

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2017.

Premesso che:

- in data 3 ottobre 2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2017;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con atto in data 6 ottobre 2017 ha rilasciato il prescritto parere (acquisito al protocollo generale al n. 253036 del 10 ottobre 2017) previsto ai sensi dell'articolo 4 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 e dell'articolo 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- la Giunta comunale con propria deliberazione del 10 ottobre 2017, n. 261, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2017.

In data 11 ottobre 2017, presso la Residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e, al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2017, nel testo già firmato in data 3 ottobre 2017, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli

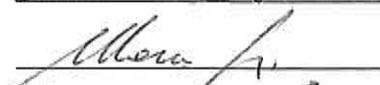


Delegazione trattante di parte sindacale

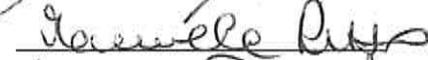
R.S.U. (FABRIZIO BRONDI)



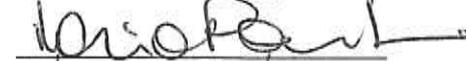
R.S.U. (MAURIZIO SOLARI)



R.S.U. (MANUELA RIZZO)



R.S.U. (ILARIA PACIFICI)



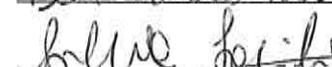
R.S.U. (VILLANI ANTONIO)



R.S.U. (DEL BIANCO ROBERTO)



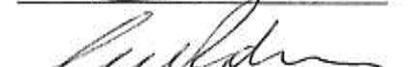
R.S.U. (SAVIOLI SILVIA)



R.S.U. (VITALE EMILIO ANNO)



R.S.U. (BATINELLI CESARE)



R.S.U.	(<u>RICCIARDO LUIGI</u>)	<u>Luigi Ricciarso</u>
R.S.U.	(<u>MATTIA LEONI</u>)	<u>Mattia Leoni</u>
R.S.U.	(<u>BIANCHI ALFREDO</u>)	<u>Alfredo Bianchi</u>
R.S.U.	(<u>NANNI DAVIDE</u>)	<u>David Nanni</u>
R.S.U.	(<u>ZAVATTI DAVIDE</u>)	<u>David Zavatti</u>
R.S.U.	(<u>LUSE LUIGI</u>)	<u>Luigi Luse</u>
R.S.U.	(<u>DEVA MARCHIO</u> KAMIELE)	<u>Devamarchio Kamiele</u>
R.S.U.	(_____)	_____
R.S.U.	(_____)	_____
R.S.U.	(_____)	_____
R.S.U.	(_____)	_____
R.S.U.	(_____)	_____

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P.	(<u>EUSABIA MORONI</u>)	<u>Eusabia Moroni</u>
CISL F. P.	(<u>GIUSEPPE BERVANI</u>)	<u>Giuseppe Bervani</u>
UIL F.P.L.	(<u>BIANCHI ALFREDO</u>)	<u>Alfredo Bianchi</u>
Di.C.C.A.P.	(<u>CONTI MARCO</u>)	<u>Conti Marco</u>

Con riferimento alla disciplina legislativa, contrattuale e agli atti assunti in materia di costituzione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, le risorse decentrate sono destinate secondo il disposto dell'articolo 1.

Art. 1

1. L'importo complessivo del fondo è destinato a ciascuna voce di salario accessorio secondo gli importi previsti specificamente nella tabella "B" allegata.

2. La ripartizione e destinazione garantisce la corresponsione del trattamento economico nei limiti e nelle modalità contrattualmente previste in sede nazionale e in sede decentrata per: indennità di comparto; retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità; progressione economica interna alla categoria (somme necessarie per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2016 al personale in servizio nell'anno 2017 e le ulteriori progressioni con decorrenza 1/1/2017 come stabilito all'articolo 1 comma 11); incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente; incentivo di produttività relativo al progetto SUN 2015 - 2017 fino al 31 marzo 2017 e incentivo di produttività relativo al progetto SUN 2017-2019 per le attività relative all'anno 2017 (così come previsto con DG in data 9 agosto 2016 n. 238 e con D.G. in data 9 maggio 2017 n. 116), finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada; incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del corpo della Polizia Municipale approvato per il triennio 2017-2019 con D.G. in data 13 marzo 2017 n. 68 (con riferimento sia alle attività originariamente previste dal progetto sia alle attività riferite ai "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2017-2018-2019"); indennità educatori asilo nido art. 31 CCNL 14/9/2000 e indennità aggiuntiva educatori-insegnanti 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001 (scuola materna e asilo nido); indennità di maneggio valori, rischio, turno (comprensivo dei compensi di cui all'articolo 24 comma 1 del CCNL 14/9/2000), reperibilità, disagio; incentivo ISTAT; incentivo per soccombenza tributi previsto dall'art. 17 CCNL 01/04/1999 (in applicazione dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996); compensi per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 163/2006; compensi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 e all'art. 102 comma 6 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50; incentivo avvocatura (per sentenze favorevoli con spese compensate e con spese a

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top, several smaller ones, and a signature at the bottom right.

Handwritten signature on the left margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including initials like 'RDB', 'MR', 'Em', and a signature with the number '3' below it.

carico della parte soccombente); incentivo notificazione atti di cui all'art. 54 CCNL 14 settembre 2000; incentivi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 1/4/1999 e art. 36, comma 2 del CCNL 22/1/2004.

3. Le parti prendono atto dei servizi di pronta reperibilità già operativi presso l'ente così come individuati nella nota del Segretario Generale protocollo n. 0178963 del 30 settembre 2013, successivamente integrata con nota del Responsabile della Direzione Organizzazione Cultura e Turismo protocollo n. 0234962 dell'11 novembre 2015.

4. Le eventuali somme aggiuntive scaturenti dall'applicazione della disciplina riferita all'articolo 43 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997, come specificato dall'articolo 4, comma 4, del CCNL 5 ottobre 2001, sono utilizzate in base ai criteri approvati con deliberazione della Giunta Comunale del 18 marzo 2003, n. 136. L'Amministrazione si impegna ad incentivare l'utilizzo di questo strumento. Alla data di costituzione del fondo delle risorse decentrate (7 settembre 2017) le risorse di cui all'articolo 43 della Legge 449/1997 ammontano ad Euro 7.033,79; nella tabella B allegata al presente accordo le precitate risorse risultano conglobate nella voce riferita all'incentivo al merito ed all'incremento di produttività.

5. Le parti si danno reciprocamente atto che nella costituzione del fondo delle risorse decentrate il salario di anzianità è stato calcolato in via previsionale, in base alle effettive cessazioni del personale determinatesi alla data di costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017, quantificate in Euro 567.018,30 come risulta dalla tabella allegata alla deliberazione di Giunta Comunale del 7/9/2017, n. 240 (tabella A). A conclusione dell'anno 2017 tale importo potrà subire delle modifiche in relazione alle effettive ulteriori cessazioni che eventualmente si verificheranno. Anche le eventuali economie del lavoro straordinario saranno quantificate a conclusione dei pagamenti relativi all'anno 2017.

6. Per l'anno 2017 la distribuzione delle risorse accessorie destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente (produttività ordinaria), avverrà secondo la disciplina adottata dall'ente con deliberazione di Giunta Comunale del 26 novembre 2013, n. 316 e alle successive modifiche di tempo in tempo adottate, nonché in base a quanto definito nel CCDI normativo 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni. Relativamente al parametro 'peso di differenziazione in base alla categoria' si specifica che verrà presa in considerazione la categoria contrattuale posseduta al 31.12 dell'anno 2017.

7. Il progetto di produttività relativo al potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale assegnato al corpo della polizia municipale, così come stabilito dalla Giunta in sede di approvazione e

integrazione del progetto con propria deliberazione del 13 marzo 2017 n. 68, verrà liquidato a seguito del raggiungimento degli obiettivi prefissati nei diversi quadrimestri dell'anno 2017 (opportunamente certificati dal Comandante) e in base ai criteri stabiliti nella precitata D.G. 68/2017. Resta inteso che il pagamento dell'incentivo in menzione riferito all'ultimo quadrimestre, come per l'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente, avverrà a conclusione del ciclo di gestione della performance dell'anno 2017, ovvero a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione. In quell'occasione verranno effettuati gli opportuni conguagli relativamente alle quote di incentivo già liquidate. Nei primi 2 quadrimestri dell'anno 2017 (30/4/2017 e 31/8/2017) sarà possibile liquidare al gruppo di lavoro coinvolto, una somma pari a Euro 60.000,00 per il personale di categoria C ed Euro 3.500,00 per il personale di categoria D. Come previsto dalla Giunta comunale nella propria deliberazione in data 13 marzo 2017, n. 68, l'erogazione integrale al personale coinvolto del fondo di produttività destinato al precitato progetto, è subordinata al conseguimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati in ciascuna delle singole fasi annuali e l'incentivo individuale è correlato all'apporto quali quantitativo profuso da ciascuno, tenendo conto anche del tempo complessivamente dedicato da ciascun operatore alle attività ed ai servizi inerenti agli obiettivi indicati nel progetto stesso (opportunamente ponderato per i coefficienti indicati nel progetto), per i dipendenti di categoria C e dell'impegno orario sull'attività di coordinamento riferita ai servizi di potenziamento svolta presso la centrale radio operativa nelle giornate festive e negli orari serali di tutti i giorni, per i dipendenti di categoria D. Qualora il raggiungimento degli obiettivi, nelle diverse fasi, sia compreso fra il 70 e l'89% dei risultati attesi, il compenso individuale per tutto il personale coinvolto nel progetto sarà proporzionalmente ridotto. Nel caso in cui non si raggiunga almeno il 70% dei risultati attesi, non potrà essere erogato alcun compenso. L'ammontare, per l'anno 2017, delle risorse destinate ad incentivare le attività originariamente previste dal progetto, risulta pari a Euro 260.000,00, oltre contributi c/Ente ed è destinato per Euro 245.000,00 ai dipendenti appartenenti alla categoria C e per Euro 15.000,00 ai dipendenti appartenenti alla categoria D coinvolti nel progetto stesso. Per l'anno 2017 l'incentivo è finanziato con risorse stabili del fondo. Per dare una risposta efficace al problema dell'abusivismo commerciale, in continuità con l'obiettivo previsto e realizzato per gli anni 2014-2015-2016 è stato approvato per gli anni 2017-2019 lo specifico e più mirato sotto-obiettivo, all'interno del macro obiettivo "Servizi rivolti alla repressione dell'abusivismo commerciale" denominato: "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2017 - 2019". Per tali servizi speciali l'Amministrazione ha stanziato in sede di costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2017 uno specifico budget, pari a Euro 50.000,00, finanziato con risorse variabili di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, oltre a contributi c/Ente, che sarà liquidato al gruppo di lavoro coinvolto (personale di categoria C e D del Corpo), in base ai criteri stabiliti nella precitata D.G. 68/2017 a conclusione delle attività inerenti allo specifico sotto-obiettivo, previo positivo riscontro dei risultati conseguiti da parte del Nucleo di valutazione.

8. Il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – “Progetto S.U.N.” istituito con D.G. 52/2013, integrato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione in data 24 dicembre 2013, n. 354, fino al 31 gennaio 2015, è stato prolungato, con deliberazione del 3 febbraio 2015 n. 26, fino al 31 marzo 2017 al fine di consolidare gli impatti positivi già registrati nei primi anni di attivazione del progetto. Con deliberazione di Giunta comunale in data 9/8/2016, n. 238 sono state approvate alcune modifiche al progetto originale, sono stati aggiornati indicatori e target di risultato e definite le risorse finanziarie dedicate per l'anno 2016 e fino al 31/3/2017. Con deliberazione di Giunta comunale 9 maggio 2017 n. 116 il progetto SUN è stato riproposto e approvato dal 1° aprile 2017 e fino al 31 dicembre 2019. Tale progetto di produttività è finanziato anche per l'anno 2017 con gli stanziamenti di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 e nello specifico con i proventi di cui all'articolo 208 del Codice della Strada, per un ammontare complessivo pari a Euro 63.120,00, di cui Euro 11.520,00 già finanziato con deliberazione di giunta comunale 238/2016 sopraccitata. I compensi individuali di produttività riferiti al presente progetto, spettanti al personale a tempo indeterminato appartenente al Corpo della Polizia Municipale con profilo caratteristico che partecipano al potenziamento dei servizi di controllo connessi alla sicurezza urbana e stradale, nonché dei servizi notturni, saranno liquidati:

- in relazione all'apporto qualitativo e quantitativo di ciascun componente il gruppo di lavoro e in relazione al raggiungimento dei risultati complessivamente attesi, così come indicati nel progetto;
- per i primi tre mesi dell'anno 2017, step conclusivo del progetto Sun 2013-2017, a conclusione dell'intervallo temporale previsto, previa relazione dettagliata del Comandante del Corpo della Polizia Municipale indicante i risultati complessivamente conseguiti;
- a conclusione dei due intervalli temporali, previsti per il 31 luglio e il 31 dicembre 2017 (primo e secondo step dell'anno 2017 del progetto Sun 2017-2019 approvato con D.G. del 9 maggio 2017 n. 116), previa relazione dettagliata del Comandante del Corpo della Polizia Municipale indicante i risultati complessivamente conseguiti. Per tutte le tre fasi previste (31 marzo, 31 luglio e 31 dicembre) la produttività sarà liquidabile nella sua interezza nel caso in cui si raggiunga almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Qualora il raggiungimento degli obiettivi, nei diversi periodi temporali, sia compreso fra il 70% e l'89% dei risultati attesi, il compenso individuale per tutto il personale coinvolto nel progetto sarà proporzionalmente ridotto. Nel caso in cui non si raggiunga almeno il 70% dei risultati attesi, non potrà essere erogato alcun compenso. Il costo massimo liquidabile per un servizio notturno svolto dal gruppo di lavoro standard (5 operatori, di cui 3 di categoria C che operano su strada ed uno di categoria C che opera nella centrale radio, coadiuvati da un dipendente di categoria D) non può superare, in caso di positivo raggiungimento degli obiettivi, euro 360,00 per lo step conclusivo del progetto

SUN 2013-2017 (periodo gennaio – marzo 2017) ed euro 400,00 per il primo (aprile-luglio) ed il secondo step (agosto-dicembre) del progetto SUN 2017-2019.

L'ammontare destinato al predetto progetto risulta indicato nella tabella "B". Le somme non utilizzate nell'esercizio finanziario per parziale raggiungimento dei risultati complessivamente attesi, o per l'eventuale sospensione del progetto per volontà dell'Ente, saranno acquisite al bilancio dell'Ente.

Nella Relazione sulla performance dell'anno 2017 si darà conto dei risultati conseguiti per l'anno 2017 nell'ambito del progetto S.U.N. sia per la parte relativa al periodo gennaio-marzo 2017, corrispondente all'ultimo step del progetto SUN 2013 – 2017, sia per la parte relativa al periodo aprile-dicembre 2017 (primo e secondo step dell'anno 2017 del progetto Sun 2017-2019 approvato con deliberazione di Giunta comunale del 9 maggio 2017 n. 116). Anche per il progetto SUN 2017-2019 relativo all'anno 2017 il pagamento dell'incentivo in menzione riferito all'ultimo step (agosto-dicembre 2017), avverrà a conclusione del ciclo di gestione della performance dell'anno 2017, ovvero a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione. In quell'occasione verranno effettuati gli opportuni conguagli relativamente alle quote di incentivo già liquidate.

9. In deroga a quanto previsto dall'articolo 4, comma 16 del CCDI normativo 9 agosto 2013, per l'anno 2017, l'incentivo al merito e all'incremento di produttività (ordinario), riferito alla quota della performance organizzativa corrisposta al dipendente, viene ridotto di una somma corrispondente al 10% dell'importo dell'incentivo specificamente correlato alla realizzazione dei progetti di cui ai commi 13 e 14, del medesimo articolo 4 del CCDI 9/8/2013, al netto della franchigia annua pari a Euro 4.500,00. Inoltre, in deroga a quanto previsto dall'articolo 4, comma 18 del CCDI normativo 9 agosto 2013, limitatamente all'anno 2017, in caso di corresponsione di importi derivanti da altre forme incentivanti (incentivi ISTAT, progettazione, funzioni tecniche, avvocatura, messi notificatori, sponsorizzazioni, ...), l'incentivo al merito e all'incremento di produttività ordinario, riferito alla sola quota della performance organizzativa corrisposta al dipendente (con esclusione anche delle quote riferite ai progetti di cui ai commi 13 e 14 del medesimo articolo 4 del CCDI normativo 9/8/2013), è ridotto di una somma corrispondente al 10% dell'importo percepito dallo stesso dipendente a titolo di incentivo specifico (ISTAT, progettazione, funzioni tecniche, avvocatura, messi notificatori, sponsorizzazioni, ...) e riferito alla medesima annualità, al netto della franchigia annua pari a euro 4.500,00. La medesima disposizione si applica ai titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità con riferimento alla retribuzione di risultato complessiva.

Resta inteso che, qualora un dipendente nel corso dell'anno 2017 percepisca incentivi correlati alla realizzazione dei progetti di cui ai commi 13 e 14 dell'articolo 4 del CCDI 9/8/2013, nonché quelli previsti da altre forme incentivanti regolate da specifiche norme di legge o di contratto, ai fini dell'abbattimento dell'incentivo di produttività (ordinario) potrà beneficiare di una franchigia complessiva di Euro 4.500,00 che pertanto non deve intendersi riferita al singolo incentivo specifico.

ls
P
R
AL
P
R
H
7

Handwritten signature on the left margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "BG", "ho B.", "RDB", "MA", "Am", and "7".

10. Nell'allegata tabella "B" nella colonna "risorse stabili 2017" è indicata la somma necessaria per finanziare le progressioni economiche attribuite fino all'1.1.2016 al personale in servizio nell'anno 2017, escluso quindi il personale cessato ovvero il personale transitato in altra categoria, il cui ammontare rimane disponibile per le risorse decentrate stabili.

11. Considerato che la Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), non ha esteso all'anno 2015 il blocco del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti (DL 78/2010 articolo 9, comma 1), il blocco del trattamento accessorio all'ammontare erogato nel 2010 (comma 2-bis) e il blocco degli effetti economici delle progressioni di carriera per il personale contrattualizzato e non contrattualizzato (comma 21, terzo e quarto periodo del medesimo articolo) e che la Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016), la legge dell'11 dicembre 2016 n. 232 (legge di stabilità 2017) e i decreti legislativi del 25 maggio 2017 n. 74 e n. 75, attuativi della riforma Madia, non li hanno riproposti anche per gli anni 2016 e 2017, le parti convengono di stanziare per l'anno 2017 risorse per finanziare ulteriori progressioni economiche orizzontali per un importo pari a Euro 74.000,00. Tale budget verrà ripartito tra ogni Direzione in proporzione al prodotto tra il costo economico di ogni passaggio ed il numero di dipendenti aventi diritto nell'ambito delle direzioni. A tal fine le parti danno atto che per l'anno 2017, come proposto dal dirigente competente in materia di organizzazione e personale nella nota prot. 2016/272573 del 27/12/2016 avente ad oggetto "Valutazione prestazione dipendenti anno 2016", il personale assegnato alla U.O.A. Avvocatura Civica e alla Unità Progetti Speciali venga inserito, rispettivamente, nella graduatoria della Struttura in staff al Segretario Generale e in quella della Direzione Lavori Pubblici e Qualità Urbana, al fine di evitare effetti distorsivi nel sistema di calcolo, dato l'esiguo numero di dipendenti appartenenti alle suddette strutture.

Si riepilogano di seguito i requisiti di accesso al sistema delle progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.2017:

- servizio effettivo nell'ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e nella posizione economica, di almeno 24 mesi alla data di decorrenza della progressione economica orizzontale;
- aver conseguito nell'ultima valutazione (2016) almeno il 70% del punteggio massimo attribuibile;
- assenza di sanzioni disciplinari di gravità superiore al richiamo verbale nel biennio precedente alla data della selezione;
- aver prestato almeno 1500 ore di presenza ordinaria effettiva in servizio complessivamente nel biennio precedente alla data di selezione (per i dipendenti con rapporto di lavoro part time le 1500 ore sono adeguatamente proporzionate all'effettivo orario di servizio);

- essere valutati nell'anno 2016, ossia aver lavorato almeno 430 ore.

