

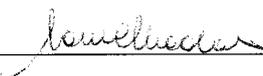
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2009

A seguito dell'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo, area della dirigenza, per la "destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2009, nel testo già sottoscritto in data 24 maggio 2010, espressa con deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 25 maggio 2010, il giorno 25 maggio 2010 ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, nel testo già firmato in data 24 maggio 2010 allegato al presente verbale quale parte integrante.

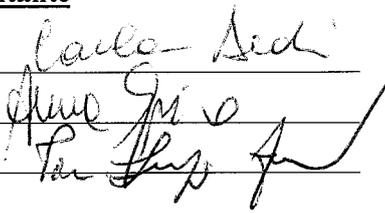
Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Direttore Generale Laura Chiodarelli



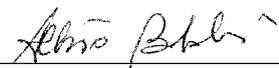
Delegazione trattante di parte sindacale – il rappresentante

R.S.A. Carla Bedei
 Enna Errico
 Pierluigi Foschi
 Osiris Marcantoni
~~Laura Massari~~



(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P. (BAUZZI ALESSIO)



CISL F. P. (CARROZZO MIRCA)



UIL F.P.L. (B. AMM. AMINO)



DIRET - DIREL ()

CIDA Enti Locali ()

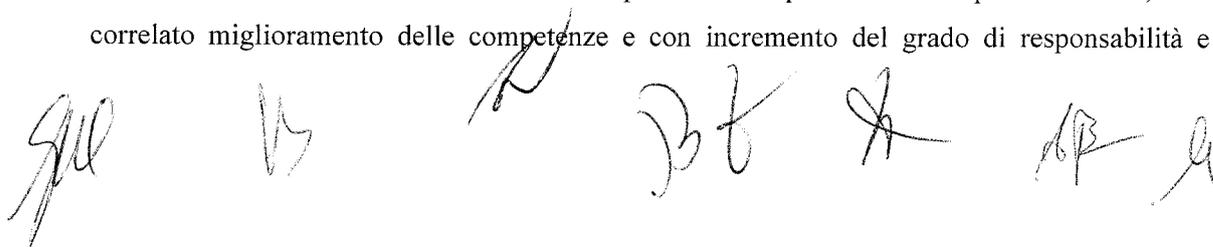
C.S.A. ()

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2009.

Il giorno 24 maggio 2010 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale (R.S.A. e Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL) si sono riunite presso gli uffici della Residenza Municipale per decidere la destinazione delle risorse finanziarie, alla retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza, per l'anno 2009.

Con riferimento alla disciplina ed agli atti assunti in materia di costituzione e destinazione delle risorse finanziarie, in particolare:

- al CCNL 23 dicembre 1999, in particolare l'articolo 4 che prevede le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, come confermato dall'articolo 3 del CCNL 22 febbraio 2006, e l'articolo 26 che prevede le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- al CCDI 29 maggio 2001, in particolare gli articoli 6, 7 e 8;
- al CCNL 22 febbraio 2006, in particolare l'articolo 23, commi 1 e 3, che prevede l'incremento delle risorse decentrate;
- al CCNL 14 maggio 2007, in particolare l'articolo 4, commi 1 e 4, che prevede un ulteriore incremento delle risorse decentrate;
- al CCNL 22 febbraio 2010, in particolare l'art. 16, comma 1 (incremento retribuzione di posizione), comma 4 (incremento del Fondo di Retribuzione di Posizione e di Risultato) e art. 17 (ulteriori incrementi della Retribuzione di Posizione e Risultato per gli Enti Locali);
- al prospetto tecnico finanziario, costituente allegato "A" della presente ipotesi di CCDI, relativo alla determinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2009, nel quale sono specificamente dettagliate le casistiche di determinazione delle risorse, in particolare:
 - con la previsione delle risorse per anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati, così calcolata: a) frazioni di anno residuo per i dirigenti cessati nel corso dell'anno di esercizio; b) anzianità intera per i dirigenti che hanno cessato il rapporto di lavoro negli anni precedenti;
 - con la riduzione delle risorse decentrate equivalenti alla somma da destinare a trattamento tabellare ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del CCNL 12 febbraio 2002, nonché il ripristino delle stesse al Fondo in base alle posizioni soppresse ai sensi dell'art. 1 comma 6;
 - con la previsione di una somma, che incrementa le risorse decentrate ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL del CCNL 23 dicembre 1999, da utilizzare a fronte di attivazione di nuovi servizi o accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi di quelli esistenti, con correlato miglioramento delle competenze e con incremento del grado di responsabilità e



