessorio del personale dipendente, dirigente e titolare di incarico di posizione organizzativa dell'anno 2019, al disposto di cui all'art. 33 comma 2 ultimo periodo del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita);

12) **DI STABILIRE** altresì che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 ad eccezione delle risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) venga confrontato l'Ipe dell'anno 2019 con l'Ipe medio del quinquennio precedente, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità; la variazione percentuale del medesimo indice (IPE) fra i precitati periodi temporali dovrà evidenziare un incremento delle prestazioni pari ad almeno il 2,00%;

13) **DI PRECISARE** che nel Piano della performance per il triennio 2019-2021, l'Amministrazione ha individuato per l'anno 2019 uno specifico obiettivo generale di miglioramento/mantenimento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva IPE;

14) **DI STABILIRE** che le risorse variabili inserite ai sensi dell'articolo 67 commi 3 lettera h), 4 e 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 ad eccezione di quelle di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) del precitato CCNL, nonché di quelle destinate al personale del corpo della PM addetto ai servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle nonché dei servizi speciali di antiprostituzione per l'estate 2019, dovranno essere corrisposte a tutto il personale dipendente dell'ente, in base alla vigente metodologia di valutazione approvata con deliberazione di Giunta comunale in data 19 marzo 2019, n. 69 (e alle modifiche di tempo in tempo adottate), solo a consuntivo e:

- previa verifica del rispetto da parte del Comune di Rimini dei parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di aumento/mantenimento della produttività del lavoro, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva e opportunamente valorizzata in base al costo medio orario delle ore di lavoro effettivamente risparmiate a seguito dei processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili correlate all'attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti con incremento delle prestazioni del personale in servizio

per le risorse di cui all'articolo 67, comma 5 lettera b) del medesimo CCNL (misurato attraverso il sistema Ipe);

- previo raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento/mantenimento desumibile nella relazione sulla performance dell'anno 2019 ed in base alla certificazione del Dirigente competente in materia di gestione del personale circa la dimostrazione di possibilità di utilizzo delle somme qui stanziare ai sensi dell'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 ad eccezione di quelle di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) del precitato CCNL;

15) **DI STABILIRE** che qualora l'Ipe dell'anno 2019 non evidenzi un incremento rispetto alla media del quinquennio precedente pari ad almeno il 2,00% ma rappresenti comunque un mantenimento della produttività, evidenziando un risultato non inferiore all'Ipe dell'anno 2018, allora sarà possibile liquidare, quale incentivo di produttività a favore di tutto il personale dipendente riferito al miglioramento/mantenimento della produzione dell'ente e per il progetto della P.M. sull'antiabusivismo/antiprostituzione e contrasto al fenomeno delle tre campanelle, estate 2019, l'80% delle risorse di cui all'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21/5/2018 stanziare per l'anno 2018 (pari complessivamente a Euro 445.155,25 oltre ad euro 50.000,00 destinato al progetto dei vigili sull'antiabusivismo/antiprostituzione e contrasto al fenomeno delle tre campanelle - estate 2018);

16) **DI DARE ATTO** che il Collegio dei revisori ha rilasciato il proprio parere in data 15/10/19, registrato al protocollo n. 281723 del 16/10/19, ai sensi della circolare 5 maggio 2017 n. 20 del MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

17) **DI PRECISARE** che alcune risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo non sono soggette al limite previsto all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e sono indicate nel prospetto per un ammontare complessivo quantificato provvisoriamente in Euro 581.412,70 come segue:

- Euro 5.384,91 ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Organismi partecipati in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 19 giugno 2019, n. 1471 avente ad oggetto "a) Variazione di Bilancio 2019/2021 ai sensi dell'art. 175 comma 5 quater lettera a) del D.Lgs. 267/2000; b) approvazione del contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie per il triennio 2019-2021 da stipulare con Rimini Holding S.p.a.";

- Euro 1.590,14, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato all'ufficio pensioni e all'ufficio sistemi incentivanti in favore della Provincia di Rimini con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 21 agosto 2019 n. 2010 avente ad oggetto "Convenzione tra Provincia di Rimini e Comune di Rimini per le attività di previdenza obbligatoria e supporto attività costituzione fondi CCDI – Impegni per incentivo ai dipendenti ufficio pensioni e ufficio sistemi incentivanti";

- Euro 18.751,10, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale del Comune di Rimini in favore di Destinazione Turistica Romagna con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 29 agosto 2019 n. 2119 avente ad oggetto "Convenzione tra Destinazione Turistica Romagna e Comune di Rimini per la disciplina di attività e servizi di interesse comune – Impegni per incentivo ai dipendenti";

- Euro 463,71, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, per incentivi al dipendente dell'ente che ha svolto attività di verificatore presso il TAR, rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 24415/1;
- Euro 198.981,09 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 85.773,19) per economie fondo stabile anno 2018 certificate dai revisori in data 28 agosto 2019 con parere prot. n. 236430 del 29/08/2019;
- Euro 4.743,81 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 1.316,71 per contributi c/ente) quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2018, certificate dai revisori in data 28 agosto 2019 con parere prot. n. 236430 del 29/08/2019, che ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2018;
- Euro 218.439,12 per incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per le attività inerenti agli appalti di lavori, servizi e forniture che soggiacciono alla disciplina approvata con D.G. 3/2017 e sue s.m.i. disponibili su capitoli diversi come da **Allegato D** che verranno liquidati in applicazione delle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari di tempo in tempo adottate;
- Euro 39.845,29 per incentivi alla progettazione di cui all'articolo 93 del D.Lgs. 163/2006 per le attività espletate dal 19 agosto 2014 al 18 aprile 2016, disponibili su capitoli diversi come da **Allegato N** che verranno liquidati in applicazione delle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari di tempo in tempo adottate;
- Euro 45.365,48 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660/1 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del D.L. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015 n. 149);
- Euro 15.044,47 per incentivi soccombenza tributi-onorari ai difensori dell'ente, previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999, in applicazione della L. 546/1992 e dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996, rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4470/1;
- Euro 2.032,00 per incentivi soccombenza tributi-onorari ai difensori dell'ente, previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999, in applicazione della L. 546/1992 e dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996, rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4430/1;
- Euro 11.235,58 relativi alle competenze per compensi ISTAT (rilevazione prezzi e rilevazioni statistiche) di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 13320/1 in relazione all'entrata;
- Euro 19.536,00 relativi alle competenze per Incentivo condono di cui alla Legge 326/2003 secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 13 febbraio 2018, n. 38, previsti al Cap. 39450/1;

18) **DI DARE ATTO** che il totale delle risorse stabili e variabili costituite con il presente atto, ad integrazione della DD 503/2019, ammonta ad **Euro 5.332.054,43** così suddivise:

- quanto ad **Euro 3.902.666,75 per risorse stabili**, di cui Euro 3.969,00 già impegnate mediante la determina dirigenziale n. 503/2019 con Imp. 19/4841 sul Cap. 33610/5 denominato "Straordinario – Risorse umane" e per **Euro 3.898.697,75 disponibili sui capitoli come da Allegato E (impegni vari effettuati nei mesi da gennaio a settembre ai sensi dell'art.183 lett.a) D.lgs. 267/2000;**
- quanto ad **Euro 5.384,91 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate sul Cap. 33555/1** con DD n.1471 del 19 giugno 2019, Imp. 19/8678 di Euro 4.303,72 e Imp. 19/8680 di Euro 1.081,19;
- quanto ad **Euro 463,71 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto all'attività di verificatore presso il TAR e a tutto il personale dipendente, **da prenotare sul Cap. 24415/1** del Bilancio 2019 denominato "Compenso ai dipendenti per attività di consulenza tecnica – Competenze (E. Cap. 7820)" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8) con la

precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 1.590,14 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto all'ufficio pensioni e all'ufficio sistemi incentivanti e a tutto il personale dipendente, **già impegnate sul Cap. 15150/1** con DD n.2010 del 21 agosto 2019, Imp. 19/10535 di Euro 1.272,12 e Imp. 19/10536 di Euro 318,02;

