

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Lì, 22 giugno 2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che l'articolo 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali disciplina le indennità di specifiche responsabilità definendone i compensi massimi attribuibili e il personale a cui tale indennità può essere riconosciuta;

Considerato che spetta alla contrattazione integrativa definire i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al predetto articolo 70-quinquies;

Precisato che in data 21 febbraio 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 adeguato ai contenuti del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, che all'articolo 7 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 del precitato CCNL e all'articolo 8 disciplina i criteri per individuare le specifiche responsabilità, per le figure professionali previste dal CCNL, attribuire l'incarico e determinare il compenso relativamente alle specifiche di cui all'art. 70-quinquies, comma 2 del precitato CCNL;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 per:

A) l'anno 2019, e precisamente:

- 1) Incarico di specifica responsabilità per l'attività di "Cura e gestione dei rapporti tra il Comune di Rimini e l'Associazione nazionale Alpini per il coordinamento di tutte le attività e iniziative da assumere per l'organizzazione della 93' Adunata Nazionale del Alpini in programma a Rimini dal 7 al 10 maggio 2020". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento previsto dicembre 19 – dicembre 20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 2) Incarico di specifica responsabilità per "Coordinamento delle iniziative relative al centenario della nascita di Federico Fellini (mostra, festa di compleanno e inaugurazione del museo)". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento previsto dicembre 19 – dicembre 20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.400,00;
- 3) Incarico di specifica responsabilità per " Gestione dell'attività inerente l'inaugurazione e presentazione del Museo di Arte Moderna e Contemporanea che sarà ospitato nei palazzi dell'Arengo e del Podestà in piazza Cavour". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento previsto dicembre 19 – dicembre 20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.300,00;
- 4) Incarico di specifica responsabilità per "Supporto al RPCT per la promozione, sollecitazione e coordinamento dell'attività dei diversi soggetti coinvolti ai fini della stesura del nuovo piano anticorruzione (conseguente alla delibera ANAC 13/11/2019, n. 1064) entro il termine del 31/1/2020 e successiva attività di monitoraggio". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento previsto 15/12/19 – 30/6/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 5) Incarico di specifica responsabilità per "Coordinamento del processo di implementazione di una piattaforma informatica integrata per la gestione del personale dell'ente con particolare riferimento agli aspetti legati alla gestione degli orari, delle presenze e dei permessi". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di

- staff; periodo di svolgimento previsto novembre 19 – dicembre 20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 6) Incarico di specifica responsabilità per "Responsabilità della riorganizzazione completa delle procedure e dei giustificativi in materia di permessi, coordinamento della corretta impostazione sul programma presenze. Individuazione delle personalizzazioni necessarie tenendo conto delle specifiche disposizioni normative e contrattuali in materia". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento previsto novembre 19 – dicembre 20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.300,00;
 - 7) Incarico di specifica responsabilità per "Responsabilità della trasmigrazione dei dati significativi relativi alle presenze e gestione in parallelo dei programmi nella fase iniziale preliminare al passaggio al nuovo programma". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento previsto novembre 19 – dicembre 20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;
 - 8) Incarico di specifica responsabilità per "Vigilanza sull'attività urbanistico edilizia art. 2 comma 7 della L.R. 23/2004 e s.m.i. sanzioni pecuniarie ai sensi dell'art. 21 della medesima Legge. Recupero dell'arretrato d'ufficio per l'evasione delle richieste di applicazione della sanzione pecuniaria alternativa alla demolizione art. 14 e 15 della L.R. 23/2004: valutazione della documentazione necessaria da allegare all'istanza, sopralluogo di verifica, redazione del verbale". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Governo del territorio; periodo di svolgimento previsto 1/7/19 – 30/6/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;
 - 9) Incarico di specifica responsabilità per "Vigilanza sull'attività urbanistico edilizia art. 2 comma 7 della L.R. 23/2004 e s.m.i. sanzioni pecuniarie ai sensi dell'art. 21 della medesima Legge. Recupero dell'arretrato d'ufficio per l'evasione delle richieste di applicazione della sanzione pecuniaria alternativa alla demolizione art. 14 e 15 della L.R. 23/2004: supporto ai tecnici, calcolo del costo di produzione, aggiornamento trimestrale del costo base di produzione in base all'indice ISTAT". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Governo del territorio; periodo di svolgimento previsto 1/7/19 – 30/6/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00;

B) l'anno 2020, e precisamente:

- 1) Incarico di specifica responsabilità per "Individuazione sul territorio delle aree e degli obiettivi sensibili per il rischio di esondazione delle acque". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente dell'Unità Protezione Civile e Progetti Speciali; periodo di svolgimento previsto 1/2/20 – 31/5/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 2) Incarico di specifica responsabilità per "Revisione e stesura del nuovo regolamento per il rilascio delle autorizzazioni dei passi carrabili (stesura dei nuovi e modificati articoli)". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Infrastrutture, Mobilità e qualità ambientale; periodo di svolgimento previsto 1/1/20 – 30/4/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 3) Incarico di specifica responsabilità per "Revisione e stesura del nuovo regolamento per il rilascio delle autorizzazioni dei passi carrabili (redazione schede grafiche-tecniche esplicative in merito alla realizzazione dei passi carrabili e delle modalità di collegamento tra la proprietà privata e la proprietà pubblica)". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Infrastrutture, Mobilità e qualità ambientale; periodo di svolgimento previsto 1/1/20 – 30/4/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 4) Incarico di specifica responsabilità per "Definizione e stesura della carta degli impegni del Servizio Territoriale Anziani quale strumento di comunicazione relative all'intero ciclo di presa in carico degli utenti anziani". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di Comunità; periodo di svolgimento previsto 1/2/20 – 31/12/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 5) Incarico di specifica responsabilità per "Sperimentazione app IO attraverso la realizzazione di un gateway per l'invio di notifiche". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Internal Audit e Patrimonio; periodo di svolgimento previsto 1/4/20 – 31/12/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

- 6) Incarico di specifica responsabilità per "Coordinamento degli interventi di completamento del Teatro Galli di competenza del Settore Sistemi Culturali di città". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Sistemi Culturali di città; periodo di svolgimento previsto 1/1/20 – 31/12/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 7) Incarico di specifica responsabilità per "Responsabile della gestione digitale tramite TEAM GANTT dell'inserimento, implementazione e monitoraggio dei progetti strategici del Comune di Rimini". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento previsto 1/6/20 – 1/6/21. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 8) Incarico di specifica responsabilità per "Attività di testimone in materia di abusi edilizi". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente dello Settore Governo del territorio; periodo di svolgimento previsto 1/1/20-31/12/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.200,00 per ciascuno, da graduare in rapporto all'effettivo impegno profuso nell'attività (in relazione al numero delle effettive convocazioni alle udienze) ;
- 9) Incarico di specifica responsabilità per "Gestione attività per realizzazione nuovo canile comunale. In particolare: coordinamento tra i diversi uffici ed enti interessati per ottenimento pareri, autorizzazioni e allacci; predisposizione e gestione incarichi per messa in campo di attività propedeutiche alla progettazione; elaborazione, condivisa con gli altri settori dell'ente ed i soggetti competenti, della configurazione architettonica, dell'organizzazione distributiva interna e definizione dei materiali e tecnologie costituenti i nuovi fabbricati da realizzare e della sistemazione dell'area esterna". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Facility management; periodo di svolgimento previsto 1/4/20 – 30/4/21. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;
- 10) Incarico di specifica responsabilità per "Studio, predisposizione e applicazione delle regole di accesso degli operatori e dei cittadini ai Cimiteri comunali, ai Servizi Cimiteriali e Obitoriali, regolamentazione delle sepolture e delle operazioni cimiteriali, in conformità alle prescrizioni del D.L. 23 febbraio 2020 n.6, D.P.C.M. 26 aprile 2020 e s.m.i. e alle Ordinanze del Presidente della Giunta Regionale, aventi ad oggetto misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19". Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis.. dal dirigente del Settore Servizi e diritti civici, partecipazione e nuova cittadinanza; periodo di svolgimento previsto 23/2/20 – 31/7/20. Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 1.500,00;

Considerato che necessita verificare la coerenza delle proposte avanzate dai responsabili dell'Ente per le proposte di incarico disciplinate dall' art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 per:

C) l'anno 2019, e precisamente:

- 1) attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata ..omissis... Per tale incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00;

D) l'anno 2020, e precisamente

- 1) attribuzione di effettive responsabilità gestionali qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico. Tale proposta è stata assegnata ai sigg.ri: ..omissis.. dal dirigente del Dipartimento Servizi di staff; periodo di svolgimento 1/1/20-31/12/2020 (o per periodi inferiori come dettagliatamente indicato in ciascuna scheda). Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio;
- 2) attribuzione di effettive responsabilità gestionali, qualificanti sotto il profilo dei contenuti della prestazione e dei risultati agli archivisti informatici, ossia al personale dell'ente incaricato con provvedimento formale adeguatamente motivato, delle funzioni di Amministratore di sistema (Ads). Tale proposta di incarico è stata assegnata dal dirigente

del Settore Internal audit e Patrimonio ai Sigg.ri: ..omissis... Per tali incarichi è stato proposto un compenso di Euro 300,00 ad eccezione dei Sigg.ri ..omissis.. per i quali è stato proposto un compenso di Euro 150,00;

