

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

ESTRATTO DAL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE

N. : 273 del 07/10/2014

Oggetto : COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2014 AI SENSI DELL'ART.26 DEL CCNL 23/12/99 AREA
DELLA DIRIGENZA.

L'anno duemilaquattordici, il giorno 07 del mese di Ottobre, alle ore 15:50, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
- GNASSI ANDREA	Sindaco	assente
- LISI GLORIA	Vice Sindaco	presente
- BIAGINI ROBERTO	Assessore	presente
- BRASINI GIAN LUCA	Assessore	presente
- IMOLA IRINA	Assessore	presente
- PULINI MASSIMO	Assessore	presente
- ROSSI NADIA	Assessore	assente
- SADEGHOLVAAD JAMIL	Assessore	presente
- VISINTIN SARA	Assessore	presente

Totale presenti n. 7 - Totale assenti n. 2

Presiede LISI GLORIA nella sua qualità di VICE SINDACO.

Partecipa il VICE SEGRETARIO GENERALE BELLINI ALESSANDRO.

OGGETTO: COSTITUZIONE del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2014 ai sensi dell'art.26 del CCNL 23/12/99 Area della Dirigenza.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

- ferme restando le materie regolate dai contratti collettivi di lavoro, alcune norme specifiche di legge sono intervenute sulla costituzione dei Fondi di cui sopra ed, in particolare:

il D.L. 78/2010 convertito con Legge 30/7/2010 n.122, il quale

all'art.9 comma 1, prevede che: "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche non può superare in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti dagli eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni derivanti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni in corso d'anno, fermo restando quanto previsto dall'art.21, 3° e 4° periodo per progressioni di carriera, maternità, malattia, missioni all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal co. 17, 2° periodo e dall'art.8, co. 14";

all'art.9 comma 2 bis, prevede che: "A decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

all'art.9 comma 21 secondo periodo, prevede che: "Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici";

VISTO l'art. 16, comma 5 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito nella legge 15 luglio 2011, n. 111, che consente alle Amministrazioni pubbliche di adottare piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche, diretti a conseguire economie e risparmi aggiuntivi rispetto agli obiettivi già fissati dalla Legge e consente alle medesime Amministrazioni di destinare alla contrattazione integrativa una quota non superiore al 50% delle eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate, da distribuire al personale secondo i criteri di cui all'art. 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 1° agosto 2011, n. 141, il quale prevede che la differenziazione in fasce prevista dagli art. 19, commi 2 e 3 e 31, comma 2 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;

RICHIAMATO l'art.1 comma 456 della Legge 27/12/2013 n.147 (Legge stabilità 2014) che ha modificato l'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122, ed ha prorogato il blocco della contrattazione integrativa al 31 dicembre 2014".

PRECISATO altresì che la riduzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata effettuata in base alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, con la circolare n. 12 del 15 aprile 2011, che in particolare precisa “la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio va operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ogni anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura da operarsi sul fondo”;

VISTE le circolari n.21 del 26 aprile 2013 e n.15 del 30 aprile 2014 del Ministero delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato relative al Conto Annuale 2012 e Conto Annuale 2013 per le rilevazioni previste dal titolo V del D.Lgs. N. 165/2001 ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 e al Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;

RICHIAMATO il Kit gestionale dell'Aran condiviso dall'IGOP pubblicato il 28 febbraio 2014, relativo alla Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ed in particolare la distinzione fra risorse soggette e risorse non soggette ai vincoli sopra citati e alla destinazione delle risorse stesse;

RICHIAMATA la deliberazione n.3/2011/PAR della Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per l'Umbria in merito alla non esclusione dal tetto di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella Legge 122/2010 dei compensi professionali a favore dell'avvocato comunale/provinciale, non derivanti da condanna alle spese della controparte (cioè finanziati dall'Ente);

RICHIAMATA la nota Prot. 72010 del 4/09/2013 del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Dipartimento Ragioneria generale dello Stato - IGOP - Ufficio 16, che riafferma la non esclusione dal tetto di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella Legge 122/2010 dei compensi professionali a favore dell'avvocato comunale/provinciale, non derivanti da condanna alle spese della controparte (cioè finanziati dall'Ente);

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001);

RICHIAMATO:

- l'art. 26 del CCNL Area della Dirigenza Quadriennio 1998-2001 sottoscritto il 23 dicembre 1999 con oggetto “Finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato” che al comma 1 prevede che a decorrere dall'anno 1999, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono utilizzate le risorse sotto elencate:

a) l'importo destinato al trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10/4/1996 e del CCNL 27/2/1997, quantificato in Euro 764.208,56;

d) l'importo pari al 1,25% del Monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a valere dal 1 gennaio 2000 quantificato in Euro 25.088,76;

g) la retribuzione individuale di anzianità e il maturato economico dei dirigenti cessati a far data dal 1 gennaio 1998;

-inoltre lo stesso articolo al comma 2, prevede l'integrazione delle risorse per l'importo massimo del 1,2% del Monte salari della dirigenza per l'anno 1997 determinato in Euro 24.085,21;

- l'art. 1 comma 3 del CCNL 12/02/2002 - Area della Dirigenza biennio economico 2000 - 2001 che destina, a decorrere dal 1 settembre 2001, per ciascun dirigente in servizio Euro 3.356,97 annui di Retribuzione di Posizione, all'aumento del trattamento tabellare dei dirigenti stessi comportando una riduzione del Fondo di complessivi Euro 154.420,62;

- l'art. 1 comma 6 del CCNL 12/2/2002 - Area della Dirigenza biennio economico 2000-2001 che prevede il ripristino delle disponibilità del Fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/99, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001, pari ad Euro 43.640,62 per i posti soppressi dal 2005 al 2009 ed Euro 26.855,76 per i posti soppressi dal 1/1/2014 con delibera di Giunta Comunale n.352 del 24/12/2013 (n.8 posizioni dirigenziali sopresse);

- l'art. 23, comma 1 del CCNL 22/02/2006 - Area della Dirigenza, che prevede con decorrenza 1.1.2002 un incremento di Retribuzione di Posizione di Euro 520,00 annui compresa la tredicesima mensilità di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti alla data 1.1.2002 (n.44 posizioni dirigenziali) ed il conseguente incremento del Fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/99 a decorrere dall'anno 2002 per un totale di Euro 22.880,00;

- l'art. 23, comma 3 del CCNL 22/02/2006 - Area della Dirigenza, che prevede con decorrenza 1.1.2003 un ulteriore incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato nella misura dell'1,66% del Monte Salari dell'anno 2001 per complessivi Euro 40.815,00, ed il comma 4 in merito all'utilizzo delle suddette risorse;

- l'art. 4 comma 1 del CCNL Area Dirigenza Biennio 2004/2005 firmato il 14/5/2007 che prevede che il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data 1/1/2004 sia aumentato di Euro 572,00 annui compresa la tredicesima mensilità e alla data 1.1.2005 sia aumentato di Euro 1.144,00 che comprende e assorbe il precedente incremento di retribuzione di posizione per un totale di Euro 46.904,00;

- l'art. 4 comma 4 del CCNL 14/05/2007 - Area Dirigenza Biennio 2004/2005, che prevede un incremento delle risorse relative alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura del 0,89% del Monte Salari della dirigenza relativo all'anno 2003, con decorrenza 31/12/2006 ed a valere dal 1/1/2007 per Euro 26.183,00, ed il comma 5 in merito all'utilizzo delle suddette risorse;

- il CCNL 22 febbraio - 2010 Area della Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al Biennio economico 2006-2007, in particolare:

a) l'art.16 commi 1 e 4 (Incrementi delle risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato) che prevede un incremento delle risorse relative alla retribuzione di posizione nella misura di Euro 478,40 annui compresa la tredicesima mensilità per le posizioni ricoperte al 1/1/2007 determinando un aumento del Fondo di Euro 16.265,60 annui;

b) l'art. 17 (Ulteriori incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per gli Enti Locali) che dispone un ulteriore aumento delle risorse dell'1,78% del Monte Salari della dirigenza relativo all'anno 2005, con decorrenza 31/12/2007 quantificato in Euro 45.255,00 che inserito nel fondo è destinato integralmente a retribuzione di risultato come successivamente precisato dall'art.5 comma 5 del CCNL 3/8/2010 Area Dirigenza- biennio economico 2008-2009;

- l'art.5 (Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato) del CCNL 3 agosto

2010 Area della Dirigenza, relativo al Biennio economico 2008-2009, in particolare:

- a) il comma 1 prevede a decorrere dal 1.1.2009, un incremento delle risorse relative alla retribuzione di posizione nella misura di Euro 611,00 annui compresa la tredicesima mensilità, per le posizioni ricoperte al 1/1/2009, determinando un aumento del Fondo di Euro 18.330,00 annui;
- b) il comma 4 prevede, con decorrenza 1/1/2009, l'incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato nella misura dello 0,73% del Monte Salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007, per un ammontare di Euro 18.735,00;
- c) il comma 5 dello stesso articolo precisa che le risorse relative all'incremento previsto dall'art. 16 comma 4 del CCNL 22/2/2010 e l'incremento di cui all'art. 5, comma 4 del CCNL 3/8/2010, sono integralmente destinate al finanziamento della sola retribuzione di risultato;

DATO ATTO che alla data odierna non risultano risorse da indicare ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/97 per contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati, secondo i criteri definiti dalla delibera di Giunta n. 136 del 18/03/2003;

DATO ATTO inoltre che non sono previste risorse per collaudi ai sensi dell'art. 61, comma 9 del D.L. 112/2008;

DATO ATTO inoltre che ai sensi dell'art.26, co.1, lettera g) del CCNL 23/12/99, le risorse decentrate sono aumentate del valore della retribuzione individuale di anzianità nonché del maturato economico, di cui all'art. 35, co.1, lett. b) del CCNL 10 aprile 1996, dei dirigenti cessati dal servizio dopo il 1 gennaio 1998 e quantificato nell'importo di Euro 116.028,18 aggiornato provvisoriamente sulla base delle cessazioni di dirigenti anno 2014;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 457 della Legge 27 dicembre 2013, n.147 che ha modificato con decorrenza 1.1.2014 le norme inerenti la liquidazione dei compensi professionali agli avvocati delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATO l'art. 9 (Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello stato e delle avvocature degli enti pubblici), l'art. 13 e 13 bis (in materia di incentivi per la progettazione e l'innovazione) del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito nella Legge 11 agosto 2014, n.114;

DATO ATTO che il fondo per il trattamento economico accessorio della dirigenza deve essere integrato dalle risorse che specifiche leggi destinano alle Risorse decentrate (D.Lgs. 163/2006 e succ. modifiche e art.37 CCNL 23/12/99 - Area dirigenza) come risulta sui capitoli 24330-24370-3040/1-10660 del Bilancio 2014, in relazione agli accordi recepiti dall'amministrazione con delibera Giunta Comunale n. 347/2001 per la Legge 109/94 sostituita con D.Lgs. 163/2006 e al regolamento approvato in data 16/06/2014 - CCDI normativo 2013-2015 - Area dirigenza e tenuto conto delle modifiche apportate dall'art.9 del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 11 agosto 2014, n.114;

DATO ATTO che le risorse spettanti agli avvocati dirigenti dell'Ente ai sensi dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 per le cause vinte con spese compensate e quindi finanziate dall'Ente sul Cap. 3040/1 del Bilancio 2014 ammontano ad Euro 39.946,00 e sono da assoggettare alla riduzione prevista dall'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, in relazione al personale in servizio;

RICHIAMATO l'art.47 denominato "Funzioni vicarie della dirigenza - Incarichi ad Interim" del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi modificato mediante deliberazione della Giunta comunale n.216 in data 19 Agosto 2014;

CONSIDERATO che per a far data dal 10 marzo 2014 con disposizione Prot. 44367 al dirigente responsabile dell'UO Diritto allo studio e servizi amministrativi, è stato attribuito l'incarico di reggenza ad interim dell'U.O. Autoparco e politiche del lavoro e che tale reggenza è tutt'ora in corso;

CONSIDERATO inoltre che a far data dal 15 settembre 2014 con disposizione del Sindaco al direttore della Direzione Servizi educativi e protezione sociale, è stato attribuito l'incarico di reggenza ad interim della Direzione Polizia Municipale e che tale reggenza è tutt'ora in corso;

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale del 10/12/2013, n.325 e successiva modifica effettuata con delibera di Giunta Comunale del 24/12/2013, n.352 è stata ridotta la Dotazione Organica della dirigenza da n.33 a n.25 posti dotazionali;

VALUTATO congruo, in considerazione delle complessive disponibilità di bilancio dell'Ente, inserire nel fondo per la contrattazione integrativa la somma di Euro 137.633,00, quali risorse aggiuntive ex art. 26, comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999, nel rispetto delle risorse già previste nel Bilancio di previsione 2014;

PRECISATO CHE le risorse di cui all'art.26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 sono correlate all'attivazione di nuovi servizi/attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;

DATO ATTO che per l'anno 2014 vengono confermate le nuove attività/servizi e i processi di riorganizzazione già esistenti ed elencati nella nota del segretario generale Prot. n.0165949 del 10/09/2014 avente ad oggetto "Utilizzo incremento risorse decentrate ai sensi dell'art.26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 – Comparto regioni e autonomie locali- Area della Dirigenza anno 2013", a cui si aggiungeranno le nuove attività individuate negli atti programmatori dell'Ente per l'anno 2014;

DATO ATTO che sono stati rispettate le norme in materia di riduzione della spesa di cui al D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n.122, i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge e delle disposizioni contrattuali sopra citate, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RILEVATO che il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, quantificato ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23 dicembre 1999 - Area della Dirigenza, ammonta a complessivi Euro 821.192,69 e risulta già ridotto del 32,79% (cioè di Euro 398.165,25) in applicazione della disposizione dettata dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e sulla base delle indicazioni della circolare del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, in ragione della riduzione del personale previsto in servizio in via provvisoria al 31/12/2014 presso l'Ente;

DATO ATTO che il calcolo della riduzione del 32,79% è stato quantificato in via provvisoria in base alla media dei dirigenti previsti in servizio al 31/12/2014 (n.21) e all'1/1/2014 (n.20), rispetto alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010, ed è così determinato:

n. 31	DIRIGENTI in servizio al 1/1/2010	DIRIGENTI in servizio al 1/1/2014	n.20
n. 30	DIRIGENTI in servizio al 31/12/2010	DIRIGENTI previsti in servizio al 31/12/2014	n.21
media=30,50			media=20,5
$\% \text{ Riduzione} = (30,50 - 20,5) = 10 \text{ pertanto } 30,5 : 100 = 10 : x = \text{riduzione } 32,79\%$ $\text{oppure } \text{Fondo } 2014 \text{ rispetto al Fondo } 2010 (30,5 : 100 = 20,5 : x) = 67,21\%$			

PRECISATO che per quanto sopra illustrato risulta rispettato il doppio limite previsto dall'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e precisamente viene prima ricondotto l'ammontare del Fondo 2014 da Euro 1.258.433,07 (quantificato nel rispetto delle norme contrattuali), all'importo dell'anno 2010 pari ad Euro 1.214.404,00 e su questo ultimo importo viene effettuata la riduzione provvisoria in base al personale cessato pari al 32,79%, come risulta dal prospetto di calcolo Allegato A;

RICHIAMATO pertanto lo schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL 22/12/1999, predisposto dal dirigente U.O. Gestione Economica Risorse Umane (Allegato A);

RILEVATO che le competenze del fondo art. 26 CCNL 23/12/99, per l'anno 2014 ammontano a complessivi Euro 821.192,69 e che a tale importo si aggiungono le somme previste da specifiche disposizioni di Legge, non soggette a riduzione, determinando un totale finale complessivo di Euro 876.116,69 dato dall'aggiunta delle risorse di seguito indicate:

- Euro 9.848,00 per compensi incentivanti le attività di progettazione ai sensi del D.Lgs. n. 163/2006 e successive modifiche, definiti sulla base dei dati a consuntivo 2013 e disponibili sui Cap. 24330-24370;
- Euro 45.076,00 per compensi agli avvocati dirigenti finanziati dalle parti soccombenti, definite in base allo stanziamento definito a Bilancio preventivo 2014 ai sensi dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 sul Cap. 10660 correlato all'entrata;

RILEVATO che i contributi a carico Ente relativi al fondo risorse decentrate anno 2014 ammontano a complessivi Euro 242.258,80 e sono previsti come segue:

- Euro 222.106,51 al Cap. 3010/4 del Bilancio 2014 denominato Retribuzione di Posizione e Risultato ai Dirigenti art.37-39 CCNL: Competenze;
- Euro 2.453,00 per contributi su incentivi progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006 e succ. modifiche, definiti su base preventiva e disponibili sul Cap. 24330;
- Euro 17.699,29 per contributi su compensi avvocatura e soccombenza previsti sul Cap. 3040/4 e sul Cap. 10660/U correlato al Cap. 11500/E;

CONSIDERATO che nel corso dell'anno 2014 la retribuzione di posizione è stata corrisposta ai dirigenti in via provvisoria e salvo conguaglio come previsto dalla Determina n. 1540 dell'11 novembre 2013;

RITENUTO di dover costituire il Fondo per le Risorse decentrate Anno 2014 relativo al personale dirigente nei limiti previsti dal Bilancio Preventivo anno 2014 e in applicazione alle norme contrattuali e di legge sopra indicate;

DATO ATTO che successivamente si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente dell'U.O. Gestione economica delle risorse umane in data 3 ottobre 2014, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio finanziario in data 07 ottobre 2014 ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi;

ACQUISITO il parere di legittimità del Segretario Comunale, ai sensi dell'art.5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n.4 del 24/01/2013;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) DI COSTITUIRE, per le motivazioni espresse in narrativa, nel rispetto delle norme in materia di riduzione della spesa di cui al D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n.122, dai parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge e delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2014, per complessivi Euro 1.118.375,49 di cui Euro 242.258,80 per oneri riflessi a carico Ente, come risulta dall' "Allegato A" parte integrante della presente deliberazione;

2) DI DARE ATTO che le risorse di cui all'art.26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 sono correlate all'attivazione di nuovi servizi/attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente, nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;

3) DI DARE ATTO che spetterà alla contrattazione decentrata integrativa la destinazione delle risorse nel rispetto di quanto previsto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge e come previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

4) DI IMPEGNARE la spesa per le risorse relative alla costituzione del fondo anno 2014 in esame sui capitoli e negli importi sotto indicati tenuto conto di quanto già impegnato per il pagamento della retribuzione di posizione 2014 corrisposta provvisoriamente ai dirigenti in esecuzione alla DD 1540 dell'11/11/2013 e che i capitoli 3040/1-4; 10660-24330-24370 saranno impegnati dai dirigenti interessati al momento della liquidazione:

CAP. 3010/1 Retribuz. di Posizione e Risultato ai Dirigenti art.37-39 CCNL: COMP. E. 789.389,80
(già impegnati per Euro 416.175,68), (IMP. 14/2589)

CAP. 3010/1 Retribuz. di Posizione e Risultato ai Dirigenti art.37-39 CCNL: COMP.
(per il risultato al personale incaricato dell'interim all'Autoparco e alla Direzione PM) E. 4.953,94
(IMP. 14/2591);

CAP. 3040/1 Compet. procuratorie ai dirigenti avvocati finanziate dall'Ente come

previste dall'art.37 CCNL23/12/99: COMP. (Impegni a carico dei Dirigenti interessati)	E.	26.848,95
CAP. 10660 Quote Spettanti ai legali del comune (soccumbenza) su rimborsi spese x cause (coll. cap.11500/E) e quindi da impegnare dai legali in relazione all'Entrata	E.	45.076,00
CAP. 24330-24370 Impegni a carico dei dirigenti responsabili incentivi progettazione, in relazione alle opere realizzate e come definito dal Regolamento dell'Ente.	E.	9.848,00
Totale competenze		<u>E. 876.116,69 =</u>
CAP. 3010/4 Retribuz. di Posizione e Risultato ai Dirigenti art.37-39 CCNL:Contributi (già impegnati per Euro 113.434,20), (IMP. 14/2592);	E.	222.106,51
CAP. 3040/4 Compet. procuratorie ai dirigenti avvocati C/o Ente ai sensi dell'art.37 CCNL23/12/99: Contributi c/o Ente. (Impegni a carico dei Dirigenti interessati)	E.	6.607,00
CAP. 10660 Quote Spettanti ai legali del comune (soccumbenza) su rimborsi spese x cause (coll. cap.11500/E) e quindi da impegnare dai legali in relazione all'Entrata	E.	11.092,29
CAP. 24330-24370 Impegni a carico dei dirigenti responsabili incentivi progettazione, in relazione alle opere realizzate e come definito dal Regolamento dell'Ente.	E.	2.453,00
Totale contributi		<u>E. 242.258,80 =</u>
Totale competenze e oneri (comprese risorse da specifiche disposizioni di legge)		<u>E.1.118.375,49 =</u>

