

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2008

A seguito dell'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo, area della dirigenza, per la "destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2008, nel testo già ipotizzato il 16/10/2008 e sottoscritto per ultimo in data 20 aprile 2009, espressa con deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 19 maggio 2009, il giorno 28 maggio 2009 ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, nel testo già firmato per ultimo in data 20 aprile 2009 allegato al presente verbale quale parte integrante.

Le parti danno atto che nella tabella dell'articolo 1, comma 1, l'etichetta "2007" è modificata in "2008", trattandosi di un errore materiale in quanto è la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2008.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Direttore Generale f.to

Delegazione trattante di parte sindacale – il rappresentante

R.S.A. f.to

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P. f.to

CISL F. P. f.to

UIL F.P.L. f.to

DIRER - DIREL f.to

CIDA Enti Locali f.to

C.S.A. f.to

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, area della dirigenza, di destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2008.

Il giorno 16 ottobre 2008 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale (R.S.A. e Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL) si sono riunite presso gli uffici della Residenza Municipale per decidere la destinazione delle risorse finanziarie, alla retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza, per l'anno 2008.

Con riferimento alla disciplina ed agli atti assunti in materia di costituzione e destinazione delle risorse finanziarie, in particolare:

- al CCNL 23 dicembre 1999, in particolare l'articolo 4 che prevede le materie oggetto di contrattazione integrativa, come confermato dall'articolo 3 del CCNL 22 febbraio 2006, e l'articolo 26 che prevede le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- al CCDI 29 maggio 2001, in particolare gli articoli 6, 7 e 8;
- al CCNL 22 febbraio 2006, in particolare l'articolo 23, commi 1 e 3, che prevede l'incremento delle risorse decentrate;
- al CCNL 14 maggio 2007, in particolare l'articolo 4, commi 1 e 4, che prevede un ulteriore incremento delle risorse decentrate;
- al prospetto tecnico finanziario, costituente allegato "A" della presente ipotesi di CCDI, relativo alla determinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2008, nel quale sono specificamente dettagliate le casistiche di determinazione delle risorse, in particolare:
 - con la previsione delle risorse per anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati, così calcolata: a) frazioni di anno residuo per i dirigenti cessati nel corso dell'anno di esercizio; b) anzianità intera per i dirigenti che hanno cessato il rapporto di lavoro negli anni precedenti;
 - con la riduzione delle risorse decentrate equivalenti alla somma da destinare a trattamento tabellare ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del CCNL 12 febbraio 2002;
 - con la previsione di una somma, che incrementa le risorse decentrate ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL 23 dicembre 1999, da utilizzare a fronte di attivazione di nuovi servizi o accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi di quelli esistenti, con correlato miglioramento delle competenze e con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale ovvero incremento stabile della dotazione organica, che comporti rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività;

le risorse finanziarie sono destinate secondo il disposto dell'articolo 1.

Art. 1

1. Le risorse finanziarie sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita nella seguente tabella:

	%	2008
Retribuzione Posizione	80	836.395,57
Retribuzione Risultato	20	209.098,89
Totale	100	1.045.494,46

2. La retribuzione di posizione, determinata sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 346 del 11 maggio 2001 e successive modifiche e integrazioni, i cui fattori permettono la valutazione di merito delle situazioni organizzative diversificate tra una posizione e l'altra, è corrisposta entro i limiti minimi e massimi stabiliti dall'articolo 4, comma 3, del CCNL 14 maggio 2007. Le eventuali somme eccedenti o comunque non utilizzate sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. Le risorse costituite per l'anno 2008 sono utilizzate completamente per il medesimo anno. Eventuali residui sulla retribuzione di posizione sono destinati alla retribuzione di risultato, ai sensi dell'articolo 27 del CCNL 23 dicembre 1999.

Sono altresì destinate al finanziamento della retribuzione di risultato le eventuali economie derivanti dalla riduzione della retribuzione di risultato dei dirigenti, in seguito all'applicazione delle norme stabilite nel CCDI 12 ottobre 2005 (in materia di incentivi per i dirigenti avvocati assegnati alla civica avvocatura) e nel CCDI 12 ottobre 2005 (in materia di incentivi delle specifiche attività e prestazioni correlate all'avvocatura e alla progettazione e pianificazione di cui all'articolo 37 del CCNL 23 dicembre 1999 e alla Legge n. 109/1994 e successive modificazioni e integrazioni).