- 3) Incarico di attribuzione di effettive responsabilità gestionali per l'esercizio di compiti derivanti dalla qualifica, attribuita con atto formale, di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale. Tale proposta di incarico è stata assegnata ai Sigg.ri ..omissis.. dal dirigente del Settore Servizi e Diritti Civici, Partecipazione e Nuova Cittadinanza; periodo di svolgimento 1/1/20-31/12-20 (o per periodi inferiori in base all'attribuzione della formale delega). Per ciascun incarico è stato proposto un compenso di Euro 300,00 da proporzionarsi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale.

Considerato che le sopra richiamate proposte formulate dai dirigenti, in ordine all'assegnazione ai dipendenti di un incarico di specifiche responsabilità, risultano coerenti con le disposizioni dettate:

- dall'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 7 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;
- dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 nonché dall'articolo 8 del CCDI normativo 21 febbraio 2019;

tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

- la coerenza con la vigente disciplina contrattuale (CCNL e CCDI normativo) delle proposte di incarico (dell'anno 2019 e dell'anno 2020) disciplinate dall'articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 indicate in premessa al punto A) e B) e conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a:
 - Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai n. A-1), A-4) e A-5);
 - Euro 1.400,00 per la proposta indicata al n. A-2);
 - Euro 1.300,00 per la proposta indicata ai n. A-3);
 - Euro 1.100,00 per la proposta indicata al n. A-6);
 - Euro 1.000,00 per la proposta indicata al n. A-7);
 - Euro 800,00 per le proposte indicate ai n. A-8) e A-9), con la precisazione che, considerato l'ulteriore incarico già attribuito ai due dipendenti circa l'attività di testimone in materia di abusi edilizi per il medesimo anno 2019, per l'istituto di cui trattasi non potrà essere liquidato complessivamente a ciascun incaricato, una somma superiore al massimo importo previsto dalla contrattazione decentrata integrativa pari a Euro 1.500,00;
 - Euro 1.200,00 (cadauna) per le proposte indicate al n. B-8), da proporzionare in relazione all'effettivo impegno profuso da ciascuno sull'attività (numero delle effettive convocazioni alle udienze) e comunque, complessivamente all'intero gruppo di lavoro dedicato sulla precitata attività, potrà essere liquidata al massimo una somma pari a Euro 5.000,00;
 - Euro 1.500,00 per le proposte indicate ai n. B-4), B-5); B-6), B-7), B-9) e B-10);
 - Euro 800,00 per le proposte indicate ai n. B-2) e B-3);
 - Euro 500,00 per la proposta indicata ai n. B-1);
- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico relative all'anno 2019, disciplinate dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 indicate al punto C e contraddistinte al punto 1). Pertanto si conviene nell'attribuire un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale, alla dipendente De Marco Maria Elisa;

- la coerenza al sistema metodologico delle proposte di incarico relative all'anno 2020, disciplinate dall' articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 21 maggio 2018 indicate al punto D e contraddistinte ai punti 1), 2) e 3) per tutti i nominativi. Pertanto si conviene nell'attribuire:
- un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, per le dipendenti: ..omissis..;
 - un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti in relazione all'incarico ricevuto dal sindaco e alla presenza effettivamente prestata in servizio per i dipendenti: ..omissis..; un compenso massimo pari a Euro 150,00 per i dipendenti: ..omissis..;
 - un compenso massimo pari a Euro 300,00, che sarà proporzionato al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni o compiti ed alla presenza effettivamente prestata in servizio, in relazione alla data di attribuzione della delega di ufficiale di stato civile, d'anagrafe ed elettorale, per i dipendenti Sigg.ri ..omissis..;

RACCOMANDA

di procedere alla liquidazione del compenso a conclusione dell'incarico, in relazione ai risultati conseguiti e nel rispetto dei vincoli stabiliti dagli articoli 7 e 8 del CCDI normativo del personale dipendente sottoscritto il 21 febbraio 2019.

STABILISCE infine che

in ossequio agli orientamenti applicativi ARAN RAL_1976 e RAL_1620, l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018 sopra determinata ai punti A) e B) per gli anni 2019 e 2020, dovrà essere liquidata ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in proporzione al tempo di lavoro previsto contrattualmente per ciascuno di essi, ad eccezione dei dipendenti incaricati dell'attività di testimone in materia di abusi edilizi per i quali l'importo è già rapportato al numero di testimonianze prestate.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco