



Comune di Rimini

Direzione Risorse Finanziarie  
U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane

Il Responsabile

Piazza Cavour, 27 - 47921 Rimini  
tel. 0541/704941- fax 0541/704963  
www.comune.rimini.it  
e-mail: risorse.umane@comune.rimini.it  
e-mail: silvia.pagliarani@comune.rimini.it  
c.f.-p.iva 00304260409  
PEC: direzione2@pec.comune.rimini.it

Rimini, 3 ottobre 2017

### III - RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2017 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La presente relazione tiene conto della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente di parte stabile, avvenuta con determinazione del responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane del 06 marzo 2017 n. 404 e della costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile, avvenuta con deliberazione di Giunta comunale del 7 settembre 2017 n. 240 e con determinazione del responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane 29 settembre 2017 n. 2158.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione (Collegio dei revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

#### III. 1 Modulo I

##### Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa di parte stabile e variabile dell'anno 2017 è pari a Euro 5.395.188,63, già al netto dell'abbattimento strutturale di cui all'art 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013, certificato dall'organo di revisione contabile in data 3 settembre 2015 pari a Euro 305.697,69, oltre a contributi c/Ente, mentre non è stata applicata la decurtazione prevista dall'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 abrogato dall'art. 23 comma 2 del DL. 25 maggio 2017 n. 75.

##### III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2017
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE (A)	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera a) pari a Euro	1.638.142,56

Risorse ex articolo 31, comma 2 lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6/7/1995 previste nell'anno 1998, già decurtate dall'anno 1999 dell'importo di Euro 11.180,00 per inquadramento del personale con profilo di vigile dall'ex 5° livello (B3) all'ex 6° livello (cat. C) e comprensivi della riduzione del lavoro straordinario del personale incaricato di PO n. 30 dipendenti x 25 ore annue procapite pari a Euro 3.969,00	
CCNL 1/4/1999: articolo 14 comma 4 pari a <b>Euro</b>	<b>9.350,97</b>
Risorse provenienti dalla riduzione del 3% del fondo per il lavoro straordinario dall'1/1/2000 (euro 311.696,27*3%).	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera b) pari a <b>Euro</b>	<b>290.693,08</b>
Risorse aggiuntive ex articolo 32 del CCNL 6/7/1995 (0,5+0,2% monte salari anno 1993) pari a Euro 153.939,07 e risorse aggiuntive ex articolo 3 del CCNL 16/7/1996 pari a Euro 136.754,01.	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera g) pari a <b>Euro</b>	<b>177.469,37</b>
Risorse già destinate per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio.	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera h) pari a <b>Euro</b>	<b>87.539,44</b>
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 di cui all'articolo 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995.	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera j) pari a <b>Euro</b>	<b>127.735,69</b>
Risorse pari allo 0,52% del monte salari 1997.	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 1 lettera l) pari a <b>(meno) Euro</b>	<b>-121.470,56</b>
Riduzione fondo per trattamento economico accessorio:- del personale trasferito: personale ATA e AMIA pari a Euro 121.470,56;	
CCNL 1/4/1999: art.15 comma 5 pari a <b>(meno) Euro</b>	<b>-72.089,00</b>
Riduzione fondo per soppressione di 2 posti della stamperia, di 2 posti alle partecipazioni comunali, di 18 operai del cimitero e di 2 istruttori tecnici al cimitero (DG 333/2009-DG 144/2010-CC 51/2010-DG 403/2010) pari a Euro 72.089,00.	
<b>TOTALE(A)</b>	<b>2.137.371,55</b>
<b>INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL (B)</b>	
CCNL 5/10/2001: articolo 4, comma 1 pari a <b>Euro</b>	<b>295.967,84</b>
incremento dall'1/1/2001 pari al 1,1% del monte salari 1999.	
CCNL 22/1/2004: articolo 32, comma 1 pari a <b>Euro</b>	<b>159.989,26</b>
incremento dall'1/1/2003 pari al 0,62% del monte salari 2001.	
CCNL 22/1/2004: articolo 32, comma 2 pari a <b>Euro</b>	<b>129.023,60</b>
incremento dall'1/1/2003 pari al 0,50% del monte salari 2001.	
CCNL 22/1/2004: articolo 32, comma 7 pari a <b>Euro</b>	<b>51.609,44</b>
incremento dall'1/1/2003 pari al 0,20% del monte salari 2001.	
CCNL 9/5/2006: articolo 4, comma 1 pari a <b>Euro</b>	<b>132.803,84</b>
incremento dal 31/12/2005 e a valere dal 1.1.2006, pari al 0,50% del monte salari 2003.	

