



Comune di Rimini

Dipartimento Servizi di Staff  
U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane

Il Responsabile

Piazza Cavour, 27 - 47921 Rimini  
tel. 0541/704941- fax 0541/704963  
www.comune.rimini.it  
e-mail: risorse.umane@comune.rimini.it  
e-mail: cristina.giusti@comune.rimini.it  
c.f.-p.iva 00304260409  
PEC: direzione2@pec.comune.rimini.it

Rimini, 2 novembre 2021

### III - RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2021 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La presente relazione tiene conto della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente di parte stabile, avvenuta con determinazione del responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane del 09 marzo 2021 n. 451 e della costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile, avvenuta con deliberazione di Giunta comunale del 1 ottobre 2021 n. 337.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione (Collegio dei revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

#### III. 1 Modulo I

##### Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa di parte stabile e variabile dell'anno 2021 è pari a Euro 4.931.915,48, già al netto dell'abbattimento strutturale di cui all'art 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013, certificato dall'organo di revisione contabile in data 3 settembre 2015 pari a Euro 305.697,69, oltre a contributi c/Ente, mentre non è stata applicata la decurtazione prevista dall'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 abrogato dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75.

##### III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2021
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE (A)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018	3.409.268,86
Al netto di Euro 410.215,94 pari al Fondo retribuzione posizione e risultato posizioni	

organizzative (destinazione fondo anno 2017 – ai sensi dell'art. 67 comma 2 CCNL 21/05/2018)	
<b>TOTALE(A)</b>	<b>3.409.268,86</b>
Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - <b>dal 2019</b> (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)	99.590,40
INCREMENTI PEO ART. 67 COMMA 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 come da dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018 e da Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie del 09/10/18 n. 19	97.333,34
RIA E ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO entro l'anno 2020 – ART. 67 COMMA 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (ex art. 4 co.2 CCNL 2000/2001)	643.124,96
<b>TOTALE(B)</b>	<b>840.048,70</b>
<b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A+B)</b>	<b>4.249.317,56</b>

**TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' FONDO 2021** quantificato in Euro **4.249.317,56** al lordo delle riduzioni permanenti di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013.

### III.1.2 – Sezione II - Risorse variabili

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi.

<b>Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<b>Risorse variabili</b>	
Importi una tantum frazioni RIA mensilità residue dopo la cessazione (ratei 2020 - art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018	9.743,92
Risorse di cui all'articolo 43 L. 449/1997 – sponsorizzazioni/convenzioni/contributi utenza (5384,91+1714,27+4796,10);	11.895,28
Risorse art. 67 comma 3 lett. c) (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale quali: compensi avvocatura Euro 32.802,45 per sentenze favorevoli ove il giudice ha dichiarato la compensazione delle spese ed Euro 39.772,52 per sentenze favorevoli ove il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese; le risorse di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000 (art. 67 comma 3 lett. f) in favore dei messi notificatori per notificazione atti dell'Amministrazione finanziaria Euro 2.000,00; compensi ISTAT per rilevazione prezzi e rilevazioni statistiche di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 per Euro 9.999,06 in relazione alle entrate;	84.574,03
Risorse art. 67 comma 3 lett. h) (ex art. 15 comma 2 – 1,2% monte salari 1997)	294.774,00
Risorse art. 67 comma 3 lett. i) (ex art. 15 comma 5) – obiettivi piano performance e risorse ex art.208 CdS	415.267,19
Risorse art. 67 comma 5 lett. b) (risorse variabili assegnate all'obiettivo specifico SUN 2021 – DG 116/2017, destinate al personale del corpo della P.M. coinvolto nel progetto)	60.570,00
Risorse art. 67 comma 3 lett. e) – economie straordinario anno precedente	72.923,34

certificate	
Economie buoni pasto anno precedente per COVID (art. 1 co. 870 Legge di Bilancio 178/2020)	38.547,85
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>988.295,61</b>

**TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE VARIABILI Euro 988.295,61** al lordo delle riduzioni permanenti di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013 e delle riduzioni di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. 75/2017.

### **III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art.23 comma 2 del DLgs 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato".

Tale disposizione "prende come" riferimento il fondo dell'anno 2016 come limite per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2021 e per tale ragione viene riportata anche la decurtazione permanente prevista dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013. Anche per l'anno 2021 l'Amministrazione ha ritenuto di effettuare tale decurtazione permanente pari a complessivi Euro 305.697,69 (di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, per cessazione dei dipendenti - pari al 4,27% del fondo dell'anno 2015), come certificata dal Collegio dei Revisori in data 3 settembre 2015, sulle risorse stabili del fondo per il personale dipendente anno 2021, ai sensi di quanto previsto dalla circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2016 - rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165". A seguito dell'applicazione della decurtazione permanente il totale delle risorse stabili ammonta a Euro **3.943.619,87 (Euro 4.249.317,56 - Euro 305.697,69)**.

A far data dall'1/7/2019 è cessato dal servizio con diritto a pensione un dirigente avvocato ed è stata assegnata all'avvocatura civica del Comune di Rimini un avvocato di Cat. D. Dall'1/3/2021 è cessato altresì dal servizio con diritto a pensione un secondo dirigente avvocato per il quale non è stata prevista sostituzione nell'anno 2021. Pertanto si è ritenuto di dover ridurre l'importo nell'ambito del fondo risorse decentrate dirigenti anno 2021 relativamente alla voce "incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999" e nel contempo si è altresì ritenuto di dover integrare il fondo per la contrattazione decentrata integrativa dei dipendenti in relazione alla nuova assegnazione alla Civica Avvocatura di una unità di personale con profilo di "funzionario avvocato", alla voce "incentivi avvocati per spese compensate art. 37 CCNL 23/12/1999", nella stessa misura della riduzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa dei dirigenti.

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente del Comune di Rimini ed in particolare, le risorse stanziare nel fondo del personale dipendente dell'anno 2021, in quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2021, nel fondo per le prestazioni straordinarie del personale anno 2021, nel fondo del personale dirigente anno 2021, nonché le risorse attribuite per l'anno 2021 al Segretario generale a titolo di trattamento economico accessorio e quelle attribuite sempre per l'anno 2021 allo stesso Segretario per l'ulteriore incarico di Direttore generale ai sensi

dell'art. 108, ultimo comma TUEL, rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto non superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 6.153.816,57, come da prospetto seguente:

<b>calcolo limite salario accessorio 2016</b>	
fondo salario accessorio dipendenti	4.546.673,99
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94
fondo dirigenti	866.335,25
fondo segretario generale	28.246,39
fondo segretario generale e direttore generale	0,00
fondo straordinario	302.345,00
<b>ammontare salario accessorio 2016</b>	<b>6.153.816,57</b>
<b>calcolo eventuale decurtazione anno 2021</b>	
fondo salario accessorio dipendenti	4.561.853,69
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94
fondo dirigenti	826.155,55
fondo segretario generale	28.246,39
fondo segretario generale e direttore generale	25.000,00
fondo straordinario	302.345,00
<b>ammontare salario accessorio 2021</b>	<b>6.153.816,57</b>
<b>eventuale decurtazione</b>	-

Di conseguenza non è applicata alcuna riduzione per riconduzione al fondo 2016.

Va precisato che, se necessario, con successivo atto sarà ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e ai sensi del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

### **III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

<b>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</b> , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3:	<b>Euro 3.943.619,87</b>	(Oltre contributi c/Ente).
<b>b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</b> , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	<b>Euro 988.295,61</b>	(Oltre contributi c/Ente).

c) <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b> , determinato dalla somma delle due voci precedenti:	<b>Euro 4.931.915,48</b> (Oltre contributi c/Ente).
---	---

### III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione è specificamente dedicata alla contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso, le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

La contabilità di costituzione del fondo è al "lordo": Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## III. 2 Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In tale sezione vengono indicate le somme non disponibili per la contrattazione in quanto già regolate dal vigente CCDI normativo o dal precedente CCDI economico, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o per istituti quali le progressioni economiche orizzontali attribuite entro il 31/12/2019:

2021

Descrizione	Importo	Note
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004 (dip.ti ruolo e non ruolo – utilizzo vincolato)	€ 576.000,00	confermato importo 2020
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	€ 63.000,00	confermato importo 2020
Indennità aggiuntiva educatori 00-01 articolo 6 CCNL 5/10/2001	€ 71.000,00	confermato importo 2020
Indennità di direzione e staff di cui all'articolo 37 comma 4 del CCNL 6/7/1995 e articolo 17 comma 3 del CCNL 1/4/1999	€ 17.500,00	importo rideterminato rispetto all'importo del 2020 a seguito delle cessazioni del personale avente diritto all'indennità
Progressioni orizzontali attribuite fino al 01/01/20 al personale in servizio nell'anno comprensivo del differenziale a regime in base al nuovo CCNL (utilizzo vincolato)	€ 2.100.185,95	importo rideterminato rispetto all'importo del 2020 a seguito peo 1.1.2020 ed incrementato ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21/5/2018 differenziali peo
Incentivi previsti da disposizioni di Legge (compensi avvocati, finanziati a carico della parte soccombente nonché dal bilancio dell'ente nel caso in cui il giudice abbia stabilito la compensazione delle spese, incentivo ISTAT per rilevazione prezzi e indagini)	€ 82.574,03	(32.802,45+39.772,52+9.999,06)
PEO – somma necessaria a finanziare le peo ritenute nulle con le sentenze dalla Corte	€ 16.613,92	

d'Appello di Bologna – Sezione Lavoro n.427 e n.432 depositate in data 29/10/2020 ex dip.ti Comune di Coriano – quote anno 2021 e residuo anno 2020 – DD 1650/2021		
Incentivo notificazione atti art. 54 CCNL 14/9/2000	€ 2.000,00	
Incentivo al merito e all'incremento di produttività derivante dai proventi di cui all'articolo 43 Legge 449/1997	€ 11.895,28	(convenzioni 5.384,91+1.714,27+4.796,10)
Importo storico dell'indennità di turno, reperibilità, e importi dell'indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/18 (ex disagio, ex rischio, ex maneggio valori), indennità servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21/5/18, indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 21/5/18 definiti con CCDI 28/6/2019	€ 803.820,00	(380.000,00 + 84.000,00 + 20.000,00 + 215.000,00 + 28.000,00 + 17.000,00 + 13.820,00 + 35.000 + 11.000. Rispetto al 2019 sono variati gli importi per:  - l'indennità di servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21/5/18 (diminuzione pari a Euro 4.000,00 e importo destinato totale Euro 215.000,00), mentre sono aumentate le risorse per indennità di funzione art 56-sexies CCNL 21/5/2018 (da Euro 24.000,00 a Euro 28.000). Nel prospetto allegato al CCDI tali voci sono disaggregate per ciascuna tipologia di indennità e sono comprensive dell'aumento contrattato.
Indennità Specifiche Responsabilità art.70 quinquies co.2 CCNL 21/05/2018 (ex indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1° aprile 1999 così come intergrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (ufficiali di stato civile ed Anagrafe, Elettorale, addetti agli uffici relazione con il pubblico...)	€ 26.000,00	confermato importo 2020
<b>Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>€ 3.770.589,18</b>	

**Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla contrattazione integrativa: Euro € 3.770.589,18.**

### III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa di cui alla seduta del 29 ottobre 2021, sottoposte a certificazione, che sono le seguenti:

**2021**

Descrizione	Importo	Note
nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/1/2021	€ 217.000,00	(Euro 42.000,00 per posizioni apicali e Euro 175.000,00 per le altre posizioni)
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies co.1 CCNL 21/5/18 (ex art.17, comma 2 lettera f) del CCNL 1° aprile 1999	€ 47.500,00	
Trasferimento somme sul fondo posizioni organizzative di cui all'art. 18 co. 5 CCNL 21/5/18 (ai	€ 5.000,00	

sensi dell'art. 7 co. 4 lettera u) CCNL 21/5/18)		
Incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente	€ 796.256,30	(808.151,58 – 11.895,28 convenzioni)
Incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito all'obiettivo annuale	€ 25.000,00	
Indennità turno corpo P.L. art. 23 CCNL 21/5/18 (comprensivo dei compensi di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000) – somma che verrà utilizzata successivamente a quella indicata nella parte stabile del fondo	€ 10.000,00	
Incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. 2021 finanziato con i proventi di cui all'articolo 208 del Codice della Strada	€ 60.570,00	Progetto istituito con D.G. 52/2013 e modificato con D.G. 354/2013, D.G. 26/2015 e D.G. 238/2016 e prorogato da ultimo con D.G. 61/2020)
<b>Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo</b>	<b>€ 1.161.326,30</b>	

**Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo Euro 1.161.326,30.**

### **III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Col presente contratto integrativo risultano regolate tutte le risorse, pertanto non risultano destinazioni ancora da definire.

### **III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1:	<b>€ 3.770.589,18</b>
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2:	<b>€ 1.161.326,30</b>
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	<b>€ 0,00</b>
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	<b>€ 4.931.915,48</b>



### III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La sezione deve essere compilata solo qualora siano previste risorse temporaneamente all'esterno del Fondo (cfr. Modulo I – Sezione V)

(contabilità di costituzione del fondo al lordo: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato").

### III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:** le risorse stabili costituite ammontano a Euro **3.943.619,87** (come risultanti al punto 1.4, sezione IV), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressione orizzontale), indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori-insegnanti 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001, indennità di direzione e staff, indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/5/18 (ex disagio, ex rischio, ex maneggio valori), indennità servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21/5/18, indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 21/5/18, specifiche responsabilità art. 70-quinquies co.1 e co.2 CCNL 21/5/18 (ex art. 17 comma 2 lettera i) e lettera f)), accantonamento somme per Sentenza Corte d'Appello di Bologna – Sezione Lavoro n.427 e 432 e il trasferimento somme al fondo posizioni organizzative ai sensi dell'art. 7 co. 4 lettera u) del CCNL 21/5/18 ammontano a Euro **3.943.619,87**.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:** l'attribuzione di incentivi economici per la produttività avviene in modo selettivo in base al CCDI normativo sottoscritto il 21 febbraio 2019 e sue successive modifiche ed integrazioni come già illustrato nella relazione illustrativa – Modulo 2 lettera d). L'incentivo di produttività al personale facente parte del gruppo di lavoro del progetto S.U.N. 2021 sarà erogato al termine delle diverse fasi temporali (31/7 e 31/12/2020) e sarà correlato all'apporto quali-quantitativo di ciascun collaboratore, così come valutato dal Comandate della Polizia Municipale e in relazione al grado di raggiungimento degli indicatori di risultato indicati nel progetto. Occorre precisare che in occasione del pagamento dell'ultimo step degli incentivi riferiti al progetto S.U.N. 2021, che avverrà a seguito della validazione della relazione sulla performance dell'anno 2021 da parte del Nucleo di valutazione, si provvederà ad effettuare gli opportuni conguagli tra quanto percepito dagli operatori partecipanti al progetto in corso d'anno e quanto effettivamente spettante a consuntivo, operando, ove del caso, i necessari recuperi;

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Il CCNL 21/5/18 all'art. 64 co. 3 prevede, in corrispondenza delle categorie A-B-C-D una ulteriore posizione, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del fondo di cui all'art. 67 del medesimo CCNL. Pertanto lo schema di CCDI considerato prevede per l'anno 2021 lo stanziamento di risorse per finanziare ulteriori progressioni economiche orizzontali per un importo pari a Euro 217.000,00, di cui Euro 42.000,00 destinati alle posizioni apicali ed Euro 175.000,00 alle altre posizioni. Il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali viene rispettato in quanto l'elemento preponderante per la collocazione in graduatoria è rappresentato dalla media delle valutazioni della prestazione lavorativa conseguite nel triennio precedente alla data della selezione, mentre l'anzianità di servizio nell'ultima posizione economica posseduta ha un'incidenza minore. Inoltre l'ammontare di risorse destinato all'istituto consente l'attribuzione del passaggio ad una percentuale limitata di dipendenti



### III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito e per una visione di insieme è riportato un prospetto riepilogativo con i dati certificati del fondo 2016 con quello dell'anno 2021.