La graduatoria verrà formulata in base ai criteri definiti al punto 9b lettera C) della metodologia di valutazione approvata con D.G. 316 del 26.11.2013 (e successivamente interpretata e precisata con D.G. 381/2015) nonché alle successive modifiche di tempo in tempo adottate e così aggiornati già dall'anno 2015:

variabili per la collocazione nella graduatoria di direzione

1) media dei punteggi della valutazione della prestazione lavorativa conseguiti nel biennio precedente alla data della selezione;

2) anni di servizio nella posizione economica posseduta:

anni 2 punti 0

anni 3 punti 12

anni 4 punti 24

anni 5 punti 36

3) per precedenza a parità di punti:

a) miglior punteggio nella valutazione della prestazione lavorativa nell'ultimo anno. Qualora permanga ulteriormente la parità di punti, sarà preferito colui che ha ottenuto il punteggio maggiore sulla somma dei fattori di valutazione: iniziativa, flessibilità e motivazione. Qualora permanga nuovamente la parità di punteggio sarà preferito colui che ha ottenuto il punteggio maggiore sui singoli fattori di valutazione nel seguente ordine di priorità: iniziativa, flessibilità, motivazione, autonomia, relazioni, partecipazione, miglioramenti, apprendimento/applicazione conoscenze, apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi di PEG e PDO, qualità, quantità e tempi;

b) maggiore anzianità di servizio nell'ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Qualora dopo l'applicazione delle precedenze sopra indicate alle lettere a) e b), permanga ancora una situazione di parità, si utilizzerà come criterio di precedenza la maggiore età anagrafica.

Le parti concordano che nel caso in cui, a seguito dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, il fondo stanziato per ciascuna direzione non fosse sufficiente a coprire integralmente il costo di un ulteriore passaggio, il fondo stesso è integrato delle risorse necessarie a finanziare il passaggio dell'ultima posizione non integralmente coperta. Inoltre, nelle more della definizione di un sistema di incentivazione del personale che garantisca maggiore equilibrio tra le varie categorie nella ripartizione delle progressioni economiche, le parti concordano di finanziare per ogni direzione la progressione del dipendente di categoria B meglio collocato nella graduatoria di ciascuna struttura di massima dimensione (con la precisazione che il personale della U.O.A. Avvocatura e della Unità Progetti speciali è conglobato rispettivamente con i dipendenti della Struttura in staff al Segretario Generale e della Direzione Lavori Pubblici e Qualità Urbana) che in base alle risorse stanziate non conseguirebbe la progressione. Qualora il dipendente di cat. B che beneficerebbe di tale deroga avesse

Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'b', 'Sp', 'K', 'AC', 'FF', 'RN', and others.

Large handwritten signature on the left margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'RDB', 'Silvia', and 'Om'.

conseguito la progressione orizzontale con decorrenza 1/1/2015, non gli verrà attribuita la progressione al 1/1/2017, ma si scorrerà la graduatoria fino al successivo dipendente di cat. B che non ricada nella suddetta fattispecie, se presente.

Per questa ragione nella tabella "B" l'importo indicato pari a Euro 83.241,08 finanzia anche il passaggio del primo dipendente escluso di categoria B meglio collocato nelle graduatorie di ciascuna direzione e la parte residua del costo dell'ulteriore passaggio non coperto integralmente in base allo stanziamento pari a Euro 74.000,00.

Si precisa che, ai sensi della nota della Funzione Pubblica n. 2285 del 15 gennaio 2013, i periodi di congedo straordinario retribuito ex articolo 42, commi 5 e seguenti del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'articolo 4, comma 1 lettera b) del D.Lgs 119/2011, non sono utili ai fini del computo dell'anzianità di servizio per le progressioni economiche orizzontali.

Si precisa ancora che non partecipano alla selezione i dipendenti che alla data di attribuzione della progressione (1/1/2017) sono collocati in aspettativa ai sensi dell'articolo 61 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, in quanto titolari di incarico dirigenziale ai sensi dell'articolo 110 comma 5 del D.Lgs. 267/2000, nonché di incarico ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000.

Sono altresì esclusi tutti i dipendenti collocati in aspettativa, alla data del 1/1/2017, per qualunque motivo, compreso il congedo straordinario retribuito ex articolo 42, commi 5 e seguenti del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'articolo 4, comma 1 lettera b) del D.Lgs. 119/2011.

Si precisa infine che partecipano alla selezione anche i dipendenti in convenzione presso altri enti ai sensi dell'articolo 23 bis, comma 7, del D.Lgs. 165/2001.

12. Per i dipendenti in distacco sindacale per l'intero orario di lavoro: a) l'incentivo previsto dall'articolo 17, comma 2, lettera "a" del CCNL 1° aprile 1999 e successive modificazioni e integrazioni è attribuito, in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004, qualora il dipendente in distacco sindacale sia in possesso nell'anno di riferimento del periodo di servizio minimo per essere valutati (pari a 430 ore), in base al sistema vigente; b) la partecipazione alla progressione economica interna alla categoria in forza dell'articolo 39 del CCNL 22 gennaio 2004 è consentita, fatti salvi i requisiti di accesso al sistema previsto per il restante personale, in base alla disciplina vigente.

13. Le risorse decentrate variabili sono integrate con le risorse:

- di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999 per l'importo massimo previsto dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 pari a Euro 294.774,00 (competenze) e sono destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente. Esse potranno essere rese

disponibili solo a seguito del preventivo e positivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o del nucleo di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. Il Nucleo di valutazione nella seduta del 4 agosto 2017 (nota prot. 196824 del 7/8/2017) ha individuato gli specifici obiettivi di PEG e PDO dell'anno 2017 ritenuti meritevoli dell'aumento del fondo di parte variabile ai sensi dell'articolo 15 commi 2 e 4 del CCNL 1/4/1999, vincolando l'utilizzo delle predette somme alla effettiva realizzazione degli stessi;

- di cui all'articolo 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999 pari a Euro 161.861,11 (competenze) quali economie della parte stabile del fondo dell'anno 2016 che, ai sensi del disposto contrattuale, devono essere portate in aumento delle risorse variabili del fondo 2017;
- di cui all'articolo 15 comma 1 lettera m) ossia i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999, pari ad Euro 35.630,45 (competenze);
- di cui all'art. 16 comma 5 del D.L. 98/2011 convertito in L. 111/2011, relative alle economie dei Piani di razionalizzazione della spesa 2016 - 2018 per l'anno 2016, utilizzabili nel limite massimo del 50% delle stesse per la contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2017 (al lordo degli oneri a carico dell'ente e dell'IRAP), di cui il 50% destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del D.Lgs. n. 150/2009. Tali risparmi, sono stati certificati dall'Organo di revisione contabile con atto datato 12 giugno 2017 in Euro 65.676,88, di conseguenza la somma portata ad incremento del fondo dell'anno 2017 è pari ad Euro 24.634,99 (competenze). Il Nucleo di valutazione ha validato in data 4 agosto 2017 (con atto acquisito al protocollo generale in data 7 agosto 2017 al n. 0196817/2017) i contenuti del Rendiconto per l'anno 2016 del Piano triennale di razionalizzazione della spesa 2016-2018 e certificato il raggiungimento degli obiettivi di razionalizzazione e semplificazione previsti nel Piano stesso. Con deliberazione di Giunta comunale del 8 agosto 2017 n. 218 è stato approvato il rendiconto per l'anno 2016 del Piano triennale di razionalizzazione della spesa 2016-2018. Considerando che il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 ha sostituito il contenuto dell'art. 19 del D.Lgs. 150/2009 eliminando l'obbligo di adottare un sistema di valutazione e di incentivazione per fasce di merito, le risorse derivanti dai Piani di razionalizzazione sono interamente destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente (produttività ordinaria), sulla base della vigente metodologia per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti del Comune di Rimini, modificata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 26 novembre 2013, n. 316 come interpretata con Deliberazione di Giunta comunale del 29 ottobre 2015, n. 381 ed alle successive modifiche di tempo in tempo adottate.

14. Le risorse decentrate variabili sono costituite con la previsione di una somma, pari a Euro 463.549,44 (competenze), da utilizzare a fronte di risultati di miglioramento e potenziamento dei servizi, ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999, il cui impiego è subordinato

RDB
blue heart

all'esito della verifica, riferita all'anno 2017, dei risultati effettivamente conseguiti, come meglio illustrati nella deliberazione di Giunta comunale in data 7 settembre 2017, n. 240. Detta somma, al netto della decurtazione di cui all'articolo 23 comma 2 della Legge 75/2017 (pari ad Euro 14.981,67), sarà assegnata a tutto il personale dipendente che ha positivamente collaborato al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente. Inoltre, in sede di costituzione delle risorse decentrate, la Giunta ha stanziato, ai sensi dell'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999, ulteriori Euro 50.000,00 da destinare al corpo della Polizia Municipale per incentivare i servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2017, liquidati in base ai criteri e vincoli previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 68/2017 e ulteriori Euro 63.120,00 da destinare al Corpo di Polizia Municipale per incentivare il progetto S.U.N. per l'intero anno 2017 (di cui Euro 11.520,00 già stanziati con Deliberazione di Giunta comunale 238/2016 e relativi al periodo gennaio-marzo 2017), liquidati in base ai criteri ed ai vincoli previsti dalle deliberazioni di Giunta Comunale 354/2013, 26/2015, 238/2016 e 116/2017.

15. Tra gli istituti finanziati con le risorse variabili per l'anno 2017 sono presenti le specifiche responsabilità di cui alla lettera f) dell'art. 17 del CCNL 1° aprile 1999. Tale istituto sarà finanziato con le risorse di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1/4/1999 del comparto Regioni ed Autonomie locali (somme di parte stabile dell'anno 2016 non utilizzate che integrano le risorse variabili dell'anno 2017). Tali risorse risultano già certificate dal Collegio dei Revisori dell'ente in data 10 luglio 2017 (nota acquista al protocollo generale in data 10 luglio 2017 al n. 172019).

16. Le parti, in attuazione delle disposizioni dettate dall'articolo 4, comma 13, 2° periodo del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue s.m.i., stabiliscono di destinare una somma pari a € 50.000,00, per compensare i dipendenti impegnati nel conseguimento di obiettivi riferiti a specifici progetti altamente innovativi o di produzione particolarmente impegnativa. Il calcolo dell'incentivo individuale per ciascun dipendente coinvolto nei progetti, è sviluppato in misura direttamente proporzionale alla fascia di presenza ordinaria effettiva, alla valutazione della prestazione dell'anno 2017 e al grado di coinvolgimento, fermi restando i requisiti di accesso per l'incentivo al merito e all'incremento di produttività ordinaria, previsti dalla vigente metodologia di valutazione, nonché dal CCDI normativo 9 agosto 2013 e sue s.m.i, ovvero:

- presenza ordinaria effettiva in servizio pari almeno a 960 ore (per i contratti a part time e per il personale in comando presso il nostro ente il cui rapporto di lavoro è stato attivato o cessato in corso d'anno il limite di 960 ore è proporzionato alla percentuale di tempo lavorato, ferma restando, per i dipendenti in comando, la presenza in servizio per almeno due mesi nell'anno solare);
- valutazione della prestazione pari almeno al 70% del punteggio massimo attribuibile (almeno 84 punti);
- assenza di sanzioni disciplinari nell'anno di riferimento del progetto;

- per il solo personale a tempo determinato: almeno 1600 ore di presenza effettiva ordinaria nel biennio precedente.

I predetti progetti da incentivare verranno individuati dal dirigente competente in materia di Organizzazione, in relazione alla normativa in essere, alla rilevanza degli stessi nell'ambito degli obiettivi del programma di mandato, agli obiettivi di PEG/PDO o all'attività ordinaria, all'impatto che il progetto ha sull'organizzazione, sull'utenza e/o sulla collettività, nonché all'eventuale vantaggio economico per l'Ente. La scelta dovrà essere comunicata anche alle rappresentanze sindacali. Le risorse destinate a compensare i dipendenti impegnati in tali progetti sono previste distintamente nella tabella "B" alla voce "incentivo obiettivo annuale". Le parti concordano che eventuali progetti che la Giunta intenda approvare successivamente alla stipula del presente CCDI, a seguito dei quali le risorse destinate dal presente comma non risultino sufficienti a finanziare l'ulteriore progetto, la quota necessaria sarà finanziata con le risorse destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente. Resta inteso che i criteri di attribuzione e ripartizione delle risorse saranno definiti nel progetto che la Giunta approverà previo confronto con la delegazione trattante di parte sindacale. Pertanto non sarà necessario adeguare il presente accordo.

17. Le ulteriori risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo delle risorse decentrate del personale dipendente ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1/4/1999, sono state quantificate in via previsionale in Euro 226.761,11 e risultano suddivise come segue: Euro 118.483,41 per l'incentivo alla progettazione di cui al D.Lgs. 163/2006, Euro 54.243,92 per incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, Euro 1.643,27 per incentivi ISTAT, Euro 17.622,75 per compensi avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 per sentenze favorevoli in cui il giudice ha compensato le spese, oltre ad Euro 22.486,90 per compensi avvocatura art. 27 CCNL 14/9/2000 per sentenze favorevoli in cui il giudice ha condannato la controparte al pagamento delle spese (soccumbenza), Euro 12.280,86 per incentivi per soccumbenza tributi, previsto dall'art. 17 CCNL 01/04/1999 (in applicazione dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996). I predetti incentivi saranno liquidati secondo le modalità e i criteri previsti nei rispettivi regolamenti e CCDI in vigore presso l'Ente e alle loro modifiche di tempo in tempo adottate. Eventuali scostamenti (ossia degli incrementi di alcune poste) che si dovessero manifestare rispetto alle somme indicate, successivamente alla sottoscrizione del presente contratto, non comporteranno una modifica del presente contratto, in quanto trattasi di risorse che hanno una destinazione vincolata, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera g) del CCNL 1/4/1999 e, come tali, verranno corrisposte ai beneficiari in base alle relative discipline, nel rispetto dei vincoli normativi in materia di contenimento delle spese di personale. Tali risorse sono integrate con le somme di cui al precedente comma 4).



RDDB
Bilve
Cm
Mk

18. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A" risultano rispettose del principio di contenimento delle risorse dei fondi per il salario accessorio del personale, dettato all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75. Tale norma prevede che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Come si evince dalla tabella A allegata al fondo del salario accessorio dell'anno 2017 costituito con D.G. 240/2017 il fondo, al netto delle risorse non soggette a limite, è stato ricondotto a quello dell'anno 2016 (e nello specifico sono state ridotte le risorse di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999 riferite al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente) e pertanto non è superiore a quello dell'anno 2016. Nelle more della sottoscrizione di un nuovo CCNL risulta rispettato il principio di cui all'articolo 40 comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001, in base al quale la contrattazione collettiva integrativa ha destinato la quota prevalente delle risorse variabili per incentivare l'impegno e la qualità della performance.

19. L'incentivo di produttività a favore dei messi notificatori di cui all'articolo 54 del CCNL 14/9/2000 indicato in tabella B è quantificato in via previsionale e solo con la definizione degli incassi dell'anno di riferimento sarà quantificato l'ammontare preciso e ridefinito il fondo dell'anno 2017. La liquidazione avverrà in base ai criteri e principi stabiliti nel CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni.

20. In deroga a quanto previsto dall'articolo 18 comma 1 del CCDI normativo 9 agosto 2013, limitatamente all'anno 2017, il limite massimo individuale di lavoro straordinario per il personale che svolge attività di diretta assistenza agli organi istituzionali (Sindaco, Assessori, Presidente del Consiglio Comunale, Consiglio Comunale e Commissioni Consiliari Dipartimentali), è elevato a 230 ore.

21. Le somme di parte stabile non utilizzate nell'esercizio finanziario 2017 sono conservate e portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, secondo il disposto dell'art. 31 comma 5 del CCNL 22/01/2004.

22. Le parti danno atto che le somme costituite nella tabella "A" potranno subire modifiche in relazione alle effettive condizioni di costituzione e che tali modifiche saranno portate a conoscenza delle rappresentanze sindacali. Le eventuali modifiche della costituzione del fondo che non sono collegate ad una destinazione vincolata avranno effetto esclusivamente sulla quota relativa all'incentivo al merito ed all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente. Nello specifico, considerato che in sede di costituzione del fondo di parte variabile (D.G. 240/2017) gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e sue s.m.i. non sono stati considerati ai fini del tetto di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in ossequio al parere della Corte dei Conti Liguria 58/2017 che

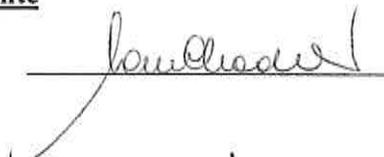
contraddice espressamente le indicazioni della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 7/2017, alla quale la questione viene rinviata per una nuova trattazione, qualora intervenissero nuovi intendimenti in senso opposto (ossia gli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e sue s.m.i devono essere considerati ai fini del tetto di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017) saranno ridotte le risorse di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999 riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente.

Le parti danno altresì atto che qualora l'Amministrazione comunale approvi successivamente alla stipula del CCDI economico 2017 particolari progetti previsti da specifiche disposizioni di Legge, quali ad esempio quello per la ripartizione degli incentivi di cui all'articolo 22 comma 3-bis del D.L. 50/2017, convertito in Legge 96/2017, in favore del personale della polizia locale che ha svolto prestazioni pagate da terzi per l'espletamento dei servizi di cui all'art. 168 del TUEL, in materia di sicurezza e di polizia stradale necessari allo svolgimento di attività e iniziative di carattere privato che incidono sulla sicurezza e la fluidità della circolazione nel territorio dell'ente, le cui risorse sono poste interamente a carico del soggetto privato organizzatore o promotore dell'evento, non sarà necessario integrare il CCDI di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2017 in quanto la disciplina attuativa delle forme incentivanti, così come previsto dal CCDI normativo sarà proposta dal dirigente responsabile dell'attività e confrontata con le rappresentanze sindacali previa informazione, e sarà adottata con atti di gestione dal dirigente preposto all'organizzazione e al personale o con atti degli organi di governo dell'Ente, ciascuno per le proprie competenze; in tali atti verrà quantificato anche l'ammontare delle risorse da destinare al personale coinvolto.

23. Il presente contratto decentrato integrativo, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio aventi carattere di certezza e continuità finanziati con la parte stabile del fondo, è valido e quindi produrrà i suoi effetti fino alla sottoscrizione del prossimo CCDI che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli



Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. (FABRIZIO BRANZI)



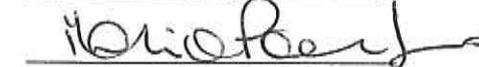
R.S.U. (MAURIZIO SOLON)



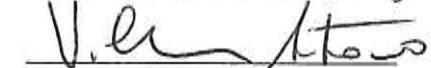
R.S.U. (MANUELA RIBO)



R.S.U. (ILARIA PACIFIC)



R.S.U. (VILLAN. ANTONIO)



PROSPETTO TECNICO-FINANZIARIO RELATIVO ALL'ANNO 2017 - RISORSE DECENTRATE ART.31 E 32 CCNL 22/01/2004		ALL. DD 2158-2017	ALL. DG 240-2017	TABELLA "A" ALL. DD.328/2017
QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA		ANNO 2017	ANNO 2017	ANNO 2016
art.14 comma 4	Risparmi derivanti dalla disciplina straordinaria art.14, co.4-dall'1/1/00(603.528.142x3%)	9.350,97	9.350,97	9.350,97
art.15 comma 1	FONDO CCNL 01/04/99			
lett. a)	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione individuale e produttività collettiva - A.1998 - Importo dal 1999 decurtato di C.11.180inquadramento vigili da 5°a 6°liv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99	1.634.173,56	1.634.173,56	1.634.173,56
Cap. 33610/5	Risorse per riduz.lavoro straord.APO n.8 unità (al 31/12/2003) x 25 o 30ore (calcolo all.)	3.969,00	3.969,00	3.969,00
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	153.939,07	153.939,07
lett. g)	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	136.754,01	136.754,01
lett. h)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al pers. (da Bil.Prev.99,voce1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96)	177.469,37	177.469,37	177.469,37
lett. i)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, co. 4 CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).	87.539,44	87.539,44	87.539,44
lett. j)	0,52%monte sal.'97decorrenza 31/12/99 a valere da1/1/ 00 (47.563.613.000x0,52%)	127.735,69	127.735,69	127.735,69
lett. l)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56	-121.470,56	-121.470,56
art.15 comma 5	Risorse art.14, co.4 e Risorse art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.i)	2.209.460,55	2.209.460,55	2.209.460,55
	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007- DG.210/2007)	532.787,00	532.787,00	532.787,00
	Aumento Ris. 2 unità per acquisizioneServizio da ATO-DG.114/2010=non fatto aumento	0,00	0,00	0,00
	Riduz.Ris. 2Stamp.+2Partecip.+18Op.+2 Istr.Tecnici CIMTERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010)-criterio parere aran 499	-72.089,00	-72.089,00	-72.089,00
art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNLS/10/2001 (1,1%M.t.s.'99=L.52.097.603.000)	295.967,84	295.967,84	295.967,84
	Aum.Sal.acces.art.4, comma2,CCNLS/10/2001=anzianità cessati 18/08/17	567.018,30	567.018,30	546.226,62
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNLS/10/2001	36.799,10	36.799,10	36.799,10
art.32 CCNL 22/1/04	co.1 Increm. 0,62% M.S.2001 (25.804.720x0,62%)	159.989,26	159.989,26	159.989,26
	co.2 Increm. 0,50% M.S.2001 (25.804.720x0,50%)	129.023,60	129.023,60	129.023,60
	co.7 Increm. 0,20% M.S.2001 (25.804.720x0,20%)	51.609,44	51.609,44	51.609,44
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004 e Dich.congiunta n.14	49.635,17	49.635,17	49.635,17
art.4 CCNL 9/5/2006	co.1 Incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%)=Certific.ragion.su consuntivo 2005	132.803,84	132.803,84	132.803,84
	Aumento val. pos.ec. Art.4 e dlch.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	50.460,00	50.460,00	50.460,00
art.8 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6-CCNL 11/4/2008 (pagato da pstriepi 2008)	41.907,00	41.907,00	41.907,00
	co.2 Increm. 0,60% M.S.2005 (29.521.762x0,60%)	177.131,00	177.131,00	177.131,00
art.2 CCNL31/7/2009	Aum. val. pos.ec. Art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pag.pstriepi 2009)	24.000,00	24.000,00	24.000,00
	Calcolo risorse STABILI	4.386.503,10	4.386.503,10	4.365.711,42
	Riduz.art.9 co. 2 bis DL.78/2010 modif.art.1 comma 456 L.147/2013-Certif.rev.3/9/2015	-305.697,69	-305.697,69	-305.697,69
	Totale risorse STABILI (3.969,00 cap.33610/5 - 4.076.836,41 cap.3050/1)	4.080.805,41	4.080.805,41	4.060.013,73
	RISORSE VARIABILI soggette al Limite:			
cap. 4700/1	Rec.evas.tributi Dlgs446/97 art.59,co.1 lett.p)-CorteConti sez.un. n.51/11 -circ.RGS.16/12	0,00	0,00	41.434,00
cap. 3050/1	Incentivo messi notificatori art.54 code 14/9/2000	2.000,00	2.000,00	2.000,00
cap. 3040/1	Comp.avvocati art.27 CCNL finanziati dall'Ente	17.622,75	17.622,75	17.622,75
cap. 3050/1	Progetto SUN DG. 238/2016 e DG. 116/2017 (ris.art.15.co5 art.208 Cds)	63.120,00	63.120,00	63.120,00
cap. 3050/1	Progetto Antiabusivismo DG. 68 del 13/03/17 (ris.art.15.co5)	50.000,00	50.000,00	50.000,00
cap. 3050/1	Risorse art. 15 comma 2 (integraz. 1,2% monte salari 1997)	294.774,00	294.774,00	294.774,00
cap. 3050/1	Risorse art. 15 comma 5	463.549,44	463.549,44	458.849,90
	- parziale -	891.066,19	891.066,19	927.800,65
	Riduz.art.9 co.2 bis DL.78/2010 modif.art.1 comma 456 Legge 147/2013-Certif.rev.3/9/2015	0,00	0,00	0,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AI LIMITI	891.066,19	891.066,19	927.800,65
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AI LIMITI	4.971.871,60	4.971.871,60	4.987.814,38
	Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/15 art.1 co.236			-30.924,45
	Riconduzione al Fondo anno 2016 ex art.23 co. 2 DLgs 75/2017	4.971.871,60	4.971.871,60	4.956.889,93
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE anno 2017 ricondotte all'anno 2016	-14.981,67	-14.981,67	0,00
	RISORSE VARIABILI NON soggette al Limite:	4.956.889,93	4.956.889,93	4.956.889,93
cap. vari	Competenze incentivo progettazione art.93 Dlgs. 163/2006	118.483,41	118.483,41	118.436,63
cap. vari	Incentivo funzioni tecniche art.113 Dlgs50/2016	54.243,92	54.243,92	
cap. 10660/1	Comp.profess. Avvocati (in relazione all'entrata)	22.486,90	22.486,90	22.521,00
cap. 4470/1-4430	Incentivo soccombenza tributi (in relazione all'entrata)	12.280,86	10.191,41	14.720,73
cap. 13320/1	Compensi ISTAT (Indagini in relazione all'entrata)	1.643,27	1.643,27	0,00
cap. 3050/1	Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1143/2016 1412,27+5621,52)	7.033,79	7.033,79	7.033,79
cap. 3050-2750 (+vari)	Econ.fondo stabile anno prec. e econ.straord.2016 - certif.revisori 10/07/17	197.491,56	197.491,56	248.366,17
cap. 3050/1	Piani di razionalizzazione (DG. 218 del 08/08/17 e certif.revisori 14/06/17)	24.634,99	24.634,99	0,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	438.298,70	436.209,25	411.078,32
	Totale Fondo 2017 - Competenze	5.395.189,63	5.393.089,18	5.367.968,25
cap. 3050/4	CONTRIBUTI C/ENTE su Ris.Stabili 27,68% (23,80+2,88+1,00 inail media)	1.128.468,32	1.128.468,32	1.122.713,18
cap. 33610/9	CONTRIBUTI C/ENTE su Rid.Straor.APO 26,12% (23,80+2,32 inail media)	1.036,70	1.036,70	1.056,87
	Contributi su risorse stabili	1.129.505,02	1.129.505,02	1.123.770,05
cap. 4700/4	Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,41%)	0,00	0,00	10.112,39
cap. 10660/4-3040/4	Contrib. Comp.Avvoc. (c/ente e in relazione all'entrata 24,911% - 5601,71+4390,00)	9.991,71	9.991,71	9.919,12
	Contributi su Inc.Messi notificatori (24,50%)	490,00	490,00	0,00
	Contributi su Progetto SUN (DG. 238 del 9/8/16 e DG. 116 del 9/5/17 - 24,50%)	15.464,40	15.464,40	0,00
	Contributi su Progetto Antiabusivismo (DG. 239 del 9/8/16 - 24,50%)	12.250,00	12.250,00	0,00
	Contributi su risorse art.15 comma 2 (integrazione 1,2% - 24,50%)	72.219,63	72.219,63	0,00
	Contributi su risorse art.15 comma 5 (24,50% su risorse comma 5 - riconduzione f.do 2016)	109.899,10	109.899,10	0,00
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	0,00	0,00	205.265,77
cap. vari	Contributi su Progettazione (23,80+2,80)=26,60%	31.516,59	31.516,59	31.563,37
capitolli vari	Contr. Inc.funz.tecniche art.113 Dlgs 50/2016 (26,60% lavori - 24,406% serv/fornit)	14.380,13	14.380,13	0,00
cap. 4470/4-4430	Contrib. Inc. Soccombenza Tributi (24,406% - in relazione all'entrata)	2.997,27	2.487,32	3.593,33
cap. 13320/1	Contrib. Compensi ISTAT (24,406% - in relazione all'entrata)	401,05	401,05	0,00
	Contr. Rimini Holding DD.1143/2016 (336,12+1372)	1.708,12	1.708,12	1.708,12
cap. 3050-2750 (+vari)	Contrib. su econ.stabili anno prec.e econ.straord.2016-certif.revisori 10/07/17	96.587,24	96.587,24	98.528,24
cap. 3050/4	Contrib. Piani razionalizzazione 24,80% (DG 218/2017-certif.revisori 14/06/17)	6.109,48	6.109,48	0,00
	Contributi su risorse variabili - soggette e non	374.014,72	373.504,77	361.690,34
	Totale Fondo 2017 - Contributi	1.503.519,74	1.503.009,79	1.485.480,39
	TOTALE FONDO 2017 - Competenze+Contributi	6.898.708,37	6.896.108,97	6.853.428,64

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several initials below it.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.

tabella "B"

destinazione risorse decentrate anno 2016 stabili: art. 31 - c. 2 e art. 32 - c. 1 e 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e art. 4 - c. 1 del CCNL 9 maggio 2006 variabili: art. 31 - c. 3 del CCNL 22 gennaio 2004		
istituti contrattuali rfinanziati con risorse stabili	destinate 2017	costituite 2017
indennità di comparto 2004 art. 33 CCNL 2004 (dip. ruolo e non ruolo)	576.000,00	
indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 14/9/2000	69.000,00	
indennità aggluntiva educatori-insegnanti 00-01 art. 6 CCNL 5/10/2001	75.000,00	
indennità direzione staff	23.500,00	
PEO: somma necessaria per finanziare le progressioni orizzontali attribuite fino al 1/1/2016 al personale in servizio nell'anno 2017	2.064.848,39	
PEO: nuove progressioni con decorrenza 1/1/2017	83.241,08	
retribuzione di posizione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità	328.172,75	
retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità	82.043,19	
indennità turno corpo P.M. (comprensivo dei compensi di cui all'articolo 24 del CCNL 14/9/2000)	388.000,00	
indennità turno altri servizi	72.000,00	
indennità reperibilità	18.000,00	
indennità disagio (con esclusione del corpo della P.M.)	4.500,00	
indennità rischio	4.500,00	
indennità maneggio valori	6.000,00	
indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2 lettera i) del CCNL 1° aprile 1999 così come intergrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004	26.000,00	
incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della Polizia Municipale (progetto approvato con D.G. 68/2017). L'importo qui indicato incentiva tutte le attività previste dal progetto diverse dai servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2017	260.000,00	
inquadramento contrattuale area vigilanza (le somme pari a Euro 11.180,00 sono già state eliminate in sede di costituzione delle risorse decentrate)	0,00	
inquadramento contrattuale 1^ e 2^ q.f.	0,00	
totale risorse decentrate stabili destinate/costituite	4.080.805,41	4.080.805,41
istituti contrattuali finanziati con risorse variabili	destinate 2017	costituite 2017
indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1° aprile 1999	67.000,00	
Incentivo ISTAT	1.643,27	
incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs 446/1997 art. 59, co. 1 lett p)	0,00	
incentivo per la progettazione e l'innovazione art. 93 D.Lgs. 163/2006	118.483,41	
incentivo per funzioni tecniche art. 113 e 102 del D.Lgs. 50/2016	54.243,92	
incentivo avvocatura (Euro 17.622,75 per incentivo art. 27 CCNL 14/9/2000 a carico del bilancio dell'ente in quanto il giudice ha compensato le spese + Euro 22.486,90 per incentivo art. 27 CCNL 14/9/2000 rimborsati dalla parte soccombente)	40.109,65	
Incentivo soccombenza tributi	12.280,86	
incentivo notificazione atti art. 54 CCNL 14/9/2000	2.000,00	
incentivo personale educatore insegnante	0,00	
incentivo personale a tempo parziale o servizi in convenzione	0,00	
incentivo obiettivo annuale	50.000,00	
incentivo di produttività relativo al progetto S.U.N. 2017 finanziato con i proventi di cui all'art. 208 del C.d.S. (progetto istituito con D.G. 52/2013 e modificato con D.G. 354/2013, D.G. 26/2015 e D.G. 236/2016 e prorogato con D.G. 116/2017)	63.120,00	
incentivo di produttività relativo al progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale a favore del Corpo della Polizia Municipale (progetto istituito con D.G. 188/2013 modificato con D.G. 178/2015 e prorogato con D.G. 68/2017). L'importo qui indicato si riferisce solamente all'obiettivo dei servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2017	50.000,00	
incentivo al merito ed all'incremento di produttività di tutto il personale dell'ente (tempo indeterminato, determinato, distacco sindacale art. 39 CCNL 2004)	855.502,11	
totale risorse decentrate variabili destinate/costituite	1.314.383,22	1.314.383,22
totale risorse decentrate stabili e variabili destinate/costituite	5.395.188,63	5.395.188,63