



Comune di Rimini

Direzione Generale
Ufficio Formazione e Sistemi Incentivanti

P.zza Cavour 27 - 47900 Rimini
www.comune.rimini.it
c.f.-p.iva 00304260409
tel. 0541/704949 - 704961 - fax 0541/704963
samanta.vitali@comune.rimini.it
laura.rossi@comune.rimini.it

Protocollo n. 0081388
Rimini, 24 maggio 2010

Collegio dei Revisori

SEDE

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico finanziaria sull'ipotesi di CCDI - area dirigenza - di destinazione delle risorse decentrate anno 2010.

Con riferimento all'articolo 4 - comma 3 - del CCNL 22 febbraio 2006 dell'area della dirigenza, e all'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, relativo al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, si trasmette l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010, sottoscritta in data 24 maggio 2010, relativo al personale dell'area della dirigenza.

La costituzione delle risorse decentrate si caratterizza, come si evince dalla tabella "Allegato A" (allegata all'ipotesi di CCDI), per i seguenti aspetti:

- a) costituzione delle risorse decentrate secondo le norme stabilite nei contratti collettivi nazionali di lavoro, in particolare:
 - articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999, con richiamo ai relativi commi e rispettivi punti, in particolare il comma 3 relativo all'incremento delle risorse decentrate, a fronte di processi di riorganizzazione e di potenziamento dei servizi erogati per i quali si valuta essere significativo l'effetto di miglioramento complessivo delle attività;
 - articolo 23 del CCNL 22 febbraio 2006, con richiamo ai commi 1 e 3;
 - articolo 4 del CCNL 14 maggio 2007, con richiamo ai commi 1 e 4, con particolare attenzione all'incremento dello 0,89% da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato;
 - l'art. 16 commi 1 e 4 e art. 17 del CCNL 22 febbraio 2010;
- b) disponibilità della copertura finanziaria, per la spesa complessiva, nei capitoli del Bilancio di previsione 2010, indicati nel richiamato prospetto allegato.

La destinazione delle risorse decentrate, a seguito della negoziazione avvenuta con la rappresentanza sindacale, si caratterizza, come si evince dalla tabella "Allegato A" (allegata all'ipotesi di CCDI) e dal testo dell'ipotesi di CCDI, per i seguenti aspetti:

- a) si rispetta la previsione contrattuale contenuta nell'articolo 28 del CCNL 23 dicembre 1999 e nell'articolo 8 del CCDI 29 maggio 2001 normativo dell'area della dirigenza, in quanto è mantenuto l'incremento della percentuale di dette risorse destinate alla retribuzione di risultato, oltre il valore contrattuale minimo del 15% dell'ammontare delle risorse complessive (art. 26 CCNL 23/12/1999);

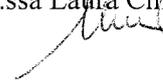
- b) previsione di impiego della somma stanziata ai sensi dell'articolo 26 – comma 3 – del CCNL 23 dicembre 1999, come stabilito al comma 5 dell'ipotesi di CCDI, in esito alla verifica delle condizioni utili per il loro utilizzo;
- c) previsione dell'utilizzo, per il medesimo anno, di: eventuali residui della retribuzione di posizione che sono destinati alla retribuzione di risultato; eventuali economie derivanti dalla parziale corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti che percepiscono i compensi di cui alla Legge n. 109/1994 e successive modificazioni e integrazioni e all'articolo 37 del CCNL 23 dicembre 1999 in misura superiore al valore soglia, come stabilito nel CCDI 12 ottobre 2005 dell'area della dirigenza;
- d) previsione delle specifiche clausole stabilite all'articolo 71, comma 1 (destinazione a economia di bilancio la somma eventualmente trattenuta per motivi di assenza dal servizio a seguito di malattia).

La retribuzione di risultato è comprensiva della somma pari ad Euro 45.255,00 quali risorse aggiuntive di cui all'art. 16, comma 4 del CCNL 22/2/10, tali risorse qualora venga confermata l'assegnazione, saranno destinate integralmente al finanziamento della retribuzione di risultato.

L'impostazione consente la corretta costituzione delle risorse decentrate e persegue l'obiettivo di attribuire il trattamento economico in modo sempre più correlato ai risultati gestionali conseguiti.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Laura Chiodarelli)



Allegati:

- 1) ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010.

Prot.81398

AL COLLEGIO DEI REVISORI
SEDE

oggetto : ipotesi CCDI -Area della Dirigenza anno 2010

Precisato che in data 22/2/2010 è stato firmato il CCNL area dirigenza relativo al Biennio 2006-2007 e che con DD.323-11/3/2010 è stata data applicazione allo stesso, di seguito è indicato il collocamento delle risorse anno 2010:

SCHEDA TECNICA - Fondo art.26 Dirigenza per l'anno 2010			
Personale DIRIGENTE			
CAPITOLI		SOMME STANZIATE (in €)	
CAP. 3010/1	STANZIAMENTO 2010	1.128.255,00	
cap. 3040/1	Competenze avvocatura per dirigenti- stanziamento 2010	49.084,00	
cap.42380	Competenze Merloni per dirigenti	19.728,40	
Totale emolumenti		1.197.067,40	
CAP. 3010/4	STANZIAMENTO 2010	308.473,00	
cap.2400	COMPETENZE 2010	8.246,40	
cap. 3040/4	Competenze avvocatura per dirigenti- Stanziamento 2010	12.353,00	
cap.42380	Contributi su competenze Merloni x dirigenti	4.893,00	
Totale contributi		333.965,40	
Totale competenze+contributi		1.531.032,80	

Rimini,24/05/2010

IL DIRIGENTE
U.O. Gestione Economica Risorse Umane
Dott. Marta Dellabartola