5) DI DARE ATTO che il fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2014, come risultante dal precedente punto 1), risulta provvisoriamente integrato delle somme dovute a titolo di retribuzione individuale di anzianità ed al maturato economico di cui all'art. 35, co. 1, lett. b) del CCNL 10 aprile 1996 relativi ai dirigenti cessati dal servizio, nonché delle risorse art. 43 Legge n. 449/97;

6) DI DARE ALTRESI' ATTO che il medesimo fondo per la contrattazione integrativa, come risultante dal precedente punto 1), risulta provvisoriamente ridotto in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con Legge 30/7/2010 n.122 in relazione alla media del personale in servizio nell'anno 2010 ed alla media del personale dirigente prevista in servizio nell'anno 2014, secondo le indicazioni dettate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare in data 15 aprile 2011, n. 12 e come dimostrato in narrativa;

7) DI DARE ATTO, ancora, che nel corso dell'anno 2014, la retribuzione di posizione è stata corrisposta ai dirigenti in via provvisoria e salvo conguaglio come previsto dalla Determina n. 1540 dell'11 novembre 2013;

8) DI DARE ATTO, infine, che la somma di Euro 1.118.375,49 di cui Euro 242.258,80 per oneri riflessi, sarà più dettagliatamente definita dalla contrattazione decentrata e che le risorse relative a specifiche disposizioni di Legge (soccumbenza e incentivi progettazione) saranno impegnate dai dirigenti responsabili;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4^, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267.

Entra il Sindaco Gnassi.

Deliberazione di G.C. n. 273 del 07/10/2014

VICE SINDACO

F.to LISI GLORIA

VICE SEGRETARIO GENERALE

F.to BELLINI ALESSANDRO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione del Dipendente Comunale incaricato dal servizio, attesta che per copia della presente deliberazione e' stata disposta la pubblicazione all'Albo pretorio per 15 giorni dal 13.10.2014.

