

COMUNE DI RIMINI

- Segreteria Generale -

ESTRATTO DAL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE

N. : 134 del 28/05/2014

Oggetto : FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013 COSTITUITO AI SENSI DELL'ART.26 CCNL 23/12/1999 -AREA DELLA DIRIGENZA CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 252 DEL 1/10/2013, ADEGUAMENTO DELLE RISORSE ALLA PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEFINITIVA IN RELAZIONE AL NUMERO DEI DIRIGENTI EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2013 (ART.9 CO. 2 BIS DEL D.L.78/2010, CONVERTITO NELLA LEGGE N.122/2010).

L'anno duemilaquattordici, il giorno 28 del mese di Maggio, alle ore 14:30, con la continuazione in Rimini, in una sala della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'argomento all'oggetto indicato, risultano presenti:

		Pres./Ass.
- GNASSI ANDREA	Sindaco	presente
- LISI GLORIA	Vice Sindaco	presente
- BIAGINI ROBERTO	Assessore	presente
- BRASINI GIAN LUCA	Assessore	assente
- IMOLA IRINA	Assessore	presente
- PULINI MASSIMO	Assessore	assente
- ROSSI NADIA	Assessore	presente
- SADEGHOLVAAD JAMIL	Assessore	presente
- VISINTIN SARA	Assessore	presente
-		
-		
-		
-		
-		

Totale presenti n. 7 - Totale assenti n. 2

Presiede GNASSI ANDREA nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE LAURA CHIODARELLI.

OGGETTO: Fondo per le Risorse decentrate anno 2013 costituito ai sensi dell'art.26 CCNL 23/12/1999 –Area della Dirigenza con delibera di Giunta Comunale n. 252 del 1/10/2013, adeguamento delle risorse alla percentuale di riduzione definitiva in relazione al numero dei Dirigenti effettivamente in servizio nell'anno 2013 (art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010, convertito nella Legge n.122/2010).

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 252 del 1 ottobre 2013 avente oggetto "Costituzione del fondo per le risorse decentrate Anno 2013 ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/99-Area della Dirigenza";

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo –Area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2013, sottoscritto in data 17 ottobre 2013 e autorizzato con delibera Giunta Comunale n. 265 del 15 ottobre 2013;

PREMESSO che:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

- ferme restando le materie regolate dai contratti collettivi di lavoro, alcune norme specifiche di legge sono intervenute sulla costituzione dei Fondi di cui sopra ed, in particolare:

il D.L. 78/2010 convertito con Legge 30/7/2010 n.122, il quale

all'art.9 comma 1, prevede che: "Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche non può superare in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti dagli eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni derivanti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni in corso d'anno, fermo restando quanto previsto dall'art.21, 3° e 4° periodo per progressioni di carriera, maternità, malattia, missioni all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal co.17, 2° periodo e dall'art.8, co.14";

all'art.9 comma 2 bis, prevede che: "A decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

all'art.9 comma 21 secondo periodo, prevede che: "Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici";

RICHIAMATO l'art.1 comma 456 della Legge 27/12/2013 n.147 (Legge stabilità 2014) che ha modificato l'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122, ed ha prorogato il blocco della contrattazione integrativa al 31 dicembre 2014".

PRECISATO altresì che la riduzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata effettuata in base alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, con la circolare n. 12 del 15 aprile 2011, che in particolare precisa "la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio va operata sulla base del confronto

tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ogni anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura da operarsi sul fondo”;

VISTE le circolari n.21 del 26 aprile 2013 e n.15 del 30 aprile 2014 del Ministero delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato relative al Conto Annuale 2012 e Conto Annuale 2013 per le rilevazioni previste dal titolo V del D.Lgs. N. 165/2001 ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della Tabella 15 e al Monitoraggio della Contrattazione Integrativa;

RICHIAMATO il Kit gestionale dell'Aran condiviso dall'IGOP pubblicato il 28 febbraio 2014, relativo alla Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ed in particolare la distinzione fra risorse soggette e risorse non soggette ai Vincoli sopra citati e alla Destinazione delle risorse stesse;