- quanto ad **Euro 18.751,10 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto ad attività e servizi di interesse comune con Destinazione Turistica Romagna e a tutto il personale dipendente, **già impegnate sul Cap. 21510/1** con DD n. 2119 del 29 agosto 2019, Imp. 19/10647 di Euro 15.004,16 e Imp. 19/10648 di Euro 3.746,94;

- quanto ad **Euro 710.738,23 per risorse variabili** art. 67 comma 3 lett. d), lett. h) e lett. i) (Euro 17.700,49 + Euro 294.774,00 + Euro 398.263,74) del CCNL 21/05/2018 **da prenotare** sui capitoli di bilancio della spesa di personale come da **Allegato F**;

- quanto ad **Euro 50.000,00 per risorse variabili** per i servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle, nonché dei servizi speciali di antiprostituzione anno 2019 come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 172/2019 **da prenotare** sul Cap. 33650/12 del Bilancio 2019 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa - competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8);

- quanto ad **Euro 60.570,00 per risorse variabili** per il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - progetto S.U.N., come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 116/2017 **da prenotare** sul Cap. 33650/12 del Bilancio 2019 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa - competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8);

- quanto ad **Euro 2.000,00 per risorse variabili** relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 **da prenotare** al Cap. 33540/12 del Bilancio 2019 denominato "Fondo dipendenti art. 31 e 32 CCNL – Segreteria generale - competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8);

- quanto ad **Euro 24.666,75 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti **da prenotare** al Cap. 3040/1 del Bilancio 2019 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art. 37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme saranno liquidate a sèguito della comunicazione da parte dell'Avvocatura che attesta l'importo dei compensi professionali dell'anno 2019;

- quanto ad **Euro 45.365,48 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dalla parte soccombente al Cap. 10660/1 del Bilancio 2019 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - Competenza (collegato Cap. 11500/E)", **già impegnati** nel periodo gennaio-settembre 2019 ai sensi dell'art.183 lett.a) D.lgs. 267/2000, con la precisazione che le somme sono state e saranno liquidate da parte dell'Avvocatura in relazione alle somme accertate e incassate e che l'importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall'art. 9 co. 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90;

- quanto ad **Euro 15.044,47 per risorse variabili** per incentivo soccombenza tributi finanziati dalla parte soccombente **da prenotare** al Cap. 4470/1 del Bilancio 2019 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'Ente - Competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 2.032,00 per risorse variabili** per incentivo soccombenza tributi finanziati dalla parte soccombente **da prenotare** al Cap. 4430/1 del Bilancio 2019 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'Ente - Competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la

precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 218.439,12 per risorse variabili già impegnate** per compensi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, disponibili sui capitoli specifici di finanziamento delle opere come da **Allegato D**, con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria regolarizzerà** le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento di opere/servizi/forniture;

- quanto ad **Euro 39.845,29 per risorse variabili già impegnate** per compensi per progettazione di cui all'art. 93 del D.Lgs. 163/2006, disponibili sui capitoli specifici di finanziamento delle opere come da **Allegato N**, con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria regolarizzerà** le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento di opere;

- quanto a **Euro 19.536,00 per risorse variabili** per Incentivo condono di cui alla Legge 326/2003, **da prenotare** al Cap. 39450/1 del Bilancio 2019 denominato "Definizioni residuali istanze di condono edilizio ex L.326/2003 e L.R.23/2004 – Incentivo al personale – competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 198.981,09 per risorse variabili** derivanti da Economie anno 2018, certificate dai Revisori in data 28 agosto 2019 con parere prot. n. 236430 del 29/08/2019, e destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente per l'anno 2019 **già impegnati** come da **Allegato G** parte integrante del presente atto;

- quanto a **Euro 4.743,81**, certificati dai Revisori in data 28 agosto 2019 con parere prot. n. 236430 del 29/08/2019, quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2018, che ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m) CCNL 1/4/1999 come confermato dall'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2019 **già impegnati** come da **Allegato G**;

- quanto a **Euro 11.235,58 per risorse variabili già impegnate**, per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati all'entrata, al Cap. 13320/1 del Bilancio 2019 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – competenze" (cap.10770/10760/E), con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;

19) **DI DARE ATTO** che l'ammontare complessivo dei contributi a carico Ente per il Fondo risorse decentrate anno 2019 ammonta ad **Euro 1.474.089,43** così suddiviso:

- quanto a **Euro 1.081.294,86 per oneri su risorse stabili**, di cui Euro 1.036,70 già impegnate mediante la determina dirigenziale n. 503/2019 con Imp. 19/4842 sul Cap. 33610/5 denominato "Contributi straordinario – Risorse umane" e per **Euro 1.080.258,16 disponibili sui capitoli come da Allegato H** (**impegni vari** effettuati nei mesi da gennaio a settembre ai sensi dell'art.183 lett.a) D.lgs. 267/2000);

- quanto a **Euro 1.307,68 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate al Cap. 33555/4** con DD n.1471 del 19 giugno 2019, Imp. 19/8679 di Euro 1.050,36 e Imp. 19/8681 di Euro 257,32;

- quanto ad **Euro 113,18 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto all'attività di verificatore presso il TAR e a tutto il personale dipendente, **da prenotare** sul Cap. 24415/4 del Bilancio 2019 denominato "Compenso ai dipendenti per attività di consulenza tecnica – Contributi (E. Cap. 7820)" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO

2622) con la precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto a **Euro 388,10 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto all'ufficio pensioni e all'ufficio sistemi incentivanti e a tutto il personale dipendente, **già impegnate sul Cap. 15150/4** con DD n.2010 del 21 agosto 2019, Imp. 19/10537 di Euro 310,48 e Imp. 19/10538 di Euro 77,62;

- quanto a **Euro 4.629,84 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale addetto ad attività e servizi di interesse comune con Destinazione Turistica Romagna e a tutto il personale dipendente, **già impegnate sul Cap. 21510/4** con DD n. 2119 del 29 agosto 2019, Imp. 19/10649 di Euro 3.700,62 e Imp. 19/10650 di Euro 929,22;

- quanto a **Euro 174.130,87 per oneri su risorse variabili** art. 67 comma 3 lett. d), lett. h) e lett. i), CCNL 21/05/2018 **da prenotare** sui capitoli di bilancio del personale come da **Allegato I**;

- quanto ad **Euro 12.250,00 per oneri su risorse variabili** per i servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle, nonché dei servizi speciali di antiprostituzione anno 2019 come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 172/2019 **da prenotare** sul Cap. 33650/14 del Bilancio 2019 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa - contributi" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622);

- quanto ad **Euro 14.839,65 per oneri su risorse variabili** per il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - progetto S.U.N., come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 116/2017 e **da prenotare** sul Cap. 33650/14 del Bilancio 2019 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa - contributi" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622);

- quanto ad **Euro 490,00 per oneri su risorse variabili** relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 **da prenotare** al Cap. 33540/14 del Bilancio 2019 denominato "Fondo dipendenti art. 31 e 32 CCNL – Segreteria generale - contributi" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622);

- quanto a **Euro 6.013,93 per oneri su risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti **da prenotare** al Cap. 3040/4 del Bilancio 2019 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art. 37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: contributi" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme saranno liquidate a sèguito della comunicazione da parte dell'Avvocatura che attesta l'importo dei compensi professionali dell'anno 2019;

- quanto ad **Euro 11.060,42 per oneri su risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dalla parte soccombente al Cap. 10660/4 del Bilancio 2019 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause (collegato Cap. 11500/E)", **già impegnati** nel periodo gennaio-settembre 2019 ai sensi dell'art.183 lett.a) D.lgs. 267/2000, con la precisazione che le somme sono state e saranno liquidate da parte dell'Avvocatura in relazione alle somme accertate e incassate e che l'importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall'art. 9 co. 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90;

- quanto ad **Euro 3.671,75 per oneri su risorse variabili** per incentivo soccombenza tributi finanziati dalla parte soccombente **da prenotare** al Cap. 4470/4 del Bilancio 2019 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'Ente – oneri c/ente" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 495,28 per oneri su risorse variabili** per incentivo soccombenza tributi finanziati dalla parte soccombente **da prenotare** al Cap. 4430/4 del Bilancio 2019 denominato "Onorari da

riconoscere ai difensori dell'Ente – oneri c/ente” (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 58.104,80 per oneri su risorse variabili già impegnate** per compensi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, disponibili sui capitoli specifici di finanziamento delle opere, servizi e forniture **Allegato D**, con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria regolarizzerà** le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento di opere/servizi/forniture;

- quanto ad **Euro 10.598,85 per oneri su risorse variabili già impegnate** per compensi per progettazione di cui all'art. 93 del D.Lgs. 163/2006, disponibili sui capitoli specifici di finanziamento delle opere come da **Allegato N**, con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria regolarizzerà** le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento di opere;

- quanto a **Euro 4.844,93 per oneri su risorse variabili** per Incentivo condono di cui alla Legge 326/2003, **da prenotare** al Cap. 39450/4 del Bilancio 2019 denominato "Definizioni residuali istanze di condono edilizio ex L.326/2003 e L.R.23/2004 – Incentivo al personale – oneri c/ente" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme **saranno liquidate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate;

- quanto ad **Euro 85.773,19 per oneri su risorse variabili** derivanti da Economie anno 2018, certificate dai revisori in data 28 agosto 2019 con parere prot. n. 236430 del 29/08/2019, e destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente per l'anno 2019 **già impegnati** come da **Allegato G** parte integrante del presente atto:

- quanto a **Euro 1.316,71**, certificati dai Revisori in data 28 agosto 2019 con parere prot. n. 236430 del 29/08/2019, **per oneri su risorse variabili** derivanti da economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2018, che ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m) CCNL 1/4/1999 come confermato dall'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2019 **già impegnati** come da **Allegato G** parte integrante del presente atto:

- quanto a **Euro 2.765,39 per oneri su risorse variabili già impegnati**, per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati all'entrata, al Cap. 13320/4 del Bilancio 2019 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – oneri c/ente (cap.10770/10760 /E)", con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate;

20) **DI DARE ATTO** che il totale delle risorse di cui all'**Allegato B** destinate alle posizioni organizzative per retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018, pari ad Euro 410.215,94 oltre ad oneri c/ente per Euro 111.184,93 **è disponibile sui capitoli del personale come da Allegato L (impegni vari** effettuati nei mesi da gennaio a settembre ai sensi dell'art.183 lett.a) D.lgs. 267/2000);

21) **DI DARE ATTO** pertanto che il Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2019, al netto delle decurtazioni previste dall'art.1 comma 456 legge 147/2013 e art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, è pari a **Euro 3.902.666,75 per risorse stabili ed Euro 1.429.387,68 per risorse variabili** (per un totale di Euro 5.332.054,43);

22) **DI DARE ATTO** che i dirigenti competenti provvederanno alla liquidazione dei singoli istituti contrattuali nei limiti fissati dalla contrattazione decentrata normativa e nel rispetto della destinazione delle risorse che sarà definita con la stipula del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2019;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

