



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale in data 31 maggio 2022, n. 1285

OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2021: verifica della necessità di adeguamento ai sensi dell'articolo 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e del DPCM 17 marzo 2020.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale in data 21 dicembre 2021, n. 79, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli anni 2022 – 2024;
- la deliberazione di Giunta comunale in data 18 gennaio 2022, n. 15, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli anni 2022 – 2024, il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022, il Piano della Performance 2022 – 2024, ai sensi dell'art. 169 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la scheda attinente al Centro di Responsabilità n. 54 “Dipartimento Risorse” riportante gli obiettivi e le risorse assegnate al dirigente del suddetto Centro e il centro di costo n. 132 denominato “Settore Risorse umane”;

PRESO ATTO che mediante:

- la deliberazione di Giunta comunale in data 1° ottobre 2021, n. 337, è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente relativo all'anno 2021 di cui all'art. 67 del CCNL in data 21 maggio 2018;
- le determinazioni dirigenziali in data 2 dicembre 2021, n. 2795 e in data 11 febbraio 2022, n. 249, è stato rideterminato l'ammontare del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente relativo all'anno 2021;

PRECISATO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017, n. 75 a mente del quale “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”;

RICHIAMATO inoltre l'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in base al quale il sopra detto limite di cui all'art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017 n. 75 “*è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché*



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale in data 31 maggio 2022, n. 1285  
*delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";*

PRECISATO che a mente del D.M. 17 marzo 2020 " è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" pertanto, qualora all'esito della sopra detta verifica, si registrasse una diminuzione del personale in servizio nell'anno di riferimento, rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018, non si procederebbe ad alcun adeguamento;

CONSIDERATO pertanto che, ai sensi della normativa sopra richiamata, occorre confrontare la consistenza del personale in servizio nell'anno 2021 rispetto al personale in servizio al 31 dicembre 2018 e, in caso di aumento, procedere all'adeguamento del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 del personale del Comune di Rimini per un ammontare pari al prodotto del valore medio pro – capite del Fondo relativo all'anno 2018 e l'aumento registrato nel personale in servizio per l'anno di riferimento;

PRECISATO che ai fini della determinazione del valore medio pro-capite, necessario per la determinazione dell'eventuale adeguamento del limite di cui al citato art. 23, comma 2, D.L. 25 maggio 2017, n. 75, in base a quanto specificato nelle circolari in data 1° settembre 2020, prot. 179877 e in data 15 gennaio 2021, prot. 12454 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, occorre procedere al rapporto tra le seguenti due grandezze:

1. fondo per la contrattazione integrativa 2018, certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40 bis, primo comma, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (es. risorse non utilizzate fondi anni precedenti, incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016 eccetera);
2. personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo (compresi il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede, ecc.);

RILEVATO che, come si evince dal prospetto Allegato A al presente provvedimento a formarne parte integrante, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente dell'anno 2018 è pari ad euro **4.956.889,93** mentre il numero dei dipendenti destinatari delle risorse del medesimo fondo in servizio al 31 dicembre 2018 è pari a **1.175 unità** conseguentemente il valore medio pro-capite delle risorse integrative per il personale dipendente nell'anno 2018 risulta pari ad euro **4.218,63**;

CONSIDERATO che, in base a quanto indicato nelle citate circolari MEF-RGS, la quantificazione delle unità in servizio nel corso dell'anno di riferimento (2021) deve essere effettuata attraverso il conteggio del numero di cedolini stipendiali erogati al



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazione Dirigenziale in data 31 maggio 2022, n. 1285

personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa applicando la metodologia già prevista per la compilazione della tabella 12 del Conto Annuale;

RILVEATO che, come si evince dal prospetto Allegato B al presente provvedimento a formarne parte integrante, il numero dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede alle risorse del suddetto Fondo è pari a 12.946,02 che equivalgono a **1.078,84 unità** di personale in servizio nel corso dell'anno (12 mesi);

