

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di valutazione

Li, 8 marzo 2018

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che, l'articolo 17, comma 2, lettera f), del CCNL 1° aprile 1999, così come sostituito dall'articolo 7, comma 1, del CCNL 9 maggio 2006 e l'articolo 17, comma 2, lettera i), del CCNL 1 aprile 1999, così come integrato dall'articolo 36, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, nonché gli articoli 9 e 10 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni, disciplinano i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per l'anno 2017, e precisamente:

A) proposte di incarico disciplinate dall'articolo 17 comma 2 lettera f) CCNL 1° aprile 1999 per:

- 1) Incarico di specifica responsabilità per "Revisione straordinaria delle linee funzionali di cui all'art. 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in occasione della revisione generale dell'organizzazione interna dell'Ente ed attribuzione alle strutture competenti". Tale proposta di incarico è stata assegnata *..omissis..* dal dirigente della Direzione Organizzazione Cultura e Turismo; periodo di svolgimento previsto 1/9/17 – 31/12/17. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.000,00;
- 2) Incarico di specifica responsabilità per "Avvio e gestione della procedura di interpello dei dirigenti di cui all'art. 19, comma 1-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 49 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi". Tale proposta di incarico è stata assegnata *..omissis..* dal dirigente della Direzione Organizzazione Cultura e Turismo; periodo di svolgimento previsto 1/10/17 – 31/12/17. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.000,00;
- 3) Incarico di specifica responsabilità per "Analisi e studio della situazione di contesto interno e delle relative criticità. Assistenza al dirigente nella formulazione della proposta di Giunta comunale di riorganizzazione generale dell'Ente dell'assetto organizzativo interno. Revisione generale del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, al fine di predisporre il quadro normativo adeguato alle future modifiche organizzative. Ausilio al dirigente nel coordinamento dell'attività degli uffici coinvolti nella redazione degli atti funzionali alla riorganizzazione". Tale proposta di incarico è stata assegnata *..omissis..* dal dirigente della Direzione Organizzazione Cultura e Turismo; periodo di svolgimento previsto 1/6/17 – 31/12/17. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 4) Incarico di specifica responsabilità per "Revisione complessiva della Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità". Tale proposta di incarico è stata assegnata *..omissis..* dal dirigente della Direzione Organizzazione Cultura e Turismo; periodo di svolgimento previsto 1/9/17 – 28/2/18. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 5) Incarico di specifica responsabilità per "Referente SUE per il progetto "Riformattiva" nell'ambito del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 finalizzato a promuovere l'implementazione della L. 124/2015 (c.d. Riforma Madia). In particolare l'incaricato dovrà procedere alla mappatura delle tipologie di procedimenti in ambito edilizio-urbanistico che prevedono l'applicazione della conferenza dei Servizi,

distinguendo i casi in cui è previsto l'istituto della conferenza decisoria e quelli che devono essere preceduti da conferenza istruttoria. Dovrà inoltre: a) individuare le criticità/problematiche nell'applicazione dell'istituto della Conferenza individuando eventuali modalità di semplificazione; b) schematizzare le modalità di svolgimento delle varie tipologie di conferenza; c) contribuire all'elaborazione di uno schema di protocollo di intesa da proporre agli Enti coinvolti nelle conferenze di servizi, contribuire all'elaborazione del manuale operativo sullo svolgimento delle conferenze di servizi e all'elaborazione dei modelli". Tale proposta di incarico è stata assegnata *..omissis..* dal dirigente del Settore Sportello unico per l'edilizia residenziale e produttiva; periodo di svolgimento previsto 1/9/17 – 30/6/18. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.000,00;

- 6) Incarico di specifica responsabilità per "Impostazione, avvio e funzionamento unità organizzativa responsabile del coordinamento delle azioni relative all'Accesso civico a supporto del RPCT". Tale proposta di incarico è stata assegnata *..omissis..* Viviana dal Segretario Generale; periodo di svolgimento previsto 1/10/17 – 30/6/18. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 900,00;
- 7) Incarico di specifica responsabilità per "Revisione sito relativamente all'istituto dell'accesso civico e supporto alla redazione del registro accessi". Tale proposta di incarico è stata assegnata *..omissis..* dal Segretario Generale; periodo di svolgimento previsto 1/10/17 – 30/6/18. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 600,00;

B) proposte di incarico disciplinate dall'articolo 17, comma 2, lettera i) CCNL 1° aprile 1999 per:

- 1-a) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata ai Sigg.ri *..omissis..* dal dirigente del Settore Servizi al Cittadino; periodo di svolgimento 1/1/17-31/12-17. Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti, ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale;
- 1-b) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali, qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli archivisti informatici, ossia al personale dell'ente incaricato con provvedimento formale adeguatamente motivato, delle funzioni di Amministratore di sistema (Ads). Tale proposta di incarico è stata assegnata ai Sigg.ri: *..omissis..* dal Dirigente del Settore Servizi al Cittadino; *..omissis..* dal dirigente del Settore Tributi, *..omissis..* dal Segretario Generale; *..omissis..* e *..omissis..* dal dirigente ad interim della Direzione Risorse Finanziarie; *..omissis..* dal dirigente della Direzione Servizi Educativi e di protezione Sociale; *..omissis..* dal Dirigente del Settore Sportello Unico per le attività produttive e attività economiche. Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ad eccezione dei Sigg.ri *..omissis..* per i quali è stato proposto un compenso di Euro 150,00. Per gli incarichi assegnati nel corso del 2017, l'importo sarà comunque liquidato per il periodo decorrente dalla data di assegnazione dell'incarico da parte del Sindaco.

RITENUTO che tutte le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità risultano coerenti con le disposizioni dettate:

- dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 1° aprile 1999, così come sostituito dall'articolo 7, comma 1, del CCNL 9 maggio 2006, nonché dall'articolo 9 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e successive modifiche ed integrazioni;
- dall'art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1° aprile 1999, così come integrato dall'articolo 36, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004 nonché dall'articolo 10 del CCDI normativo 9 agosto 2013 e successive modifiche ed integrazioni;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

### ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico (dell'anno 2017) disciplinate dall'articolo 17 comma 2 lettera f) CCNL 1° aprile 1999 indicate in premessa al punto A) e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a:
  - Euro 600,00 per la proposta indicata al n. 7;
  - Euro 900,00 per la proposta indicata al n. 6;
  - Euro 1.000,00 per le proposte indicate ai n. 1, 2 e 5;
  - Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai n. 3 e 4;
  
- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico (relative all'anno 2017), disciplinate dall'articolo 17, comma 2, lettera i), CCNL 1° aprile 1999 indicate ai punti:
  - B) - 1-a), per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti, ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale, per i dipendenti *..omissis..*;
  - B) - 1-b), per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti in relazione all'incarico ricevuto dal sindaco e alla presenza effettivamente prestata in servizio per i dipendenti: Sigg.ri *..omissis..*; un compenso massimo pari a Euro 150,00 per i dipendenti: Sigg.ri *..omissis..*

Si precisa che i compensi saranno liquidati a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e in relazione ai vincoli stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa. Ai sensi degli articoli 9 comma 5 e 10 comma 3 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni, l'incentivo non è liquidabile qualora la valutazione della prestazione individuale dell'anno di riferimento dei dipendenti incaricati sia inferiore ai 7/10 del punteggio massimo attribuibile.

### RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione dei compensi a conclusione degli incarichi, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'articolo 9 comma 5 e 10 comma 3 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 9 agosto 2013 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Il Presidente  
Dott. Arturo Bianco