

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di Valutazione

Lì, 20 dicembre 2018

Premesso che, all'articolo 4 del CCDI normativo del personale dipendente 9 agosto 2013 e sue s.m.i. e alla metodologia per la valutazione dei risultati e della prestazione dei dipendenti approvata con deliberazione di Giunta Comunale in data 26 novembre 2013, n. 316, si stabilisce che la corresponsione dell'incentivo di produttività avviene previo riscontro di un adeguato raggiungimento dei risultati conseguiti dalle singole strutture organizzative e quindi dall'ente nel suo complesso;

Richiamati:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ed in particolare l'articolo 18 avente ad oggetto "Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale del 31 luglio 2018, n.222 ed in particolare:
 - ✓ l'articolo 22 avente ad oggetto "Monitoraggio e rendicontazione della performance organizzativa";
 - ✓ l'articolo 24 avente ad oggetto "Funzioni del Nucleo di valutazione";

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale del 30 gennaio 2018, n. 22, sono stati approvati il PEG 2018-2020, il Piano della Performance per il triennio 2018-2020 ed il PDO dell'anno 2018, successivamente, con deliberazione di Giunta comunale del 3 maggio 2018, n. 115, avente ad oggetto "Modifiche alla Struttura Organizzativa dell'Ente e approvazione P.E.G. 2018-2020 in base alla nuova Struttura Organizzativa" e sue successive modifiche ed integrazioni sono stati integrati ed adeguati gli strumenti di programmazione sopra citati;

Dato atto altresì che ai sensi dell'articolo 14 comma 2 bis del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data del 31 luglio 2018 n. 222 "Ai fini della misurazione della performance organizzativa dell'Ente, ..., il Comune di Rimini si avvale, tra gli altri, di uno strumento di rilevazione della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente basato sul calcolo dell'indicatore Ipe (indice di produttività effettiva). Annualmente, accanto agli specifici obiettivi di programmazione, viene pertanto fissato un obiettivo generale di miglioramento assegnato all'ente nel suo complesso (e quindi a tutte le strutture organizzative), che evidenzia i risultati raggiunti in rapporto alle risorse umane utilizzate, nonché gli scostamenti della produzione nel tempo";

Precisato che nel Piano della Performance per l'anno 2018 nella sezione 6 denominata "I servizi" è inserito l'obiettivo "Miglioramento dell'Indice di produttività effettiva", obiettivo trasversale a tutte le diverse strutture organizzative avente ad oggetto il miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'Ente, in conseguenza all'attivazione di processi di razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse umane disponibili, misurato attraverso l'indice di produzione effettiva (Ipe). Tale indice Ipe dell'anno 2018 dovrà essere migliore di un 2,2% rispetto a quello registrato nel periodo precedente, identificato nella media del medesimo indice del quinquennio precedente 2013-2017 (pari a 1,219) e in tal caso saranno rese disponibili tutte le risorse stanziare dalla Giunta a tale titolo; qualora invece l'Ipe dell'anno 2018 non evidenzia un incremento rispetto alla media del quinquennio precedente pari ad almeno il 2,2%, ma rappresenti comunque un mantenimento della produttività evidenziando un risultato non inferiore all'Ipe dell'anno 2017 (ossia 1,236), allora sarà possibile liquidare, quale incentivo di produttività a favore di tutto il personale dipendente riferito al

miglioramento della produzione dell'ente e per il progetto della P.M. sull'antiabusivismo estate 2018, il 70% delle risorse di cui all'ex art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999 stanziato per l'anno 2017 (pari complessivamente a Euro 463.549,44 oltre ad euro 50.000,00 destinato al progetto dei vigili sull'antiabusivismo estate 2017);

Visto l'obiettivo strategico di PDO contraddistinto col codice 2018_DIP40_OB1_2 denominato "Predisposizione di piano di intervento per il contrasto all'abusivismo commerciale sulla spiaggia in riferimento al progetto di potenziamento dei servizi della P.M.", avente la finalità di incrementare le ore complessive dedicate al contrasto del fenomeno dell'abusivismo commerciale sulla spiaggia, individuando un apposito nucleo di operatori della polizia municipale da dedicare a tale funzione;

Precisato che in analogia con gli anni precedenti il gruppo è composto da 17 operatori di polizia municipale, oltre ad un ufficiale di coordinamento, dedicato, in via esclusiva, ad effettuare vigilanza e controllo finalizzati a contrastare il fenomeno dell'abusivismo commerciale. Tale nucleo ha operato da maggio a settembre coprendo quindi l'intera stagione estiva. L'attività di contrasto si è principalmente concentrata sull'arenile, senza però tralasciare ogni luogo del territorio comunale in cui l'abusivismo si è manifestato. Particolare cura è stata dedicata alla zona sud (Bellaria, Marebello, Rivazzurra e Miramare) notoriamente le prime ad essere interessate dal fenomeno, passando poi successivamente ad estendere l'azione di contrasto anche a Marina Centro ed in zona nord (Rivabella, Viserba, Viserbella e Torre Pedrera). In quest'ultima zona hanno operato anche 7 agenti del Distaccamento di Viserba. E' stato adottato un orario di servizio molto flessibile, compreso dalle ore 7,30 alle ore 1,00. All'interno di questo arco temporale, veniva individuato un orario di lavoro suddiviso in tre turni. Il primo con orario 7,30 – 13,30 idoneo a contrastare sulla spiaggia i venditori fin dalla mattina. Il secondo turno, dalle ore 14,00 alle ore 20,00 diretto a contrastare il fenomeno nel pomeriggio sulla spiaggia e lungo i viali principali del lungomare, il terzo, dalle 19,00 alle 1,00 per il controllo della passeggiata. Quindi il progetto si è sviluppato quotidianamente anche in orario serale ed è stato svolto nei luoghi ove il fenomeno dell'abusivismo commerciale si era particolarmente radicato. L'azione di contrasto ha interessato in zona sud il Viale Vespucci, il Viale R. Elena, il Viale R. Margherita ed il camminamento pedonale di Marebello/Rivazzurra. Mentre in zona nord è stata svolta l'attività in P.le Adamello e lungo la via Toscanini, proseguendo su tutto il lungomare fino alle frazioni di Viserbella e Torre Pedrera;

Precisato che all'interno del PDO dell'anno 2018 sono conseguentemente descritte le fasi dell'obiettivo sopra riportato, con l'indicazione dei riferimenti temporali e degli indicatori di risultato;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale del 10 luglio 2018, n. 197 con la quale:

- è stato riapprovato il "Progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale – anni 2017-2018-2019" già approvato con deliberazione di Giunta comunale in data 13 marzo 2017, n. 68;
- sono stati approvati:
 - a) all'interno del macro obiettivo di repressione dell'abusivismo commerciale, in continuità con gli anni 2015-2016-2017, lo specifico obiettivo denominato "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle per le estati 2018-2019";
 - b) all'interno del macro obiettivo riferito ai controlli relativi al fenomeno della prostituzione, lo specifico obiettivo denominato "Servizi speciali di antiprostituzione estiva" per gli anni 2018-2019;
 - c) gli indicatori e i target di risultato per i diversi step annuali del 2018 (1° step: dal 1/1 al 30/4/18 – 2° step: dal 1/5 al 31/8/18 – 3° step dal 1/9 al 31/12/18) del progetto pluriennale della Polizia Municipale denominato "Potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale" anni 2017, 2018 e 2019, sia con riferimento alle attività originariamente previste dal progetto, sia con riferimento alle attività riferite all'obiettivo "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle nonché dei

- servizi speciali di antiprostituzione estiva per le estati 2018-2019”;
- è stato integrato il budget dell'anno 2018 del progetto pluriennale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale per un ammontare pari a Euro 50.000,00, da destinare esclusivamente al gruppo di lavoro coinvolto nell'obiettivo “Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle” nonché per i "Servizi speciali di antiprostituzione estiva" per l'anno 2018 a valere sulla destinazione del Fondo anno 2018 di parte variabile, finanziate con risorse di cui all'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018;
 - viene stabilito che, a conclusione dell'attività riferita all'obiettivo "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle" nonché per i "Servizi speciali di antiprostituzione estiva" dell'anno 2018, il comandante predisporrà un report conclusivo specificamente dedicato a tale obiettivo, attraverso il quale verranno rendicontati i risultati conseguiti e, solo con il raggiungimento del 90% del target di risultato, sarà possibile liquidare interamente l'incentivo di produttività al gruppo di lavoro coinvolto, mentre qualora il target di risultato risultasse compreso fra il 70 e l'89% l'incentivo sarà liquidabile in proporzione al grado di raggiungimento, infine, non spetterà alcun incentivo qualora il grado di raggiungimento sia inferiore al 70%;
 - vengono stabiliti i criteri di ripartizione dell'incentivo individuale;
 - viene stabilito che la liquidazione dell'incentivo di produttività riferito all'obiettivo "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle" nonché per i "Servizi speciali di antiprostituzione estiva" dell'anno 2018, potrà avvenire a conclusione delle attività inerenti l'obiettivo specifico, previo il positivo riscontro dei risultati raggiunti da parte del Nucleo di valutazione;

Richiamata inoltre la Deliberazione di Giunta Comunale del 29 novembre 2018, n. 369, avente ad oggetto: “Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente dell'anno 2018: costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21 maggio”, con la quale è stato integrato il fondo del salario accessorio del personale dipendente del Comune di Rimini ai sensi dell'articolo 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/5/2018 di un ammontare pari ad Euro 50.000,00, oltre contributi c/ente, da destinare ai dipendenti della P.M. coinvolti nei “Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle” nonché per i "Servizi speciali di antiprostituzione estiva" dell'estate 2018;

Rilevato che con nota in data 20 dicembre 2018, protocollo 351132, (in sostituzione della nota 5 dicembre 2018 protocollo n. 333389), il Comandante della Polizia Municipale:

- ha rendicontato i risultati realizzati nel secondo quadrimestre dell'anno 2018 per tutti gli obiettivi individuati nel progetto pluriennale di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale diversi da quelli previsti negli obiettivi specifici “Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle” nonché per i "Servizi speciali di antiprostituzione estiva" per l'estate 2018;
- ha rendicontato con separata evidenziazione, le attività espletate ed i risultati realizzati dal personale coinvolto nel progetto con riferimento agli obiettivi “Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle” nonché per i "Servizi speciali di antiprostituzione estiva" per l'estate 2018 certificando il raggiungimento degli obiettivi previsti;
- ha comunicato che è possibile liquidare l'incentivo di produttività per il secondo step dell'anno 2018 per tutte le attività previste dal progetto diverse dalle azioni di contrasto all'abusivismo commerciale, al fenomeno delle tre campanelle, nonché per le attività di antiprostituzione estiva in quanto sono stati raggiunti gli obiettivi prefissati per nove indicatori, mentre per quattro sono stati raggiunti in misura inferiore al 100%, ma comunque superiore al 90% (limite che consente la liquidazione intera dell'incentivo), nonché per gli obiettivi specifici “Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle” nonché per i "Servizi speciali di antiprostituzione estiva” dell'estate 2018 che hanno raggiunto pienamente i risultati attesi;

- ha comunicato le quote individuali del compenso incentivante spettanti ai dipendenti di categoria C e D che hanno partecipato attivamente al secondo step dell'anno 2018 del progetto complessivo, nonché ai dipendenti di categoria C che hanno partecipato all'obiettivo specifico "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle" nonché per i "Servizi speciali di antiprostituzione estiva" per l'estate 2018, in relazione ai criteri indicati dalla contrattazione decentrata integrativa e dal progetto stesso ed in particolare in relazione alla qualità dell'apporto individuale e alla quantità d'impegno profuso sulle attività previste dal progetto;
- ha proposto la liquidazione dell'incentivo di produttività:
 - o per il secondo step dell'anno 2018 per tutti gli obiettivi originariamente previsti dal progetto di potenziamento dei servizi riferiti alla sicurezza urbana e stradale approvato con D.G. 197/2018 per un ammontare complessivo pari a Euro 63.392,78;
 - o per l'obiettivo specifico "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle" nonché per i "Servizi speciali di antiprostituzione estiva" per l'estate 2018 per un ammontare complessivo pari a Euro 50.000,00;

Precisato che:

- con nota protocollo n. 235063 del 24 agosto 2018, veniva chiesto, a tutti i dirigenti e titolari di posizione organizzativa dell'Ente di rendicontare lo stato di avanzamento degli obiettivi di PEG e di PDO 2018 e di proporre eventuali aggiornamenti o integrazioni degli stessi mediante la procedura "contabilità INFOR";
- nella procedura "contabilità INFOR" risulta rendicontato l'obiettivo di PDO 2018_DIP40_OB1_2 denominato "Predisposizione di piano di intervento per il contrasto all'abusivismo commerciale sulla spiaggia in riferimento al progetto di potenziamento dei servizi della P.M.", con l'indicazione delle fasi e degli indicatori ad esso riferiti, da cui si evince che l'obiettivo in menzione è stato realizzato in base a quanto preventivato;

Rilevato che il grado di conseguimento di tutti gli obiettivi dell'anno 2018 sarà rilevabile dalla Relazione sulla performance dell'anno 2018 (documento conclusivo del Ciclo della performance) così come certificato dal Nucleo di valutazione;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

ATTESTA

il positivo conseguimento dell'obiettivo assegnato alla Direzione Polizia Municipale denominato "Servizi speciali di repressione dell'abusivismo commerciale e del fenomeno delle tre campanelle, nonché dei servizi speciali di antiprostituzione estiva per le estati 2018-2019" e nello specifico dell'estate 2018, identificato all'interno del PDO 2018 con il codice 2018_DIP40_OB1_2 "Predisposizione di piano di intervento per il contrasto all'abusivismo commerciale sulla spiaggia in riferimento al progetto di potenziamento dei servizi della P.M.";

DA' ATTO

che tale attestazione sarà ricompresa nella validazione della relazione sulla performance dell'anno 2018 che verrà redatta successivamente alla conclusione della relazione sulla performance, costituendone anticipazione e comunque parte integrante;

PRECISA

- che l'incentivo individuale dovrà essere liquidato in base alle disposizioni contrattuali e legislative in materia di premialità, nonché in base a quanto disposto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 197/2018 e dalla contrattazione decentrata integrativa di Ente. Inoltre, nell'eventualità che

l'Ente nell'anno 2018 non sia nelle condizioni di erogare risorse variabili ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 comma 3-quinquies, 2° periodo del D.lgs. n. 165/2001 e dalle vigenti norme che inibiscono l'erogazione di risorse variabili del fondo a seguito del mancato rispetto del principio del pareggio di bilancio o del mancato conseguimento di altri obiettivi e parametri correlati alla spesa di personale, non potranno essere liquidati gli incentivi di cui al precitato progetto;

- che l'erogazione è comunque subordinata al rispetto delle norme in materia di costituzione e di limiti di crescita delle risorse decentrate, con particolare riguardo all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 come convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, nonché all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

IL PRESIDENTE
(dott. Arturo Bianco)