

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Li, 31 maggio 2018

PREMESSO che:

- che nella seduta del 22 maggio 2018 si è provveduto a validare la Relazione sulla performance dell'anno 2017 (nota acquisita al protocollo dell'ente in data 22/05/2018 al n. 144937), così come previsto dall'art. 24 lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- nella "Tabella A – Punteggio relativo alla performance organizzativa" allegata alla validazione della relazione sulla performance dell'anno 2017 sono indicati i punteggi della performance organizzativa, attribuiti in base a quanto disposto nelle vigenti metodologie di valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti, dirigenti e P.O./A.P. (documento acquisito al protocollo dell'ente in data 22 maggio 2018 al n. 144937);
- il punteggio riferito alla performance organizzativa è attribuito:
 - a) per il 66,67% in base al valore dell'indice di produzione effettiva conseguito dalla struttura (di rango dirigenziale e non dirigenziale), come meglio evidenziato nelle diverse metodologie di valutazione della prestazione dei dipendenti, dirigenti e titolari di incarico di posizione organizzativa e alta professionalità;
 - b) per il 33,33% è assegnato un punteggio da parte del Nucleo di valutazione in base all'impostazione, aggiornamento e manutenzione e rendicontazione degli indicatori del controllo di gestione;
- con deliberazione di Giunta Comunale in data 29 maggio 2018, n. 145 è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2017, la relativa validazione, nonché la "Tabella A – Punteggio relativo alla performance organizzativa" allegata;

CONSIDERATO che per mero errore materiale nella tabella A allegata alla validazione della relazione sulla performance dell'anno 2017, relativamente alla struttura "U.O. Servizi Operativi" è stato solamente inserito il punteggio riferito all'indice di produzione effettiva (ipe), tralasciando di inserire il punteggio riferito all'applicazione dei parametri relativi agli indicatori di qualità ed efficienza del controllo di gestione;

PRECISATO che nelle sedute del Nucleo del 15 e 22 maggio c.a. si era già discusso e concordato sul valore relativo da attribuire a ciascuna struttura organizzativa (di rango dirigenziale e non dirigenziale) relativamente al punteggio riferito agli indicatori del controllo di gestione;

RITENUTO necessario integrare la Tabella A allegata alla validazione della relazione sulla performance dell'anno 2017 riportando anche per la struttura U.O. Servizi Operativi il punteggio riferito agli indicatori del controllo di gestione;

tutto ciò premesso,

DISPONE

- di integrare la "Tabella A – Punteggio relativo alla performance organizzativa" allegata alla validazione della relazione sulla performance dell'anno 2017 (documento acquisito al protocollo generale dell'ente in data 22/05/2018 al n. 144937) e approvata con deliberazione di Giunta comunale in data 29 maggio 2018, n. 145, relativamente al punteggio riferito alla U.O. Servizi operativi come da documento allegato;
- di confermare i restanti contenuti non oggetto di modifica.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco

Nucleo di Valutazione - Comune di Rimini

Integrazione Tabella A approvata con D.G. del 29 maggio 2018 n. 145

Struttura organizzativa	CLS 2017	He 2017	IPe 2017	punteggi o relativo alla performance organizzativa (posizione organizzativa)	punteggi o relativo all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi- max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'inter a struttura organizzativa (per le proprie)- max punti 13,33	punteggi o relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/17- max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggi o relativo alla performance organizzativa (PO)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (PO)	CLS 2017 dirigente	He 2017 dirigente	IPe 2017 dirigen te	punteggi o relativo alla performance organizzativa (dirigente)	punteggi o relativo all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi- max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'inter a struttura organizzativa (per le proprie)- max punti 13,33	totale punteggi o relativo alla performance organizzativa (dirigenti)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (dirigente)	CLS 2017 direzione	He 2017 direzione	IPe 2017 direzio ne	punteggi o relativo alla performance organizzativa (direttore)	punteggi o relativo all'utilità per i portatori di interesse e all'aggiornamento/manutenzione degli stessi- max 13,33	punteggi o relativo alla capacità di rilevare i risultati delle attività dell'inter a struttura organizzativa (per le proprie)- max punti 13,33	punteggi o relativo all'attività di rendicontazione al 31/12/17- max 6,67 (fatto/non fatto)	totale punteggi o relativo alla performance organizzativa (direttore)	punteggio TOTALE relativo alla performance organizzativa (direttore)	
U.O. Servizi operativi	104.237	87.554	1.191	60,00	13,33	13,33	6,67	33,33	93,33																		

Li, 31 maggio 2018

Il presidente
Arturo Bianco