CCNL 11/4/2008: articolo 8, comma 2 pari a Euro incremento dal 31/12/2007 e a valere dal 1.1.2008, pari al 0,60% del monte salari 2005.	<b>177.131,00</b>
<b>TOTALE(B)</b>	<b>946.524,98</b>
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ( C )	
CCNL 1/4/1999: articolo 15, comma 5 pari a Euro Risorse per maggiori oneri trattamento economico accessorio del personale – incremento stabile delle dotazioni organiche – attuazione dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti (D.G. 131/2007 e D.G. 210/2007)	<b>532.787,00</b>
CCNL 5/10/2001: articolo 4, comma 2 pari a Euro	<b>567.018,30</b>
Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio dall'1/1/2000 al 9/10/2015 e quelle previste fino al 31/12/2015.	
CCNL 5/10/2001: articolo 1, comma 2 pari a Euro Aumento valore posizioni economiche da 1/7/2000.	<b>36.799,10</b>
CCNL 22/1/2004: articolo 29, comma 2 pari a Euro Aumento valore posizioni economiche da 1/1/2002.	<b>49.635,17</b>
CCNL 9/5/2006: articolo 4 pari a Euro Aumento valore posizioni economiche da 1/1/2004.	<b>50.460,00</b>
CCNL 11/4/2008: articolo 6 pari a Euro Aumento valore posizioni economiche da 1/1/2006.	<b>41.907,00</b>
CCNL 31/07/2009: articolo 2 pari a Euro Aumento valore posizioni economiche da 1/4/2008.	<b>24.000,00</b>
<b>TOTALE (C)</b>	<b>1.302.606,57</b>
<b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A+B+C)</b>	<b>4.386.503,10</b>

**TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' FONDO 2017** quantificato in Euro **4.386.503,10** al lordo delle riduzioni permanenti di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013.

### III.1.2 – Sezione II - Risorse variabili

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi.

#### Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

##### Risorse variabili

CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 1, lettera d): pari a Euro

(risorse di cui all'articolo 43 L. 449/1997 – sponsorizzazioni/convenzioni/contributi utenza);	7.033,79
CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 1, lettera K): pari a Euro	
(risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, quali l'incentivo ISTAT Euro 1.643,27, l'incentivo alla progettazione Euro 118.483,41, incentivo funzioni tecniche Euro 54.243,92; i compensi avvocatura Euro 17.622,75 per sentenze favorevoli ove il giudice ha dichiarato la compensazione delle spese ed Euro 22.486,90 per sentenze favorevoli ove il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese, incentivi per soccombenza tributi 12.280,86, risorse per recupero evasione tributi D.Lgs. n. 446/97, art. 59, comma 1 lett. p) Euro 0,00, le risorse di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000 in favore dei messi notificatori per notificazione atti dell'Amministrazione finanziaria Euro 2.000,00);	228.761,11
CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 2: Pari a Euro	294.774,00
(1,2% monte salari 1997 – finalizzate a remunerare il personale dipendente in ragione delle prestazioni aggiuntive, tangibili e concretamente idonee a migliorare l'organizzazione nel suo complesso a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero al raggiungimento di specifici progetti di produttività e qualità);	
CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 5: Pari a Euro	63.120,00
(Risorse variabili assegnate all'obiettivo specifico SUN 2017, reperite attraverso l'utilizzo dei proventi delle sanzioni per violazioni previste dall'articolo 208 del Codice della Strada e destinate al personale del corpo della P.M. coinvolto nel progetto)	
CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 5: Pari a Euro	463.549,44
(Risorse variabili destinate a remunerare il personale dipendente a fronte di risultati di miglioramento e di potenziamento dei servizi)	
CCNL 1/4/1999: art. 15, comma 5: Pari a Euro	50.000,00
(Risorse variabili destinate a remunerare il personale dipendente coinvolto nelle azioni di contrasto all'abusivismo commerciale nell'estate 2017)	
CCNL 1/4/1999: ART. 17 comma 5: economie fondo stabile anno precedente	<b>161.861,11</b>
CCNL 1/4/1999: ART. 15 comma 1 lettera m): economie straordinario anno precedente	<b>35.630,45</b>
risorse derivanti da piani di razionalizzazione ai sensi dell'art.16 comma 4 e 5 del DL. 98/2011 convertito in Legge 111/2011 Euro 24.634,99) (risorse piani di razionalizzazione 2016-2018: anno 2016)	<b>24.634,99</b>
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>1.329.364,89</b>

**TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE VARIABILI Euro 1.329.364,89** al lordo delle riduzioni permanenti di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013 e delle riduzioni di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. 75/2017.

### III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art.23 comma 2 del DLgs 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato".

Tale disposizione "prende come" riferimento il fondo dell'anno 2016 come limite per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2017 e per tale ragione viene riportata anche la decurtazione permanente prevista dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013. Anche per l'anno 2017 l'Amministrazione ha ritenuto di effettuare tale decurtazione permanente pari a complessivi Euro 305.697,69 (di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, per cessazione dei dipendenti - pari al 4,27% del fondo dell'anno 2015), come certificata dal Collegio dei Revisori in data 3 settembre 2015, sulle risorse stabili del fondo per il personale dipendente anno 2017, ai sensi di quanto previsto dalla circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2016 - rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165". A seguito dell'applicazione della decurtazione permanente il totale delle risorse stabili ammonta a Euro 4.080.805,41 (Euro 4.386.503,10-Euro 305.697,69).

Il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette a limite per l'anno 2017 su cui operare la decurtazione di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. 75/2017 ammonta a Euro 4.971.871,60 e risulta superiore all'ammontare del corrispondente fondo dell'anno 2016 (Euro 4.956.889,93). Di conseguenza è applicata la riduzione per riconduzione al fondo 2016 pari ad Euro 14.981,67. Il totale delle risorse variabili al netto della decurtazione di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. 75/2017 ammonta ad Euro 1.314.383,22 (Euro 1.329.364,89-Euro 14.981,67). Si precisa che la riduzione per riconduzione al fondo 2016 pari a Euro 14.981,67 di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 verrà effettuata sulla parte variabile del fondo e nello specifico andrà a ridurre le risorse di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999 riferite al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente.

### III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

<b>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</b> , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3:	<b>Euro 4.080.805,41</b>	(Oltre contributi c/Ente).
<b>b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</b> , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	<b>Euro 1.314.383,22</b>	(Oltre contributi c/Ente).
<b>c) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b> , determinato dalla somma delle due voci precedenti:	<b>Euro 5.395.188,63</b>	(Oltre contributi c/Ente).

### III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione è specificamente dedicata alla contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso, le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

La contabilità di costituzione del fondo è al "lordo": Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## III. 2 Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In tale sezione vengono indicate le somme non disponibili per la contrattazione in quanto già regolate dal vigente CCDI normativo o dal precedente CCDI economico, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o per istituti quali le progressioni economiche orizzontali attribuite entro il 31/12/2016:

2017

Descrizione	Importo	Note
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/1/2004	€ 576.000,00	importo rideterminato rispetto all'importo del 2016 a seguito di cessazioni
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	€ 69.000,00	confermato importo 2016
Indennità aggiuntiva educatori articolo 6 CCNL 5/10/2001	€ 75.000,00	confermato importo 2016
Indennità di direzione e staff di cui all'articolo 37 comma 4 del CCNL 6/7/1995 e articolo 17 comma 3 del CCNL 1/4/1999	€ 23.500,00	confermato importo 2016
Progressioni orizzontali storiche in godimento alla data del 31/12/2015 + progressioni all'1.1.2016	€ 2.064.848,39	importo rideterminato rispetto all'importo del 2016 pari a Euro 2.048.500 a seguito peo 1.1.2016
Retribuzione di posizione (€ 328.172,75) e di risultato (€ 82.043,19) delle posizioni organizzative e delle alte professionalità	€ 410.215,94	nel prospetto allegato al CCDI 2017 tale importo è scorporato nelle due voci riferite alla retribuzione di posizione (euro 328.172,75) e di risultato (euro 82.043,19)

Incentivi previsti da disposizioni di Legge (art. 17 comma 2 lettera g) CCNL 1/4/1999) – Incentivo per la progettazione e innovazione di cui all’abrogato articolo 93 D.Lgs. 163/2006 e incentivi per funzioni tecniche di cui all’articolo 113 del D.Lgs. 50/2016, compensi avvocati (finanziati a carico della parte soccombente nonché dal bilancio dell’ente nel caso in cui il giudice abbia stabilito la compensazione delle spese), incentivo ISTAT, incentivo soccombente tributi	€ 226.761,11	(54.243,92+118.483,41+22.486,9+17.622,75+1.643,27+12.280,86)
Incentivo notificazione atti art. 54 CCNL 14/9/2000	€ 2.000,00	
Incentivo al merito e all’incremento di produttività derivante dai proventi di cui all’articolo 43 Legge 449/1997	€ 7.033,79	
Importo storico dell’indennità di turno, disagio, rischio, maneggio valori, reperibilità	€ 493.000,00	€ 388.000,00 + € 72.000,00 + € 18.000,00 + € 4.500,00 + € 4.500,00 + € 6.000,00. Rispetto al 2016 si sono ridotte le indennità ad eccezione del turno che è leggermente aumentato. Nel prospetto allegato al CCDI tali voci sono disaggregate per ciascuna tipologia di indennità e sono comprensive della riduzione e dell’aumento contrattato.
Indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1° aprile 1999 così come integrato dall’art. 36, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (ufficiali di stato civile ed Anagrafe, Elettorale, addetti agli uffici relazione con il pubblico...)	€ 26.000,00	importo rideterminato rispetto al 2016 pari ad Euro 28.000,00
<b>Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>€ 3.973.359,23</b>	

**Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla contrattazione integrativa: Euro € 3.973.359,23**

### III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate le poste regolate nell’ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa di cui alla seduta del 3 ottobre 2017, sottoposte a certificazione, che sono le seguenti:

2017

Descrizione	Importo	Note
nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/1/2017	€ 83.241,08	
Indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 17, comma 2 lettera f) del CCNL 1° aprile 1999	€ 67.000,00	
Incentivo al merito e all’incremento di produttività di tutto il personale dipendente	€ 848.468,32	

Incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito all'obiettivo annuale	€ 50.000,00	
Incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale del corpo della Polizia Municipale per le attività previste dal progetto diverse dai servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2017	€ 260.000,00	progetto approvato con D.G. 188/2013 e successivamente modificato con D.G.149/2014, D.G. 178/2015 e D.G. 239/2016 e prorogato con D.G. 13/3/2017 n. 68 per il triennio 2017-2019
Incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale del corpo della Polizia Municipale limitatamente alle attività riferite all'obiettivo servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2017	€ 50.000,00	progetto definito con D. G. del 13/3/17 n. 68
Incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. 2017 finanziato con i proventi di cui all'articolo 208 del Codice della Strada	€ 63.120,00	Progetto istituito con D.G. 52/2013 e modificato con D.G. 354/2013, D.G. 26/2015 e D.G. 238/2016 e prorogato per il periodo 2017-2019 con D. G. del 9/5/17 n. 116
<b>Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo</b>	<b>€ 1.421.829,40</b>	

**Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo Euro 1.421.829,40.**

### **III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Col presente contratto integrativo risultano regolate tutte le risorse, pertanto non risultano destinazioni ancora da definire.

### **III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1:	<b>€ 3.973.359,23</b>
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2:	<b>€ 1.421.829,40</b>
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	<b>€ 0,00</b>
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	<b>€ 5.395.188,63</b>

### **III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

La sezione deve essere compilata solo qualora siano previste risorse temporaneamente all'esterno del Fondo (cfr. Modulo I – Sezione V)

(contabilità di costituzione del fondo al lordo: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato").

### **III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:** le risorse stabili destinate ammontano a Euro **3.973.359,23** (come risultanti al punto 1.4, sezione IV), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressione orizzontale), retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e A.P., indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori-insegnanti 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001, indennità di direzione e staff, indennità di turno, reperibilità, disagio, rischio, maneggio valori e specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 comma 2 lettera i) ammontano a Euro **3.713.359,23**, a queste si aggiungono le risorse relative al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della P.M pari a Euro 260.000,00 che l'amministrazione ha deciso di finanziare con le risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:** l'attribuzione di incentivi economici per la produttività avviene in modo selettivo in base al CCDI normativo sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni come già illustrato nella relazione illustrativa – Modulo 2 lettera d). L'incentivo di produttività al personale facente parte del gruppo di lavoro del progetto S.U.N. 2017 sarà erogato al termine delle diverse fasi temporali (31/3, 31/7 e 31/12/2017) e sarà correlato all'apporto quali-quantitativo di ciascun collaboratore, così come valutato dal Comandante della Polizia Municipale e in relazione al grado di raggiungimento degli indicatori di risultato indicati nel progetto. Anche l'incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della P.M., sarà erogato, in base all'apporto quali-quantitativo profuso da ciascun collaboratore del corpo della P.M, a conclusione degli step intermedi dell'anno 2017 (1° step: dal 1/1 al 30/4, 2° step dal 1/5 al 31/8) mentre quello riferito all'ultimo step dell'anno 2017 (dal 1/9 al 31/12/17) sarà erogato successivamente alla validazione della relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione. L'incentivo di produttività relativo alle attività del progetto di potenziamento riferite alle azioni di antiabusivismo – sotto-obiettivo "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2017-2019" per l'anno 2017, saranno liquidate a conclusione del progetto, previa positiva verifica dei risultati da parte del Nucleo di valutazione ed indicativamente nel mese di novembre/dicembre p.v. Occorre precisare che in occasione del pagamento dell'ultimo step degli incentivi riferiti ai progetti della P.M., che avverrà a seguito della validazione della relazione sulla performance dell'anno 2017 da parte del Nucleo di valutazione, si provvederà ad effettuare gli opportuni conguagli tra quanto percepito dagli operatori partecipanti al progetto in corso d'anno e quanto effettivamente spettante a consuntivo, operando, ove del caso, i necessari recuperi;

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

A seguito della cessazione del blocco del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti (DL 78/2010 articolo 9, comma 1), del blocco del trattamento accessorio all'ammontare erogato nel 2010 (comma 2-bis) e del blocco degli effetti economici delle progressioni di carriera per il personale contrattualizzato e non contrattualizzato, e della non riproposizione del medesimo blocco da parte della

Legge finanziaria 2016 e 2017, lo schema di CCDI considerato prevede per l'anno 2017 lo stanziamento di risorse per finanziare ulteriori progressioni economiche orizzontali per un importo pari a Euro € 74.000,00. Inoltre le parti hanno concordato:

- che nel caso in cui, a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in base al fondo stanziato per ciascuna direzione, residuino delle risorse non sufficienti a coprire integralmente il costo di un ulteriore passaggio, il fondo per le progressioni economiche riferito a ciascuna direzione è integrato delle risorse necessarie a finanziare il passaggio dell'ultima posizione non integralmente coperta. Si precisa che il personale della U.O.A. Avvocatura e della Unità Progetti speciali è conglobato rispettivamente con i dipendenti della Struttura in staff al Segretario Generale e della Direzione Lavori Pubblici e Qualità Urbana;

- che nelle more della definizione di un sistema di incentivazione del personale che garantisca maggiore equità nella ripartizione dei passaggi economici tra le varie categorie, le parti concordano di finanziare per ogni direzione il passaggio del dipendente di Cat. B meglio collocato nella graduatoria tra coloro che risultano esclusi dal conseguimento della progressione economica in base alle risorse stanziare; qualora il dipendente di cat. B che beneficerebbe di tale deroga avesse conseguito la progressione orizzontale con decorrenza 1/1/2015, non gli verrà attribuita la progressione al 1/1/2017, ma si scorrerà la graduatoria fino al successivo dipendente di cat. B che non ricada nella suddetta fattispecie, se presente;

Per questa ragione nella tabella "B" allegata alla precitata ipotesi di CCDI è indicato l'importo di Euro 83.241,08 che finanzia anche la parte residua del costo dell'ulteriore passaggio non coperto integralmente in base allo stanziamento pari a Euro 74.000,00.

Il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali viene rispettato in quanto l'elemento preponderante per la collocazione in graduatoria è rappresentato dalla media delle valutazioni della prestazione lavorativa conseguite nel biennio precedente alla data della selezione, mentre l'anzianità di servizio nell'ultima posizione economica posseduta ha un'incidenza minore. Inoltre l'ammontare di risorse destinato all'istituto consente l'attribuzione del passaggio ad una percentuale di dipendenti indicativamente pari al 22,24% degli aventi diritto ad accedere alla selezione sulla base dei criteri previsti nel contratto di cui trattasi ed al 16% circa del personale in servizio di ruolo nell'ente alla data della selezione (1/1/2017)

### III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Di seguito e per una visione di insieme è riportato un prospetto riepilogativo con i dati certificati del fondo 2016 con quello dell'anno 2017.

<b>III 3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>		
<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>IMPORTI 2016</b>	<b>IMPORTI 2017</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
IMPORTO UNICO STORICO (ART. 31 C. 2 CCNL 22/1/2004 dato dalle risorse di cui all'art. 14 comma 4 CCNL 1/4/1999 e all'art. 15 comma 1 lettere a), b), c), f), g), h), i), j), l))	<b>€ 2.205.491,55</b>	<b>€ 2.205.491,55</b>
	(9.350,97 + 1.634.173,56 + 153.939,07 + 136.754,01 + 177.469,37 + 87.539,44 + 127.735,69 - 121.470,56)	(9.350,97 + 1.634.173,56 + 153.939,07 + 136.754,01 + 177.469,37 + 87.539,44 + 127.735,69 - 121.470,56)
CCNL 1/4/1999 ART. 15 C. 5 – incremento stabile delle dotazioni organiche	<b>€ 532.787,00</b>	<b>€ 532.787,00</b>

CCNL 1/4/1999 ART. 14 C. 4 – risorse per riduzione lavoro straordinario	<b>€ 3.969,00</b> (25 ore * 8 unità)	<b>€ 3.969,00</b> (25 ore * 8 unità)
CCNL 5/10/2001 ART. 4 comma 2 (anzianità cessati)	<b>€ 546.226,62</b>	<b>€ 567.018,30</b>
CCNL 5/10/2001 ART. 4 comma 1 (incremento contrattuale)	<b>€ 295.967,84</b>	<b>€ 295.967,84</b>
CCNL 5/10/2001 ART. 1 comma 2 (incremento contrattuale)	<b>€ 36.799,10</b>	<b>€ 36.799,10</b>
CCNL 22/1/2004 ART. 32 comma 1 (incremento contrattuale)	<b>€ 159.989,26</b>	<b>€ 159.989,26</b>
CCNL 22/1/2004 ART. 32 comma 2 (incremento contrattuale)	<b>€ 129.023,60</b>	<b>€ 129.023,60</b>
CCNL 22/1/2004 ART. 32 comma 7 (incremento contrattuale)	<b>€ 51.609,44</b>	<b>€ 51.609,44</b>
CCNL 22/1/2004 ART. 29 comma 2 (incremento contrattuale per aumento valore posizione economica)	<b>€ 49.635,17</b>	<b>€ 49.635,17</b>
CCNL 9/5/2006 ART. 4 comma 1 (incremento contrattuale)	<b>€ 132.803,84</b>	<b>€ 132.803,84</b>
CCNL 9/5/2006 ART. 1 comma 1 (incremento contrattuale per aumento valore posizione economica)	<b>€ 50.460,00</b>	<b>€ 50.460,00</b>
CCNL 11/4/2008 ART. 6 (incremento contrattuale)	<b>€ 41.907,00</b>	<b>€ 41.907,00</b>
CCNL 11/4/2008 ART. 8 comma 2 (incremento contrattuale per aumento valore posizione economica)	<b>€ 177.131,00</b>	<b>€ 177.131,00</b>
CCNL 31/7/2009 ART. 2 (incremento contrattuale per aumento valore posizione economica)	<b>€ 24.000,00</b>	<b>€ 24.000,00</b>
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 per esternalizzazione servizi	<b>-€ 72.089,00</b>	<b>-€ 72.089,00</b>
Riduzione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 effettuata sulla parte stabile	<b>-€ 305.697,69</b>	<b>-€ 305.697,69</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 4.060.013,73</b>	<b>€ 4.080.805,41</b>
ART. 15 COMMA 2 CCNL 1/4/1999	<b>€ 294.774,00</b>	<b>€ 294.774,00</b>
ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/1999 –	<b>€ 463.549,44</b>	<b>€ 463.549,44</b>

nuovi servizi e potenziamento		
ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/1999 – progetto SUN anno 2015 – risorse di cui all’art. 208 C.d.S. (progetto istituito con D.G. 52/2013 e modificato con D.G. 354/2013 e D.G. 26/2015)	<b>€ 63.120,00</b>	<b>€ 63.120,00</b>
ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/1999 Progetto antiabusivismo commerciale estate 2015 (progetto integrato da ultimo con D.G. 178/2015)	<b>€ 50.000,00</b>	<b>€ 50.000,00</b>
ART. 59, COMMA 1 LETT. P) D.LGS. 446/1997 – Incentivo Recupero evasione tributi	<b>€ 41.434,00</b>	<b>€ 0,00</b>
Compenso avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 (sentenze favorevoli ove il giudice ha dichiarato la compensazione delle spese)	<b>€ 17.622,75</b>	<b>€ 17.622,75</b>
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) incentivi ISTAT	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.643,27</b>
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) incentivi ISTAT per censimento popolazione		
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) incentivo alla progettazione e innovazione di cui all'art. 93 del D.Lgs. 163/2006	<b>€ 118.436,63</b>	<b>€ 118.483,41</b>
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) incentivo per funzioni tecniche di cui al D. Lgs. 50/2016		<b>€ 54.243,92</b>
Economie fondo stabile anno precedente di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999	<b>€ 248.366,17</b>	<b>€ 161.861,11</b>
ART. 15 comma 1 lettera m) CCNL 1/4/1999: economie straordinario anno precedente		<b>€ 35.630,45</b>
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) Competenze avvocatura per sentenze favorevoli ove il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese (soccombenza)	<b>€ 22.521,00</b>	<b>€ 22.486,90</b>
Compensi per soccombenza tributi	<b>€ 14.720,73</b>	<b>€ 12.280,86</b>
ART. 15 COMMA 1, LETT. D) SPONSORIZZAZIONI-risorse di cui all’articolo 43 L. 449/1997	<b>€ 7.033,79</b>	<b>€ 7.033,79</b>

ART. 54 CCNL 14/9/2000 – incentivo messi notificatori	€ 2.000,00	€ 2.000,00
ARTICOLO 15 COMMA 1 LETTERA K) – proventi da art. 4 D.L. 95/2012 (START ROMAGNA)	€ 0,00	€ 0,00
risorse piano di razionalizzazione della spesa 2016-2018: anno 2016		€ 24.634,99
Riduzione art. 1 comma 236 L.208/2016 per cessazione dipendenti	-€ 15.462,22	
riconduzione al fondo 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017		-€ 14.981,67
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 1.328.116,29</b>	<b>€ 1.314.383,22</b>
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 5.388.130,02</b>	<b>€ 5.395.188,63</b>

I dati di costituzione del fondo riportati nella tabella risultano aggiornati con quelli disponibili a consuntivo dell'anno 2016 con particolare riferimento alla riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 in relazione al personale in servizio, articolo poi abrogato dall'1/1/2017 e ai dati relativi alle economie di parte stabile dell'anno precedente nonché del fondo dello straordinario dell'anno 2016.

#### **III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

##### **III.4.1 – Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Il Sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate il rispetto del limite posto dallo stanziamento di bilancio, nonché quelli imposti dalla legislazione vigente in tema di contenimento delle spese di personale.

Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio al capitolo 3050/1 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004 - competenze lorde", al capitolo 33610/5 denominato "Straordinario – Risorse umane", al capitolo 4470/1 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'ente - competenze", al capitolo 3040/1 denominato "Competenze procuratorie ai dirigenti avvocati ai sensi dell'articolo 37 CCNL area dirigenza del 23/12/1999 - competenze", al capitolo 10660/1 denominato "Quote spettanti ai legali del Comune su rimborsi spese per cause - competenza", al capitolo 4430 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'ente", al capitolo 13320/1 denominato "Spese per il personale addetto al servizio rilevazione prezzi al consumo e rilevazioni statistiche –

competenze (cap. 10770-10760/E)", al capitolo 24330 denominato "Pagamento incentivo merloni (cap. 11000/e), al capitolo 33770/7 denominato "Retribuzioni lorde – Urbanistica e assetto del territorio – per progettazione (cap. 11000/e), al capitolo 33580/7 denominato "Retribuzioni lorde – Ufficio tecnico – per progettazione (cap. 11000/e). Inoltre, le risorse per l'incentivo per funzioni tecniche di cui al DLgs. 50/2016, pari ad Euro 54.243,92 sono disponibili ai capitoli: 70340/1038, 71160/1011, 74530/1011, 74800/1011, 74860/1016, 74880/1013, 75040/1008, 75130/3011, 75220/1020, 75570/3019, 76320/3001, 76950/1020, 76950/4004, 77770/1020, 78030/1001, 78040/1020, 78050/1020, 78060/4004, 78070/4004, 13420, 13850, 25750.

Con Determinazione dirigenziale del 6 marzo 2017 n. 404 sono state impegnate le risorse stabili, mentre per quanto riguarda le risorse variabili sono state impegnate con deliberazione di Giunta comunale del 7 settembre 2016, n. 240, di Costituzione del fondo risorse variabili anno 2017 e con Determinazione dirigenziale del 29 settembre 2017 n. 2158 e in alcuni casi saranno impegnati in corso d'anno direttamente dai dirigenti delle strutture organizzative interessate (impegni sui capp. 10660/1, 13320/1, 33770/7 e 33580/7). Tali impegni costituiscono e costituiranno gli importi massimi liquidabili per i vari istituti contrattuali in base alla destinazione annuale delle risorse decentrate.

#### **III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa previsto dalla normativa vigente (fondo dell'anno 2016).

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016, determinato ai sensi dell'articolo 1 comma 236 bis della L. 208/2015 abrogato a far data dall'1/1/2017, risulta rispettato. Come sopra ricordato il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette a limite per l'anno 2017 supera l'ammontare del corrispondente fondo dell'anno 2016 e di conseguenza è applicata la riduzione per riconduzione al fondo 2016 pari ad Euro 14.981,67. Viene inoltre riportata la decurtazione prevista dall'articolo 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 come modificata dall'articolo 1, comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, come certificata dai revisori nella seduta del 3 settembre 2015.

#### **III.4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

In conclusione la consistenza del fondo complessivo (stabile e variabile) è pari ad **Euro 5.395.188,63**, al netto della decurtazione permanente di Euro 305.697,69 sulla parte stabile e della decurtazione di cui all'art. 23 comma 2 del DL. 75/2017 sulla parte variabile pari a Euro 14.981,67, e tali somme risultano effettivamente impegnate come di seguito illustrato:

- Euro **3.969,00** sul capitolo 33610/5 denominato "Straordinario – Risorse umane" imp. 17/3457 D.D. 404/2017;
- Euro **4.076.836,41** per risorse stabili (già al netto della decurtazione permanente di parte stabile di Euro 305.697,69) sul capitolo 3050/1 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 competenze lorde" così distinti:
  - impegni vari effettuati nei mesi di gennaio e febbraio ai sensi dell'art. 183 lett. a) D.Lgs. 267/2000 di Euro 478.743,14;
  - impegno 17/3453 di Euro 1.822.583,30;
  - impegno 17/3453 sub impegno 2 per comando di Euro 327,85;
  - impegno 17/3453 sub impegno 3 per comando di Euro 1.446,38;
  - impegno 17/3455 di Euro 1.717.175,18;
  - impegno 17/3455 sub impegno 2 per comando di Euro 395,95;

- impegno 17/3455 sub impegno 3 per comando di Euro 164,33;
- impegno 17/3455 sub impegno 4 per comando di Euro 187,80;
- impegno 17/3455 sub impegno 5 per comandi di Euro € 82,92;
- impegno 17/3456 di Euro 55.729,56;

- Euro **7.033,79** per risorse variabili relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, impegni 17/273 e 17/275 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2017 assunti con DD in data 26 giugno 2016 n. 1143;

- Euro **743.341,77** per risorse variabili (già al netto della decurtazione di parte variabile di Euro 14.981.67 operata in attuazione dell'art. 23 comma 2 del DL. 50/2017) art. 15 comma 2 (Euro 294.774,00) e comma 5 (Euro 448.567,77) del CCNL 1/4/99 impegno 17/6991 sul Cap.3050/1 del Bilancio 2017 denominato: "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" assunto con DG 240/2017;

- Euro **50.000,00** per risorse variabili per i "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale" per l'estate 2017 come inserito e approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 68 del 13 marzo 2017" Impegno 17/6992 al Cap. 3050/1 del Bilancio 2017 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" assunto con DG 240/2017;

- Euro **63.120,00** per risorse variabili per il Progetto di Sicurezza Urbana Notturna (S.U.N.) periodo gennaio-dicembre 2017, come inserito e approvato nelle delibere di Giunta Comunale n. 238 del 9 agosto 2017 e n. 116 del 9 maggio 2017 Impegno 17/6993 al Cap. 3050/1 del Bilancio 2017 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" assunto con DG 240/2017);

- Euro **2.000,00** per risorse variabili relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 Impegno 17/6994 sul Cap.3050/1 del Bilancio 2017 denominato "Fondo risorse decentrate al personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" assunto con DG 240/2017;

- Euro **17.622,75** per risorse variabili per compensi professionali avvocati finanziati dall'Ente impegno 17/6996 al Cap. 3040/1 del Bilancio 2016 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99 - Area Dirigenza: competenze" assunto con DG 240/2017;

- Euro **2.089,45** per risorse variabili per incentivo soccombenza tributi impegno 17/7618 al Cap. 4430 del Bilancio 2017 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'ente", assunto con DD 2158/2017, con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici tributi;

-Euro **10.191,41** per risorse variabili per incentivo relativo alla soccombenza tributi impegno 17/6999 al capitolo 4470/1 del Bilancio 2017 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'ente - competenze" assunto con DG 240/2017 con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici tributi;

- Euro **22.486,90** per compensi professionali avvocati finanziati dalla parte soccombente impegni vari al cap. 10660/1 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - competenze (collegato cap. 11500/E)";

- Euro **118.483,41** per incentivi progettazione (di cui Euro 20.065,61 già impegnati) disponibili al cap. 24330 del Bilancio 2017 denominato "Pagamento Incentivo Merloni (cap. 11000/E)", al Cap. 33770/7 del Bilancio 2017 denominato "Retribuzioni lorde – Urbanistica e assetto del territorio – per progettazione (Coll. Cap.11000/E)" e al Cap. 33580/7 del Bilancio 2017 denominato "Retribuzioni lorde – Ufficio tecnico – per progettazione (Coll. Cap.11000/E)", con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria impegnerà** le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento delle opere;

- Euro **54.243,92** per compensi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 e all'art. 102 comma 6 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, impegnati come segue:

Euro	6.615,36	Cap. 78060/4004	Imp. 17/573
Euro	2.681,90	Cap. 78070/4004	Imp. 17/621
Euro	1.840,26	Cap. 76950/4004	Imp. 17/2268
Euro	259,44	Cap. 70340/1038	Imp. 17/2387
Euro	54,08	Cap. 70340/1038	Imp. 17/2393
Euro	701,66	Cap. 71160/1011	Imp. 17/2526
Euro	2.818,65	Cap. 71160/1011	Imp. 17/2527
Euro	337,35	Cap. 74530/1011	Imp. 17/2627-2
Euro	1.533,41	Cap. 74530/1011	Imp. 17/2628
Euro	44,20	Cap. 74530/1011	Imp. 17/2632-1
Euro	259,23	Cap. 74530/1011	Imp. 17/2633
Euro	1.752,77	Cap. 78040/1020	Imp. 17/2655
Euro	710,58	Cap. 78050/1020	Imp. 17/2665
Euro	1.829,00	Cap. 74800/1011	Imp. 17/2670-4
Euro	4.469,38	Cap. 74860/1016	Imp. 17/2676
Euro	4.026,64	Cap. 74880/1013	Imp. 17/2682
Euro	2.248,72	Cap. 75040/1008	Imp. 17/2685-3
Euro	5.921,54	Cap. 75220/1020	Imp. 17/2703
Euro	487,59	Cap. 76950/1020	Imp. 17/2753
Euro	7.677,83	Cap. 77770/1020	Imp. 17/2794
Euro	229,12	Cap. 78030/1001	Imp. 17/2802
Euro	1.539,14	Cap. 75220/1020	Imp. 17/3653-3
Euro	449,45	Cap. 76320/3001	Imp. 17/4246
Euro	955,09	Cap. 75130/3011	Imp. 17/4800
Euro	2.439,68	Cap. 75570/3019	Imp. 17/5356
Euro	1.442,05	Cap. 13420	Imp. 17/4153
Euro	779,90	Cap. 13850	Imp. 17/4059
Euro	139,90	Cap. 25750	Imp. 17/3445-3

con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria impegnerà** le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento di opere/servizi/forniture;

- Euro **161.861,11** derivanti da economie anno 2016 certificate dai revisori in data 10/07/2017 con parere prot. n. 0172019 del 10/07/2017 impegnate come segue:

anno	Impegni competenze	importo in Euro	atto che origina le somme
2017	Imp. 16/2259-8 (cap. 3050/1)	134,10	DD 2017/28
2017	Imp. 17/2113 (cap. 3050/1001)	49.912,52	DD 2016/534
2017	Imp. 17/2114 (cap. 3050/1001)	7.500,37	DD 2016/2801
2017	Imp. 17/2115 (cap. 3050/1001)	11.430,50	DD 2016/534
2017	Imp. 17/2116 (cap. 3050/1001)	88.914,62	DD 2016/534
2017	Imp. 17/2117 (cap. 2750/1001)	3.969,00	DD 2016/534

- Euro **35.630,45**, certificati dai Revisori in data 10/07/2017 con parere prot. n. 0172019 del 10/07/2017, quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2016 che ai sensi dell'articolo 15 comma 1 lettera m) del medesimo CCNL integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2017 (Imp.2016/2214 al Cap.2750/1);

- Euro **24.634,99** per risorse variabili derivanti da economie relative all'anno 2016 del piano di razionalizzazione della spesa 2016-2018 di cui alla D.G. 218 del 08/08/2017, ai sensi del comma 5 dell'art. 16 del D.L. 98/2011, impegno 17/6995 al Cap. 3050/1 del Bilancio 2017 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde";

- quanto a Euro **1.643,27** per risorse variabili, per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati all'entrata (Imp.17/3386 al Cap. 13320/1).

Il Responsabile

U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane

Dott.ssa Silvia Pagliarani