capacità gestionale ovvero incremento stabile della dotazione organica, che comporti rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività;

le risorse finanziarie sono destinate secondo il disposto dell'articolo 1.

Art. 1

1. Le risorse finanziarie sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita nella seguente tabella:

	%	2009
Retribuzione Posizione	80	861.084,32
Retribuzione Risultato	20	260.526,08 (*)
Totale	100	1.121.610,40

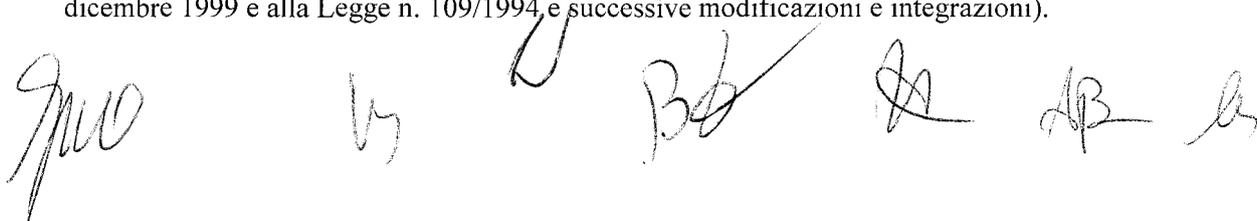
(*) importo comprensivo di Euro 45.255,00 risorse aggiuntive art. 16, comma 4 CCNL 22/2/10

2. La retribuzione di posizione, determinata sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 377 del 11 novembre 2008, i cui fattori permettono la valutazione di merito delle situazioni organizzative diversificate tra una posizione e l'altra, è corrisposta entro i limiti minimi e massimi stabiliti dall'articolo 4, comma 3, del CCNL 14 maggio 2007. Le eventuali somme eccedenti o comunque non utilizzate sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. Le parti prendono atto che allo stato risulta controversa la possibilità per gli enti di mantenere nei fondi per gli anni 2009 e 2010 le risorse aggiuntive di cui all'art. 16, comma 4 del CCNL 22 febbraio 2010. Le parti concordano conseguentemente che le predette risorse, ove ne venga confermata l'assegnazione, saranno destinate integralmente al finanziamento della retribuzione di risultato.

4. Le risorse costituite per l'anno 2009 sono utilizzate completamente per il medesimo anno. Eventuali residui sulla retribuzione di posizione sono destinati alla retribuzione di risultato, ai sensi dell'articolo 27 del CCNL 23 dicembre 1999.

Sono altresì destinate al finanziamento della retribuzione di risultato le eventuali economie derivanti dalla riduzione della retribuzione di risultato dei dirigenti, in seguito all'applicazione delle norme stabilite nel CCDI 12 ottobre 2005 (in materia di incentivi per i dirigenti avvocati assegnati alla civica avvocatura) e nel CCDI 12 ottobre 2005 (in materia di incentivi delle specifiche attività e prestazioni correlate all'avvocatura e alla progettazione e pianificazione di cui all'articolo 37 del CCNL 23 dicembre 1999 e alla Legge n. 109/1994 e successive modificazioni e integrazioni).



Le somme destinate alla retribuzione di risultato, che è determinata a seguito di valutazione della prestazione, in termini di risultati conseguiti per gli obiettivi gestionali e per gli obiettivi di ruolo, attraverso apposita metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 17 luglio 2007, e non spese nell'anno di riferimento sono destinate alla predetta retribuzione di risultato dell'anno 2010.

5. Le risorse decentrate, costituite con la previsione anche di una somma da utilizzare a fronte di attivazione di nuovi servizi o accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi di quelli esistenti, sono utilizzate a seguito di verifica, a fine anno 2009, dei risultati effettivamente conseguiti e certificati come segue: a) andamento degli indicatori relativi al monitoraggio della produzione; b) miglioramento delle competenze e incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale ovvero incremento stabile della dotazione organica; c) rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività.

6. L'eventuale incremento della retribuzione di posizione a seguito dell'assolvimento delle funzioni di vice segretario generale, nei limiti previsti nella metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, è stabilito in cifra fissa non modificabile, nel corso dell'anno, per le eventuali variazioni di graduazione delle posizioni dirigenziali che si dovessero verificare.

7. Anche per gli obiettivi previsti nel D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito nella Legge n. 133 del 6 agosto 2008, le parti danno atto che l'utilizzo delle risorse finanziarie è vincolato alle seguenti condizioni:

a) le somme non corrisposte per la retribuzione di posizione e di risultato, in vigore della disposizione dell'articolo 71, comma 1, non sono utilizzate per l'anno di riferimento e costituiscono economie di bilancio.

b) le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono utilizzate tenuto conto dei motivi di assenza di cui all'articolo 71, comma 5, nei limiti previsti dall'articolo 17, comma 23, lettera d) del D.L. n. 78 del 1 luglio 2009, limitatamente al periodo 1/1/2009-30/06/2009 e della relativa durata, stimata in 6 ore per i giorni con turno unico e 9 ore per i giorni con turni che prevedono il rientro pomeridiano, secondo le fasce di graduazione della tabella che segue. Si precisa che la tabella descrive le assenze annue e pertanto per il primo semestre la colonna "ore di assenza" va dimezzata.

ore assenza	retribuzione posizione	retribuzione risultato
Fino a 90	100%	100%
Da 91 a 180	95%	90%

[Handwritten signatures and initials: G.M.O., B, R, B, A, P, S]

Da 181 a 350	90%	70%
Da 351 a 550	80%	50%
Da 551 a 750	70%	30%
Da 751 a 1.000	55%	0%
Da 1.001 a 1.300	40%	0%
Da 1.301 a 1.500	20%	0%
Oltre 1.500	0%	0%

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Direttore Generale Laura Chiodarelli

M...

Delegazione trattante di parte sindacale – il rappresentante

R.S.A.

(ANNA BRUNO)
 (PIER LUIGI FOSCHI)
 (CARLA BEDELLI)
 ()
 ()

Anna Bruno
Pier Luigi Foschi
Carla Bedelli

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P.

(DINO ALBERTO)

Dino Alberto

CISL F. P.

(CARLO MIRCA)

Carlo Mirca

UIL F.P.L.

(PIETRO ALBERTO)

Pietro Alberto

Di.C.C.A.P.

()

DIRER-DIREL

()

CIDA Enti Locali

()

C.S.A.

()

J

	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2009	Euro	Allegato A
ART.26 CCNL 23 DICEMBRE 1999- AREA DELLA DIRIGENZA			
Comma 1	A decorrere dal 1999 sono utilizzate le seguenti risorse:		
Punto a)	Importo complessivo per il finanziamento del trattamento di Posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali (a tempo determinato e indeterminato) anno '98		
	Allegato Fondo Retribuzione di Posizione '98	1.370.171.207	
	Allegato Fondo Retribuzione di Risultato '98	109.542.909	
		764.208,56	
Punto b)	Somme art. 43 L. 449/97	0,00	
Punto c)	Risparmi art. 2 - comma 3 - Dlgs. 29/93	0,00	
Punto d)	1,25% Monte Salari Dirigenza anno 1997 a valere dal 1/1/00 (Modif.L.3.886.289.000x1,25%)	25.088,76	
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni e art.37 Avvocatura 8 (vedi sotto)	0,00	
Punto f)	Somme connesse al trattamento incentivante dirigenti trasferiti agli Enti del Comparto a seguito dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00	
Punto g)	Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico art. 35 - comma 1 - lett. b) CCNL 10/4/96 dirigenti cessati dal 1/1/98 da utilizzare per la Retribuzione di Posizione (7.858.000 ex 2 ^a Dirigenza) - (Meldini - Tamassia - Giovagnoli - Pini - Gnassi- Casanova)	28.500,28	
Punto i)	Risorse acquisite ai sensi art.32,co.2 lett.b) per princ. Onnicomprensività (Destin.Risultato)	54.572,00	
Comma 2	1,2% Monte Salari Dirigenza anno 1997 - (Monte Sal.Lire 3.886.289.000x 1,2%)	24.085,21	
Comma 3	Per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione (Sportello unico per le Imprese dal 2000-Ufficio per L'Europa del 2000, inoltre dal 2001 per l'istituzione di 3 nuovi settori: Pianificaz. e	137.633,00	
Comma 5	Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico, ma anche un aumento di Retr.Posiz. Per Nuovi servizi-vedi co.3-		
ART.23 CCNL22 febbraio 2006 - AREA DIRIGENZA			
comma 3	Aumento Fondo (Monte salari 2001 Mod. € 2.458.700x1,66%)	40.815,00	
comma 1	Aumento Fondo (€ 520*44Dirigenti)	22.880,00	
ART.4 CCNL 14 Maggio 2007 - AREA DIRIGENZA			
comma 1	Aumento Fondo (€ 1.144*41Dirigenti)	46.904,00	
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2003 - € 2.941.873,00x0,89%)	26.183,00	
ART.16 CCNL 22/2/2010 - AREA DIRIGENZA Quadr.2006-2008 BIENNIO Econ.2006-2007			
comma 1	Aumento Fondo (€ 478,40*34Dirigenti)	16.265,60	cap.2400
art.16comma 4	Aumento Risultato (Monte salari 2005=2.542.414x1,78%) -IMP.09/3892-CAP.2400	45.255,00	cap.2400
TOTALE FONDO ART.26		1.232.390,41	
ART.1 CCNL 12/02/2002 - AREA DIRIGENZA			
CO.3 Lett.e)	Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co3,lett.e), CCNL 12/2/02(n.46x3.356,97)	-154.420,62	
CO.6	Posizioni sopresse dopo il 1/9/2001-(Barbera-Franza-Casanova-Cialabrini)= n.4x3.356,97	13.427,88	
CO.6	Posizioni sopresse 2005/06(Timotei,Zangheri,Brancaleoni, Accardi,Luccardi eCola) n.6x3356,97	20.141,82	
CO.6	Posizioni sopresse al 31/12/2006(Dal Prato E.=DG.347/2006) n.1x3356,97 =	3.356,97	
CO.6	Posizioni sopresse al 31/12/2008(DG.126-14/4/09) n.2x3356,97 =x A. 2009 n.33 Dir.Dotazionali	6.713,94	
	Importo fondo da ripartire per retrib.di Posiz. E Risultato	1.121.610,40	
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 20%	260.526,08	c.3010+2400
CCNL 22/2/2010 - AREA DIRIGENZA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 80%	861.084,32	c.3010+2400
	TOTALE COMPETENZE	1.121.610,40	
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni cap.42390 e 42430	19.728,00	cap.42380
	Risorse art.37-Comp. Avvocatura-(cap.3040/1 e 4)	49.084,00	cap.3040/1
	TOTALE GENERALE COMPETENZE	1.190.422,40	
	Contributi C/o Ente (CPDEL-INADEL-INAIL-INPS disocc)=28,03% e (CPDEL-INAIL e INPS su Retr.Ris.)=25%	314.845,97	cap.3010/4+ cap.2400
	Contr.CPDEL-INAIL (23,80+1,20)=25% su Risorse L.109/94 Merloni (cap.42380) =€. 4.893 e art.37Comp. Avvocatura-(cap.3040/4)=€.11.928	16.821,00	cap.42380 e cap.3040/4
	CONTRIBUTI	331.666,97	
	TOTALE COMPLESSIVO	1.522.089,37	

