

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, AREA DELLA DIRIGENZA, DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2014.

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

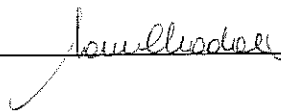
Premesso che:

- in data 20 ottobre 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 23 ottobre 2014 ha rilasciato il prescritto parere previsto ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del CCNL 22 febbraio 2006 e dell'articolo 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- la Giunta comunale con propria deliberazione del 28 ottobre 2014, n. 305, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014;

In data 31 ottobre 2014, presso la Residenza comunale, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e, al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014, nel testo già firmato in data 20 ottobre 2014, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

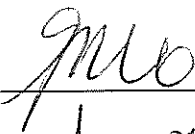
Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli

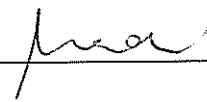


Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.A. (ERRICO AUNTA)




R.S.A. (CARLA BEDEV)

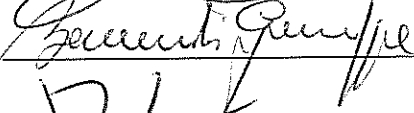


Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL

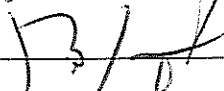
CGIL F.P. (GIORGIO FUSARREDA)



CISL F.P. (GIUSEPPE BERNARDI)



UIL F.P.L. (BIANCHI ALFREDO)



DIREL-CONFEDIR (_____)

FP CIDA (_____)

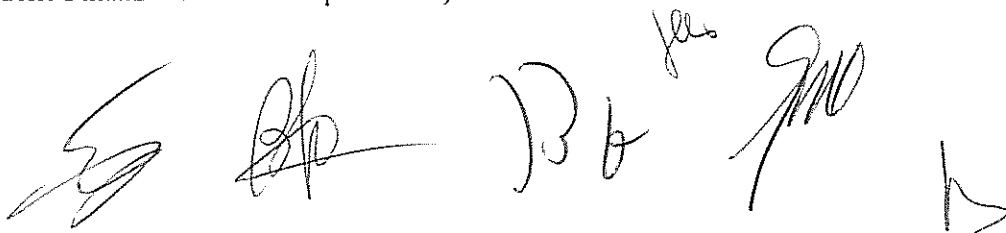
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014.

Premesso che:

- il giorno 20 ottobre 2014 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale (R.S.A. e Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL) si sono riunite presso gli uffici della Residenza Municipale per decidere la destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza, per l'anno 2014.

- le delegazioni trattanti hanno preso atto che sono state determinate per l'anno 2014, con deliberazione di Giunta Comunale del 7 ottobre 2014, n. 273, le risorse decentrate, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999. Nel prospetto tecnico finanziario, costituente "allegato A" del presente CCDI, relativo alla costituzione del fondo delle risorse finanziarie per l'anno 2014, sono specificatamente dettagliate le casistiche di determinazione delle risorse, in particolare:

- la previsione delle risorse per anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati, così calcolata: a) frazioni di anno residuo per i dirigenti cessati nel corso dell'anno di esercizio; b) anzianità intera per i dirigenti che hanno cessato il rapporto di lavoro negli anni precedenti;
- la riduzione delle risorse decentrate equivalenti alla somma da destinare a trattamento tabellare ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del CCNL 12 febbraio 2002, nonché il ripristino delle stesse al Fondo in base alle posizioni soppresse ai sensi dell'art. 1 comma 6;
- la previsione di una somma, stanziata ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL 23 dicembre 1999, a fronte di attivazione di nuovi servizi o accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi di quelli esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente, con correlato miglioramento delle competenze e con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale del personale dirigenziale;
- la riduzione dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 (integrato dall'articolo 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 – Legge stabilità 2014 e dal DPR 4 settembre 2013, n. 122), in misura proporzionale alla riduzione del personale dirigenziale in servizio. La suddetta riduzione è effettuata sull'intero fondo di posizione e di risultato al netto delle somme da destinarsi alla remunerazione (retribuzione di risultato) degli incarichi di reggenza degli uffici privi di titolare e delle somme di cui all'abrogato articolo 92 del D. Lgs. 163/2006 nonché dei compensi di cui all'articolo 37 del CCNL 23/12/1999 corrisposti per sentenze favorevoli con condanna della controparte al pagamento delle spese (percentuale di riduzione effettuata in base alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011).

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right: the first is a stylized signature; the second is a signature with a long horizontal stroke; the third is a signature that appears to be 'Bb' with a flourish; the fourth is a signature that appears to be 'JMS' with a flourish; and the fifth is a simple signature.

Con riferimento alla disciplina contrattuale e legislativa vigente ed agli atti assunti in materia di costituzione delle risorse finanziarie, le risorse decentrate sono destinate secondo il disposto dell'articolo 1:

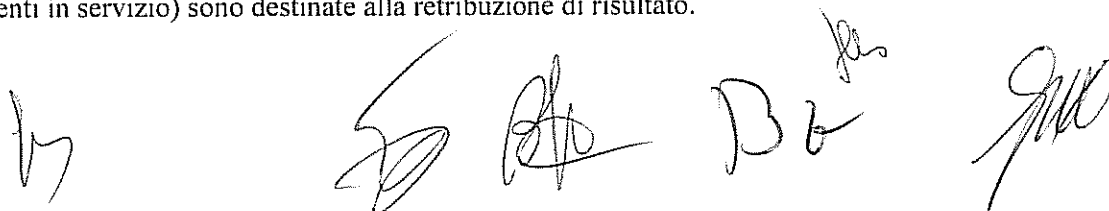
Art. 1

1. Le risorse del fondo sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita nella seguente tabella:

Tipologia di destinazione	importo
Retribuzione di posizione	€ 670.981,33
Retribuzione di risultato	€ 118.408,47
totale risorse soggette al vincoli di cui all'art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 (al netto delle risorse a specifica destinazione)	€ 789.389,80
Retribuzione di risultato destinata all'interim U.O. Autoparco e Politiche del Lavoro (valore presunto)	€ 2.691,07
Retribuzione di risultato destinata all'interim Direzione Polizia Municipale (valore presunto)	€ 2.262,87
Totale complessivo	€ 794.343,74

Complessivamente il 15,53% del fondo, al netto delle risorse di cui all'art. 26 c. 1 lett. e del CCNL 23/12/1999, pari a € 789.389,80, è destinato alla retribuzione di risultato mentre l'84,47% è destinato alla retribuzione di posizione. Le somme destinate alla retribuzione di risultato (pari a Euro 123.362,41) sono comprensive delle risorse di cui all'articolo 5, comma 4, del CCNL 3 agosto 2010 e di quelle di cui all'articolo 16, comma 4 del CCNL 22 febbraio 2010 (pari a Euro 63.990,00) nonché di quelle destinate a remunerare gli incarichi ad interim.

2. La retribuzione di posizione sarà determinata sulla base della metodologia di graduazione in corso di approvazione da parte della Giunta e già concertata con la delegazione di parte Sindacale, (verbale di concertazione del 2 ottobre 2014) ed è comunque corrisposta entro i valori minimi e massimi stabiliti dall'articolo 27, comma 2, del CCNL 23/12/1999, come modificati dall'articolo 16, comma 3, del CCNL 22 febbraio 2010 e da ultimo dall'articolo 5, comma 3, del CCNL 03/08/2010. Le eventuali somme eccedenti o comunque non utilizzate (comprese quelle relative alla retribuzione di posizione di posti vacanti temporaneamente assegnati ad interim ad altri dirigenti in servizio) sono destinate alla retribuzione di risultato.



3. Le risorse aggiuntive di cui all'art. 16, comma 4, del CCNL 22 febbraio 2010 e di cui all'articolo 5, comma 4, del CCNL 3 agosto 2010 sono destinate integralmente al finanziamento della retribuzione di risultato così come stabilito dall'articolo 5, comma 5, del medesimo CCNL 03/8/2010.
4. Le risorse costituite per l'anno 2014 sono utilizzate completamente per il medesimo anno. Eventuali residui sulla retribuzione di posizione sono destinati alla retribuzione di risultato, ai sensi dell'articolo 27 del CCNL 23 dicembre 1999.
Sono altresì destinate al finanziamento della retribuzione di risultato le eventuali economie derivanti dalla riduzione della retribuzione di risultato dei dirigenti, in seguito all'applicazione della disciplina in materia di incentivi delle specifiche attività e prestazioni quali quelle correlate all'avvocatura e alla progettazione e pianificazione di cui all'articolo 37 del CCNL 23 dicembre 1999 e al D. Lgs. 163/2006 e sue successive modifiche ed integrazioni.
5. La somma destinata alla retribuzione di risultato di tutte le posizioni dirigenziali, compresa quella riferita agli incarichi ad interim, è determinata e corrisposta a seguito della valutazione della prestazione dirigenziale in termini di risultati conseguiti relativamente agli obiettivi assegnati individualmente attraverso il PEG e il PDO, dei risultati della struttura di appartenenza nonché dei comportamenti organizzativi e delle capacità di ruolo come disciplinato dalla metodologia approvata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 29 dicembre 2011, n. 357 (limitatamente all'adeguamento del testo al disposto di cui al D. Lgs. n. 141/2011). In caso di struttura vacante, al dirigente che, oltre al proprio incarico, abbia ricevuto, ad interim, la reggenza di un altro incarico dirigenziale, in aggiunta alla retribuzione di risultato per l'incarico principale è corrisposta anche la retribuzione di risultato per la struttura diretta temporaneamente, in base alla valutazione della prestazione ricevuta sull'incarico aggiuntivo, così come disciplinata dalla metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali, dall'art. 7 del CCDI normativo 26 giugno 2014 e ai principi e criteri stabiliti dall'articolo 47 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 19 agosto 2014, n. 216. Pertanto l'importo previsionale di Euro 4.953,94, destinato agli interim dell'U.O. Autoparco e Politiche del Lavoro e della Direzione Polizia Municipale relativamente all'anno 2014, sarà proporzionato alla valutazione ricevuta sull'incarico aggiuntivo. Le somme relative alla retribuzione di risultato non spese nell'anno di riferimento (fatta eccezione per quelle legate agli incarichi ad interim), sono destinate alla retribuzione di risultato dell'anno successivo (2015).
6. Le risorse decentrate, costituite con la previsione anche di una somma (ai sensi dell'articolo 26 comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999) da utilizzare a fronte di attivazione di nuovi servizi o



accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi di quelli esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, sono utilizzate a seguito di verifica, a fine anno 2014, dei risultati effettivamente conseguiti e certificati. In particolare l'utilizzo delle predette somme è subordinato all'analisi e alla verifica dell'istituzione di nuovi servizi e nuove attività nonché al mantenimento di quelli istituiti negli anni precedenti, ossia alla realizzazione dei processi di riorganizzazione rivolti all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti a parità di organico dirigenziale (nonché al mantenimento di quelli realizzati negli anni precedenti), che determinano un aumento delle competenze e del grado di responsabilità gestionale delle figure dirigenziali in servizio.

7. Per quanto riguarda le ulteriori risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 26, comma 1 lettera e), del CCNL 23 dicembre 1999, indicate nel fondo delle risorse decentrate area della dirigenza, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 7 ottobre 2014, n. 273 si precisa quanto segue:

- le risorse destinate al finanziamento dell'incentivo di cui all'abrogato art. 92 del D.Lgs. 163/2006 (cd. Incentivo alla progettazione), pari a Euro 9.848,00, sono quantificate in base alle previsioni di spesa fino al 18 agosto 2014, in quanto la Legge 11 agosto 2014, n. 114 che ha convertito con modificazioni il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, ha escluso la possibilità di corrispondere ai dirigenti tale tipologia di incentivo a decorrere dalla data di entrata in vigore della precitata Legge 114/2014 (19 agosto 2014).

- le risorse complessivamente pari ad Euro 71.924,95 al netto dell'abbattimento provvisorio di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, destinate al finanziamento dell'incentivo di cui all'articolo 37 del CCNL 23/12/1999 (compensi avvocatura), comprensive degli onorari corrisposti dalla parte soccombente pari a Euro 45.076,00, sono ripartite secondo le disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti presso l'Ente nonché conformemente alla regolamentazione e ai CCDI adottati in ottemperanza dell'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dalla L. 11 agosto 2014, n. 114. Tali risorse sono quantificate in base alle previsioni di spesa formulate tenendo conto fino al 18 agosto 2014, delle disposizioni del comma 457, dell'articolo 1, della L. 27 dicembre 2013, n. 147 e, successivamente a tale data, in base alle previsioni del sopraccitato art. 9 D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dalla L. 11 agosto 2014 n. 114.