RICHIAMATA la deliberazione n.3/2011/PAR della Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per l'Umbria in merito alla non esclusione dal tetto di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 122/2010 dei compensi professionali a favore dell'avvocato comunale/provinciale, non derivanti da condanna alle spese della controparte (cioè finanziati dall'Ente);

RICHIAMATA la nota Prot.72010 del 4/09/2013 del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento Ragioneria generale dello Stato- IGOP –Ufficio 16, che riafferma la non esclusione dal tetto di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 122/2010 dei compensi professionali a favore dell'avvocato comunale/provinciale, non derivanti da condanna alle spese della controparte (cioè finanziati dall'Ente);

CONSIDERATO che in sede di costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2013- Area della dirigenza, le risorse per compensi professionali avvocati di cui all'art.37 del CCNL 23/12/1999 inserite fra gli importi non soggetti agli abbattimenti di cui art.9 comma 2 bis D.L.78/2010 ammontano ad Euro 100.034,00 e sono così distinte:

- E.48.034,00 Finanziati dalle parti soccombenti ed impegnati sul cap.10660;
- E.52.000,00 Finanziati dall'Ente sul cap.3040/1;

DATO ATTO CHE:

- in base ai pareri Corte Conti e IGOP sopra citati, i compensi professionali avvocati finanziati dall'Ente vanno inseriti fra le risorse soggette agli abbattimenti di cui all'art.9 comma 2 bis del DL.78/2010;
- risulta necessario operare le precitate riduzioni all'ammontare dei compensi professionali avvocati finanziati dall'Ente e a ridurre l'impegno di E. 18.818,00 (pari al 37,70%-percentuale di riduzione in relazione al personale dirigente in servizio) sul cap. 3040/1 del bilancio 2013, già assunto con Delibera di Giunta n.252 del 1 ottobre 2013, rendendo destinabile all'incentivo la somma di Euro 33.182;

DATO ATTO che nella delibera di Giunta Comunale n.252 del 1/10/2013 si era dato atto dell'intenzione dell'amministrazione di ridurre la Dotazione Organica della dirigenza da n.33 a n.27 posti dotazionali;

RICHIAMATE le delibere adottate in merito alla riduzione della dotazione organica:

-deliberazione Giunta Comunale n.325 del 10 dicembre 2013 ad oggetto "Rideterminazione della Dotazione Organica che prevede la riduzione della dotazione organica dei Dirigenti da n.33 a n.25";
-deliberazione Giunta Comunale n.352 del 24 dicembre 2013 ad oggetto "Rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente: Modifica della deliberazione di Giunta comunale in data 10 dicembre 2013, n.325" che stabilisce che le modifiche alla dotazione organica dell'ente approvate con la deliberazione di Giunta comunale n.325, decorrano dal 1 gennaio 2014;

CONSIDERATO che non essendo stata effettuata nell'anno 2013 la soppressione dei previsti 8 posti dotazionali della dirigenza (da 33 a 27), non possono essere incrementate le disponibilità del fondo come previsto dall'art.1 comma 6 del CCNL area della dirigenza del comparto regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2000-2001, firmato in data 12 febbraio 2002;

RITENUTO NECESSARIO eliminare l'incremento ai sensi dell'art.1 comma 6 del CCNL 12/02/2002 quantificato in Euro 20.141,82 con la delibera di Giunta Comunale n. 252/2013 in sede di costituzione del Fondo 2013;

CONSIDERATO che per motivi finanziari con la delibera di Giunta Comunale n.252 del 1 ottobre 2013, sono state stanziare ai sensi dell'art.26 comma 3 CCNL 23/12/1999 risorse inferiori rispetto allo stanziamento consolidato;

VERIFICATO che in sede di chiusura di bilancio 2013 si sono determinate delle economie che possono essere destinate ad incrementare le risorse decentrate del personale dirigenziale ai sensi dell'art.26 comma 3 CCNL 23/12/99;

RITENUTO pertanto opportuno integrare la somma già prevista ai sensi dell'art.26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 con D.G. 252/2013, riconducendola all'importo stanziato nell'anno 2010 e precedenti pari ad Euro 137.633,00;

