

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

ESTRATTO DAL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE

N. : 56 del 20/03/2012

Oggetto : FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2011 RISORSE STABILI E VARIABILI DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22 GENNAIO 2004 COSTITUITO CON DELIBERA G.C. N. 339 DEL 13/12/2011, ADEGUAMENTO DELLA PERCENTUALE DI RIDUZIONE PREVISTA DALL'ART. 9 COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010, CONVERTITO NELLA LEGGE N. 133 DEL 30/7/2010 IN RELAZIONE AL NUMERO DEI DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2011.

L'anno duemiladodici, il giorno 20 del mese di Marzo, alle ore 10:00, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
- GNASSI ANDREA	Sindaco	presente
- LISI GLORIA	Vice Sindaco	presente
- BIAGINI ROBERTO	Assessore	presente
- BRASINI GIAN LUCA	Assessore	presente
- IMOLA IRINA	Assessore	presente
- PULINI MASSIMO	Assessore	presente
- ROSSI NADIA	Assessore	presente
- SADEGHOLVAAD JAMIL	Assessore	presente
- VISINTIN SARA	Assessore	presente
-		
-		
-		
-		
-		
-		

Totale presenti n. 9 - Totale assenti n. 0

Presiede GNASSI ANDREA nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE LAURA CHIODARELLI.

OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2011 Risorse Stabili e variabili di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22 gennaio 2004 Costituito con delibera G.C. n. 339 del 13/12/2011, adeguamento della percentuale di riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella Legge n. 133 del 30/7/2010 in relazione al numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2011.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 339 del 13 dicembre 2011 avente oggetto "Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2011: costituzione delle risorse variabili di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22 gennaio 2004";

RICHIAMATA la determinazione del dirigente della U.O. Gestione economica Risorse umane in data 24 novembre 2011, n. 1161 con la quale è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2011, limitatamente alle risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004;

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999 sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RILEVATO che nella perdurante vigenza delle disposizioni dei CCNL, il Legislatore, ha introdotto alcune norme specifiche in materia di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa dirette a contenere la spesa di personale, in particolare:

- art. 9 comma 1 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, a mente del quale "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche non può superare in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti dagli eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni derivanti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni in corso d'anno, fermo restando quanto previsto dall'art. 21, 3° e 4° periodo per progressioni di carriera, maternità, malattia, missioni all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal co.17, 2° periodo e dall'art. 8, co. 14";
- art. 9 comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, a mente del quale: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- art. 9 comma 21 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, a mente del quale: "Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici";

CONSIDERATO che in sede di approvazione della delibera di giunta comunale n. 339 del 13.12.2011 non si conosceva la definitiva consistenza del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2011 che in sede di previsione è stata indicata in n. 1145 dipendenti, ma in via definitiva risulta di effettivi n. 1149 dipendenti, comportando una modifica e cioè una riduzione della percentuale di decurtazione variata conseguentemente dal 2,62% (applicata) all'effettivo 2,45% da calcolare in questa sede a conguaglio come previsto dalle norme su indicate;

PRECISATO altresì che la sopra menzionata riduzione della parte variabile e della parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa è stata effettuata in base alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, con la circolare in data 15 aprile 2011 n. 12, che in particolare precisa “la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio va operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ogni anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura da operarsi sul fondo;

DATO ATTO che la riduzione percentuale del fondo per la contrattazione integrativa con la delibera di Giunta n. 339 del 13/12/2011 è stata effettuata in via provvisoria nella misura del 2,62% secondo il calcolo sotto indicato:

n.1204	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2011	n.1160
n.1163	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010	DIPENDENTI in servizio prev. al 31/12/2011	n.1145
Media =1183,50			media=1152,5
	% Riduzione = (1183,50-1152,5=31 pertanto 1183,5:100=31:x riduz. 2,62%		
	oppure Fondo 2011 rispetto al Fondo 2010 (1183,5:100=1152,5:x)= 97,38%		

DATO ATTO che la nuova e corretta riduzione percentuale del fondo per la contrattazione integrativa (risorse stabili e risorse variabili) deve essere effettuata nella misura del 2,45% secondo il calcolo sotto indicato in relazione all'effettivo numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2011:

n.1204	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2011	n.1160
n.1163	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010	DIPENDENTI in servizio effettivi al 31/12/2011	n.1149
Media =1183,50			media=1154,5
	% Riduzione = (1183,50-1154,5=29 pertanto 1183,5:100=29:x riduz. 2,45%		
	oppure Fondo 2011 rispetto al Fondo 2010 (1183,5:100=1154,5:x)= 97,55%		

DATO ATTO che per le motivazioni appena specificate occorre effettuare una variazione al calcolo di riduzione delle risorse stabili e variabili di cui all'Allegato A, da meno 2,62% a meno 2,45%, come segue:

Le Risorse stabili con il nuovo indicatore aumentano da Euro 4.163.386,27 ad Euro 4.170.654,46 comportando un aumento di Euro 7.268,19;

Le Risorse variabili art. 15 comma 5, per effetto dell'adeguamento, si riducono da Euro 629.793,92 ad Euro 620.716,68, lasciando così invariato in Euro 5.072.043,62, il totale complessivo del Fondo Risorse Stabili e Risorse variabili, per effetto della minore riduzione della percentuale delle risorse.

VISTO lo schema di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2011, predisposto ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 dal dirigente U.O. Gestione Economica Risorse Umane e approvato in allegato alla precedente delibera G.C. n. 339/2011 al quale si aggiunge la “colonna 2” dalla quale si evincono le modifiche effettuate

per effetto della percentuale di riduzione definitiva, come sotto specificato:

Risorse Stabili	Euro	4.170.654,46 (già decurtato ex art. 9, co. 2 bis D.L. n. 78/2010 del 2,45%);
Risorse Variabili	Euro	901.389,16 (già decurtato ex art. 9, co. 2 bis D.L. n. 78/2010 del 2,45%);
Totale Fondo (stabili + variabili)	Euro	5.072.043,62

Recupero risorse Euro – 233.325,62 (somme da recuperare a sèguito ispezione ministeriale);

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente dell'U.O. Gestione economica delle risorse umane in data 20 marzo 2012, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi;

DATO ATTO che, trattandosi di atto che non comporta impegno di spesa o riduzione di entrate, non è dovuto il parere di regolarità contabile;

SENTITO il Segretario Generale;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) DI AGGIORNARE, per le motivazioni espresse in narrativa, nel rispetto delle norme in materia di riduzione della spesa di cui al D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, la percentuale di riduzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2011 modificandola dal 2,62% al 2,45% in relazione al personale dipendente effettivamente in servizio al 31/12/2011 pari a n. 1149 dipendenti, precedentemente quantificati in via provvisoria in n. 1145, modificando la riduzione delle risorse ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del Dl. 78/2010 come segue:

Risorse Stabili da E.4.163.386,27 a E.4.170.654,46 (già decurtato ex art. 9, co. 2 bis D.L. n. 78/2010 per il 2,45%);

Risorse Variabili da E. 908.657,35 a E. 901.389,16 (già decurtato ex art. 9, comma 2 bis D.L. n. 78/2010 per il 2,45%), precisando che le comprese risorse art.15, comma 5 del CCNL 1/4/99 passano da E.605.346,18 ad E.598.077,99 (già decurtati di E.22.638,69 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L.78/2010);

Il Totale del Fondo (stabili + variabili) resta invariato e pari ad E.**5.072.043,62** (**Allegato A Colonna 2**);

2) DI DARE ATTO che al fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente per l'anno 2011 (risorse stabili e variabili) di **Euro 5.072.043,62** erano aggiunte le risorse sotto dettagliate per complessivi E. 291.234,00:

E. 2.423,00 Incentivi ISTAT;

E. 41.434,00 Recupero evasione Tributi (ICI);

E. 195.000,00 Incentivi Merloni (progettazione e pianificazione);

E. 52.377,00 Competenze avvocatura e soccombenza;

determinando così un ammontare complessivo di **Euro 5.363.277,62**, da cui sono stati detratti **Euro 233.325,62**, ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies, penultimo periodo del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per illegittimo incremento del Fondo dell'anno 2002 erroneamente disposto ai sensi dell'art. 48 comma 3 CCNL 14 settembre 2000, secondo quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta comunale in data 7 dicembre 2010, n. 397, e pertanto la somma distribuibile ammonta ad Euro **5.129.952,00 (importo invariato rispetto a quanto approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 339 del 13 dicembre 2011)**;

3) DI DARE ATTO che l'ammontare complessivo dei contributi a carico Ente ammonta ad **Euro 1.361.914,00** e risulta disponibile sui capitoli sotto elencati;

4) DI DARE ATTO che il fondo complessivo destinabile alla contrattazione decentrata integrativa risulta finanziato come segue:

CAP. 3050/1	STANZIAMENTO 2011	Euro	4.828.832,00
CAP. 2750/1	STANZIAMENTO 2011	Euro	9.886,00
CAP.9020	STANZIAMENTO 2011	Euro	2.423,00
CAP.4700/1	STANZIAMENTO 2011	Euro	41.434,00
CAP.4430	STANZIAMENTO 2011	Euro	6.390,00
CAP.3040/1	STANZIAMENTO 2011	Euro	23.500,00
CAP. 10660	STANZIAMENTO 2011	Euro	22.487,00
CAP. 42380/44540/44270/44190	STANZIAMENTO 2011	<u>Euro</u>	<u>195.000,00</u>

Totale competenze **Euro 5.129.952,00**

CAP. 3050/4	STANZIAMENTO 2011	Euro	1.286.995,00
CAP. 2750/4	STANZIAMENTO 2011	Euro	2.632,00
CAP.9020	STANZIAMENTO 2011	Euro	577,00
CAP.4700/4	STANZIAMENTO 2011	Euro	10.112,00
CAP.4430	STANZIAMENTO 2011	Euro	1.566,00
CAP.3040/4	STANZIAMENTO 2011	Euro	5.854,00
CAP. 10660	STANZIAMENTO 2011	Euro	5.602,00
CAP. 42380	STANZIAMENTO 2011	<u>Euro</u>	<u>48.576,00</u>

Totale competenze **Euro 1.361.914,00**

5) DI RIBADIRE che le risorse variabili inserite ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 potranno essere corrisposte a tutto il personale dipendente dell'ente, in base alla vigente metodologia di valutazione, solo a consuntivo e previa verifica del raggiungimento degli obiettivi:

- di PEG/PDO indicati nella delibera G.C. n. 339/2011 per le risorse di cui all'articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999;
- di aumento della produttività del lavoro misurata attraverso l'indice di produzione effettiva e opportunamente valorizzata in base al costo medio orario delle ore di lavoro effettivamente risparmiate a seguito dei processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili correlate all'attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti con incremento delle prestazioni del personale in servizio per le risorse di cui all'articolo 15, comma 5 del medesimo CCNL;

6) DI RIBADIRE inoltre che l'effettiva liquidazione delle somme aggiuntive di cui all'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 possa essere disposta solo previa verifica del rispetto da parte del Comune di Rimini dei parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

7) DI DARE ATTO che tali risorse sono destinate all'incentivo di produttività del personale dipendente e potranno essere disponibili:

- previa certificazione del Nucleo di valutazione circa l'effettivo raggiungimento delle finalità sopra elencate, così come previsto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 1° aprile 1999 per le risorse di cui all'articolo 15, comma 2;
- previa certificazione del soggetto competente circa i risultati di tutte le attività dell'ente dell'anno 2011 per le risorse di cui all'articolo 15, comma 5;

8) DI DARE ATTO, infine, che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere previsto dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamato in premessa;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

Deliberazione di G.C. n. 56 del 20/03/2012

SINDACO

F.to GNASSI ANDREA

SEGRETARIO GENERALE

F.to LAURA CHIODARELLI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione del Dipendente Comunale incaricato dal servizio, attesta che per copia della presente deliberazione e' stata disposta la pubblicazione all'Albo pretorio per 15 giorni dal 27.03.2012.

Rimini li 27.03.2012

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Laura Chiodarelli

PROSPETTO TECNICO-FINANZIARIO RELATIVO ALL'ANNO 2011		ALL. D.G.339 - 13/12/11	ALL. D.G.56- 20/03/12
CALCOLO RISORSE DECENTRATE ART.31 e 32 CCNL 22/1/2004		TABELLA*A*	TABELLA*A*
	QUOTA STABILE, CERTA E CONTINUA	colonna 1	colonna 2
art.14 comma 4	Risparmi derivanti dalla disciplina straordinario art.14, co.4- dall'1/1/00(603.528.142x3%)	9.350,97	9.350,97
art.15 comma 1	FONDO CCNL 01/04/99		
	F.do per disagio, turno, reperibilità, particolari posizioni di Responsabilità, prestazione individuale e produttività collettiva - A.1998 -Importo dal 1999 decurtato di C.11.180inquadramento vigili da 5°a 6°liv. ai sensi art.7, co.7 CCNL 31/3/99 Sistema Classificazione Personale	1.634.173,56	1.634.173,56
lett. a)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 06/07/95 (0,5 + 0,2% M.S.'93).	153.939,07	153.939,07
lett. b)	Risorse aggiuntive art. 3 CCNL 16/07/96	136.754,01	136.754,01
lett. c)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 32 CCNL 06/07/95.	0,00	0,00
lett. d)	Eventuali Risparmi di Gestione art. 3 CCNL 16/07/96 (non determinate).	0,00	0,00
lett. e)	Risparmi derivanti dall'applicazione disciplina art. 2, co 3, D.Lgs. 29/93		
lett. f)	Insieme delle risorse destinate, per il 1998, al pagamento del LED al pers. (da Bil.Prev.99,voce1200, Pers.in servizio- CCNL 16/07/96)	177.469,37	177.469,37
lett. g)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.500.000 art. 37, comma 4,	87.539,44	87.539,44
lett. h)	CCNL 06/07/95 (da Bilancio di Previsione '99 voce 48020).		
lett. i)	Eventuali minori oneri per riduzione stabile di posti in organico della qualif.dirigenziale(APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI)	0,00	0,00
lett. j)	0,52%monte sal. 97decorrenza 31/12/99 a valere da1/1/ 00	127.735,69	127.735,69
lett. k)	Somme per trattamento econ. acc. pers. trasferito a Enti Comparto (Riduzione per Salario Acc.personale ATA e pers.trasferito ad AMIA)	-121.470,56	-121.470,56
	Risorse art.14, co.4 e Risorse art.15- comma 1- da lett.a) fino lett.i)	2.205.491,55	2.205.491,55
cap.2750/1	Risorse per riduz.lavoro straord.APO n art.15, co1 lett.a (n.22 unità25ore -calcolo allegato)	9.886,00	9.886,00
art.15 comma 5	Maggiori oneri x Ampliamento Dotazione Organica (DG.131/2007- DG.210/2007) Riduz.Risorse n.2Stamp.+n.2Partecip.+n.18Op.+n.2 Istr.tecnici CIMITERO (DG.333/2009-DG.144/2010-CC.51/2010-DG.403/2010)- criterio parere aran 499	532.787,00	532.787,00
Art.4 CCNL 5/10/2001	comma 1, CCNL5/10/2001 (1,1%M.t.s.'99=L.52.097.603.000)	295.967,84	295.967,84
	Aum.Sal.acces.art.4, comma2, CCNL5/10/2001=(anzianità cessati)	450.000,00	450.000,00
	Aumento valore posiz.ec.art.1,co2, CCNL5/10/2001	36.799,10	36.799,10
Art.32 CCNL22/1/2004	co.1 Increment. 0,62% M.S.2001 (25.804.720x0,62%)	159.989,26	159.989,26
	co.2 Increment. 0,50% M.S.2001 (25.804.720x0,50%)	129.023,60	129.023,60
	co.7 Increment. 0,20% M.S.2001 (25.804.720x0,20%)	51.609,44	51.609,44
	Aumento val. pos.ec. Art.29, co.2 CCNL22/1/2004	49.635,17	49.635,17
art.4 CCNL 9/5/2006	co.1 incr.0,5%M.S.2003 (26.560.767x0,5%)=Certific.ragion.su consuntivo 2005	132.803,84	132.803,84
	Aumento val. pos.ec. Art.2 e dich.Cong.n.4 -CCNL9/5/2006	50.460,00	50.460,00
art.6 CCNL 11/4/2008	Aumento val. pos.ec. Art.6- (pagato da pistriepi 2008)	41.907,00	41.907,00
art.8 CCNL 11/4/2008	art.8 co.2 Increment. 0,60% M.S.2005 (29.521.762x0,60%)	177.131,00	177.131,00
art.2 CCNL31/7/2009	Aumento val. pos.ec.art.2 e Dich.Cong.1-CCNL 31/7/2009 (pagato pistriepi 2009)	24.000,00	24.000,00
	RISORSE STABILI	4.275.401,80	4.275.401,80
	Riduz.risorse art.9 co.2bis DL.78/2010 (xCessaz.2010/2011=2,62% a 2,45% crit.circ.12-	-112.015,53	-104.747,34
	Totale RISORSE STABILI già Costituito con DD.1661 del 24/11/2011	4.163.386,27	4.170.654,46
art.15 co.1	QUOTA VARIABILE ED EVENTUALE		
lett.d)	Risorse art.43 Legge 449/97(Partecipaz.DD.941-21/6/2010)	8.537,17	8.537,17
lett.n)	Solo CCIAA.		
art.15 co.2 (da cert.co.4)	Dall'1/4/99(1,2% M.S.'97=24.564.556)esci.Dir.solo se il Bil.ha dispon.e capacità spesa	294.774,00	294.774,00
art.15 co.5 (da cert.co.4)	Potenziamento e Miglioramento servizi	629.793,52	620.716,68
	RISORSE VARIABILI	933.104,69	924.027,85
	Riduz.risorse art.9 co.2Bis DL.78/2010 (xCessaz.2010/2011=2,62% a 2,45% circ.12-15/4/11)	-24.447,34	-22.638,69
	Totale RISORSE VARIABILI	908.657,35	901.389,16
	Totale RISORSE STABILI e VARIABILI	5.072.043,62	5.072.043,62
lett. k)	RISORSE CHE SPEC.DISPOSIZ.LEGGE FINALIZZA INC.PERS.ART.17.		
cap.9020	Incentivi ISTAT (Correlato al cap.10660/E di E.3.000)	2.423,00	2.423,00
cap.4700/1	Comp.Recupero evasione tributi (Dlgs.446/97, art.59,co.5 lett.p)	41.434,00	41.434,00
cap.42380	Competenze Merloni anno 2011(e cap.44540-44270-44190)	195.000,00	195.000,00
3040/1-4430-10660	Comp.Avvocatura e soccombenza Tributi e Legali	52.377,00	52.377,00
	TOTALE FONDO 2011 COMPRESSE risorse specifiche disposizioni di Legge	5.363.277,62	5.363.277,62
	RIDUZIONE FONDO per illegittimo Incr.Fondo 2002 sal acc.Art.48, co.3 CCNL14/9/2000-Volta Ispettiva 2006 come stabilito con DG 397/10	-233.325,62	-233.325,62
	TOTALE RISORSE DESTINABILI FONDO 2011	5.129.952,00	5.129.952,00
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse stabili x 27,28021%(23,80+2,88+0,60031 INAIL Medio)	1.133.087,83	1.133.087,83
	Contributi su Risorse Rimini Holding x gest.operativa DD.941-21/6/2010 (contr.24,40597%)	2.083,58	2.083,58
	CONTRIBUTI CARICO ENTE su Risorse Variabili x 22,8%	151.823,33	151.823,33
	Parziale Contributi (cap.3050/4)	1.286.994,74	1.286.994,74
cap.9020	Contributi su Risorse da specifiche leggi Incentivi ISTAT)=23,80%(CORR.CAP.10660/E)	577,00	577,00
cap.4700/4	Contributi su rec.evasione Tributi (41.434*24,4051%)	10.112,00	10.112,00
3040 /4	Contributi comp.Avvocatura e soccombenza (23,80+1,11)=24,911% e24,507% Tributi	13.021,82	13.021,82
cap.42380	Contributi su Merloni(23,80+1,11)=24,911% (e cap.44540-44270 e 44190)	48.576,44	48.576,44
cap.2750/4	Contributi 26,6235%au riduz. Straord. APO	2.632,00	2.632,00
	TOTALE FONDO x CONTRIBUTI A CARICO ENTE SU SALARIO ACCESSORIO	1.361.914,00	1.361.914,00
	TOTALE GENERALE (oneri compresi)	6.491.866,00	6.491.866,00