VICE SINDACO

Lisi Gloria

SEGRETARIO GENERALE

Dott. Luca Uguccioni

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2019

DESCRIZIONE	2016	2019
Risorse stabili: (art.67 co.1 e 2 CCNL 21/05/2018)		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018		3.409.268,86
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2018 - ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	602.171,84
CALCOLO RISORSE STABILI	3.955.495,48	4.208.364,44
RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione	-305.697,69	-305.697,69
TOTALE RISORSE STABILI	3.649.797,79	3.902.666,75
risorse stabili fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e Delibera Sezione Autonomie 19/2018)	0,00	196.923,74
risorse stabili nel tetto	3.649.797,79	3.705.743,01
Risorse variabili: (soggette al limite)		
Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2018 (art.67 co.3 lett. d)		17.700,49
Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)	2.000,00	2.000,00
1,2% monte salari 1997 art.67 co.4 (ex art. 15 comma 2)	294.774,00	294.774,00
obiettivi piano performance art.67 co.5 lett. b (ex art. 15 comma 5)	458.849,90	398.263,74
eventuale integrazione ex art.15 comma 2 fino all'1,2% monte salari 1997 (art.67 co.4)		0,00
Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostituzione DG 172/2019 (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	50.000,00
Progetto SUN DG 116/2017 (art.67 co.5 lett. b)	63.120,00	60.570,00
Compenso avvocati art.27 CCNL finanziati dall'ente	17.622,75	24.666,75
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	927.800,65	847.974,98
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	4.577.598,44	4.553.717,99
Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	0,00
	4.546.673,99	4.553.717,99
Riconduzione al totale FONDI ANNO 2016 (art.23 co.2 D.Lgs.75/2017) ai sensi della Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.17/2019	0,00	0,00
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE ANNO 2018 RICONDOTTE AL 2016	4.546.673,99	4.553.717,99
risorse stabili fuori dal tetto	0,00	196.923,74
Risorse variabili: (non soggette al limite)		
Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	118.436,63	218.439,12
Incentivo Progettazione art.93 DLgs. 163/2006		39.845,29
Incentivo condono L.326/2003 (in relazione all'entrata - DG.38/2018)		19.536,00
Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)		2.032,00
Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. e)		4.743,81
Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 anno precedente certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)	248.366,17	198.981,09
Competenze professionali avvocati (in relazione all'entrata)	22.521,00	45.365,48
Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)	14.720,73	15.044,47
Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata)		11.235,58
Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1471/2019 1081,19+4303,72)	7.033,79	5.384,91
Risorse art.43 Legge 449/97 (Provincia di Rimini DD.2010/2019 1272,12+318,02)		1.590,14
Risorse art.43 Legge 449/97 (DTR DD.2119/2019 15004,16+3746,94)		18.751,10
Competenze per attività di verificatore al TAR Bologna - in relazione all'entrata (370,97+92,74)		463,71
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	411.078,32	581.412,70
TOTALE FONDO	4.957.752,31	5.332.054,43

Contributi c/ente su Risorse stabili		
CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	1.036,70
CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.080.258,16
Contributi su risorse stabili	1.123.770,15	1.081.294,86
Contributi c/ente su Risorse variabili		
CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	205.265,77	201.710,52
Contributi su Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. e)	99.528,24	1.316,71
Contributi su Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 a.p. certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)		85.773,19
Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		0,00
Contributi su Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016 (23,80+2,80)=26,60%	31.563,37	58.104,80
Contributi su Incentivi Progettazione art. 93 DLgs. 163/2006 (23,80+2,80)=26,60%		10.598,85
Contributi su Comp.Avvocatura (c/ente 24,3807%)	9.919,12	6.013,93
Contributi su Comp.Avvocatura (per soccombenza 24,3807%)	9.919,12	11.060,42
Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,406%)	10.112,39	495,28
Contributi su Inc. Condoni L.326/2003 (24,80%)		4.844,93
Contributi su Inc. Soccombenza Tributi (24,406%)	3.593,33	3.671,75
Contributi su Inc. ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,406%)		2.765,39
Contributi su Inc. ISTAT - Censimento permanente della popolazione (25,165%)		0,00
Contributi Rimini Holding DD.1471/2019 (257,32+1050,36)	1.708,12	1.307,68
Contributi Provincia di Rimini DD.2010/2019 (310,48+77,62)		388,10
Contributi DTR DD.2119/2019 (3700,62+929,22)		4.629,84
Contributi per attività di verificatore al TAR Bologna - in relazione all'entrata (90,54+22,64)		113,18
Contributi su risorse variabili	371.609,46	392.794,57
TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE	1.495.379,61	1.474.089,43
TOTALE FONDO RISORSE STABILI (competenze+contributi)	6.453.131,92	6.806.143,86

Costituzione Fondo Posizioni Organizzative ANNO 2019

	DESCRIZIONE	2019
Capitoli:	<i>Risorse stabili: (art.67 co.1 e 7 CCNL 21/05/2018)</i>	
vari /17	FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	410.215,94
	<i>Contributi c/ente su Risorse stabili</i>	
vari /18	CONTRIBUTI C/ENTE SU RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	111.184,93
	TOTALE FONDO posizioni organizzative (competenze+contributi)	521.400,87

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2019		FONDO 2019 Prop.DG. ___/2019	FONDO 2016 DD.2331/2017
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART.26 CCNL 23 DICEMBRE 1999- AREA DELLA DIRIGENZA			cert.rev.13/10/17
Comma 1	A decorrere dal 1999 sono utilizzate le seguenti risorse:		
Punto a)	Importo complessivo per il finanziamento del trattamento di Posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali (a tempo determinato e indeterminato) anno '98		
	Allegato Fondo Retribuzione di Posizione '98 1.370.171.207		
	Allegato Fondo Retribuzione di Risultato '98 109.542.909	764.208,56	764.208,56
Punto b)	Somme art. 43 L. 449/97	0,00	0,00
Punto c)	Risparmi art. 2 - comma 3 - Dlgs. 29/93	0,00	0,00
Punto d)	1,25% Monte Salari Dirigenza anno 1997 a valere dal 1/1/00 (Modif.L.3.886.289.000x1,25%)	25.088,76	25.088,76
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni e art.37 Avvocatura 8 (vedi sotto)	0,00	0,00
Punto f)	Somme connesse al trattamento incentivante dirigenti trasferiti agli Enti del Comparto a seguito dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00	0,00
Punto g)	Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico art. 35 - comma 1 - lett. b)		
	CCNL 10/4/96 dirigenti cessati dal 1/1/98 da utilizzare per la Retribuzione di Posizione	118.589,31	113.020,50
Punto i)	Risorse acquisite ai sensi art.32,co.2 lett.b) per princ. Onnicomprensività (Destin.Risultato)		
ART.23 CCNL22 febbraio 2006 - AREA DIRIGENZA			
comma 3	Aumento Fondo (Monte salari 2001 Mod. €.2.458.700x1,66%)	40.815,00	40.815,00
comma 1	Aumento Fondo (€ 520*44Dirigenti) -	22.880,00	22.880,00
ART.4 CCNL 14 Maggio 2007 - AREA DIRIGENZA			
comma 1	Aumento Fondo (€1.144*41Dirigenti) -	46.904,00	46.904,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2003 - €2.941.873,00x0,89%)	26.183,00	26.183,00
ART.16 CCNL 22/2/2010 - AREA DIRIGENZA Quadr.2006-2008 BIENNIO Econ.2006-2007			
comma 1	Aumento Fondo (€478,40*34 Dirig.Posizioni ricoperte al 1/1/2007)-	16.265,60	16.265,60
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2005=2.542.414x1,78%)-	45.255,00	45.255,00
ART.5 CCNL 3/8/2010 - AREA DIRIGENZA - Biennio Econ.2008-2009			
comma 1	Aumento Fondo (€611x 30 Dirig.Posiz.ricoperte al 1/1/2009) -	18.330,00	18.330,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2007=2.566.444x0,73%) -	18.735,00	18.735,00
	Totale Risorse Stabili (aventi carattere di certezza e stabilità)	1.143.254,23	1.137.685,42
Risorse Variabili			
Comma 2	1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x 1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II	24.085,21	24.085,21