IL DIRIGENTE
(Dott. Marta Dellabartola)

FONDO ARTICOLO 26 LETT. G) CCNL DIRIGENZA - ANNO 2009-	B	C	D		
Dirigenti cessati dal 1/1/98	Retribuzione di Posizione	Anzianità (compresa 13 [^])	Maturato economico art. 35 - 1° comma - lett.	Totale B,C,D Euro	ECONOMIE punto g)
Meldini Piero - in pens. dal 31/3/98	0	6.637.644	8.512.833	7.824,57	
Tamassia Luca - trasf. per mobil. dal 30/6/98	0	1.467.648	8.512.833	5.154,49	
Giovagnoli Giorgio - in pens. dal 30/9/99	25.770.000	5.291.975	0	16.042,17	
Pini Glauco - in pens. dal 1/1/00	23.720.000	4.257.188	0	14.449,01	
Gnassi Enrico - in pens. dal 1/8/00	25.770.000	4.667.800	0	15.719,81	
Barbera Carlo - in pens. dal 1/12/00	34.905.767	7.323.485	8.512.833	26.206,10	
TOTALE	110.165.767	29.645.740	25.538.499	165.350.006,00	
Let.t.g) fino al 2000 - Valori in Euro	56.895,87	15.310,75	13.189,53	85.396,15	28.500,28
Dirigenti cessati nel l'anno 2002					
Casanova Giuliano pens.dal 1/8/02	9.548,34	2.283,19	0	11.831,53	2.283,19
Cialabrin Antonio pens.dal 1/1/03	12.129,39	2.283,19	0	14.412,58	2.283,19
Semprini Verdiano deceduto il 10/7/2003	16001,05	2.008,13	0	18.009,18	2.008,13
Zangheri pens. dal 1/4/2005		2.885,35	0,00		2.885,35
Timotei pens dal. 1/4/2005		2.059,59	0,00		2.059,59
Accardi pens.dal 16/1/2006		2.075,32	4.396,51	6.471,83	6.471,83
Luccardi pens. Dal 1/3/2006		1.702,48	0,00		1.702,48
Cola pens.dal 1/4/2006		1.869,40	0,00		1.869,40
Brancaleoni pens.dal 16/1/2006		2.730,91	0,00		2.730,91
DalPrato Ermete pens.dal 16/12/06		2.429,57	4.396,51	6.826,08	6.826,08
Bedogni in pens. Dal 1/10/2007		2.130,44	4.396,51	6.526,95	6.526,95
Galimberti Roberto dal 15/10/2007		2.033,85	4.396,51	6.430,36	6.430,36
Tammaro Augusto dal 1/1/2008		1.310,79	0,00	1.310,79	1.310,79
Mussoni Paolo dal 1/5/2008		1.953,38	0,00	1.953,38	1.953,38
(M.4561)Pierro Vito dal 1/11/2008		1.812,98	0,00	1.812,98	1.812,98
Semprini Renzo dal 1/1/2009		1.842,75	0,00	1.842,75	1.842,75
Burnazzi Gabriele dal 1/6/2009		1.731,47	4.396,51	6.127,98	3.574,66
TOTALE lett.g) dal A.2001 all'A.2009		27.802,21			54.572,02

Handwritten notes:
 A
 B
 C
 D
 E
 F
 G
 H
 I
 J
 K
 L
 M
 N
 O
 P
 Q
 R
 S
 T
 U
 V
 W
 X
 Y
 Z

