

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

DELIBERAZIONE ORIGINALE DI GIUNTA COMUNALE

N. : 240 del 07/09/2017

Oggetto : FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2017: COSTITUZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22 GENNAIO 2004.

L'anno duemiladiciassette, il giorno sette del mese di Settembre, alle ore 17:30, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
Gnassi Andrea	Sindaco	Assente
Lisi Gloria	Vice Sindaco	Presente
Brasini Gian Luca	Assessore	Presente
Frisoni Roberta	Assessore	Presente
Montini Anna	Assessore	Presente
Morolli Mattia Mario	Assessore	Presente
Pulini Massimo	Assessore	Presente
Rossi Di Schio Eugenia	Assessore	Presente
Sadegholvaad Jamil	Assessore	Presente

Totale presenti n. 8 - Totale assenti n. 1

Presiede Lisi Gloria nella sua qualità di Vice Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Chiodarelli Laura.

OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2017: costituzione delle risorse stabili e variabili di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22 gennaio 2004.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale del 20 dicembre 2016, n. 70 con cui è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2017 – 2019;

RICHIAMATI:

- gli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004 (CCNL per il quadriennio 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003) in materia di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente;
- l'art. 4, comma 1 del CCNL del 5 ottobre 2001 (CCNL relativo al biennio 2000-2001) avente ad oggetto l'integrazione del fondo di una quota pari all'1,1% Monte salari 1999 e comma 2, avente ad oggetto l'integrazione del fondo degli importi costituenti la retribuzione individuale di anzianità e costituenti assegno ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000;
- l'art. 4 del CCNL 9 maggio 2006 (CCNL relativo al biennio economico 2004-2005), avente ad oggetto gli incrementi delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;
- gli artt. 6 e 8 del CCNL 11 aprile 2008 (CCNL relativo al biennio economico 2006-2007) avente ad oggetto gli incrementi delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;
- gli artt. 2 e 4 del CCNL 31 luglio 2009 (CCNL relativo al biennio economico 2008-2009), avente ad oggetto gli incrementi di risorse destinate alla contrattazione integrativa di cui all'art. 31, commi 2 e 3 del CCNL 22 gennaio 2004;

RICHIAMATI altresì:

- l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122, nel quale le parole "sino al 31 dicembre 2013" sono state sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014". Al medesimo comma è aggiunto, infine, il seguente periodo: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- l'art. 1 comma 457 della legge di stabilità 2014, n.147 del 27/12/2013 in merito ai compensi per gli avvocati dipendenti e dirigenti;
- l'art. 9 del D.L.90/2014, convertito con modifiche nella legge 11 agosto 2014, n. 114 inerente "Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello Stato e delle Avvocature degli Enti Pubblici", che ha abrogato l'art.1 comma 457 della legge di Stabilità 2014 e ha modificato la disciplina dei compensi agli avvocati per le cause vinte con spese compensate e con spese rimborsate dalla parte soccombente, ridefinendone inoltre le modalità e i limiti;

- l'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";

VISTA la circolare del M.E.F. n. 8 del 2/02/2015 che a pag. 54 precisa che i predetti compensi per avvocatura possono essere corrisposti in modo da attribuire a ciascun avvocato una somma non superiore al suo trattamento economico complessivo (calcolato al netto dei compensi stessi). Nei casi di sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte, le somme recuperate e non erogate al personale sono riversate nel bilancio dell'amministrazione (art. 9, comma 3 ultimo periodo D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014);

RILEVATO che l'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

VISTO l'art. 16, comma 5 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito nella legge 15 luglio 2011, n. 111, che consente alle Amministrazioni pubbliche di adottare piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche, diretti a conseguire economie e risparmi aggiuntivi rispetto agli obiettivi già fissati dalla Legge e consente alle medesime Amministrazioni di destinare alla contrattazione integrativa una quota non superiore al 50% delle eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate, da distribuire al personale secondo i criteri di cui all'art. 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Giunta comunale del 29 marzo 2016, n. 103 è stato approvato il "Piano di razionalizzazione per il triennio 2016-2018 ai sensi del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 convertito in legge 15 luglio 2011, n. 111" i cui risparmi, in attuazione del parere della Ragioneria Generale dello Stato protocollo n. 36434 del 24 aprile 2013 e alle sentenze di alcune sezioni regionali della Corte dei conti (Sezione di controllo Emilia Romagna n. 398/2012/PAR, Sezione di controllo Toscana 8/2016/PAR), ai sensi all'articolo 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011, saranno destinati a titolo di risorsa variabile e non consolidabile, alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello in cui i risparmi stessi sono stati effettivamente realizzati (ossia saranno destinati all'anno 2017);
- con deliberazione di Giunta comunale del 8 agosto 2017 n. 218 è stato approvato il rendiconto per l'anno 2016, del Piano triennale di razionalizzazione della Spesa 2016-2018, validato dal Nucleo di Valutazione con nota in data 4 agosto 2017 e acquisita al protocollo dell'ente in data 7 agosto 2017 al n. 0196817;
- le economie derivanti dai Piani di razionalizzazione della Spesa per l'anno 2016, sono state certificate dall'Organo di revisione contabile con atto datato 12 giugno 2017 e acquisito al protocollo dell'ente in data 14 giugno 2017 al n. 145214, e ammontano ad Euro 65.676,88;
- il 50% delle economie certificate, pari a Euro 32.838,44 (al lordo degli oneri a carico ente e dell'Irap), ai sensi del comma 5 dell'art. 16 del D.L. 98/2011 può essere portato in aumento

delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2017;

- il Nucleo di valutazione ha validato in data 4 agosto 2017 (il cui atto è stato acquisito al protocollo generale in data 7 agosto 2017 al n. 0196817/2017) i contenuti del Rendiconto per l'anno 2016 del Piano triennale di razionalizzazione della spesa 2016-2018 e certificato il raggiungimento degli obiettivi di razionalizzazione e semplificazione previsti nel Piano stesso;

VISTO l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 141/11, recante "Modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, a norma dell'art. 2, comma 3, della Legge n. 15/09", che prevede che "la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli artt. 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/09, si applica a partire dalla tornata di Contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009. Ai fini previsti dalle citate disposizioni, nelle more dei predetti rinnovi contrattuali, possono essere utilizzate le eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16, comma 5, del Dl. n. 98/11, convertito con modificazioni dalla Legge n. 111/11";

CONSIDERATO che l'art. 13 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74, attuativo della Riforma Madia, sostituisce l'art. 19 del D. Lgs. 150/2009 eliminando la differenziazione retributiva per fasce;

RITENUTO pertanto che per poter distribuire le risorse derivanti dai piani di razionalizzazione non è più necessario che l'ente si doti di un sistema di incentivazione per fasce di merito e, conseguentemente, le risorse saranno ripartite tra tutto il personale dipendente in base ai criteri definiti dalla vigente disciplina in materia di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti;

RICHIAMATE:

- la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: "Applicazione art. 9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, recante Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnica finanziaria, ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)";
- la circolare n. 15 del 30 aprile 2014 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2013-rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. n. 165/2001" ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15- Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;
- la circolare n. 17 del 24 aprile 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2014-rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. n. 165/2001" ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15- Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;
- la circolare n. 20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013";

- la circolare n. 13 del 15 aprile 2016 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2015- rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15- Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;
- la circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: "Il Conto Annuale 2016 - Rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 - Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;

RICHIAMATO il Kit gestionale dell'ARAN condiviso dall'IGOP pubblicato il 28 febbraio 2014 e aggiornato in data 23 maggio 2014 relativo alla costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa ed alla destinazione delle stesse;

DATO ATTO che con determinazione del Responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane in data 6 marzo 2017, n. 404 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2017, limitatamente alle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 per complessivi Euro 4.386.104,43 più relativi contributi c/ente, senza applicare la riduzione prevista dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 (Legge stabilità 2014);

PRECISATO che il CCDI normativo 2013-2015 sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni, prevede che la Giunta, in sede di costituzione delle risorse variabili, possa definire l'ammontare annuo da destinare a progetti specifici di produttività;