PRECISATO CHE le risorse di cui all'art.26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 sono correlate all'attivazione di nuovi servizi/ attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;

DATO ATTO che:

- anche per l'anno 2013 vengono confermate le nuove attività / servizi e i processi di riorganizzazione già esistenti ed elencati nella nota del segretario generale Prot. 0202491 dell'8/11/2013 avente ad oggetto "utilizzo incremento risorse decentrate ai sensi dell'art.26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 – Comparto regioni e autonomie locali- Area della Dirigenza anno 2012";
- nell'anno 2013 vengono ad aggiungersi le attività riferite alla gestione dei controlli degli aspetti partecipativi (societari, patrimoniali, economici e finanziari) ex DL.174/2012 e alla gestione della procedura di gara per l'affidamento del servizio di distribuzione del Gas ex-DM.12/11/2011, n.226;

RILEVATO che la riduzione percentuale del fondo per la contrattazione integrativa indicata in

sede di costituzione del Fondo anno 2013 nella delibera di Giunta n.252/2013, è stata effettuata in via provvisoria nella misura del 36,07% secondo il criterio previsto dalla circolare 12/2011 del MEF – RGS di seguito illustrato:

n. 31	DIRIGENTI in servizio al 1/1/2010 1/1/2013	DIRIGENTI in servizio al	n.18
n. 30	DIRIGENTI in servizio al 31/12/2010 31/12/2013	DIRIGENTI previsti in servizio al	n.21
			media=19,
			5
media=30,50			
	% Riduzione= (30,50-19,5=11	pertanto 30,5:100=11:x	= riduzione
		36,07%	
	oppure Fondo 2013 rispetto	al Fondo 2010 (30,5:100=19,5:x)	=63,93%

DATO ATTO che la nuova e corretta riduzione percentuale del fondo per la contrattazione integrativa (risorse stabili e risorse variabili) deve essere effettuata nella misura del 37.70% secondo il calcolo sotto indicato in relazione all'effettivo numero dei dirigenti in servizio al 1/1/2013 e al 31/12/2013:

31	DIRIGENTI in servizio al 01/01/2010	DIRIGENTI in servizio al 1/1/2013	18
30	DIRIGENTI effettivi in servizio al 31/12/2010	DIRIGENTI effettivi in servizio al 31/12/2013	20
30,50	% Riduzione= (30,5-19=11,5 e cioè	30,5:100=(media in meno)11,5:x =riduz.37,70%	19,00

DATO ATTO INOLTRE che il limite del Fondo Anno 2013 calcolato secondo le istruzioni della circolare n.15 del 30 aprile 2014 relativa alla compilazione del Conto annuale 2013 risulta pari ad Euro 1.214.404,00 come di seguito illustrato:

Calcolo del limite anno 2013

		1.234.132,0
	TOTALE Fondo risorse stabili e Variabili 2010	0
RISORSE NON SOGGETTE A.2010	INCENTIVI progettazione ART.92 CO.5 e 6 Dlgs163/2006	-19.728,00
		1.214.404,0
	Importo su cui calcolare le riduzioni 2013 art.9 co.2 bis DL78/2010	0
	RIDUZIONE in relazione al personale in servizio per a.2013=37.70%	457.830,31
	Importo ridotto	756.573,69
RISORSE NON SOGGETTE A.2013	Incentivo progettazione art.92 Dlgs163/2006 anno 2013	21.418,00
	Comp.Avvocatura x soccomb.Tributi e Legali (cap.10660-cap.4430)	48.034,00
	interim x risultato Dir.Cultura e turismo	17.724,81
	LIMITE MAX complessivo TEORICO del FONDO ANNO 2013	843.750,50

PRECISATO che per quanto sopra illustrato risulta rispettato il limite di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e precisamente:
-viene ricondotto l'ammontare del Fondo 2013 da Euro 1.242.911,13 all'importo dell'anno 2010

pari ad euro 1.214.404,00 e viene effettuata la riduzione definitiva in base al personale cessato pari al 37,70%, come sopra calcolata, per un ammontare di Euro 457.830,31;
 - l'ammontare Totale Generale Competenze del Fondo 2013 pari ad Euro 843.750,50 risultante dall'allegata tabella A, risulta rispettoso del limite massimo teorico dell'anno 2010 sopra determinato;

DATO ATTO che le risorse di cui all'art.26 comma 1) lettera g) relative all'anzianità e al maturato economico del personale cessato dal servizio vanno esclusivamente utilizzate per la Retribuzione di posizione ed ammontano ad Euro 71.050,66 già ridotte nella misura del 37,70% ai sensi dell'art.9 comma 2 bis D.L.78/2010;

DATO ATTO inoltre che le risorse previste dall'art. 16 comma 4 del CCNL 22/2/2010 e le risorse previste dall'art. 5 comma 4 del CCNL 3/8/2010 sono integralmente destinate alla retribuzione di Risultato ed ammontano ad Euro 39.865,77 già ridotte nella misura del 37,70% ai sensi dell'art.9 comma 2 bis D.L.78/2010;

Per quanto sopra l'ammontare del Fondo dettagliato nel prospetto "allegato A" e quindi la destinazione delle risorse (Retribuzione di posizione e Retribuzione di risultato) effettuata con il contratto decentrato Integrativo –Area della dirigenza, sottoscritto in data 17 ottobre 2013 e autorizzato con delibera Giunta Comunale n. 265 del 15 ottobre 2013, si modifica come segue:

-Le Risorse complessive del Fondo anno 2013, calcolate in base alle norme contrattuali ed al netto delle risorse (E.110.780,00) destinate al trattamento tabellare dei dirigenti ai sensi dell'art.1 comma 3 lett.e) CCNL 12/2/2002 si modificano in aumento da Euro 1.148.380,08 ad Euro 1.214.404,00 per la riconduzione al limite del Fondo anno 2010;

- E' stato così determinato in E.1.214.404,00 il limite del Fondo 2013 come da istruzioni ARAN e IGOP su cui effettuare gli abbattimenti previsti dall'art.9 comma 2 bis D.L.78/2010 che in via definitiva sono pari al 37,70% come sopra specificato. Pertanto si ha una maggiore riduzione dell'importo derivante dalle cessazioni dei dirigenti che si modifica da Euro 414.220,70 (riduzione provvisoria) a **Euro 457.830,31** (riduzione definitiva) e di conseguenza il totale delle risorse da destinare alla Retribuzione di posizione e di Risultato si modifica in riduzione da Euro 751.884,20 ad **Euro 741.116,27** (senza i compensi avvocatura art.37 finanziati dall'ente separatamente indicati cioè (Totale Risorse Fondo 2013 =E.774.298,50-33.182,23) = - Euro 10.767,93

-Le Risorse variabili (Soggette al limite) subiscono le seguenti variazioni:

-**uno spostamento fra le quote soggette al limite** dei compensi avvocati art.37 CCNL 23/12/99, per la quota finanziata dall'Ente, prevista in Euro 52.000,00 con la DG.252/2013 e già assoggettati all'abbattimento del 37,70% si riducono ad Euro 33.182,23 = - Euro 18.817,77

Il totale generale delle competenze del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale Dirigente dell'anno 2013, subisce, per effetto delle variazioni sopra elencate, una riduzione complessiva di Euro 29.585,70 e si modifica da = E. 873.336,20 a **Euro 843.750,50**;

I contributi a carico Ente dopo le modifiche sopra riportate in particolare per le modifiche ai compensi avvocati finanziati dall'Ente e l'adeguamento della percentuale di abbattimento in relazione al personale in servizio aumentata dal 36,07% al 37,70%

si riducono complessivamente da Euro 238.359,96 a **Euro 231.195,14** = - Euro 7.164,82

Il Totale Complessivo (competenze e oneri) si modifica in riduzione da E. 1.111.696,16 a Euro 1.074.945,64;

Riduzione complessiva del Fondo 2013 Euro - 36.750,52

CONSIDERATO che anche la destinazione delle risorse subisce modifiche per effetto delle variazioni elencate e pertanto con il presente atto viene così modificata la destinazione indicata all'art.I del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo -area della Dirigenza anno 2013, sottoscritto il 4 ottobre 2013:

	Destinazione CCDI 17/10/13	Destinazione definitiva
Risorse destinate a Retribuzione di Posizione	da Euro 589.262,99	a Euro 591.654,44
Risorse destinate a Retribuzione di Risultato	da Euro 144.896,40	a Euro 131.737,02
Risorse per Retribuzione di risultato per l'Interim della cultura (restano invariate)	<u>Euro 17.724,81</u>	<u>Euro 17.724,81</u>
Totale	Euro 751.884,20	Euro 741.116,27

DATO ATTO infine che per l'anno 2013 il Comune di Rimini ha rispettato il patto di stabilità ed i parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente dell' U.O. Gestione economica delle risorse umane in data 27/05/2014, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di cui trattasi;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio finanziario in data 28/05/2014 ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità contabile della proposta di cui trattasi;

ACQUISITO il parere di legittimità del segretario Comunale, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del regolamento sui controlli interni adottato con deliberazione di C.C. n. 4 del 24 gennaio 2013;

A Voti unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) DI ADEGUARE il Fondo per le risorse decentrate anno 2013- Area della Dirigenza, integrando la somma già prevista ai sensi dell'art.26 comma 3 del CCNL 23/12/1999, con la delibera di giunta comunale n. 252/2013 e riconducendola all'importo stanziato nell'anno 2010 e precedenti pari ad Euro 137.633,00;

2) DI DARE ATTO che le risorse di cui all'art.26 comma 3 del CCNL 23/12/1999 sono correlate all'attivazione di nuovi servizi/ attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di scelte politiche dell'Ente nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, lasciando inalterato l'organico dirigenziale presente nell'Ente e

comportando conseguentemente un aumento delle responsabilità e delle capacità gestionali del personale dirigenziale;

3) DI AGGIORNARE, per le motivazioni espresse in narrativa, nel rispetto delle norme in materia di riduzione della spesa di cui al D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n.122 e delle disposizioni contrattuali citate in premessa, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, la percentuale di riduzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2013 modificandola dal 36,07% al 37,70%, in relazione all'effettivo numero dei dirigenti in servizio al 1/1/2013 e al 31/12/13 come di seguito quantificata:

31	DIRIGENTI in servizio al 01/01/2010	DIRIGENTI in servizio al 1/1/2013	18
30	DIRIGENTI effettivi in servizio al 31/12/2010	DIRIGENTI effettivi in servizio al 31/12/2013	20
30,50	% Riduzione= (30,5-19=11,5 e cioè	30,5:100=(media in meno)11,5:x =riduz.37,70%	19,00

4) DI PRECISARE che il Fondo per le risorse decentrate relativo al personale dirigente per l'anno 2013, costituito con Delibera di giunta Comunale n. 252 del 1 ottobre 2013 subisce le variazioni sotto indicate per effetto delle modifiche indicate in narrativa e per l'applicazione della percentuale definitiva di abbattimento pari al 37,70%, pertanto:

- si ha un aumento della riduzione dell'importo derivante dalle cessazioni dei dirigenti che si modifica da Euro 414.220,70 (riduzione provvisoria) a Euro 457.830,31 (riduzione definitiva) e di conseguenza il totale delle risorse da destinare alla Retribuzione di posizione e di Risultato si modifica in riduzione

da Euro 751.884,20 ad Euro 741.116,27 (senza i compensi avvocatura art.37 finanziati dall'ente separatamente indicati cioè (Totale Risorse Fondo 2013 =E.774.298,50-33.182,23)= - Euro 10.767,93

-Le Risorse variabili (Soggette al limite) subiscono le seguenti variazioni:

-uno spostamento fra le quote soggette al limite dei compensi avvocati art.37 CCNL 23/12/99, per la quota finanziata dall'Ente, prevista in Euro 52.000,00 con la DG.252/2013 e già assoggettati all'abbattimento del 37,70% si riducono ad Euro 33.182,23 = - Euro 18.817,77

Il totale generale delle competenze del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale Dirigente dell'anno 2013, subisce, per effetto delle variazioni sopra elencate, una riduzione complessiva di Euro 29.585,70 e si modifica da = E. 873.336,20 a Euro 843.750,50;

