

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

ESTRATTO DAL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE

N. : 362 del 13/10/2015

Oggetto : FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2015: COSTITUZIONE DELLE RISORSE VARIABILI DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22 GENNAIO 2004 E APPLICAZIONE DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTA DALL'ART.1 COMMA 456 LEGGE 147/2013.

L'anno duemilaquindici, il giorno 13 del mese di Ottobre, alle ore 15:30, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
- GNASSI ANDREA	Sindaco	presente
- LISI GLORIA	Vice Sindaco	presente
- BIAGINI ROBERTO	Assessore	presente
- BRASINI GIAN LUCA	Assessore	presente
- IMOLA IRINA	Assessore	assente
- PULINI MASSIMO	Assessore	presente
- SADEGHOLVAAD JAMIL	Assessore	presente

Totale presenti n. 6 - Totale assenti n. 1

Presiede GNASSI ANDREA nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE LAURA CHIODARELLI.

OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2015: costituzione delle risorse variabili di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22 gennaio 2004 e applicazione della decurtazione permanente prevista dall'art.1 comma 456 legge 147/2013.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 26 febbraio 2015 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2015 ed il Bilancio Pluriennale 2015-2017;

RICHIAMATI:

- gli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004 (CCNL per il quadriennio 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003) in materia di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente;
- l'art. 4, comma 1 del CCNL del 5 ottobre 2001 (CCNL relativo al biennio 2000-2001) avente ad oggetto l'integrazione del fondo di una quota pari all'1,1% Monte salari 1999) e comma 2, avente ad oggetto l'integrazione del fondo degli importi costituenti la retribuzione individuale di anzianità e costituenti assegno ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2000;
- l'art. 4 del CCNL 9 maggio 2006 (CCNL relativo al biennio economico 2004-2005), avente ad oggetto gli incrementi delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;
- gli artt. 6 e 8 del CCNL 11 aprile 2008 (CCNL relativo al biennio economico 2006-2007) avente ad oggetto gli incrementi delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;
- gli artt. 2 e 4 del CCNL 31 luglio 2009 (CCNL relativo biennio 2008-2009), avente ad oggetto gli incrementi di risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;

RICHIAMATO l'art.1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n.147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122, nel quale le parole "sino al 31 dicembre 2013" sono state sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014". Al medesimo comma è aggiunto, in fine, il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

RICHIAMATO inoltre l'art.1 comma 457 della legge di stabilità 2014, n.147 del 27/12/2013 in merito ai compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti;

RICHIAMATO l'art.9 del D.L.90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n.114 inerente "Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello Stato e delle Avvocature degli Enti Pubblici", che ha abrogato l'art.1 comma 457 della legge di Stabilità 2014 e che ha modificato il pagamento dei compensi agli avvocati per le cause vinte con spese compensate e con spese rimborsate dalla parte soccombente, definendone inoltre le modalità e i limiti;

VISTA la circolare del M.E.F. n. 8 del 2/02/2015 che a pag.54 precisa che i predetti compensi possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo (calcolato al netto dei compensi stessi). Nei casi di sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte, le somme recuperate e non erogate al personale sono riversate nel bilancio dell'amministrazione (art.9, comma 3 ultimo periodo D.L.90/2014 convertito nella legge 114/2014);

RILEVATO che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

VISTO l'art.16, comma 5 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito nella legge 15 luglio 2011, n. 111, che consente alle Amministrazioni pubbliche di adottare piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche, diretti a conseguire economie e risparmi aggiuntivi rispetto agli obiettivi già fissati dalla Legge e consente alle medesime Amministrazioni di destinare alla contrattazione integrativa una quota non superiore al 50% delle eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate, da distribuire al personale secondo i criteri di cui all'art. 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO l'art.6 del D.Lgs. 1° agosto 2011, n.141, il quale prevede che la differenziazione in fasce prevista dall'art. 19, commi 2 e 3 e dall'art.31, comma 2 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;

RICHIAMATE:

- la circolare n.12 del 15 aprile 2011 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: "Applicazione art.9 D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n.122, recante Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnica finanziaria, ai contratti integrativi (art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)";
- la circolare n.15 del 30 aprile 2014 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto:"Il Conto Annuale 2013-rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. N.165/2001" ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15-Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;
- la circolare n.17 del 24 aprile 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto:"Il Conto Annuale 2014-rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. N.165/2001" ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15-Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;
- la circolare n.20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto:"Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai

risparmi realizzati ai sensi dell'art.9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n.78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n.122 come modificato dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013”;

PRECISATO che il nuovo CCDI normativo 2013-2015 sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni, prevede che la Giunta, in sede di costituzione delle risorse variabili, possa definire l'ammontare annuo da destinare a progetti specifici di produttività;

CONSIDERATO inoltre che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni (rispetto del patto di stabilità, rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale), nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti (performance organizzativa e performance individuale), coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 26 novembre 2013, n. 316;

RICHIAMATI l'articolo 15 commi 2 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali;

DATO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, l'Ente può stanziare sul fondo per la contrattazione integrativa una somma aggiuntiva, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza;
- che la predetta somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità);
- che, ai sensi dell'articolo 15 comma 4 del medesimo CCNL, tali risorse possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- che le predette somme aggiuntive ammontano ad **Euro 294.774,00**;

RILEVATO altresì che con deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 31 marzo 2015 sono stati approvati il PEG, il PDO ed il Piano della Performance per l'anno 2015, nell'ambito dei quali il Nucleo di valutazione, con nota protocollo n. 0092187 del 4 maggio 2015, ha individuato gli obiettivi che presentano le caratteristiche previste dall'art. 15, comma 4 CCNL 1° aprile 1999, siccome finalizzati al miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, anche in un'ottica di riorganizzazione delle attività e di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse finanziarie e umane disponibili, cui collegare lo stanziamento delle risorse aggiuntive previste dall'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 citato;

RITENUTO altresì che debba essere confermato:

- che le risorse stanziate ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 sono finalizzate a remunerare il personale dipendente in ragione delle prestazioni aggiuntive, tangibili e concretamente idonee a migliorare l'organizzazione nel suo complesso;

- le predette somme siano rese disponibili a consuntivo dell'anno 2015, siccome connesse ai risultati ottenuti negli obiettivi di PEG e PDO assegnati alle diverse direzioni dell'Ente, individuati dal Nucleo di valutazione nella seduta del 4/5/2015 (nota protocollo 0092187);

VISTO l'art. 15, comma 5 del CCNL 1 aprile 1999, a mente del quale, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;

DATO ATTO inoltre che:

1. l'ente è dotato, dalla metà degli anni '90, di un sistema di misurazione della produttività del lavoro, la cui metodologia è stata approvata mediante deliberazione della Giunta comunale 19 aprile 1994, n. 711, che consente di pervenire ad un indicatore complessivo di produttività a) dei singoli uffici e, per aggregazioni successive, b) delle unità operative, c) delle strutture dirigenziali e d) dell'ente nel suo complesso;
2. in tale sistema la produttività del lavoro, intesa come la somma dell'attività progettuale e dell'attività routinaria profusa dal personale dipendente, viene rilevata mettendo in rapporto i risultati della produzione con le risorse impiegate per raggiungerli (ore effettivamente lavorate);
3. per effettuare un rapporto tra quantità omogenee, i risultati di produzione sono "omogeneizzati" attraverso l'individuazione di un tempo standard di produzione;
4. in concreto le diverse quantità di risultato ottenute (output) sono moltiplicate per il tempo standard occorrente per "produrre" una unità di output, in modo da determinare un carico di lavoro standard;
5. il rapporto tra il carico di lavoro standard così calcolato e le ore effettivamente lavorate viene valorizzato attraverso un indice denominato Ipe (Indice di produzione effettiva), come illustrato nella vigente metodologia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente modificata in ultimo con Deliberazione della Giunta Comunale n. 316 del 26/11/2013;
6. un Ipe maggiore di 1 indica un risultato di produttività buono (migliore dello standard), mentre un Ipe minore di 1 indica un risultato di produttività da migliorare (peggiore dello standard);
7. il valore dell'IPE ingloba anche tutte le attività strategiche individuate per l'aumento del fondo ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e 4 del CCNL 1/4/1999;
8. l'ente è altresì dotato di un sistema di controllo della gestione per rilevare a consuntivo l'output realizzato e la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche;
9. a conclusione di ciascun anno solare tutti i responsabili delle diverse strutture rendicontano tutte le attività routinarie e progettuali realizzate;

CONSIDERATO che l'incremento della produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi è quantificabile attraverso il confronto dell'indicatore Ipe dell'anno 2015 rispetto a quello del periodo precedente;

RITENUTO OPPORTUNO stabilire che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 è necessario confrontare l'indice di produzione effettiva dell'anno di riferimento con la media degli indici registrati in un periodo temporale ampio, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità;

PRECISATO che nel Piano della performance dell'anno 2015-2017, l'Amministrazione ha individuato uno specifico obiettivo finalizzato all'aumento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle

risorse umane disponibili;

RITENUTO di individuare, quale target di risultato con riferimento al menzionato obiettivo per l'anno 2015, che l'Ipe registrato nell'anno 2015 evidenzi una variazione percentuale in aumento del medesimo indice pari ad almeno al 3,1% in rapporto al quinquennio precedente;

RITENUTO, pertanto, che sussistono le condizioni previste dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 per l'integrazione delle risorse variabili;

DATO ATTO che le predette risorse aggiuntive possano essere utilizzate a fronte di risultati di miglioramento e di potenziamento dei servizi e che l'impiego delle predette risorse sia subordinato all'esito della verifica, a conclusione dell'anno 2015, dei risultati effettivamente conseguiti e quindi dell'aumento di produttività misurato attraverso l'Ipe dell'anno 2015 rispetto alla media del quinquennio precedente che dovrà evidenziare un incremento pari ad almeno il 3,1%;

GIUDICATO congruo un incremento del fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 15, comma 5 citato per un importo pari a **Euro 459.553,52**;

CONSIDERATO che le predette risorse sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di tutto il personale dipendente dell'Ente;

DATO ATTO che l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 è rispettoso dei principi stabiliti nel parere ARAN 499-15L, in quanto:

- le risorse sono previste nel bilancio di previsione;
- le risorse sono previste nel fondo e verranno distribuite al personale solo in cambio di maggiori servizi (nuovi servizi o incremento volumi);
- i risultati sono effettivamente accertabili attraverso l'indicatore di produzione denominato Ipe;
- i risultati appaiono importanti e ad alta intensità di lavoro, in quanto sono correlati alla disponibilità del personale a sostenere un maggior carico di lavoro;
- la quantificazione delle risorse da stanziare viene fatta in base a criteri trasparenti e ragionevoli, quali l'importanza dei risultati attesi, l'impegno aggiuntivo richiesto alle persone, nonché attraverso la valorizzazione di tali prestazioni aggiuntive dovute all'incremento dei volumi e all'attivazione di nuovi servizi (nel caso presente viene effettuato il confronto della produttività dell'anno 2015 rispetto alla produttività del quinquennio di riferimento);
- le risorse sono disponibili solo a consuntivo e dopo aver accertato i risultati;

VISTA altresì la nota ARAN protocollo n. 19932 del 18 giugno 2015 che prevede che gli obiettivi di performance organizzativa individuati per giustificare l'incremento delle risorse variabili ai sensi dell'articolo 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 possono essere anche "obiettivi di mantenimento" di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente, ferma restando in particolare la necessità che per il conseguimento degli stessi sia richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente;

PRECISATO che le risorse variabili che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1 e comma 5, sono le seguenti:

- Euro 9.176,22, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Partecipazioni societarie e Sport in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 11 giugno 2013, n. 724 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati), secondo i criteri per l'applicazione di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n.

136;

- Euro 2.000,00, per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 delle code contrattuali 14 settembre 2000;
- Euro 50.000,00 destinate al corpo della Polizia Municipale per i servizi di repressione dell'abusivismo commerciale nella zona sud di Rimini attribuite con delibera di Giunta Comunale del 26/05/2015 n.178;
- Euro 64.560,00 attribuiti con delibera di Giunta Comunale n.26 del 3 febbraio 2015 per il periodo febbraio 2015 - 31 dicembre 2015, ad integrazione delle risorse destinate con delibera di Giunta Comunale n. 354 del 24/12/2013 e riferiti all'estensione del "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché ai servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 Progetto S.U.N. (Progetto Sicurezza Urbana)", con la precisazione che al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Municipale ascritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada;
- Euro 455.484,19 per economie anno 2014 Certificate dai revisori nella seduta datata 3 settembre 2015;
- Euro 6.840,00 attribuiti con delibera di Giunta Comunale n. 354 del 24/12/2013 e riferite all'estensione del "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché ai servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 Progetto S.U.N. (Progetto sicurezza Urbana) per il mese di gennaio 2015 (Imp.13/3280 cap.13300/1);
- Euro 17.622,75 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L.24 giugno 2014, n. 90);
- Euro 22.538,09 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art.9 comma 7 del DL.90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015 n. 149);
- Euro 41.434,00 per recupero evasione tributi, risorse previste dall'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 446/1997;
- Euro 7.246,00 da corrispondere al personale che partecipa ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati o controllati, con le modalità definite dall'articolo 4 comma 19 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e successivamente modificato dal CCDI 11 gennaio 2015 e 5 maggio 2015, somme che risultano stanziare sul Cap. 2230 del Bilancio 2015 denominato "Compensi per partecipazione dei dipendenti comunali ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati";
- Euro 120.482,00 per compensi incentivazione progettazione e pianificazione urbanistica di cui all'abrogato art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 per le attività espletate fino al 18 agosto 2014 e per compensi per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 163/2006, disponibili sul Capitolo 24330 in applicazione dei contratti vigenti e degli accordi recepiti dall'amministrazione, da ultimo con delibera di Giunta 23 dicembre 2014, n. 375;

VISTA la certificazione dei revisori dei conti in data 3 settembre 2015 attestante la decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'art.1 comma 456 della Legge 147/2013 che risulta pari a complessivi Euro 305.697,69 di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, pari al 4,27%, per cessazione dei dipendenti;

CONSIDERATO che la circolare n.20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato non specifica nel dettaglio le modalità di

applicazione della decurtazione permanente da effettuare sulle risorse stabili e variabili per l'anno 2015;

RITENUTO pertanto congruo applicare la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69, in misura proporzionale alle risorse stabili e alle risorse variabili indicate nel fondo per il personale dipendente anno 2015, risultando suddivise rispettivamente in Euro 225.413,47 ed in Euro 80.284,22 a cui vanno aggiunte le decurtazioni relative a contributi c/Ente come risulta dal prospetto Allegato A;

RITENUTO OPPORTUNO effettuare la decurtazione permanente relativa alle risorse variabili sulle somme previste ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99, destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente previa certificazione dei risultati effettivamente conseguiti, tali risorse risultano pertanto pari ad Euro 379.269,30 (derivanti da Euro 459.553,52 per stanziamento proposto per l'art. 15, co. 5, meno (-) Euro 80.284,22 per decurtazione permanente ai sensi art. 1 co. 456 Legge 147/2014);

DATO ATTO che con determinazione del dirigente della U.O. Gestione economica Risorse umane in data 23 marzo 2015, n.509 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2015, limitatamente alle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 per complessivi Euro 4.354.724,80, senza applicare le riduzioni previste dall'art.1 comma 456 legge 147/2013 (Legge stabilità 2014);

DATO ATTO che sono stati imputati direttamente ai Cap. 3050/1 e 4 gli impegni e i mandati a favore della Provincia di Rimini per rimborso spese personale in comando per Euro 9.942,98 di competenze ed Euro 2.437,02 di contributi e che sono stati imputati ai Cap. 3050/1 e 4 gli impegni assunti con DD 1656/2014, DD 121/2015, DD 453/2015 e DD 1567/2015 relativi al comando di personale appartenente ad altri enti;

DATO ATTO che l'aumento delle risorse stabili ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (indennità anzianità dipendenti cessati) è rideterminato in Euro 528.170,00 (integrato di Euro 2003,00), in seguito alle cessazioni dei dipendenti successive al 23/03/2015, data della Determinazione Dirigenziale n. 509/2015 di costituzione Fondo limitatamente alle risorse stabili e pertanto l'importo totale delle risorse stabili è pari ad Euro 4.356.727,80;

RITENUTO pertanto dover effettuare la decurtazione permanente relativa alle risorse stabili pari ad Euro 225.413,47 determinando in via definitiva l'importo delle risorse stabili in Euro 4.131.314,33 (derivanti da Euro 4.356.727,80 per stanziamento proposto, meno (-) Euro 225.413,47 per decurtazione permanente ai sensi art. 1 co.456 Legge 147/2014);

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente dell'U.O. Gestione economica delle risorse umane in data 13.10.2015, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario in data 13.10.2015, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi e il visto attestante la copertura finanziaria;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/1/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) DI COSTITUIRE, nel rispetto dell'art. 1 comma 456 della Legge di stabilità 2014, n.147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122, e nel rispetto delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, la parte variabile del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2015, integrando e modificando il fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente parte stabile già costituito con determina dirigenziale del 23 marzo 2015, n. 509;
- 2) DI APPROVARE lo schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2015, predisposto ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 dal dirigente U.O. Gestione Economica Risorse Umane, sotto riepilogato in base al contenuto dell'allegata Tabella A parte integrante del presente atto:

Risorse Stabili	Euro 4.356.727,80
Risorse Variabili	Euro <u>1.551.710,77</u>
Totale complessivo risorse anno 2015	Euro 5.908.438,57
Totale complessivo contributi Ente 2015	Euro <u>1.585.345,56</u>
Totale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 7.493.784,13
Decurtazione permanente (art. 1 co.456 L.147/2013)	Euro <u>- 387.761,77</u>
TOTALE GENERALE FONDO	Euro 7.106.022,36

- 3) DI DETERMINARE in **Euro 1.551.710,77** il totale delle risorse variabili che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo come di seguito indicato:

- Euro 9.176,22, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Partecipazioni societarie e Sport in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 11 giugno 2013, n. 724 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati), secondo i criteri per l'applicazione di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136;
- Euro 2.000,00, per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 delle code contrattuali 14 settembre 2000;
- Euro 50.000,00 destinate al corpo della Polizia Municipale per i servizi di repressione dell'abusivismo commerciale nella zona sud di Rimini attribuite con delibera di Giunta Comunale del 26/05/2015 n.178;
- Euro 64.560,00 attribuiti con delibera di Giunta Comunale n.26 del 3 febbraio 2015 per il periodo febbraio 2015 - 31 dicembre 2015, ad integrazione delle risorse destinate con delibera di Giunta Comunale n. 354 del 24/12/2013 e riferiti all'estensione del "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché ai servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 Progetto S.U.N. (Progetto Sicurezza Urbana)", con la precisazione che al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Municipale ascritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada;
- Euro 455.484,19 per economie anno 2014 Certificate dai revisori nella seduta datata 3 settembre 2015;

- Euro 6.840,00 attribuiti con delibera di Giunta Comunale n. 354 del 24/12/2013 e riferite all'estensione del "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché ai servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 Progetto S.U.N. (Progetto sicurezza Urbana) per il mese di gennaio 2015 (Imp.13/3280 cap.13300/1);
- Euro 17.622,75 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente, nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90);
- Euro 22.538,09 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015 n. 149);
- Euro 41.434,00 per recupero evasione tributi, risorse previste dall'art. 59 comma 1 lett. p) del D.Lgs. 446/1997;
- Euro 7.246,00 da corrispondere al personale che partecipa ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati o controllati, con le modalità definite dall'articolo 4 comma 19 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e successivamente modificato dal CCDI 11 gennaio 2015 e 5 maggio 2015, somme che risultano stanziare sul Cap. 2230 del Bilancio 2015 denominato "Compensi per partecipazione dei dipendenti comunali ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati";
- Euro 120.482,00 per compensi incentivazione progettazione e pianificazione urbanistica di cui all'abrogato art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 per le attività espletate fino al 18 agosto 2014 e per compensi per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 163/2006, disponibili sul Capitolo 24330 in applicazione dei contratti vigenti e degli accordi recepiti dall'amministrazione, da ultimo con delibera di Giunta 23 dicembre 2014, n. 375;
- Euro 294.774,00 per risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza; tale somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità) e che, ai sensi dell'articolo 15 comma 4 del medesimo CCNL, tali risorse possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- Euro 459.553,52 per risorse di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di tutto il personale dipendente dell'Ente;

4) DI DARE ATTO che l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 è rispettoso dei principi stabiliti nel parere ARAN 499-15L, in quanto:

- le risorse sono previste nel bilancio di previsione;
- le risorse sono previste nel fondo e verranno distribuite al personale solo in cambio di maggiori servizi (nuovi servizi o incremento volumi);
- i risultati sono effettivamente accertabili attraverso l'indicatore di produzione denominato Ipe;
- i risultati appaiono importanti e ad alta intensità di lavoro, in quanto sono correlati alla disponibilità del personale a sostenere un maggior carico di lavoro;
- la quantificazione delle risorse da stanziare viene fatta in base a criteri trasparenti e ragionevoli, quali l'importanza dei risultati attesi, l'impegno aggiuntivo richiesto alle persone, nonché attraverso la valorizzazione di tali prestazioni aggiuntive dovute all'incremento dei volumi e all'attivazione di nuovi servizi (nel caso presente viene effettuato il confronto della produttività dell'anno 2015

rispetto alla produttività del quinquennio di riferimento);

- le risorse sono disponibili solo a consuntivo e dopo aver accertato i risultati;

5) DI STABILIRE che l'effettiva liquidazione delle somme aggiuntive di cui all'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 possa essere disposta solo previa verifica del rispetto da parte del Comune di Rimini dei parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

6) DI DARE ATTO che nella seduta del 04/05/2015 con atto prot. n. 0092187 il Nucleo di Valutazione ha individuato, tra gli obiettivi presenti nel PEG e nel PDO per l'anno 2015, quelli che presentano le caratteristiche previste dall'art. 15, comma 4 CCNL 1° aprile 1999 citato, siccome finalizzati al miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, anche in un'ottica di riorganizzazione delle attività e di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse finanziarie e umane disponibili;

7) DI STABILIRE che gli incentivi di produttività approvati con DG 178/2015 avente oggetto: "Progetto pluriennale della Direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale – Anni 2013-2016. Definizione indicatori di risultato anno 2015" e approvati con DG 26/2015 avente oggetto: "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - Progetto S.U.N. (Sicurezza Urbana notturna) – Prolungamento fino al 31/03/2017, integrazione indicatori e target di risultato e definizione risorse finanziarie dedicate per gli anni 2015, 2016 e fino al 31/03/2017", vengano liquidati in relazione ai criteri e alle modalità stabiliti dalla Giunta in sede di approvazione dei progetti, nonché in base a quelli stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2015;

8) DI DARE ATTO che l'aumento delle risorse stabili ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (indennità anzianità dipendenti cessati) è definitivamente rideterminato in Euro 528.170,00 (integrazione di Euro 2.003,00), in seguito alle cessazioni dei dipendenti successive al 23/03/2015, data della Determinazione Dirigenziale n. 509/2015 di costituzione del Fondo risorse stabili anno 2015;

9) DI RIDURRE l'Imp. 15/974 (SIOPE 1103-BENEFICIARIO 8) assunto con DD 509/2015 sul Cap. 3050/1 di Euro 9.942,98 (impegno e mandato effettuato direttamente sul Capitolo 3050/1 a favore della Provincia di Rimini per rimborso spese personale in comando);

10) DI RIPRISTINARE le disponibilità sul Cap. 3050/1 riducendo gli impegni assunti a suo tempo per il comando di personale come segue:

- Imp. 15/136 assunto con DD 1656/2014 da ridurre a 0 e sub-impegnare su Imp. 15/974 per Euro 580,06 (SIOPE 1103 BENEFICIARIO 30717); (IMP. 15/974-17)

- Imp. 15/527 assunto con DD 121/2015 da ridurre a 0 e sub-impegnare su Imp. 15/974 per Euro 408,12 (SIOPE 1103 BENEFICIARIO 30717); (IMP. 15/974-18)

- Imp. 15/952 assunto con DD 453/2015 da ridurre a 0 e sub-impegnare su Imp. 15/974 per Euro 711,68 (SIOPE 1103 BENEFICIARIO 30717); (IMP. 15/974-19)

- Imp. 15/4188 assunto con DD 1567/2015 da ridurre a 0 e sub-impegnare su Imp. 15/974 per Euro 56,34 (SIOPE 1103 BENEFICIARIO 27); (IMP. 15/974-20)

11) DI DARE ATTO che il totale delle risorse stabili e variabili costituite con il presente atto, ad

integrazione della DD.509/2015, ammonta ad Euro **5.908.438,57** così suddivise:

- quanto ad Euro **4.354.724,80 per risorse stabili**, già impegnate mediante la determina dirigenziale n. 509 del 23/03/2015 per Euro 13.042,00 Imp. 15/994 sul Cap. 2750/1 denominato "Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 del DPR.633/90: Comp. Lorde"; Euro 4.343.685,80 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004", di cui impegni vari effettuati nei mesi di gennaio e febbraio ai sensi dell'art.183 lett.a) Dlgs 267/2000 per Euro 455.541,41 e Imp. 15/974 di Euro 3.886.141,39 **da integrare di Euro 2.003,00** per il pagamento di progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto art.33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori 00-06 art.6 CCNL 5/1/2001, indennità direzione Staff, Retribuzione di Posizione e di Risultato al personale A.P.O. e alte professionalità, indennità di turno PM, indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità disagio servizi vari, indennità di rischio, indennità maneggio valori, specifiche responsabilità art.17 CCNL 1/4/1999, specifiche responsabilità art.36 CCNL 22/1/2004;
- quanto ad Euro **9.176,22 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, già impegnate con DD. 724/2013 - Imp. 15/16 di Euro 1.835,24 e Imp. 15/18 di Euro 7.340,98 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015;
- quanto ad Euro **6.840,00 per risorse variabili** relative al "Progetto S.U.N. (Progetto sicurezza urbana) Gennaio 2015 approvato con D.G. 354/2013 già impegnate al Cap. 13300/1 denominato "Retribuzione al personale addetto alle funzioni di istruzione pubblica: Comp. Lorde" - Imp.13/3280 Cap. 13300/1 del Bilancio 2013);
- quanto ad Euro **754.327,52 per risorse variabili** art. 15 comma 2 (Euro 294.774,00) e comma 5 (Euro 459.553,52) del CCNL 1/4/99 da prenotare sul Cap.3050/1 del Bilancio 2015 denominato: "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" (SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (PRENOT. 15/4714)
- quanto ad Euro **50.000,00 per risorse variabili** per i "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale" come inserito e approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 178 del 26 maggio 2015" da prenotare sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" (SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (PRENOT. 15/4715)
- quanto ad Euro **64.560,00 per risorse variabili** per il Progetto di Sicurezza Urbana Notturna (S.U.N.) periodo febbraio-dicembre 2015, come inserito e approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 26 del 3 febbraio 2015 da prenotare sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" (SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (PRENOT. 15/4716)
- quanto ad Euro **2.000,00 per risorse variabili** relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 da prenotare al Cap.3050/1 del Bilancio 2015 denominato "Fondo risorse decentrate al personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" (SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (PRENOT. 15/4717)
- quanto ad Euro **17.622,75 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati finanziati dall'Ente da prenotare al Cap. 3040/1 del Bilancio 2015 denominato "Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: competenze" (SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici dell'Avvocatura; (PRENOT. 15/4718)
- quanto ad Euro **41.434,00 per risorse variabili** per incentivo recupero evasione tributi da prenotare al Cap. 4700/1 del Bilancio 2015 denominato "Incentivo produttività per recupero evasione: competenze" (SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici tributi; (PRENOT. 15/4719)

- quanto ad **Euro 7.246,00 per risorse variabili** per compensi da corrispondere al personale che partecipa ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati o controllati da prenotare al Cap. 2230 del Bilancio 2015 denominato "Compensi per partecipazione dei dipendenti comunali ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati" (SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (PRENOT. 15/4720)

- quanto ad **Euro 22.538,09 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati finanziati dalla parte soccombente da prenotare al Cap. 10660 del Bilancio 2015 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause (collegato Cap. 11500/E)", con la precisazione che le somme saranno impegnate dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate e che l'importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall'art. 9 comma 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90; (PRENOT. 15/4722)

- quanto ad **Euro 120.482,00 per risorse variabili** per incentivi progettazione e pianificazione da prenotare al Cap. 24330 del Bilancio 2015 denominato "Pagamento Incentivo Merloni (Cap.11000/E)", con la precisazione che il competente ufficio della Ragioneria impegnerà le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento delle opere; (PRENOT. 15/4723)

- quanto ad **Euro 455.484,19 per risorse variabili** derivanti da Economie anno 2014, certificate dai Revisori in data 3/9/2015 e destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente per l'anno 2015 da sub-impegnare come segue:

Euro 202.986,31 Imp. 15/2670 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015 (SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (IMP. 15/2670-1)

Euro 65.045,35 Imp. 15/2671 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015 (SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (IMP. 15/2671-3)

Euro 43.089,00 Imp. 15/2672 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015 (SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (IMP. 15/2672-2)

Euro 144.363,53 Imp. 15/2675 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015 (SIOPE 1103 – BENEFICIARIO 8); (IMP. 15/2675-2)

12) DI RIDURRE l'Imp. 15/975 (SIOPE 1111-BENEFICIARIO 8) assunto con DD 509/2015 sul Cap. 3050/1 di Euro 2.437,02 (impegno e mandato effettuato direttamente sul Capitolo 3050/4 a favore della Provincia di Rimini per rimborso spese personale in comando);

13) DI RIPRISTINARE le disponibilità sul Cap. 3050/4 riducendo gli impegni assunti a suo tempo per il comando di personale come segue:

- Imp. 15/137 assunto con DD 1656/2014 da ridurre a 0 e sub-impegnare su Imp. 15/975 per Euro 150,80 (SIOPE 1111 BENEFICIARIO 30717); (IMP. 15/975-17)

- Imp. 15/528 assunto con DD 121/2015 da ridurre a 0 e sub-impegnare su Imp. 15/975 per Euro 98,78 (SIOPE 1111 BENEFICIARIO 30717); (IMP.15/975-18)

- Imp. 15/953 assunto con DD 453/2015 da ridurre a 0 e sub-impegnare su Imp. 15/975 per Euro 177,08 (SIOPE 1111 BENEFICIARIO 30717); (IMP. 15/975-19)

- Imp. 15/4189 assunto con DD 1567/2015 da ridurre a 0 e sub-impegnare su Imp. 15/975 per Euro 13,81 (SIOPE 1111 BENEFICIARIO 27); (IMP. 15/975/20)

14) DI DARE ATTO che l'ammontare complessivo dei contributi a carico Ente per il Fondo risorse decentrate anno 2015 ammonta ad **Euro 1.585.345,56** così suddiviso:

- quanto a **Euro 1.205.250,80 per oneri su risorse stabili**, già impegnate mediante la determina dirigenziale n. 509 del 23/03/2015 per Euro 3.473,00 Imp. 15/995 sul Cap. 2750/4 denominato "Compenso per lavoro straordinario al personale dipendente art.5 e 6 del DPR.633/90: contributi c/ente"; Euro 1.202.267,93 sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2015 denominato "Fondo Risorse

decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004”, di cui impegni vari effettuati nei mesi di gennaio e febbraio ai sensi dell’art.183 lett.a) Dlgs 267/2000 per Euro 117.386,45 e Imp. 15/975 di Euro 1.084.391,35 **da integrare di Euro 490,13** per il pagamento di oneri c/ente su progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto art.33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori 00-06 art.6 CCNL 5/1/2001, indennità direzione Staff, Retribuzione di Posizione e di Risultato al personale A.P.O. e alte professionalità, indennità di turno PM, indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità disagio servizi vari, indennità di rischio, indennità maneggio valori, specifiche responsabilità art.17 CCNL 1/4/1999, specifiche responsabilità art.36 CCNL 22/1/2004;

- quanto a **Euro 2.183,94 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, già impegnate con DD. 724/2013 - Imp. 15/17 di Euro 436,78 e Imp. 15/19 di Euro 1.747,16 sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2015;

- quanto a **Euro 407,24 per oneri su risorse variabili** relative al “Progetto S.U.N. (Progetto sicurezza urbana) Gennaio 2015 approvato con D.G. 354/2013 già impegnate al Cap. 13300/4 denominato “Retribuzione al personale addetto alle funzioni di istruzione pubblica: oneri c/ente” - Imp.13/3281 Cap. 13300/4 del Bilancio 2013);

- quanto a **Euro 131.057,74** (Euro 158.323,74 – Euro 27.266,00 per contributi CPDEL su Progetto S.U.N. e Antiabusivismo) **per oneri su risorse variabili** art. 15 comma 2 e 5 del CCNL 1/4/99 e per oneri su Incentivo messi notificatori previsti dall’art. 54 CCNL 14/9/2000, da prenotare al Cap. 3050/4 del Bilancio 2015 denominato: “Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: contributi c/Ente” (SIOPE 1111 – BENEFICIARIO 2622); (PRENOT. 15/4726)

- quanto a **Euro 27.266,00 per oneri su risorse variabili** relative all’incentivo Progetto “Servizi speciali di repressione dell’abusivismo commerciale” come inserito e approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 178 del 26 maggio 2015” e per oneri su Incentivo Progetto di Sicurezza Urbana Notturna (S.U.N.) periodo febbraio-dicembre 2015, come inserito e approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 26 del 3 febbraio 2015, da prenotare al Cap. 3050/4 del Bilancio 2015 denominato: “Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: contributi c/Ente” (SIOPE 1111 – BENEFICIARIO 2622); (PRENOT. 15/4727)

- quanto a **Euro 4.194,21** (Euro 4.336,61 – **Euro 142,40 per INAIL** già impegnati IMP. 15/2754 e pagati) **per oneri su risorse variabili** per compensi professionali avvocati finanziati dall’Ente da prenotare al Cap. 3040/4 del Bilancio 2015 denominato “Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell’art.37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: contributi” (SIOPE 1111 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici dell’Avvocatura; (PRENOT. 15/4728)

- quanto ad **Euro 9.861,61** (Euro 10.029,00 – **Euro 167,39 per INAIL** già impegnati IMP. 15/2752 e pagati) **per oneri su risorse variabili** per incentivo recupero evasione tributi da prenotare al Cap. 4700/4 del Bilancio 2015 denominato “Incentivo produttività per recupero evasione: competenze” (SIOPE 1111 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme saranno impegnate e liquidate dai dirigenti degli uffici tributi; (PRENOT. 15/4729)

- quanto ad **Euro 1.754,00 per oneri su risorse variabili** per compensi da corrispondere al personale che partecipa ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati o controllati da prenotare al Cap. 2230 del Bilancio 2015 denominato “Compensi per partecipazione dei dipendenti comunali ai consigli di amministrazione degli organismi partecipati” (SIOPE 1111 – BENEFICIARIO 2622); (PRENOT. 15/4730)

- quanto ad **Euro 5.546,17 per oneri su risorse variabili** per compensi professionali avvocati finanziati dalla parte soccombente da prenotare al Cap. 10660 del Bilancio 2015 denominato “Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause (collegato Cap. 11500/E)”, con la precisazione che le somme saranno impegnate dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le

liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate e che l'importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall'art. 9 comma 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90; (PRENOT. 15/4731)

- quanto ad **Euro 29.518,00 per oneri su risorse variabili** per incentivi progettazione e pianificazione da prenotare al Cap. 24330 del Bilancio 2015 denominato "Pagamento Incentivo Merloni (cap.11000/E)", con la precisazione che il competente ufficio della Ragioneria impegnerà e liquiderà le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento delle opere; (PRENOT. 15/4732)

- quanto ad **Euro 167.505,93 per oneri su risorse variabili** derivanti da Economie anno 2014 e destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente per l'anno 2015 da sub-impegnare come segue:

- Euro 167.378,92 Imp.15/2674 sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2015 (SIOPE 1111-BENEFICIARIO 2622); (IMP. 15/2674-6)

- Euro 58,77 Imp. 15/2664 sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2015 (SIOPE 1111 – BENEFICIARIO 2622); (IMP. 15/2664-1)

- Euro 68,24 Imp. 15/2690-1 sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2015 (SIOPE 1111 – BENEFICIARIO 2622); (IMP. 15/2690-2)

15) DI ADOTTARE un criterio di proporzionalità nell'effettuare la decurtazione permanente di cui all'art.1 comma 456 della Legge 147/2014, quantificata in Euro 305.697,69 complessivi e certificata dai revisori dei conti in data 3 settembre 2015, mediante il rapporto fra il totale della decurtazione e l'importo delle risorse variabili e delle risorse stabili indicate nel Fondo per il personale dipendente anno 2015, precisando che tale criterio è rispettoso delle indicazioni emanate con la Circolare n. 20 dell' 8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

16) DI DARE ATTO che la decurtazione permanente relativa alle risorse variabili (competenze e contributi) viene effettuata sulle somme previste ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99, destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente previa certificazione dei risultati effettivamente conseguiti e misurati dall'indice IPE, mediante riduzione dei seguenti impegni:

- riduzione PRENOTAZIONE IMP. 15/4714 di Euro 80.284,22 per competenze, assunto sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015 (CODICE SIOPE 1103 Beneficiario 8), precisando che tali risorse costituiscono economie di Bilancio;

- riduzione PRENOTAZIONE IMP. 15/4726 di Euro 19.669,63 per contributi, assunto sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2015 (CODICE SIOPE 1111 Beneficiario 2622), precisando che tali risorse costituiscono economie di Bilancio;

17) DI DARE ATTO che con determinazione del dirigente della U.O. Gestione economica Risorse umane in data 23 marzo 2015, n.509 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2015, limitatamente alle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 per complessivi Euro 4.354.724,80 (integrato come da punto 8 del presente atto di Euro 2.003,00), senza applicare le riduzioni previste dall'art.1 comma 456 legge 147/2013 (Legge stabilità 2014);

18) DI DARE ATTO che la decurtazione permanente relativa alle risorse stabili (competenze e contributi) viene effettuata mediante riduzione dei seguenti impegni:

- riduzione IMP. 15/974 di Euro 225.413,47 per competenze assunto sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2015 (CODICE SIOPE 1103 Beneficiario 8), precisando che tali risorse costituiscono economie di Bilancio;

- riduzione IMP. 15/975 di Euro 62.394,45 per contributi, assunto sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2015 (CODICE SIOPE 1111 Beneficiario 2622), precisando che tali risorse costituiscono economie

di Bilancio;

19) DI DARE ATTO pertanto che il Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2015, al netto della decurtazione permanente prevista dall'art.1 comma 456 legge 147/2013, è pari a Euro 4.131.314,33 per risorse stabili ed Euro 1.471.426,65 per risorse variabili (di cui Euro 1.255.263,71 sul Cap. 3050/1 ed Euro 216.162,84 su capitoli vari);

20) DI STABILIRE che le risorse variabili inserite ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 dovranno essere corrisposte a tutto il personale dipendente dell'ente, in base alla vigente metodologia di valutazione, solo a consuntivo e previa verifica del raggiungimento degli obiettivi:

- di PEG/PDO, indicati in premessa per le risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999;

- di aumento della produttività del lavoro, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva e opportunamente valorizzata in base al costo medio orario delle ore di lavoro effettivamente risparmiate a seguito dei processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili correlate all'attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti con incremento delle prestazioni del personale in servizio per le risorse di cui all'articolo 15, comma 5 del medesimo CCNL (misurato attraverso il sistema Ipe);

21) DI STABILIRE altresì che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 venga confrontato l'Ipe dell'anno 2015 con l'Ipe medio del quinquennio precedente, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità; la variazione percentuale del medesimo indice (IPE) fra i precitati periodi temporali dovrà evidenziare un incremento delle prestazioni pari ad almeno il 3,1%;

22) DI PRECISARE che nel Piano della performance dell'anno 2015-2017, l'Amministrazione ha individuato uno specifico obiettivo finalizzato all'aumento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili;

23) DI DARE ATTO che le predette risorse aggiuntive sono destinate all'incentivo di produttività di tutto il personale dipendente e potranno essere disponibili:

- previa certificazione del Nucleo di valutazione circa l'effettivo raggiungimento delle finalità sopra elencate, così come previsto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 1° aprile 1999 per le risorse di cui all'articolo 15, comma 2;

- previo raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento desumibile nella relazione sulla performance dell'anno 2015-2017 ed in base alla certificazione del Dirigente competente circa la dimostrazione di possibilità di utilizzo delle somme qui stanziare ai sensi dell'articolo 15, comma 5;

24) DI DARE ATTO che, i dirigenti competenti provvederanno alla liquidazione dei singoli istituti contrattuali nei limiti fissati dalla contrattazione decentrata normativa e nel rispetto della destinazione delle risorse che sarà definita con la stipula del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2015;

25) DI DARE ATTO infine che, sul presente provvedimento, sono stati espressi favorevolmente i pareri in ordine alla copertura finanziaria e alla regolarità contabile e tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Deliberazione di G.C. n. 362 del 13/10/2015

SINDACO

F.to GNASSI ANDREA

SEGRETARIO GENERALE

F.to LAURA CHIODARELLI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione del Dipendente Comunale incaricato dal servizio, attesta che per copia della presente deliberazione e' stata disposta la pubblicazione all'Albo pretorio per 15 giorni dal 16.10.2015.

Rimini li 16.10.2015

SEGRETARIO GENERALE
Laura Chiodarelli

	QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA		Legge147/2013
art.14 comma 4	Risparmi da disciplina straordinario art.14, co.4-dall'1/1/00(603.528.142x3%)	9.350,97	
art.15 comma 1	FONDO CCNL 01/04/99		
	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione individuale e produttività collettiva - A.1998 - Importo dal 1999 decurtato di		
lett. a)	C.11.180 inquadramento vigili da 5ª a 6ªliv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99	1.634.173,56	
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	
	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	
lett. c)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 32 CCNL 06/07/95.	0,00	
	Eventuali Risparmi di Gestione art. 3 CCNL 16/07/96 (non determinate).	0,00	
lett. f)	Risparmi derivanti dall'applic.diciplina art. 2, co 3, D.Lgs. 29/93		
lett. g)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al pers. (da Bil.Prev.99,voce1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96)	177.469,37	
lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L.1.500.000 art.37, co 4 CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).	87.539,44	
lett. i)	Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti in organico della qualif.dirigenziale(APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI)	0,00	
lett. j)	0,52%monte sal.'97decorr.31/12/99 a valere da1/1/ 00(47.563.613.000x0,52%)	127.735,69	
lett. l)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56	
	Risorse art.14, co.4 e Risorse art.15- co.1- da lett.a) fino lett.l)	2.205.491,55	
cap.2750/1	Risorse per riduz.lavoro straord.APO n.30 unitàx25ore (calcolo allegato)	13.042,00	
art.15 comma 5	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007- DG.210/2007)	532.787,00	
	Aumento Risorse n.2 unità per acquisizioneServizio da ATO-DG.114/2010=non fatto aumento	0,00	
	Riduz.Risorse n.2Stamp.+n.2Partecip.+n.18Op.+n.2 Istr.Tecnici CIMITERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010)- criterio parere aran 499	-72.089,00	
Art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99=L.52.097.603.000)	295.967,84	
	Aum.Sal.acces.art.4, comma2, CCNL5/10/2001= (anzianità cessati al 9/10/2015)	528.170,00	
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNL5/10/2001	36.799,10	
Art.32 CCNL22/1/2004	co.1 Increment. 0,62% M.S.2001 (25.804.720x0,62%)	159.989,26	
	co.2 Increment. 0,50% M.S.2001 (25.804.720x0,50%)	129.023,60	
	co.7 Increment. 0,20% M.S.2001 (25.804.720x0,20%)	51.609,44	
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004 e Dich.congiunta n.14	49.635,17	
art.4 CCNL 9/5/2006	co.1 incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%) -Certific.ragion.su consuntivo 2005	132.803,84	
	Aumento val. pos.ec. Art.4 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	50.460,00	
art.8 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6-CCNL 11/4/2008 (pagato da pistriepi 2008)	41.907,00	
	co.2 Increment. 0,60% M.S.2005 (29.521.762x0,60%)	177.131,00	
art.2 CCNL31/7/2009	Aumento val. pos.ec. Art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pagato pistriepi 2009)	24.000,00	
	TOTALE RISORSE STABILI (cap.2750=13042- cap.3050= E.4.341.682,80)	4.356.727,80	-225.413,47
ART.15 COMMA1	QUOTA VARIABILE		
lett.d)	Risorse art.43 Legge 449/97 (Partecipazioni DD.724-11/6/2013) IMP.x A.2013-2014-2015	9.176,22	
	Incentivo messi notificatori art.54 CCNL 14/9/2000	2.000,00	
art.15 co,5	Progetto antiabusivismo 2015 pers.PM (D.G.n.178-26/05/2015)	50.000,00	
art.15 co,5	Progetto "Sun" Febr.-Dic.2015 P.M.art.208 cds (D.G.26/2015)	64.560,00	
	ECONOMIE anno 2014 (certificate dai Revisori il 3/9/2015)	455.484,19	
art.15 co.2 (da cert.)	Dall'1/4/99(1,2% M.S.'97=24.564.556)escl.Dir.solo se il Bilancio ha dispon.e capacità spesa	294.774,00	
art.15 co,5 (da cert.)	Potenziamento e Miglioramento servizi	459.553,52	
	PARZIALE RIS.VARIABILI finanzlate cap.3050/1	1.335.547,93	-80.284,22
cap.13300/1	Progetto "Sun" Genn.2015 P.M.(DG.354-24/12/2013- Imp.13/3280)	6.840,00	
art.15co.1 lett. k)	RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE		
cap.3040/1	Comp. Profess.avvocati art.27 CCNL - Finanz.Ente= SPESE COMPENSATE	17.622,75	
cap.10660	Comp.profess.Avvocati (IN RELAZIONE ALL'ENTRATA CAP.11500)	22.538,09	
cap.4700/1	Recupero Evasione Tributi (Dlgs446/97-art.59, co1 lett.p)-Corte C.s.u 51/2011_circ.Rgs16/2012	41.434,00	
cap.2230	START ROMAGNA incarico in CDA 9.000 annui COMPRESI oneri (23,80+0,404 INAIL)	7.246,00	
cap.24330	Competenze incentivo progettazione art.92 e art.93 Dlgs163/2006	120.482,00	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	1.551.710,77	
	TOTALE RIS. STABILI E VARIABILI (COMPETENZE)	5.908.438,57	-305.697,69
cap.3050/4	CONTRIBUTI C/o ENTE su Risorse stabili x 27,6785%(23,80+2,88+0,9985% INAIL Medio)	1.202.267,93	-62.394,45
cap.2750/4	Contributi 26,628%su riduz. Straod. APO (Inail tutto su lav.straordinario)	3.473,00	
	Contributi C/o Ente su risorse STABILI	1.205.740,93	
	Contributi su ECONOMIE 2014 (certificate dai Revisori IL 3/9/2015)	167.505,93	
	Contr.X Rimini Holding DD.724-11/6/13 (E.436,78+1.747,16)+ Start Romagna =E.1.754	3.937,94	
	CONTRIBUTI C/o ENTE su Risorse Variabili x 23,80+0,67% di cui E.27.266,00 xProg.PM)	158.323,74	-19.669,63
cap.13300/4	CONTRIBUTI C/ENTE su Risorse Var. Progetto SUN Genn.2015 (imp.13/3281)	407,24	
cap.4700/4	Contributi su rec.evasione Tributi= CAP.4700/4 (23,80% Cpdel+0,50 INAIL)	10.029,00	
cap.3040 /4-10660	Contrib.comp. Profess.Avvocati contr. 24,608% CAP.11600-E.5.546,17 e CAP.3440/4-E.4.336,61	9.882,78	
cap.24330	Contributi su incentivo progettazione Dlgs.163/2006 (23,80+0,70 MEDIO)=24,5%	29.518,00	
	Contributi C/o Ente su risorseVARIABILI	379.604,63	
	TOTALE CONTRIBUTI A CARICO ENTE	1.585.345,56	-82.064,08
	TOTALE GENERALE (Oneri compresi)	7.493.784,13	-387.761,77
	Decurtazione permanente art. 1 co. 456 Legge147/2013 (stabilità 2014)	-387.761,77	
	TOTALE GENERALE FONDO 2015 (Oneri compresi)	7.106.022,36	

FONDO ART. 14 LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2015		
cap. 2750/1	Quota f.do per il compenso del lavoro straordinario già al netto della quota destinata al personale ex VII e VIII q.f incaricato di Posizioni Organizzative (Straordinario Fondo 1998= 643.915.142-	302.345,00
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per A.P.O n.24 Dipx25 ore costo str. = €. 11300 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99	-13.042,00
	COMPETENZE LAVORO STRAORDINARIO (SENZA Straord.APO)	289.303,00
	Riduz.risorse ex art.9 co.2bis D.L.78/2010(no vedi parere aran e DD.1640/2013	0,00
	Fondo Lavoro straordinario anno 2013 (provvisorio con dec.4,86%)	289.303,00
cap. 2750/4	Contributi carico ente- su E.288.200= (E. 302.345- decurtazione E.14.145)	80.508,00
cap.3050/4*	Contributi (23,80%+ 2,828%)= 26,628%xRiduzione lav.straord.per A.P.O n.23 Dipx25 ore destinatax aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99	-3.473,00
	Contributi carico ente LAVORO STRAORDINARIO	77.035,00
	TOTALE RISORSE fondo lavoro straordinario A.2014 (art.14 Ccnl1/4/99)	366.338,00

totale complessivo cap.2750/1

382.853,00

RIDUZIONE D.O. Anno 2011 (Criterio Parere aran n.499-1512 con stesso valore medio Incremento Dotaz.Organica 2007/2008)

(per soppressione posti effettuata nel 2009/2010 con D.G.333-29/9/2009 n.2unità stamp.-DG.144-27/4/2010 n.2u Partecip. CC.51-6/5/2010 n.18 oper.cimitero e DG.403-14/12/2010 n.2 Istrutt.) n.24 posti x valore medio 3.003,69= (3.424206,80 Fondo risorse stab

72.088,56