CONSIDERATO inoltre che l'Ente Comune di Rimini risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni (rispetto del pareggio di bilancio, rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale), nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti (performance organizzativa e performance individuale), modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 26 novembre 2013, n. 316 e successivamente interpretata con Deliberazione di Giunta comunale del 29 ottobre 2015, n. 381 che risulta coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

RICHIAMATI gli articoli 15 commi 2 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali;

DATO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, l'Ente può stanziare sul fondo per la contrattazione integrativa una somma aggiuntiva, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza;
- che la predetta somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità);
- che, ai sensi dell'articolo 15 comma 4 del medesimo CCNL, tali risorse possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o dei Nuclei di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di

razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

- che le predette somme aggiuntive ammontano ad **Euro 294.774,00**;

RILEVATO che con deliberazione di Giunta comunale n. 43, del 21 febbraio 2017 integrata con le deliberazioni n. 84 del 28 marzo 2017, n. 106 del 26 aprile 2017, sono stati approvati ed aggiornati il PEG, il PDO ed il Piano della Performance per l'anno 2017, nell'ambito dei quali con deliberazione di Giunta Comunale 84/2017, l'Amministrazione Comunale ha demandato al Nucleo di Valutazione l'individuazione degli obiettivi di PEG e di PDO che presentano le caratteristiche previste dall'articolo 15, comma 4 del CCNL 1° aprile 1999 del personale dipendente del Comparto Regioni e Autonomie Locali, siccome finalizzati al miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, anche in un'ottica di riorganizzazione delle attività e di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse finanziarie e umane disponibili, cui collegare lo stanziamento delle risorse aggiuntive previste dall'art. 15, comma 2 del CCNL 1° aprile 1999 citato;

PRECISATO che il Nucleo di valutazione con nota in data 4 agosto 2017 registrata al protocollo dell'ente in data 7 agosto 2017 al n. 0196824 ha individuato gli obiettivi aventi le caratteristiche sopra citate;

RITENUTO che debba essere confermato:

- che le risorse stanziare ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 1° aprile 1999 sono finalizzate a remunerare il personale dipendente in ragione delle prestazioni aggiuntive, tangibili e concretamente idonee a migliorare l'organizzazione nel suo complesso;
- le predette somme siano rese disponibili a consuntivo dell'anno 2017, siccome connesse ai risultati ottenuti negli obiettivi di PEG e PDO assegnati alle diverse direzioni dell'Ente, individuati dal Nucleo di valutazione nella seduta del 4 agosto 2017 (nota protocollo 0196824 del 7 agosto 2016);

VISTO l'art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999, a mente del quale, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;

DATO ATTO che ai sensi dell'articolo 14 comma 2 bis del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 31 gennaio 2017 n. 28 "Ai fini della misurazione della performance organizzativa dell'Ente, ..., il Comune di Rimini si avvale, tra gli altri, di uno strumento di rilevazione della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente basato sul calcolo dell'indicatore Ipe (indice di produttività effettiva). Annualmente, accanto agli specifici obiettivi di programmazione, viene pertanto fissato un obiettivo generale di miglioramento assegnato all'ente nel suo complesso (e quindi a tutte le strutture organizzative), che evidenzia i risultati raggiunti in rapporto alle risorse umane utilizzate, nonché gli scostamenti della produzione nel tempo";

CONSIDERATO che l'incremento della produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi è quantificabile attraverso il confronto dell'indicatore Ipe dell'anno 2017 rispetto a quello del periodo precedente;

RITENUTO OPPORTUNO stabilire che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 è necessario confrontare l'indice di produzione effettiva dell'anno di riferimento con la media degli indici registrati in un periodo temporale ampio, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità;

PRECISATO che nel Piano della performance per il triennio 2017-2019, l'Amministrazione ha individuato per l'anno 2017 uno specifico obiettivo finalizzato all'aumento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili;

RITENUTO di individuare, quale target di risultato con riferimento al menzionato obiettivo per l'anno 2017, che l'Ipe registrato nell'anno 2017 evidenzia una variazione percentuale in aumento del medesimo indice pari ad almeno al 2,3% in rapporto al quinquennio precedente;

RITENUTO, pertanto, che sussistono le condizioni previste dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 per l'integrazione delle risorse variabili;

DATO ATTO che le predette risorse aggiuntive possono essere utilizzate a fronte di risultati di miglioramento e di potenziamento dei servizi e che l'impiego delle predette risorse sia subordinato all'esito della verifica, a conclusione dell'anno 2017, dei risultati effettivamente conseguiti e quindi dell'aumento di produttività misurato attraverso l'Ipe dell'anno 2017 rispetto alla media del quinquennio precedente che dovrà evidenziare un incremento pari ad almeno il 2,3%;

GIUDICATO congruo un incremento del fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 15, comma 5 citato, a favore della produttività di tutto il personale dipendente, per un importo pari a Euro 463.549,44 oltre alle risorse destinate all'incentivazione di specifici progetti (Sun, Antiabusivismo);

DATO ATTO che l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 è rispettoso dei principi stabiliti nel parere ARAN 499-15L, in quanto:

- le risorse sono previste nel bilancio di previsione;
- le risorse sono previste nel fondo e verranno distribuite al personale solo in cambio di maggiori servizi (nuovi servizi o incremento volumi);
- i risultati sono effettivamente accertabili attraverso l'indicatore di produzione denominato Ipe;
- i risultati appaiono importanti e ad alta intensità di lavoro, in quanto sono correlati alla disponibilità del personale a sostenere un maggior carico di lavoro;
- la quantificazione delle risorse da stanziare viene fatta in base a criteri trasparenti e ragionevoli, quali l'importanza dei risultati attesi, l'impegno aggiuntivo richiesto alle persone, nonché attraverso la valorizzazione di tali prestazioni aggiuntive dovute all'incremento dei volumi e all'attivazione di nuovi servizi (nel caso presente viene effettuato il confronto della produttività dell'anno 2017 rispetto alla media della produttività del quinquennio precedente);
- le risorse sono disponibili solo a consuntivo e dopo aver accertato i risultati;

VISTA altresì la nota ARAN protocollo n. 19932 del 18 giugno 2015 che prevede che gli obiettivi di performance organizzativa individuati per giustificare l'incremento delle risorse variabili ai sensi dell'articolo 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 possono essere anche "obiettivi di mantenimento" di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente, ferma restando in particolare la necessità che per il

conseguimento degli stessi sia richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta comunale:

- in data 9 agosto 2016, n. 238 avente ad oggetto: “Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - “Progetto S.U.N. (progetto sicurezza urbana notturna) - approvazione modifiche, integrazione e aggiornamento indicatori e target di risultato e definizione risorse finanziarie dedicate per gli anni 2016 e fino al 31/3/2017”;
- in data 13 marzo 2017, n. 68 avente ad oggetto: “Approvazione progetto pluriennale della direzione polizia municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale - anni 2017-2018-2019 e dell'obiettivo specifico - servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2017 - 2018 - 2019”,
- in data 9 maggio 2017, n. 116 avente ad oggetto “progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - progetto S.U.N. (progetto sicurezza urbana notturna) 2017-2019: approvazione”;

RITENUTO, in attuazione delle sopra citate deliberazioni, di formulare al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica la direttiva di prevedere in sede di contrattazione decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2017 la destinazione di uno stanziamento pari a:

- Euro 260.000,00 (di cui Euro 245.000,00 per la categoria C ed Euro 15.000,00 per la categoria D) oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto pluriennale della direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2017-2018-2019 specificamente destinate alle attività dell'anno 2017 a cui dovranno aggiungersi Euro 50.000,00 oltre a contributi a carico ente (per il personale di categoria C e D), per incentivare le attività riferite alla repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2017;
- Euro 63.120,00, oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 – Progetto S.U.N. specificamente destinate all'attività dell'anno 2017 finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada ai sensi della D.G. 238/2016 e della D.G. 116/2017;

DATO ATTO che l'incentivo di produttività della Direzione Polizia Municipale riferito al progetto pluriennale di potenziamento dei Servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2017-2019 è finanziabile per l'anno 2017 con le risorse stabili e variabili del Fondo;

PRECISATO che tra le risorse variabili di cui all'art. 15 CCNL 1° aprile 1999 soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, della L. 25 maggio 2017 n. 75, sono inserite oltre a quelle relative all'applicazione dei commi 2, 4 e 5 del medesimo articolo 15 anche le seguenti risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo:

- Euro 50.000,00 destinate al corpo della Polizia Municipale per i servizi di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2017 attribuite con delibera di Giunta Comunale del 13 marzo 2017, n. 68;
- Euro 63.120,00 per l'anno 2017 per il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - progetto S.U.N. in attuazione delle deliberazioni di Giunta comunale in data 9 agosto 2016 n. 238 e in data 9 maggio 2017 n. 116, con la precisazione che

al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Municipale iscritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada;

- Euro 17.622,75 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L.24 giugno 2014, n. 90);
- Euro 2.000,00 per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000;

VISTA la certificazione dei revisori dei conti in data 3 settembre 2015 attestante la decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 che risulta pari a complessivi Euro 305.697,69 di cui Euro 62.803,62 per riconduzione al Fondo dell'anno 2010 ed Euro 242.894,07, pari al 4,27%, per cessazione dei dipendenti;

CONSIDERATO che la circolare n. 20 datata 8 maggio 2015 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato non specifica nel dettaglio le modalità di applicazione della decurtazione permanente da effettuare sulle risorse stabili e variabili per l'anno 2015;

DATO ATTO che per l'anno 2016 l'ente aveva stabilito di applicare la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulle risorse stabili del fondo per il personale dipendente anno 2016, a cui vanno aggiunte le decurtazioni relative a contributi c/Ente;

CONSIDERATO che la circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sopraccitata nelle istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 - Monitoraggio della Contrattazione Integrativa, prevede che la decurtazione permanente venga effettuata sulle risorse di parte stabile/fissa del fondo;

RITENUTO pertanto opportuno applicare per l'anno 2017 la decurtazione di complessivi Euro 305.697,69 sulla parte stabile del fondo;

DATO ATTO che sono stati imputati ai Cap. 3050/1 e 4 gli impegni assunti con DD 1063/2017, relativi al comando di personale appartenente ad altro ente, per Euro 82,92 al Cap. 3050/1 e per Euro 20,15 al Cap. 3050/4;

RITENUTO necessario provvedere a:

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (indennità anzianità dipendenti cessati) rideterminandolo in Euro 567.018,30 in relazione alle cessazioni pervenute entro il 18/08/2017;
- aggiornare, a seguito delle modifiche sopra indicate, l'importo totale delle risorse stabili modificandolo in aumento rispetto a quanto definito con D.D. 404/2017 passando da Euro 4.386.104,43 ad Euro 4.386.503,10 (al lordo della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013);

DATO ATTO che il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette a limite per l'anno 2017 supera l'ammontare del corrispettivo fondo dell'anno 2016 e di conseguenza è applicata la riduzione per riconduzione al fondo 2016 pari ad Euro 14.981,67;

RITENUTO al momento di non assoggettare gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, come indicato dalla deliberazione della Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Liguria del 25/05/2017 n. 58, che contraddice espressamente le indicazioni della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 7/2017, alla quale la questione viene rinviata per una nuova trattazione, rivalutando la materia successivamente alla luce degli ulteriori pronunciamenti che dovessero intervenire e comunque prima di liquidare le risorse riferite alla produttività di tutto il personale dipendente;

PRECISATO che alcune risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo non sono da assoggettare al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 e sono indicate per un ammontare complessivo di Euro 436.209,25, quantificato provvisoriamente come segue:

- Euro 118.483,41 per incentivi alla progettazione di cui all'abrogato art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 per le attività espletate fino al 18 agosto 2014 e per compensi per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 163/2006 per le attività espletate dal 19 agosto 2014 al 18 aprile 2016, disponibili sui capitoli 24330-33580/7-33770/7 che verranno liquidati in applicazione delle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari di tempo in tempo adottate;
- Euro 54.243,92 per incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 per le attività inerenti agli appalti di lavori, servizi e forniture che soggiacciono alla disciplina approvata con D.G. 3/2017 e sue s.m.i. disponibili sui capitoli 70340/1038, 71160/1011, 74530/1011, 74800/1011, 74860/1016, 74880/1013, 75040/1008, 75130/3011, 75220/1020, 75570/3019, 76320/3001, 76950/1020, 76950/4004, 77770/1020, 78030/1001, 78040/1020, 78050/1020, 78060/4004, 78070/4004, 13420, 13850, 25750 che verranno liquidati in applicazione delle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari di tempo in tempo adottate ;
- Euro 22.486,90 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660/1 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015, n. 149);
- Euro 10.191,41 per incentivi soccombenza tributi previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999, in applicazione dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996, rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4470/1;
- Euro 7.033,79, ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Partecipazioni societarie e Sport in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 26 giugno 2016, n. 1143 avente ad oggetto "Approvazione contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie da stipulare con Rimini Holding S.p.a." (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati);
- Euro 161.861,11 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 79.711,14) per economie fondo stabile anno 2016 Certificate dai revisori in data 10 luglio 2017 con parere prot. n. 0172019 del 10/07/2017;
- Euro 35.630,45 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 16.876,10 per contributi c/ente) quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2016 che ai sensi dell'articolo 15 comma 1 lettera m) del medesimo CCNL integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2017;

- Euro 24.634,99 relativi alle sole competenze (oltre contributi conto ente pari a Euro 6.109,48), per economie relative all'anno 2016 del piano di razionalizzazione della spesa 2016-2018, ai sensi del comma 5 dell'art. 16 del D.L. 98/2011;
- Euro 1.643,27 relativi alle competenze per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 13320/1 e correlati all'entrata;

RILEVATO che l'ammontare delle risorse stabili e variabili al netto degli abbattimenti, da stanziare nel fondo della contrattazione integrativa per l'anno 2017, risulta pari ad Euro 5.393.099,18, come sotto dettagliato in base agli elementi indicati nella tabella A allegata alla presente deliberazione predisposta ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 dal Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane:

Risorse Stabili	Euro 4.386.503,10
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -305.697,69
Risorse Variabili soggette a limite	Euro 891.066,19
Riconduzione al Fondo anno 2016 ex art.23 co. 2 DLgs 75/2017	Euro -14.981,67
Totale Fondo 2017 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 4.956.889,93
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 436.209,25
Totale complessivo risorse anno 2017	Euro 5.393.099,18
Totale complessivo contributi Ente 2017	Euro 1.503.009,79
<u>Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)</u>	<u>Euro 6.896.108,97</u>

DATO ATTO che con atto protocollo n. 219324 del 05.09.2017 il Collegio dei revisori ha rilasciato il parere sulla corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017 ai sensi di quanto disposto nella circolare 5 maggio 2017 n. 20 MEF – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

DATO ATTO che il responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane attesta di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come meglio previste dagli artt. 3 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 31 gennaio 2017 n. 28;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile dell'U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e alla proposta di deliberazione di cui trattasi e dato atto che la stessa è stata sottoposta al Responsabile del Servizio Economico Finanziario ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento di contabilità, allegato al presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi, allegato al presente atto;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24/1/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) DI COSTITUIRE, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, la parte variabile del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2017, integrando e modificando il fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente parte stabile già costituito con determina dirigenziale del 6 marzo 2017, n. 404;

2) DI APPROVARE lo schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2017, predisposto ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 dal Responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane, sotto riepilogato in base al contenuto dell'allegata Tabella A parte integrante del presente atto:

Risorse Stabili	Euro 4.386.503,10
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 come modificato art. 1 comma 456	Euro -305.697,69
Risorse Variabili soggette a limite	Euro 891.066,19
Riconduzione al Fondo anno 2016 ex art.23 co. 2 DLgs 75/2017	Euro -14.981,67
Totale Fondo 2017 risorse stabili e variabili soggette al limite	Euro 4.956.889,93
Risorse Variabili non soggette a limiti	Euro 436.209,25
Totale complessivo risorse anno 2017	Euro 5.393.099,18
Totale complessivo contributi Ente 2017	Euro 1.503.009,79
Totale Generale Fondo (Competenze + oneri)	Euro 6.896.108,97

3) DI DARE ATTO che con determinazione del responsabile U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane in data 6 marzo 2017, n. 404 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2017, limitatamente alle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 per complessivi Euro 4.386.104,43, senza applicare la riduzione prevista dall'art. 1 comma 456 legge 147/2013 (Legge stabilità 2014);

4) DI DARE ATTO che con il presente atto si è provveduto a:

- aumentare le risorse stabili ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (indennità anzianità dipendenti cessati) rideterminandole in Euro 567.018,30 in relazione alle cessazioni pervenute entro il 18/08/2017;
- aggiornare, a seguito delle modifiche sopra indicate, l'importo totale delle risorse stabili modificandolo in aumento rispetto a quanto definito con D.D. 404/2017 passando da Euro

4.386.104,43, ad Euro 4.386.503,10 (al lordo della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013);

5) DI EFFETTUARE la decurtazione permanente di cui all'art. 1 comma 456 della Legge 147/2014, quantificata in Euro 305.697,69 complessivi e certificata dai revisori dei conti in data 3 settembre 2015, sulla parte stabile del fondo, precisando che tale criterio è rispettoso delle indicazioni emanate con la Circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

6) DI FORMULARE al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica la direttiva di prevedere in sede di contrattazione decentrata integrativa di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2017 la destinazione di uno stanziamento pari a:

- Euro 260.000,00 (di cui Euro 245.000,00 per la categoria C ed Euro 15.000,00 per la categoria D) oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto pluriennale della direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2017-2018-2019 specificamente destinate alle attività dell'anno 2017 a cui dovranno aggiungersi Euro 50.000,00 oltre a contributi a carico ente (per il personale di categoria C e D), per incentivare le attività riferite alla repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2017 in attuazione della D.G. 68/2017;

- Euro 63.120,00, oltre contributi c/ente, a titolo di incentivo di produttività riferito al progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - Progetto S.U.N. specificamente destinate all'attività dell'anno 2017 finanziate con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della strada ai sensi della D.G. 238/2016 e della D.G. 116/2017;

7) DI STABILIRE che:

- gli incentivi di produttività approvati con DG 68/2017 avente ad oggetto: "Approvazione progetto pluriennale della direzione polizia municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale - anni 2017-2018-2019 e dell'obiettivo specifico - servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2017 - 2018 - 2019" con D.G. 238/2016 avente ad oggetto "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - Progetto S.U.N. (progetto sicurezza urbana notturna) - approvazione modifiche, integrazione e aggiornamento indicatori e target di risultato e definizione risorse finanziarie dedicate per gli anni 2016 e fino al 31/3/2017" e con D.G. 116/2017 avente ad oggetto "Progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - progetto S.U.N. (progetto sicurezza urbana notturna) 2017-2019: approvazione", vengano liquidati in relazione ai criteri e alle modalità stabiliti dalla Giunta in sede di approvazione dei progetti, nonché in base a quelli stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale di destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2017;
- l'incentivo di produttività della Direzione Polizia Municipale riferito al progetto pluriennale di potenziamento dei Servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale - anni 2017-2018-2019 è finanziabile per l'anno 2017 con le risorse stabili e variabili del Fondo;

8) DI DETERMINARE in Euro 891.066,19 il totale delle risorse variabili soggette a limite quantificato come illustrato in narrativa e di seguito riportato:

- Euro 2.000,00 per incentivare i messi notificatori come indicato nell'art. 54 (delle c.d. code contrattuali) CCNL 14 settembre 2000;
- Euro 50.000,00 destinate al corpo della Polizia Municipale per i servizi di repressione dell'abusivismo commerciale per l'estate 2017 attribuite con delibera di Giunta Comunale del 13 marzo 2017, n. 68;
- Euro 63.120,00 per l'anno 2017 per il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana, alla sicurezza stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186 bis e 187 - progetto S.U.N. in attuazione delle deliberazioni di Giunta comunale in data 9 agosto 2016 n. 238 e in data 09/05/2017 n. 116, con la precisazione che al progetto partecipano i dipendenti della Polizia Municipale ascritti alle categorie C e D, siccome individuati dal Comandante del Corpo, limitatamente alle somme derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada;
- Euro 17.622,75 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 per sentenze favorevoli con spese compensate previsti al Cap. 3040/1 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina vigente, nonché al CCDI del 12/10/2005 in materia di incentivi economici per i dipendenti/avvocati e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90);
- Euro 294.774,00 per risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, pari al 1,2% del monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza; tale somma è destinata all'incentivo al merito e all'incremento di produttività di tutto il personale dipendente dell'ente (escluso quindi il personale di qualifica dirigenziale e quello incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità) e, ai sensi dell'articolo 15 comma 4 del medesimo CCNL, tali risorse possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento, da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- Euro 463.549,44 per risorse di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999, che sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di tutto il personale dipendente dell'Ente;

9) DI DARE ATTO che il totale delle risorse stabili e delle risorse variabili soggette al limite per l'anno 2017 supera l'ammontare del corrispettivo fondo dell'anno 2016 e di conseguenza è applicata la riduzione per riconduzione al fondo 2016 pari ad Euro 14.981,67 di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

10) DI PRECISARE che la riduzione per riconduzione al fondo 2016 pari ad Euro 14.981,67 di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 verrà effettuata sulla parte variabile del fondo e nello specifico andrà a ridurre le risorse di cui all'articolo 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999 riferite al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente;

11) DI DARE ATTO che l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 è rispettoso dei principi stabiliti nel parere ARAN 499-15L e della nota ARAN protocollo n. 19932 del 18 giugno 2015;

12) DI DARE ATTO che nella seduta del 4 agosto 2017 con atto acquisito al protocollo dell'ente in data 7 agosto 2017 al n. 0196824 il Nucleo di Valutazione ha individuato, tra gli obiettivi presenti nel PEG e nel PDO per l'anno 2017, quelli che presentano le caratteristiche previste dall'art. 15, comma 4 CCNL 1° aprile 1999 citato, siccome finalizzati al miglioramento della produttività e della qualità dei

servizi, anche in un'ottica di riorganizzazione delle attività e di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse finanziarie e umane disponibili;

13) DI STABILIRE altresì che per la giustificazione delle risorse variabili di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 venga confrontato l'Ipe dell'anno 2017 con l'Ipe medio del quinquennio precedente, anche al fine di neutralizzare i possibili effetti distorsivi dovuti a picchi di produttività (in aumento o in decremento) che possono verificarsi nelle singole annualità; la variazione percentuale del medesimo indice (IPE) fra i precitati periodi temporali dovrà evidenziare un incremento delle prestazioni pari ad almeno il 2,3%;

14) DI PRECISARE che nel Piano della performance per il triennio 2017-2019, l'Amministrazione ha individuato per l'anno 2017 uno specifico obiettivo finalizzato all'aumento della produttività del lavoro di tutto il personale in conseguenza dell'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva IPE;

15) DI STABILIRE che le risorse variabili inserite ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 dovranno essere corrisposte a tutto il personale dipendente dell'ente, in base alla vigente metodologia di valutazione (e alle modifiche di tempo in tempo adottate), solo a consuntivo e:

- previa verifica del rispetto da parte del Comune di Rimini dei parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di PEG/PDO, indicati in premessa per le risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999;
- previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di aumento della produttività del lavoro, misurata attraverso l'indice di produzione effettiva e opportunamente valorizzata in base al costo medio orario delle ore di lavoro effettivamente risparmiate a seguito dei processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili correlate all'attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti con incremento delle prestazioni del personale in servizio per le risorse di cui all'articolo 15, comma 5 del medesimo CCNL (misurato attraverso il sistema Ipe);
- previa certificazione del Nucleo di valutazione circa l'effettivo raggiungimento delle finalità sopra elencate, così come previsto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 1° aprile 1999 per le risorse di cui all'articolo 15, comma 2;
- previo raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento desumibile nella relazione sulla performance dell'anno 2017 ed in base alla certificazione del Dirigente competente circa la dimostrazione di possibilità di utilizzo delle somme qui stanziare ai sensi dell'articolo 15, comma 5;

16) DI STABILIRE altresì che anche le risorse scaturenti dal piano di razionalizzazione della spesa 2016-2018 anno 2016, ai sensi del comma 5 dell'art. 16 del D.L. 98/2011 dovranno essere corrisposte a tutto il personale dipendente dell'ente, quale incentivo al merito e all'incremento di produttività (ordinario) in base alla vigente metodologia di valutazione (e alle modifiche di tempo in tempo adottate);

17) DI DARE ATTO che il Collegio dei revisori ha rilasciato il proprio parere con atto protocollo n. 219324 del 05.09.2017 ai sensi della circolare 5 maggio 2017 n. 20 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

18) DI PRECISARE che alcune risorse che specifiche disposizioni di legge e di contratto destinano al fondo non sono soggette al limite previsto all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e sono indicate nel prospetto per un ammontare complessivo quantificato provvisoriamente in Euro 436.209,25 come segue:

- Euro 7.033,79 ai sensi dell'art. 43 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta in data 18 marzo 2003, n. 136, in ragione dell'attività svolta dal personale assegnato alla U.O. Partecipazioni societarie e Sport in favore di Rimini Holding S.p.a. con le modalità stabilite nella determinazione dirigenziale in data 26 giugno 2016, n. 1143 avente ad oggetto "Approvazione contratto di servizio di gestione operativa delle partecipazioni societarie da stipulare con Rimini Holding S.p.a." (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati);

- Euro 161.861,11 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 79.711,14) per economie fondo stabile anno 2016 certificate dai revisori in data 10 luglio 2017 con parere prot. n. 0172019 del 10/07/2017;

- Euro 35.630,45 (quali competenze, oltre contributi c/ente pari a Euro 16.876,10 per contributi c/ente) quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2016 che ai sensi dell'articolo 15 comma 1 lettera m) del medesimo CCNL integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2017;

- Euro 24.634,99 relativi alle sole competenze (oltre contributi conto ente), per economie relative all'anno 2016 del piano di razionalizzazione della spesa 2016-2018, ai sensi del comma 5 dell'art. 16 del D.L. 98/2011;

- Euro 118.483,41 per incentivi alla progettazione e pianificazione urbanistica di cui all'abrogato art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 per le attività espletate fino al 18 agosto 2014, per compensi per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 163/2006 per le attività espletate dal 19 agosto 2014 al 18 aprile 2016, per compensi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 e all'art. 102 comma 6 del D.Lgs. 18 aprile 2016 realizzate dalla data del 19 aprile 2016, n. 50 disponibili sui Capitoli 24330-33770/7-33580/7 che verranno liquidati in applicazione delle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari di tempo in tempo adottate;

- Euro 54.243,92 per incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del DLgs 50/2016 per le attività inerenti agli appalti di lavori, servizi e forniture che soggiacciono alla disciplina approvata con D.G. 3/2017 e sue s.m.i. e disponibili ai capitoli 70340/1038, 71160/1011, 74530/1011, 74800/1011, 74860/1016, 74880/1013, 75040/1008, 75130/3011, 75220/1020, 75570/3019, 76320/3001, 76950/1020, 76950/4004, 77770/1020, 78030/1001, 78040/1020, 78050/1020, 78060/4004, 78070/4004, 13420, 13850, 25750 che verranno liquidati in applicazione delle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari di tempo in tempo adottate;

- Euro 22.486,90 per compensi avvocatura previsti dall'art. 27 del CCNL 14 settembre 2000 rimborsati dalla parte soccombente previsti al Cap. 10660/1 correlato all'entrata e definito nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 comma 7 del DL. 90/2014 (le risorse saranno liquidate in base alla disciplina contrattuale e regolamentare vigente approvata con D.G. 30 aprile 2015 n. 149);

- Euro 10.191,41 per incentivi soccombenza tributi previsti dall'art. 17 CCNL 01/04/1999 (in applicazione dell'art. 12, c. 1 lett. b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996), rimborsati dalla parte soccombente e previsti al Cap. 4470/1;

- Euro 1.643,27 per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999, previsti al Cap. 13320/1 e correlati all'entrata;

19) DI RIPRISTINARE le disponibilità sul Cap. 3050/1 riducendo a 0 l'Imp.17/4954 assunto a suo tempo per il comando di personale con DD 1063/2017 per Euro 82,92 e sub-impegnare

contestualmente tale somma su Imp. 17/3455 - DD 404/2017 (Costituzione fondo dip.ti risorse stabili) (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 - BENEFICIARIO 27); (Pren. 17/3455-5)

20) DI DARE ATTO che il totale delle risorse stabili e variabili costituite con il presente atto, ad integrazione della DD. 404/2017, ammonta ad **Euro 5.410.266,20** così suddivise:

- quanto ad **Euro 4.080.805,41 per risorse stabili**, già impegnate mediante la determina dirigenziale n. 404/2017 per **Euro 3.969,00** con Imp. 17/3457 sul Cap. 33610/5 denominato “Straordinario – Risorse umane” e per **Euro 4.076.836,41** sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2017 denominato “Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004”, di cui **impegni vari** effettuati nei mesi di gennaio e febbraio ai sensi dell’art.183 lett.a) Dlgs 267/2000 per Euro 478.743,14, **Imp. 17/3453** di Euro 1.824.357,53 (per il pagamento di progressioni orizzontali già attribuite), **Imp. 17/3455** di Euro 2.023.305,20 (per il pagamento di indennità di comparto art. 33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori 00-06 art.6 CCNL 5/1/2001, indennità direzione Staff, Retribuzione di Posizione e di Risultato al personale A.P.O. e alte professionalità, indennità di turno PM, indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità disagio servizi vari, indennità di rischio, indennità maneggio valori, specifiche responsabilità art.17 CCNL 1/4/1999, specifiche responsabilità art.36 CCNL 22/1/2004 al personale a tempo indeterminato) **da ridurre ad Euro 1.718.006,18** (riduzione Euro 305.299,02 pari a Euro 305.697,69 riduzione certificata – Euro 398,67 maggiori risorse per anzianità cessati) e **Imp. 17/3456** di Euro 55.729,56 (per il pagamento di indennità di comparto art.33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori 00-06 art.6 CCNL 5/1/2001 indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità disagio servizi vari, indennità di rischio al personale a tempo determinato);

- quanto ad **Euro 7.033,79 per risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate** con DD n.1143 del 26 giugno 2016, Imp. 17/273 di Euro 1.412,27 e Imp. 17/275 di Euro 5.621,52 sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2017;

- quanto ad **Euro 743.341,77 per risorse variabili** art. 15 comma 2 e comma 5 (Euro 294.774,00 + Euro 463.549,44 – Euro 14.981,67) del CCNL 1/4/99 **da accantonare** sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2017 denominato: “Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8); (Pren. 17/6991)

- quanto ad **Euro 50.000,00 per risorse variabili** per i “Servizi speciali di repressione dell’abusivismo commerciale” anno 2017 come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 68 del 13 marzo 2017” **da accantonare** sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2017 denominato “Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8); (Pren. 17/6992)

- quanto ad **Euro 63.120,00 per risorse variabili** per il Progetto di Sicurezza Urbana Notturna (S.U.N.) periodo gennaio-dicembre 2017, come approvato nelle delibere di Giunta Comunale n. 238 del 9 agosto 2016 e n.116 del 9 maggio 2017 e **da accantonare** sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2017 denominato “Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8); (Pren. 17/6993)

- quanto ad **Euro 2.000,00 per risorse variabili** relative all’incentivo per i messi notificatori previsti dall’art. 54 CCNL 14/9/2000 **da accantonare** al Cap. 3050/1 del Bilancio 2017 denominato “Fondo risorse decentrate al personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde” (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8); (Pren. 17/6994)

- quanto ad **Euro 17.622,75 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dall’Ente **da accantonare** al Cap. 3040/1 del Bilancio 2017 denominato “Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell’art. 37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: competenze” (Piano

Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici dell'Avvocatura; (Pren. 17/6996)

- quanto ad **Euro 22.486,90 per risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dalla parte soccombente al Cap. 10660/1 del Bilancio 2017 denominato "Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause - Competenza (collegato Cap. 11500/E)", **di cui impegni vari** effettuati nel periodo gennaio-luglio 2017 ai sensi dell'art.183 lett.a) Dlgs 267/2000 per Euro 10.471,71 (Euro 22.486,90 – Euro 10.471,71 = **Euro 12.015,19 da accantonare** - Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme **saranno impegnate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate e che l'importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall'art. 9 comma 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90; (Pren. 17/6998)

- quanto ad **Euro 10.191,41 per risorse variabili** per incentivo soccombenza tributi finanziati dalla parte soccombente **da accantonare** al Cap. 4470/1 del Bilancio 2017 denominato "Onorari da riconoscere ai difensori dell'Ente - Competenze" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8), con la precisazione che le somme **saranno impegnate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate; (Pren. 17/6999)

- quanto ad **Euro 118.483,41 per risorse variabili** (di cui Euro 20.065,61 **già impegnati**) per incentivi alla progettazione di cui all'abrogato art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 per le attività espletate fino al 18 agosto 2014 e per compensi per la progettazione e l'innovazione di cui all'articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 163/2006 per le attività espletate dal 19 agosto 2014 al 18 aprile 2016, disponibili al Cap. 24330 del Bilancio 2017 denominato "Pagamento Incentivo Merloni (Cap.11000/E)", al Cap. 33770/7 del Bilancio 2017 denominato "Retribuzioni lorde – Urbanistica e assetto del territorio – per progettazione (Coll. Cap.11000/E)" e al Cap. 33580/7 del Bilancio 2017 denominato "Retribuzioni lorde – Ufficio tecnico – per progettazione (Coll. Cap.11000/E)", con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria impegnerà** le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento delle opere;

- quanto ad **Euro 54.243,92 per risorse variabili già impegnate** per compensi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 e all'art. 102 comma 6 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, disponibili sui capitoli 70340/1038, 71160/1011, 74530/1011, 74800/1011, 74860/1016, 74880/1013, 75040/1008, 75130/3011, 75220/1020, 75570/3019, 76320/3001, 76950/1020, 76950/4004, 77770/1020, 78030/1001, 78040/1020, 78050/1020, 78060/4004, 78070/4004, 13420, 13850, 25750, con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria impegnerà** le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento di opere/servizi/forniture;

- quanto ad **Euro 161.861,11 per risorse variabili** derivanti da Economie anno 2016, certificate dai Revisori in data 10/07/2017, con parere prot. n. 0172019 del 10/07/2017, e destinate all'incentivo al merito e all'incremento di produttività del personale dipendente per l'anno 2017 impegnati come segue:

anno	Impegni competenze	importo in Euro	atto che origina le somme
2017	Imp. 16/2259-8 (cap. 3050/1)	134,10	DD 2017/28
2017	Imp. 17/2113 (cap. 3050/1001)	49.912,52	DD 2016/534
2017	Imp. 17/2114 (cap. 3050/1001)	7.500,37	DD 2016/2801
2017	Imp. 17/2115 (cap. 3050/1001)	11.430,50	DD 2016/534
2017	Imp. 17/2116 (cap. 3050/1001)	88.914,62	DD 2016/534
2017	Imp. 17/2117 (cap. 2750/1001)	3.969,00	DD 2016/534

- quanto a **Euro 35.630,45**, certificati dai Revisori in data 10/07/2017, con parere prot. n. 0172019 del 10/07/2017, quali economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2016 che ai sensi dell'articolo 15 comma 1 lettera m) del medesimo CCNL integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2017 (**Imp.2016/2214** al Cap.2750/1);

- quanto a **Euro 24.634,99 per risorse variabili**, per economie relative all'anno 2016 del piano di razionalizzazione della spesa 2016-2018 di cui alla D.G. 218 del 08/08/2017, ai sensi del comma 5 dell'art. 16 del D.L. 98/2011, **da accantonare** sul Cap. 3050/1 del Bilancio 2017 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: competenze lorde" (Piano Finanziario 1.01.01.01.004 – BENEFICIARIO 8); (Pren. 17/6995)

- quanto a **Euro 1.643,27 per risorse variabili**, per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 e correlati all'entrata (**Imp.17/3386** al Cap. 13320/1);

21) DI RIPRISTINARE le disponibilità sul Cap. 3050/4 riducendo a 0 l'Imp.17/4955 assunto a suo tempo per il comando di personale con DD 1063/2017 per Euro 20,15 e sub-impegnare contestualmente tale somma su Imp. 17/3458 - DD 404/2017 (Costituzione fondo dip.ti risorse stabili) (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 - BENEFICIARIO 27); (Pren. 17/3458-17)

22) DI DARE ATTO che l'ammontare complessivo dei contributi a carico Ente per il Fondo risorse decentrate anno 2017 ammonta ad **Euro 1.507.199,57** così suddiviso:

- quanto a **Euro 1.129.505,02 per oneri su risorse stabili**, già impegnate mediante la determina dirigenziale n. 404/2017 per **Euro 1.036,70** con Imp. 17/3459 sul Cap. 33610/9 denominato "Contributi straordinario – Risorse umane" e per **Euro 1.128.468,32** sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2017 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: contributi conto ente", di cui impegni vari effettuati nei mesi da gennaio a febbraio ai sensi dell'art.183 lett.a) Dlgs 267/2000 per Euro 146.624,74 e **Imp. 17/3458** di Euro 1.096.950,35 **da ridurre ad Euro 948.152,57** per il pagamento di oneri c/ente su progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto art.33 CCNL 2004, indennità educatori asili nido art.31 CCNL 14/9/2000, indennità aggiuntiva educatori 00-01 art.6 CCNL 5/1/2001, indennità direzione Staff, Retribuzione di Posizione e di Risultato al personale A.P.O. e alte professionalità, indennità di turno PM, indennità di turno altri servizi, indennità di reperibilità, indennità disagio servizi vari, indennità di rischio, indennità maneggio valori, specifiche responsabilità art.17 CCNL 1/4/1999, specifiche responsabilità art.36 CCNL 22/1/2004;

- quanto a **Euro 1.708,12 per oneri su risorse variabili** relative a compensi da corrispondere al personale che opera sulle società Partecipate e a tutto il personale dipendente, **già impegnate** con D.D. in data 26 giugno 2016, n.1143 - Imp. 17/274 di Euro 336,12 e Imp. 17/276 di Euro 1.372,00 sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2017;

- quanto a **Euro 182.118,73 per oneri su risorse variabili** art. 15 comma 2 e 5 del CCNL 1/4/99, **da accantonare** al Cap.3050/4 del Bilancio 2017 denominato: "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: contributi c/Ente" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622); (Pren. 17/7000)

- quanto ad **Euro 12.250,00 per oneri su risorse variabili** per i "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale" anno 2017 come approvato nella delibera di Giunta Comunale n. 68 del 13 marzo 2017" **da accantonare** sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2017 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: contributi c/Ente" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622); (Pren. 17/7001)