I contributi a carico Ente dopo le modifiche sopra riportate in particolare per le modifiche ai compensi avvocati finanziati dall'Ente e l'adeguamento della percentuale di abbattimento in relazione al personale in servizio aumentata dal 36,07% al 37,70%

si riducono complessivamente da Euro 238.359,96 a Euro 231.195,14 = - Euro 7.164,82

Il Totale Complessivo (competenze e oneri) si modifica in riduzione da E. 1.111.696,16 a Euro 1.074.945,64;

Riduzione complessiva del Fondo 2013 Euro - 36.750,52

5) DATO ATTO che la destinazione delle risorse indicata all'art.1 del Contratto Collettivo

Decentrato Integrativo -area della Dirigenza anno 2013, sottoscritto il 4 ottobre 2013, subisce modifiche per effetto delle variazioni elencate come di seguito riportato:

	Destinazione CCDI 17/10/13	Destinazione definitiva
Risorse destinate a Retribuzione di Posizione	da Euro 589.262,99	a Euro 591.654,44
Risorse destinate a Retribuzione di Risultato	da Euro 144.896,40	a Euro 131.737,02
Risorse per Retribuzione di risultato per l'Interim della cultura(restano invariate)	<u>Euro 17.724,81</u>	<u>Euro 17.724,81</u>
Totale	Euro 751.884,20	Euro 741.116,27

6) DI DARE ATTO che per quanto sopra illustrato risulta rispettato il limite di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e il limite massimo teorico del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2013 quantificato in narrativa in Euro 843.750,50;

7) DI DARE ATTO che con la presente delibera si determina una riduzione complessiva della spesa di Euro 36.750,52 di cui E. 7.164,82 per oneri riflessi - (già impegnata con delibera di Giunta comunale n.252 del 1 ottobre 2013)- e pertanto si provvede alla riduzione degli impegni effettuati sui seguenti capitoli:

- Euro 18.817,77 sul cap.3040/1 denominato "Competenze procuratorie ai dirigenti avvocati ai sensi dell'art.37 CCNL 23/12/99: Competenze" (IMP.13/2430);
- Euro 7.134,66 sul cap.500/1 denominato "Retribuzione al personale addetto alle funzioni generali di amministrazione e controllo: Comp. Lorde" (Imp.13/3284)
- Euro 3.633,27 sul cap.3010/1 denominato "Retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti art.37-39 CCNL 23/12/99: Competenze" (imp.13/2428)
- Euro 7.164,82 per contributi sul cap.3010/4 denominato "come sopra: Contributi c/o Ente" (IMP.13/2431);

8) DI DARE ATTO inoltre che per l'anno 2013 il Comune di Rimini ha rispettato il patto di stabilità ed i parametri di virtuosità della spesa di personale fissati dalle previsioni di legge in materia, secondo quanto stabilito dall'art.40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

9) DI DARE ATTO che le risorse destinate alla retribuzione di Risultato del personale dirigente potranno essere disponibili previa certificazione del Nucleo di valutazione circa l'effettivo raggiungimento delle finalità e degli obiettivi di PEG e PDO 2013, di cui alla Delibera di Giunta Comunale n.198 del 6/8/2013 e successive integrazioni e modifiche;

10) DI DARE ATTO, infine, che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamato in premessa;

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA l'urgenza di provvedere;

A VOTI unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

Deliberazione di G.C. n. 134 del 28/05/2014

SINDACO

F.to GNASSI ANDREA

SEGRETARIO GENERALE

F.to LAURA CHIODARELLI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su conforme dichiarazione del Dipendente Comunale incaricato dal servizio, attesta che per copia della presente deliberazione e' stata disposta la pubblicazione all'Albo pretorio per 15 giorni dal 04.06.2014.