Le somme destinate alla retribuzione di risultato, che è determinata a seguito di valutazione della prestazione, in termini di risultati conseguiti per gli obiettivi gestionali e per gli obiettivi di ruolo, attraverso apposita metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 17 luglio 2007, non spese nell'anno di riferimento sono destinate alla predetta retribuzione di risultato dell'anno 2009.

4. Le risorse decentrate, costituite con la previsione anche di una somma da utilizzare a fronte di attivazione di nuovi servizi o accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi di quelli esistenti, sono utilizzate a seguito di verifica, a fine anno 2008, dei risultati effettivamente conseguiti e certificati come segue: a) andamento degli indicatori relativi al monitoraggio della produzione; b) miglioramento delle competenze e incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale ovvero incremento stabile della dotazione organica; c) rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività.

5. L'eventuale incremento della retribuzione di posizione a seguito dell'assolvimento delle funzioni di vice segretario generale, nei limiti previsti nella metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, è stabilito in cifra fissa non modificabile, nel corso dell'anno, per le eventuali variazioni di graduazione delle posizioni dirigenziali che si dovessero verificare.

6. Anche per gli obiettivi previsti nel D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito nella Legge n. 133 del 6 agosto 2008, le parti danno atto che l'utilizzo delle risorse finanziarie è vincolato alle seguenti condizioni:

- a) le somme non corrisposte per la retribuzione di posizione e di risultato, in vigenza della disposizione dell'articolo 71, comma 1, non sono utilizzate per l'anno di riferimento e costituiscono economie di bilancio.
- b) le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato sono utilizzate tenuto conto dei motivi di assenza di cui all'articolo 71, comma 5, e della relativa durata, stimata in 6 ore per i giorni con turno unico e 9 ore per i giorni con turni che prevedono il rientro pomeridiano, secondo le fasce di graduazione della seguente tabella:

ore assenza	retribuzione risultato
Fino a 90	100%
Da 91 a 180	90%
Da 181 a 350	70%
Da 351 a 550	50%
Da 551 a 750	30%
Da 751	0%

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2008		Euro	Allegato A
ART.26 CCNL 23 DICEMBRE 1999- AREA DELLA DIRIGENZA			
Comma 1	A decorrere dal 1999 sono utilizzate le seguenti risorse:		
Punto a)	Importo complessivo per il finanziamento del trattamento di Posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali (a tempo determinato e indeterminato) anno '98		
	Allegato Fondo Retribuzione di Posizione '98	1.370.171.207	
	Allegato Fondo Retribuzione di Risultato '98	109.542.909	
		764.208,56	
Punto b)	Somme art. 43 L. 449/97	0,00	
Punto c)	Risparmi art. 2 - comma 3 - Dlgs. 29/93	0,00	
Punto d)	1,25% Monte Salari Dirigenza anno 1997 a valere dal 1/1/00 (Modif.L.3.886.289.000x1,25%)	25.088,76	
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni e art.37 Avvocatura 8 (vedi sotto)	0,00	
Punto f)	Somme connesse al trattamento incentivante dirigenti trasferiti agli Enti del Comparto a seguito dei processi di decentramento e delega di funzioni	0,00	
Punto g)	Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico art. 35 - comma 1 - lett. b) CCNL 10/4/96 dirigenti cessati dal 1/1/98 da utilizzare per la Retribuzione di Posizione (7.858.000 ex 2 ^a Dirigenza) - (Meldini - Tamassia - Giovagnoli - Pini - Gnassi- Casanova)	28.500,28	
		46.690,50	
Punto i)	Risorse acquisite ai sensi art.32,co.2 lett.b) per princ. Onnicomprensività (Destin.Risultato)		
Comma 2	1,2% Monte Salari Dirigenza anno 1997 - (Mod.3.886.289.000x1,2%)	24.085,21	
Comma 3	Per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione si valuta l'entità delle risorse necessarie per graduare le nuove funzioni dirigenziali con conseguente adeguamento del Fondo per la Retribuzione di posizione (Sportello unico per le Imprese dal 2000-Ufficio per L'Europa del 2000, inoltre dal 2001 per l'istituzione di 3 nuovi settori: Pianificaz. e Contr.Strategico, Programm. e Pianif. Territoriale e U.O.A. Interventi sul Territorio)	82.633,10	
Comma 3	Nuovi processi di riorganizzazione (ANNO 2007)	55.000,00	
Comma 5	Non si applica in quanto c'è stata una riduzione di posti in organico, ma anche un aumento di Retr.Posix. Per Nuovi servizi-vedi co.3-		
ART.23 CCNL22 febbraio 2006 - AREA DIRIGENZA			
comma 3	Aumento Fondo (Monte salari 2001 Mod. €2.458.700x1,66%)	40.815,00	
comma 1	Aumento Fondo (€ 520*44Dirigenti)	22.880,00	
ART.4 CCNL 14 Maggio 2007 - AREA DIRIGENZA			
comma 1	Aumento Fondo (€1.144*41Dirigenti)	46.904,00	
comma 4	Aumento Fondo (Monte salari 2003 - €2.941.873,00x0,89%)	26.183,00	
	TOTALE FONDO Art.26	1.162.988,41	
	Fondo destinato a Trattam.Tabellare ai sensi art.1,co3,lett.e), CCNL 12/2/02(n.46x3.356,97)	-154.420,62	
	Posizioni soppresse dopo il 1/9/2001-(Barbera-Franza-Casanova-Cialabrin)= n.4x3.356,97	13.427,88	
	Posizioni soppresse 2005/06(Timotei,Zangheri,Brancaleoni, Accardi,Luccardi eCola)n.6x3356,97	20.141,82	
	Posizioni soppresse al 31/12/2006(Dal Prato E.=DG.347/2006) n.1x3356,97= Fondo 2008 n.35 Dir.Dotazionali	3.356,97	
	Importo fondo da ripartire per retrib.di Posiz. E Risultato	1.045.494,46	
	€1052.374,90*20% del Fondo va destinato a Risultato	209.098,89	cap.3010/1e4
	(€1.052.374,90-5000)=1026.555,97*80% +3778)=825.023/1.031.555,96=79,98%	836.395,57	cap.3010/1
	TOTALE COMPETENZE	1.045.494,46	
	Contributi C/o Ente (CPDEL-INADEL-INAIL)=27,18% e (CPDEL-INAIL su Retr.Ris.)=25%	279.607,04	cap.3010/4
Punto e)	Risorse Legge 109/94 Merloni (cap.42390) e art.37 Comp. Avvocatura - E.47.825(cap.3040/1 e 4)	78.272,00	cap.42390e3040/1
	CONTR.CPDEL-INAIL (23,80+0,505)=24,305% su Risorse L.109/94 Merloni (cap.42390)=E.7400,13 e art.37Comp.Avvocatura-cap.3040/4)=E.11623,87	19.024,00	cap.42390e3040/4
	TOTALE GENERALE	1.422.397,50	
	IL DIRIGENTE f.to		

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Direttore Generale f.to

Delegazione trattante di parte sindacale – il rappresentante

R.S.A. f.to

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P. f.to

CISL F. P. f.to

UIL F.P.L. f.to

DIRER - DIREL f.to

CIDA Enti Locali f.to

C.S.A. f.to

DICHIARAZIONE A VERBALE

In merito all'ipotesi di contr. coll. dec. integr. area della dirigenza la delegazione sind. Sottoscrive l'ipotesi in data 16.10.2008 con riserva di una verifica al proprio interno limitatamente alle modalità di applicazione del D.L. 112/08.

La riserva sarà sciolta entro il mese di ottobre 08.

FP CGIL f.to

CISL/FPS f.to

UIL/FPL f.to

Il giorno 20 aprile 2009 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale (R.S.A. e Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL) si sono riunite presso gli uffici della Residenza Municipale per concludere il confronto sui criteri di destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2008.

A seguito degli approfondimenti svolti in ordine all'incidenza dell'articolo 71, comma 5 del D.L. n. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008, le parti stabiliscono che la destinazione delle risorse finanziarie è definita, nelle more degli obiettivi posti dal D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, con incidenza anche sulla retribuzione di posizione, con gli stessi criteri previsti al comma 6, punto b) e con fasce di graduazione definite nella seguente tabella:

ore assenza	retribuzione posizione
Fino a 90	100%
Da 91 a 180	95%
Da 181 a 350	90%
Da 351 a 550	80%
Da 551 a 750	70%
Da 751 a 1.000	55%
Da 1.001 a 1.300	40%
Da 1.301 a 1.500	20%
Oltre 1.500	0%