

# COMUNE DI RIMINI

## Nucleo di Valutazione

**Oggetto: certificazione ai sensi dell'articolo 24, comma 1 lettera c) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 86 del 24 marzo 2020 relativamente alla valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarico di posizione organizzativa per l'anno 2019**

### **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 150/2009 in particolare gli articoli 18 e 19 che disciplinano la valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della performance, nonché l'utilizzo di sistemi premianti selettivi e l'attribuzione selettiva di incentivi e l'articolo 31 inerente all'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi dettati dalla norma in menzione;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale del 24 marzo 2020, n. 86 ed in particolare il titolo III denominato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- i D.Lgs. 25 maggio 2017 nn. 74 e 75 che modificano, a far data dal 22 giugno 2017, rispettivamente il D.Lgs. 150/2009 e il D.Lgs. 165/2001;

PRECISATO che l'articolo 24 comma 1 lettera c) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale in data 24 marzo 2020, n. 86, stabilisce che il Nucleo di valutazione "certifica la correttezza metodologica dell'utilizzo dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi";

DATO ATTO che a seguito del sopraggiunto nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/5/2018:

- in data 27 agosto 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL 21/5/2018);
- con deliberazione di Giunta Comunale del 14 agosto 2018, n. 239, è stato approvato il nuovo regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 13 comma 1 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018 e con deliberazione di Giunta comunale in data 19 marzo 2019 n. 69 è stata emendata la scheda di valutazione allegata al regolamento approvato con DG. 239/2018;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale del 23 giugno 2020, n. 154, è stata approvata la Relazione sulla Performance dell'anno 2019, predisposta ai sensi dell'articolo 22 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che costituisce il documento conclusivo del ciclo di gestione della performance dell'anno 2019, con il quale viene rendicontato l'operato gestionale dell'Ente nel suo complesso e delle singole strutture organizzative (attività routinarie e progettuali) e nello specifico vengono esplicitati i risultati raggiunti da ciascuna struttura organizzativa in cui si articola l'Ente, con riferimento agli obiettivi assegnati attraverso il PEG, il PDO, il Piano della performance ed agli indicatori in esso contenuti, nonché i risultati dell'intera organizzazione comunale, misurati attraverso l'indicatore della produzione effettiva (Ipe);

DATO ATTO che:

- i dirigenti hanno effettuato la valutazione degli obiettivi specifici (assegnati con il PDO) e dei comportamenti organizzativi, dei titolari di posizione organizzativa, così come previsto

dal vigente regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 13 comma 1 lettere a) e b) del CCNL 21/5/2018 e come richiesto dal Capo Dipartimento Servizi di staff con nota protocollo n. 157506 del 24 giugno u.s.;

- il Nucleo di valutazione ha validato, in data 8 giugno 2019 con atto acquisito a protocollo in data 23 giugno 2020 al n. 154988, i contenuti della Relazione sulla Performance 2019, attestando che il livello di conseguimento degli obiettivi indicati nella relazione rispecchia i report interni sul conseguimento degli obiettivi elaborati e predisposti dalle strutture dell'ente;

PRECISATO che nella tabella B allegata alla Relazione sulla Performance dell'anno 2019 (acquisita al protocollo dell'Ente in data 23 giugno 2020 al n. 154988) sono indicati i gradi di raggiungimento dei diversi obiettivi e il relativo valore percentuale, per tutti gli obiettivi di PDO 2019;

Tutto ciò premesso, il Nucleo di valutazione

#### ATTESTA

la coerenza delle valutazioni sui risultati conseguiti, nel rispetto delle previsioni di legge e dei contratti collettivi nazionali ed integrativi per tutte le posizioni organizzative in essere nell'anno 2019.

#### DA' ATTO

- che è possibile corrispondere la retribuzione di risultato dell'anno 2019 al personale incaricato di posizione organizzativa, in base ai criteri stabiliti nel vigente CCDI 27/8/2018 e nel regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di P.O. approvato con D.G. 239/2018 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- che non accedono al sistema premiante i titolari della U.O. Sport e servizi amministrativi e della U.O. Tributo per il servizio rifiuti, tributi a domanda e gestione mezzi pubblicitari in quanto privi del requisito minimo della presenza effettiva in servizio almeno pari a 600 ore, riferita al periodo di attribuzione dell'incarico di P.O. La U.O. Sport e servizi amministrativi, è stata soppressa a seguito della riorganizzazione disposta a far data dal 1/3/2019 mentre la U.O. Tributo per il servizio rifiuti, tributi a domanda e gestione mezzi pubblicitari è stata soppressa a far data dall' 1/1/2020.

lì, 2 ottobre 2020

IL PRESIDENTE  
dott. Arturo Bianco