8. Riepilogando le somme del fondo costituito con D.G. 273/2014 sono destinate come segue:

Tipologia di destinazione	Importo in Euro
Retribuzione di posizione	€ 670.981,33
Retribuzione di risultato	€ 118.408,47

VS *MS* *ES* *AF* *BT* *GLB*

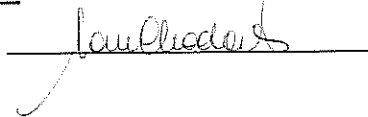
Retribuzione di risultato destinata all'interim U.O. Autoparco e Politiche del Lavoro (valore presunto)	€ 2.691,07
Retribuzione di risultato destinata all'interim Direzione Polizia Municipale (valore presunto)	€ 2.262,87
Incentivi di progettazione (valore previsionale fino al 18.8.2014)	€ 9.848,00
Incentivi avvocatura (previsione art.37_ spese compensate)	€ 26.848,95
Incentivi avvocatura (previsione art. 37 - soccombenza)	€ 45.076,00
Totale complessivo	€ 876.116,69

9. Le parti si impegnano ad aprire al più presto il confronto per la definizione della disciplina regolamentare e contrattuale in materia di compensi professionali per l'avvocatura comunale ai sensi dell'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dalla L. 11 agosto 2014, n. 114.

Rimini, li 31 ottobre 2014

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli



Delegazione trattante di parte sindacale – il rappresentante

R.S.A. (ERRICO GUANA)
(CARLA BEDI)




(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

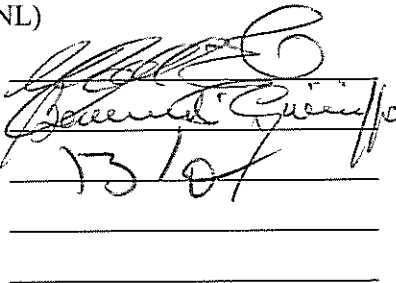
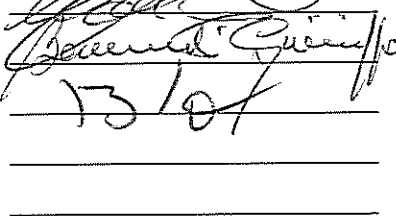
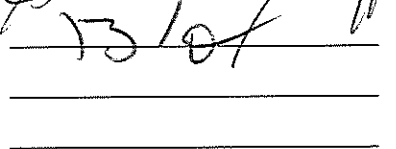
CGIL F. P. (MORONI ERASMO)

CISL F. P. (GIUSEPPE BELVANO)

UIL F.P.L. (BIRNINI ANTONIO)

DIREL-CONFEDIR ()

FP CIDA ()