- quanto ad **Euro 15.464,40 per oneri su risorse variabili** per il Progetto di Sicurezza Urbana Notturna (S.U.N.) periodo gennaio-dicembre 2017, come approvato nelle delibere di Giunta Comunale n. 238 del 9 agosto 2016 e n.116 del 9 maggio 2017 e **da accantonare** sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2017 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: contributi c/Ente" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622); (Pren. 17/7003)

- quanto ad **Euro 490,00 per oneri su risorse variabili** relative all'incentivo per i messi notificatori previsti dall'art. 54 CCNL 14/9/2000 **da accantonare** al Cap. 3050/4 del Bilancio 2017 denominato

“Fondo risorse decentrate al personale dipendente art. 31 e 32 CCNL 22/1/2004: contributi c/Ente” (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622); (Pren. 17/7002)

- quanto a **Euro 4.390,00**, di cui Euro 174,66 per INAIL già impegnati IMP. 17/3582 e pagati, **per oneri su risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dall’Ente e **da accantonare Euro 4.215,34** al Cap. 3040/4 del Bilancio 2017 denominato “Competenze procuratorie agli avvocati ai sensi dell’art. 37 CCNL 23/12/99-Area Dirigenza: contributi” (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622), con la precisazione che le somme saranno liquidate dai dirigenti degli uffici dell’Avvocatura; (Pren. 17/7006)

- quanto ad **Euro 5.601,71 per oneri su risorse variabili** per compensi professionali avvocati dipendenti finanziati dalla parte soccombente al Cap. 10660/4 del Bilancio 2017 denominato “Quote spettanti ai legali del comune su rimborsi spese cause (collegato Cap. 11500/E)”, **di cui impegni vari** effettuati nel periodo gennaio-agosto 2017 ai sensi dell’art.183 lett.a) Dlgs 267/2000 per Euro 2.609,61 (Euro 5.601,71 – Euro 2.609,61 = **Euro 2.992,10 da accantonare** - Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622) con la precisazione che le somme **saranno impegnate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate e che l’importo indicato è rispettoso dei vincoli previsti dall’art. 9 comma 3 del D.L.24 giugno 2014, n. 90; (Pren. 17/7007)

- quanto ad **Euro 2.487,32 per oneri su risorse variabili** per incentivo soccombenza tributi finanziati dalla parte soccombente **da accantonare** al Cap. 4470/4 del Bilancio 2017 denominato “Onorari da riconoscere ai difensori dell’Ente – c/ente” - Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622, con la precisazione che le somme **saranno impegnate** dai dirigenti degli uffici che trasmetteranno le liquidazioni in relazione alle somme accertate e incassate; (Pren. 17/7008)

- quanto ad **Euro 31.516,59 per oneri su risorse variabili** (di cui Euro 5.139,20 **già impegnati**) per incentivi alla progettazione di cui all’abrogato art. 92 commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 per le attività espletate fino al 18 agosto 2014 e per compensi per la progettazione e l’innovazione di cui all’articolo 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 163/2006 per le attività espletate dal 19 agosto 2014 al 18 aprile 2016 disponibili al Cap. 24330 del Bilancio 2017 denominato “Pagamento Incentivo Merloni (Cap.11000/E)”, al Cap. 33770/8 del Bilancio 2017 denominato “Contributi sociali a carico dell’ente – Urbanistica e assetto del territorio – per progettazione (Coll. Cap.11000/E)” e al Cap. 33580/8 del Bilancio 2017 denominato “Contributi sociali a carico dell’ente – Ufficio tecnico – per progettazione (Coll. Cap.11000/E)”, con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria impegnerà** le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento delle opere;

- quanto ad **Euro 14.380,13 per oneri su risorse variabili già impegnati** per compensi per funzioni tecniche di cui all’art. 113 comma 2 e all’art. 102 comma 6 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 realizzate successivamente alla data del 19 aprile 2016, disponibili sui capitoli 70340/1038, 71160/1011, 74530/1011, 74800/1011, 74860/1016, 74880/1013, 75040/1008, 75130/3011, 75220/1020, 75570/3019, 76320/3001, 76950/1020, 76950/4004, 77770/1020, 78030/1001, 78040/1020, 78050/1020, 78060/4004, 78070/4004, 13420, 13850, 25750, con la precisazione che il **competente ufficio della Ragioneria impegnerà** le somme quando i dirigenti degli uffici trasmetteranno le liquidazioni sui capitoli specifici di finanziamento di opere/servizi/forniture;

- quanto ad **Euro 79.711,14 per oneri su risorse variabili** derivanti da Economie anno 2016, certificate dai revisori in data 10/07/2017, con parere prot. n. 0172019 del 10/07/2017, e destinate all’incentivo al merito e all’incremento di produttività del personale dipendente per l’anno 2017 **già impegnati** come segue:

anno	Impegni contributi	importo in Euro	atto che origina le somme
2017	Imp.17/2118 (cap. 3050/1004)	78.096,75	DD 2016/534
2017	Imp .17/2119 (cap. 3050/1004)	557,52	DD 2016/2801

- quanto a **Euro 16.876,10** certificati dai revisori in data 10/07/2017, con parere prot. n. 0172019 del 10/07/2017, **per oneri su risorse variabili** derivanti da economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2016 che ai sensi dell'articolo 15 comma 1 lettera m) del medesimo CCNL integrano il fondo del salario accessorio della parte variabile dell'anno 2017 (**Imp.2016/2216 al Cap.2750/4**);
- quanto a **Euro 6.109,48** per oneri su risorse variabili derivanti da economie per l'anno 2016 dei piani di razionalizzazione della spesa 2016-2018 di cui alla D.G. 218 del 08/08/2017, ai sensi del comma 5 dell'art. 16 del D.L. 98/2011, **da accantonare** sul Cap. 3050/4 del Bilancio 2017 denominato "Fondo Risorse decentrate per il personale dipendente art.31 e 32 CCNL 22/1/2004: contributi conto ente" (Piano Finanziario 1.01.02.01.001 – BENEFICIARIO 2622); (Pren. 17/7005)
- quanto a **Euro 401,05 per oneri su risorse variabili** per compensi ISTAT di cui all'art. 14 comma 5 CCNL 1/4/1999 correlati all'entrata (**Imp. 17/3387 al Cap. 13320/1**);

23) DI DARE ATTO pertanto che il Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2017, al netto delle decurtazioni previste dall'art.1 comma 456 legge 147/2013 e art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017, è pari a **Euro 4.080.805,41 per risorse stabili ed Euro 1.312.293,77 per risorse variabili**;

24) DI DARE ATTO che i dirigenti competenti provvederanno alla liquidazione dei singoli istituti contrattuali nei limiti fissati dalla contrattazione decentrata normativa e nel rispetto della destinazione delle risorse che sarà definita con la stipula del Contratto decentrato integrativo dell'anno 2017;

25) DI DARE ATTO infine che, sul presente provvedimento, sono stati espressi favorevolmente i pareri in ordine alla copertura finanziaria e alla regolarità contabile e tecnica ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