RITENUTO pertanto di non dover procedere ad alcun adeguamento del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2021, in quanto le unità di personale in servizio nell'anno 2021, calcolate come sopra illustrato, risultano inferiori a quelle in servizio al 31 dicembre 2018;

per quanto sopra esposto

DETERMINA

- 1) DI DARE ATTO che il valore medio pro-capite del trattamento economico accessorio per l'anno 2018 è pari ad Euro **4.218,63** calcolato come rapporto fra il Fondo Risorse decentrate dei dipendenti dell'anno 2018, come certificato dai revisori dei conti e comunicato nella relativa Tab. 15 del Conto Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite (pari ad euro **4.956.889,93**) e il numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, cui venivano erogate le risorse del Fondo (**1.175 unità**) come risulta dall'Allegato A alla presente determinazione dirigenziale, a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI DARE ATTO che i dipendenti in servizio nell'anno 2021 sono pari a **1.078,84 unità**, come risulta dall'Allegato B alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) DI STABILIRE che, in conseguenza di quanto sopra esposto, non si proceda all'adeguamento del Fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente relativo all'anno 2021;
- 4) DI CONFERMARE il Fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente relativo all'anno 2021 come costituito mediante la deliberazione di Giunta comunale in data 1° ottobre 2021, n. 337 e successivamente rideterminato mediante le determinazioni dirigenziali in data 2 dicembre 2021, n. 2795 e in data 11 febbraio 2022, n. 249;
- 5) DI PRECISARE che la quantificazione del personale in servizio al 31 dicembre 2018 e del personale in servizio nell'anno 2021 è avvenuta in applicazione delle disposizioni dettate dalle Circolari MEF - RGS Prot. n. 179877 del 1° settembre 2020 e Prot. n. 12454 del 15 gennaio 2021;
- 6) DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio;



COMUNE DI RIMINI  
DIPARTIMENTO RISORSE  
Determinazione Dirigenziale in data 31 maggio 2022, n. 1285

7) DI PRECISARE che il Responsabile del procedimento è il Dott. Alessandro Bellini.

Il Dirigente  
Dott. Alessandro Bellini

**Adeguamento limite trattamento accessorio dipendenti ai sensi dell'art. 33 co. 2 DL 34/2019 convertito in L. 58/2019**

**VERIFICA NUMERO DIPENDENTI E QUANTIFICAZIONE EVENTUALE INCREMENTO**

Circolari MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e prot. 12454 del 15/01/2021 (Diff. Fra (A) n. cedolini dipendenti a TI, escluso dip. già a TD, rapportando p.t. e cessati o neo assunti a mesi/cedolini, come TAB 12 c/annuale e (B) corrispondenti unità di pers. in servizio al 31/12/2018)

ANNO	FONDO DIP.TI*	FONDO P.O.*	TOT. FONDO DIPENDENTI	N. DIP. A T.I. 31/12/2018**	N. DIP. A T.D. 31/12/2018***	TOT. DIPENDENTI AL 31/12/2018	VALORE MEDIO PRO-CAPITE
2018	4.546.673,99	410.215,94	4.956.889,93	1.101,00	74,00	1.175,00	4.218,63
						(A)	

\*Fondo 2018, come certificato dai revisori e come Tab. 15 C/Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui

**\*\*RIEPILOGO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (File Uff. amministrativo A.)**

dipendenti a t.i. (compresi PT)	1.128,00	
dirigenti	-19,00	
docenti Lettimi	-14,00	
Incaricati art. 90 TUEL	3,00	
Comandi out al 31/12/2018	-2,00	(Bisaccioni/Tosi)
Comandi in al 31/12/2018	5,00	(Galli/Garattoni/ Montali/Zoli/Fonseca)
	1.101,00	

\*\*\*N. DIP. a TD da file 'pinqra-NR' programma paghe

**ALLEGATO B - VERIFICA PERSONALE IN SERVIZIO ANNO 2021**

CATEGORIA	RAPPORTO	N. CEDOLINI	RIPROP. % TEMPO LAVORATO	UNITA' EQUIVALENTI
B	RUOLO	1304,1	1298,43	108,20
B3	RUOLO	389,5	383,67	31,97
C	RUOLO	7965,63	7683,22	640,27
D	RUOLO	3489,43	3371,76	280,98
C	COM_OUT	-1,5	-1,50	-0,13
D	COM_OUT	-1	-1,00	-0,08
C	COM_IN	31,33	24,03	2,00
D	COM_IN	106,47	106,47	8,87
C	CFL	80,94	80,94	6,75
TOALI		13364,9	12946,02	1078,84

## Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2021

DESCRIZIONE		2016	2021
Capitoli:	<b>Risorse stabili: (art.67 co.1 e 2 CCNL 21/05/2018)</b>		
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART.31 CO 2 CCNL 2002-05)	2.659.729,05	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 COMMI 1,2,7)	340.622,30	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. COMMI 1,4,5 PARTE FISSA)	183.263,84	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. COMMI 2,5,6,7 PARTE FISSA)	219.038,00	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	73.635,17	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15 CO 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	532.787,00	
	RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-193.559,56	
33610/5	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 14 CO 1 CCNL 1998-2001 (ART. 67 CO.2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	3.969,00	
	FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (DESTINAZIONE FONDO 2017)	-410.215,94	
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 CO.1 CCNL 21/05/2018 (di cui € 3.969 su cap. 33610/5 straord)		3.409.268,86
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO al 2020 - ART.67 CO. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (EX ART. 4 CO 2 CCNL 2000-01)	546.226,62	643.124,96
	Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		99.590,40
	INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		97.333,34
	Risorse riassorbite ai sensi art.2 co.3 DLgs 165/2001 (art. 67 co.2 lett. d) CCNL 21/05/2018)		0,00
	Importi per personale trasferito in processi associativi-delega-trasferimento funzioni (art.67 co.2 lett. e) CCNL 21/05/2018)		0,00
	ART. 67 CO. 2 lett. f) - solo Regioni		0,00
	Incremento dotazione organica (art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		0,00
	<b>CALCOLO RISORSE STABILI</b>	<b>3.955.495,48</b>	<b>4.249.317,56</b>
	Risorse riassorbite ai sensi art.2 co.3 DLgs 165/2001 (art. 67 co.2 lett. d) CCNL 21/05/2018)		
	Importi per personale trasferito in processi associativi-delega-trasferimento funzioni (art.67 co.2 lett. e) CCNL 21/05/2018)		
	ART. 67 CO. 2 lett. f) - solo Regioni		
	Incremento dotazione organica (art. 67 co.2 lett. h) CCNL 21/05/2018)		
	RIDUZIONE ART.9 CO.2 BIS DL.78/2010 MODIFICATO ART.1 CO.456 L.147/2013-CERTIFICATO REVISORI 3/9/2015 - consolidamento decurtazione	-305.697,69	-305.697,69
vari/12	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.649.797,79</b>	<b>3.943.619,87</b>
	<b>RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 (come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18 e DeliberaSezioneAutonomie 19/2018)</b>		
	Euro 83,20 x n.dip.ti in servizio al 31/12/2015 (1113 unità t.i. e 84 unità t.d. - nota ARAN 2008/2019 del 14/3/19) - dal 2019 (art. 67 co.2 lett. a) CCNL 21/05/2018)		-99.590,40
	INCREMENTI PEO dal 2019 ART.67 CO.2 lett. b) CCNL 21/05/2018 (fuori dal tetto previsto dall'art.23 co.2 D.Lgs.75/2017 come da Dichiarazione Congiunta n.5 CCNL 21/05/18)		-97.333,34
B)	<b>TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO</b>	<b>0,00</b>	<b>-196.923,74</b>
A)	<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</b>	<b>3.649.797,79</b>	<b>3.746.696,13</b>
	<b>Risorse variabili: (soggette al limite)</b>		
	Rec.Evas.Tributi (DLgs446/97-art.59,co1-lett.p)CorteConti s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	0,00
vari/12	Importi una tantum frazioni RIA mens.residue ratei cessazioni 2020 (art.67 co.3 lett. d)		9.743,92
vari/12	Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)	2.000,00	2.000,00
	art.67 co.3 lett. g) - solo case da gioco		
vari/12	1,2% monte salari 1997 art.67 co.4/art. 67 co. 3 lett. h) (ex art. 15 comma 2)	294.774,00	294.774,00
vari/12	obiettivi piano performance art.67 co.5 lett. B)/art. 67 co. 3 lett. i) (ex art. 15 comma 5)	458.849,90	415.267,19
	per trasferimenti personale/funzioni ex art. 67 comma 2 lett. e) (art.67 co.3 lett. k)		
	eventuale integrazione ex art.15 comma 2 fino all'1,2% monte salari 1997 (art.67 co.4)		
vari/12	Progetto Servizi repressione abusivismo-giocatori-prostituzione (art.67 co.5 lett. b)	50.000,00	
vari/12	Progetto SUN DG 61/2020 (art.67 co.5 lett. b)	63.120,00	60.570,00
3040/1	Compenso avvocati art.27 CCNL finanziati dall'ente	17.622,75	32.912,08
C)	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL TETTO art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</b>	<b>927.800,65</b>	<b>815.267,19</b>
	Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/2015 art. 1 co. 236	-30.924,45	
D=(A+C)	<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>4.546.673,99</b>	<b>4.561.963,32</b>
	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (anno 2016 definito con DD 328/2017)</b>	<b>4.546.673,99</b>	
	<b>RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2020 -1 dir.avv. + 1dip.avv) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020</b>	<b>15.000,83</b>	
	<b>RIDETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE PER TRASFERIMENTO RISORSE DA FONDO DIRIGENTI A FONDO DIPENDENTI-incremento fondo variabile a favore degli incentivi avvocati per SPESE COMPENSATE.art.37 CCNL 23/12/99 (risorse che transitano dal fondo dirigenti al fondo dipendenti - dal 2021 -1 dir.avv.) ai sensi della delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie 17/2019 e della circ. RGS 16/2020</b>	<b>288,50</b>	<b>variato</b>
D=(A+C) Limite 2016 ridetermin.	<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (limite rideterminato col presente atto a seguito di trasferimtno risorse da fondo dirigenti a fondo dipendenti)</b>	<b>4.561.963,32</b>	<b>4.561.963,32</b>
B)	<b>TOTALE RISORSE STABILI FUORI DAL TETTO</b>	<b>0,00</b>	<b>196.923,74</b>
	<b>Risorse variabili: (non soggette al limite)</b>		