Rimini li 04.06.2014

VICE SEGRETARIO GENERALE
Alessandro Bellini

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2013		ALLEGATO A
SEZIONE I	Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	ALL.D.G.134-28/5/14
ART.26 CCNL 23 DICEMBRE 1999 - AREA DELLA DIRIGENZA		
Comma 1	A decorrere dal 1999 sono utilizzate le seguenti risorse:	
Punto a)	Importo complessivo per il finanziamento del trattamento di Posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali (a tempo determinato e indeterminato) anno '98	
	Allegato Fondo Retribuzione di Posizione '98	1.370.171.207
	Allegato Fondo Retribuzione di Risultato '98	109.542.909
		764.208,56
Punto b)	Somme art. 43 L. 449/97	0,00
Punto c)	Risparmi art. 2 - comma 3 - Dlgs. 29/93	0,00
Punto d)	1,25% Monte Salari Dirigenza anno 1997 a valere dal 1/1/00 (Modif.L.3.886.289.000x1,25%)	25.088,76
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni e art.37 Avvocatura 8 (vedi sotto)	0,00
Punto f)	Somme connesse al trattamento incentivante dirigenti trasferiti agli Enti del Comparto a seguito dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
Punto g)	Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico art. 35 - comma 1 - lett. b) CCNL 10/4/96 dirigenti cessati dal 1/1/98 da utilizzare per la Retribuzione di Posizione	114.046,00
Punto i)	Risorse acquisite ai sensi art.32,co.2 lett.b) per princ. Onnicomprensività (Destin.Risultato)	
Comma 2*	1,2% Monte Salari Dirig.A.1997-(M.S.Lire 3.886.289.000x1,2%)=RISORSE VARIABILI sez.II	24.085,21
Comma 3*	Per attivazione nuovi servizi (Sessione SII-Cittadella Universitaria-Controlo gestione Pomiche del Lavoro-Punto Europa-Demando Marittimo e Porti turistici-Attività culturali sportive e turistiche-Funzioni PM L.R.n.9/2002 e da Prefettura-Sito Web Turismo-Casa delle donne-Bilancio sociale-Adempimenti xCorte Conti-Piano Arenile-Piano strategico-Regolarizzazione cittadini U.E.-Servizi x immigrazione- Sistema gestione qualità-Ufficio edilizia abitativa convenzionata-Gestione trasparenza - Conto del patrimonio-Piano enegetico comunale-Gestione dei controlli su Partecipate-Procedura gara affidam.GAS) o processi di riorganizzazione (Struttura supporto Cons.Comunale-Opere Pubbliche con Piani Attuativi-Ufficio x il Paesaggio-Rior.e standard.Procedure Ambientali-) si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione	137.633,00
	Risorse art.61,co.9 DL.112/2008=50% (es.Coll.Tec.Romagna Acque) RISORSE VARIABILI-SEZ.II	0,00
Comma 5	Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico (vedi co.3)	
ART.23 CCNL22 febbraio 2006 - AREA DIRIGENZA		
comma 3	Aumento Fondo (Monte salari 2001 Mod. €2.458.700x1,66%)	40.815,00
comma 1	Aumento Fondo (€ 520*44Dirigenti)	22.880,00
ART.4 CCNL 14 Maggio 2007 - AREA DIRIGENZA		
comma 1	Aumento Fondo (€1.144*41Dirigenti)	46.904,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2003 - €2.941.873,00x0,89%)	26.183,00
ART.16 CCNL 22/2/2010 - AREA DIRIGENZA Quadr.2006-2008 BIENNIO Econ.2006-2007		
comma 1	Aumento Fondo (€478,40*34DirigentiPosizioni ricoperte al 1/1/2007)	16.265,60
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2005=2.542.414x1,78%)	45.255,00
ART.5 CCNL 3/8/2010 - AREA DIRIGENZA - Biennio Econ.2008-2009		
comma 1	Aumento Fondo (€611x 30Dirigenti Posiz.ricoperte al 1/1/2009)	18.330,00
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2007=2.566.444x0,73%)	18.735,00
	TOTALE FONDO ART.26	1.300.429,13
	Risorse soggette a Riduz.-Compensi Avvocati art.37 CCNL 23/12/99 finanz.Ente CAP.3040/1	53.262,00
ART.1 CCNL 12/02/2002 - AREA DIRIGENZA		
CO.3 Lett.e)	Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co.3, lett.e) - CCNL12/2/02 (n.46x3.356,97)= Riduzione € 154.420,62	
co.6	Posizioni soppresse dopo il 1/9/2001 = n.4 dal 2005 - n.6 dal 2006 - n.1 dal 2007 D.G.347/2006 - n.2 dal 2009 D.G.126/2009= Totale incremento n.13x3.356,97= €43.640,62	-110.780,00
	Importo fondo per retribuzione di Posizione e Risultato CAP.3010/1	1.242.911,13
SEZIONE III	Eventuale Ricondizione al Fondo anno 2010 =-art.9,co.2bis DL78/10	1.214.404,00
DECURTAZIONI	Riduzione 37,7% per cessazioni ex DL 78/2010 art.9,co.2 bis	457.830,31
	TOTALE F.DO ridotto in relazione ai dirigenti in servizio CAP. 3010/1 e cap.500/1	756.573,69
	Comp.avvocatura art.37 CCNL 23/12/99 Finanz.Ente cap.3040/1 già ridotte (53,262*-37,70%)	33.182,23
39.865,77	(Risorse destinate integralmente a risultato (art.5 co.5, CCNL 3/8/2010)già abbatt.art.9co.2bis	
	Risorse destinate all'Interim Turismo e Pianif.Urban.mesi 4 =35% della Posiz.cap.500/1	17.724,81
71.050,66	(Risorse destinate a Retr. posizione già abbatt.art.9 co.2bis) Totale risorse fondo 2013	774.298,50
	Fondo da ripartire per l' anno 2013	612.475,03
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 15% CAP.3010/1	131.737,02
	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 85% CAP.3010/1	591.654,44
	Parziale competenze anno 2013	723.391,46
	Retribuzione di Risultato per l'interim Turismo e Pianif.Urban.-IMP.13/2429 cap.500/1	17.724,81
	TOTALE COMPETENZE	774.298,50
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni e pianificazione CAPP.24330-24400-24370 e 24380	21.418,00
	Risorse art.37 soccomb.(48034) CAP. 10660	48.034,00
	TOTALE GENERALE COMPETENZE nel rispetto limite max teorico	843.750,50
	Contributi Ente(CPDEL-INADEL-INAIL-INPSdis.)=28,68% e no INADELxRetr.Ris.=24,4% CAP.3010/4-cap.500/4	205.628,36
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,1)=24,911% su Risorse L.109/94 Merloni- CAP.2433024400-24370-24380	5.335,00
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,11)=24,911% su Comp. Avvocatura/soccomb.art.37- CAP.3040/4e 10660	20.231,78
	TOTALE GENERALE CONTRIBUTI	231.195,14
	TOTALE COMPLESSIVO	1.074.945,64
	IL DIRIGENTE (Dott. Marta Dellabartola)	
		33 dotaz.