Comma 3	Per attivazione nuovi servizi (Gestione SIT-Cittadella Universitaria-Controllo gestione-Politiche del Lavoro-Punto Europa-Demanio Marittimo e Porti turistici-Attività culturali sportive e turistiche-Funzioni PM L.R.n.9/2002 e da Prefettura-Sito Web Turismo-Casa delle donne-Bilancio sociale-Adempimenti xCorte Conti-Piano Arenile-Piano strategico-Regolarizzazione cittadini U.E.-Servizi x immigrazione- Sistema gestione qualità-Ufficio edilizia abitativa convenzionata-Gestione trasparenza - Conto del patrimonio-Piano enegetico comunale-Gestione dei controlli su Partecipate-Procedura gara affidam.GAS) o processi di riorganizzazione (Struttura supporto Cons.Comunale-Opere Pubbliche con Piani Attuativi-Ufficio x il Paesaggio-Rior.e standard.Procedure Ambientali)- si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione	161.849,59	161.849,59
	Risorse art.61,co.9 DL.112/2008=50% (es.Coll.Tec.Romagna Acque)	0,00	0,00
Comma 5	Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3)		
Ris.Soggette	Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente CAP.3040/1	33.033,25	40.077,25
	Totale Risorse Variabili	218.968,05	226.012,05
	Parziale fondo art. 26	1.362.222,28	1.363.697,47
ART.1 CCNL 12/02/2002 - AREA DIRIGENZA			
CO.3 Lett.e)	Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e) - CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)= Riduzione € 154.420,62	-154.420,62	-154.420,62
CO.6	Posizioni sopresse dopo il 1/9/2001= n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= € 43.640,62	43.640,62	43.640,62
	art.1 co.6 CCNL 12/2/2002 - Posiz.sopresse dopo il 1/9/2001 - n.8 dal 2014 D.G.352/2013 - n.3 dal 2019 D.G.140/2019 (sopresse da 1/6/19) = Risorse destinate a Retribuz.di Posiz.n.8x3.356,97 + 3x3.356,97/12*7= € 32.631,46	32.730,46	26.855,76
	TOTALE FONDO ART.26	1.284.172,74	1.279.773,23
	Decurt.perman.art.1 co.457 L.147/2013 - Certifi.Revisori 13/10/2017	-413.044,92	-413.044,92
	TOTALE F.DO al netto riduzione permanente	871.127,82	866.728,31
	Riconduzione al totale FONDI ANNO 2016 (art.23 co.2 D.Lgs.75/2017) ai sensi della Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.17/2019	-11.836,57	-393,06
	Decurtaz.in relazione art.1 co.236 Legge 28/12/2015, n.208 (abrogato da 1/1/17)		0,00
	TOTALE FONDO ANNO 2019 - RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	859.291,25	866.335,25
	Totale risorse Cap. /15	826.258,00	826.258,00
Punto e)	Incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente Cap.3040/1	33.033,25	40.077,25
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE - Competenze	859.291,25	866.335,25
Ris.non Soggette	Incentivi avvocati per SPESE RIMBORSATE art.37 CCNL 23/12/99 CAP.10660/1	80.226,31	45.042,00
	TOTALE GENERALE COMPETENZE	939.517,56	911.377,25
	Contributi (CPDEL-INADEL-INAIL)=>24,80% xRetr.Ris.=>26,68+1=27,68%xRetr.Pos. - CAP./16	224.900,82	225.400,00
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,111)=24,911% su Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.3040/4	8.228,91	9.903,59
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1009)=24,9009% su Comp. Avvocatura/soccomb.art.37 - CAP.10660/4	19.977,07	11.129,43
	TOTALE GENERALE CONTRIBUTI	253.106,80	246.433,02
	TOTALE COMPLESSIVO	1.192.624,36	1.157.810,27

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio dipendenti	4.546.673,99	-	4.546.673,99
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94	-	410.215,94
fondo dirigenti	866.335,25	-	866.335,25
ammontare salario accessorio 2016			5.823.225,18

calcolo eventuale decurtazione anno 2019			
fondo salario accessorio dipendenti	4.553.717,99	-	4.553.717,99
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94	-	410.215,94
fondo dirigenti	859.291,25	-	859.291,25
ammontare salario accessorio anno corrente			5.823.225,18

eventuale decurtazione	-		
-------------------------------	----------	--	--