33220/12	1 Economie buoni pasto anno precedente x covid (art.1 co 870 Legge di Bilancio 178/2020)		38.547,85
vari /1005	2-Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. E )		72.923,34
vari /1001-1005	3-Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 anno precedente certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)	248.366,17	338.626,65
10660/1-10670/1	4-Competenze professionali avvocati (in relazione all'entrata)	22.521,00	39.772,52
4700/1	5-Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		81.239,66
vari	6-Incentivo Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016	118.436,63	290.665,99
vari	7-Incentivo Progettazione art.93 DLgs. 163/2006		29.900,87
39450/1	8-Incentivo condono L.326/2003 (in relazione all'entrata - DG. /2020)		
4430/1	9-Legge 546/1992 e s.m.i. (tributi-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)		
4470/1	10-Legge 546/1992 e s.m.i. (u.o. tributo-onorari difensori dell'ente in relazione all'entrata)	14.720,73	<b>2.368,00</b>
13320/1	11-Incentivo ISTAT - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (in relazione all'entrata)		9.506,38
39050/1	12-Incentivo ISTAT - Censimento permanente della popolazione (in relazione all'entrata)		47.154,14
33555/1	13-Risorse art.43 Legge 449/97 ( <b>Rimini HOLDING</b> DD.1471/2019 1081,19+4303,72)	7.033,79	5.384,91
15150/1	14-Risorse art.43 Legge 449/97 ( <b>Provincia di Rimini</b> DD.470/2021 1371,42+342,85)		1.714,27
21510/1	15-Risorse art.43 Legge 449/97 ( <b>DTR</b> DD.1975/2020 957,82+3838,28)		4.796,10
33585/1-33586/1	16-Risorse art.43 L. 449/97 (Incentivo collaudo opere urbanizzazione - in relazione all'entrata cap. 11000/E)		
32810/1	17-Incentivo per collaudo distributori - in relazione all'entrata		
33586/1-33585/1	18-Incentivo collaudo opere di urbanizzazione - ex art.43 Legge 449/97 (DD.2211/2021)		3.295,40
<b>E)</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>411.078,32</b>	<b>965.896,08</b>
<b>(D+B+E)</b>	<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>4.973.041,64</b>	<b>5.724.783,14</b>
	<b>Così ripartito:</b>		
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.649.797,79</b>	<b>3.943.619,87</b>
vari/12	di cui accantonamento PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2021 e residuo anno 2020 (DD 1650 del 30/07/2021)		<b>16.981,22</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.323.243,85</b>	<b>1.781.163,27</b>
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>4.973.041,64</b>	<b>5.724.783,14</b>
	<b>Contributi c/ente su Risorse stabili</b>		
33610/9	CONTRIBUTI C/ENTE SU RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (26,12%)	1.056,97	1.036,70
vari /14	CONTRIBUTI C/ENTE SU RISORSE STABILI (27,68%)	1.122.713,18	1.091.593,98
	<b>Contributi su risorse stabili</b>	<b>1.123.770,15</b>	<b>1.092.630,68</b>
vari/14	di cui accantonamento oneri su PEO somma necessaria a finanziare le progressioni economiche ritenute nulle con le sentenze della Corte di Appello di Bologna – Sezione Lavoro n. 427 e 432 depositate in data 29/10/2020 ex dipendenti del Comune di Coriano: quota anno 2021 e residuo anno 2020 (DD 1650 del 30/07/2021)		<b>4.676,16</b>