03/06/2014

31 DIRIGENTI in servizio al 01/01/2010	DIRIGENTI in servizio al 01/01/2013	18
30 DIRIGENTI effettivi in servizio al 31/12/2010	DIRIGENTI effettivi in servizio al 31/12/2013	20
30,50 % Riduzione= (30,5-19=11,5 e cioè	30,5:100=(media in meno)11,5:x =riduz.37,70%	19,00
	37,70	

Calcolo del limite anno 2013

	TOTALE Fondo risorse stabili e Variabili 2010	1.234.132,00
RISORSE NON SOGGETTE A.2010	INCENTIVI progettazione ART.92 CO.5 e 6 Dlgs163/2006	-19.728,00
	Importo su cui calcolare le riduzioni 2013 art.9 co.2 bis DL78/2010	1.214.404,00
	RIDUZIONE in relazione al personale in servizio per a.2013=37,70%	457.830,31
	Importo ridotto	756.573,69
RISORSE NON SOGGETTE A.2013	Incentivo progettazione art.92 Dlgs163/2006 anno 2013	21.418,00
	Comp.Avvocatura x soccomb.Tributi e Legali (cap.10660-cap.4430)	48.034,00
	interim x risultato Dir.Cultura e turismo	17.724,81
	LIMITE MAX complessivo TEORICO del FONDO ANNO 2013	843.750,50