Rimini li 13.10.2014

SEGRETARIO GENERALE
Laura Chiodarelli

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2014		
SEZIONE I	Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	ALLEGATO A
ART.26 CCNL 23 DICEMBRE 1999- AREA DELLA DIRIGENZA		ALL.D.G.....
Comma 1	A decorrere dal 1999 sono utilizzate le seguenti risorse:	
Punto a)	Importo complessivo per il finanziamento del trattamento di Posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali (a tempo determinato e indeterminato) anno '98	
	Allegato Fondo Retribuzione di Posizione '98	1.370.171,207
	Allegato Fondo Retribuzione di Risultato '98	109.542,909
		764.208,56
Punto b)	Somme art. 43 L. 449/97	0,00
Punto c)	Risparmi art. 2 - comma 3 - Dlgs. 29/93	0,00
Punto d)	1,25% Monte Salari Dirigenza anno 1997 a valere dal 1/1/00 (Modif.L.3.886.289.000x1,25%)	25.088,76
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni e art.37 Avvocatura 8 (vedi sotto)	0,00
Punto f)	Somme connesse al trattamento incentivante dirigenti trasferiti agli Enti del Comparto a seguito dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
Punto g)	Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico art. 35 - comma 1 - lett. b)	
	CCNL 10/4/96 dirigenti cessati dal 1/1/98 da utilizzare per la Retribuzione di Posizione	116.028,18
Punto i)	Risorse acquisite ai sensi art.32,co.2 lett.b) per princ. Onnicomprensività (Destin.Risultato)	
Comma 2*	1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II	24.085,21
Comma 3 *	Per attivazione nuovi servizi (Gestione SIT-Cittadella Universitaria-Controllo gestione-Politiche del Lavoro-Punto Europa-Demanio Marittimo e Porti turistici-Attività culturali sportive e turistiche-Funzioni PM L.R.n.9/2002 e da Prefettura-Sito Web Turismo-Casa delle donne-Bilancio sociale-Adempimenti xCorte Conti-Piano Arenile-Piano strategico-Regolarizzazione cittadini U.E.-Servizi x Immigrazione-Sistema gestione qualità-Ufficio edilizia abitativa convenzionata-Gestione trasparenza - Conto del patrimonio-Piano energetico comunale-Gestione dei controlli su Partecipate-Procedure gara affidam.GAS) o processi di riorganizzazione (Struttura supporto Cons.Comunale-Opere Pubbliche con Piani Attuativi-Ufficio x il Paesaggio-Rior.e standard.Procedure Ambientali-) si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione	137.633,00
	Risorse art.61,co.9 DL.112/2008=50% (es.Coll.Tec.Romagna Acque) RISORSE VARIABILI-SEZ.II	0,00
Comma 5	Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3)	
ART.23 CCNL22 febbraio 2006 - AREA DIRIGENZA		
comma 3	Aumento Fondo (Monte salari 2001 Mod. € 2.458.700x1,66%)	40.815,00
comma 1	Aumento Fondo (€ 520*44Dirigenti) -	22.880,00
ART.4 CCNL 14 Maggio 2007 - AREA DIRIGENZA		
comma 1	Aumento Fondo (€ 1.144*41Dirigenti) -	46.904,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2003 - € 2.941.873,00x0,89%)	26.183,00
ART.16 CCNL 22/2/2010 - AREA DIRIGENZA Quadr.2006-2008 BIENNIO Econ.2006-2007		
comma 1	Aumento Fondo (€ 478,40*34 Dirig.Posizioni ricoperte al 1/1/2007)-	16.265,60
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2005=2.542.414x1,78%)-	45.255,00
ART.5 CCNL 3/8/2010 - AREA DIRIGENZA - Biennio Econ.2008-2009		
comma 1	Aumento Fondo (€ 611x 30 Dirig.Posiz.ricoperte al 1/1/2009) -	18.330,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2007=2.566.444x0,73%) -	18.735,00
		1.302.411,31
	Risorse soggette a Riduz.-Compensi Avvocati art.37 CCNL 23/12/99 finanz.Ente CAP.3040/1	39.946,00
TOTALE FONDO ART.26		1.342.357,31
ART.1 CCNL 12/02/2002 - AREA DIRIGENZA		
CO.3 Lett.e)	Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e)-CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)=Riduz.E.154.420,62	-154.420,62
CO.6	Posizioni sopresse dopo il 1/9/2001= n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= € 43.640,62	43.640,62
	art.co.6 CCNL 12/2/2002- Posiz.sopresse dopo il 1/9/2001= n.8 dal 2014 D.G.352/2013= Risorse destinate a Retribuz. di Posiz. n. 8 x3.356,97= € 26.855,76	26.855,76
		1.258.433,07
SEZIONE III	LIMITE ANNO 2010=Fondo COSTITUITO a MAGGIO 2010 +CCNL3/8/10 (per Verif.art.9 co.2bis DL78/10)	1.214.404,00
DECURTAZIONI	Riduzione per cessazioni ex DL 78/2010 art.9,co.2 bis su Fondo 2010 E:1.214.404	398.165,25
	TOTALE F.DO ridotto in relazione al dirigenti in servizio CAP. 3010/1	816.238,75
	Interim Autoparco (R.Pos.11.533,17*35%/12*8 mesi) e Comando PM (38791,94*35%/12*2mesi)	4.953,94
	Totale risorse	821.192,69
	Fondo da ripartire per l'anno 2014	789.389,80
	Risorse già destinate a comp.avv.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente-CAP.3040/1	26.848,95
Punto e)	Risorse ART.92 Legge 163/2006 Progettaz.Opere Pubbliche CAPP.24330-24370	9.848,00
	Risorse art.37- soccombenza correlato cap.11500/Entrata CAP.10660	45.076,00
	TOTALE GENERALE COMPETENZE	876.116,69
	Contributi Ente(CPDEL-INADEL-INAIL-INPSdis.)=28,68% e no INADELxRetr.Ris.=24,4% CAP.3010/4	222.106,51
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,111)=24,911% su Risorse L.109/94 Merloni- CAP.24330-24370	2.453,00
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,808)=24,608%x Comp. Avvocatura/soccomb.art.37- CAP.10660(E.11.092,29)-3040/4(E.6.607)	17.699,29
	TOTALE GENERALE CONTRIBUTI	242.258,80
	TOTALE COMPLESSIVO	1.118.375,49
	IL DIRIGENTE (Dott. Marta Dellabartola)	25 dir dotaz

calcolo provvisorio 2014

31,00	N. DIRIGENTI in servizio al 01/01/2010	DIRIGENTI in servizio al 01/01/2014 N.	20,00
30,00	N. DIRIGENTI in servizio al 31/12/2010	DIRIGENTI previsti in servizio al 31/12/2014 N.	21,00
30,50		10,00	20,50
		32,79%	Riduzione %