	<b>Contributi c/ente su Risorse variabili</b>		
vari /14	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili soggette al limite x 24,5%	205.265,77	176.262,55
33540/14	contributi su Incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/9/2000 (art.67 co.3 lett. f)		490,00
33650/14	contributi su Progetto SUN DG 61/2020 (art.67 co.5 lett. b)		14.924,45
cap. 3040/4	Contributi su <b>Comp.Avvocatura</b> (c/ente 24,3303%) soggette al limite	9.919,12	7.980,94
33220/14	1-contributi su Economie buoni pasto anno precedente x covid (art.1 co 870 Legge di Bilancio 178/2020)		9.174,39
vari /1009	2-Contributi su Economie straordinario anno precedente (art.67 co. 3 lett. e)	99.528,24	17.961,36
vari /1004-1009	3-Contributi su Economie risorse stabili art.67 co.1 e 2 a.p. certificate (art.68 co.1, ultimo periodo)		148.924,59
cap.10660/4-10670/4	4-Contributi su <b>Comp.Avvocatura</b> (per soccombenza 24,3303%)	9.919,12	9.676,77
4700/4	5-Contributi su Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145/2018-Legge di Bilancio 2019		26.760,34
vari	6-Contributi su <b>Incentivi Funzioni Tecniche art.113 DLgs. 50/2016</b> (23,80+2,80)=26,60%	31.563,37	76.379,50
vari	7-Contributi su <b>Incentivi Progettazione art. 93 DLgs. 163/2006</b> (23,80+2,80)=26,60%		7.863,93
39450/4	8-Contributi su <b>Inc. Condono L.326/2003</b> (24,80%)		
cap.4430/4	9-Contributi su <b>Rec.Evasione Tributi</b> (24,406%)	10.112,39	
cap.4470/4	10-Contributi su <b>Inc. Soccombenza Tributi</b> (24,406%)	3.593,33	<b>782,00</b>
13320/4	11-Contributi su <b>Inc. ISTAT</b> - Rilevazione prezzi/rilevazioni statistiche (24,3807%)		2.259,02
39050/4	12-Contributi su <b>Inc. ISTAT</b> - Censimento permanente della popolazione (24,80%)		15.560,86
33555/4	13-Contributi <b>Rimini Holding</b> DD.1471/2019 (257,32+1050,36)	1.708,12	1.307,68
15150/4	14-Contributi <b>Provincia di Rimini</b> DD.470/2021 (334,36+83,59)		417,95
21510/4	15-Contributi <b>DTR</b> DD.1975/2020 (237,54+943,16)		1.180,70
33585/4-33586/4	16-Contributi su Incentivo collaudo opere urbanizzazione - in relazione all'entrata cap. 11000/E		
32810/4	17-Contributi su incentivo per collaudo distributori - in relazione all'entrata		
33586/4-33585/4	Contributi su incentivo collaudo opere di urbanizzazione - ex art.43 Legge 449/97 (DD.2211/2021)		801,97
	<b>Contributi su risorse variabili</b>	<b>371.609,46</b>	<b>518.709,00</b>
	<b>TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE</b>	<b>1.495.379,61</b>	<b>1.611.339,68</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI (competenze+contributi)</b>	<b>6.468.421,25</b>	<b>7.336.122,82</b>
			<b>anno 2021</b>

<b>Dimostrazione rispetto limite art. 20 co. 2 DLgs 75/2017 = fondi 2016</b>	<b>2016</b>	<b>2021</b>
fondo salario accessorio dipendenti	4.546.673,99	4.561.963,32
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	410.215,94	410.215,94
fondo dirigenti	<b>866.335,25</b>	<b>828.049,76</b>
fondo direttore generale	0,00	22.996,16
<b>Verifica rispetto limite art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</b>	<b>5.823.225,18</b>	<b>5.823.225,18</b>