



Comune di Rimini

Direzione Generale
Ufficio Formazione e Sistemi Incentivanti

Piazza Cavour, 27 - 47900 Rimini
tel. 0541/704961-704949 - fax 0541/704963
www.comune.rimini.it
e-mail: samanta.vitali@comune.rimini.it
e-mail: laura.rossi@comune.rimini.it
c.f.-p.iva 00304260409

Prot. 0070785
Rimini 07 maggio 2010

Collegio dei Revisori

Dirigente
Direzione Risorse Finanziarie
Dott.ssa Marisa Donati

LORO SEDI

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico finanziaria sulla costituzione e destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2009 per il personale dipendente.

Con riferimento all'articolo 4 – comma 3 – del CCNL 22 gennaio 2004 e all'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, relativo al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, si trasmette l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009, sottoscritta in data 7 maggio 2010 e relativa al personale dipendente.

La costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili si caratterizza, come si evince dalla tabella "A" (allegata all'ipotesi di CCDI), per i seguenti aspetti:

- 1) attuazione delle previsioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro, in particolare:
 - articolo 31 – comma 2 – e articolo 32 – commi 1, 2 e 7 – del CCNL 22 gennaio 2004 con richiamo ai precedenti CCNL, relativamente alle risorse stabili;
 - articolo 4 – comma 1 – del CCNL 9 maggio 2006, mentre non sono previste risorse ai sensi dell'articolo 6, relativamente alle risorse stabili;
 - articolo 8 – comma 2 – del CCNL 11 aprile 2008, relativamente alle risorse stabili;
 - articolo 31 – comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 con richiamo ai precedenti CCNL, relativamente alle risorse variabili;
 - articolo 4 – comma 1 e 2 lettera a) del CCNL 31/7/2009, relativamente alle risorse variabili;
- 2) previsione di una somma, ai sensi dell'articolo 15 – comma 5 del CCNL 1 aprile 1999:
 - a) sulle risorse stabili, a fronte di nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti con caratteristica di continuità nel tempo e realizzati con personale dedicato o comunque impegnato già individuate e determinate con il ccdi di destinazione delle risorse decentrate anno 2007 e ccdi di destinazione delle risorse decentrate anno 2008;
 - b) sulle risorse variabili, da erogare a fronte dell'effettivo accrescimento e miglioramento dei servizi, sotto il profilo quantitativo e qualitativo, quindi con incremento della produttività, a seguito di disponibilità di bilancio e volontà politica di destinare una determinata somma per tali finalità;
- 3) previsione di una somma, ai sensi dell'articolo 15 – comma 2 del CCNL 1 aprile 1999 sulle risorse variabili, da erogare a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno della effettiva disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

- 4) disponibilità della copertura finanziaria, per la spesa complessiva, nei capitoli del Bilancio di previsione 2009, come si evince dall'allegata scheda tecnica del dirigente U.O. Gestione Economica Risorse Umane che integra la presente relazione.

La destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili, a seguito della negoziazione avvenuta con la rappresentanza sindacale, si caratterizza, come si evince dalla tabella "B" (allegata all'ipotesi di CCDI), per i seguenti aspetti:

a) destinazione delle risorse decentrate stabili al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo;

b) destinazione delle risorse variabili al finanziamento degli istituti aventi carattere di variabilità ed occasionalità, in modo coerente a quanto prevede il contratto collettivo nazionale di lavoro;

c) evidenziazione, per la parte di risorse decentrate stabili destinate alla progressione economica interna alla categoria, delle somme stanziata annualmente (ricostruzione storica) rispetto alle somme di competenza effettiva al 31/12/2008, cui si aggiungono le risorse necessarie per la progressione orizzontale avente decorrenza 1/1/2009, al fine di documentare l'ulteriore effettiva disponibilità;

d) salvaguardia del limite massimo di disponibilità delle risorse decentrate stabili, attraverso il rispetto dei limiti posti al comma 7 dell'articolo 1 dell'ipotesi di CCDI per la progressione economica interna alla categoria;

e) previsione di una somma da destinare all'incentivazione del personale impegnato nel conseguimento di un obiettivo su progetto altamente innovativo o di produzione particolarmente impegnativa, individuato sulla base di criteri appositamente definiti;

f) previsione di impiego della somma stanziata ai sensi dell'articolo 15 – comma 5 – del CCNL 1 aprile 1999, in esito alla verifica dei risultati e della produttività effettivamente conseguiti, come stabilito al comma 13 dell'articolo 1 dell'ipotesi di CCDI.

L'impostazione consente di salvaguardare sia le opportunità di costituzione delle risorse decentrate sia gli indirizzi nonché i principi applicativi degli istituti contrattuali, come disciplinati dai CCNL e dal CCDI 26 ottobre 2006.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Laura Chiodarelli)



Allegati:

- 1) ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009;
- 2) scheda tecnica del dirigente U.O. Gestione Economica Risorse Umane.





Comune di Rimini

Direzione Risorse Finanziarie
U.O Gestione economica risorse umane
II DIRIGENTE

indirizzo - 47900 Rimini
tel. 0541 704941 - fax 0541 704963
www.comune.rimini.it
c.f.-p.iva 00304260409
www.comune.rimini.it

Prot. 70651

Rimini, 7/05/2010

Al Collegio dei Revisori dei conti SEDE

Oggetto: scheda tecnica dimostrativa CCDI ANNO 2009- Personale Dipendente.

Con riferimento all'art.4- comma3- del CCNL 22 gennaio 2004 e all'art. 40-bis del Dlgs165/2001, relativo al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, si trasmette scheda tecnica relativa alle risorse per il CCDI dipendenti anno 2009.

Il FONDO è stato costituito con delibera Giunta Comunale n.434 del 29/12/2009 (allegata alla presente) dalla quale risultano i riferimenti contrattuali, le motivazioni di inserimento delle risorse ed i capitoli di impegno sul Bilancio 2009 come segue:

SCHEMA TECNICA - Fondo art.31 e 32 Dipendenti per l'anno 2009		
CAPITOLI	CCNL PERSONALE DIPENDENTE	SOMME STANZIATE (in €)
	Motivazioni	
CAP. 3050/1 (impegni vari 2009)	STANZIAMENTO 2009	5.389.126,00
CAP. 2950/5 (imp.08/117)	Residui 2008-Personale a T.D.	34.544,00
CAP.2400 (imp.09/3892x E.109.104+ E.199.055 imp..../2010).	Risorse per rinnovo CCNL	308.159,00
CAP.2750/1 (imp.09/310-imp.09/312)	Economie straordinari e APO	46.714,00
CAP. 4700/1 (imp.09/3886)	Prod.tributi- recupero evasione ici	41.434,00
cap.9020 (Imp.09/260-261-795-1813-2357-2734)	Istat pagamento correlato cap. 10660/E	3.000,00
Economie su residui cap.3050/1 (imp.08/3826-6)	Economie anni prec	250.000,00
Parziale emolumenti		6.072.977,00
cap.42390-42380-42430 (IMPEGNI VARI)	Merloni - Previsione -(Gest.Uff.Tecnico	140.528,00
Cap.3040/1 (Imp.09/3903)	avvocatura	20.916,00
Totale emolumenti		6.234.421,00
CAP. 3050/4 (impegni vari 2009)	STANZIAMENTO 2009.	1.446.685,00
Cap.3050/4 -(imp.08/3829-2)	Risorse disponibili anni prec.	84.689,76
CAP.2750/4 (imp.09/311-imp.09/313)	economie su straordinari da verificare	11.632,00
CAP. 4700/4 (IMP.09/1043-IMP.09/3889)	Recupero evasione tributi	10.071,00
CAP.3040/4 (imp.09/1038 e imp.09/3876)	Contributi su compensi Avvocatura	5.085,00
cap.42390-42380-42430 (IMPEGNI VARI)	Compensi incentivaz.Merloni-(Gest.Uff.Tecnico)	34.851,00
Parziale contributi		1.593.013,76
Economie su residui cap.3050/4 - (imp.08/3829-2)	Economie anni precedenti	59.500,00
Totale contributi		1.652.513,76
Totale generale (competenze e oneri)		7.886.934,76

Il dirigente
dott.ssa Marta Dellabartola