

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì 22 maggio 2018

Al dirigente competente in
materia di organizzazione e
gestione del personale
Sede

Oggetto: documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2017.

Il Nucleo di valutazione del Comune di Rimini:

- visto l'articolo 14, comma 4, lettera c), del Decreto Legislativo n. 150/2009, così come recepito all'articolo 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 27 marzo 2018 n. 78;
- considerato che la validazione della Relazione sulla performance di cui all'articolo 14 comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009 è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III del precitato decreto;
- richiamato l'articolo 5 comma 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi indicati nei documenti programmatici costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
- considerato che al Nucleo di valutazione compete la validazione della Relazione sulla performance dell'ente, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare dall'articolo 22 che prevede, al comma 5, che "La Relazione sulla performance riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia altresì i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sull'indicatore Ipe (indice di produzione effettiva). Essa viene validata dal Nucleo di valutazione..." e dall'art. 24 che al comma 1 lettera b dispone che il Nucleo di valutazione "valida la Relazione annuale sulla performance di cui all'art. 22, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'ente";
- richiamato il Piano per la performance 2017-2019, approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 28 marzo 2017, n. 84 e successive modifiche e integrazioni;
- ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2017 predisposta dagli uffici del controllo strategico e di gestione e tutti i

documenti che concorrono a costituire il documento stesso (rendicontazione degli obiettivi di PEG e PDO, esiti della rilevazione dei carichi di lavoro, indicatore di produttività dell'attività nel suo complesso (Ipe), indicatori di qualità, efficienza, efficacia ed economicità, indicatori del controllo di gestione integrati dai c.d. "indicatori strategici"), nonché gli ulteriori atti a corredo costituiti dal rendiconto delle valutazioni del personale dipendente e dal rendiconto della gestione esercizio anno 2017 approvato con D.C.C. del 19 aprile 2018, n. 13.

In particolare si dà evidenza che:

- la Relazione è redatta conformemente ai principi enunciati nelle norme citate e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il numero degli obiettivi di Peg (strategici e trasversali) dell'anno 2017 pari a n. 35 risulta in aumento rispetto a quello dell'anno 2016 (n. 33), dell'anno 2014 e 2015 (n. 27), dell'anno 2013 (n. 28) e dell'anno 2012 (n. 32), mentre è inferiore a quello dell'anno 2011 (n. 54). Il numero degli obiettivi trasversali a più strutture è variato nel corso degli anni passando dal 37,5% del 2012 (12 su 32) al 46% nel 2013 (13 su 28) al 22% nel 2014 e 2015 (6 su 27) al 21% nel 2016 (7 su 33) e, infine, al 17% nel 2017 (6 su 35).
- è stata posta maggiore attenzione alla tempistica di realizzazione e alla rendicontazione intermedia degli obiettivi, ai sensi dell'art 6 del Dlgs 150/2009 integrato e modificato dal decreto Madia n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017): "Monitoraggio della performance"; il Nucleo di Valutazione, accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, ha verificato l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati, segnalando, la necessità di integrazioni al PEG e PDO dell'esercizio 2017, in relazione all'andamento della gestione amministrativa (rif. attestazione Nucleo di Valutazione del 2 ottobre 2017 prot n. 0244379/2017)
- rileva che, per alcuni obiettivi pluriennali (ad es. "parco del mare", "Teatro Galli", ecc.), le attività realizzate, pur non essendo allo stato produttive di outcome quantificabili, sono state condotte in modo tempestivo e funzionale al raggiungimento dell'obiettivo finale;
- rileva inoltre che gli esiti della rendicontazione sono stati inseriti nel DUP 2018-2021 proposto dalla Giunta comunale con deliberazione del 5 dicembre 2017 n. 338 e successivamente approvato dal Consiglio comunale con deliberazione del 21 dicembre 2017 n. 82;
- in ottemperanza a quanto previsto (D.Lgs. 118/2011 come modificato dall'art. 1 comma 1 D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126 e D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2013) come si evince dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 43 del 21 febbraio 2017 integrato con successive deliberazioni di Giunta comunale n. 84 del 28 marzo 2017, n. 106 del 26 aprile 2017, n. 201 del 18 luglio 2017, n. 271 del 12 ottobre 2017 e infine, adeguato con deliberazione di Giunta comunale n. 282 del 17 ottobre 2017, il Piano della Performance e il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della performance sono stati organicamente unificati nel PEG (art. 169 comma 3-bis del TUEL così come integrato dall'art. 3

comma 1 lettera g-bis D.L. 174/2012 e dall'art. 1 comma 1 del D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126) e tali documenti risultano pubblicati sul sito web dell'ente ai sensi dell'articolo 12 del D.Lgs 33/2013;

- è stato mantenuto ed aggiornato con l'inserimento di 9 nuovi indicatori, il pacchetto degli indicatori di qualità, efficacia ed efficienza (indicatori del controllo di gestione e Nucleo di valutazione) eliminando quelli meno significativi (n. 6 indicatori eliminati) a favore di quelli più interessanti per l'utenza; per alcune strutture organizzative i dati vengono continuamente monitorati al fine di renderli più adeguati alle modifiche normative ed organizzative;
- nella seduta del 10 aprile 2018 è stata redatta l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2018 ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera g) del D.Lgs. 150/2009 e delle delibere ANAC 1310/2016 e 141/2018, acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 103948 del 12/4/2018.

Nell'ambito della rilevazione dei carichi di lavoro dell'anno 2017, così come già effettuato per gli anni 2015 e 2016, si è proceduto alla rilevazione dei dati relativi al monitoraggio dei tempi procedurali, che sono soggetti a pubblicazione sul sito web dell'ente ai sensi del comma 28, dell'articolo 1, della Legge 6 novembre 2012, n. 190. I risultati evidenziano che su n° 123.993 procedimenti chiusi nell'anno 2017, solo lo 0,8% dei procedimenti è stato chiuso oltre il termine, evidenziando un miglioramento rispetto all'anno 2016 in cui la percentuale dei procedimenti chiusi oltre il termine si attestava all'1,2%.

Il Nucleo rileva che:

- la media del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione annuale è ampiamente sopra al 70% (91% PDO e 86% PEG contro 97% PDO e 97% PEG 2016, 97% PDO e 98% 2015 PEG, 95% PDO e 96% PEG 2014 e 96% PDO e 95% PEG 2013);
- l'indicatore Ipe, che misura l'incremento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, conseguente all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, nell'anno 2017 rappresenta un incremento rispetto al periodo di riferimento;
- è riscontrato il raggiungimento di un adeguato livello dei risultati da parte delle strutture operative, nonché dall'ente nel suo complesso, sia per quanto riguarda gli obiettivi specifici previsti nel PEG e nel PDO, sia per quanto riguarda il progetto complessivo di miglioramento della performance organizzativa generale dell'ente, di cui all'articolo 4 del CCDI normativo 9 agosto 2013 del personale dipendente e all'articolo 14 comma 2-bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale del 27 marzo 2018, n. 78;
- è stato conseguito l'obiettivo generale di miglioramento dell'Ipe previsto nel piano della performance dell'anno 2017, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 28 marzo 2017 n. 84; nello specifico l'Ipe

complessivo di Ente dell'anno 2017 è pari a 1,236 evidenziando un incremento sia rispetto all'anno precedente (2016), pari all'1,10%, sia rispetto al quinquennio precedente (2012-2016) pari al 2,40%

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione valida i contenuti della Relazione sulla performance dell'anno 2017 e certifica altresì, anche ai sensi dell'articolo 37 del CCNL 22/1/2004 del comparto Regioni e Autonomie Locali (personale dipendente), che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente, come verificati e revisionati dagli uffici del controllo di gestione e sistemi incentivanti (controllo interno) in relazione anche alle indicazioni del Nucleo stesso.

Relativamente alla valutazione del personale dipendente (a tempo determinato e indeterminato) si attesta che la stessa si è svolta in modo coerente con la vigente metodologia e nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi di Ente.