VICE SINDACO

Lisi Gloria

SEGRETARIO GENERALE

Chiodarelli Laura

PROSPETTO TECNICO-FINANZIARIO RELATIVO ALL'ANNO 2017 - RISORSE DECENTRATE ART.31 E 32 CCNL 22/01/2004		ALL. DG. -2017	ALL. DD. 328/2017
QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA		ANNO 2017	ANNO 2016
art.14 comma 4	Risparmi derivanti dalla disciplina straordinario art.14, co.4-dall'1/1/00(603.528.142x3%)	9.350,97	9.350,97
art.15 comma 1	FONDO CCNL 01/04/99		
lett. a)	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione individuale e produttività collettiva - A.1998 -Importo dal 1999 decurtato di €.11.180xinquadramento vigili da 5°a 6°liv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99	1.634.173,56	1.634.173,56
Cap. 33610/5 lett. a)	Risorse per riduz.lavoro straord.APO n.8 unità (al 31/12/2003) x 25 o 30ore (calcolo all.)	3.969,00	3.969,00
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	153.939,07
	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	136.754,01
lett. g)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al pers. (da Bil.Prev.'99,voce1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96)	177.469,37	177.469,37
lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, co. 4 CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).	87.539,44	87.539,44
lett. j)	0,52%monte sal.'97decorrenza 31/12/99 a valere da1/1/ 00 (47.563.613.000 x0,52%)	127.735,69	127.735,69
lett. l)	Somme per trattamento econ..acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56	-121.470,56
	Risorse art.14, co.4 e Risorse art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.l)	2.209.460,55	2.209.460,55
art.15 comma 5	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007- DG.210/2007)	532.787,00	532.787,00
	Aumento Ris. 2 unità per acquisizioneServizio da ATO-DG.114/2010=non fatto aumento	0,00	0,00
	Riduz.Ris. 25Stamp.+2Partecip.+18Op.+2 Istr.Tecnici CIMITERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010) -criterio parere aran 499	-72.089,00	-72.089,00
art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99= L.52.097.603.000)	295.967,84	295.967,84
	Aum.Sal.access.art.4, comma2,CCNL5/10/2001= anzianità cessati 18/08/17	567.018,30	546.226,62
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNL5/10/2001	36.799,10	36.799,10
art.32 CCNL 22/1/04	co.1 Increm. 0,62% M.S.2001 (25.804.720 x0,62%)	159.989,26	159.989,26
	co.2 Increm. 0,50% M.S.2001 (25.804.720 x0,50%)	129.023,60	129.023,60
	co.7 Increm. 0,20% M.S.2001 (25.804.720 x0,20%)	51.609,44	51.609,44
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004 e Dich.congiunta n.14	49.635,17	49.635,17
art.4 CCNL 9/5/2006	co,1 incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%)-Certific.ragion.su consuntivo 2005	132.803,84	132.803,84
	Aumento val. pos.ec. Art.4 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	50.460,00	50.460,00
art.8 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6-CCNL 11/4/2008 (pagato da pstriepi 2008)	41.907,00	41.907,00
	co.2 Increm. 0,60% M.S.2005 (29.521.762x0,60%)	177.131,00	177.131,00
art.2 CCNL31/7/2009	Aum. val. pos.ec. Art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pag.pstriepi 2009)	24.000,00	24.000,00
	Calcolo risorse STABILI	4.386.503,10	4.365.711,42
	Riduz.art.9 co. 2 bis DL.78/2010 modif.art.1 comma 456 L.147/2013-Certif.rev.3/9/2015	-305.697,69	-305.697,69
	Totale risorse STABILI (3.969,00 cap.33610/5 - 4.076.836,41 cap.3050/1)	4.080.805,41	4.060.013,73
	RISORSE VARIABILI soggette al Limite:		
cap. 4700/1	Rec.evas.tributi Dlgs446/97 art.59,co.1 lett.p)-CorteConti sez.un. n.51/11 -circ.RGS.16/12	0,00	41.434,00
cap. 3050/1	Incentivo messi notificatori art.54 code 14/9/2000	2.000,00	2.000,00
cap. 3040/1	Comp.avvocati art.27 CCNL finanziati dall'Ente	17.622,75	17.622,75
cap. 3050/1	Progetto SUN DG. 238/2016 e DG. 116/2017 (ris.art.15.co5 art.208 Cds)	63.120,00	63.120,00
cap. 3050/1	Progetto Antiabusivismo DG. 68 del 13/03/17 (ris.art.15.co5)	50.000,00	50.000,00
cap. 3050/1	Risorse art. 15 comma 2 (integraz. 1,2% monte salari 1997)	294.774,00	294.774,00
cap. 3050/1	Risorse art. 15 comma 5	463.549,44	458.849,90
	- parziale -	891.066,19	927.800,65
	Riduz.art.9 co.2 bis DL.78/2010 modif.art.1 comma 456 Legge 147/2013-Certif.rev.3/9/2015	0,00	0,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AI LIMITI	891.066,19	927.800,65
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AI LIMITI	4.971.871,60	4.987.814,38
	Riduzioni in relazione al personale in servizio L.208/15 art.1 co.236		-30.924,45
		4.971.871,60	4.956.889,93
	Riconduzione al Fondo anno 2016 ex art.23 co. 2 DLgs 75/2017	-14.981,67	0,00
	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE anno 2017 ricondotte all'anno 2016	4.956.889,93	4.956.889,93
	RISORSE VARIABILI NON soggette al Limite:		
cap. vari	Competenze incentivo progettazione art.93 Dlgs. 163/2006	118.483,41	118.436,63
cap. vari	Incentivo funzioni tecniche art.113 Dlgs50/2016	54.243,92	
cap. 10660/1	Comp.profess. Avvocati (in relazione all'entrata)	22.486,90	22.521,00
cap. 4470/1	Incentivo soccombenza tributi (in relazione all'entrata)	10.191,41	14.720,73
cap. 13320/1	Compensi ISTAT (indagini in relazione all'entrata)	1.643,27	0,00
cap. 3050/1	Risorse art.43 Legge 449/97 (Rimini HOLDING DD.1143/2016 1412,27+5621,52)	7.033,79	7.033,79
cap. 3050-2750 (+vari)	Econ.fondo stabile anno prec. e econ.straord.2016 - certif.revisori 10/07/17	197.491,56	148.366,17
cap. 3050/1	Piani di razionalizzazione (DG. 218 del 08/08/17 e certif.revisori 14/06/17)	24.634,99	0,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	436.209,25	411.078,32
	Totale Fondo 2017 - Competenze	5.393.099,18	5.367.968,25
cap. 3050/4	CONTRIBUTI C/ENTE su Ris.Stabili 27,68% (23,80+2,88+1,00 inail media)	1.128.468,32	1.122.713,18
cap. 33610/9	CONTRIBUTI C/ENTE su Rid.Straor.APO 26,12% (23,80+2,32 inail media)	1.036,70	1.056,87
	Contributi su risorse stabili	1.129.505,02	1.123.770,05
cap. 4700/4	Contributi su Rec.Evasione Tributi (24,41%)	0,00	10.112,39
cap. 10660/4-3040/4	Contrib. Comp.Avvoc. (c/ente e in relazione all'entrata 24,911% - 5601,71+4390,00)	9.991,71	9.919,12
	Contributi su Inc.Messi notificatori (24,50%)	490,00	0,00
	Contributi su Progetto SUN (DG. 238 del 9/8/16 e DG. 116 del 9/5/17 - 24,50%)	15.464,40	0,00
	Contributi su Progetto Antiabusivismo (DG. 239 del 9/8/16 - 24,50%)	12.250,00	0,00
	Contributi su risorse art.15 comma 2 (integrazione 1,2% - 24,50%)	72.219,63	0,00
	Contributi su risorse art.15 comma 5 (24,50% su risorse comma 5 - riconduzione f.do 2016)	109.899,10	0,00
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 24,5%	0,00	205.265,77
cap. vari	Contributi su Progettazione (23,80+2,88)=26,60%	31.516,59	31.563,37
capitoli vari	Contr. Inc.funz.tecniche art.113 DLgs 50/2016 (26,60% lavori - 24,406% serv/fornit)	14.380,13	0,00
cap. 4470/4	Contrib. Inc. Soccombenza Tributi (24,406% - in relazione all'entrata)	2.487,32	3.593,33
cap. 13320/1	Contrib. Compensi ISTAT (24,406% - in relazione all'entrata)	401,05	0,00
	Contr. Rimini Holding DD.1143/2016 (336,12+1372)	1.708,12	1.708,12
cap. 3050-2750 (+vari)	Contrib. su econ.stabili anno prec.e econ.straord.2016-certif.revisori 10/07/17	96.587,24	99.528,24
cap. 3050/4	Contrib. Piani razionalizzazione 24,80% (DG 218/2017-certif.revisori 14/06/17)	6.109,48	0,00
	Contributi su risorse variabili - soggette e non	373.504,77	361.690,34
	Totale Fondo 2017 - Contributi	1.503.009,79	1.485.460,39
	TOTALE FONDO 2017 - Competenze+Contributi	6.896.108,97	6.853.428,64