

Nome **MICHELE PETRELLI**
 Indirizzo
 Nazionalità
 Data di nascita

ESPERIENZA MANAGERIALE

- da – a 7 gennaio 2019 a tutt'oggi
 • datore di lavoro **COMUNE DI MILANO**
 • Rapporto di lavoro Dirigente di ruolo, CCNL Funzioni locali
 • Tipo di impiego **Direttore Direzione Politiche Sociali**

- da – a 18 aprile 2016 al 6 gennaio 2019
 • datore di lavoro **REGIONE PIEMONTE**
 • Rapporto di lavoro Dirigente a tempo determinato
 • Tipo di impiego **Segretario Generale – Direttore della direzione Segretariato Generale**

- da – a dal 15 gennaio 2007 al 17 aprile 2016
 • datore di lavoro **COMUNE DI MILANO**
 • Rapporto di lavoro Dirigente di ruolo, CCNL Regioni – Enti Locali
 • Tipo di impiego Da novembre 2010, tutt'ora in corso **Direttore Centrale Pianificazione, bilancio e controlli – Ragioniere Generale**
 • Tipo di impiego da ottobre 2009 a novembre 2010: **Direttore del Settore Programmazione e Bilancio -Direzione Centrale Programmazione Bilancio e Tributi-**

- Tipo di impiego da maggio 2007 a ottobre 2009: **Direttore del Settore Pianificazione Strategica e Programmazione, Area Pianificazione e Controlli**
 • Tipo di impiego da gennaio a maggio 2007: **Dirigente del Servizio Governo degli Obiettivi Gestionali, Area Pianificazione e Controlli**

- da – a Dal 4 novembre 2002 al 14 gennaio 2007
 • datore di lavoro **COMUNE DI COMO**
 • Rapporto di lavoro Dirigente a tempo determinato sino al 30 settembre 2006. Dirigente di ruolo, CCNL Regioni – Enti locali dal 1 ottobre 2006
 • Tipo di impiego **Direttore del Settore Programmazione, Controllo di Gestione, Organizzazione, Patrimonio e Rapporti con le Aziende Partecipate**, con responsabilità sul processo di pianificazione e programmazione, gestione per obiettivi, organizzazione e sistemi di carriera e incentivazione, gestione del patrimonio immobiliare, gestione dei rapporti con le società partecipate e loro strategie di sviluppo/operazioni straordinarie. Componente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata.

- da – a Dal 1 gennaio al 5 ottobre 2002
 • datore di lavoro **AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO (ARPA LAZIO)**
 • Rapporto di lavoro Dirigente a tempo determinato

• Tipo di impiego

dirigente con incarico per la "progettazione e attuazione di strumenti per la pianificazione e l'aziendalizzazione dell'agenzia" (organizzazione e dotazioni organiche, sistemi di pianificazione, programmazione e budgeting, controllo di gestione, sistemi di valutazione ed incentivazione del personale, progettazione e coordinamento iniziative di accompagnamento del processo di cambiamento in atto)

ESPERIENZA CONSULENZIALE

• da – a

1996 – in corso

• datore di lavoro

PROVINCIA DI RIMINI (IN CORSO); COMUNE DI RIMINI (IN CORSO), Comuni di Cesano Boscone, Saronno, Cormano, Uboldo e Gerenzano (Va); Consorzi Desio-Brianza e Cormano; Nucleo associato dei Consorzi Servizi Socio-assistenziali del Piemonte.

• Tipo di impiego

Componente organismo indipendente di valutazione

• da – a

Dall'anno 1996 all'anno 2006

• datore di lavoro

LABSER S.R.L., società di consulenza per le Pubbliche Amministrazioni.

• Tipo di impiego

Consulente, con responsabilità per l'area di business "Organizzazione ne Sviluppo Risorse Umane" e coordinatore dei relativi progetti tra il 2000 ed il 2002.

Progetti principali

- modifica dello Statuto per introdurre modalità e strumenti per la gestione dei rapporti tra Consiglio Provinciale, Giunta Provinciale e società partecipate e collegate – Provincia di Milano;
- analisi e riprogettazione organizzativa: Camera di Commercio di Milano, Comuni di Massa, Dalmine, Campione d'Italia, Lurate Caccivio;
- supporto per la ridefinizione del ruolo della direzione del personale, riprogettazione dei processi di gestione del personale e del relativo sistema informativo ed informatico: Regione Lombardia, Comune di Brescia;
- applicazione del modello delle competenze per la progettazione di strumenti di pianificazione e gestione del personale: Camera di Commercio di Milano, Comune di Moncalieri;
- progettazione corsi e azioni innovative per bandi del Fondo Sociale Europeo. Ammissione a finanziamento FSE Regione Lombardia – 2001 dell'Azione Innovativa "Rilevazione delle competenze e dei fabbisogni di personale delle CCIAA di Milano, Lodi e Varese
- supporto per l'introduzione di sistemi di programmazione e budgeting: Province di Brescia, Modena e Pavia; Comuni di Cinisello Balsamo, Cologno Monzese, Moncalieri, Cesano Boscone, Pioltello, Calenzano, Dalmine, Castelnovo ne'Monti, Roccaraso, Consorzio Desio-Brianza, Provaglio d'Iseo;
- supporto per l'introduzione di strumenti per il controllo di gestione: Province di Brescia e Modena, Comuni di Cologno Monzese, Moncalieri, Cesano Boscone, Calenzano, Consorzio Desio-Brianza, Consorzio Servizi socio-assistenziali di Ivrea;
- stesura regolamenti di organizzazione e di contabilità: Comuni di Lumezzane, Muggiò, Finale Ligure, Consorzio Servizi socio-assistenziali di Ivrea;
- supporto per l'applicazione del contratto collettivo dei dipendenti: Comune di Brescia, Consorzio servizi-socio-assistenziali di Ivrea, Consorzio Desio-Brianza;
- progettazione ed implementazione sistemi di valutazione del personale e di gestione del sistema delle carriere: Provincia di Modena; Comune di Brescia, Consorzio Desio-Brianza, Consorzio Servizi socio-assistenziali di Ivrea
- business-plan per la costituzione di una azienda multiservizi: Comune di Crema;
- piano economico-finanziario per la realizzazione di un centro sportivo: Comune di Crema;

• da – a

- datore di lavoro **CENTRO DI RICERCA SULLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – UNIVERSITÀ DI CASTELLANZA LIUC**
- Tipo di impiego **Membro del gruppo di coordinamento del “Forum delle direzioni del personale delle pubbliche amministrazioni”**
- da – a **2000**
- datore di lavoro **PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA**
- Tipo di impiego **Progetto “Ripensare il Lavoro Pubblico” - coordinatore del laboratorio Nord-ovest (Piemonte-Liguria-Lombardia-Valle d’Aosta) composto da 25 tra Direttori Generali e Direttori del Personale di amministrazioni regionali, provinciali e comunali**

ESPERIENZA DI RICERCA

- da – a **2001-2002**
- datore di lavoro **IRER – SCUOLA DI ALTA AMMINISTRAZIONE DELLA REGIONE LOMBARDIA - CENTRO DI RICERCA SULLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – UNIVERSITÀ DI CASTELLANZA LIUC**
- Tipo di impiego **Componente del gruppo di Ricerca per la ricerca: “Produzione di valore e nuovo management pubblico”**
- da – a **2000**
- datore di lavoro **CENTRO DI RICERCA SULLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – UNIVERSITÀ DI CASTELLANZA LIUC**
- Tipo di impiego **Componente del gruppo di Ricerca per la ricerca: “Analisi delle posizioni e dei ruoli dirigenziali nel sistema camerale”**

ESPERIENZA DI FORMAZIONE

- da – a **Anno Accademico 2008-2009**
- datore di lavoro **UNIVERSITÀ BICOCCA DI MILANO**
- Tipo di impiego **Docente a contratto titolare del corso di “Economia e Gestione delle Imprese di Servizi Pubblici”**
- da – a **1996 – 2006**
- datore di lavoro **COMMITTENTI VARI, tra cui: Labser s.r.l.; Centro di Ricerca per la Pubblica Amministrazione - Università Cattaneo di Castellanza (corsi per dirigenti INPS, INPDAP, ACI); SSPAL (Scuola Superiore di Pubblica Amministrazione Locale); SSEF (Scuola Superiore dell’Economia e delle Finanze); ANCITEL – Master per City Manager; ISFOR Brescia (per Comune di Brescia); Cartesio S.r.l. (per Provincia di Roma); Gubbio Management; Centro di formazione Cremeria di Cavriago – Master Ulisse; Provincia di Modena; Comuni di Crotone, Moncalieri, Cesano Boscone ed enti vari**

• Tipo di impiego

Docente in materia di:

- modelli di organizzazione degli enti locali e loro evoluzione;
- riforma del lavoro pubblico e poteri del datore di lavoro;
- contratti collettivi di lavoro enti locali ed enti non economici;
- relazioni sindacali e tecniche di negoziazione;
- strumenti di pianificazione, gestione e incentivazione del personale;
- direzione del personale negli enti locali: evoluzione di ruolo, funzioni, strumenti e logiche di azione;
- sistemi di programmazione e controllo nelle amministrazioni pubbliche;
- gestione per obiettivi.

PUBBLICAZIONI

- La gestione dei rapporti con il gruppo locale – Azienditalia – n°8/2006
- Utilities, l'ente diventa regolatore di servizi – Guida agli Enti Locali – Sole 24Ore – n°33/2006
- I sistemi di controllo interno nel Comune di Como – Risorse Umane – Maggioli – n°2/2006
- Il modello delle competenze nella gestione del personale. Il caso del Comune di Moncalieri – Rivista del personale degli enti locali – n°2/2002
- L'evoluzione della direzione del personale nella Pubblica Amministrazione – Direzione del Personale – n° 1/2001
- Le prestazioni cercano nuovi criteri di misura - Sole 24Ore – inserto “Enti Locali” del 18/09/00
- Un ruolo da reinventare per i dirigenti - Sole 24Ore – inserto “Enti Locali” del 10/04/00
- Riorganizzazione a 5 corsie per gli uffici. Restyling delle posizioni con aumenti di retribuzione, maggiore pianificazione, progetti trasversali, attività di staff e accorpamenti - Sole 24Ore – inserto “Enti Locali” del 10/04/00
- I PEG del 1999 sono appesi ai bilanci - Sole 24Ore – inserto “Enti Locali” del 22/02/99
- Spese e costi, confusione pericolosa - Sole 24Ore – inserto “Enti Locali” del 07/09/98

FORMAZIONE

- da – a 1990 - 1995
- istituto di istruzione o formazione Laurea in Economia Aziendale conseguita presso la “Università L. Bocconi” di Milano in data 23 ottobre 1995
- Qualifica conseguita Laurea in Economia e Commercio
Tesi di laurea in materia di autonomia finanziaria delle amministrazioni pubbliche locali
- Date (da – a) 2005 – 3 giornate d'aula
- istituto di istruzione o formazione SDA Bocconi
- corso La privatizzazione dei servizi pubblici locali
- da – a 2006 – 3 giornate d'aula
- istituto di istruzione o formazione SDA Bocconi
- corso La gestione innovativa del patrimonio immobiliare

CAPACITÀ LINGUISTICHE

MADRELINGUA

Italiano

ALTRE LINGUA

Inglese

- Capacità di lettura buono
- Capacità di scrittura buono
- Capacità di espressione orale buono

Milano, 1 Dicembre 2021

Michele Petrelli