Verificato che il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 9/08/2013 e sue successive modifiche e integrazioni prevede che, oltre all'incentivo al merito e all'incremento di produttività riferito al progetto di miglioramento della performance organizzativa generale dell'Ente, possano essere attivati specifici progetti di produttività che coinvolgono determinate strutture dell'Ente, il Nucleo certifica inoltre il positivo conseguimento dei progetti qui indicati:

- progetto di produttività denominato "Progetto di potenziamento servizi sicurezza urbana e stradale anni 2017 - 2018 - 2019 e dell'obiettivo specifico - servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2017-2018-2019-anno 2017" assegnato alla Direzione Polizia Municipale, individuato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale in data 13 marzo 2017, n. 68, in continuità con il medesimo progetto già approvato per gli anni 2013-2016 con deliberazione di Giunta Comunale del 23 luglio 2013, n. 188, e successivamente modificato con D.G. del 9 agosto 2016 n. 239; con la medesima D.G. 68/2017 sono stati approvati gli indicatori e i target di risultato per i diversi step annuali del 2017 (1° step: dal 1/1 al 30/4/17 - 2° step: dal 1/5 al 31/8/17 - 3° step dal 1/9 al 31/12/17) sia con riferimento alle attività originariamente previste dal progetto, sia con riferimento alle attività riferite all'obiettivo "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale per le estati 2017-2018-2019" relativamente all'estate 2017; lo specifico obiettivo riferito al contrasto dell'abusivismo commerciale risulta inserito anche nel PDO 2017 contraddistinto col codice 2017_DIR40_2 e denominato "Predisposizione di piano di intervento per il contrasto all'abusivismo commerciale sulla spiaggia in riferimento al progetto di potenziamento dei servizi della P.M.". Tale obiettivo per l'estate 2017 è già stato accertato da questo Organo nella seduta del 18 ottobre 2017 (attestazione acquisita a protocollo in data

- 19/10/2017 al n. 0262065). Il progetto complessivo di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale – anno 2017 risulta rendicontato nella nota del Comandante protocollo n. 79694 in data 20 marzo 2018;
- progetto di produttività denominato S.U.N. (Sicurezza Urbana Notturna), approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 26 febbraio 2013, n. 52 e successivamente integrato e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale del 24 dicembre 2013, n. 354, del 3 febbraio 2015, n. 26, riferito al potenziamento dei servizi di controllo notturni finalizzati alla sicurezza urbana, realizzati nella fascia oraria 01-07 e finanziato con risorse decentrate di parte variabile di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 1° aprile 1999, derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal Codice della Strada (art. 208, comma 5 bis D.Lgs. 285/1992), il cui utilizzo è vincolato al raggiungimento di almeno il 90% degli obiettivi prefissati. Tale progetto è stato successivamente modificato con D.G. del 9 agosto 2016 n. 238, per estenderlo fino al 31 marzo 2017 e da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 9 maggio 2017, n. 116 prevedendone la durata fino al 31 dicembre 2019. I risultati raggiunti per l'anno 2017 risultano rendicontati nella nota del Comandante protocollo n. 178408 del 17 luglio 2017 per i risultati realizzati dal 1/1 al 31/3/18 e nella nota protocollo 73130 del 13 marzo 2018 per i risultati realizzati dal 1/4/18 al 31/12/18, comunque tutte le attività riferite al progetto SUN sono inserite fra quelle rilevate con l'indicatore di produttività Ipe, e riportate nella "Relazione sui risultati quantitativi e qualitativi della produzione ordinaria e delle attività progettuali – anno 2017" protocollo n. 110586 del 18 aprile 2018;
 - progetti di produttività di cui all'articolo 4 comma 13 del CCDI normativo 9 agosto 2013 individuati nella nota del Capo Dipartimento Risorse del 4 aprile 2018 prot. 95861 i cui risultati positivi sono evidenziati nei rendiconti del PEG/PDO dell'anno 2017.

Nella tabella "A" allegata, sono indicati i punteggi della performance organizzativa, in base alle vigenti metodologie di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, dirigenti e P.O./A.P.

Il presente documento sarà poi pubblicato, sul sito istituzionale dell'ente, al link amministrazione trasparente (<http://www.comune.rimini.it/trasparenza-e-servizi/trasparenza/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sullamministrazione/organismi-0>), ai sensi dell'articolo 31 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 così come modificato dal D.Lgs. 97/2016, rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione".

Il presidente
dott. Arturo Bianco

Nucleo di Valutazione - Comune di Rimini

Tabella A - PUNTEGGIO RELATIVO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Allegato alla Validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2017

Struttura organizzativa	CLS 2017	He 2017	IPe 2017	punteggi o relativo alla performance organizzativa quota relativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi- max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'interazione al 31/12/17- max 6,67 (fatto/non fatto)	punteggi o relativo alla performance organizzativa- quota relativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2017 dirigente	He 2017 dirigente	IPe 2017 dirigente	punteggi o relativo alla performance organizzativa quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi- max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'interazione al 31/12/17- max 6,67 (fatto/non fatto)	punteggi o relativo alla performance organizzativa- quota relativa agli indicatori del cdg (dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2017 direzione	He 2017 direzione	IPe 2017 direzione	punteggi o relativo alla performance organizzativa quota relativa all'Ipe (direttore)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi- max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'interazione al 31/12/17- max 6,67 (fatto/non fatto)	punteggi o relativo alla performance organizzativa- quota relativa agli indicatori del cdg (direttore)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (direttore)		
Segretario Generale ex Direzione Affari Generali	35.046	23.889	1,467						97.187	76.891	1,264	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	231.255	188.632	1,226	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00
U.O. Contratti, gare, servizi generali e politiche europee	21.030	16.459	1,278	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																	
U.O. Comunicazione e URP	23.154	21.139	1,095	46,67	13,33	13,33	6,67	33,33	80,00																	
U.O. Sistemi informativi territoriali - toponomastica	17.957	15.404	1,166	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33																	
Settore Servizi al Cittadino	89.214	76.891	1,160						134.068	111.741	1,200	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00									
U.O. Gestione amministrativa e contabile del Settore Servizi al cittadino	44.854	34.850	1,287	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																	
Direzione Organizzazione Cultura e Turismo	28.752	22.884	1,256						61.407	48.106	1,276	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	258.410	211.779	1,220	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00
U.O. Sport e servizi amministrativi Direzione Cultura e turismo	32.655	25.222	1,295	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																	
U.O. Musei, archeologia e culture extraeuropee *	33.996	33.732	1,008						33.996	33.732	1,008	40,00	13,33	13,33	6,67	33,33	73,33									
Settore Cultura	119.160	99.865	1,193						119.160	99.865	1,193	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33									
Settore Turismo, Waterfront e riqualificazione demanio	32.633	23.824	1,370						43.847	30.076	1,458	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00									
U.O. Turismo	11.214	6.252	1,794	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																	
Direzione Servizi Educativi e di Prot. Sociale	104.655	88.689	1,180						412.038	337.782	1,220	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	552.250	459.641	1,201	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00
P.O. Direzione tecnico-pedagogica delle scuole e nidi comunali infanzia	1.975	1.664	1,187	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33																	
Educatori Nidi e Insegnanti Scuole Infanzia	254.230	210.927	1,205																							

Struttura organizzativa	CLS 2017	He 2017	Ipe 2017	punteggi o relativo alla performance organizzativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'inter a struttura attiva (per le posizioni si riferisce alla propria)-max 13,33	punteggi o relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/17-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggi o relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2017 dirigente	He 2017 dirigente	Ipe 2017 dirigente	punteggi o relativo alla performance organizzativa all'Ipe (dirigente)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'inter a struttura attiva (per le posizioni si riferisce alla propria)-max 13,33	punteggi o relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/17-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggi o relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2017 direzione	He 2017 direzione	Ipe 2017 direzione	punteggi o relativo alla performance organizzativa all'Ipe (direttore)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'inter a struttura attiva (per le posizioni si riferisce alla propria)-max 13,33	punteggi o relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/17-max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggi o relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (direttore)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (direttore)	
U.O. Gestione Sistema Informativo	25.359	19.251	1,317	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Servizi Amministrativi area sociale	11.003	7.814	1,408	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Gestione alloggi di edilizia pubblica e sociale	14.816	9.437	1,570	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Diritto allo Studio e servizi amm.vi **	20.920	17.684	1,183							20.920	17.684	1,183	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33										
U.O. Autoparco e politiche del lavoro ***	8.506	7.596	1,120							8.506	7.596	1,120	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67										
Settore Politiche Giovanili e Servizi Educativi	24.114	22.384	1,077							110.786	96.579	1,147	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67										
Operatori e Cuochi Nidi e Scuole infanzia	86.672	74.195	1,168																									
Direzione Lavori Pubblici e Qualità Urbana	9.266	6.671	1,389							27.975	19.847	1,410	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	112.755	91.253	1,236	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	
U.O. Amministrazione e Contabilità	18.709	13.176	1,420	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
Settore Edilizia pubblica e valorizzazione del patrimonio	15.530	13.043	1,191							43.497	35.353	1,230	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00										
U.O. Gestione edifici e sicurezza	15.703	10.896	1,441	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Qualità urbana e verde	12.264	11.414	1,074	46,67	13,33	13,33	6,67	33,33	80,00																			
Settore Infrastrutture e grande viabilità	18.550	18.203	1,019							41.283	36.053	1,145	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67										
U.O. Gestione strade e parcheggi	9.543	6.517	1,464	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Qualità ambientale	13.190	11.333	1,164	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33																			

Struttura organizzativa	CLS 2017	He 2017	Ipe 2017	punteggi o relativo alla performance organizzativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi- max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'inter a struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)- max 13,33	punteggi o relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/17- max 6,67 (fatto/no n fatto)	totale punteggi o relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2017 dirigente	He 2017 dirigente	Ipe 2017 dirigen te	punteggi o relativo alla performance organizzativa quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi- max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'inter a struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)- max 13,33	punteggi o relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/17- max 6,67 (fatto/no n fatto)	totale punteggi o relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2017 direzione	He 2017 direzione	Ipe 2017 direzio ne	punteggi o relativo alla performance organizzativa quota relativa all'Ipe (direttore)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi- max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'inter a struttura organizzativa (per le po ci si riferisce alla propria)- max 13,33	punteggi o relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/17- max 6,67 (fatto/no n fatto)	totale punteggi o relativo alla performance organizzativa agli indicatori del cdg (direttore)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (direttore)	
Unità Progetti Speciali	23.980	21.720	1,104							30.574	26.956	1,134	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67	30.574	26.956	1,134	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67	
U.O. Opere strategiche	6.594	5.236	1,259	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
Direzione Pianificazione e Gestione Territoriale****	12.400	11.187	1,108							23.331	20.928	1,115	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67	143.669	124.839	1,151	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33	
P.O. Nuovi strumenti urbanistici	2.092	1.890	1,107	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67																			
U.O. Gestione territoriale	8.839	7.851	1,126	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67																			
U.O. Accordi territoriali	19.093	17.671	1,080							19.093	17.671	1,080	46,67	13,33	13,33	6,67	33,33	80,00										
Settore Pianificazione Urbanistica Attuativa ed edilizia residenziale pubblica	18.975	17.137	1,107							27.315	23.949	1,141	53,34	13,33	13,33	6,67	33,33	86,67										
U.O. Piani Attuativi Privati	8.340	6.812	1,224	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
Settore Sportello unico per l'edilizia residenziale e produttiva *****	34.453	30.535	1,128							73.930	62.291	1,187	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33										
U.O. Servizi giuridico/amm.vi edilizia	39.477	31.756	1,243	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
Direzione Patrimonio, espropri, AA.EE. e organismi partecipati	21.013	17.392	1,208							39.762	32.321	1,230	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	82.094	67.679	1,213	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	
U.O. Espropriazioni e affitti	11.589	9.314	1,244	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Organismi partecipati	7.160	5.615	1,275	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
Settore Sportello unico per le attività produttive e AA.EE.	42.332	35.358	1,197							42.332	35.358	1,197	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33										
Direzione Risorse Finanziarie *****	29.982	27.547	1,088							68.716	62.764	1,095	46,67	13,33	13,33	6,67	33,33	80,00	169.711	133.927	1,267	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	
P.O. Contabilità, bilancio e fiscale	1.697	1.653	1,027	40,00	13,33	13,33	6,67	33,33	73,33																			

Struttura organizzativa	CLS 2017	He 2017	Ipe 2017	punteggi o relativo alla performance organizzativa all'Ipe (posizione organizzativa)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'interazione a struttura attiva (per le posizioni si riferisce alla propria)-max 13,33	punteggi o relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/17-max 6,67 (fatto/non fatto)	totali punteggi o relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2017 dirigente	He 2017 dirigente	Ipe 2017 dirigente	punteggi o relativo alla performance organizzativa quota relativa all'Ipe (dirigente)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'interazione a struttura attiva (per le posizioni si riferisce alla propria)-max 13,33	punteggi o relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/17-max 6,67 (fatto/non fatto)	totali punteggi o relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (dirigente)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2017 direzione	He 2017 direzione	Ipe 2017 direzione	punteggi o relativo alla performance organizzativa quota relativa all'Ipe (direttore)	punteggi o relativo alla qualità degli indicatori, all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi-max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'interazione a struttura attiva (per le posizioni si riferisce alla propria)-max 13,33	punteggi o relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/17-max 6,67 (fatto/non fatto)	totali punteggi o relativo alla performance organizzativa-quota relativa agli indicatori del cdg (direttore)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (direttore)	
U.O. Economato e casa comune	18.744	17.802	1,053	46,67	13,33	13,33	6,67	33,33	80,00																			
U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane	18.293	15.762	1,161	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33																			
Settore Tributi ex U.O. Tributi sugli immobili e federalismo municipale	46.060	34.204	1,347							100.995	71.163	1,419	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00										
U.O. Tributo per il servizio rifiuti, tributi a domanda e gestione mezzi pubblicitari	54.935	36.959	1,486	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
Direzione Polizia Municipale	17.668	15.483	1,141							425.963	317.903	1,340	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	425.963	317.903	1,340	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00	
U.O. Comando	101.040	75.376	1,340	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Servizi territoriali	194.810	133.040	1,464	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
U.O. Servizi operativi	104.237	87.554	1,191	60,00																								
U.O. Sicurezza del Territorio (fino al 31/7/17) - solo uff. protezione civile e nucleo ambientale	8.208	6.450	1,273	Vedi nota																								
U.O.A. Avvocatura Civica	12.346	9.320	1,325							12.346	9.320	1,325	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00										
P.O. Specialista Avvocato	2.046	1.618	1,265	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00																			
Ufficio di supporto del Sindaco e della Giunta Comunale - Capo di Gabinetto	2.689	2.689	1,000																									
Portavoce del Sindaco e della Giunta-Giornalista	2.061	2.061	1,000																									
Addetto funzioni relazionali	1.820	1.820	1,000																									
Totale Ente	2.025.597	1.638.499	1,236																									

* U.O. Musei, archeologia e culture extraeuropee coperta ad interim con decorrenza 2/11/2016 (atto del Sindaco prot. 230805 del 2/11/16)

** U.O. Diritto allo studio e servizi amministrativi coperta ad interim dal 4/4/17 (atto del Sindaco prot. 78103 del 4/4/17) fino al 1° maggio 2017, in quanto successivamente la struttura è stata coperta con incarico digenziale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL (atto del Sindaco prot. 100386 del 28/4/17)

*** U.O. Autoparco e Politiche del lavoro coperta ad interim con decorrenza 10/3/14 (atto del Sindaco prot. 44367 del 10/3/14 fino al 31/3/17, successivamente atto del Sindaco prot. 78103 del 4/4/17)

**** Direzione Pianificazione e Gestione Territoriale coperta ad interim con decorrenza 1/4/17 (atto del Sindaco prot. 74047 del 30/3/17)

***** Settore Sportello Unico per l'edilizia residenziale e produttiva coperto ad interim con decorrenza 1/4/17 (atto del Sindaco prot. 73979 del 30/3/17) fino al 14/6/17, in quanto successivamente, a far data dal 15/6/17, la struttura è stata coperta con incarico digenziale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL

(atto del Sindaco prot. 145423 del 14/6/17)

***** Direzione Risorse Finanziarie coperta ad interim con decorrenza 1/8/17 fino al 31/12/17 (atto del Sindaco prot. 164899 del 4/7/17)

Note relative all'attribuzione dei punteggi:

La U.O. Tributi sugli immobili e federalismo municipale è stata soppressa con D.G. del 26 aprile 2017 n. 106 e con decorrenza 1° maggio 2017 il titolare di tale U.O. ha ricevuto, dalla medesima data (1/5/17), l'incarico dirigenziale di direzione del Settore Tributi, già istituito nel novembre 2016 (D.G. 339/2016).

Per la predetta U.O. si prende pertanto a riferimento il valore Ipe del Settore Tributi (per le sole attività svolte direttamente) in considerazione dell'assegnazione al Settore delle medesime funzioni già assegnate alla cessata U.O. Tributi sugli immobili e federalismo municipale (D.G. 106/20 ovvero:

U.O. Tributi sugli immobili e federalismo municipale (fino al 30/4/17)	46.060	34.204	1,347	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00
------------------------------------------------------------------------	--------	--------	-------	-------	-------	-------	------	-------	--------

Per la U.O. Sicurezza del territorio cessata in data 31/7/2017 si considera l'indice totale scaturente dalla somma degli uffici protezione civile e nucleo ambientale fino alla data di cessazione dall'incarico e l'indice degli uffici Reparto mobile e Centrale Radio Operativa relativo a tutto l'anno ovvero:

U.O. Sicurezza del Territorio (fino al 31/7/17) - completo	107.601	89.326	1,205	66,67	13,33	13,33	6,67	33,33	100,00
------------------------------------------------------------	---------	--------	-------	-------	-------	-------	------	-------	--------

Note relative alle modifiche dell'assetto organizzativo avvenute nell'anno 2017**Con D.G. n. 84 del 28/03/2017 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative aventi decorrenza immediata:**

Trasferimento dalla Direzione Polizia Municipale alla Unità Progetti Speciali delle linee funzionali relative alle attività di protezione civile.

Con D.G. n. 106 del 26/04/2017 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative aventi decorrenza immediata:

Soppressione della "U.O. Tributi sugli Immobili e Federalismo Municipale";

Mantenimento, con le medesime funzioni e compiti, alle dipendenze del Settore Tributi, della "U.O. Tributo per il Servizio Rifiuti, Tributi a domanda e gestione mezzi pubblicitari";

Mantenimento, con le medesime funzioni e compiti, della "U.O. Economato e Casa Comune", della "U.O. Gestione economica e previdenziale risorse umane" quali U.O. di rango non dirigenziale e della Posizione Organizzativa ex art. 8, co.1 lett. c) CCNL 31/3/1999 , denominata "Contabilità, Bilancio e Fiscale", sottordinate alla Direzione Risorse Finanziarie;

Assegnazione al Settore Tributi, già istituito con deliberazione in data 15 novembre 2016 n. 339, delle medesime linee funzionali e degli obiettivi di pdo 2017 già assegnati alla U.O. Tributi sugli immobili e Federalismo Municipale.

Con D.G. n. 201 del 18/07/2017 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative aventi decorrenza 1° agosto 2017:

Soppressione della U.O. Presidio Territoriale e della U.O. Sicurezza del territorio, già istituite presso la Direzione Polizia municipale;

Istituzione di due Unità operative di rango non dirigenziale, denominate rispettivamente U.O. Servizi operativi e U.O. Servizi territoriali;

Definizione dell'area di attività della U.O. Servizi operativi, affidando alla stessa i compiti e le funzioni inerenti la gestione di tutti gli interventi volti a garantire la sicurezza stradale, la gestione della Centrale Radio Operativa e quella del Nucleo operativo Pronto Intervento e del Nucleo operativo Infortunistica stradale la gestione diretta dei rapporti con la locale Questura e tutti gli altri Enti o uffici comunali, ivi compresi gli interventi diretti a predisporre, organizzare ed eseguire i piani di viabilità connessi alla sicurezza stradale, alla sicurezza (intesa come "safety") di eventi, fiere, manifestazioni e mercati ordinari e straordinari, nonché la gestione delle situazioni di emergenza che comportano modifica della circolazione stradale ed il ripristino delle condizioni originarie;

Definizione dell'area di attività U.O. Servizi Territoriali, affidando alla stessa le funzioni ed i compiti di polizia di prossimità, di polizia amministrativa, di polizia edilizia, nonché quelli aventi ad oggetto gli accertamenti anagrafici, la programmazione e lo svolgimento dei servizi antidegra nei territori di competenza di ogni singolo distaccamento, unitamente al coordinamento dell'attività dei tre Distaccamenti oggi presenti (Centrale, Viserba e Miramare) e dei presidi territoriali, già istituiti (Corpolò) e istituendi (Gaiofana e Santa Giustina);

Conferma dei compiti e delle funzioni già assegnati alla U.O. Comando, istituita presso la Direzione Polizia municipale.

Con D.G. n. 271 del 12/10/2017 sono state effettuate le seguenti modifiche organizzative aventi decorrenza immediata:

Trasferimento della linea funzionale 28.08 denominata "Piano strategico" dalla Direzione Pianificazione e Gestione territoriale, assegnandola al Segretario generale;

Istituzione di una nuova linea funzionale denominata "17.16 Funzioni in materia di interventi edilizi in zona sismica, ai sensi dell'art. 149 L.R. n. 3/1999 e dell'art. 3 L.R. n. 19/2008" e contestuale assegnazione della medesima alla Direzione Lavori Pubblici e Qualità Urbana.

Lì, 22 maggio 2018

Il presidente
Arturo Bianco