### III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	IMPORTI 2016	IMPORTI 2021
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21/05/2018 (dato dalle risorse di cui all'art. 31 co.2 CCNL 2002-2005 – INCREMENTI CCNL 2002-2005 art.32 co.1-2-7 – INCREMENTI CCNL 2004-2005 art.4 co.1-4-5 – INCREMENTI CCNL 2006-2009 art.8 co.2-5-6-7 – INCREMENTI Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-2005 e n.1 CCNL 2008-2009 – INCREMENTO stabile dotazioni organiche art. 15 co.5 CCNL 1998-2001 – Riduzione fondo personale ATA-processi esternalizzazione – Incremento per riduzione stabile straordinario art.67 co.2 lett.g) CCNL 21/05/18 – Riduzione fondo per posizione e risultato posizioni organizzative destinazione anno 2017 art.67 co.2 CCNL 21/05/18)	<b>€ 3.409.268,86</b>  (2.659.729,05 + 340.622,30 + 183.263,84 + 219.038,00 + 73.635,17 + 532.787,00 – 193.559,56 + 3.969,00 – 410.215,94)	<b>€ 3.409.268,86</b>  (2.659.729,05 + 340.622,30 + 183.263,84 + 219.038,00 + 73.635,17 + 532.787,00 – 193.559,56 + 3.969,00 – 410.215,94)
Euro 83,20 x numero dipendenti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. – nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) dal 2019 (art.67 co.2 lett. a) CCNL 21/5/18)		<b>€ 99.590,40</b>
INCREMENTO fondo PEO dal 2019 art. 67 co.2 lett. b) CCNL 21/05/18 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 DLgs 75/2017 come da dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e da delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.19/218 RIA e assegni ad personam personale cessato entro l'anno 2020 – art.67 co.2 lett. c) CCNL 21/05/18 (ex CCNL 5/10/2001	<b>€ 546.226,62</b>	<b>€ 97.333,34</b>  <b>€ 643.124,96</b>

ART. 4 comma 2)		
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 effettuata sulla parte stabile	- € 305.697,69	- € 305.697,69
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 3.649.797,79</b>	<b>€ 3.943.619,87</b>
RISORSE STABILI fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 DLgs 75/2017 come da dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e da delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n.19/218		€ 196.923,74
<b>TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO DI CUI ALL'ART.23 CO.2 D.LGS.75/2017</b>	<b>€ 3.649.797,79</b>	<b>€ 3.746.696,13</b>
Importi una tantum frazioni RIA mensilità residue dopo la cessazione – Ratei 2020 (art.67 co.3 lett. d) CCNL 21/05/18)	€ 0,00	€ 9.743,92
ART.54 CCNL 14/9/00–incentivo messi notificatori (art.67 co.3 lett. f) CCNL 21/05/18)	€ 2.000,00	€ 2.000,00
EX ART. 15 COMMA 2 CCNL 1/4/1999 – Art.67 co.3 lett. h) CCNL 21/05/18	€ 294.774,00	€ 294.774,00
EX ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/1999 – Art.67 co.3 lett. l) CCNL 21/05/18	€ 458.849,90	€ 415.267,19
Art.67 co.5 lett. b) CCNL 21/05/18 – progetto SUN anno 2020 istituito con D.G. 61/2020	€ 63.120,00	€ 60.570,00
Art.67 co.5 lett. b) CCNL 21/05/18 – progetto antiabusivismo-giocatori-prostituzione	€ 50.000,00	€ 0,00
ART. 59, COMMA 1 LETT. P) D.LGS. 446/1997 – Incentivo Recupero evasione tributi	€ 41.434,00	€ 0,00
ART. 1, COMMA 1091 L. 145/2018 – Incentivo Recupero evasione IMU-TARI	€ 0,00	€ 0,00

Compenso avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 (sentenze favorevoli ove il giudice ha dichiarato la compensazione delle spese)	<b>€ 17.622,75</b>	<b>€ 32.802,45</b>
Incentivo ISTAT – rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche in relazione all'entrata	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 9.999,06</b>
Incentivo ISTAT per censimento permanente della popolazione in relazione all'entrata	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
Incentivo alla progettazione art. 93 D.Lgs. 163/2006,	<b>€ 118.436,63</b>	<b>€ 0,00</b>
Incentivo per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 anno precedente certificate (art.68 co.1 ultimo periodo CCNL 21/05/18)	<b>€ 248.366,17</b>	<b>€ 0,00</b>
Economie straordinario anno precedente certificate (art.67 co.3 lett. e))	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 72.923,34</b>
Economie buoni pasto anno precedente (art. 1 co. 870 Legge di Bilancio 178/2020)	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 38.547,85</b>
Competenze professionali avvocati per sentenze favorevoli ove il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese (soccombenza in relazione all'entrata)	<b>€ 22.521,00</b>	<b>€ 39.772,52</b>
Compensi per soccombenza tributi – u.o. tributi (Legge 546/1992 e s.m.i.)	<b>€ 14.720,73</b>	<b>€ 0,00</b>
Compensi per soccombenza tributi – settore tributi (Legge 546/1992 e s.m.i.)	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse di cui all'articolo 43 L. 449/1997 (Rimini Holding DD. 1471/2019 – Provincia di Rimini DD. 470/2021 – DTR DD. 1975/2020)	<b>€ 7.033,79</b>	<b>€ 11.895,28</b>
Incentivo condono L.326/2003 in relazione all'entrata DG. 38/2018	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
Riduzione art. 1 comma 236 L.208/2015 in relazione al personale in servizio (abrogato)	<b>- € 30.924,45</b>	<b>€ 0,00</b>

dal 01/01/2017)		
Riduzione art. 23 comma 2 DLgs.75/2017 per riconduzione a fondo anno 2016 (dall'1/1/2017)	€ 0,00	€ 0,00
Rideterminazione per trasferimento risorse da fondo dirigenti a fondo dipendenti incentivi avvocati spese compensate (delib. CdC Sezione Autonomie 17/2019 e circ. RGS 16/2020)	€ 15.179,70	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 1.323.134,22</b>	<b>€ 988.295,61</b>
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 4.972.932,01</b>	<b>€ 4.931.915,48</b>

I dati di costituzione del fondo riportati nella tabella risultano aggiornati con quelli disponibili a consuntivo dell'anno 2020 con particolare riferimento ai dati relativi alle economie buoni pasto dell'anno precedente nonché del fondo dello straordinario dell'anno 2020.

Come già ribadito al punto "III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo" la voce "Compenso avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 (sentenze favorevoli ove il giudice ha dichiarato la compensazione delle spese)" del fondo del personale dipendente è stato incrementato di Euro 15.179,70 rispetto a quello del 2016 e sul fondo del personale dirigente alla medesima voce è stata apportata una diminuzione della medesima cifra di Euro 15.179,70 a causa della cessazione di un avvocato dirigente e del potenziamento della struttura con un avvocato dipendente nell'anno 2019 e dell'ulteriore cessazione di un avvocato dirigente nell'anno 2021.

#### **III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

##### **III.4.1 – Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Il Sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate il rispetto del limite posto dallo stanziamento di bilancio, nonché quelli imposti dalla legislazione vigente in tema di contenimento delle spese di personale.

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio ai capitoli del personale di cui all'**Allegato A** della presente relazione, al capitolo 33610/5 denominato "Straordinario – Risorse umane", al capitolo 3040/1 denominato "Competenze procuratorie ai dirigenti avvocati ai sensi dell'articolo 37 CCNL area dirigenza del

23/12/1999 - competenze", al capitolo 10660/1 denominato "Quote spettanti ai legali del Comune su rimborsi spese per cause - competenza", al capitolo 33220/12 denominato "Risparmi di spesa buoni pasto ex art. 1 co. 870 Legge 178/2020 – Competenze (Avanzo COVID)", al capitolo 13320/1 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – competenze (cap.10770-10760/E)", al capitolo 33555/1 denominato "Compenso ai dipendenti dell'ente per attività Rimini Holding – quota dipendenti – competenze", al capitolo 15150/1 denominato "Convenzione con Provincia di Rimini per attività di previdenza obbligatoria e contrattazione decentrata – quota dipendenti – competenze", al capitolo 21510/1 denominato "Convenzione con Destinazione Turistica Romagna per attività e servizi di interesse comune – quota dipendenti – competenze".

Con Determinazione dirigenziale del 9 marzo 2021 n. 451 sono state individuate le risorse stabili, mentre per quanto riguarda le risorse variabili sono state prenotate con deliberazione di Giunta comunale del 1 ottobre 2021, n. 337, di Costituzione del fondo risorse variabili anno 2021 e successivamente impegnate con Determinazione dirigenziale del 6 ottobre 2021 n. 2216 e in alcuni casi sono state impegnate in corso d'anno direttamente dai dirigenti delle strutture organizzative interessate. Tali impegni costituiscono e costituiranno gli importi massimi liquidabili per i vari istituti contrattuali in base alla destinazione annuale delle risorse decentrate.

#### **III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa previsto dalla normativa vigente (fondo dell'anno 2016).

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016, determinato ai sensi dell'articolo 1 comma 236 bis della L. 208/2015 abrogato a far data dall'1/1/2017, risulta rispettato. Come sopra ricordato, le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente del Comune di Rimini ed in particolare, le risorse stanziato nel fondo del personale dipendente dell'anno 2021, in quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2021, nel fondo per le prestazioni straordinarie del personale anno 2021, nel fondo del personale dirigente anno 2021, nonché le risorse attribuite per l'anno 2021 al Segretario generale a titolo di trattamento economico accessorio e quelle attribuite sempre per l'anno 2021 allo stesso Segretario per l'ulteriore incarico di Direttore generale ai sensi dell'art. 108, ultimo comma TUEL, rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto non superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 6.153.816,57. Di conseguenza non è applicata alcuna riduzione per riconduzione al fondo 2016. Viene inoltre riportata la decurtazione prevista dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 come modificata dall'articolo 1, comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, come certificata dai revisori nella seduta del 3 settembre 2015.

#### **III.4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

In conclusione la consistenza del fondo complessivo (stabile e variabile) è pari ad **Euro 4.931.915,48**, al netto della decurtazione permanente di Euro 305.697,69 sulla parte stabile, e tali somme risultano effettivamente impegnate e disponibili come di seguito illustrato:

- Euro **3.969,00** sul capitolo 33610/5 denominato "Straordinario – Risorse umane" imp. 2021/5507 DD 451/2021;
- Euro **3.939.650,87** per risorse stabili (già al netto della decurtazione permanente di parte stabile di Euro 305.697,69) sui capitoli vari come da **Allegato A**, di cui impegni vari effettuati nei mesi da gennaio e

ottobre ai sensi dell'art. 183 lett. a) D.Lgs. 267/2000 per Euro 2.573.113,57 e disponibilità capitoli vari per Euro 1.366.537,30;

- Euro **5.384,91** per risorse variabili relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, impegni 2021/506 e 2021/508 sul Cap. 33555/1 del Bilancio 2021 assunti con DD in data 19 giugno 2019 n. 1471;

- Euro **1.714,27** per risorse variabili relative a compensi da corrispondere al personale addetto all'ufficio pensioni e a tutto il personale dipendente, impegni 2021/5524 e 2021/5525 sul Cap. 15150/1 del Bilancio 2021 assunti con DD in data 10 marzo 2021 n. 470;

- Euro **4.796,10** per risorse variabili relative a compensi da corrispondere al personale addetto ad attività e servizi di interesse comune con Destinazione Turistica Romagna e a tutto il personale dipendente, impegni 2021/1333 e 2021/1334 assunti con DD in data 1 ottobre 2020 n. 1975 sul Cap. 21510/1 del Bilancio 2021;

- Euro **719.785,11** per risorse variabili art. 67 comma 3 lett. d) lett. h) e lett. i) (Euro 9.743,92 + Euro 294.774,00 + Euro 415.267,19) del CCNL 21/5/18 impegni come da **Allegato B** assunti con DD 2216/2021;

- Euro **60.570,00** per risorse variabili per il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186bis e 187 CdS – progetto S.U.N., come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 61/2020 Impegno 21/10984 al Cap. 33650/12 del Bilancio 2021 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Polizia locale e amministrativa – competenze" assunto con DD 2216/2021;

- Euro **2.000,00** per risorse variabili relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 Impegno 21/10917 sul Cap.33540/12 del Bilancio 2021 denominato "Fondo dipendenti art.31 e 32 CCNL – Segreteria generale – competenze" assunto con DD 2216/2021;

- Euro **32.802,45** per risorse variabili per compensi professionali avvocati finanziati dall'Ente impegno 2021/10919 al Cap. 3040/1 del Bilancio 2021 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99 - Area Dirigenza: competenze" assunto con DD 2216/2021;

- Euro **39.772,52** per compensi professionali avvocati finanziati dalla parte soccombente già impegnati per Euro 1.490,71 al cap. 10670/1 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause – competenze (avanzo vincolato)", già impegnati nel periodo gennaio-ottobre per Euro 12.962,44 al cap. 10660/1 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - competenze (collegato cap. 11500/E)", precisando che le somme sono state liquidate da parte dell'Avvocatura in relazione alle somme accertate e incassate, e impegno 2021/10921 per Euro 25.319,37 al cap. 10660/1 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - competenze (collegato cap. 11500/E)" assunto con DD 2216/2021;

- Euro **72.923,34**, certificati dai revisori in data 09/09/2021 con parere prot. n. 281253 del 09/09/2021, quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2020 che ai sensi dell'articolo 15 comma 1 lettera m) del medesimo CCNL, come confermato dall'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/18, integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2021 già impegnati come da **Allegato C**;

- Euro **38.547,85**, certificati dai revisori in data 03/05/2021 con parere prot. n. 134987 del 04/05/2021, quali economie buoni pasto anno 2020 che ai sensi dell'art. 1 co. 870 L. 178/2020 integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2021 già impegnati al cap. 33220/12 denominato "Risparmi di spesa buoni pasto ex art. 1 co. 870 Legge 178/2020 – Competenze (Avanzo COVID)", impegno 2021/10923 assunto con DD 2216/2021;

- quanto a Euro **9.999,06** per risorse variabili, per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 già impegnati dall'ufficio statistica nel periodo gennaio-ottobre al Cap. 13320/1 del Bilancio 2021 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche – competenze (cap. 10770/10760 /E)", impegno 2021/2835 per Euro 8.854,11 assunto con DD 68/2021 e

impegno 2021/6235 per Euro 1.144,95 assunto con DD 628/2021, con la precisazione che le somme saranno liquidate da parte degli uffici statistica in relazione alle somme accertate e incassate.

Il Responsabile

U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane  
Cristina Giusti



Esercizio	E/U	Capitolo	Art	Descrizione	Assegnato	Impegni	mandati	Mandati da emettere
2021	U	33220	12	RISPARMI DI SPESA BUONI PASTO EX ART. 1 C..870 LEGGE 178/2020 - COMPETENZE (AVANZO COVID)		38.547,85	0,00	38.547,85
2021	U	33500	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - COMPETENZE		53.109,25	25.903,48	27.205,77
2021	U	33505	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI ISTITUZIONALI - PERSONALE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO - COMPETENZE		3.800,00	2.547,20	1.252,80
2021	U	33515	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ORGANI E INCARICHI ISTITUZIONALI DELL AMMINISTRAZIONE - COMPETENZE		29.600,00	4.684,04	24.915,96
2021	U	33540	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SEGRETERIA GENERALE - COMPETENZE		91.871,85	45.022,48	46.849,37
2021	U	33550	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE PROVVEDITORATO - COMPETENZE		175.723,41	99.230,10	76.493,31
2021	U	33560	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - COMPETENZE		183.165,12	72.347,25	110.817,87
2021	U	33565	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI - PERSONALE ADDETTO TARI - COMPETENZE		21.627,36	14.969,00	6.658,36
2021	U	33570	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - COMPETENZE		113.900,00	57.037,94	56.862,06
2021	U	33580	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO - COMPETENZE		312.048,89	194.830,60	117.218,29
2021	U	33590	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE - COMPETENZE		227.934,44	126.486,00	101.448,44
2021	U	33600	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE		90.409,25	54.101,93	36.307,32
2021	U	33610	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - COMPETENZE		79.584,83	48.271,78	31.313,05
2021	U	33620	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI SERVIZI GENERALI - COMPETENZE		94.971,85	70.054,03	24.917,82

Riproduzione Cartacea di documenti firmate digitalmente ai sensi artt. 20 e 22 DL 82/2005"  
 Protocollo N. 0344768/2021 del 02/11/2021  
 Class. 001.006001  
 Firmatario: Cristina Giustolisi  
 Allegato N.10: 3A RELAZIONE ALLEGATO A

Esercizio	E/U	Capitolo	Art	Descrizione	Assegnato	impegni	mandati	Mandati da emettere
2021	U	33640	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICI GIUDIZIARI - COMPETENZE	1.800,00	1.800,00	534,80	1.265,20
2021	U	33650	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - COMPETENZE	958.106,29	957.112,27	468.772,75	488.339,52
2021	U	33660	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA - COMPETENZE	453.934,44	453.934,44	327.780,04	126.154,40
2021	U	33670	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - COMPETENZE	410.811,85	410.811,85	156.304,36	254.507,49
2021	U	33680	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ALTRI ORDINI DI ISTRUZIONE NON UNIVERSITARIA - COMPETENZE	3.393,00	3.393,00	1.196,80	2.196,20
2021	U	33700	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE - COMPETENZE	9.700,00	9.700,00	4.995,79	4.704,21
2021	U	33710	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI AUSILIARI ALL ISTRUZIONE - COMPETENZE	15.400,00	15.400,00	2.891,00	12.509,00
2021	U	33720	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIRITTO ALLO STUDIO - COMPETENZE	31.000,00	31.000,00	22.790,61	8.209,39
2021	U	33730	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ATTIVITA CULTURALI E INTERVENTI DIVERSI SETTORE CULTURALE - COMPETENZE	274.397,04	274.397,04	154.023,55	120.373,49
2021	U	33740	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SPORT E TEMPO LIBERO - COMPETENZE	31.482,96	31.482,96	15.878,09	15.604,87
2021	U	33750	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - GIOVANI - COMPETENZE	5.400,00	5.400,00	0,00	5.400,00
2021	U	33760	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO - COMPETENZE	33.234,44	33.234,44	25.123,02	8.111,42
2021	U	33770	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO - COMPETENZE	187.065,93	187.065,93	115.840,30	71.225,63
2021	U	33780	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICO POPOLARE - COMPETENZE	80.497,04	80.497,04	43.798,08	36.698,96
2021	U	33790	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - DIFESA DEL SUOLO - COMPETENZE	39.371,85	39.371,85	22.510,56	16.861,29
2021	U	33800	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE - COMPETENZE	34.259,64	34.259,64	24.799,04	9.460,60

COMUNE DI RIMINI

"Riproduzione Cartacea di documenti Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005"

Protocollo N. 001.006001

Allegato N.10: 3A RELAZIONE ALLEGATO A

Allegato N.10: 3A RELAZIONE ALLEGATO A

Esercizio	E/U	Capitolo	Art	Descrizione	Assegnato	impegni	mandati	Mandati da emettere
2021	U	33810	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RIFIUTI - COMPETENZE	20.000,00	20.000,00	6.596,40	13.403,60
2021	U	33830	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - VIABILITA E INFRASTRUTTURE STRADALI - COMPETENZE	42.234,44	42.234,44	29.800,73	12.433,71
2021	U	33840	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE - COMPETENZE	10.500,00	10.500,00	2.263,44	8.236,56
2021	U	33850	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - COMPETENZE	231.500,00	231.500,00	122.366,52	109.133,48
2021	U	33860	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LA DISABILITA - COMPETENZE	15.100,00	15.100,00	7.634,34	7.465,66
2021	U	33870	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER GLI ANZIANI - COMPETENZE	77.959,64	77.959,64	48.686,89	29.272,75
2021	U	33880	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO ESCLUSIONE SOCIALE - COMPETENZE	17.800,00	17.800,00	10.164,95	7.635,05
2021	U	33890	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE	14.171,85	14.171,85	8.549,56	5.622,29
2021	U	33900	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA - COMPETENZE	24.333,34	24.333,34	14.196,69	10.136,65
2021	U	33910	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - COMPETENZE	4.200,00	4.200,00	0,00	4.200,00
2021	U	33920	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE - COMPETENZE	17.200,00	17.200,00	12.768,00	4.432,00
2021	U	33930	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - COMMERCIO RETI DISTRIBUTIVE E TUTELA DEI CONSUMATORI - COMPETENZE	64.300,00	64.300,00	42.175,87	22.124,13
2021	U	33940	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RETI E ALTRI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA - COMPETENZE	19.700,00	19.700,00	10.138,00	9.562,00
2021	U	33950	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO - COMPETENZE	1.700,00	1.700,00	1.521,14	178,86

Esercizio	E/U	Capitolo	Art	Descrizione	Assegnato	impegni	mandati	Mandati da emettere
2021	U	33960	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - SOSTEGNO ALL OCCUPAZIONE - COMPETENZE	3.400,00	3.400,00	1.373,30	2.026,70
2021	U	33970	12	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE SVILUPPO - COMPETENZE	7.300,00	7.300,00	5.489,80	1.810,20
2021	U	30510	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POTENZIAMENTO PERSONALE A TD - COMPETENZE	3.000,00	3.000,00	1.730,89	1.269,11
2021	U	33580	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - UFFICIO TECNICO PERSONALE A TD - COMPETENZE	6.000,00	6.000,00	1.691,34	4.308,66
2021	U	33610	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - RISORSE UMANE - PERSONALE A TD - COMPETENZE	1.600,00	1.600,00	0,00	1.600,00
2021	U	33650	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - PERSONALE A TD - COMPETENZE	32.000,00	32.000,00	14.269,05	17.730,95
2021	U	33670	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - ISTRUZIONE PRESCOLASTICA - PERSONALE A TD - COMPETENZE	24.000,00	24.000,00	11.532,23	12.467,77
2021	U	33850	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER L INFANZIA E I MINORI E PER ASILI NIDO - PERSONALE A TD - COMPETENZE	34.600,00	34.600,00	19.671,65	14.928,35
2021	U	33890	13	FONDO DIPENDENTI ART.31-32 CCNL - INTERVENTI PER LE FAMIGLIE - COMPETENZE TD	2.800,00	2.800,00	1.737,16	1.062,84
2021	U	33610	5	STRAORDINARIO - RISORSE UMANE	3.969,00	3.969,00	0,00	3.969,00
					4.765.516,85	4.764.522,83	2.577.082,57	2.187.440,26
maggiori risorse - non impegnate					994,02			

Assegnato	impegni	mandati	Mandati da emettere
4.765.516,85	4.764.522,83	2.577.082,57	2.187.440,26
imp.variabili/produttività	-719.785,11		
imp.variabili/incentivo messi	-2.000,00		
imp.variabili/incentivo sun	-60.570,00		
imp.variabili/economie b.p.	-38.547,85		
	-820.902,96	0,00	-820.902,96

risorse variabili impegnate su vari capitoli:

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.943.619,87</b>	<b>2.577.082,57</b>	<b>1.366.537,30</b>
di cui su capitolo 33610/5	3.969,00	3.969,00	0,00
<b>SU CAPITOLI /12 E /13</b>	<b>3.939.650,87</b>	<b>2.573.113,57</b>	<b>1.366.537,30</b>

**ALLEGATO B**

Provvedimento	Anno Imp.	Num. Imp.	Capitolo	Articolo	Tot. Impegno
A/TDD/2021/2216	2021	10869	33500	12	10.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10870	33515	12	10.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10871	33540	12	23.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10872	33550	12	30.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10873	33560	12	50.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10874	33570	12	30.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10875	33580	12	40.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10876	33590	12	20.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10877	33600	12	10.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10878	33610	12	10.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10879	33620	12	3.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10880	33650	12	185.585,11
A/TDD/2021/2216	2021	10881	33670	12	161.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10882	33730	12	40.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10883	33750	12	5.400,00
A/TDD/2021/2216	2021	10884	33760	12	2.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10885	33770	12	15.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10886	33780	12	15.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10887	33790	12	10.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10888	33830	12	2.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10889	33850	12	20.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10890	33870	12	12.000,00
A/TDD/2021/2216	2021	10891	33910	12	4.200,00
A/TDD/2021/2216	2021	10892	33610	13	1.600,00
A/TDD/2021/2216	2021	10893	33650	13	10.000,00
					<b>719.785,11</b>

## Allegato C

Capitolo	Art.	Anno Imp.	Num. Imp.	stanziamento 2020	pagato competenze 2020	economie 2020 certificate
33500	5	2020	3958	13.500,00	13.500,00	0,00
33515	5	2020	3959	13.000,00	12.682,59	317,41
33540	5	2020	3960	12.000,00	8.884,91	3.115,09
33550	5	2020	3961	2.000,00	2.000,00	0,00
33560	5	2020	3962	15.500,00	15.500,00	0,00
33570	5	2020	3963	5.000,00	5.000,00	0,00
33580	5	2020	3964	33.000,00	29.887,55	3.112,45
33590	5	2020	3965	8.000,00	1.405,15	6.594,85
33600	5	2020	3966	9.376,00	9.376,00	0,00
33610	5	2020	3967	4.500,00	4.500,00	0,00
33620	5	2020	3968	3.000,00	3.000,00	0,00
33640	5	2020	3969	1.000,00	1.000,00	0,00
33650	5	2020	3970	44.000,00	26.914,37	17.085,63
33660	5	2020	3971	17.000,00	17.000,00	0,00
33670	5	2020	3972	13.000,00	3.905,93	9.094,07
33700	5	2020	3973	1.000,00	0,00	1.000,00
33710	5	2020	3974	2.000,00	0,00	2.000,00
33720	5	2020	3975	1.500,00	1.500,00	0,00
33730	5	2020	3976	53.000,00	23.937,41	29.062,59
33740	5	2020	3977	3.000,00	3.000,00	0,00
33750	5	2020	3978	1.000,00	313,36	686,64
33760	5	2020	3979	3.000,00	3.000,00	0,00
33770	5	2020	3980	7.500,00	7.500,00	0,00
33780	5	2020	3981	6.000,00	6.000,00	0,00
33790	5	2020	3982	1.000,00	1.000,00	0,00
33800	5	2020	3983	1.000,00	1.000,00	0,00
33810	5	2020	3984	2.000,00	2.000,00	0,00
33830	5	2020	3985	1.000,00	1.000,00	0,00
33840	5	2020	3986	4.500,00	4.500,00	0,00
33850	5	2020	3987	4.000,00	3.627,60	372,40
33860	5	2020	3988	1.000,00	1.000,00	0,00
33870	5	2020	3989	1.000,00	517,79	482,21
33880	5	2020	3990	3.000,00	3.000,00	0,00
33890	5	2020	3991	1.000,00	1.000,00	0,00
33900	5	2020	3992	2.000,00	2.000,00	0,00
33930	5	2020	3993	1.000,00	1.000,00	0,00
33940	5	2020	3994	3.500,00	3.500,00	0,00
33960	5	2020	3995	500,00	500,00	0,00
			<b>competenze</b>	<b>298.376,00</b>	<b>225.452,66</b>	<b>72.923,34</b>