

# COLLEGIO DEI REVISORI COMUNE DI RIMINI

AMAINI ANDREA

Presidente

MONICA MARIA LETIZIA

Membro

MARI MARCO

Membro

## Il Collegio dei Revisori del Comune di Rimini

Vista la comunicazione del Capo Dipartimento Risorse protocollo n. 337760 del 10 dicembre 2018 avente ad oggetto "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018" con cui sono state trasmesse a codesto organo:

- la relazione illustrativa protocollo n. 337761 del 10 dicembre 2018 a firma del Capo Dipartimento Risorse
- la relazione tecnico-finanziaria protocollo n. 337768 del 10 dicembre 2018 a firma del responsabile della U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane.

Vista l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018, siglata dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 10 dicembre 2018;

Visto l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e sue s.m.i., in particolare l'articolo 40 bis riguardante il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 – in particolare l'articolo 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione";

Viste le seguenti norme:

- articolo 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e sue s.m.i., il quale dispone l'obbligo di riduzione dei fondi della contrattazione in caso di soppressione o riduzione dei servizi;
- articolo 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001 e sue s.m.i., che autorizza gli enti locali a destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;
- articolo 73 comma 2 del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008 che ha espressamente previsto che le economie derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time siano destinate al miglioramento dei saldi di bilancio, anziché ai fondi predetti;
- articolo 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 come modificato dall'articolo 1 comma 456 della Legge 147/2013, che dispone che: "A decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse

# COLLEGIO DEI REVISORI COMUNE DI RIMINI

AMAINI ANDREA

Presidente

MONICA MARIA LETIZIA

Membro

MARI MARCO

Membro

destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;

- articolo 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 che dispone che ai fini del concorso delle autonomie Regionali e Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, devono assicurare la riduzione della spesa di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- l'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale dispone che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;

Visti gli atti inerenti alla costituzione delle risorse decentrate del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali e precisamente:

- la determinazione dirigenziale del 6 marzo 2018 n. 492, con cui sono state costituite le risorse stabili del fondo;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 29 novembre 2018, n. 369, avente ad oggetto "Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2018: costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio 2018" con cui è stato ridefinito il fondo del salario accessorio dell'anno 2018 di parte stabile in base al nuovo CCNL 21/5/2018 ed inoltre sono state inserite le risorse variabili di cui all'articolo 67 commi 3, 4, 5 e 6 del precitato CCNL;
- la deliberazione di Giunta comunale 9 maggio 2017, n. 116, che ripropone e approva il progetto SUN dal 1° aprile 2017 e fino al 31 dicembre 2019 definisce gli indicatori e i target di risultato e stabilisce le risorse per l'anno 2017, 2018 e 2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 13 marzo 2017 n. 68 con cui è stato approvato il progetto pluriennale della direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale anni 2017-2019 sia per la parte riferita alle attività previste dal progetto, sia alle attività relative all'obiettivo specifico “servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2017, 2018 e 2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 13 luglio 2018, n. 197 avente ad oggetto "Approvazione progetto pluriennale della direzione Polizia Municipale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale – anni 2017-2018-2019" e degli obiettivi specifici "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle nonché dei servizi speciali di antiprostituzione estiva per le estati 2018-2019" anno 2018 e 2019, con cui sono stati ridefiniti gli indicatori di risultato degli anni 2018 e 2019,

# COLLEGIO DEI REVISORI COMUNE DI RIMINI

AMAINI ANDREA

Presidente

MONICA MARIA LETIZIA

Membro

MARI MARCO

Membro

sono stati aggiornati e integrati gli obiettivi speciali per le estati 2018 e 2019 stabilendo inoltre l'integrazione del budget dell'anno 2018 per un ammontare pari a Euro 50.000,00, mediante risorse di cui all'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018, da destinare esclusivamente al gruppo di lavoro coinvolto nell'obiettivo "Servizio speciale di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle nonché dei servizi di antiprostituzione estiva" per l'estate 2018;

Vista la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contratti sottoposti a certificazione da parte dell'Organo di revisione interno ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi economici;

Visto l'articolo 14 comma 7 del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 che dispone che ai fini del concorso delle autonomie Regionali e Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, devono assicurare la riduzione della spesa di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale del 21 dicembre 2017 n. 82 con cui è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2018 - 2020;

Richiamate le proprie certificazioni:

- del 3 settembre 2015 inerente all'ammontare della decurtazione permanente da operare sui fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'articolo 1 comma 456 della Legge 147/2013;
- del 5 ottobre 2018, acquisita al protocollo n. 275295 in data 8 ottobre 2018, attestante l'entità delle risorse di parte stabile dell'anno 2017, che ai sensi dell'articolo 68 comma 1 del CCNL 21/5/2018 devono essere portate in aumento del fondo dell'anno successivo (anno 2018), nonché l'entità delle economie del fondo dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1/4/1999 riferito all'anno 2017 che ai sensi dell'articolo 67, comma 3 lettera e) del medesimo CCNL integrano il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2018;
- del 28 novembre 2018, acquisita al protocollo n. 325400 il 28 novembre 2018 con cui ai sensi della circolare MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 20 del 5 maggio 2017, veniva certificata la costituzione del fondo del salario accessorio del personale dipendente del Comune di Rimini dell'anno 2018 (successivamente approvato con D.G. 369 del 28 novembre 2018);

Premesso

- 1) che l'articolo 40, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione

