

COMUNE DI RIMINI

DIREZIONE SERVIZI EDUCATIVI E DI PROTEZIONE SOCIALE

DISCIPLINARE DI GARA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOSTEGNO AI BAMBINI DISABILI PRESSO I NIDI E LE SCUOLE DELL'INFANZIA COMUNALI. ANNI EDUCATIVI/SCOLASTICI 2017/18, 2018/19, 2019/20. VERBALE V^ seduta riservata..

\*\*\*\*\*

L'anno duemiladiciassette (2017), nel mese di maggio(05), il giorno diciassette (17), alle ore 09.30, presso la sede del Comune di Rimini Via Ducale n. 7, Rimini, si sono riuniti in quinta seduta riservata i membri della commissione di gara nominata con Determinazione Dirigenziale n. 991 del 11 maggio 2017, al fine di proseguire l'esame delle offerte tecniche con le modalità e in base ai criteri e sub criteri indicati al punto 16 del disciplinare di gara e ad attribuire i relativi punteggi.

Risultano presenti i seguenti membri:

Dott. Fabio Mazzotti Direttore dei servizi educativi e di protezione sociale - Comune di Rimini, Presidente della Commissione,

Dott.ssa Fiorella Zangari Coordinatrice Pedagogica presso la Direzione Servizi Educativi e di Protezione Sociale del Comune di Rimini,

Dott.ssa Marica Fabbroni Coordinatrice Pedagogica presso la Direzione Servizi Educativi e di protezione Sociale del Comune di Rimini.

E' inoltre presente la dott.ssa Beatrice Boschetti Istruttore Amministrativo presso la Direzione Servizi

Four handwritten signatures are visible on the right side of the page, corresponding to the names of the commission members listed in the text: Fabio Mazzotti, Fiorella Zangari, Marica Fabbroni, and Beatrice Boschetti.

Educativi e di Protezione Sociale del Comune di Rimini, che svolgerà la funzione di Segretaria verbalizzante senza diritto di voto e di valutazione.

PREMESSO CHE:

- sono state ammesse all'apertura delle buste contenenti l'offerta tecnica le sei ditte che hanno presentato istanza di partecipazione alla gara e che sono risultate in possesso dei requisiti di ammissibilità, e precisamente:

- 1) CONSORZIO TERRITORIALE NETWORKETICO ITALIA SOC. COOP. SOCIALE CONSORTILE ONLUS - Via G.M. Angioy n. 18 - 09124 Cagliari;
- 2) OCCUPAZIONE E SOLIDARIETA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - Via Clinia n. 4 - 70126 Bari.
- 3) RTI CAD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - Via A. Dragoni n. 72 - 47122 Forlì (FC) e IL MILLEPIEDI COOP. SOC. A R.L. - Via Tempio Malatestiano n. 3 - 47921 Rimini (RN);
- 4) RTI SOLIDARIETA' E SERVIZI COOPERATIVA SOCIALE - Via Isonzo n. 2 - 21052 Busto Arsizio (VA) e SERVICE WEB COOPERATIVA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - Via Serpieri n. 23 - 47921 Rimini (RN);
- 5) ASSOCIAZIONE CENTRO EDUCATIVO ITALO SVIZZERO "REMO BONDONI" - Via Vezia n. 2 - 47921 Rimini;
- 6) EUROTREND ASSISTENZA S.C.R.L. - BIELLA - Via Europa n. 2 - 13882 Cerrione (BI).

Tutto ciò premesso la commissione prosegue nell'esame dei progetti offerti dalle ditte secondo le modalità già definite nelle precedenti sedute.

Il Dott. Fabio Mazzotti prosegue nella lettura del Progetto

di gestione del servizio presentato dalla ditta ASSOCIAZIONE CENTRO EDUCATIVO ITALO SVIZZERO "REMO BONDONI". A conclusione della lettura del progetto tecnico e dopo un confronto tra i membri della commissione vengono forniti i giudizi sintetici ed i punteggi così come riportati nella tabella allegata.

A conclusione dei lavori i plichi vengono riposti nell'armadio dell'ufficio della Dott.ssa Boschetti.

Il Presidente rinvia la prosecuzione dei lavori a giovedì 18 maggio 2017 ore 9.30, stessa sede.

Alle ore 12.00 la seduta è tolta.

Di quanto precede si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto come segue:

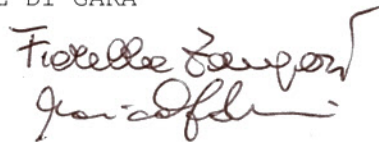
IL PRESIDENTE DELLA GARA

Fabio Mazzotti



I COMPONENTI LA COMMISSIONE DI GARA

Fiorella Zangari



Marica Fabbroni



LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE

Beatrice Boschetti



ALLEGATO AL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 17 MARZO 2017

Ditta	Valutato	1	2	3	4	5	6.1	6.2	7				
		max 5 p.	max 20 p.	max 7 p.	max 14 p.	max 5 p.	max 3 p.	max 8 p.	max 8 p.	max 8 p.	66,3		
		Riferimenti scientifico-pedagogici	Progetto educativo di integrazione scolastica	Continuità educativa e azioni di raccordo	coordinamento pedagogico	Monitoraggio e valutazione	sostituzione del personale		continuità del servizio in situazioni di emergenza		Formazione e aggiornamento		
Ceis	Mazzotti	Le modalità di costruzione del progetto individualizzato e di integrazione nella complessiva progettazione e organizzazione di sezione sono molto appropriate e descritte efficacemente. Previsto, in aggiunta, un apposito e pervasivo servizio di supervisione di cui sono indicati gli elementi essenziali: cadenza puntuale degli interventi e delle visite sul campo, figura professionale specialistica e schema di impegno orario, metodiche impiegate.	Gli elementi rilevanti ai fini della continuità su tutte le direttrici sono sviluppati in modo appropriato ed esaustivo	12,6	I processi di gestione delle funzioni di coordinamento sono descritti in modo adeguato. Definita adeguatamente anche la struttura di coordinamento.	5	Il sistema prevede una articolazione molto ampia di rilevazioni/osservazioni congruamente congegnate e l'utilizzo di strumenti molto evoluti.	3	La scelta di proporre contratti a tempo indeterminato in misura pressoché totale è potenzialmente in grado di ridurre a dimensioni minime il turn over.	6,4	Adeguata descrizione del sistema gestionale che garantisce il presidio e i tempi di risposta.	8	I contenuti formativi risultano pertinenti. Il rilevante quantitativo di ore annuo previsto (in relazione al maggior monte ore di attività integrative offerte) garantisce la efficacia dell'intervento formativo complessivo.

*[Handwritten mark]*

Ceis	Fabbroni	I riferimenti teorici e gli assunti fondamentali di progetto risultano molto appropriati	5				Le modalità di costruzione del progetto individualizzato e di integrazione nella complessiva progettazione e organizzazione di sezione sono molto appropriate e descritte efficacemente. Previsto, in aggiunta, un apposito e pervasivo servizio di supervisione di cui sono indicati gli elementi essenziali: cadenza puntuale degli interventi e delle visite sul campo, figura professionale specialistica e schema di impegno orario, metodiche impiegate.	6,3	Gli elementi rilevanti ai fini della continuità su tutte le direttrici sono sviluppati in modo appropriato ed esaustivo	12,6	I processi di gestione delle funzioni di coordinamento sono descritti in modo adeguato. Definita adeguatamente anche la struttura di coordinamento.	5	Il sistema prevede una articolazione molto ampia di rilevazioni/osservazioni congruamente congegnato e l'utilizzo di strumenti molto evoluti.	3	La scelta di proporre contratti a tempo indeterminato in misura pressoché totale è potenzialmente in grado di ridurre a dimensioni minime il turn over.	6,4	Adeguatezza descrizione del sistema gestionale che garantisce il presidio e i tempi di risposta.	8	I contenuti formativi risultano pertinenti. Il rilevante monte ore annuo previsto garantisce la efficacia dell'intervento formativo complessivo.	66,3
------	----------	--	---	--	--	--	--	-----	---	------	---	---	---	---	---	-----	--	---	--	------

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*



Ceis	Zangari	5	I riferimenti teorici e gli assunti fondamentali di progetto risultano molto appropriati	20	Le modalità di costruzione del progetto individualizzato e di integrazione nella complessiva progettazione e organizzazione di sezione sono molto appropriate e descritte efficacemente. Previsto, in aggiunta, un apposito e pervasivo servizio di supervisione di cui sono indicati gli elementi essenziali: cadenza puntuale degli interventi e delle visite sul campo, figura professionale specialistica e schema di impegno orario, metodiche impiegate.	6,3	Gli elementi rilevanti ai fini della continuità su tutte le direttrici sono sviluppati in modo appropriato ed esaustivo	12,6	Il processo di gestione delle funzioni di coordinamento sono descritti in modo adeguato. Definita adeguatamente anche la struttura di coordinamento.	5	Il sistema prevede una articolazione molto ampia di rilevazioni/osservazioni congruamente congegnate e l'utilizzo di strumenti molto evoluti.	3	La scelta di proporre contratti a tempo indeterminato in misura pressochè totale è potenzialmente in grado di ridurre a dimensioni minime il turn over.	6,4	Adeguate descrizione del sistema gestionale che garantisce il presidio e i tempi di risposta.	8	I contenuti formativi risultano pertinenti. Il rilevante monte ore annuo previsto garantisce la efficacia dell'intervento formativo complessivo	66,3
Ceis	Media	5		20		6,3		12,6		5		3		6,4		8		66,3