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2014

SEZIONE I	Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	ALLEGATO A
ART.26 CCNL 23 DICEMBRE 1999- AREA DELLA DIRIGENZA		ALL.D.G.....
Comma 1	A decorrere dal 1999 sono utilizzate le seguenti risorse:	
Punto a)	Importo complessivo per il finanziamento del trattamento di Posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali (a tempo determinato e indeterminato) anno '98	
	Allegato Fondo Retribuzione di Posizione '98	1.370.171,207
	Allegato Fondo Retribuzione di Risultato '98	109.542,909
Punto b)	Somme art. 43 L. 449/97	0,00
Punto c)	Risparmi art. 2 - comma 3 - Dlgs. 29/93	0,00
Punto d)	1,25% Monte Salari Dirigenza anno 1997 a valere dal 1/1/00 (Modif.L.3.886.289.000x1,25%)	25.088,76
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni e art.37 Avvocatura 8 (vedi sotto)	0,00
Punto f)	Somme connesse al trattamento incentivante dirigenti trasferiti agli Enti del Comparto a seguito dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
Punto g)	Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico art. 35 - comma 1 - lett. b)	
	CCNL 10/4/96 dirigenti cessati dal 1/1/98 da utilizzare per la Retribuzione di Posizione	116.028,18
Punto i)	Risorse acquisite ai sensi art.32,co.2 lett.b) per princ. Onnicomprensività (Destin.Risultato)	
Comma 2*	1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II	24.085,21
Comma 3 *	Per attivazione nuovi servizi (Gestione SIT-Cittadella Universitaria-Controllo gestione-Politiche del Lavoro-Punto Europa-Demanio Marittimo e Porti turistici-Attività culturali sportive e turistiche-Funzioni PM L.R.n.9/2002 e da Prefettura-Sito Web Turismo-Casa delle donne-Bilancio sociale-Adempimenti xCorte Conti-Piano Arenile-Piano strategico-Regolarizzazione cittadini U.E.-Servizi x immigrazione-Sistema gestione qualità-Ufficio edilizia abitativa convenzionata-Gestione trasparenza - Conto del patrimonio-Piano energetico comunale-Gestione del controlli su Partecipate-Procedura gara affidam.GAS) o processi di riorganizzazione (Struttura supporto Cons.Comunale-Opere Pubbliche con Piani Attuativi-Ufficio x il Paesaggio-Rior.e standard.Procedure Ambientali-) si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione	137.633,00
	Risorse art.61,co.9 DL.112/2008=50% (es.Coll.Tec.Romagna Acque) RISORSE VARIABILI-SEZ.II	0,00
Comma 5	Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3)	
ART.23 CCNL22 febbraio 2006 - AREA DIRIGENZA		
comma 3	Aumento Fondo (Monte salari 2001 Mod. €.2.458.700x1,66%)	40.815,00
comma 1	Aumento Fondo (€. 520*44Dirigenti) -	22.880,00
ART.4 CCNL 14 Maggio 2007 - AREA DIRIGENZA		
comma 1	Aumento Fondo (€.1.144*41Dirigenti) -	46.904,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2003 - €.2.941.873,00x0,89%)	26.183,00
ART.16 CCNL 22/2/2010 - AREA DIRIGENZA Quadr.2006-2008 BIENNIO Econ.2006-2007		
comma 1	Aumento Fondo (€.478,40*34 Dirig.Posizioni ricoperte al 1/1/2007)-	16.265,60
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2005=2.542.414x1,78%)-	45.255,00
ART.5 CCNL 3/8/2010 - AREA DIRIGENZA - Biennio Econ.2008-2009		
comma 1	Aumento Fondo (€.611x 30 Dirig.Posiz.ricoperte al 1/1/2009) -	18.330,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2007=2.566.444x0,73%) -	18.735,00
		1.302.411,31
	Risorse soggette a Riduz.-Compensi Avvocati art.37 CCNL 23/12/99 finanz.Ente CAP.3040/1	39.946,00
TOTALE FONDO ART.26		1.342.357,31
ART.1 CCNL 12/02/2002 - AREA DIRIGENZA		
CO.3 Lett.e)	Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e)-CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)=Riduz.E.154.420,62	-154.420,62
CO.6	Posizioni sopresse dopo il 1/9/2001= n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= €.43.640,62	43.640,62
	art.co.6 CCNL 12/2/2002- Posizi.sopresse dopo il 1/9/2001= n.8 dal 2014 D.G.352/2013= Risorse destinate a Retribuz. di Posiz. n. 8x3.356,97= €26.855,76	26.855,76
		1.258.433,07
SEZIONE III	LIMITE ANNO 2010=Fondo COSTITUITO a MAGGIO 2010+CCNL3/8/10 (per Verif.art.9 co.2bis DL78/10)	1.214.404,00
DECURTAZIONI	Riduzione per cessazioni ex DL 78/2010 art.9,co.2 bis su Fondo 2010 E.1:214.404	398.165,25
	TOTALE F.DO ridotto in relazione ai dirigenti in servizio CAP. 3010/1	816.238,75
	Interim Autoparco (R.Pos.11.533,17*35%/12*8 mesi) e Comando PM (38791,94*35%/12*2mesi)	4.953,94
	Totale risorse	821.192,69
	Fondo da ripartire per l'anno 2014	789.389,80
	Risorse già destinate a comp.avv.art.37 CCNL 23/12/99 fin Ente-CAP.3040/1	26.848,95
Punto e)	Risorse ART.92 Legge 163/2006 Progettaz.Opere Pubbliche CAPP.24330-24370	9.848,00
	Risorse art.37- soccombenza correlato cap.11500/Entrata CAP.10660	45.076,00
	TOTALE GENERALE COMPETENZE	876.116,69
	Contributi Ente(CPDEL-INADEL-INAIL-INPSdis.)=28,68% e no INADELxRetr.Ris.=24,4% CAP.3010/4	222.106,51
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,111)=24,911% su Risorse L.109/94 Merloni- CAP.24330-24370	2.453,00
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+0,808)=24,608%x Comp. Avvocatura/soccomb.art.37- CAP.10660(E.11.092,29)-3040/4(E.6.607)	17.699,29
	TOTALE GENERALE CONTRIBUTI	242.258,80
	TOTALE COMPLESSIVO	1.118.375,49
	IL DIRIGENTE (Dott. Marta Dellabartola)	25 dir dotaz

calcolo provvisorio 2014

31,00	N. DIRIGENTI in servizio al 01/01/2010	DIRIGENTI in servizio al 01/01/2014 N.	20,00
30,00	N. DIRIGENTI in servizio al 31/12/2010	DIRIGENTI previsti in servizio al 31/12/2014 N.	21,00
30,50			20,50

10,00
32,79%

Riduzione %