FONDO ART. 14 LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2011		
cap. 2750/1	personale ex VII e VIII q.f incaricato di Posizioni Organizzative (Straordinario Fondo 1998= 643.915.142-40.387.000 Quota P.O.)=L.603.528.142-L.18.106.000 relativo 3% destinato ad art.15 co.1 lett.m)/1936,27	302.345,00
cap.3050/1*	Riduzione lav.straord.per aumento Produttività -Salvo cong.a fine anno	
cap.3050/1*	Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99 =(anno 2008 n.18+ n.1 Carlini Roberta dal 2009+6 dal 2010 Monetti-Moni-Angelini F.-Spadazzi-Tamagnini e Righetti E.-3 cessate	-9.886,00
	COMPETENZE LAVORO STRAODINARIO	292.459,00
cap. 2750/4	Contributi carico ente- vedi calcolo Bil Prev	80.508,43
cap.3050/4*	Contr.su riduz. Straordinario per Produttività- Salvo verif. Fine anno	
cap.3050/4*	Contributi (23,80%+ 2,828%)= 26,6235% Riduzione lav.straord.per A.P.O n.25 Dipx25 ore x 14,92 = €. 9325 aumento Risorse Variabili ai sensi dell'art.15,co.1 lett.a) CCNL 1/4/99=	-2.632,00
	Contributi carico ente LAVORO STRAORDINARIO	77.876,43
	TOTALE RISORSE	382.853,43

RIDUZIONE D.O. Anno 2011 (Criterio Parere aran n.499-1512 con stesso valore medio Incremento Dotaz.Organica 2007/2008)

(per soppressione posti effettuata nel 2009/2010 con D.G.333-29/9/2009 n.2unità stamp.-DG.144-27/4/2010 n.2u Partecip. CC.51-6/5/2010 n.18 oper.cimitero e DG.403-14/12/2010 n.2 istrutt.) n.24 posti x valore medio 3.003,69= (3.424206,80 Fondo risorse stabili 2007/1140 posti dotaz. 2007).

72.088,56

calcolo per riduzione fondo 2011, ai sensi dell'art.9 comma 2 Bis DL78/2010

n.1204	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2011	1.160,00 n.
n.1163	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010	DIPENDENTI in servizio Previsti al 31/12/2011	1.145,00 n.
media = 1183,50	% Riduzione= (1183,50-1152,5=31 e cioè 1183,5:100=31:x riduz 2,62%		1.152,50 MEDIA
	oppure Fondo 2011 rispetto al Fondo 2010 (1183,5:100=1152,5:x)=97,38%		

calcolo per riduzione fondo 2011, ai sensi dell'art.9 comma 2 Bis DL78/2010

n.1204	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2010	DIPENDENTI in servizio al 1/1/2011	1.160,00 n.
n.1163	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2010	DIPENDENTI in servizio al 31/12/2011	1.149,00 n.
media = 1183,50	% Riduzione= (1183,50-1154,5=31 e cioè 1183,5:100=29:x riduz 2,45%		1.154,50 MEDIA
	oppure Fondo 2011 rispetto al Fondo 2010 (1183,5:100=1154,5:x)=97,55%		

